

# **REFERAT Vejle Kommunes Arbejdsmarkedsforum d. 30-01-2025**

**Mødedato** Torsdag d. 30. januar 2025 kl. 14:00

**Mødested** Konferencerum 1.34a

## Indholdsfortegnelse

Velkomst.....	3
Nedslag i det kommende år på beskæftigelsesområdet v/Sarah Gaarde.....	4
Hvad rør sig (hos jer) i 2025?v/alle.....	5
Status på JobBoost netværket v/Sarah Gaarde.....	7
Anvendelse af midler - status på initiativet vedr. småjobambassadøren v/Daniel Bomholt.....	8
Afrunding og eventuelt v/Rune Bønnelykke.....	9

# **Punkt 1: Velkomst**

15.00.05-A30-1-25

## **Resumé**

...

## **Sagsfremstilling**

Velkomst v/formand Rune Bønnelykke

## **Indstilling Sekretariatet indstiller,**

at Arbejdsmarkedsforum tager velkomst til efterretning.

## **Beslutning**

Rune orienterede om, at forvaltningen indstiller nyt medlem til forummet. Det er Carsten Ole Hansen, der tiltræder som fabrikschef hos DanePork, og som i den forbindelse overtager Frank Guldhammer Jensens plads. Indstillingen behandles på møde i Arbejdsmarkedsforum 6. februar 2025.

Sarah informerede om, at Julie Olsen deltager på dagens møde, da Julie som nyansat i forvaltningen, følger Sarah rundt til møder.

Velkomst taget til efterretning.

## **Punkt 2: Nedslag i det kommende år på beskæftigelsesområdet v/Sarah Gaarde**

15.00.05-A30-1-25

### **Resumé**

...

### **Sagsfremstilling**

2025 bliver et skelsættende år for, hvordan den fremtidige beskæftigelsesindsats kommer til at se ud, men samtidig vil der ufortrødent være gang i den kommunale beskæftigelsesindsats.

Der bliver for alvor taget hul på reformen på beskæftigelsesområdet. Endnu er der ikke en politisk aftale, med den forventes ultimo februar, hvorefter lovarbejdet går i gang.

I Vejle Kommune er forberedelserne til den kommende reform allerede godt i gang, ligesom der arbejdes med implementering af en række andre landspolitiske aftaler, som blev vedtaget i 2024. Bl.a. aftalen om Sygedagpenge, der er trådt i kraft 1. januar 2025, ligesom aftalen om Arbejdspligt skal indføres i løbet af 2025, og nyt kontanthjælpssystem.

Selvom meget i forhold til udformningen af Fremtidens beskæftigelsesindsats endnu er usikkert, så er i hvert fald én ting helt sikker: Et godt samarbejde mellem virksomheder og Jobcentret, og A-kasser og Jobcentret er fortsat en hjørnesten og en forudsætning for en succesfuld beskæftigelsesindsats i Vejle Kommune.

På mødet uddyber økonomi- og arbejdsmarkedsdirektør Sarah Gaarde nogle af de væsentligste ting, der rør sig i 2025 – set med jobcenterbriller.

### **Indstilling**

#### **Sekretariatet indstiller,**

at Arbejdsmarkedsforum tager nedslag på beskæftigelsesområdet til efterretning.

### **Beslutning**

Nedslag på beskæftigelsesområdet taget til efterretning.

På næste møde følges op på arbejdsligt.

## **Punkt 3: Hvad rør sig (hos jer) i 2025?v/alle**

15.00.05-A30-1-25

### **Resumé**

...

### **Sagsfremstilling**

Hvad kommer til at røre sig i 2025 hos de enkelte organisationer og virksomheder? Deltagerne i Arbejdsmarkedsforum får her mulighed for at tilkendegive, hvad de er optaget af i 2025, og hvad de kan bidrage med i regi af Arbejdsmarkedsforum.

Som inspiration og forberedelse kan svarene på følgende spørgsmål overvejes forud for mødet:

- Hvad skal der være fokus på i 2025?
- Er der særlige opmærksomheder?
- Hvor ser I potentialer og/eller udfordringer?
- Hvad kan I bidrage med i Arbejdsmarkedsforum i 2025?

### **Indstilling**

#### **Sekretariatet indstiller,**

at Arbejdsmarkedsforum drøfter, hvad der rør sig i 2025.

### **Beslutning**

Forummet drøftede, hvad der er i vente i 2025.

### **Opsamling på drøftelse**

Rune – At få styrket erhvervsuddannelserne og skabt flere elevpladser, den grønne omstilling og arbejdsmarkedet i fremtiden er emner, der skal være fokus på.

Jannie og John – Arbejdsklausuler og sociale klausuler vil blive bragt ind, hvor det er muligt. Kan være et godt greb til at blive en attraktiv kommune.

John – Opfordring til virksomhederne om at tage flere lærlinge, omvendt skal der også være virksomheder, der kan uddanne dem. Hos Dansk Metal vil man have et særligt fokus på arbejdsmiljø, herunder hvordan man er den gode kollega. John oplyste også, at der igen er sat godt gang i samarbejdet mellem Jobcenter Vejle og de faglige organisationer omkring sygedagpengeområdet.

Brian – Inden for nogle brancher (ex lastvognsmekaniker og elektriker) oplever man, at eleverne har aftale med virksomheder inden, de starter. Inden for andre brancher (fx fødevareruddannelserne, møbelsnedker og It og data) er det sværere at finde elevplads. I forhold til fastholdelsesarbejdet, så har man en stor opgave i forhold til dette. Der er flere unge, der bliver diagnosticeret, og rigtig mange er ordblinde. Der er derfor en stigning i længere forløb, altså hvor man udvidet uddannelsestiden, fordi de unge har brug for længere tid til at gennemføre uddannelse, og der er også en stigning i brug af særligt pædagogisk støtte.

