

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget - 2022-2025 d. 22-06-2023

Mødedato Torsdag d. 22. juni 2023 kl. 08:30

Mødested Skolegade 1 - mødelokale 1

Indholdsfortegnelse

Evaluering af studietur til Schweiz.....	3
Proces vedr. principper og fokusområder for beskæftigelsesindsatsen i Vejle Kommune i perioden 2	4
Udsathed som tema.....	7
Resultatrevision 2022, 2. behandling.....	8
Afsluttende status på afklaringsprojektet.....	10
Høring af den syddanske Sundhedsaftale 2024-2027.....	11
Expatindsatsen - forundersøgelse fra forvaltningen.....	13
Meddelelser.....	15
Deltagelse i aktiviteter.....	16
Beslutningsprotokol til digital godkendelse af Arbejdsmarkedsudvalget.....	17

Punkt 53: Evaluering af studietur til Schweiz

81.44.00-G01-2-23

Resume

Der samles op og evalueres på netop afholdt studietur til Schweiz for Arbejdsmarkedsudvalget.

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget har været på studietur til Schweiz fra den 11. – 14. juni.

Formålet med studieturen var at hente inspiration fra den schweiziske beskæftigelsespolitik, særligt i forhold til udvalgets fokusområde omkring ”Unge og erhvervsuddannelse” samt de udsatte målgrupper.

Det indholdsmæssige fokus flugtede med Arbejdsmarkedsudvalgets område, og med blik på, hvordan man kan tiltrække flere unge til erhvervsuddannelser.

De overordnede emner i programmet var rekruttering af faglært arbejdskraft, integration af udenlandsk arbejdskraft og arbejdet med borgere, som er psykisk sårbare eller kognitivt udfordrede.

På mødet vil forvaltningen fremlægge hovedpointer fra de enkelte besøgssteder på turen, og udvalget vil drøfte mulighedsrum for eventuelle nye tiltag.

Klima og resiliensvurdering

Ingen bemærkninger.

Økonomi- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller

at Arbejdsmarkedsudvalget evaluerer studietur til Schweiz.

Beslutning

Studietur blev evalueret.

Punkt 54: Proces vedr. principper og fokusområder for beskæftigelsesindsatsen i Vejle Kommune i perioden 2024-2027

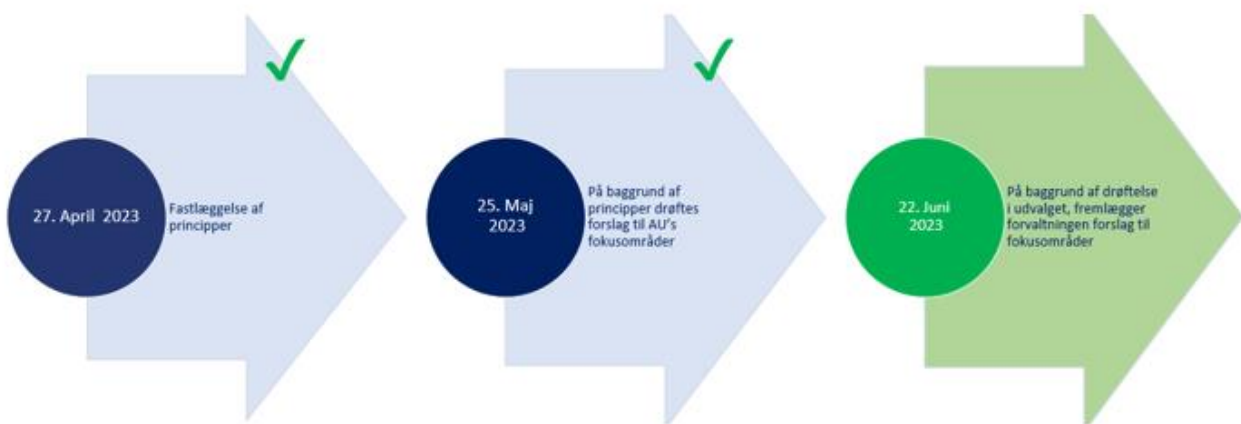
15.00.00-P22-1-23

Resume

Arbejdsmarkedsudvalgets nuværende 4-årige Beskæftigelsesplan med tilhørende fokusområder udløber 31. december 2023. Arbejdet med Vejle Kommunes strategi for beskæftigelsesindsatsen i den kommende 4-årige periode er i gang, og udvalget har vedtaget principper herfor, og drøftede på mødet i maj, hvilke fokusområder, der skal indgå i strategien. I sagsfremstillingen fremlægges resultatet af fokusområde-drøftelsen til godkendelse.

