

REFERAT Voksenudvalget 2018-2021 d. 18-01-2021

Mødedato Mandag d. 18. januar 2021 kl. 08:30

Mødested Virtuelt møde Kl. 8.30

Indholdsfortegnelse

Lukket:	3
Fortsat klimadrøftelse i fagudvalg.....	4
Indsatskatalog og kvalitetsstandard 2021.....	6
Lukket: Arbejdsmiljø på Tinghøj.....	10
Peerstøtte og Recovery College på Social- og Psykiatriområdet.....	11
Orientering om Finanslov 2021.....	13
Årsplan 2021 for Voksenudvalget.....	14
Meddelelser.....	15
Digital beslutningsprotokol Voksenudvalget.....	16

Punkt 1: Lukket:

27.03.00-P05-2-19

Punkt 2: Fortsat klimadrøftelse i fagudvalg

01.00.00-P20-3-20

Resume

Vejle Kommunes Klimaplan (DK2020) er aktuelt under politisk behandling og fremlægges til byrådets godkendelse den 9. december 2020. Som en del af processen med at forankre den kommende Klimaplan og udvalgenes fokus på klima, har Klimaudvalget bedt fagudvalgene drøfte, hvordan fagudvalgene hver især kan arbejde med klima. Den første drøftelse er gennemført i september måned, og Klimaudvalget beder nu fagudvalgene om en ny drøftelse med henblik på at konkretisere mulige barrierer og ønsker til særlige indsatsområder.

Sagsfremstilling

Vejle Kommunes Klimaplan (DK2020) er aktuelt under politisk behandling, og Klimaplanen fremlægges til byrådets godkendelse den 9. december 2020. Planen beskriver, hvordan Vejle Kommune med udgangspunkt i nedenstående 9 indsatsområder sikrer, at man når Parisaftalens mål om at begrænse den globale opvarmning til 1,5 grader:

1. Energi
2. Grøn mobilitet
3. Klimavenligt landbrug
4. Håndtering af klimaforandringer
5. Uddan børn, voksne og medarbejdere
6. Fra affald til ressource
7. Grønt erhvervsliv
8. Grønne indkøb
9. Kommunen som virksomhed

Med henblik på at styrke fagudvalgenes fokus på klima samt som indspil til processen med at forankre den kommende klimaplan i fagudvalgene, har Klimaudvalget bedt fagudvalgene gennemføre to indledende drøftelser i efteråret 2020 mhp. at anvise, hvordan man på hvert udvalg vil styrke klimaarbejdet i:

- Egen drift – eksempelvis kommunale bygninger, drift af kommunale matrikler, energibesparende indsatser, kostpolitikker og meget andet.
- I partnerskab med udvalgets målgrupper (borgere, virksomheder, foreninger, brugergrupper, bestyrelser, interesseorganisationer, klubber mv.) – eksempelvis et styrket klimafokus i undervisningen, partnerskaber med landbrug og boligforeninger, fokus på grønne indkøbspolitikker for virksomheder mv.

Indledende drøftelser i fagudvalg

Opsamling fra udvalgenes første drøftelse i september 2020 fremgår af bilag 1.

I forbindelse med anden runde af drøftelserne i fagudvalgene beder Klimaudvalget nu udvalgene drøfte:

- Konkretisering af ønsker i forhold til den forestående handlingsplan, fx særlige indsatsområder i egen drift eller partnerskaber med eksterne aktører.
- Hvilke særlige opmærksomhedspunkter/barrierer udvalget oplever eller forventes at opleve i forbindelse hermed, fx lovgivning.

Klimaudvalget vil på møde d. 15. december 2020 behandle en samlet opsamling på klimadrøftelserne i udvalgene, og opsamlingen vil indgå som et indspil til den kommende implementering og forankring af Klimaplanen i fagudvalgene, der følger med den endelige vedtagelse af Vejle Kommunes DK2020-Klimaplan.

