

# **REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget - 2022-2025 d. 06-11-2025**

**Mødedato** Torsdag d. 06. november 2025 kl. 08:30

**Mødested** Mødelokale 1

## Indholdsfortegnelse

Status på projekt "Helhedsorienteret indsats" .....	3
Opfølgning - refleksioner over valgperioden 2022-2025 som afsæt til næste periode.....	5
Opfølgning JobCAMP 2025.....	6
Fremtidens beskæftigelsesindsats - næste skridt i reformen.....	8
KL borgertilfredshedsundersøgelse - forår 2025.....	10
Budgetopfølgning 3. kvartal 2025.....	11
hædringsarrangement - Godkendelse af program.....	13
Deltagelse i aktiviteter.....	15
Meddelelser.....	16
Digital beslutningsprotokol Arbejdsmarkedsudvalget.....	17

## **Punkt 74: Status på projekt "Helhedsorienteret indsats"**

00.01.10-P20-1-25

### **Resumé**

**Arbejdsmarkedsudvalget får i sagen en status på projektet "Helhedsorienteret indsats".**

**Indsatsen er et af 5 projekter i udmøntningsplanen "Investeringer til fordel for de sårbare voksne", som løber fra 2025-2026.**

**Myndighedschef Dennis Jensen deltager under dette punkt, og giver status på projektet.**

### **Sagsfremstilling**

Arbejdsmarkedsudvalget får i sagen en status på projektet 'Helhedsorienteret indsats'. Indsatsen er en af 5 projekter i udmøntningsplanen 'Investeringer til fordel for de sårbare voksne', som blev endeligt godkendt af Økonomiudvalget 20. januar 2025.

Formålet med projektet er at skabe en helhedsorienteret borgerindsats på tværs af Velfærdsområdet, Beskæftigelsesområdet og Børne- og Familieområdet, hvor borgerne i højere grad end i dag skal opleve kommunen som en helhed med mere simple og sammenhængende forløb.

To sagsbehandlere fra hver af områderne skal med udgangspunkt i borgerens samlede livssituation aftale og koordinere, hvordan den enkelte borger eller familie bedst hjælpes videre. Borgeren er aktivt inddraget i processen. Formålet er todelt: Øget kvalitet for borgerne og bedre udnyttelse af ressourcerne. Projektet har et mål om at nå 25 borgersager i projektperioden.

#### *Status på projektet*

Der er nedsat en projektgruppe, som består af 6 sagsbehandlere (2 sagsbehandlere fra hver af de 3 forvaltninger) og en projektleder, der er udpeget i marts 2025. Gruppen mødes én dag ugentligt, og har indtil nu haft fokus på, at få etableret et godt samarbejde og skræddersy tilbuddet til borgerne.

Projektgruppen har udvalgt borgere, som har aktive sager i mindst 2 af de 3 forvaltningsområder og taget kontakt til dem. Projektet skal finde og afprøve forskellige modeller for helhedsorienteret tilgang og finde frem til den model, som giver bedst mening i en Vejle-kontekst.

De første 4 borgere er nu i gang i forløbet.

Forløbet er i første omgang bygget op med 3 indledende møder, der skal skabe klarhed over borgerens situation og møde med kommunen.

1. møde: Netværkskort

- Afdækning af hvilke professionelle- og private aktører, der er i borgerens liv.

2. møde: Gennemgang af handleplaner, der allerede er lagt af de forskellige forvaltninger

- Gennemgangen foretages sammen med borgeren, for at få klarlagt den samlede situation og sikre inddragelse i den helhedsorienterede indsats.

3. møde: Borgerinterviews

- Borgerne interviewes som en del af evalueringen til Økonomiudvalget. Interviewet giver også mulighed for at opnå indsigt i borgerens oplevelse af forløbet og mødet med kommunen hidtil. På et senere tidspunkt suppleres evalueringen med endnu et interview, der har fokus på virkningen af forløbet for borgeren.

