

# **REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget - 2022-2025 d. 07-09-2023**

**Mødedato** Torsdag d. 07. september 2023 kl. 08:30

**Mødested** Skolegade 1 - mødelokale 1

## Indholdsfortegnelse

Udsathed som tema.....	3
Strategi for beskæftigelsesindsatsen i Vejle Kommune.....	4
Orientering om udviklingen på arbejdsmarkedet.....	5
Arrangement til hædring af erhvervsuddannede - Godt Håndværk.....	10
Halvårlig opfølgning for anvendelse af kombineret - og fleksibel udlejning i almene boliger.....	12
Meddelelser.....	14
Deltagelse i aktiviteter.....	15
Beslutningsprotokol til digital godkendelse af Arbejdsmarkedsudvalget.....	16

## **Punkt 70: Udsathed som tema**

15.00.00-G01-517-23

### **Resume**

Arbejdsmarkedsudvalget besluttede på mødet 27. april at drøfte emnet ”udsathed” på møder hen over efteråret.

Baggrunden for valget af tema er, at fokus for den kommunale beskæftigelsesindsats mere entydigt rettes mod at hjælpe udsatte målgrupper af ledige i job eller uddannelse. På dette møde leveres et oplæg af social- og beskæftigelseschef Carsten Lagoni fra Herning Kommune om, hvordan man i hans og Hernings optik får en så optimal beskæftigelsesindsats for udsatte målgrupper som muligt.

### **Sagsfremstilling**

Den igangværende landspolitiske reformering af beskæftigelsesindsatsen betyder efter al sandsynlighed, at den kommunale beskæftigelsesindsats hovedsageligt skal koncentreres om at hjælpe udsatte borgere i job eller uddannelse. Derfor sætter Arbejdsmarkedsudvalget spot på ”udsathed” på en række temasessioner hen over efteråret.

På den første temasession præsenterede lektor Mathias Herup Nielsen fra Aalborg Universitet, nogle teoretiske begreber, og kridtede samtidig banen op i forhold til de dilemmaer, der kan opstå i arbejdet med udsatte borgere.

På dette møde deltager Carsten Lagoni, mangeårig social og beskæftigelseschef i Herning Kommune, med et oplæg om hvordan han og Herning arbejder med en borgerinddragende beskæftigelsesindsats, for dermed, om muligt, at undgå de dilemmaer, som arbejdet med udsatte borgere kan føre med sig.

Herning Kommunes Social- og Beskæftigelsesforvaltning indgår i et partnerskab med CUBB (Center for borgerinddragende beskæftigelsesindsatser, Aalborg Universitet). Partnerskabet skal via et tæt samarbejde mellem forskning og praksis bidrage til at udsatte borgere inddrages og gives ansvar for og ejerskab til at mestre eget liv og dermed forbedre deres beskæftigelseschancer.

### **Klima og resiliensvurdering**

Ingen bemærkninger.

### **Økonomi- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller**

Udvalget drøfter Carsten Lagonis oplæg i lyset af indsigter fra det nyligt overstående fællesmøde med Arbejdsmarkedsforum, hvor Steffen Rasmussen gav eksempler på arbejdet med udsatte.

### **Beslutning**

Oplæg blev drøftet.

# Punkt 71: Strategi for beskæftigelsesindsatsen i Vejle Kommune

15.00.00-P22-1-23

## Resume

Arbejdsmarkedsudvalgets nuværende 4-årige Beskæftigelsesplan, med tilhørende fokusområder, udløber 31. december 2023. Arbejdet med Vejle Kommunes strategi for beskæftigelsesindsatsen i den kommende 4-årige periode er i gang, og udvalget har før sommerferien vedtaget principper og fokusområder herfor.

På dagens møde præsenterer økonomi- og arbejdsmarkedsdirektøren forvaltningens forslag til performancemål, der skal sigtes efter i den kommende 4 års periode. Udvalget drøfter forslaget.

## Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalgets drøftelse om performancemål finder sted med afsæt i et oplæg fra forvaltningen.

Forvaltningens forslag, der udfoldes på mødet, tager udgangspunkt i fortsat fastholdelse af målet om at være i Top-20 blandt jobcentrene i Danmark. Målsætningen tænkes indfriet gradvist frem mod 2027.

## Klima og resiliensvurdering

Ingen bemærkninger.

## Økonomi- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller

at Arbejdsmarkedsudvalget, på baggrund af drøftelsen, kommer med evt. input til justeringer, og herefter godkender oplæg til performancemål.

## Beslutning

Performancemål blev godkendt.

## Punkt 72: Orientering om udviklingen på arbejdsmarkedet

15.00.00-G01-19-21

### Resume

Orientering om udviklingen på arbejdsmarkedet er et tilbagevendende punkt, der som udgangspunkt tages op på udvalgmøder én gang i kvartalet. Her gives en orientering om udviklingen på arbejdsmarkedet med udgangspunkt i de seneste ledighedstal og udviklingen i virksomhedernes rekrutteringssituation.

