

# REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2018-2021 d. 28-02-2019

**Mødedato** Torsdag d. 28. februar 2019 kl. 08:30

**Mødested** Skolegade 1, mødelokale 3

## Indholdsfortegnelse

Orientering om resultatet for 2018 for Vejle Kommunes Kontrolgruppe.....	3
Orientering om henvendelse fra Ministeren – opdateret vejledning om sundhedsfaglig rådgivning o	5
Regnskab 2018 samt overførselssag 2018-2019 på Arbejdsmarkedsudvalgets område.....	6
Initiativ, der skal motivere flere unge med anden etnisk baggrund end dansk til at søge ind på erhve	8
Forslag til initiativer, der skal få flere kvinder med anden etnisk baggrund end dansk ind på arbejds	11
Sanktioner i beskæftigelsesindsatsen/Opfølgning på rådighedsreglerne.....	14
Deltagelse i aktiviteter.....	16
Meddelelser.....	17

# Punkt 15: Orientering om resultatet for 2018 for Vejle Kommunes Kontrolgruppe

32.45.04-G01-24-18

## Resume

Den økonomiske resultatopgørelse for Vejle Kommunes Kontrolgruppe i 2018 viser et provenu på 10,9 mio. offentlige kr. Heraf er de 7,6 mio. kommunale kr.

Til sammenligning var provenuet i 2017 10,8 mio. offentlige kr. og 7,1 mio. kommunale kr. Budgetmålet for 2018 var sat til 7,2 mio. kommunale kr. mod 6,2 mio. kr. i 2017.

## Sagsfremstilling

Kontrolgruppens arbejde med anmeldelser og undringer/mistanker, der kræver en særlig dybdegående undersøgelse og kontrol, har resulteret i, at der er fundet besparelser og tilbagebetalinger for 10,9 mio. offentlige kr., heraf er de 7,6 mio. kommunale kr.

Kanaler	Antal sager	Andel af sager - VK	Andel af sager - landsplan	Offentlig besparelse	Kommunal besparelse	Antal sager med besparelse
Anden kommune	4	1%	1%	0	0	0
Anonym	55	11%	13%	1.329.739	1.013.203	23
Den fælles dataenhed	232	45%	24%	2.023.803	1.558.872	30
Egen drift(kontrolenhed)	33	6%	18%	744.562	571.845	18
Internt i kommunen	65	13%	23%	3.193.717	2.246.408	48
Navngiven anmelder	15	3%	2%	444.264	330.597	8
Politi	4	1%	1%	110.055	88.043	2
SKAT	7	1%	1%	1.400	1.400	1
Styrelsen for Arbejdsmarked og rekruttering	2	0,4%	0,5%	0	0	0
Projekt – servicebrev	52	10%	9%	2.704.805	1.557.000	52
Udbetaling Danmark	12	2%	3%	354.436	215.574	6
Virksomhedsbesøg	35	7%	1%	0	0	0
	516	100 %	100 %	10.906.781	7.582.942	188

Der er afsluttet 516 kontrolsager i 2018, hvilket er lidt færre sager end i 2017. Resultatet viser en kommunal besparelse på 0,5 mio. kr. mere i 2018 end i 2017.

45% af sagerne kommer fra registersamkøringer i Den Fælles Dataenhed. Ud af 232 sager har der været besparelser i 30 sager. De interne sager viser besparelser i 74% af sagerne, og de anonyme anmeldelser viser besparelser i 42% af sagerne. Anonyme anmeldelser kommer enten telefonisk eller via anonyme mailadresser.

Sagsfordeling på tre store kommunale ydelsestyper

	Beskæftigelsesforhold/arbejdsindtægter	Formueforhold	Udenlandsforhold/uoplyst ferie	Bopælsforhold. Ukendt adresse og enligforhold
Kontanthjælp, integration, ressourceforløb	109	9	33	66
Sygedagpenge	42			1
Økonomisk friplads	23		2	79

I alt 364 sager af det samlede antal sager på 516, eller 70% er fordelt på fire forskellige sagstyper. 174 eller 48% af sagerne vedrører sager, hvor borgerne ikke har været berettiget til en ydelse, eller kun været berettiget til en mindre ydelse på grund af andre indtægter sammen med kontanthjælp. I forhold til 2017 er der et mindre fald i den type sager.