Sideløbende med og efter møderne arbejdes der med en helhedsorienteret borgerindsats ud fra det billede møderne giver.

De første borgere melder tilbage, at de er begejstrede for at være med i forløbet. Borgerne italesætter, at det giver mening at holde møde med alle deres rådgivere samtidig. De oplever desuden, at netværksskortene giver et godt overblik, som de har manglet.

### **Sagens videre behandling**

Voksenudvalget har fået status på projektet på deres møde i uge 41.

Børne- og Familieudvalget og Arbejdsmarkedsudvalget orienteres på møde 6. november.

### **Klima og resiliensvurdering**

Ingen bemærkninger.

### **Indstilling**

#### **Økonomi- og Arbejdsmarkedsdirektøren indstiller**

At Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

### **Beslutning**

Orientering taget til efterretning.

# Punkt 75: Opfølgning - refleksioner over valgperioden 2022-2025 som afsæt til næste periode

15.00.00-G01-962-25

## Resumé

På udvalgsrådet den 9. oktober 2025 drøftede Arbejdsmarkedsudvalget, hvilke erfaringer der bør bygges videre på i den kommende valgperiode. Refleksionerne er samlet under to hovedtemaer: *Relationer og samarbejde* samt *Udvikling og indsatsområder*.

## Sagsfremstilling

Direktør Sarah Gaarde gav på udvalgsrådet 9. oktober 2025, et tilbageblik på Arbejdsmarkedsudvalgets arbejde i nuværende periode. På baggrund af udvalgets drøftelse af, hvad der kan bygges videre på, og hvad der kan indgå i forberedelserne til nyt udvalg, har forvaltningen ud fra de indkomne input beskrevet to hovedtemaer, som anbefales at tages med i planlægningen af Arbejdsmarkedsudvalgets arbejde i den kommende periode.

De to temaer er:

### *Relationer og samarbejde*

Gode relationer og samarbejde er afgørende for udvalgets arbejde. Det styrker både beslutningskvaliteten og det politiske/administrative samspil. Samtidig bliver særligt det tværgående samarbejde vigtigere, når kommunerne får mere frihed på beskæftigelsesområdet.

Eksempler på, hvordan samarbejde og relationer kan styrkes, er at flytte udvalgsråd ud på virksomhedsbesøg, så medlemmerne får fælles oplevelser og referencer. Arbejdet med Strategi for beskæftigelsesindsatsen har også givet udvalget en fælles forståelse af principper og fokusområder. Derudover anbefales det, at dagsordenspunkter så vidt muligt lægger op til drøftelse og beslutninger frem for orientering.

### *Udvikling og indsatsområder*

Unge har været et centralt indsatsområde, og det anbefales at fortsætte dette fokus. Unge er fremtidens arbejdskraft, og der er brug for alle på arbejdsmarkedet. Særligt udsatte unge bør have ekstra opmærksomhed, da det har store menneskelige omkostninger ikke at være en del af arbejdsfællesskabet.

Udvalget har investeret i flere indsatser og udviklingstiltag, hvilket har skabt positive effekter og udvikling. Investeringstankegangen har været med til at gøre udvalget handlekraftigt.

## Klima og resiliensvurdering

Ingen bemærkninger.

## Indstilling

### Økonomi- og Arbejdsmarkedsdirektøren indstiller

at Arbejdsmarkedsudvalget godkender anbefaling af to hovedtemaer, som tages med i planlægningen af Arbejdsmarkedsudvalgets arbejde i den kommende valgperiode.

## Beslutning

Forslag til to hovedtemaer blev godkendt med følgende tilføjelser;

- Virksomhedsbesøg skal kobles med relevante dagsordener.
- Der skal både være fokus på virksomheder, hvor der er succeshistorier, og hvor vi har mulighed for at gøre det bedre.

# Punkt 76: Opfølgning JobCAMP 2025

15.00.00-G01-988-25

## Resumé

Under temaet ”mere frihed, større ansvar og nye muligheder” har KL afholdt den årlige JobCAMP.