Det bemærkes, at Økonomiudvalget som det eneste udvalg ikke var omfattet af den første klimadrøftelse i september. Det bemærkes endvidere, at drøftelserne ligesom det var tilfældet i den første klimadrøftelse tilbage i september, nødvendigvis vil variere fra udvalg til udvalg grundet udvalgenes forskellige udviklings- og driftsområder.

Deltager i behandlingen

Velfærdsdirektør Anne Mette Lund fremlægger sagen.

Velfærdsdirektøren indstiller,

at udvalget drøfter konkretisering af ønsker i forhold til den forestående handlingsplan, fx særlige indsatsområder i egen drift eller partnerskaber med eksterne aktører, og
at udvalget drøfter, hvilke særlige opmærksomhedspunkter/barrierer udvalget oplever eller forventes af opleve i forbindelse hermed, fx. lovgivning.

Beslutning

Voksenudvalget har 4 fokus områder i forhold til den målrettede klimaindsats. Reduktion af forbrug, Øget biodiversitet, Reduktion af kørsel og Bæredygtighed.

I forhold til konkretisering af de enkelte fokusområder, er det Voksenudvalgets holdning, at de bedste tiltag sker i den borgernære drift, og at der kan være forskel på, hvilke tiltag der giver mest "klimaværdi" fra tilbud til tilbud.

Voksenudvalget forlægges derfor årligt en status for konkretisering af de 4 fokusområder for det enkelte tilbud.

Voksenudvalget vil gerne sende et klart signal om, at man gerne ser borgerne inddraget, således at klimaindsatsen sammentænkes som en naturlig del af den pædagogiske indsats. Samtidig ser Voksenudvalget gerne, at de gode erfaringer med virtuelle møder, hjemmearbejde etc. tænkes nid, hvor det giver mening, med henblik på reduktion af både kørsel og forbrug.

Bilag

Opsamling på klimadrøftelser i fagdudvalgene

Udkast - DK2020 Klimaplan

Bilag 1- mål og tiltag

Bilag 2 - Strategisk granskning - Klimatilpasning i Vejle Kommune

Bilag 3 - ClimateActionPlanningFramework_Vejle2020

Punkt 3: Indsatskatalog og kvalitetsstandard 2021

27.03.00-P00-1-20

Resume

Det eksisterende indsatskatalog og kvalitetsstandard på handicap- og psykiatriområdet blev senest behandlet og godkendt af Voksenudvalget den 9. december 2019.

Det eksisterende katalog dækker de indsatser, som leveres af Center for Social Rehabilitering (CSR) samt Vejle Kommunes egne midlertidige og længerevarende botilbud på psykiatri - handicapområdet.

Ud over de ændringer og tilføjelser, der er præciseret nedenfor og i bilaget, videreføres indsatskataloget fra 2020 uden ændringer.

Administrativ tilføjelse til genfremsendelse af sagen 18 januar

Voksenudvalget tilbagesendte sagen til forvaltningen den 7. december, på baggrund af Handicaprådets høringssvar.

Voksenudvalget ønskede en kvalificering af evt. konsekvenser. Forvaltningen har gennemgået sagen, og finder ikke anledning til ændringer, da den faktiske ATA tid ikke ændres. Voksenudvalget skal på mødet endelig godkende indsatskatalog og kvalitetsstandard for 2021.

Sagsfremstilling

Indsatskataloget er det arbejdsredskab, den enkelte sagsbehandler tager afsæt i, når borgerne skal bevilges støtte efter Servicelovens bestemmelser. Indsatskataloget er den politisk godkendte ramme for den støtte, der bevilges efter Servicelovens bestemmelser. Samtidig er indsatskataloget et fælles sprog omkring bevilling og levering af støtte, der understøtter samarbejdet mellem Myndighed og driftsenhederne.

