

# REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget d. 09-04-2026

**Mødedato** Torsdag d. 09. april 2026 kl. 08:30

**Mødested** Mødelokale 1

## **Indholdsfortegnelse**

Introduktion til miljøet "Borgere længere væk fra arbejdsmarkedet" i JOBVejde og oplæg v/Steffen	3
Beslutning om serviceniveau på sygedagpengeområdet i JOBVejde.....	6
Deltagelse i aktiviteter.....	8
Meddelelser.....	9
Digital beslutningsprotokol Arbejdsmarkedsudvalget.....	10

# Punkt 29: Introduktion til miljøet "Borgere længere væk fra arbejdsmarkedet" i JOBVejde og oplæg v/Steffen Rasmussen

00.22.00-A00-1-26

## Resumé

Som led i Arbejdsmarkedsudvalgets introduktion, er der på dagens udvalgs møde fokus på miljøet "*Borgere længere væk fra arbejdsmarkedet*". Miljøet omfatter både udsatte aktivitetsparate borgere på kontanthjælp og borgere med integrationslignende udfordringer.

Miljøets integrationsdel præsenteres særskilt for udvalget på mødet i maj.

Økonomi- og arbejdsmarkedsdirektør Sarah Gaarde og arbejdsmarkedschef Daniel Bomholt giver på mødet et samlet indblik i miljøet og den faglige retning for arbejdet med målgruppen. Derudover deltager Steffen Rasmussen, stifter af Center for Social Nytænkning, som holder oplæg om arbejdet med borgere længere væk fra arbejdsmarkedet.

## Sagsfremstilling

Rammen for den lokale beskæftigelsesindsats i Vejle Kommune bygges op omkring fire miljøer, som afspejler hovedmålgrupperne, der er i JOBVejde: *Virksomheder (herunder jobparate og dagpenge)*, *Sygemeldte*, *Unge* og *Borgere længere væk fra arbejdsmarkedet*.

Som led i udvalgets introduktion er udvalget på de foregående møder blevet præsenteret for miljøerne *Unge* og *Sygemeldte*, og har afprøvet et prioriteringsspil, hvor de fulgte Lone, Mark og Mads' vej mod job eller uddannelse. På dagens møde er det miljøet "*Borgere længere væk fra arbejdsmarkedet*", der er i fokus.

Miljøet omfatter to målgrupper:

1. Aktivitetsparate borgere på kontanthjælp og
2. Borgere med integrationslignende udfordringer.

Da disse målgrupper adskiller sig på en række områder, præsenteres de hver for sig for udvalget. Dagens møde handler udelukkende om gruppen af udsatte borgere på kontanthjælp, mens miljøets integrationsdel præsenteres særskilt på udvalgets møde i maj.

### *Målgruppens kendetegn*

Miljøet *Borgere længere væk fra arbejdsmarkedet* er kendetegnet ved at have udfordringer ud over ledighed samt være i øget risiko for udsathed.

En stor del af målgruppen har betydelige sociale, psykiske og helbredsmæssige problemer, som kan gøre vejen til job og selvforsørgelse lang.

Fælles for gruppen er, at mange har:

- begrænset erfaring fra arbejdsmarkedet
- behov for stabilitet, struktur og en tæt håndholdt indsats for at opnå progression
- indsatser på flere områder, herunder misbrugsområdet og myndighedsområdet.

Gruppen rummer både borgere, hvor små skridt kan skabe progression, og borgere, hvor mestring af hverdagen er den primære indsats.

Bredden i målgruppen spænder derfor fra borgere med tydeligt udviklingspotentiale til borgere med komplekse udfordringer, hvilket stiller store krav til indsatsen, fordi den enkeltes behov er meget forskellige behov

For at skabe progression kræver arbejdet med borgeren en langvarig indsats med fokus på stabilitet, klare rammer samt en indsats, der kan håndtere mangeartede udfordringer samtidigt.

### *Virksomhedernes rolle*

Det stiller også krav til virksomhederne, som skal kunne rumme borgere med begrænset erfaring, lavt timetal eller behov for særlige hensyn. På udvalgets seminar i slutningen af marts præsenterede Mikkel Bo Madsen begrebet inklusionskapacitet, som beskriver virksomhedernes evne til at inkludere udsatte borgere på arbejdspladsen. Dette perspektiv er centralt for, at miljøets borgere kan få fodfæste på arbejdsmarkedet.

