

# **REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2018-2021 d. 22-03-2018**

**Mødedato** Torsdag d. 22. marts 2018 kl. 08:30

**Mødested** Skolegade 1, mødelokale 3

## Indholdsfortegnelse

Introduktion til Job & Sundhed - organiseringen, målgrupper, strategi, udviklingsmål og resultater..	3
Decisionsskrivelser vedr. revisionsberetning for 2016 på arbejdsmarkedsområdet.....	5
Puljemidler til ansættelse af en integrations- og beskæftigelsesambassadør.....	6
Evaluering af forsøgsprojekt vedr. borgere med komplicerede lidelser.....	8
Statistik over klagesager på Arbejdsmarkedsområdet.....	10
Orientering om Regeringens integrationsudspil.....	12
Deltagelse i aktiviteter.....	14
Meddelelser.....	15

# Punkt 20: Introduktion til Job & Sundhed - organiseringen, målgrupper, strategi, udviklingsmål og resultater.

15.17.00-G01-580-18

## Resume

I forbindelse med introduktionen af Arbejdsmarkedsudvalget til arbejdsmarkedsområdets forskellige fagområder gives der orientering om Job & Sundhed, som er en af de 4 afdelinger på Arbejdsmarkedsområdet.

## Sagsfremstilling

Job & Sundhed varetager den beskæftigelsesrettede indsats for borgere, som er berettigede til at modtage sygedagpenge, A-dagpenge, ressourceforløbsydelse eller revalidering.

Sygedagpengeområdet er reguleret af Sygedagpengeloven, der har til formål at yde økonomisk kompensation til sygdomsramte lønmodtagere, ledige og selvstændige, samt medvirke til at den sygemeldte genvinder sin arbejdsevne og vender tilbage til arbejdet så hurtigt som muligt. Sygedagpengeloven understøtter endvidere samarbejdet mellem kommuner, virksomheder og andre relevante aktører for at nedbringe og forebygge sygefravær.

A-dagpengeområdet er reguleret via A-kasserne og af beskæftigelseslovgivningen.

Afdelingen Job & Sundheds kerneopgave er via effektiv opfølgning at sikre, at borgeren bevarer tilknytningen til arbejdsmarkedet og for sygemeldte borgere, gerne til den arbejdsplads, borgeren er sygemeldt fra. Borgere uden en arbejdsgiver, eller hvor genoptagelse af det hidtidige arbejde ikke er muligt, tilbydes som hovedregel en eller flere aktive indsatser med det formål at støtte borgeren i at bevare et arbejdsmarkedsfokus og tilknytning til arbejdsmarkedet.

Borgerne

Aktuelt er der:

- 1.239 fuldtidspersoner, der modtager sygedagpenge. Heraf er der 108 borgere, som har været på sygedagpenge i mere end 1 år
- 429 fuldtidspersoner på jobafklaringsforløb. Heraf er der 278 borgere, der har fået offentlig ydelse i mere end 1 år
- 1.517 fuldtidspersoner på A-dagpenge. Heraf er der 284 borgere, som er langtidsledige
- 56 fuldtidspersoner på revalidering.
- 475 fuldtidspersoner der modtager Ressourceforløbsydelse og som er i et Ressourceforløb

Kilde: Jobindsats dec. 2017

Strategiplanen for området er at være blandt de 5 bedste i klyngen.

Målsætningen om top 5 er lavet på 4 områder for hver målgruppe:

1. Resultater: Antal borgere der kommer i job & uddannelse
2. Færre på forsørgelse: Mængden af borgere på ydelsen
3. Kortere på forsørgelse: Antallet af borgere med over 1 års varighed på ydelsen
4. Virksomhedsrettet indsats: Andel borgere i virksomhedsrettet indsats

Aktuelt er status på målsætningerne:

Sygedagpenge og jobafklaring

1. Antal afsluttet til job og uddannelse: Bedste klyngehalvdel
2. Færre på forsørgelse: Målet er nået
3. Kortere på forsørgelse: Bedste klyngehalvdel
4. Virksomhedsrettet indsats: Bedste klyngehalvdel