Indsatskataloget giver et samlet overblik, ensartethed i fagligheden og i opbygningen af sager og gør samtidig samarbejdet transparent. Det kommer tydeligt borgerne til gavn, at der er et fælles udgangspunkt mellem myndighed, CSR og Vejle Kommunes botilbud, samt at der er klarhed og gennemsigtighed i, hvad der er aftalt.

Det eksisterende indsatskatalog fra 2020 indeholder et overblik over de mest anvendte paragraffer og ydelser på det specialiserede voksenområde.

I f.t. indsatskataloget fra 2020 er der ikke foretaget ændringer i serviceniveau. Men følgende emner er tilpasset/rettet i det nye indsatskatalog:

- § 82 b er tilføjet – permanentgørelse efter projektperioden
- § 97 er der foretaget mindre ændringer i, primært ift. formulering - dette er sket i samarbejde med Sundhedsfagligt team
- Indsatsen All In er fjernet - den har ikke været anvendt i flere år, da man bruger særligt udmålt støtte i stedet
- Forløbskoordination er fjernet, idet den indsats nu er en del af § 82 b
- Center for Beskyttet Beskæftigelse (CFBB) er rettet til Karrieværkstedet
- Der er efter ønske fra CSR lavet en kortlægning af bruttotiden ift. § 85. Det har ikke betydning for prisen eller de borgerrettede ydelser (bilag)
- Henvisningen til Persondataloven er fjernet, da den ikke eksisterer mere.

I bilaget er de enkelte tilpasninger uddybet.

Sagens videre forløb

Indsatskataloget sendes i høring i FagMed Voksen, Handicaprådet, Borger- og Netværksrådet og Udsatterrådet før endelig behandling i Voksenudvalget.

Deltager i behandlingen

Myndighedschef Sri Sundarampillai fremlægger sagen.

Historik

Velfærdsdirektøren indstiller, 26. oktober 2020, pkt. 100:

at indsatskataloget sendes i høring i FagMed Voksen, Handicaprådet, Borger- og Netværksrådet og Udsatterrådet

Beslutning fra Voksenudvalget, 26. oktober 2020, pkt. 100:

Indsatskataloget sendes i høring.

Administrativ tilføjelse

Høringssvar Udsatterådet

Udsatterådet tager ændringer i Indsatskataloget til efterretning. Udsatterådet noterer sig med tilfredshed, at der ikke er ændringer i serviceniveauet

Høringssvar Handicaprådet

Handicaprådets handicaprepræsentanter ser med bekymring på de ændringer fra 2020 til 2021 mht. støtte i egen bolig (dvs. sårbare mennesker), som er anført i ”Pkt. 54 bilag 2, Indsatskatalog, del: Indsatsomfang I bruttotid for Støtte jf. Serviceloven § 85”. Det ser ud til, at der sker en nedskæring af pakkerne ”let” til ”massiv” (i alt 5 pakker) mht. ”bruttotid/gennemsnitlig tid” (hvor ændringer er anført med rødt – se oversigt nedenfor). F.eks. går ”moderat” indsatsen 2020 fra ”2 – 4 timer bruttotid/3 timer gennemsnitlig tid” til ”moderat” indsats 2021 ”2,15 timer”. Ligeledes går ”moderat” ATA (ansigt-til-ansigt) tid fra i 2020 ”1 – 2 timer ATA pr. uge/1,5 timer gennemsnitlig ATA tid” til ”moderat” indsats 2021 ”gennemsnitlig ATA 2,15 timer”.