For at kunne lykkes med borgerne, kræver indsatsen derfor et stærkt fokus på den enkeltes potentialer og et godt match med virksomheder, der kan tilbyde fleksible rammer og en inkluderende kultur. Inklusionskapacitet vil derfor være en forudsætning for, at borgere længere væk fra arbejdsmarkedet kan opnå fodfæste på arbejdsmarkedet.

### *Formål og faglig retning i miljøet*

Formålet med miljøet er at skabe en beskæftigelsesindsats, der på én gang er helhedsorienteret, og rettet mod job. Borgere i miljøet har ofte brug for en indsats, hvor progression sker gradvist, og hvor relationer, kontinuitet og tydelig retning er afgørende for at skabe denne progression.

Indsatsen arbejder med et klart jobperspektiv, men i et tempo, der matcher borgerens situation. For nogle borgere vil vejen til selvforsørgelse over tid ske gennem ordinære timer, og for andre vil det realistisk set ske via et fleksjob. Her opstår et centralt dilemma. Hvis en borger visiteres til et fleksjob, før borgeren har opbygget en arbejdsidentitet, er der risiko for, at borgeren blot fortsætter på ledighedsydelse uden et konkret jobmål, og at der først herefter skal arbejdes med afklaring og progression mod job.

Der er derfor et potentiale i at styrke afklaringen for borgere, der er overgået til ledighedsydelse, for at styrke denne gruppes progression mod fleksjob.

Dette understreger betydningen af et stærkt og tidligt samarbejde med virksomhederne, hvor der er fokus på afklaring og opbygning af en arbejdsidentitet. Dermed vil borgere, der visiteres til fleksjob, allerede have et konkret job eller en etableret tilknytning til en arbejdsplads, som kan danne ramme for fleksjobbet, og dermed undgå at borgeren flyttes unødigt rundt.

I lighed med ungeområdet, anvendes blandt andet IPS (Individuelt Planlagt job med Støtte) målrettet som metode for en del af borgerne, så borgerne får individuel og jobrettet støtte. IPS bruges dér, hvor den kan understøtte en tidlig kobling til arbejdspladsen, og fastholde progression gennem tæt opfølgning, i samarbejde med borger, virksomhed og relevante faglige aktører.

Som for sygedagpengeområdet, viser erfaringerne, at kontinuerlig kontakt og samtaler skaber progression for borgerne. Relation, forudsigelighed og tæt opfølgning er ofte afgørende for at fastholde små fremskridt og give mulighed for at justere indsatsen efterhånden, som borgeren udvikler sig.

Beskæftigelsesreformen stiller imidlertid kun krav om en årlig lovpligtig samtale for aktivitetsparate borgere. Derudover er det op til den enkelte kommune at prioritere indsatsen ud over.

Det skaber et fagligt dilemma, hvor konsekvensen kan være tab af momentum, manglende koordination på tværs af aktører, og øget risiko for længere forløb.

### *Oplæg om målgruppen*

Som led i udvalgets introduktion til miljøet "Borgere længere væk fra arbejdsmarkedet", får udvalget besøg af Steffen Rasmussen, som er stifter af Center for Social Nytænkning. Steffen Rasmussen vil holde oplæg om sine erfaringer med arbejdet med målgruppen.

Under dette punkt vil Økonomi- og Arbejdsmarkedsdirektør Sarah Gaarde og arbejdsmarkedschef Daniel Bomholt, gennem et oplæg, give udvalget et nærmere indblik i miljøet med særligt fokus på de dilemmaer, der kan opstå som en konsekvens af beskæftigelsesreformen.

## **Klima og resiliensvurdering**

Ingen bemærkninger.

## **Indstilling**

### **Økonomi- og Arbejdsmarkedsdirektøren indstiller,**

At Arbejdsmarkedsudvalget tager introduktion til miljøet "Borgere længere væk fra arbejdsmarkedet" til efterretning.

At Arbejdsmarkedsudvalget tager Steffen Rasmussens oplæg til efterretning.

At Arbejdsmarkedsudvalget drøfter de dilemmaer, der ligger i beskæftigelsesreformens intentioner for borgere længere væk fra arbejdsmarkedet.

## **Beslutning**

Introduktion til miljøet "Borgere længere væk fra arbejdsmarkedet" samt Steffen Rasmussens oplæg blev taget til efterretning.

Dilemmaer omkring borgere længere væk fra arbejdsmarkedet blev drøftet.

Til næste møde udarbejder forvaltningen beslutnings sag i forhold til indsatser og serviceniveau for borgere længere væk fra arbejdsmarkedet.

Martin Jensen deltog i mødet online.