A-dagpenge

1. Antal afsluttet til job og uddannelse: Bedste klyngehalvdel
2. Færre på forsørgelse: Nederste klyngehalvdel
3. Kortere på forsørgelse: Bedste klyngehalvdel
4. Virksomhedsrettet indsats: Nederste klyngehalvdel

#### Tilgangen til borgerne

Alle sager i Job & Sundhed betragtes som en arbejdsmarkedssag med fokus på at sikre, at borgerens arbejdsevne fastholdes eller genetableres. Virksomhederne er områdets vigtigste samarbejdspartnere, og en meget stor del af sagsopfølgningen sker ude på virksomhederne. Virksomhederne er part i sagen og får bl.a. lønrefusion og støtte til, at borgeren vender tilbage på arbejdet så hurtigt som muligt. Dette sker eksempelvis gennem en delvis genoptagelse af arbejdet, og ofte kombineres det med en sideløbende indsats til borgeren i form af deltagelse i fysisk træning ved fysioterapeut eller andre individuelt tilpassede indsatser.

Ud over virksomhederne består samarbejdspartnerne typisk af de faglige organisationer og A-kasser, praktiserende læger, sygehusvæsenet, fysioterapeuter, kiropraktorer, andre dele af den offentlige forvaltning, interesseorganisationer, arbejdsskadestyrelsen, forsikringselskaber med flere.

Afdelingsleder Margit Svensson vil på mødet give en introduktion til Job & Sundhed.

#### **Økonomi-, Arbejdsmarkeds- & Sundhedsdirektøren indstiller,**

at orienteringen tages til efterretning.

#### **Beslutning**

Taget til efterretning.

Gerda Hastrup Jørgensen og Martin Jensen var fraværende.

# **Punkt 21: Decisionsskrivelser vedr. revisionsberetning for 2016 på arbejdsmarkedsområdet**

15.00.00-K01-1-18

## **Resume**

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering og Udlændinge- og Integrationsministeriet har fremsendt decisionsskrivelser vedrørende revisionsberetning for 2016 på områder med statsrefusion.

## **Sagsfremstilling**

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering og Udlændinge- og Integrationsministeriet har fremsendt decisionsskrivelse vedrørende revisionsberetning for 2016 på områder med statsrefusion.

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering.

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering bemærker, at revisor ikke har haft revisionsbemærkninger eller forbehold på Beskæftigelsesministeriets område.

Ligeledes bemærker Styrelsen, at alle personsagsområder generelt bliver administreret i overensstemmelse med reglerne, og at der er etableret betryggende og hensigtsmæssige forretningsgange.

Styrelsen bakker op om revisors anbefalinger om, at der sættes fokus på opdatering af aftale og handleplaner.

Forvaltningen har en vedvarende faglig fokus på udarbejdelse samt vedligeholdelse af aftale- og handleplaner. Der er løbende faglig kvalitetssikring på alle områder, herunder aftale- og handleplan, og derigennem sikres kvaliteten og lovmedholdigheden i sagsbehandlingen.

Disse forhold har ikke refusionsmæssig eller ydelsesmæssig betydning.

Udlændinge- og Integrationsministeriet.

Udlændinge- og Integrationsministeriet bemærker, at revisor ikke har haft revisionsbemærkninger eller forbehold på Udlændinge- og Integrationsministeriets område.

Ministeriet bemærker dog, at ministeriet finder det ikke helt tilfredsstillende, at revisor har konstateret fejl for sagsområderne integrationsprogram og integrationsydelse for personer omfattet af integrationsloven.

Inden for disse områder har revisor gennemgået 6 sager og fundet to fejl med refusionsmæssig betydning.

Forvaltningen har foretaget omkontering af ydelsen, således at kommunen hjemtager den korrekte refusion.

## **Økonomi-, Arbejdsmarkeds- & Sundhedsdirektøren indstiller,**

at Arbejdsmarkedsudvalget anbefaler Byrådet at tage orienteringen til efterretning.