På dagens udvalgs møde samles der op på pointer fra konferencen.

## Sagsfremstilling

Medlemmer fra Arbejdsmarkedsudvalget har torsdag den 23. og fredag den 24. oktober deltaget i KL's årlige JobCAMP.

” Mere frihed, større ansvar og nye muligheder” var titlen på årets JobCAMP, som i år satte særligt fokus på:

- Ny beskæftigelsesreform – de store forandringer
- De udsatte unge og øvrige borgere på kanten af arbejdsmarkedet
- Den politiske rolle i en beskæftigelsesindsats med større frihed og mere tillid
- Dansk økonomi i en global situation
- Faglighed i fremtidens beskæftigelsesindsats.

På mødet vil der blive fulgt op på nedenstående to programpunkter målrettet politikerne, ligesom der vil blive samlet op på pointer fra konferencens øvrige indslag.

*Politisk forsamlingshus* - Politisk debat mellem KL's Arbejdsmarkeds- og Borgerserviceudvalg og udvalgsformænd fra de deltagende kommuner. I år diskuteres, hvordan den større frihed til at tilrettelægge en ny beskæftigelsesindsats gribes an lokalpolitisk:

- Hvad er det vigtigste at lykkes med og hvad er de største risici? Både for den enkelte kommune og for kommunerne som fælles aktør
- Hvad er den lokalpolitiske rolle i, at den nye frihed omsættes til en bedre, lokal beskæftigelsesindsats – og hvordan lykkes vi med at udfylde den rolle?

Vært: Medlem af KL's Arbejdsmarkeds- og Borgerserviceudvalg, borgmester Allan S. Andersen (S), Tårnby Kommune

*Session* - Hvordan bliver mere frihed til en bedre beskæftigelsesindsats?

- Hvad virker i beskæftigelsesindsatsen?
- Kan løntimer give varig tilknytning til arbejdsmarkedet på sigt?
- Hjælper virksomhedsrettede indsatser udsatte ledige i job?
- Og hvad betyder jobsamtaler for de stærke ledige?

Direktør Jens Erik Zebis fortæller om den aktive beskæftigelsesindsats rolle for det fleksible danske arbejdsmarked, og hvad vi ved om, hvad der virker for forskellige målgrupper.

Gruppedrøftelser ved bordene om, hvordan markant færre regler og proceskrav og mere frihed omsættes til en effektiv lokal beskæftigelsesindsats – inspireret af Jens Erik Zebis oplæg om, hvad der virker i beskæftigelsesindsatsen.

Værter: Direktør Jens Erik Zebis, Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering og Direktør og cheføkonom Morten Mandøe, KL.

## Klima og resiliensvurdering

Ingen bemærkninger.

## Indstilling

### Økonomi- og Arbejdsmarkedsdirektøren indstiller

at der følges op på JobCAMP 2025.

## **Beslutning**

Der blev fulgt op og evalueret på årets JobCAMP.

# Punkt 77: Fremtidens beskæftigelsesindsats - næste skridt i reformen

15.00.00-G01-632-24

## Resumé

I uge 15 indgik regeringen i samarbejde med Liberal Alliance, Det Konservative Folkeparti, Dansk Folkeparti og Radikale Venstre aftale om en beskæftigelsesreform, hvor der lægges op til historisk forenkling og afbureaukratisering, men også store besparelser.

Reformen betyder blandt andet, at beskæftigelsesindsatsen skal drives for færre midler, der bliver større frihedsgrader for kommunerne og mulighed for lokalpolitisk indflydelse. Endelig kan indsatsen organiseres på en anden måde end hidtil

Fremtidens beskæftigelsesindsats har været et tilbagevendende emne på udvalgmøderne, og var på dagsordenen første gang 9. januar 2025, og vil fortsat være det fremadrettet. da der vil være behov for drøftelser og prioriteringer ift. retningen for og udmøntningen af indsatsen lokalt i Vejle Kommune.