I forbindelse med dagsordenspunktet holder arbejdsmarkedschefen et kort oplæg med udgangspunkt i aktuelle opmærksomhedspunkter i Jobcenter Vejle.

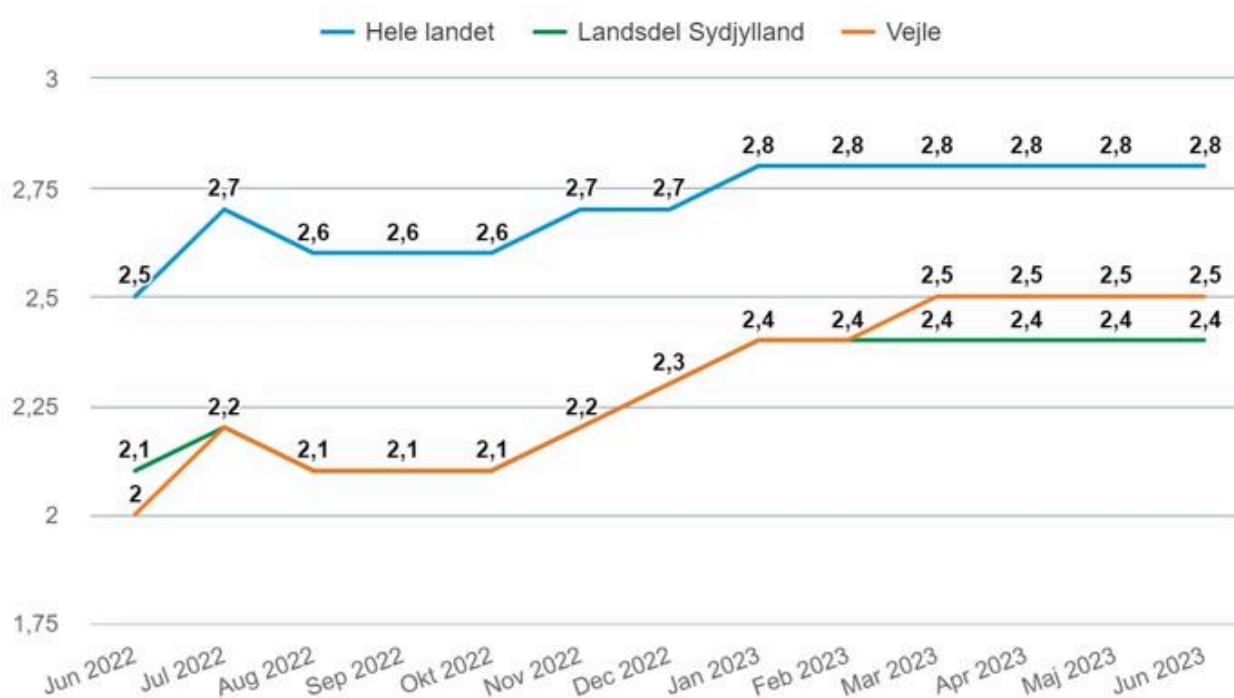
### Sagsfremstilling

Ledighedsudviklingen

Fig. 1. Fuldtidsledige i pct. af arbejdsstyrken (sæsonkorrigeret) juni 2022 – juni 2023

#### Fuldtidsledige (sæsonkorrigeret)

Sæsonkorrigeret og faktiske tal: Sæsonkorrigeret i pct. af arbejdsstyrken | Område:

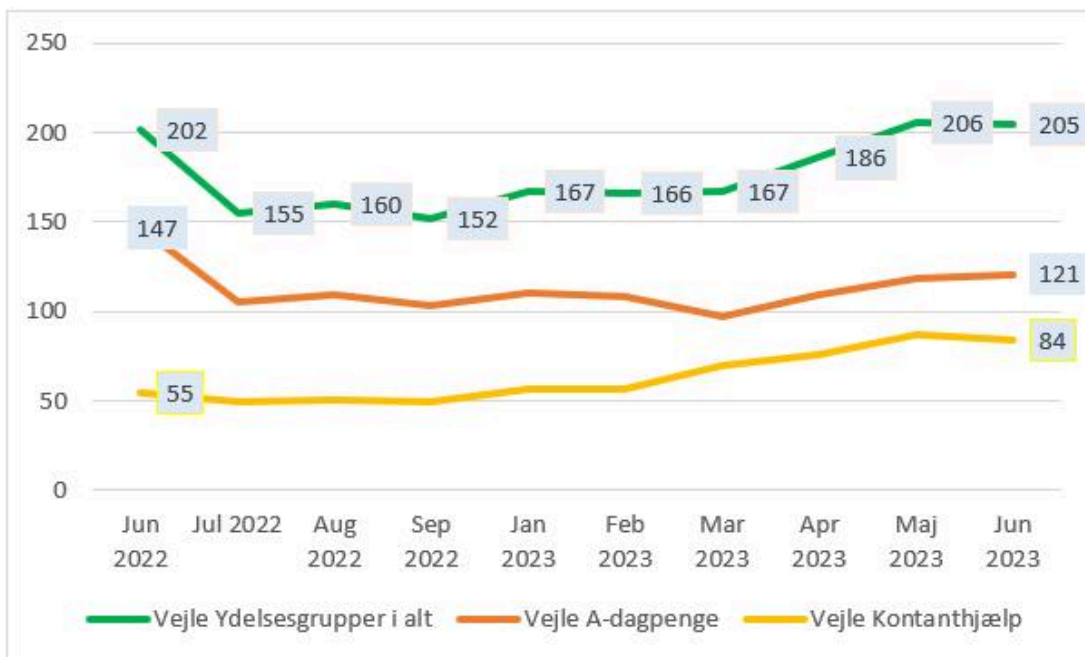


Kilde: Danmarks Statistik

Ledigheden er i juni 2023 på 2,5 pct. i Vejle Kommune, og er således lav. Dog har ledigheden i Vejle Kommune det seneste kvartal ligget 0,1 pct. point over gennemsnittet for landsdelen. Landsgennemsnittet har i samme periode ligget stabilt på 2,8 pct., og er således et udtryk for små udsving i det seneste kvartal.

Antallet af langtidsledige fuldtidspersoner, som er dagpengemodtagere eller jobparate kontanthjælpsmodtagere, i Vejle Kommune, er nærmest status quo, når man sammenligner juni 2022 (202 fuldtidspersoner) med juni 2023 (205 fuldtidspersoner). Fra juli 2022 og frem til juni i år har der overordnet set været en stigning i antallet af langtidsledige fuldtidspersoner, men sammensætningen har ændret sig.

Fig. 2. Antal langtidsledige fuldtidspersoner i Vejle Kommune 2022



Kilde: jobindsats.dk

Således udgjorde forsikrede ledige 73 pct. af de 202 langtidsledige fuldtidspersoner i juni 2022, mens andelen var reduceret til 59 pct. af de 205 langtidsledige fuldtidspersoner i juni 2023. Med andre ord udgør andelen af jobparate langtidsledige fuldtidspersoner nu 41 pct. mod 27 pct. året før. En klar tendens, der kan være en indikator på, at vilkårene for at finde fodfæste på arbejdsmarkedet er blevet vanskeligere for de formodentlig mere udsatte grupper.

Af figur 4. fremgår det, at alle alderskategorier, hvor der er registreret langtidsledige jobparate kontanthjælpsmodtagere, har oplevet en stigning, hvis man sammenligner juni 2022 med juni 2023 – bortset fra alderskategorien 50-54 år.

Fig. 4. Illustration af udvikling i antal langtidsledige jobparate kontanthjælpsmodtagere fordelt på aldersgrupper i Vejle kommune, juni 2022 vs. Juni 2023.



Kilde: jobindsats.dk.

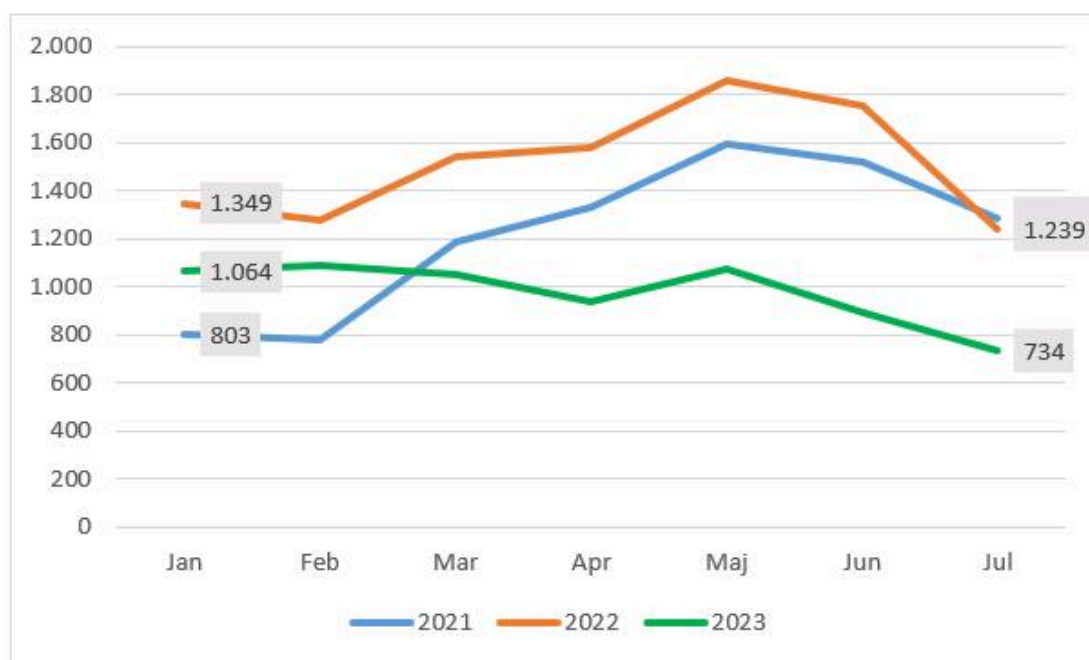
Størstedelen af jobparate langtidsledige kontanthjælpsmodtagere udgøres af indvandrere fra ikke vestlige lande. Tal fra jobindsats.dk viser, at 37 af 55 (67 pct.) langtidsledige jobparate kontanthjælpsmodtagere var indvandrere fra ikke-vestlige lande i juni 2022. Andelen var i juni 2023 steget til nu at udgøre 73 pct. af målgruppen – i alt 61 ud af 84 fuldtidspersoner. Heraf udgør kvinder størstedelen – 62 pct. i juni 2022 og 64 pct. i juni 2023.