Sagsfremstilling

Første etape af udvalgets arbejde med en strategi for beskæftigelsesindsatsen afsluttes med godkendelse af udvalgets fokusområder for perioden 2024-2027 – anden etape er planlagt til efter sommerferien.



Arbejdsmarkedsudvalgets drøftelser af fokusområder på mødet i maj munder ud i fire fokusområder, som hver har underliggende temaer, der skal arbejdes ud fra i den kommende 4-årige periode. De fire fokusområder er tilrette efter udvalgets bemærkninger, og lyder ”Fremtidens Jobcenter”, ”Borgere længere væk fra arbejdsmarkedet”, ”Virksomhederne” og ”Fremtidens arbejdskraft”.

Fokusområderne ”Borgere længere væk fra arbejdsmarkedet” og ”Virksomhederne” er den kommunale beskæftigelsespolitikks eksistensberettigelse. De flankeres af fokusområderne ”Fremtidens Jobcenter”, der forholder sig til, hvordan det ønskes, at fremtidens jobcenter agerer, og af ”Fremtidens arbejdskraft”, der forholder sig til, hvordan den kommunale beskæftigelsesindsats skal understøtte virksomhederne i at få kvalificeret arbejdskraft.

Fokusområderne, og de underliggende temaer er, på baggrund af udvalgets drøftelser på maj-mødet, suppleret med en kort tekst, der skal folde essensen af fokusområderne ud, og tydeliggøre intentionen samt gøre dem mere operationelle.

Fremtidens Jobcenter

Troen på borgeren og virksomheden

Mindre system, mere menneske

Værdighed

Åbenhed og samarbejde

Troen på, at vi kan lykkes med samarbejdet, hvad enten det drejer sig om borgere, virksomheder eller øvrige samarbejdspartnere, er afgørende for succes.

Derfor skal vi møde vores borgere med respekt og værdighed, som sætter dem i stand til at styrke egen handleevne - herunder kontrol og ejerskab over beslutninger - der skal lede til job eller uddannelse (empowerment).

Ligeledes skal vi møde virksomhederne, og se deres behov og de muligheder, der er for at hjælpe dem inden for de beskæftigelsespolitiske rammer.

Vi skal vedligeholde et åbent og godt samarbejde på tværs af kommunens forvaltninger, med uddannelsesinstitutioner og med de faglige organisationer: Vi er gensidigt afhængige af det gode