## **Beslutning**

Anbefales.

Gerda Hastrup Jørgensen og Martin Jensen var fraværende.

## **Bilag**

Vejle Kommune decisionsskrivelse 2016

Vejle Kommune - decisionsskrivelse 2016 fra Udlænge og Integrationsministeriet.pdf

## Punkt 22: Puljemidler til ansættelse af en integrations- og beskæftigelsesambassadør

15.40.00-G01-61-18

### Resume

Regeringen, Socialdemokratiet, Dansk Folkeparti, Alternativet, Det Radikale Venstre og Socialistisk Folkeparti har indgået aftale om udmøntning af satspuljemidler på bl.a. integrationsområdet. Aftalen indebærer puljemidler til et 3½ årigt projekt, der skal sikre fokus på en beskæftigelsesrettet integrationsindsats. Der er afsat 61,25 mio. kr., og det forventes, at 35 kommuner kan deltage i projektet.

### Sagsfremstilling

Det foreslås at ansøge midler fra satspuljens ambassadørprojekt til ansættelse af en integrations- og beskæftigelsesambassadør.

Målet med deltagelsen i det 3½ årige projekt er i særlig grad at løfte indsatsen over for kvinder, der har en markant lavere tilknytning til arbejdsmarkedet end mænd i samme målgruppe, og samtidig forventes det at opnå et endnu tættere virksomhedssamarbejde.

Det er et krav, at ansøgningen godkendes på politisk niveau i kommunen. Ansøgningen vedlægges som bilag i udkast. Udkastet vil inden endelig fremsendelse kunne justeres med mindre ændringer af primært redaktionel karakter.

Hvis Arbejdsmarkedsudvalget godkender ansøgningen, og Jobcenter Vejle kommer med i projektet, vil udvalget løbende blive orienteret om udviklingen i projektet.

Projektets primære målgruppe er alle ledige flygtninge og familiesammenførte til flygtninge, som er omfattet af integrationsprogrammet. Unge under 18 år, hvis forældre er omfattet af integrationsprogrammet er også en del af målgruppen – her er fokus rettet mod fritidsjob

Den samlede aktuelle målgruppe af flygtninge og familiesammenførte under integrationsprogrammet + børn under 18 år udgør 1.040 personer af dem er:

- 277 børn under 18 år
- 763 personer er flygtninge eller familiesammenførte under integrationsprogrammet
- 411 af de 763 personer er selvforsørgende
- 352 af de 763 personer modtager ydelse fra Vejle Kommune.
- 203 kvinder modtager ydelse.
- 149 mænd modtager ydelse.

	Familiesammenført		Flygtning		Hovedtotal
	Kvinde	Mand	Kvinde	Mand	
Selvforsørgende	170	44	26	171	411
Ydelsesmodtager	94	12	109	137	352
Hovedtotal	264	55	135	308	763

Kilde: fasit

Ser man på, hvor mange flygtninge og familiesammenførte, der har ordinære løntimer, er der en markant forskel på kvinder og mænd. Ca. 44 % af mændene har løntimer, mens det tilsvarende tal for kvinder kun er på knap 5 %.

Formålet med deltagelsen i Ambassadørprojektet er overordnet at få flere flygtninge/familiesammenførte i job eller uddannelse, og samtidig få et varigt kvalitativt løft af den beskæftigelsesrettede integrationsindsats i Vejle Kommune –

særligt i forhold til kvinder under integrationsprogrammet.

Ambassadøren bliver krumtappen, der skal realisere projektets målsætninger. Konkret har ambassadøren, i samarbejde med ledelse og medarbejdere, følgende hovedopgaver:

- Udvikle og organisere en målrettet indsats i forhold til kvinder i målgruppen
- Udvikle og organisere en indsats i forhold til skabelsen af flere fritidsjob
- Styrke samarbejdet med virksomheder om den beskæftigelsesrettede integrationsindsats – bl.a. gennem planlægning af besøgskampagne, udvikling af mersalgsstrategi mv.,
- Optimere samarbejde på tværs af forvaltninger, og med øvrige samarbejdspartnere – fx Børn & Ungeforvaltningen, sprogskolen mv.
- Sikre, at indsatser og værktøjer, der skabes i projektperioden, er implementeret og lever videre som en naturlig del af jobcentrets drift, når projektperioden er slut.