# Punkt 30: Beslutning om serviceniveau på sygedagpengeområdet i JOBVejde

00.22.00-A00-1-26

## Resumé

Som led i Arbejdsmarkedsudvalgets introduktion til miljøerne i JOBVejde blev udvalget på mødet den 5. marts præsenteret for miljøet ”Sygemeldte”. På mødet fik udvalget et samlet indblik i området, og drøftede de dilemmaer, som opstår i forbindelse med implementeringen af beskæftigelsesreformen.

Med afsæt i disse drøftelser blev udvalget præsenteret for en række anbefalinger til et kommende serviceniveau på sygedagpengeområdet.

På udvalgsmødet skal udvalget beslutte, hvilket serviceniveau, der skal gælde for miljøet ”Sygemeldte”.

## Sagsfremstilling

Organiseringen i JOBVejde tager afsæt i fire miljøer, der samlet udgør rammen for beskæftigelsesindsatsen i Vejle Kommune. De fire miljøer er: virksomheder, sygemeldte, unge og borgere længere væk fra arbejdsmarkedet. På mødet den 5. marts blev udvalget introduceret til miljøet ”Sygemeldte”, hvor der blev givet en præsentation af området. Udvalget har desuden prøvet kræfter med et prioriteringsspil, hvor de blandt andet kunne følge Lone, en sygemeldt borger, og hendes vej tilbage i arbejde.

Som en del af beskæftigelsesreformen rammes sygedagpengeområdet af en række ændringer, som har betydning for arbejdet med sygemeldte borgere samt samarbejdet med virksomhederne. Med udgangspunkt i disse ændringer drøftede udvalget, på mødet den 5. marts 2026, en række anbefalinger til et kommende serviceniveau for sygemeldte borgere og samarbejdet med virksomhederne.

### *Reformens ændringer*

Beskæftigelsesreformen ændrer rammen for arbejdet med sygemeldte borgere, samt flytter en del af ansvaret for sygedagpengeopfølgningen fra JOBVejde til virksomhederne selv.

Fra 1. juli 2026 betyder det, at sygemeldte fra job, hvor der er tale om et ukompliceret forløb, kan fritages for opfølgning. Det betyder, at en del af den tidlige sygedagpengeopfølgning forventes varetaget af virksomhederne. Fremover skal JOBVejde derfor i højere grad målrette sin indsats til de sager, hvor der er risiko for langvarige forløb.

Ambitionen er, at virksomhederne derfor i højere grad skal løfte en del af opgaven omkring opfølgning, særligt i den tidlige del af sygemeldingen.

### *Konsekvenser og dilemmaer*

Når JOBVejde i mindre grad skal følge op på ukomplicerede sager, opstår der en række dilemmaer, som kan have konsekvenser for den enkelte sygemeldte, men også for virksomhederne og Vejle Kommune.

Erfaringerne viser, at mange borgere raskmeldes på baggrund af tidlig kontakt og at dialogen i de første uger har stor betydning for forløbets udvikling og varighed. Når antallet af samtaler og kontakt reduceres, er risikoen, at sygemeldingerne trækker ud og borgeren ikke raskmeldes lige så hurtigt, som hvis der havde været kontakt.

Et andet dilemma er virksomhedernes kapacitet til at håndtere den sygemeldtes opfølgning. Nogle virksomheder har etablerede arbejdsgangene og HR-funktioner, mens andre er afhængige af hjælp fra JOBVejde. Det er afgørende, at de virksomheder, der kan selv, står for opfølgningen, så JOBVejde kan målrette indsatsen til de virksomheder, som har behov for hjælp.

Endelig kan ændringerne påvirke borgernes tilfredshed med indsatsen. Sygedagpengeområdet er et af de områder i beskæftigelsesindsatsen med den højeste borgertilfredshed. Når der gives mulighed for fritagelse, kan det ændre den oplevede kvalitet – både hos dem, der ønsker mindre kontakt, og hos dem, der har behov for mere.

Serviceniveauet skal derfor håndtere flere modstridende hensyn: at frisætte der, hvor det giver mening, at understøtte de virksomheder som ønsker hjælp, når de har et behov, og at målrette indsatsen de sygemeldte hvor der er risiko for langvarige forløb.

## *Anbefalet serviceniveau*

Serviceniveauet skal derfor skabe en fleksibel ramme, hvor det er muligt at identificere henholdsvis sygemeldte og virksomheder, hvor kontakt og samarbejde bidrager til stærke og sammenhængende forløb, som ultimativt får den sygemeldte hurtigere tilbage i arbejde.