Borgere længere væk fra arbejdsmarkedet

Unge

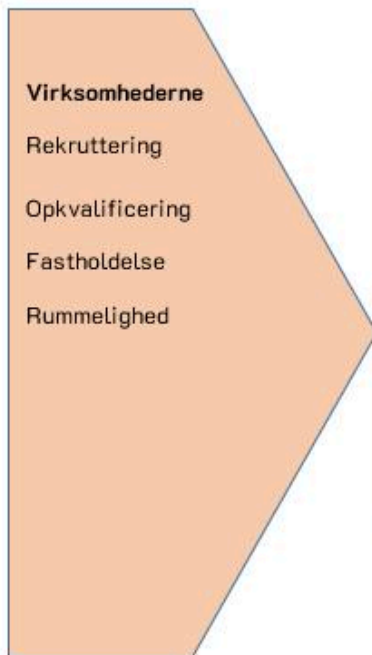
Mennesker med handicap

Mennesker med psykiske udfordringer

Mennesker med integrations-lignende udfordringer

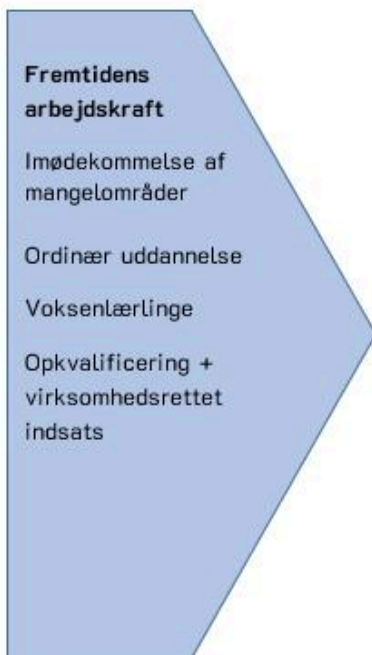
Den kommunale beskæftigelsesindsats kommer i højere grad til at dreje sig om borgere, der er længere fra arbejdsmarkedet. Særligt fokus bliver der på:

- Unge, der er på kanten af arbejdsmarkedet eller uddannelsessystemet
- Mennesker med handicap, hvis muligheder for beskæftigelse skal fremmes
- Mennesker med psykiske udfordringer, der skal ses, forstås og hjælpes ind på arbejdsmarkedet eller i uddannelse på vilkår, de kan imødekomme
- Mennesker med integrationslignende udfordringer, der via en målrettet indsats skal blive en del af arbejdsmarkedet.



Private og offentlige virksomheder kommer også i den næste 4-årige periode til at søge efter kvalificeret arbejdskraft. Derfor sættes der særligt fokus på:

- Rekruttering, hvor Jobcentret assisterer virksomhederne med at finde den nødvendige arbejdskraft
- Opkvalificering af både allerede ansatte medarbejdere og nuværende ledige med ansættelsespotentiale
- Hjælp til at beholde sygemeldte medarbejdere i ansættelse
- Rummelighed skal fremmes blandt virksomhederne, så de i endnu højere grad får blik for kvaliteter hos potentielle medarbejdere, der ikke kan arbejde 37 timer om ugen.



Private og offentlige virksomhederne kommer også i den næste 4-årige periode til at søge efter kvalificeret arbejdskraft. Derfor skal vi:

- Arbejde for at imødekomme rekrutteringsudfordringer ved at rette indsatser for ledige mod mangelområder
- Bruge ordinære kompetencegivende uddannelser i endnu højere grad end i dag
- Anvende voksenlærlingeordningen i endnu højere grad end i dag
- Hovedsageligt at anvende opkvalificering sammen med en virksomhedsrettet indsats, som så vidt muligt får den ledige i job.

Klima og resiliensvurdering

Ingen bemærkninger.

Økonomi- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller

at Arbejdsmarkedsudvalget godkender de fire fokusområder.

Beslutning

Fokusområderne blev godkendt ud fra de faldende bemærkninger.

Punkt 55: Udsathed som tema

15.00.00-G01-517-23

Resume

På de kommende møder i Arbejdsmarkedsudvalget vil der være fokus på temaet "udsathed".

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget besluttede på mødet 27. april at temaet "udsathed" skal være i fokus på de kommende møder i udvalget. Baggrunden for valget af tema er, at fokus for den kommunale beskæftigelsesindsats mere entydigt rettes mod at hjælpe udsatte målgrupper af ledige i job eller uddannelse.

På dagens møde, leveres gennem oplæg, input til en fælles forståelse af udsathed, og hvilke dilemmaer, der knytter sig til arbejdet med udsatte borgere. Oplæggene danner afsæt for en efterfølgende drøftelse i udvalget.

Lektor Mathias Herup Nielsen fra Aalborg Universitet, indleder med et oplæg, der præsenterer nogle teoretiske begreber, som kan bidrage til at give udvalget en fælles forståelse for dilemmaer, der opstår i arbejdet med udsatte borgere. Herefter holder forvaltningen et oplæg, der via borgerfortællinger, lægger op til en drøftelse i udvalget.

Klima og resiliensvurdering

Ingen bemærkninger.

Økonomi- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller

at Arbejdsmarkedsudvalget drøfter indsigter fra oplæg med henblik på at fremme en fælles forståelse i Arbejdsmarkedsudvalget af temaet "udsathed"

Beslutning

Temaet "udsathed" blev drøftet.