Pakkenavn	Bruttotid/ gennemsnitlig tid pr. uge	ATA pr. uge/Gennemsnitlig ATA pr. uge	Antal indsatser
Uvisiterede indsatser: Kræver ingen bevilling. Alle borgere med funktionsnedsættelse kan henvende sig i Papirfabrikken og få råd og vejledning. Dette er et uvisiteret tilbud.		Der er mulighed for at henvende sig i Cafe Pap, Papirfabrikken, Huset, Cafe Himmelblå, Dalhuset og Parkhuset, Værestederne i Egtved og Give samt Akutteamet i tilbuddenes åbningstid på tlf. 76 81 91 91	
Let (primært telefonisk kontakt og/eller henvendelse i Tusindfryd - enkelte borgere får besøg hver 14. dag)	1,1 time	Gennemsnit 0,5 times støtte/uge	1 – 2
Moderat	2,15 timer	Gennemsnit 1,5 timers støtte/uge	2 – 3
Omfattende	4,3 timer	Gennemsnit 3 timers støtte/uge	3-4
Stor	6,5 time	Gennemsnit 4,5 timers støtte/uge	4-5 indsatser
Massiv	8,4 timer	Gennemsnit 6 timers støtte/uge	5-6
Særligt tilbud som udmåles i timer	14/14	7 timer eller derover	6 eller derover

Høringssvar Borger- og Netværksråd

- (I f.h.t koordinering i mellem afdelinger og indsatser tænkes det som en fordel, hvis det mere fremgår som et skal og ikke kan således at, der mere tydeligt fremgår en arbejdsgang herfor.
- Vedr. ledsagelse jf. servicelovens § 97:

Det fremgår det som om, at der aldrig bevilges under 15 timer om måneden, heller ikke hvis borgeren bor i botilbud. Dette vurderer vi som positivt for borgeren.

- Vedr. § 102:

Vi vil gerne anerkende at indsatskataloget indeholder konkrete eksempler på, hvad et behandlingstilbud kan indeholde. Samtidig vil vi gerne påpege, at det ikke er muligt at se hvilke betingelser, der skal være til stede for, at Myndighed kan træffe afgørelse efter § 102.

Hertil kommer, at indsatser efter § 102 er en kan – bestemmelse. Derfor vurderer vi, at det er vigtigt at det tydeligere fremgår, hvilket grundlag der skal være til stede, for at myndighed som skrevet ” finder grundlag for at træffe afgørelse

for.”

- Vedr. § 103, beskyttet beskæftigelse og § 104, aktivitets- og samværstilbud:

Det vurderes uheldigt at aktivitets- og samværstilbud efter § 104 i Vejle kommune ikke tilbydes i alle ugens hverdag men kun mandag, tirsdag, onsdag og torsdag, på samme måde som ved beskyttet beskæftigelse.

Vi vurderer at målgruppen af personer som er bevilget et aktivitets- og samværstilbud har brug en ugentlig struktur og mulighed for at deltage i gode sociale samspil og aktiviteter, i det de jo netop som udgangspunkt er begrænset i selv at opøge sociale relationer og aktiviteter selv.

- Vedr. Servicelovens §82b

Der sker en indskrænkning i Vejle kommunes brug af Servicelovens §82b i strid med loven. Den foreslåede kvalitetsstandard i Del 4 fratager folk med risiko for at udvikle funktionsnedsættelser eller sociale problemer som målgruppe i "Hvem kan modtage indsatsen?"

Den konkrete paragraf i Serviceloven er:

§ 82 b.

Til personer, der har nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne eller sociale problemer, og personer, der er i risiko for at udvikle funktionsnedsættelse eller sociale problemer, kan kommunalbestyrelsen iværksætte eller give tilskud til tilbud om tidsbegrænset individuel hjælp, omsorg eller støtte samt tidsbegrænset individuel optræning og hjælp til udvikling af færdigheder. Tilbuddet kan gives i op til 6 måneder. Det er en forudsætning, at kommunalbestyrelsen vurderer, at tilbuddet vil kunne forbedre modtagerens aktuelle funktionsniveau eller forebygge, at funktionsnedsættelsen eller de sociale problemer forværres.

Den foreslåede tekst til kvalitetsstandard er:

Hvem kan modtage indsatsen? "Borgere med en betydelig nedsat fysisk/og eller psykisk funktionsevne eller særlige sociale problemer.