Målsætninger for projektet:

Målsætninger bag projektet er følgende:

Mål 1: Flere Kvinder fra målgruppen kommer i job eller uddannelse

Mål 2: Flere mænd fra målgruppen kommer i job eller uddannelse

Mål 3: Der sker en fordobling i antallet af IGU forløb fra 19 til 38

(IGU forsøgsordningen løber frem til ultimo juni 2019)

Mål 4: Der sker en reduktion i antallet af langvarige sager

Måltallene skal efterfølgende konkretiseres yderligere i samarbejde med Styrelsen for Rekruttering og Integration, hvis Jobcenter Vejle udvælges til at deltage i projektet.

Puljemidlerne skal søges senest 3. april i år, og der kan søges om ca. 500.000 kr. pr år i projektperioden, som løber frem til 31. december 2021. Projektstart er fra august 2018. Det betyder Jobcenter Vejle søger puljen om 1.786.332 kr. Der er i alt afsat 61,25 mio. kr., og det forventes, at 35 kommuner kan deltage i projektet.

## **Økonomi-, Arbejdsmarkeds- & Sundhedsdirektøren indstiller,**

at de beskrevne målsætninger drøftes

at der fremsendes ansøgning til puljen til ansættelse af en integrations- og beskæftigelsesambassadør.

## **Beslutning**

Godkendt med opbakning til de beskrevne målsætninger.

Gerda Hastrup Jørgensen og Martin Jensen var fraværende.

## **Bilag**

Jobcenter Vejle - Ansøgning - Integrations- og beskæftigelsesambassadør

# Punkt 23: Evaluering af forsøgsprojekt vedr. borgere med komplicerede lidelser

15.17.06-G01-6-16

## Resume

Der er i 2017 gennemført et forsøgsprojekt vedrørende borgere med komplicerede lidelser i Jobcenter Vejle med det formål, at øge borgernes generelle tilfredshed med jobcentret. I denne sagsfremstilling redegøres der for projektets aktiviteter, effekt og økonomi.

## Sagsfremstilling

Jobcenter Vejle har i perioden fra 1. april 2017 til 31. december 2017 gennemført et forsøgsprojekt vedrørende borgere med komplicerede lidelser. Formålet med projektet har været at øge borgerens generelle tilfredshed med jobcentret for derigennem at styrke borgerens tilknytning til arbejdsmarkedet. Projektet udspringer af en række henvendelser fra borgere, der ikke har følt sig set og hørt i mødet med jobcentret. Evalueringen af projektet af vedlagt som bilag.

### Målgruppe

46 borgere med komplicerede lidelser inden for følgende målgrupper har deltaget i forsøgsprojektet:

- Borgere med kroniske smerter, herunder fibromyalgi
- Borgere med funktionelle lidelser
- Borgere med sclerose
- Borgere med cancer

Fælles for borgerne i målgruppen er, at der i mange tilfælde er en forskel mellem de lægelige oplysninger i en sag og borgerens egen sygdomsopfattelse, herunder også en forskel i arbejdsmarkedsperspektivet.

### Aktiviteter

I forbindelse med forsøgsprojektet er der gennemført et særligt tilrettelagt undervisningsforløb for 32 udvalgte medarbejdere i jobcentret med det formål at kvalificere medarbejdernes evne til at se den enkelte borger ud fra et helhedsperspektiv. Undervisningen har dels bestået af læring om konkrete lidelser, herunder cancer, dels undervisning i motiverende interview (MI), der er en tilgang til at styrke en persons indre motivation for forandring. Det konkrete indhold i undervisningsforløbet er blandt andet tilrettelagt på baggrund af input fra fokusgruppeinterviews med relevante borgere i starten af projektperioden.