Punkt 56: Resultatrevision 2022, 2. behandling

15.00.15-P22-1-18

Resume

Resultatrevisionen bliver udarbejdet én gang om året, og er en opfølgning på de konkrete mål i beskæftigelsesplanen.

Denne sag vedrører resultatrevisionen for 2022.

Sagsfremstilling

Resultatrevisionen for 2022 fungerer som opfølgning på det forgangne års resultater i forhold til de udmeldte ministermål. Derudover fortæller opfølgningen, hvordan Vejle Kommunes resultater er opnået i forhold til det vedtagne mål omkring en kontinuerlig forbedring frem mod en top-20 placering på beskæftigelsesministerens benchmarking.

Beskæftigelsesministeren har for 2022 udmeldt følgende 5 ministermål:

1. Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling
2. Flere ledige skal opkvalificeres
3. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende
4. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse
5. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft

Resultater 2022

Beskæftigelsesministerens rangliste kigger på de enkelte kommuners rammevilkår, og beregner en forventet andel på offentlig forsørgelse, som holdes op imod den enkelte kommunes faktiske andel på forsørgelse. Derved rangeres de enkelte kommuner alt efter, hvor gode resultater, de har i forhold til deres rammevilkår.

Samlet har Vejle en lavere faktisk andel på ydelse end forventet på baggrund af rammevilkårene, hvilket placerer Vejle som nr. 46.

Kigger på man på de enkelte ydelseskategorier, er den faktiske andel inden for kontanthjælpsområdet højere end den forventede andel, hvilket medfører en placering som nr. 65 på ranglisten.

På A-dagpenge og sygedagpenge er Vejles faktiske andel lavere end den forventede andel, hvilket medfører en placering som henholdsvis nr. 48 og 16 på ranglisten.

I 2022 faldt ledigheden på landsplan, hvilket også gjorde sig gældende i Vejle for andelen af forsikrede ledige. På kontanthjælpsområdet har Vejle dog ikke formået at profitere af de gode konjunkturer, da andelen af kontanthjælpsmodtagere er uændret i 2022.

Resultatrevision 2022 er vedhæftet som bilag, hvor der er en gennemgang af de enkelte ministermål, samt en oversigt over målet om en kontinuerlig forbedring frem mod en top-20 placering på beskæftigelsesministerens rangliste.

Processen

Arbejdsmarkedsudvalget sendte på mødet den 25. maj 2023 udkast til Resultatrevision 2022 i høring i Vejle Kommunes Arbejdsmarkedsforum.

Forvaltningen har ikke modtaget bemærkninger til Resultatrevision 2022, og Arbejdsmarkedsforum afgiver derfor ikke høringssvar. Der er derfor heller ikke anledning til at ændre i Resultatrevision 2022.

Resultatrevision 2022 sendes til godkendelse i Økonomiudvalget og i Byrådet.

Klima og resiliensvurdering

Ingen bemærkninger.

Sagens videre forløb

Sagen skal behandles i Økonomiudvalget og i Byrådet.

Økonomi- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller

at Arbejdsmarkedsudvalget anbefaler Byrådet at godkende Resultatrevision 2022.

Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalget anbefaler Økonomiudvalget og Byrådet at godkende Resultatrevision 2022.

Martin Jensen var fraværende under dette punkt.

Bilag

Bilag - Resultatrevision 2022

Punkt 57: Afsluttende status på afklaringsprojektet

15.04.10-P20-1-19

Resume

Arbejdsmarkedsudvalget modtog den 3. juni 2022 en status på afklaringsprojektet. Projektet er afsluttet pr. 31. marts 2023. Der gives derfor en afsluttende status på projektet og de opnåede resultater.

Sagsfremstilling

Jobcenter Vejle har siden december 2020 været en del af STAR's afklaringsprojekt for aktivitetsparate borgere over 30 år. Projektet skal sikre, at aktivitetsparate over 30 år, med minimum 8 ud af 10 år på offentlig forsørgelse, opnår en tilknytning til arbejdsmarkedet eller afklares til anden forsørgelse.