"

Der skal tilføjes

"Og personer, der er i risiko for at udvikle nedsat funktionsevne eller sociale problemer." for at være i overensstemmelse med Serviceloven.

Generelt er det bekymrende, at en social udsat gruppe bliver henvist til en paragraf uden klagemulighed. Hvoraf nogle kan være i begyndelsen af en evt diagnose.

Myndighedsafdelingen bør anse utilfredshed med et afslag eller mindre ønsket støtte efter Servicelovens §82b som en ansøgning om Servicelovens §85.

Der er generelt udvidet vejledningspligt over for mennesker med nedsat funktionsevne. Myndighedsafdelingen har en forpligtelse ifølge loven til at hjælpe denne målgruppe med at ansøge om den korrekte hjælp. De må ikke efterlades fordi det forventes, at de kan få hjælp på f.eks. et værested til at læse breve fra det offentlige.

- Generelt om §85 i Serviceloven

Det er med bekymring, at der sker en besparelse i antal effektive støtte per uge. Den hurtige indsats som bruges som argument for Servicelovens §82b kunne også bruges for Servicelovens §85, hvis der var vilje til det.

Høringssvar FagMED Voksen

Punktet var på dagsorden til Fagmed Voksen drift d. 4.12. 2020, men blev ikke behandlet. Punktet er herefter blevet fremsendt til medarbejdersiden til godkendelse.

Medarbejdersiden i Fagmed Voksen drift tager ændringerne og tilføjelserne i indsatskataloget til efterretning.

Velfærdsdirektøren indstiller, 7. december 2020, pkt. 116:
at indsatskataloget godkendes

Beslutning fra Voksenudvalget, 7. december 2020, pkt. 116:
Tilbagesendt til forvaltningen, med henblik på yderlig afdækning af evt. konsekvenser.

Administrativ tilføjelse

Forvaltningen har gennemgået sagen på ny, og ikke fundet anledning til yderlig justering. Forskellen mellem indsatskatalog & kvalitetsstandard i 2020 og 2021, er udelukkende redaktionelt og præcisering af bruttotiden. Den faktiske ATA tid for borgeren ændres ikke.

Velfærdsdirektøren indstiller,

at indsatskatalog 2021 godkendes.

Beslutning

Voksenudvalget besluttede, at der ikke revideres i indsatskataloget. Således er det indsatskataloget for 2020, der er gældende i 2021.

Bilag

GÆLDENDE - Indsatskatalog 2021

Bilag indsatskatalog 2021

Punkt 4: Lukket: Arbejdsmiljø på Tingshøj

00.01.00-A00-1-21

Punkt 5: Peerstøtte og Recovery College på Social- og Psykiatriområdet

27.12.04-G01-105-20

Resume

Siden 2013 har Social- og Psykiatriområdet arbejdet indgående med den rehabiliterende tilgang og på at inddrage borgernes og civilsamfundets ressourcer gennem tiltagene Peer-to-peer, Peerfællesskabet og Recovery College. Erfaringer hermed har været gode og undersøgelser viser blandt andet positiv effekt i forhold til tilknytning til arbejdsmarked og uddannelsesområdet, bedre livskvalitet og selvværd samt større socialt netværk. Voksenudvalget orienteres her om arbejdet med peerstøtte og Recovery College.

Sagsfremstilling

De seneste år har der i Vejle, såvel som på nationalt plan, været en stigning i antallet af borgere, der har brug for hjælp fra social- og psykiatriområdet. Dette har ført til øget fokus på at arbejde efter den rehabiliterende tilgang og på at inddrage borgerne og civilsamfundets ressourcer i arbejdet på social- og psykiatriområdet.

Vejle Kommune har siden 2013 arbejdet indgående med netop dette gennem tiltagene Peer-to-peer, Peerfællesskabet og Recovery College. Disse tiltag fungerer i et samspil mellem fagprofessionelle og frivillige tidligere brugere. Det skal ses som forebyggende indsatser samt efterbehandling, der har til mål at lave brobygning til samfundet.