35 sager eller 10% af sagerne vedrører ophold i udlandet eller uoplyst ferie, der ikke er bevilget eller optjent. Tallet er uændret i forhold til 2017.

Resten af sagerne vedrører bopælsforhold, dvs. sager hvor der er ændret i borgernes folkeregistrering.

Susanne Conradsen, chef for Stadsarkiv og Borgerservice, deltager under behandlingen af punktet.

## **Økonomi-, Arbejdsmarkeds- & Sundhedsdirektøren indstiller,**

at orienteringen tages til efterretning.

## **Beslutning**

Taget til efterretning.

Martin Jensen var fraværende.

## **Punkt 16: Orientering om henvendelse fra Ministeren – opdateret vejledning om sundhedsfaglig rådgivning og vurdering**

15.00.00-A00-3-18

### **Resume**

I et brev dateret den 16. januar 2019 til landets borgmestre og udvalgsformænd præciserer Beskæftigelsesminister Troels Lund Poulsen, at undersøgelse og behandling skal foregå i sundhedssystemet. Beskæftigelsesminister Troels Lund Poulsen gør i brevet opmærksom på ny vejledning; ”Vejledning om sundhedsfaglig rådgivning og vurdering i sager på beskæftigelsesområdet”, hvor det præciseres, at fokus i forbindelse med undersøgelse og behandling først og fremmest skal være på at hjælpe folk til det bedst mulige helbred og ikke på at få folk i beskæftigelse.

I nedenstående sagsfremstilling orienteres der om praksis i Jobcenter Vejle i forhold til brug af lægefaglig bistand.

### **Sagsfremstilling**

Beskæftigelsesminister Troels Lund Poulsen var den 23. maj 2018 indkaldt til et fælles samråd med Sundheds- og ældreministeren om en praksis med lægeundersøgelser på Jobcenter Lærkevej i København. Det drejede sig om en sag, hvor et antal borgere var blevet undersøgt i et jobcenter. Foranlediget heraf er der fremsendt en opdateret vejledning om sundhedsfaglig rådgivning og vurdering.

Praksis i Jobcenter Vejle

I forhold til den nye vejledning; ”Vejledning om sundhedsfaglig rådgivning og vurdering i sager på beskæftigelsesområdet” er der ikke forhold, som giver anledning til en anderledes praksis end i dag. Jobcenter Vejle lever fuldt ud op til indholdet i vejledningen.

I Jobcenter Vejle er der ansat et team af lægekonsulenter. Lægekonsulenterne yder sparring i forhold til beskæftigelsesrådgiverne, virksomhedskonsulenterne og mentorerne.

Sparringsopgaven er både i forhold til:

- at indhente relevante oplysninger fra behandlingssystemet
- forståelse af de indkomne lægeerklæringer fra såvel de praktiserende læger som fra speciallæger.

### **Sagens videre forløb**

Sagen skal alene behandles af Arbejdsmarkedsudvalget.

### **Økonomi-, Arbejdsmarkeds- & Sundhedsdirektøren indstiller,**

at Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretningen.

### **Beslutning**

Taget til efterretning.

Martin Jensen var fraværende.

### **Bilag**

Brev til borgmestre og udvalgsformænd 16-01-2019

Vejledning om sundhedsfaglig rådgivning og vurdering m.v 16-01-2019

# Punkt 17: Regnskab 2018 samt overførselssag 2018-2019 på Arbejdsmarkedsudvalgets område

00.30.00-000-8-17

## Resume

Årsregnskab 2018 på Arbejdsmarkedsudvalgets område udviser et mindreforbrug på 13,5 mio. kr. efter overførselssagen.

Endvidere indstilles det i henhold til Byrådets vedtagne regler for overførsel mellem budgetår, at der på Arbejdsmarkedsudvalgets område overføres et mindreforbrug på 1,263 mio. kr. på drift.

I sagen bedes udvalget tage stilling til udvalgets bidrag til årsberetning for 2018.