#### Efterspørgslen efter arbejdskraft

Den svagt stigende ledighed og stigningen i antallet af langtidsledige kan kædes sammen med virksomhedernes fortsatte efterspørgsel efter arbejdskraft. En indikator på virksomhedernes efterspørgsel efter arbejdskraft, er antallet af opslåede

stillinger på jobnet.dk.

Fig. 5. Antal stillinger på jobnet.dk, Vejle Kommune jan-jul 2021, 2022 og 2023



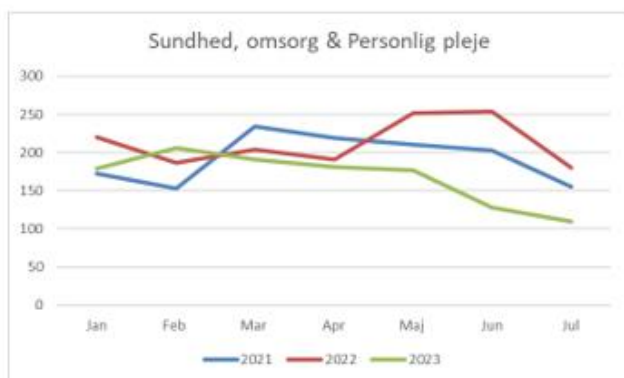
Kilde: Jobindsats.dk

For sammenlignelighedens skyld er der i figur 5 valgt de samme måneder for 2021, 2022 og 2023. Det er tydeligt, at der er markant færre stillingsopslag på jobnet i 2023 end i de to foregående år – og i særlig grad hvis man sammenligner 2023 med 2022.

De 5 erhvervsgrupper, der sammenlagt traditionelt tegner sig for over halvdelen af stillingsopslagene på jobnet i Vejle Kommune er: Bygge & anlæg, Transport, lager mv., Hotel og restauration, Rengøring mv. og Sundhed & omsorg. I figur 6 er samlet en mosaik af udviklingen i antal stillingsopslag på jobnet fra maj – juli i årene 2021, 2022 og 2023.

Figur 6. Udvikling i antal stillingsopslag, maj-juli 2021, 2022 og 2023





Kilde jobindsats.dk

Billedet, som tegnes af fig. 6, afspejler den generelle afmatning i antal stillingsopslag på jobnet.dk, og viser at der især er færre stillingsopslag i erhvervsgruppen Transport, lager mv. sammenlignet med samme periode i 2022. Og, måske lidt overraskende, at jobopslag vedrørende Hotel og restaurationsområdet dykker mere fra maj måned 2023, end det har gjort i samme måned de to øvrige år.

#### Virksomhedernes rekrutteringssituation

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) følger løbende virksomhedernes rekrutteringssituation via den såkaldte Rekrutteringssurvey. I surveyen spørges et repræsentativt udsnit af virksomheder, der har haft et elektronisk jobopslag om, hvorvidt rekrutteringen lykkedes, eller om den var forgæves.

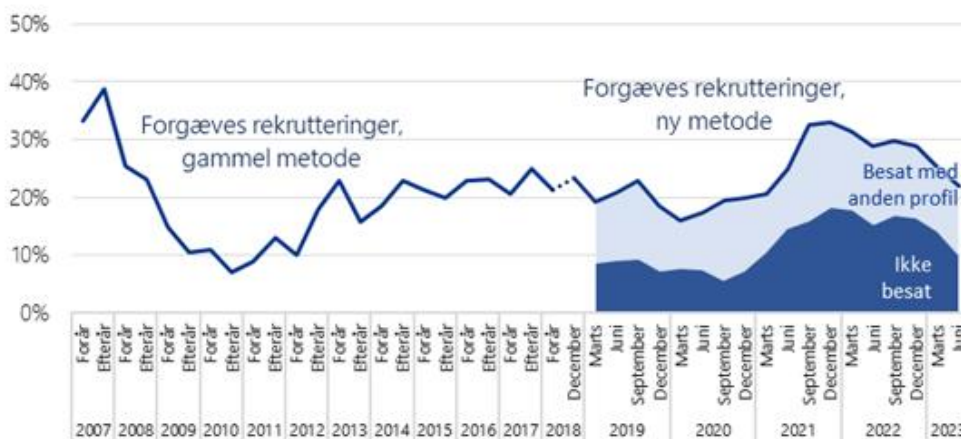
En forgæves rekruttering betyder, at virksomheden ikke fandt og ansatte en person med de ønskede kvalifikationer. Med andre ord kan virksomheden godt have ansat en person i stillingen, selvom den i surveyen optræder som en forgæves rekruttering. Den ansatte havde blot ikke de efterspurgte kvalifikationer.