På dagens møde vil arbejdsmarkedschef Daniel Bomholt give en orientering om næste skridt i arbejdet med implementering af beskæftigelsesreformen.

## Sagsfremstilling

Den største beskæftigelsesreform i nyere tid er nu vedtaget, og skal udmøntes fra 2026 og frem.

Reformen bygger på Ekspertgruppens anbefalinger. Med disse anbefalinger lægges der op til, at jobcentrene ikke skal fortsætte i sin nuværende form, og fremtidens beskæftigelsessystem skal være mere enkelt med fokus på borgere, virksomheder og resultater.

Foruden en forenkling af beskæftigelsessystemet, medfører reformen også større frihedsgrader for kommunerne, herunder organisering af indsatserne, egne serviceniveauer, mulighed for ændring af fagudvalg mv. Der er flere gode takter i ekspertgruppens anbefalinger, som forventes at kunne gøre den kommunale beskæftigelsesindsats endnu bedre, og i Vejle kommune griber vi de nye muligheder for at tilrettelægge og organisere den kommunale beskæftigelsesindsats bedre.

Men reformen betyder også, at indsatsen skal drives for færre midler, og der er tale om en samlet offentlig nettobesparelse på 2,7 mia. kr.

Besparelsen svarer til gennemsnitligt 25 % af det nuværende driftsbudget på landsplan. For Vejle Kommune betyder reformen en markant reduktion i de økonomiske rammer. Beregninger viser, at det kan medføre en tilpasning svarende til op mod 35 % færre medarbejdere.

Det er en svær opgave at skabe den bedste fremtidige beskæftigelsesindsats med så stort et sparekrav, samtidigt kan besparelserne have direkte indvirkning på ydelsesøkonomien, hvilket kan betyde en samlet dårligere økonomi for kommunen.

Med det netop indgåede budgetforlig for 2026 kendes de økonomiske rammer nu for Arbejdsmarkedsudvalgets område.

Beskæftigelsesreformen implementeres i tre faser, hvor de første ændringer træder i kraft i februar 2026, med yderligere dele i juli 2026 og de største ændringer den 1. januar 2027. Som præsenteret på tidligere møder, er forvaltningen allerede begyndt at forberede implementeringen ved tilpasse økonomien og implementere besparelsen.

Arbejdsmarkedschef Daniel Bomholt vil orientere om næste skridt i reformen, herunder gennemgå første fase af implementeringen, som træder i kraft pr. 1. februar 2026.

Fremtidens beskæftigelsesindsats er et tilbagevendende emne på møder i Arbejdsmarkedsudvalget igennem hele 2025. På sidste møde, den 9. oktober, blev udvalget præsenteret for ny styringsmekanisme, som kommunerne fremover bliver underlagt, og forvaltningen gav en status på proces for udmøntning af besparelser.

- 9. januar 2025

Det store overblik over og gennemgang af Ekspertgruppens anbefalinger samt et økonomisk overblik

- 6. februar 2025

Nærmere indføring i økonomien på beskæftigelsesområdet, herunder i forhold til beskæftigelsesindsatser

- 6. marts 2025

Øvelser med prioriteringer i beskæftigelsesindsatsen

- 3. april 2025

Drøftelse af mulige budgetønsker – Arbejdsmarkedsudvalgets budgetbidrag 2026

- 15. maj 2025

Nærmere orientering om indgået aftale om beskæftigelsesreform. Videre drøftelse af Arbejdsmarkedsudvalgets budgetbidrag 2026

- 12. juni 2025

Godkendelse af budgetnotat 2026

- 14. august 2025

Status på arbejdet med reformen – nationalt og lokalt

- 11. september 2025  
Konsekvens af budgetforlig, herunder hvordan opgaven gribes an samt udmøntning af besparelser.

Godkendelse af JOB Vejle som nyt navn for beskæftigelsesindsatsen i Vejle Kommune

- 9. oktober 2025  
Præsentation af ny styringsmekanisme samt status på proces for udmøntning af besparelser
- 6. november 2025  
Orientering om næste skridt i implementering af beskæftigelsesreformen.