## Sagsfremstilling

Årsregnskabet for Arbejdsmarkedsudvalget for 2018 udviser et mindreforbrug på 13,5 mio. kr. efter overførselssagen.

Buffer- og innovationspuljen er anvendt fuldt ud i 2018. I forbindelse med halvårsregnskab blev der anvendt 23,413 mio. kr. til delvis dækning af midtvejsreguleringen på overførselsudgifterne.

## Drift

Nettobeløb i 1000 kr.	Korr. Budget 2018	Regnskab 2018	Restbudget 2018 før overførsel	Overførsler pengepose max. 4%	Overførsler udenfor pengeposer	Restbudget 2018 efter overførsel
Overførselsudg.	1.438.538	1.426.252	12.286			12.286
Serviceudg.	26.449	23.973	2.476	1.058	205	1.213
I alt	1.464.987	1.450.225	14.762	1.058	205	13.499

Vedlagt til denne sag er en oversigt over forbruget på de enkelte udgiftsområder samt en oversigt over posterne bag anmodningen om overførsel.

## Baggrund for budget 2018

Det vedtagne budget for 2018 byggede på statens konjunkturskøn, der lå til grund for finansieringen af overførselsudgifterne. Det blev forudsat i forbindelse med budgetlægningen, at disse ville falde gennem 2018.

Hertil kommer, at delbudgetforliget for 2015 indebærer en reduktion af overførselsudgifterne på 19 mio. kr. i 2018. Dette skal opnås ved, at der kommer flere personer i virksomhedsrettede tilbud eller i job.

## Midtvejsreguleringerne

Efter budgetlægningen for 2018 ændrede staten sit skøn.

Som følge heraf medførte midtvejsreguleringerne af det budgetgaranterede område samt beskæftigelsestilskuddet en samlet reduktion af statens medfinansiering på 48,6 mio. kr., der blev indarbejdet ved halvårsregnskabet i Vejle Kommune.

## Imødegåelse af udfordringerne efter midtvejsreguleringerne

Der blev igangsat en række tiltag for at imødegå udfordringen efter midtvejsreguleringen.

- Der blev sat særligt fokus på grupperne ufaglærte og faglærte på baggrund af det politiske ønske om at gøre flere ufaglærte til faglærte, så arbejdsmarkedets efterspørgsel imødekommes. Der er tilført ekstra ressourcer til at etablere et struktureret samarbejde med uddannelsesinstitutionerne.
- Derudover er der etableret et tættere samarbejde med virksomhedskonsulenter fra Erhvervsteamet for at understøtte den aktuelle efterspørgsel på arbejdsmarkedet, og samarbejdet med a-kasserne er intensiveret i form af flere, tidlige fællessamtaler med fokus på job og uddannelse.

- Forvaltningen har iværksat en tidlig vejlednings- og jobsøgningsindsats for dimittender, som erfaringsmæssigt har svært ved at opnå tilknytning til arbejdsmarkedet.
- Herudover arbejdes der på en plan for at søge at imødegå sæsonledigheden, som erfaringsmæssigt indtræder fra november.
- Administrationen har registreret, at udviklingen for forsikrede ledige hen over sommeren 2018 har ligget relativt lavere end på samme tidspunkt i 2017.
- Gruppen af udsatte unge blandt modtagere af uddannelseshjælp søges visiteret tidligere mhp visitation til ressourceforløb. Herved opnås både en tidligere indsats samt en større statslig medfinansiering.
- På indsatsdelen var tiltag også nødvendige for at imødegå bortfald af refusion på området i 2019. Dette kombineret med en leverandørs konkurs samt en opsigelse af samarbejdet fra en leverandør, har medført et mindreforbrug.

Såfremt der senere kommer efterreguleringer af de generelle tilskud vedr. beskæftigelsestilskuddet eller budgetgarantien, vil der blive redegjort herfor i det samlede halvårsregnskab 2019.

Årsberetning vedrørende Arbejdsmarkedsudvalgets område

Fagudvalget bidrager i Vejle Kommunes årsberetning med en beskrivelse af eventuelle opgaveændringer og/eller udfordringer, der har præget området i regnskabsåret. Forslag til udvalgets bidrag til årsberetning fremgår af vedlagt bilag.