Undersøgelsens geografiske opdeling svarer til de Regionale Arbejdsmarkedsråds områder (RAR-områder) – Vejle Kommune er en del af RAR Sydjylland.

STAR's seneste survey fra juni 2023 bygger på data, som er indsamlet fra september 2022 til januar 2023. I den aktuelle opgørelse er den forgæves rekrutteringsrate (FRR) på 21,9 pct. i Sydjylland – et fald på 3,3 procentpoint i forhold til den forrige måling fra marts – og samtidig 0,2 pct. point under landsgennemsnittet, hvor den forgæves rekrutteringsrate var på 22,1 pct.

Sammenlignet med surveyen for Sydjylland fra juni 2022, hvor den forgæves rekrutteringsrate var på 28,8 pct. i Sydjylland, er virksomhedernes rekrutteringssituation forbedret. Således var der i juni opgørelsen for 2022 antalsmæssigt 16.580 forgæves rekrutteringer, mens de forgæves rekrutteringer i juni 2023 var reduceret til 9.170. Den forgæves rekrutteringsrate må altså konkluderes, at være for nedadgående, og er nu på niveau med 2019 – før Coronaepidemien.

Figur 7. Udviklingen i den forgæves rekrutteringsrate (FRR) i Sydjylland, 2007 – juni 2023

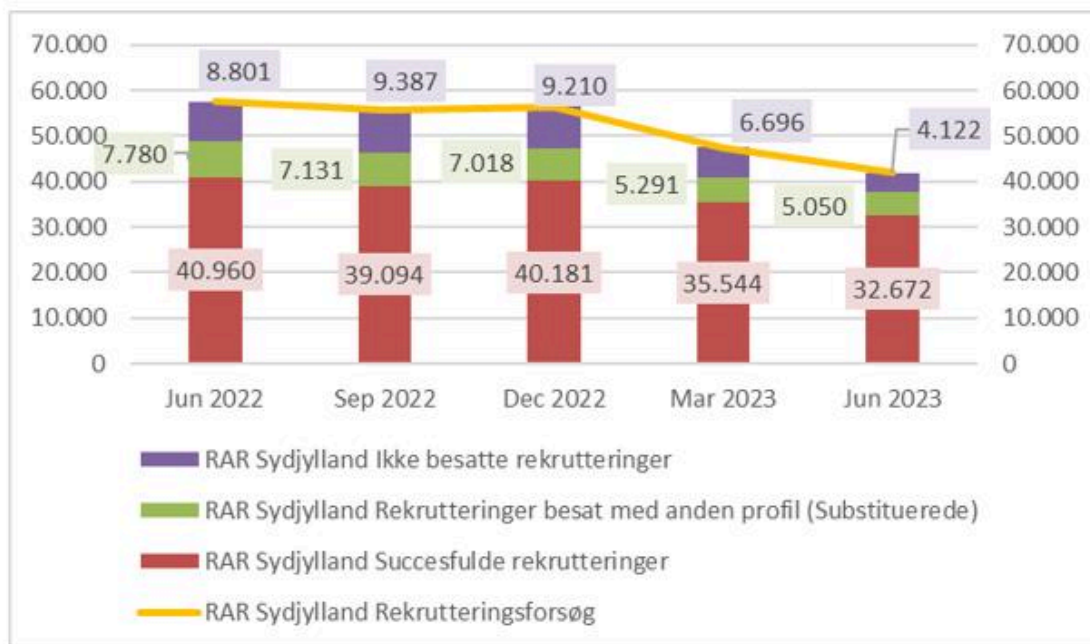


Kilde: STAR's Rekrutteringssurvey, juni 2023

Antallet af virksomhedernes rekrutteringsforsøg har, som det fremgår af kurven i figur 8 herunder, har antallet af virksomhedernes rekrutteringsforsøg været faldende i perioden juni 2022 til juni 2023. Langt de fleste af virksomhedernes rekrutteringsforsøg er succesfulde, og andelen af succesfulde rekrutteringer har tilmed været stigende, fra at udgøre 71

pct. i juni 2022 til at udgøre 78 pct. af samtlige rekrutteringsforsøg i juni 2023. Tilsvarende er andelen af ikke besatte rekrutteringsforsøg reduceret fra 15,2 pct til 9,8 pct. i tilsvarende måneder.

Fig. 8. Antal rekrutteringsforsøg og fordeling heraf på succesfulde, besat m. anden profil og ikke besat i Sydjylland juni 2022 til juni 2023



Kilde: jobindsats.dk

#### Opsummering

Ledigheden er fortsat lav, og ligger for både Vejle Kommunes og Sydjyllands vedkommende under den landsgennemsnitlige ledighed på 2,8 pct. Dog har der ledighedstallene i Vejle Kommune ligget på 2,5 pct. - og dermed 0,1 pct. point over den gennemsnitlige ledige for Sydjylland – i det seneste kvartal.