## **Klima og resiliensvurdering**

Ingen bemærkninger.

## **Indstilling**

### **Økonomi- og Arbejdsmarkedsdirektøren indstiller**

at Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

## **Beslutning**

Orientering taget til efterretning.

# Punkt 78: KL borgertilfredshedsundersøgelse - forår 2025

15.00.00-G01-19-21

## Resumé

KL har i foråret 2025 gennemført en tværkommunal borgerundersøgelse, som Vejle Kommune har været en del af sammen med øvrige 43 kommuner. Undersøgelsen giver indblik i borgernes tilfredshed med beskæftigelsesindsatsen i jobcentrene og viser, at størstedelen er overordnet tilfredse i både Vejle Kommune og de øvrige deltagende kommuner. Tilfredsheden er steget siden efteråret 2024 for alle målgrupper med undtagelse for aktivitetsparate borgere.

## Sagsfremstilling

Et af punkterne for den nye beskæftigelsesreform er, at beskæftigelsesindsatsen skal indrettes, så flest mulige borgere er tilfredse med deres forløb, og oplever en værdig og kompetent behandling med medbestemmelse på eget forløb.

Borgerundersøgelsen der er lavet sammen med KL, indeholder flere spørgsmål, og giver et bredere perspektiv på generelle tendenser, hvor man får mulighed for at sammenligne borgernes oplevelser på tværs af kommuner. Endeligt har der været den hidtil højeste svarprocent blandt de adspurgte borgere.

Undersøgelsen er struktureret i fem temaer, der belyser borgernes oplevelse og tilfredshed med indsatsen på tværs af fem målgrupper. Undersøgelsen for foråret 2025 har vist, at størstedelen er overordnet tilfredse i både Vejle Kommune og de øvrige deltagende kommuner, hvor tilfredsheden har været stigende siden foråret 2024.

På mødet vil arbejdsmarkedschef Daniel Bomholt præsentere resultaterne af den tværkommunale borgerundersøgelse for foråret 2025 sammenholdt med udviklingen siden efteråret 2024.

## Klima og resiliensvurdering

Ingen bemærkninger.

## Indstilling

### Økonomi- og Arbejdsmarkedsdirektøren indstiller

At udvalget tager orientering om resultaterne af den tværkommunale borgerundersøgelse til efterretning.

## Beslutning

Orientering taget til efterretning.

## Bilag

Borgerundersøgelse forår 2025

# Punkt 79: Budgetopfølgning 3. kvartal 2025

00.30.00-G00-1-24

## Resumé

I sagen forelægges budgetopfølgningen pr. 30. september 2025 på Arbejdsmarkedsudvalgets område, hvor forventningen er budgetoverholdelse.

Der er fortsat en vis usikkerhed forbundet med forventningen om budgetoverholdelse, da de økonomiske konsekvenser af reformerne på beskæftigelsesområdet udmøntes ud fra landsgennemsnittet, og derfor ikke nødvendigvis den faktiske situation i Vejle Kommune.

Den negative midtvejsregulering på 61,6 mio. kr., og den positive kompensation for lovændringer gennem lov- og cirkulæreprogrammet på 1,9 mio. kr., er indarbejdet i budgettet.

## Sagsfremstilling

Ved budgetopfølgningen pr. 30. september 2025 forventes der budgetoverholdelse på Arbejdsmarkedsudvalgets område. Forventningen om budgetoverholdelse indebærer en vis usikkerhed, da de økonomiske konsekvenser af reformerne på beskæftigelsesområdet beregnes ud fra landsgennemsnittet, og derfor ikke nødvendigvis afspejler den faktiske situation i Vejle Kommune.

Som beskrevet i halvårsregnskabet, fik Vejle Kommune en negativ midtvejsregulering på alle ydelsesområder, svarende til 61,6 mio. kr. Den negative midtvejsregulering og den positive kompensation for lovændringer gennem lov- og cirkulæreprogrammet på 1,9 mio. kr. er, efter godkendelse i Byrådet, indarbejdet i budgettet.