Sagens videre forløb

Sagen indgår i samlesagen for årsregnskabet 2018 samt i den samlede overførselssag til Økonomiudvalget og Byrådet.

## **Økonomi**

Budget & Finans har ingen bemærkninger af bevillingsmæssig karakter.

## **Økonomi-, Arbejdsmarkeds- & Sundhedsdirektøren indstiller,**

at årsregnskabet samt årsberetning jfr. bilag godkendes, og at anmodning om overførsel på drift godkendes

## **Beslutning**

Godkendt.

Martin Jensen var fraværende.

## **Bilag**

Kopi af Skema\_overførsel drift 2018-2019

Funktionsopdelt regnskab 2018 AU PDF

Udvalgsberetning 2018 Arbejdsmarkedsudvalgets område

# Punkt 18: Initiativ, der skal motivere flere unge med anden etnisk baggrund end dansk til at søge ind på erhvervsuddannelser

15.40.00-G01-472-18

## Resume

Arbejdsmarkedsudvalget ønskede på møde 22. november 2018 forslag til initiativer, som skal medvirke til at motivere flere unge med anden etnisk baggrund end dansk til at tage en erhvervsuddannelse. Der fremlægges forslag hertil.

## Sagsfremstilling

Foranlediget af ønske fra Arbejdsmarkedsudvalget fremlægges forslag til initiativer, som skal medvirke til at motivere flere unge med anden etnisk baggrund end dansk til at tage en erhvervsuddannelse.

I Vejle Kommune begynder langt størstedelen af en årgang på en ungdomsuddannelse i umiddelbar forlængelse af grundskolen, og har dermed truffet beslutning om valg af ungdomsuddannelse i løbet af deres grundskoleforløb. Målet om flere unge på erhvervsuddannelser er derfor i høj grad afhængig af den motivation for at søge ind på erhvervsuddannelser, som UU og folkeskolens udskolingslærere udøver over for de unge i folkeskolen.

Derfor kan der, også for målgruppen her, med fordel sættes ind med initiativer af oplysende karakter, som kan medvirke til at valget af ungdomsuddannelse foregår på så oplyst et grundlag som muligt.

Derfor foreslås derfor en oplysningskampagne, der har som mål specifikt at nå ud til borgere med en anden etnisk baggrund end dansk. Hovedbudskabet i kampagnen foreslås at være oplysning til målgruppen om de muligheder, som erhvervsuddannelserne rummer i forhold til beskæftigelse og videreuddannelsesmuligheder. Kampagnen skal både trække på, og supplere de øvrige aktiviteter, der er i gang for at rette de unges opmærksomhed mod erhvervsuddannelserne.

For at sikre, at budskabet når frem til målgruppen, foreslås inddragelse af:

- Integrationsrådet – eksempelvis via invitation til deltagelse af formanden og én yderligere repræsentant fra Integrationsrådet.
- Relevante etniske foreninger i Vejle kommune.
- Ungdommens Uddannelsesvejledning (UU) og repræsentation fra en erhvervsuddannelsesinstitution

Integrationsrådet inddrages for generelt at kvalificere kampagnen, og for at være med til at udpege de relevante etniske foreninger, hvis inddragelse også skal styrke kampagnen. Der tages udgangspunkt i de etniske foreninger, der er tilknyttet Foreningernes Hus i Vejle.

Arabisk Ungdomsforening	Bahá'i-gruppen i Vejle og omegn	Bosniakkernes Ungdomsforbund – ”BEDEM”
Club Latino	KLUB UKRAINA	Lettisk-Dansk Forening
Litauisk Forening	Grønlandske Rådgivningskontor, Det	Netværksgruppen for kvinder med udenlandsk baggrund
VUKF (tyrkisk forening)	WICAN (tværkulturelt kvindenetværk)	Qarssog: Den grønlandske forening

Foruden Integrationsrådet og relevante etniske foreninger inddrages UU og en repræsentant for erhvervsuddannelsesinstitutioner, for, med deres viden og indsigt i forhold til erhvervsuddannelser og grundskole, ligeledes at medvirke til kvalificeringen af informationskampagnen.