### Effekt

Der er gennemført to spørgeskemaundersøgelser blandt borgerne i projektet for at belyse, hvorvidt borgerens generelle tilfredshed med jobcentret har udviklet sig i løbet af projektperioden. Spørgeskemaundersøgelsen viser, at der generelt er sket en stigning i borgerens tilfredshed med jobcentret. Eksempelvis er andelen af borgere, der føler sig set og hørt i mødet med jobcentret således steget med 19 procent i løbet af projektperioden.

Set i forhold til den beskæftigelsesrettede effekt af forsøgsprojektet bemærkes det, at der inden for projektperioden er 14 borgere ud af de 46 i forsøgsprojektet, der er overgået til anden forsørgelse i form af jobafklaring, ressourceforløb, fleksjob. En borger er blevet raskmeldt til ordinært job. Samtidig deltog flere af borgerne i projektet i beskæftigelsesrettede aktiviteter ved afslutningen af projektet. Eksempelvis er andelen af borgere i virksomhedspraktik således steget fra 17 procent til 25 procent ved afslutningen af forsøgsprojektet.

Det bemærkes dog, at hverken udviklingen i tilfredsheden med jobcentret eller den positive beskæftigelsesrettede effekt med sikkerhed kan tilskrives forsøgsprojektet, da der ikke har været gjort brug af en kontrolgruppe i forbindelse med projektet.

Projektets læring vedr. værdien af de gode borgersamtaler vil fremadrettet søges fastholdt blandt medarbejderne på jobcentret.

### Økonomi

Arbejdsmarkedsudvalget har bevilliget i alt 400.000 kr. til projektet. Da store dele af undervisningsforløbet er blevet varetaget af oplægsholdere fra andre dele af Vejle Kommune, herunder Sundhed og Forebyggelse, er der dog kun blevet anvendt 159.802 kr. Hovedparten af disse penge er anvendt til frikøb af en projektleder i perioden 1. april 2017 – 31. december 2017.

## **Økonomi-, Arbejdsmarkeds- & Sundhedsdirektøren indstiller,**

at evalueringen godkendes.

### **Beslutning**

Godkendt.

Gerda Hastrup Jørgensen og Martin Jensen var fraværende.

### **Bilag**

Evaluering af forsøgsprojekt

## Punkt 24: Statistik over klagesager på Arbejdsmarkedsområdet

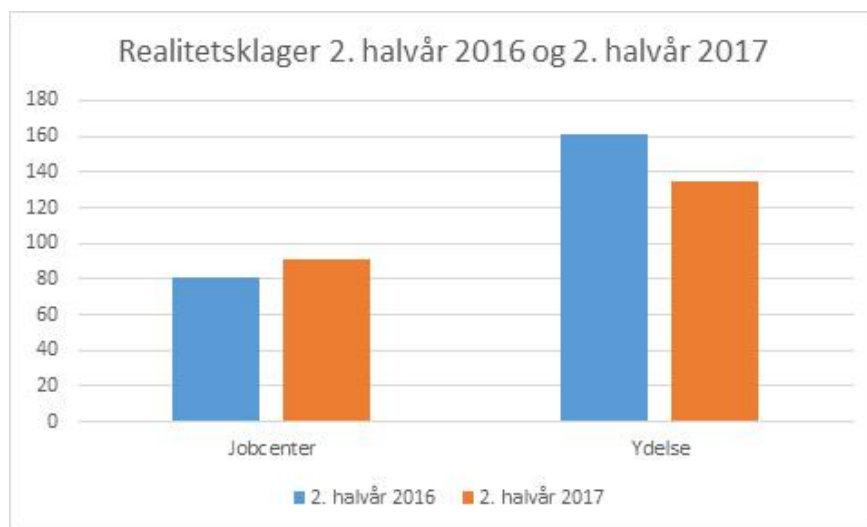
15.00.00-K00-1-17

### Resume

Arbejdsmarkedsudvalget følger halvårligt udviklingen i antallet af klager fra borgerne på Arbejdsmarkedsområdet. Statussen omfatter både klager over sagsbehandlingen, som behandles ledelsesmæssigt i jobcentret og klager over afgørelser, som er behandlet af Ankestyrelsen.