Følgende områder er særlige for budgetopfølgningen pr. 30. september 2025:

- **Førtidspension** – Der er kommet ekstraordinære engangsindtægter på den mellemkommunale afregning på 9 mio. kr. vedrørende tilflyttere, hvilket retteligt skulle have været indregnet i tidligere regnskabsår.
- **Kontanthjælp** – Fra d. 1. juli 2025 trådte nye regler i kraft, hvor ydelsesgrupperne kontanthjælp, uddannelseshjælp, S&H-ydelse og overgangsydelse blev sammenlagt til én kontanthjælpsgruppe fordelt på tre satser: forhøjet sats, grundsats og mindstesats med mulighed for forskellige tillæg. De afledte konsekvenser af reformen vides ikke endnu, og området er derfor forbundet med usikkerhed.
- **Service** – Et forventet mindreforbrug på serviceområdet på 4,2 mio. kr. skyldes lavere udgifter til FGU end forventet.
- **Buffer- og Innovationspuljen** – Ved halvårsregnskabet blev der overført midler fra Arbejdsmarkedsrådets budget under konto 6 til Buffer- og Innovationspuljen på Arbejdsmarkedsudvalgets område, hvor puljen anvendes til at dække merforbruget på ydelsesområderne.

Sammenfattende forventes budgetoverholdelse, hvor resultatet fordeler sig som vist i tabel 1.

**Tabel 1: Regnskabsskøn for 2025, Arbejdsmarkedsudvalgets område**

Nettobeløb i 1.000 kr.	Korrigeret budget 2025	Regnskabsskøn 2025	Afvigelse
Overførselsudgifter*	2.087.068	2.105.982	18.914
Buffer- og Innovationspuljen	14.737	0	-14.737
<b>Overførselsudgifter i alt</b>	<b>2.101.805</b>	<b>2.105.982</b>	<b>4.177</b>
Serviceudgifter**	55.440	51.263	-4.177

<b>I alt</b>	<b>2.157.245</b>	<b>2.157.245</b>	<b>0</b>
--------------	------------------	------------------	----------

\*Overførselsudgifter består af ydelsesområderne, beskæftigelsesindsatsen, integration, mellem kommunale betalinger m.v.

\*\*Serviceudgifterne består hovedsageligt af FGU, IT-udgifter samt midlertidige boliger til flygtninge.

Beskæftigelsesministeriet har opdateret vejledningen om kommunernes kontering af driftsudgifter til tilbud på beskæftigelsesområdet. Opdateringen betyder, at visse udgifter fremover skal registreres som serviceudgifter i stedet for overførsler.

Der gennemføres derfor en finansieringsmæssig omplacering fra hovedkonto 5 til hovedkonto 6 på 68,2 mio. kr. Ændringen har ingen betydning for den samlede bundlinje, men påvirker fordelingen mellem service- og overførselsudgifter i budgettet.

Budgetflytningen vil blive indarbejdet i budgettet for 2026. Det kan potentielt lægge pres på kommunens samlede forbrug i forhold til servicerammen, og kræver derfor, at der holdes særligt fokus på udgiftsniveauet i hele 2026.

Budgetflytningen vil desuden blive indarbejdet i overslagsårene 2027 og frem i forbindelse med det tekniske budget for 2027. Det vil betyde, at råderummet på servicerammen reduceres i forbindelse med budgetlægningen for 2027.

Som nævnt har ændringen isoleret set ingen finansiel konsekvens, da der er tale om en budgetmæssig flytning fra hovedkonto 5.

## **Klima og resiliensvurdering**

Ingen bemærkninger.

## **Indstilling**

### **Økonomi- og Arbejdsmarkedsdirektøren indstiller**

At budgetopfølgningen godkendes og indgår i kommunens samlede budgetopfølgning.

## **Beslutning**

Budgetopfølgning er godkendt, og indgår i kommunens samlede budgetopfølgning.