De fire parter kommer bl.a. til at indgå som sparringspartner i forhold til det bureau, der kommer til at stå for udformningen og eksekveringen af kampagnen.

Søgning til erhvervsuddannelser

På landsplan ses der i 2018 generelt en positiv udvikling i søgningen til erhvervsuddannelserne, så nu næsten hver 5. ung, altså 20 %, vælger en erhvervsuddannelse efter 9. eller 10. klasse. En af grundene til stigningen er, at flere søger ind på EUX-uddannelser, der med kombinationen af erhvervs- og gymnasieuddannelser giver adgang til videregående uddannelser.

Det er bemærkelsesværdigt i denne forbindelse, fordi unge med anden etnisk baggrund ofte foretrækker ungdomsuddannelser, der giver adgang til videregående uddannelser, og EUX, der blev fuldt indfaset i 2014, er derfor et muligt fokusområde i arbejdet med at få flere unge med anden etnisk herkomst end dansk til at søge erhvervsuddannelsesområdet.

#### Igangværende og planlagte initiativer

Der er allerede igangsat eller planlagt flere initiativer, der bl.a. supplerer ønsket om at motivere unge med anden etnisk baggrund end dansk til at tage en erhvervsuddannelse. Ud over nedenstående initiativer driver Jobcenter Vejle forskellige tilbud til (unge) borgere, som er tilknyttet jobcentret, hvor uddannelse er i fokus.

- Vejle Kommunes Arbejdsmarkedsforum har i 2018 bevilget midler til to initiativer, der bredt set understøtter Arbejdsmarkedsudvalgets intention om at få flere unge til at vælge erhvervsuddannelser. Det ene initiativ sigter på at gøre det nemt for folkeskoleelever at finde erhvervspraktikpladser, for dermed at skærpe appetitten for en karrierevej inden for erhvervsuddannelsesområderne. UU og Jobcentret arbejder sammen med privat entreprenør om at udvikle en digital platform, der understøtter match mellem den unge og virksomheden. Jobcentrets bidrag vil i den forbindelse være via den virksomhedsvendte indsats, at opfordre relevante virksomheder til at stille erhvervspraktikpladser til rådighed.

Det andet initiativ fra Arbejdsmarkedsforum er en kampagne, der primært har forældre som målgruppe, som skal øge deres viden om erhvervsuddannelser som en mulig karrierevej. Der arbejdes aktuelt med en rammebeskrivelse af opgaven med henblik på at indhente tilbud fra et bureau, der kan orkestrere kampagnen.

De to initiativer retter sig mod unge generelt, men vil også gavne gruppen af unge med anden etnisk baggrund end dansk, som Arbejdsmarkedsudvalget har i fokus.

- Den boligsociale helhedsplan  
I forbindelse med den boligsociale helhedsplan afvikles en række initiativer, der også understøtter unges tilvalg af uddannelse. UU-vejlederne, som er tilknyttet helhedsplanen, ledsager både forældre og unge til uddannelsesmesser – den såkaldte Jump messe, der afholdes hvert år i november måned - og arrangerer besøg på erhvervsskoler, som et led i at motivere unge til at vælge en erhvervsuddannelse.
- Fritidsjob for unge med anden etnisk baggrund end dansk  
Beskæftigelses- og integrationsambassadørprojektet, som Vejle Kommune er en del af, har som et af sine mål at medvirke til etablering af flere fritidsjob for unge i målgruppen. Erfaringsmæssigt er unge, der har et fritidsjob, og dermed får en arbejdsidentitet, i højere grad uddannelsesmindede. Derfor vil ambassadørprojektet naturligt have opmærksomhed på om muligt at spore unge ind på erhvervsuddannelser.

Arbejdsmarkedschefen vil på mødet uddybe de ovenstående skitserede initiativer.

## Økonomi

Kampagnen skønnes at kunne afvikles for 150.000 kr. fra buffer- og innovationspuljen – fordelt på forberedelse og eksekvering af kampagnen.

## Sagens videre forløb

Sagen skal alene behandles af Arbejdsmarkedsudvalget.

## Historik

Økonomi-, Arbejdsmarkeds- & Sundhedsdirektøren indstiller, 7. februar 2019, pkt. 11: at forslaget til informationskampagne og finansiering heraf godkendes som beskrevet i sagsfremstillingen.