### Sagsfremstilling

I 2. halvår modtog jobcentret 226 realitetsklager. Klagerne vedrører Jobcentret og Ydelsescentret. Klager vedrørende Jobcentret drejer sig primært om afgørelser, der indebærer stop af sygedagpenge - dels på grund af manglende forlængelsesmuligheder og dels på grund af, at borgeren ikke længere vurderes at være uarbejdsdygtig. Klagesagerne vedrørende Ydelsescentret dækker over en bred vifte af afgørelser om afslag på ydelser vedrørende fx tandlæge, indskud, kontanthjælp mv.



### Afgørelser fra Ankestyrelsen 2017

Ankestyrelsen offentliggør statistik om antallet af modtagne klager og truffede afgørelser, som styrelsen får via kommunerne i Danmark. Ankestyrelsen sender, sædvanligvis i februar måned, en årsstatistik til hver kommune. Tabellen herunder viser hvordan Ankestyrelsens afgørelser har fordelt sig i forhold til sagsområder og afgørelsesmåder, for Vejle Kommune og landet som helhed.

**Tabel 1: Afgørelser fordelt efter afgørelsestype og sagstype 2017**

		LAB	LAS	PL	RSL	SDP	SL	ØVR	I alt
Vejle	Stadfæstelse	31	139	27	2	136	105	17	457
	Ændring / Ophævelse	9	44	1		17	15		86
	Hjemvisning	2	33			6	45	3	89
	Afvisning	2	12	3	1	13	18	2	51
	<b>I alt</b>	<b>44</b>	<b>228</b>	<b>31</b>	<b>3</b>	<b>172</b>	<b>183</b>	<b>22</b>	<b>683</b>
	Omgørelsesprocent	26	36	4		14	36	15	28
Landstotal	Stadfæstelse	1.224	5.638	803	88	3.670	6.297	756	18.476
	Ændring / Ophævelse	216	1.370	53	47	443	958	112	3.199
	Hjemvisning	107	1.179	116	13	216	2.939	155	4.725
	Afvisning	178	953	100	47	412	939	166	2.795
	<b>I alt</b>	<b>1.725</b>	<b>9.140</b>	<b>1.072</b>	<b>195</b>	<b>4.741</b>	<b>11.133</b>	<b>1.189</b>	<b>29.195</b>
	Omgørelsesprocent	21	31	17	41	15	38	26	30

Forkortelser:

LAB: Loven om aktiv beskæftigelsesindsats | LAS: Lov om aktiv socialpolitik | PL: Loven om social pension og loven om højeste, mellemste mv. førtidspension | RSL: Retssikkerhedsloven |SDP: Sygedagpenge | SL: Serviceloven (fx særlig støtte – børn og voksne, hjælpemidler, magtanvendelse mv) | ØVR: Almenboligloven, Andre love - tidligere nævnsområder, Boligstøtteloven, Dagtilbudsloven, Integrationsloven, Kontantydelsesloven, Lov om kompensation til handicappede i erhverv, Repatrieringsloven, Seniorjobloven.

#### Formalitetssklager

I 2. halvår 2017 har Arbejdsmarkedsområdet modtaget 26 formalitetssklager. Antallet af klager er på niveau med de foregående halvår. Formalitetssklagerne vedrører primært den beskæftigelsesrettede indsats.

På Arbejdsmarkedsudvalgets møde giver Arbejdsmarkedschefen en mundtlig indføring i klagesystemet.

### **Økonomi-, Arbejdsmarkeds- & Sundhedsdirektøren indstiller,**

at Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

### **Beslutning**

Taget til efterretning.

Gerda Hastrup Jørgensen og Martin Jensen var fraværende.

# Punkt 25: Orientering om Regeringens integrationsudspil

03.25.00-G01-3-18

## Resume

Regeringen har den 1. marts 2018 fremsat 22 initiativer på integrationsområdet under overskriften: "Et Danmark uden parallelsamfund"

## Sagsfremstilling

Den 1. marts 2018 fremsatte regeringen 22 initiativer på integrationsområder, der i den kommende tid forventes omsat til lovforslag.