## **Bilag**

Hovedoversigt 2025

# Punkt 80: hædringsarrangement - Godkendelse af program

15.00.00-G01-576-24

## Resumé

Arbejdsmarkedsudvalget fejrer én gang årligt nyuddannede, som har bestået en erhvervsfaglig uddannelse med udmærkelse. Højtideligholdelsen finder sted i Spinderihallerne 24. februar 2026 fra 15.30 til 17.30. Af sagsfremstillingen fremgår forslag til program for dagen, som Arbejdsmarkedsudvalget skal tage stilling til.

## Sagsfremstilling

Formålet med arrangementet er at fejre og anerkende nyuddannede erhvervsfaglige elever, der har bestået deres afsluttende eksamen med udmærkelse.

Uddannelsesinstitutionerne – SDE, SOSU-skolen og Campus Vejle – yder et stort arbejde med at finde og invitere de nyuddannede, der lever op til kriterierne om at have bestået med udmærkelse, og enten være bosat i Vejle Kommune, eller at have været tilknyttet en Vejle-virksomhed under uddannelsen.

Arrangementet har en varighed på 2 timer og skal foregå i en uhøjtidelig og motiverende atmosfære, med tilstedeværelse af pårørende og repræsentanter fra de virksomheder, de unge har været tilknyttet under deres uddannelse. Der serveres et let traktement til arrangementet.

I sagens natur er det på nuværende tidspunkt uvist, hvor mange unge, der er kvalificeret til deltagelse, ligesom det er uvist hvor mange, der takker ja til invitationen. Forvaltningen er afhængig af uddannelsesinstitutionernes hjælp med at finde og invitere kvalificerede kandidater. Ved tidligere arrangementer har det samlede deltagerantal (nyuddannede, pårørende og virksomheder) ligget mellem 80 og 100 alt inklusiv.

Arrangementets indhold består af taler til de nyuddannede og overrækkelse af en erkendtlighed i form af en ”Biograftur for 2” (billetter, popcorn & sodavand) foruden plaketten ”Godt Håndværk”.

Der er endnu ikke indgået aftale om deltagelse fra de neden for nævnte talere.

## Program og Struktur

- **Velkomst og åbning:**
  - Arrangementet åbnes af formanden for Arbejdsmarkedsudvalget, som byder de fremmødte velkommen og fortæller om, hvorfor et samlet Arbejdsmarkedsudvalg står bag ønsket om at hyldede tilstedeværende. Nemlig for derigennem at udtrykke betydningen af erhvervsuddannelser, så flere forhåbentligt ansføres til at gå i gang med en sådan.
  - Da DM i Skills kommer til Vejle i 2027 foreslås at Skills, ud over hædringen af de nyuddannede, er i fokus på dette arrangement. Heri indgår også visning af den video, der blev brugt til at promovere Vejle som kandidat til afholdelse af DM i Skills.
- **Taler 1: To deltagere ved Euro Skills 2025**
  - Det foreslås, under forudsætning af lyst og mulighed for at deltage, at invitere to tidligere danmarksmestre i Skills, der i september i år repræsenterede Danmark ved Euro Skills inden for deres fag: Konditor hos Vanilla i Vejle Emilie Striboll, og anlægsgartner Magnus Franch Hald fra Vejle Anlægs Teknik. Emile vandt bronze ved Euro Skills og Magnus blev, sammen med sin makker, anerkendt med Medallion of Excellence.

Tema for deres tale kunne være vejen til Euro Skills, hvad har drevet dem, og hvad har de taget med fra deres deltagelse i konkurrencen?

- **Taler 2: Nu forhenværende bestyrelsesformand for Euro Skills 2025**
  - Det foreslås at invitere Poul Nyrup Rasmussen, der var bestyrelsesformand for Euro Skills 2025, og derudover gennem sit øvrige virke (bl.a.) beskæftiger sig med at hjælpe unge videre i livet. Tema for talen kunne være erhvervsuddannelsernes betydning for samfund og erhvervsliv, og om værdien af dygtige fagfolk for både den lokale og nationale økonomi, og med samtidigt fokus på, at en erhvervsuddannelse ”kan føre til hvad-som-helst”.