Peer-to-peer

Personer, der er kommet igennem svære psykiske udfordringer rekrutteres til at være mentorer for nuværende brugere af psykiatritilbuddene (peers). Parret udformer en kontrakt på følgeskabet og superviseres efter behov af det fagprofessionelle personale. Peer kan spejle sig i mentoren, som et forbillede for, hvordan man kan komme videre og overkomme de udfordringer man døjer med. Mentorens personlige erfaringer er uvurderlige og giver en hjælp til peeren som fagprofessionelle eller traditionelle frivillige ikke kan give.

Peerfællesskabet

Hvor Peer-to-peer er til borgere, der har og har haft kontakt til psykiatriområdet, er Peerfællesskabet for borgere, der er ude af misbrug. Her bliver peermetoden omsat i en ny kontekst med borgere, som er udfordrede af andre typer problemstillinger og præmisser, som peerfællesskabet har måttet tilpasse sig.

Recovery College

Recovery College Vejle tilbyder kurser og workshops og uddannelse af mentorer til at varetage peer-støtte. Sammen med peerstøtten, understøtter fem centrale temaer, der har betydning for at mennesker kommer sig; positiv identitet, mestring, sundhed og velvære, netværk og fællesskab samt job- og uddannelse. Således er Recovery College meget tæt knyttet til Peer-to-peer og Peerfællesskabet.

Samarbejde og organisatoriske snitflader

Vejle er foregangskommune i Region Syddanmark på området og har et bredt samarbejde både internt i kommunen og eksternt med regionen og andre kommuner. Der laves projekter med blandt andet Jobcentret, Børn og Unge, Kultur og Sundhed og Region Syddanmark. Indsatserne giver således en række synergieffekter og er en del af det større billede for kommunens indsats rettet mod at hjælpe borgerne.

Resultater

Både internationale og danske undersøgelser har vist en række positive effekter ved peer-støtte for både modtagerne af peerstøtte og mentorerne. Blandt de fremtrædende resultater er blandt andet bedre livskvalitet og selvværd, bedre evne til at klare sig i samfundet, positivitet i forhold til fremtiden, større socialt netværk og opnåelse af flere færdigheder til gavn for blandt andet mulighederne på arbejdsmarkedet.

En intern undersøgelse i Vejle Kommune i oktober 2020 tyder på, at peer-støtte indsatserne og Recovery College kan have en positiv effekt i forhold til tilknytning til arbejdsmarked og uddannelsesområdet. Her har kommunen fulgt de mentorer, som har været eller stadig er tilknyttet peer-støtte ordningen.

Opgørelsen omfattede 72 psykisk sårbare borgere med tilknytning til peer to peer, der har deltaget i selvhjælpskurser og peer-mentoruddannelse på et tidspunkt fra projektets begyndelse til 2020. Opgørelsen viste blandt andet, at:

- 30 mentorer (42%) fik tilknytning til arbejdsmarkedet
- 26 mentorer (36%) er frivillige mentorer, Café-værter og peer-undervisere i Recovery College og Peer-to peer
- 17 mentorer (24%) løser frivilligt arbejde andre steder
- 4 peer-mentorer (6%) kom i uddannelse.

Erfaringerne fra Peerfællesskabet på rusmiddelområdet viser også tendenser, som peger i retning af en øget tilknytning til arbejdsmarkedet, og at flere formår at holde sig ude af tilbagefald. Kurserne på Recovery College er efterspurgt og får rigtig gode anbefalinger fra deltagerevalueringer.

Fremtidige perspektiver

Der er generelt et potentiale for øget udbredelse og samarbejde med andre aktører omkring peerstøtte og Recovery College. Indsatserne kan forebygge behovet for mere ressourcetunge og indgribende indsatser ved at støtte borgerne til at kunne klare sig selv og udvikle deres personlige kompetencer. Der er ikke afsat kommunalt driftsbudget til peerstøtte og Recovery College. Indsatserne har i stedet været finansieret gennem puljemidler, fondsmidler og samarbejdsaftaler med interessenter. Finansieringen udløber ved udgangen af 2021. Hvis Peer-to-peer, Peerfællesskabet og Recovery College skal videreføres efter 2021, så bliver det nødvendigt at finde ny finansiering heraf.