For borgerforløbene anbefales det derfor:

- at alle sygemeldte kontaktes ved sygemelding og igen i uge 12. Disse kontaktpunkter har stor betydning for at sikre en tidlig dialog, afklare eventuelle udfordringer og fastholde fokus på tilbagevenden til arbejdspladsen.
- at sygemeldte, hvor det vurderes, at der er risiko for et langvarigt forløb, fortsat får en førstegangssamtale inden udgangen af 8. fraværsuge, hvorefter kontaktbehovet vurderes individuelt og med udgangspunkt i den aktuelle sygemelding.
- at der i sager med risiko for et langvarigt forløb, laves en individuel opfølgingsplan med mulighed for samtaler hver 4-8 uge.

For virksomhedssamarbejdet anbefales:

- at alle virksomheder modtager et servicebrev, når en af deres ansatte sygemeldes. Servicebrevet er en mindre forstyrrende måde at orientere virksomhederne om, hvilke muligheder for samarbejde der er. Samtidig giver det virksomheder, med behov for støtte, en tydelig invitation til videre dialog og samarbejde.
- at der etableres faste tovholdere på de større virksomheder, for derigennem at styrke samarbejdet og sikre en fælles forståelse for arbejdet med sygemeldte.
- at JOBVejde kommer på besøg, når virksomhederne efterspørger støtte, og er proaktive i kontakten, når der vurderes at være behov, eksempelvis ved højt sygefravær.

Serviceniveauet skaber dermed en ramme, hvor JOBVejde kan understøtte reformens intention om mindre kontakt, samtidig med at der fastholdes fokus der, hvor indsatsen har størst effekt.

Sideløbende arbejdes der med forslaget fra Arbejdsmarkedsforum, om muligheden for at certificere større virksomheder, som er i stand til at varetage en større del sygedagpenge indsatsen.

## *Økonomi*

Det vurderes, at serviceniveauet kan gennemføres inden for den eksisterende økonomiske ramme.

Det anbefales, at der udarbejdes en opfølgning på serviceniveauet i december 2026, så udvalget får et samlet billede af effekten af serviceniveauet, inden beskæftigelsesreformens sidste elementer træder i kraft i januar 2027 – herunder, at der også er mulighed for at justere serviceniveauet.

## **Klima og resiliensvurdering**

Ingen bemærkninger.

## **Indstilling**

### **Økonomi- og Arbejdsmarkedsdirektøren indstiller,**

At Arbejdsmarkedsudvalget, på baggrund af forvaltningens anbefalinger, beslutter serviceniveau på sygedagpengeområdet som beskrevet i sagen.

## **Beslutning**

Arbejdsmarkedsudvalget besluttede serviceniveau på sygedagpengeområdet som beskrevet i sagen med den bemærkning, at udvalget ønsker at følge det tæt, herunder en status på udvalgsmødet den 8. oktober 2026.

Martin Jensen deltog online i mødet.

Gerda Haastrup Jørgensen var fraværende under dette punkt.

## **Punkt 31: Deltagelse i aktiviteter**

81.14.00-G01-2-18

### **Resumé**

Deltagelse i aktiviteter

### **Sagsfremstilling**

- Grundet sammenfald med KL's Social- og Sundhedspolitiske Forum, flyttes udvalgsrådet 7. maj til mandag den 11. maj kl. 12.30 - 15.30.

### **Klima og resiliensvurdering**

Ingen bemærkninger.

### **Beslutning**

Flytning af udvalgsråd fra 7. til 11. maj 2026 blev godkendt.

Martin Jensen deltog online i mødet.

Gerda Hastrup Jørgensen var fraværende under dette punkt.

## **Punkt 32: Meddelelser**

00.22.04-A00-1-25

### **Beslutning**

Ingen punkter.

Martin Jensen deltog online i mødet.

Gerda Haastrup Jørgensen var fraværende under dette punkt.

## **Punkt 33: Digital beslutningsprotokol Arbejdsmarkedsudvalget**

00.22.04-P35-4-18

### **Resumé**

Beslutningsprotokol til digital godkendelse af Arbejdsmarkedsudvalget.

### **Sagsfremstilling**

Beslutningsprotokollen underskrives digitalt ved at trykke godkend i First Agenda.

### **Indstilling**

#### **Økonomi- og Arbejdsmarkedsdirektøren indstiller**

at beslutningsprotokollen godkendes.

### **Beslutning**

Beslutningsprotokol godkendt.

Martin Jensen deltog online i mødet.

Gerda Haastrup Jørgensen var fraværende under dette punkt.