Et alternativ til Poul Nyrup Rasmussen som taler kunne være Lars Petrowsky, der er bestyrelsesleder i Business Vejle – og medlem af JobBoost netværket, der er sat i gang på baggrund af et initiativ fra Arbejdsmarkedsforum.

- **Officiel Anerkendelse: Uddeling af Plaketter og Biografbilletter**

- Formanden samler op på indtrykkene fra de tidligere talere, og holder derefter en kort tale, hvor de unges gå-på-mod og resultater hyldes. Herefter uddeler formanden en plakette og et sæt biografbilletter til hver af de nyuddannede som en symbolsk anerkendelse.

Ved arrangementet i februar i år gik formanden rundt ved bordene, og fik gennem en kort dialog, de nyuddannede til selv at sige deres navn og sætte ord på deres uddannelse. Ud over at løse det praktiske problem, at vi ikke nødvendigvis ved, hvem af de inviterede, der dukker op på dagen, så gav denne form en god effekt i form af nærhed og autencitet. Samtidig benyttede nogle af de tilstedeværende virksomheder også lejligheden til at sætte rosende ord på deres tidligere elever/lærlinge.

- Efter overrækkelsen takker formanden for fremmødet og siger tak for i dag.

## **Økonomi**

Arrangementet afholdes for ordinære driftsmidler. Udgifterne fordeler sig på:

- Leje til Spiderihallerne + forplejning ca. 20.000 kr.
- ”Biograftur for 2” (billetter, popcorn & sodavand: 285 kr. pr. sæt)
- Vingave til oplægsholdere ca. 300 kr. (Der er ikke taget højde for et evt. honorar til Poul Nyrup Rasmussen).

## **Indstilling**

### **Økonomi- og Arbejdsmarkedsdirektøren indstiller**

Økonomi- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget drøfter forslag til afvikling af hædringsarrangement – under forbehold for tilsagn fra de foreslåede talere – og træffer beslutning herom, som forvaltningen kan arbejde ud fra.

## **Beslutning**

Forslag til afvikling af arrangementet blev godkendt med de tilføjelser, der kom på mødet.

## **Punkt 81: Deltagelse i aktiviteter**

81.14.00-G01-2-18

### **Resumé**

Deltagelse i aktiviteter

### **Beslutning**

Ingen punkter.

## **Punkt 82: Meddelelser**

00.22.04-A00-5-18

### **Resumé**

Orientering til Arbejdsmarkedsudvalget.

### **Sagsfremstilling**

- Dialogmøde på Campus Vejle 30. oktober 2025
- Ekstra midler afsat af regeringen til at afhjælpe risiko for hjemløshed
- Brobyggerprisen
- Projekt "østeuropæere tilbage på arbejdsmarkedet"

### **Beslutning**

Dialogmøde på Campus Vejle 30. oktober 2025 blev drøftet.

Orientering om ekstra midler afsat af regeringen til at afhjælpe risiko for hjemløshed taget til efterretning.

Forslag til modtager af Brobyggerprisen 2025 blev godkendt.

Orientering om projekt "østeuropæere tilbage på arbejdsmarkedet" blev taget til efterretning.

## **Punkt 83: Digital beslutningsprotokol Arbejdsmarkedsudvalget**

00.22.04-P35-4-18

### **Resumé**

Beslutningsprotokol til digital godkendelse af Arbejdsmarkedsudvalget.

### **Sagsfremstilling**

Beslutningsprotokollen underskrives digitalt ved at trykke godkend i First Agenda.

### **Indstilling**

#### **Økonomi- og Arbejdsmarkedsdirektøren indstiller**

at beslutningsprotokollen godkendes.

### **Beslutning**

Beslutningsprotokol godkendt.