Projektets indsatsmodel består af tre elementer:

Trin 1: En hurtig screening, hvor det vurderes om borgeren skal mod beskæftigelse eller skal afklares til anden forsørgelse

Trin 2: Trin 2 bygger på en struktureret virksomhedsrettet indsats

Trin 3: Gen-screening, hvis borgeren ikke er i virksomhedsrettede tilbud inden seks måneder.

Betingelser for udbetaling af tilskuddet

Vejle Kommune har fået et 1.026.775 kr. til at gennemføre projektet. Det fulde tilskud kan udbetales, hvis Vejle Kommune sikrer, at minimum 80 procent af projektets målgruppe afklares til anden forsørgelse eller opnår tilknytning til arbejdsmarkedet.

Resultater

STAR's seneste måling af projektets resultater er fra marts 2023. Målingen viser, at Vejle Kommune har opnået projektets mål. I alt er 84 procent af målgruppen blevet afklaret.

- 59 procent er afklaret til anden forsørgelse
- 19 procent har opnået ordinære timer
- 6 procent er i en virksomhedsrettet indsats.

På baggrund af de opnåede resultater, udbetales det fulde tilskudsbeløb.

Klima og resiliensvurdering

Ingen bemærkninger.

Økonomi- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller

at Arbejdsmarkedsudvalget tager orientering til efterretning.

Beslutning

Orientering taget til efterretning.

Martin Jensen var fraværende under dette punkt.

Punkt 58: Høring af den syddanske Sundhedsaftale 2024-2027

29.30.08-P27-1-23

Resume

Sundhedssamarbejdsudvalget (SSU) har nu sendt Sundhedsaftalen 2024-2027 i høring. Høringsparterne - de syddanske kommuner, Region Syddanmark, PLO Syddanmark m.fl. - har mulighed for at afgive høringssvar frem til den 9. august 2023. Da aftalens politiske visioner og målsætninger er tværgående, forelægges høringssudkastet til samtidig drøftelse i Sundheds- og Forebyggelsesudvalget; Seniorudvalget; Voksenudvalget; Børne- og Familieudvalget samt Arbejdsmarkedsudvalget medio juni 2023.

I denne sag bedes udvalget drøfte høringssudkastet og komme med evt. inputs hertil, samt godkende høringssvaret fra Vejle Kommune. Forvaltningen sørger dernæst for at koordinere afgivelsen af det endelige høringssvar med formandskabet i Sundheds- og Forebyggelsesudvalget inden høringens udløb.

Sagsfremstilling

Baggrund

Sundhedsaftalen er den formelle overordnede ramme for det tværsektorielle samarbejde i sundhedsvæsenet mellem region, kommuner og almen praksis. Sundhedssamarbejdsudvalget (SSU) har til opgave at udarbejde et udkast til Sundhedsaftalen, der i sidste ende skal godkendes af Sundhedsstyrelsen.

Sundhedsaftalen 2024-2027 er udarbejdet på baggrund af de drøftelser, som SSU løbende har haft med relevante aktører over en længere periode. Bl.a. har visioner og grundprincipper for den kommende Sundhedsaftale været drøftet i sundhedsklyngerne.

Indhold

Sundhedsaftalen 2024-2027 er bygget op omkring de politiske visioner, målsætninger og grundprincipper, som Sundhedssamarbejdsudvalget (SSU) har valgt at prioritere. Prioriteringen i denne sundhedsaftaleperiode tager sit udspring i de aktuelle udfordringer, vi står overfor, og i iværksættelse af indsatser, som kan skabe mest værdi for borgeren.

SSU har en overordnet vision om at udvikle det samlede sundhedsvæsen og skabe mere lighed i sundhed for hele den syddanske befolkning. Høringssudkastet, som bygger videre på et stærkt og udviklingsorienteret samarbejde mellem kommuner, region og almen praksis, indeholder fire underliggende visioner:

- Vi samarbejder om børn og unges mentale trivsel
- Vi samarbejder om flere sunde leveår via sundhedsfremme og forebyggelse
- Vi samarbejder om at skabe sammenhæng
- Vi samarbejder om at skabe gode overgange

Den videre proces

Efter endt høeringsperiode skal SSU på baggrund af de indkomne høringssvar tilrette udkast til Sundhedsaftale 2024-2027 og derefter sende aftalen til endelig godkendelse i regionsrådet og i kommunalbestyrelsen i hver af de syddanske kommuner.