Arbejdsmarkedsudvalget, 7. februar 2019, pkt. 11:  
Udsat til næste møde.

Mustapha Ali El-Ahmad var fraværende.

### **Økonomi-, Arbejdsmarkeds- & Sundhedsdirektøren indstiller,**

at forslaget til informationskampagne og finansiering heraf godkendes som beskrevet i sagsfremstillingen.

### **Beslutning**

Godkendt med bemærkningen, at projektet gennemføres i sammenhæng med eksisterende projekt initieret af Vejle kommunes Arbejdsmarkedforum.

Martin Jensen var fraværende.

# Punkt 19: Forslag til initiativer, der skal få flere kvinder med anden etnisk baggrund end dansk ind på arbejdsmarkedet

15.40.00-G01-472-18

## Resume

Arbejdsmarkedsudvalget anmodede på sit møde 22. november 2018 forvaltningen om at udarbejde forslag til initiativer med henblik på at få flere kvinder med anden etnisk baggrund end dansk ind på arbejdsmarkedet. I sagsfremstillingen er der forslag til 3 konkrete initiativer, som vil supplere øvrige igangværende aktiviteter for målgruppen.

## Sagsfremstilling

På baggrund af forslag fra Mustapha Ali El-Ahmad anmodede Arbejdsmarkedsudvalget på mødet 22. november 2018 forvaltningen om at udarbejde forslag til initiativer med henblik på at få flere kvinder med anden etnisk baggrund end dansk ind på arbejdsmarkedet. I nedenstående er der forslag til 3 konkrete initiativer, som vil supplere øvrige igangværende aktiviteter for målgruppen.

To af initiativerne retter sig mod henholdsvis job- og aktivitetsparate borgere i målgruppen, mens det tredje initiativ er tænkt som et understøttende element, der kan indgå som element i de to øvrige initiativer, men også kan bruges på tværs i kommunen. De to initiativer med aktiviteter for målgruppen tænkes i en projektperiode på et år med efterfølgende evaluering, der skal bidrage til beslutning om en eventuel videreførelse af aktiviteterne.

### Målgruppen

Målgruppen er kvinder med anden etnisk baggrund end dansk, som er bosiddende i Vejle Kommune og har tilknytning til jobcentret. I alt drejer det sig om 782 kvinder, som fordeler sig på

- 249 jobparate,
- 190 aktivitetsparate og
- 343 selvforsørgende i integrationsprogram og indvandrere i introduktionsforløb

### Karakteristik af målgruppens barrierer

Målgruppens barrierer i forhold til at tage del i arbejdsmarkedet kan generelt fordeles under tre overskrifter:

- **Familieliv**  
Mange af kvinderne har flere børn, hvor det ofte opfattes som vanskeligt at kombinere familielivet med et job.
- **Sundhed**  
En stor del af målgruppen oplever, at de har helbredsmæssige udfordringer, der af borgeren selv opleves som en barriere for at træde ind på arbejdsmarkedet.
- **Arbejdsmarkedskendskab**  
Mange af kvinderne har svært ved at se sig selv som en aktiv del af arbejdsmarkedet, da de kun har et meget begrænset arbejdsmarkedskendskab. Samtidig kommer mange af dem fra en kultur, hvor det ikke er normen, at kvinderne arbejder uden for hjemmet. Dertil kommer, at mange af kvinderne ikke er særlig geografisk mobile, da de enten ikke har kørekort eller er vant til at tage offentlig transport.

### Tre forslag til initiativer

Initiativforslagene adresserer hver for sig en eller flere af de ovennævnte tre barrierer, og skal medvirke til at få deltagerne ind på arbejdsmarkedet. Initiativ 1. og 2. tænkes, under forudsætning af bevilling, at løbe i en projektperiode på 1 år med efterfølgende evaluering.

#### 1. Håndholdt virksomhedsvendt indsats – kombineret med branchepakkeforløb

Virksomhedsrettede forløb rettet mod specifikke brancher – branchepakkeforløb - har erfaringsmæssigt vist sig at bære frugt – ikke mindst for mænd. Derfor startes et forløb op fokuseret for kvindemålgruppen i samarbejde med virksomheder inden for brancher, der efterspørger arbejdskraft.