Jannie – rettede opmærksomhed på det gode seniorliv/sen-karrieren. Man skal gøre det mere attraktivt for seniorer at blive længere på arbejdsmarkedet, og man skal have fokus på at bruge de gode ressourcer, seniorer har. Jannie fortalte om indsats i Region Øst, hvor man bruger seniorer som mentorer for nyuddannede. Det er en indsats, der også vil kunne bredes ud på arbejdspladser mv. Jannie tilføjede, at man bør få flere unge ud i erhvervspraktik i de brancher, hvor der er mangel på arbejdskraft, som fx SOSU-området, socialrådgivere, pædagoger på bosteder mv. De unge skal ud og opleve arbejdspladsen, og hvad der rent faktisk er af arbejdsopgaver, og hvad det vil sige fx at arbejde på et plejehjem.

## **Bilag**

Hvad sker der i 2025 - oplæg Sarah

## **Punkt 4: Status på JobBoost netværket v/Sarah Gaarde**

15.00.05-A30-1-25

### **Resumé**

...

### **Sagsfremstilling**

Arbejdsmarkedsforum stod bag 2 initiativer i 2024. Det ene, et 12-12 seminar mellem A-kasser og Jobcentret, blev med succes afviklet i april sidste år, og evalueret på Arbejdsmarkedsforums juni-møde.

Det andet initiativ Arbejdsmarkedsforum bevilligede midler til, var til etablering af et virksomhedsnetværk, JobBoost, som skal bidrage til at hjælpe borgere længere væk fra arbejdsmarkedet på deres vej tilbage til job eller uddannelse.

Næstformand i Arbejdsmarkedsforum, Michael Grundholm, har påtaget sig en rolle i forhold til at få motiveret virksomheder til at bidrage til netværket, og der er ansat en koordinator, som har til opgave at understøtte udviklingen af netværket og dets aktiviteter.

Økonomi- og arbejdsmarkedsdirektør Sarah Gaarde giver på mødet en status på JobBoost netværket, og de aktiviteter, der er igangsat.

### **Indstilling**

#### **Sekretariatet indstiller,**

at Arbejdsmarkedsforum tager status til efterretning.

### **Beslutning**

Der var enighed om, at JobBoost er et rigtig godt tiltag, og der bør være fokus på at få udbredt den gode historie.

På næste møde vil der være en fornyet status på netværket, herunder erfaringer fra Advisory Board. Det blev foreslået, at forvaltningen kunne undersøge om der er en borger, som har haft foretræde for Advisory Board, vil komme og fortælle om oplevelsen med det.

Jannie foreslog, at forvaltningen kan kontakte Dansk Socialrådgiverforening med henblik på at få mulighed for at byde ind med oplæg om JobBoost netværket på deres netværkskonference i efteråret.

### **Bilag**

Status JobBoost

## **Punkt 5: Anvendelse af midler - status på initiativet vedr. småjobambassadøren v/Daniel Bomholt**

15.00.05-A30-1-25

### **Resumé**

...

### **Sagsfremstilling**

Arbejdsmarkedsforum har bevilget 550.000 kr. til ansættelse af en småjobambassadøren, der skal skabe nye beskæftigelsesmuligheder for borgere længere væk fra arbejdsmarkedet via en ESG-tilgang til virksomhederne. Ideen om småjob skal udbredes til virksomheder i Vejle Kommune som en værdifuld løsning på virksomheders behov for arbejdskraft til opgaver, der ellers ikke bliver løst.

Småjob-ambassadøren skal også facilitere et tværfagligt samarbejde i forbindelse med Landsstævnet, der afvikles i Vejle sommeren 2025. Samarbejdet vil centreret om rekruttering af arbejdskraft til virksomhederne, aktiveringsprojekter og praktiske opgaver og om frivillighed som indgang til arbejdsmarkedet. Initiativet kommer dermed også til at favne, og høste, erfaringer fra samarbejde med civilsamfundet om beskæftigelsesindsatsen.

Forventningen er, at ambassadøren medvirker til at skabe minimum 50 småjob, og samtidig generere værdifulde indsigter, der kan bruges i den fremadrettede indsatsrettelæggelse.

På mødet giver Arbejdsmarkedschef Daniel Bomholt en kort status på initiativet.

### **Indstilling Sekretariatet indstiller,**

at Arbejdsmarkedsforum tager status på initiativ til efterretning.

### **Beslutning**

Status taget til efterretning.

## **Punkt 6: Afrunding og eventuelt v/Rune Bønnelykke**

15.00.05-A30-1-25

### **Resumé**

...

### **Sagsfremstilling**

Afrunding og eventuelt v/Rune Bønnelykke

### **Indstilling**

#### **Sekretariatet indstiller,**

At Arbejdsmarkedsforum tager afrunding og eventuelt til efterretning.

### **Beslutning**

Jannie oplyste, at hun træder ud af Arbejdsmarkedsforum. FH vender tilbage med, hvem de indstiller til at overtage Jannies plads.

Rune oplyste, at der på næste møde i forummet vil være et punkt om blind rekruttering, hvor vi skal høre om Kultur- og Sundhedsforvaltningens erfaringer med brug af blind rekruttering.

Orientering og afrunding taget til efterretning