I løbet af december 2023 sendes den endelige Sundhedsaftale 2024-2027 til godkendelse i Sundhedsstyrelsen, og aftalen vil herefter træde i kraft med virkning fra den 1. januar 2024.

Den endelige aftale vil blive understøttet af et administrativt tillæg, som udarbejdes af Strategisk Sundhedsstyregruppe i sommeren/efteråret 2023. Tillægget vil beskrive de konkrete indsatser mv., der skal indfri de politiske visioner og målsætninger for den kommende Sundhedsaftale - og sendes ikke i høring.

Klima og resiliensvurdering

Ingen bemærkninger.

Sagens videre forløb

Høringssudkast til Sundhedsaftalen 2024-2027 drøftes på møder i Voksenudvalget og Sundheds- og Forebyggelsesudvalget den 19. juni; i Seniorudvalget den 21. juni samt i Arbejdsmarkedsudvalget og Børne- og Familieudvalget den 22. juni. Formandskabet i Sundheds- og Forebyggelsesudvalget koordinerer evt. inputs fra udvalgene og sikrer indsendelse af et samlet høringssvar fra Vejle Kommune til regionens høringportal inden den 9. august. Efter endt høeringsperiode tilrettes

Sundhedsaftalen 2024-2027 på baggrund af de indkomne høringsvar. Den endelige udgave vil herefter skulle godkendes i Økonomiudvalget den 13. november og i Byrådet den 22. november 2023.

Økonomi- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller

at Arbejdsmarkedsudvalget drøfter høringsudkast til Sundhedsaftalen 2024-2027, og

at Arbejdsmarkedsudvalget godkender høringsvaret fra Vejle Kommune med eventuelle tilføjelser

Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalget godkendte høringsvar fra Vejle Kommune.

Martin Jensen var fraværende under dette punkt.

Bilag

Høringsversion Sundhedsaftalen 2024-2027 maj 2023

Høringsbrev Sundhedsaftalen 2024-2027.docx

Høringsvar til Sundhedsaftale 2024-2027 - Vejle Kommune

PP til AU - 22 juni Sundhedsaftalen

Punkt 59: Expatindsatsen - forundersøgelse fra forvaltningen

15.00.00-G01-30-23

Resume

På Arbejdsmarkedsudvalgets møde den 9. februar 2023 fik udvalget en orientering omkring Jobcenter Vejles expatindsats.

Med baggrund i mødet i Arbejdsmarkedsudvalget den 9. februar 2023 samt initiativsag fra Rune Bønnelykke på udvalgs møde den 30. marts, har udvalget bedt om en forundersøgelse af expatindsatsen og situationen i Vejle Kommune.

Sagsfremstilling

Ved Budgetforliget for 2016 blev der afsat midler til Arbejdsmarkedsområdet, med henblik på at udvikle en konkret expatindsats. Ved budgetforliget for 2018 blev den midlertidige expatindsats permanentgjort med en årlig bevilling på 500.000 kr.

Målgruppe

Målgruppen for indsatsen er expats. Der er tale om udlændinge som rekrutteres af en virksomhed i Danmark og bosætter sig i Vejle Kommune. Expatindsatsen er målrettet den medfølgende ægtefælle, som ofte ikke har et job ved tilflytningen til Danmark.

Borgergruppens opholdsgrundlag giver ret til at arbejde i Danmark. Borgerne er dog ikke berettiget til en ydelse, og har dermed ikke krav på en beskæftigelsesrettet indsats ud over sprogskole. Jobcentrene kan vælge at tilbyde en ekstra indsats for målgruppen, det er dog ikke et krav.

Antal

Årligt flytter et stort antal udlændinge til Vejle Kommune. I 2022 flyttede 1370 udlændinge mellem 17 og 64 år til Vejle Kommune. Dette inkluderer blandt andet flygtninge og familiesammenførte. En del af gruppen flytter til Danmark på grund af en ansættelse eller som medrejsende ægtefælle. Det samlede antal fremgår dog ikke af tilgængelige data.