Initiativerne er grupperet inden for følgende hovedområder:

Fysisk nedrivning og omdannelse af udsatte boligområder

1. Fysisk forandrede boligområder
2. Nye muligheder for fuld afvikling af de mest udsatte ghettoområder
3. Adgang til at opsigte lejere ved salg af almene boliger i udsatte boligområder

Mere håndfast styring af hvem der kan bo i udsatte boligområder

4. Stop for kommunal anvisning til udsatte boligområder for ydelsesmodtagere
5. Obligatorisk fleksibel udlejning i udsatte boligområder
6. Lavere ydelse for tilflyttere til ghettoområder
7. Stop for tilflytning af modtagere af integrationsydelse
8. Kontant belønning til kommuner, der lykkes med integrationsindsatsen

Styrket politiindsats og højere straffe skal bekæmpe kriminalitet og skabe mere tryghed

9. Styrket politiindsats i særligt udsatte boligområder

10. Højere straffe i bestemte områder (skærpet strafzone)

11. Kriminelle ud af ghettoerne

En god start på livet for alle børn og unge

12. Obligatorisk dagtilbud skal sikre bedre danskundskaber inden skolestart
13. Bedre fordeling i daginstitutioner
14. Målrettede sprogprøver i 0. klasse
15. Sanktioner over for dårligt præsterende folkeskoler
16. Styrket forældreansvar gennem mulighed for bortfald af børnecheck og enklere forældreplæg
17. Bedre fordeling af elever på gymnasier
18. Kriminalisering af genopdragelsesrejser
19. Hårdere kurs over for vold i hjemmet
20. Tidlig opsporing af udsatte børn
21. Skærpet straf for brud på den særligt udvidede underretningspligt

Regeringen følger op på indsatsen mod parallelsamfund

22. Tre særlige ghetto-repræsentanter med de nødvendige kompetencer.

Regeringens initiativer er vedlagt som bilag.

På mødet vil der blive en uddybende orientering om Regeringens initiativer med fokus på Arbejdsmarkedsudvalgets område.

**Økonomi-, Arbejdsmarkeds- & Sundhedsdirektøren indstiller,**

at orienteringen tages til efterretning.

**Beslutning**

Taget til efterretning.

Gerda Hastrup Jørgensen og Martin Jensen var fraværende.

## **Bilag**

Et danmark uden parallelsamfund

## **Punkt 26: Deltagelse i aktiviteter**

81.14.00-G01-2-18

### **Resume**

Deltagelse i kommunale aktiviteter.

### **Sagsfremstilling**

Af Vejle Kommunes Regulativ af 22. januar 2014 om byrådsmedlemmers vederlag og godtgørelse mv. fremgår af punkt 3, litra f, at der kan tillægges erstatning for tabt arbejdsfortjeneste for varetagelse af andre kommunale hverv end møder, når deltagelsen sker efter anmodning fra Byrådet eller et af Byrådets udvalg.

### **Økonomi-, Arbejdsmarkeds- & Sundhedsdirektøren indstiller,**

at Arbejdsmarkedsudvalget drøfter, om der er behov for, at et eller flere medlemmer af udvalget varetager andre hverv.

### **Beslutning**

Drøftet.

Gerda Hastrup Jørgensen og Martin Jensen var fraværende.

### **Bilag**

Byrådsmedlemmers vederlag og godtgørelse mv.

## **Punkt 27: Meddelelser**

00.22.04-A00-5-18

### **Resume**

Orientering til Arbejdsmarkedsudvalget

### **Sagsfremstilling**

Forvaltningen orienterer Arbejdsmarkedsudvalget.

### **Økonomi-, Arbejdsmarkeds- & Sundhedsdirektøren indstiller,**

at orienteringen tages til efterretning.

### **Beslutning**

Taget til efterretning.

Gerda Hastrup Jørgensen og Martin Jensen var fraværende.