Den hidtidige positive konjunkturudvikling afspejler sig også i et relativt lavt antal langtidsledige blandt dagpenge- og jobparate kontanthjælpsmodtagere i Vejle Kommune, omend antallet af langtidsledige er vokset med 3 fuldtidspersoner i juni 2023 i forhold til juni 2022. Det bemærkelsesværdige i den forbindelse er, at sammensætningen af langtidsledige har ændret sig i perioden, således jobparate kontanthjælpsmodtagere udgør en stigende del af det samlede antal langtidsledige fuldtidspersoner. Dertil kommer, at gruppen af langtidsledige jobparate kontanthjælpsmodtagere udgøres af ikke-vestlige indvandrere, hvoraf hovedparten er kvinder.

Den generelt lave ledighed i Sydjylland betyder også, at virksomhederne stadig oplever forgæves rekrutteringer omend de hen over det seneste år har været faldende, ligesom i øvrigt antallet af rekrutteringsforsøg i alt. I STAR's seneste survey fra juni 2023 var den forgæves rekrutteringsrate på 21,9 pct. i Sydjylland og dermed under landsgennemsnittet på 22,1 pct. Det er værd at bemærke, at over 90 pct. af alle rekrutteringsforsøg munder ud i en ansættelse, af enten en kandidat med de ønskede kvalifikationer, eller at stillingen besættes med en kandidat med en anden profil end den ønskede.

## Klima og resiliensvurdering

Ingen bemærkninger.

## Økonomi- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller

- at Arbejdsmarkedsudvalget tager orientering om udviklingen på arbejdsmarkedet til efterretning, og på baggrund af sagsfremstillingen og arbejdsmarkedschefens oplæg drøfter forventninger til udviklingen på arbejdsmarkedet.

## Beslutning

Orientering taget til efterretning.

# **Punkt 73: Arrangement til hædning af erhvervsuddannede - Godt Håndværk**

15.20.00-P20-1-23

## **Resume**

Det tidligere Arbejdsmarkedsudvalg besluttede i 2018 at hædre nyligt erhvervsuddannede, som har bopæl i Vejle Kommune, eller har været lærling på en virksomhed i Vejle Kommune, og samtidigt har afsluttet uddannelsen med højeste udmærkelse.

Arrangementet afvikles nu for første gang under det nuværende Arbejdsmarkedsudvalg, som her orienteres om arrangementets form og indhold. Arrangementet planlægges afviklet i første kvartal 2024.

## **Sagsfremstilling**

Baggrunden for arrangementet er, udover af hædre nyuddannede erhvervs elever, også at øge opmærksomheden om erhvervsuddannelser, for på den måde at anspre flere til at søge ind på uddannelserne.

Målgruppen er alle, der i indeværende år har afsluttet en erhvervsfaglig uddannelse med udmærkelse – enten på en virksomhed i Vejle Kommune, eller selv er bosiddende i Vejle Kommune. Det har i praksis vist sig, at langt fra alle, af de over 100 erhvervsuddannelser, opererer med udmærkelser i form af fx sølvmedaljer e.l. Derfor har karakteren 12 i den afsluttende eksamen også udløst en invitation til arrangementet.

Arrangementet annonceres bl.a. på sociale medier og via pressemeddelelse, så man i princippet kan tilmelde sig selv, hvis man opfylder kriterierne. Det har dog vist sig, at samarbejdet med skolerne SDE Vejle, Campus Vejle og SOSU-skolens Vejle-afdeling er afgørende for at finde frem til afgangselever, der opfylder kriterierne. Skolerne har i den forbindelse leveret et forbilledligt og stort stykke arbejde.

Arrangementet afvikles i eftermiddagstimerne (kl. 15.30-17) i en uhøjtidelig stemning, men i højtidelige rammer i Amtsrådssalen på Rådhuset i Vejle. Ud over eleverne, inviteres pårørende samt virksomhederne, som eleverne har været tilknyttet under deres uddannelse. Der serveres en forfriskning i forbindelse med arrangementet.

Formanden for Arbejdsmarkedsudvalget styrer arrangementet, holder en tale, og uddeler en statuette samt en erkendtlighed i form af 2 biografbilletter + popcorn til de nyuddannede. Derudover inviteres en ekstern taler, til at give de nyuddannede et par ord med på vejen. Tidligere har bl.a. direktøren for SDE været blandt talerne.

Medlemmerne af Arbejdsmarkedsudvalget er ligeledes inviteret til at deltage i arrangementet. Det er naturligvis vanskeligt at sige noget konkret om deltagerantal, men baseret på erfaring fra tidligere arrangementer, kan der forventes mellem 15 – 30 elever, der opfylder kriterierne. Dertil kommer pårørende og virksomheder foruden øvrige inviterede.