De største nationalitetsgrupper er fra Polen og Rumænien med henholdsvis 234 og 167 personer.

Jobcenter Vejles Kontaktstrategi

Da Jobcenter Vejle ikke modtager besked, når en udlænding med job i Danmark og dennes ægtefælle flytter til kommunen, vanskeliggøres det opsøgende arbejde. I stedet informeres områdets virksomheder om, hvilken hjælp medfølgende ægtefæller kan få i Jobcenter Vejle i forbindelse med tilflytningen til Kommunen, herunder expatindsatsen. I samarbejde med Vejle Kommunes bosætningsguide, skabes der løbende synlighed af indsatsen over for nytilflyttere.

Eksisterende rekrutteringsservice

Jobcenter Vejle hjælper ikke med udenlandsk rekruttering. I stedet henvises der til Work In Denmark. Work In Denmark er et kontor under Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR), der formidler jobs til udlændinge, som søger job i Danmark. De hjælper ligeledes danske virksomheder med at søge efter udenlandsk arbejdskraft inden for definerede mangelområder, her under SOSU, byggeri og industri.

Hvordan rekrutterer virksomhederne udenlandsk arbejdskraft?

Forvaltningen har kontaktet lokale virksomheder, inden for forskellige brancher med mangel på arbejdskraft og med et stort antal udenlandske ansatte, blandt andet Danepork, Comwell Kellers Park og De 5 Stjerner

Når virksomhederne skal rekruttere udenlandsk arbejdskraft, benytter de blandt andet vikarbureauer, med speciale i udenlandsk arbejdskraft. Virksomhederne nævner ligeledes nuværende ansattes netværk som en vigtig rekrutteringskanal.

De nævnte virksomheder ansætter ligeledes den medfølgende ægtefælle, når det er muligt. Her forsøger virksomhederne at finde beskæftigelse til ægtefællen i virksomheden. Når det ikke er muligt at ansætte ægtefællen, benytter virksomhederne egne netværk og medarbejdernes netværk til at finde beskæftigelse til ægtefællen. Alternativt henviser virksomhederne ægtefællen til Jobcenter Vejle, for yderligere råd og vejledning.

Hvad gør Jobcenter Vejle?

Selv om borgerne ikke skal modtage en indsats, yder Jobcenter Vejle råd og vejledning til den medrejsende ægtefælle. Det kan være gennem samtaler med expatkonsulenten eller med en virksomhedskonsulent. Ligeledes vil der være mulighed for at deltage i Jobcenter Vejles jobmatch-møder.

På mødet vil Arbejdsmarkedschef Daniel Bomholt uddybe forundersøgelsen.

Klima og resiliensvurdering

Ingen bemærkninger.

Økonomi- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller

at Arbejdsmarkedsudvalget tager orientering til efterretning.

Beslutning

Orientering taget til efterretning.

Martin Jensen var fraværende under dette punkt.

Punkt 60: Meddelelser

00.22.04-A00-5-18

Resume

Orientering til Arbejdsmarkedsudvalget

Sagsfremstilling

- Fokusrevision af sygedagpengeregler

Beslutning

Orientering om, at Jobcenter Vejle er udtaget til fokusrevision af sygedagpengeregler blev taget til efterretning.

Martin Jensen var fraværende under dette punkt.

Punkt 61: Deltagelse i aktiviteter

81.14.00-G01-2-18

Resume

Deltagelse i kommunale aktiviteter.

Beslutning

Ingen punkter.

Martin Jensen var fraværende under dette punkt.

Bilag

Byrådsmedlemmers vederlag og godtgørelse mv.

Punkt 62: Beslutningsprotokol til digital godkendelse af Arbejdsmarkedsudvalget

00.22.04-P35-4-18

Resume

Beslutningsprotokollen underskrives digitalt ved at trykke på godkend i First Agenda.

Sagens videre forløb

Sagen skal alene behandles af Arbejdsmarkedsudvalget.

Beslutning

Beslutningsprotokol godkendt.

Martin Jensen var fraværende under dette punkt.