Der kan læses mere om baggrund, formål, indsatsernes indhold, samarbejdsprojekterne og resultaterne med peer-støtte og Recovery College i bilaget.

Økonomi

Udgiften til en permanentliggørelse af Peerstøtte indsatsen fra 2022 beløber sig til ca. 1,3 mio. kr.

Det vurderes, at mulighederne for at få eksterne puljemidlerne er udtømt. De puljemidlerne, som tidligere er modtaget, er givet til at videreudvikle eller udvikle nye projekter, og er givet under forudsætning af at tiltagene blev forankret. På nuværende tidspunkt er der ikke kendskab til puljer, der vil betale for drift af projekter, som Peer-to-peer, Peerfællesskabet og Recovery College, der allerede er etableret.

Deltager i behandlingen

Afdelingsleder i Center Døgn, Lisbeth Harkes Andreassen deltager i behandlingen af sagen.

Velfærdsdirektøren indstiller,

at Voksenudvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning

Bilag

Peerstøtte og Recovery på social- og psykiatriområdet i Vejle Kommune

Punkt 6: Orientering om Finanslov 2021

00.30.04-S00-1-21

Resume

Voksenudvalget orienteres på mødet om, for udvalget, relevante elementer af Finanslov 2021.

Sagsfremstilling

Den 6 dec. 2020 blev der indgået aftale om Finansloven 2021. Aftalen blev indgået mellem Regeringen, Radikale Venstre, Socialistisk Folkeparti, Enhedslisten og Alternativet.

Med aftalen udmøntes der samlet set ca. 16 mia. kr. frem mod 2025.

På mødet orienteres Voksenudvalget om relevante elementer for udvalget området.

Deltager i behandlingen

Stabs- og Økonomichef Trine Kragelund Jensen fremlægger sagen.

Velfærdsdirektøren indstiller,

at Voksenudvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning

Punkt 7: Årsplan 2021 for Voksenudvalget

00.22.04-P07-1-20

Resume

Årsplanen for Voksenudvalgets arbejde 2021 forelægges til godkendelse.

Sagsfremstilling

Formålet med årsplanen er at skabe et overblik over årets gang på Voksenudvalgets område og dermed bidrage til at sikre en systematisk proces for behandling af sagerne og styrke kvaliteten i sagsbehandlingen. Årsplanen skal sikre kobling mellem processen omkring budget, regnskab og indsatskatalog.

Årsplanen for 2021 indeholder alle de sager, som er årligt tilbagevendende og omfatter emner som f.eks.:

- Budget- og budgetopfølgning
- Halvårsregnskab- og regnskab
- Årsrapporter for tilsyn
- Etc.

Velfærdsdirektøren indstiller,

at årsplanen for 2021 godkendes

Beslutning

Godkendt.

Bilag

Årsplan Voksenudvalget 2021

Punkt 8: Meddelelser

00.01.00-A00-49-17

Resume

Orientering til Voksenudvalget.

Sagsfremstilling

Forvaltningen orienterer Voksenudvalget.

Velfærdsdirektøren indstiller,

at orienteringen tages til efterretning

Beslutning

Taget til efterretning.

Punkt 9: Digital beslutningsprotokol Voksenudvalget

00.22.04-P35-1-21

Resume

Beslutningsprotokol til digital godkendelse af Voksenudvalget.

Sagsfremstilling

Beslutningsprotokollen underskrives digitalt ved at trykke på godkend i First Agenda.

Velfærdsdirektøren indstiller,

at beslutningsprotokollen godkendes

Beslutning

Godkendt.