Tidligere har arrangementet været afviklet før uge 7, men det har givet udfordringer i forhold til at nå at få inviteret de elever, der afslutter deres uddannelse lige op mod jul. Derfor sigtes efter afholdelse af arrangementet i uge 9, men forvaltningen ønsker at inddrage skolerne i fastsættelsen af det endelige ugevalg.

Arrangementet koster anslået 25.000 kr., og afholdes af Jobcentrets driftsmidler, og forventes at gentages i de kommende år under forudsætning af, at økonomien tillader det.

Tidligere var der, i tilknytning til arrangementet, mulighed for at søge et legat på 5.000 kr. til at blive ”Fagligt klogere”. Der var i alt mulighed for udstedelse af 3 legater.

Forvaltningen har besluttet, at muligheden for uddeling af legat bortfalder. Dette sker på baggrund af en vurdering af antal ansøgere og økonomi.

## **Klima og resiliensvurdering**

Ingen bemærkninger.

## **Økonomi- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller**

at Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen om arrangement til hædring af erhvervsuddannede ”Godt Håndværk” til efterretning.

## **Beslutning**

Orientering taget til efterretning.

Arrangementet i 2024 skrives på under deltagelse i aktiviteter.

Arbejdsmarkedsudvalget evaluerer arrangementet 21. februar 2024, og vurderer herefter om der skal kigges nærmere på kriterier for udvælgelsen.

## Punkt 74: Halvårlig opfølgning for anvendelse af kombineret - og fleksibel udlejning i almene boliger

03.10.04-K07-1-23

### Resume

Ifølge udlejningsaftalerne mellem Vejle Kommune og de almene boligselskaber gives hvert halve år en status over anvendelsen af udlejningsværktøjerne fleksibel- og kombineret udlejning.

### Sagsfremstilling

Det følger af loven om almene boliger §60, stk. 4, at boligorganisationerne skal anvise ledige boliger i udsatte boligområder ("hårde ghettoområder") efter kriterier, der er fastsat af byrådet, med henblik på at ændre beboersammensætningen i et område.

Byrådet og Teknisk Udvalg har siden 2018 flere gange godkendt, at boligforeningerne AAB Vejle og ØsterBO anvender disse regler ved tildeling af ledige boliger.

Fleksibel udlejning betyder:

Med fleksibel udlejning kan en boligsøgende springe ventelisten, hvis han/hun opfylder visse kriterier, der fastsættes af byrådet.

Reglen har det formål at tiltrække ressourcerstærke boligsøgende og give dem fortrinsret til ledige boliger forud for ventelisten.

Figur 1: Faktaboks om fleksibel udlejning

AAB Vejle

Boligorganisationen har i 1. halvår 2023 anvendt reglerne i følgende omfang:

1. halvår 2023	Interne flytninger i afd.	Internt i selskab	Fortrin arbejde	Fortrin uddannelse	Alm. venteliste	Flytninger i alt	Udnyttelses-% af de fleksible udlejningsregler
Afd. 29 – Finlandsparken	5	1	5	2	6	19	36,84
Afd. 41 – Løget By	2	3	4	1	8	18	27,77
Afd. 42 – Løget By	2	0	3	0	21	26	11,53
<b>Vestbyen</b>							
Afd. 01 – Den Gamle Gård	0	1	7	1	6	15	53,33
Afd. 08 – Vestbyparken	0	3	4	1	17	25	29,41
Afd. 12 – Rubinparken	0	0	3	0	6	9	33,33
Afd. 15 – Saxoparken	1	3	8	2	1	15	66,66
Afd. 44 – Den Gamle Have	2	4	3	0	6	15	20,00

Fig. 2: Tabel om anvendelse af fleksibel udlejning, 1. halvår 2023

Boligorganisationen oplyser, at antallet af flytninger i afd. 29, Finlandsparken, er det laveste antal i den tid, man har anvendt reglerne. Boligorganisationen ser det lave antal flytninger som et udtryk for, at muligheden for at påvirke, hvem der får tildelt et ledigt lejemål, både har betydet et øget antal ressourcerstærke lejere, større stabilitet i beboergruppen og at det er lykkedes at bremse antallet af fraflytninger.

I afd. 41 og 42 blev anvendelsen af udlejningsreglerne procentvist benyttet på et lavere niveau, men boligorganisationen betegner dem som tilfredsstillende. Der er færre boligsøgende til disse to afdelinger - og færrest til afd. 42 - hvilket formentlig hænger sammen med, at der i forbindelse med færdiggørelsen af helhedsplanen i 2016 var den forskel, at lejemålene i afd. 41 fik moderniseret både køkkener og badeværelser, mens afd. 42 kun fik moderniseret køkkener.

I afdelingerne i Vestbyen var der en relativt højere og stabil anvendelse af reglerne.

ØsterBO

Boligorganisationen har oplyst, at ordningen ikke blev anvendt i afd. 18, Moldeparken, i 1. halvår 2023.

Kombineret udlejning:

Kombineret udlejning giver en boligorganisation mulighed for at afvise boligsøgende, hvis både ansøgeren og dennes ægtefælle/partner står uden for arbejdsmarkedet, hvis boligområdet har en høj koncentration af beboere, der står uden for arbejdsmarkedet.

I stedet skal kommunen anvise en anden passende bolig til den boligsøgende, som er blevet afvist, og så vidt muligt senest 6 måneder efter beslutningen om afvisning.

Reglen har det formål at søge at forhindre, at der samles flere ressourcerstærke beboere i et område.

Figur 3: Faktaboks om kombineret udlejning

AAB Vejle

Boligorganisationen har i 1. halvår 2023 anvendt reglerne i følgende omfang:

	Marts + Q2-2019	Q3-2019	Q4-2019	Q1-2020	Q2-2020	Q3-2020	Q4-2020	Q1-2021	Q2-2021	Q3-2021	Q4-2021	Q1-2022	Q2-2022	Q3-2022	Q4 - 2022	Q1-2023	Q2-20
Godkendte ansøgere	11	12	7	11	10	6	4	13	21	15	7	16	9	9	7	11	
Interne flytninger i afd. 29	6	1	3	3	3	4	2	4	1	1	1	0	1	1	0	3	
Godkendelser i alt	17	13	10	14	13	10	6	17	22	16	8	16	10	10	7	13	
Afviste ansøgere	0	3	2	2	1	2	4	8	4	1	2	1	1	3	3	2	
Omfattet af anvisningsretten	0	3	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Godkendelses-%	100	81,25	83,33	87,50	92,85	83,33	60,00	68,00	84,62	94,12	80,00	94,12	90,90	76,92	70,00	86,67	8
Boliger i lejetab i.f.t. afviste ansøgere	0	0	0	2	0	2	1	2	8	7	4	3	2	3	3	3	
Lejetab i alt DKK	0,00	0,00	0,00	13025,00	0,00	5101,50	8724,00	24031,00	76382,00	79090,00	45801,00	24143,00	21817,00	15490,00	18483,00	26177,50	621
Refusionsbeløb 50% fra Vejle Kommune DKK	0,00	0,00	0,00	6512,50	0,00	2500,75	4362,00	12015,50	38191,00	39545,00	22900,50	12071,50	10908,50	7745,00	9241,50	13088,75	310
Jobcenter Vejle kan have godkendt flere ansøgere end nævnt ovenfor, hvilket skyldes, at ansøger takker nej inden kontraktskrivning, selv om der foreligger en godkendelse.																	

Figur 2: Tabel over kombineret udlejning, Finlandsparken

Som det fremgår af tabellen blev fem boligsøgende afvist i 1. halvår. Ingen af dem var omfattet af den kommunale anvisningsret. Der var fire lejemaal med lejetab i perioden, hvoraf Vejle Kommunes andel udgør 16.194,75 kr.

Jobcenteret oplyser, at der i 1. halvår blev godkendt 45 ansøgninger mens 9 ansøgere blev afvist.

Opsummering af de bevillingsmæssige konsekvenser

I forbindelse med byrådets behandling af den 27. februar 2019, pkt. 50, blev der reserveret 200.000 kr. i Den Centrale Reservepulje til at dække omkostninger ved kombineret udlejning.

Der henstår pr. 1. januar 2023 160.034 kr. i puljen.

Arbejdsmarkedsudvalget bliver tilsvarende orienteret om halvårsopfølgningen på sit møde den 17. august 2023.

## Klima og resiliensvurdering

Ingen bemærkninger.

## Sagens videre forløb

Sagen skal alene behandles af Teknisk Udvalg.

## Historik

Teknik- og Miljødirektøren indstiller, 15. august 2023, pkt. 187: at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning fra Teknisk Udvalg, 15. august 2023, pkt. 187: Taget til efterretning.

### Teknik- og Miljødirektøren indstiller,

at orientering tages til efterretning.

## Beslutning

Orientering taget til efterretning.

## **Punkt 75: Meddelelser**

00.22.04-A00-5-18

### **Resume**

Orientering til udvalget

### **Beslutning**

Forvaltningen orienterede om Aktiv Bo.  
Orientering taget til efterretning.

## **Punkt 76: Deltagelse i aktiviteter**

81.14.00-G01-2-18

### **Resume**

Deltagelse i kommunale aktiviteter.

### **Sagsfremstilling**

Arrangement vedrørende hædring af erhvervsuddannede - "Godt Håndværk", onsdag den 21. februar 2024 kl. 15.30 - 17.00.

### **Beslutning**

Aktivitet godkendt.

### **Bilag**

Byrådsmedlemmers vederlag og godtgørelse mv.

## **Punkt 77: Beslutningsprotokol til digital godkendelse af Arbejdsmarkedsudvalget**

00.22.04-P35-4-18

### **Resume**

Beslutningsprotokollen underskrives digitalt ved at trykke på godkend i First Agenda.

### **Sagens videre forløb**

Sagen skal alene behandles af Arbejdsmarkedsudvalget.

### **Beslutning**

Beslutningsprotokol godkendt.