Brancheområderne udvælges efter en konkret vurdering af, hvor de bedste jobmuligheder er, sammenholdt med borgernes kompetencer/muligheder i forhold til jobområde. Som udgangspunkt fokuseres på Rengøring/service (hoteller m.v.), Fødevarer (madlavning, opvask, restauranter m.v.) og Produktion/lager

Målet er ansættelse på ordinære vilkår, IGU (integrationsgrunduddannelse) eller ansættelse med løntilskud, men også virksomhedspraktik med fokus på optræning og afklaring indgår som succeskriterie. Undervejs i forløbet, hvis

hovedindhold målrettes de udvalgte brancher, øges borgernes viden om arbejdsmarkedet gennem eksempelvis oplæg fra virksomheder, virksomhedsbesøg mv.

Forløbet tilrettelægges over 13 uger, hvoraf de 7 uger er virksomhedspraktik. Der vil efter en konkret individuel vurdering være mulighed for at forlænge eller forkorte praktikperioden.

Initiativet vil kræve en tilførsel af medarbejdere til opgaven – i særlig grad i forhold til den håndholdte indsats, der er en nødvendighed i forhold til målgruppen.

En virksomhedskonsulent kan løbende håndtere ca. 35 borgere.

Økonomi: 475.000 kr. til en fuldtids virksomhedskonsulent.

## 2. Sundhed og arbejdsmarkedskendskab

Der etableres et holdforløb, som skal sætte fokus på at øge kendskabet til arbejdsmarkedet, løfte sundhedsproblematikker og skærpe den enkeltes blik for egne kompetencer, så borgeren gennem forløbet opbygger en arbejdsidentitet. Vejle Kommunes Sundhedsafdeling inddrages i forhold til de sundhedsrelaterede elementer i forløbet.

I forløbet indgår holdningsbearbejdende elementer i relation til sundhed og arbejdsmarkedskendskab. I forhold til sundhed eksempelvis fysisk træning/øvelser med fysioterapeut, helbredsforståelse (man kan godt varetage nogle job, selvom man har ondt i ryggen) mv.

I forhold til arbejdsmarkedskendskab indgår holdningsbearbejdende og oplysende elementer, som f.eks. virksomhedsbesøg, oplæg fra virksomheder med behov for arbejdskraft, viden om det danske arbejdsmarked og viden om muligheder for småjob, som en vej ind på arbejdsmarkedet mv.

Selvom forløbet retter sig mod borgere, der er længere væk fra arbejdsmarkedet, opereres stadig med en forventning om, at forløbet afføder et virksomhedspraktikforløb. Praktikken skal som udgangspunkt fungere som en ”øve-bane”, der udbygger deltagerens indsigt i, hvad det vil sige at være på arbejdsmarkedet og de krav man mødes af, og samtidig så vidt muligt introducere borgeren til en branche, hvor der er behov for arbejdskraft.

Forløbet tilrettelægges som holdforløb over 15 uger med efterfølgende praktik. Der regnes med ca. 10 deltagere pr. hold. Som udgangspunkt etableres to forløb i projektperioden på et år.

Økonomi: 240.000 kr. Det anslås, at holdforløbet forventes at have en ugepris på 800 kr. pr deltager

## 3. Rollemodel på video

Forvaltningen foreslår, at der fremstilles en video, der sætter fokus på ”den gode historie”. Videoen kan f.eks. vise en kvinde med anden etnisk baggrunds historie, hendes vej ind på arbejdsmarkedet og at familie- og arbejdsidentitet kan gå hånd i hånd. Filmens hovedperson vil dermed blive en rollemodel, der kan tjene som inspiration for andre kvinder med samme udgangspunkt, som kvinden i videoen.

Videoen tænkes anvendt i holdforløb på tværs af jobcentret og vil indgå som en understøttende del af undervisningen.

Videoen vil også kunne finde anvendelse i andre sammenhænge, f.eks. på kommunens hjemmeside, sociale medier mv., i arbejdet med den boligsociale helhedsplan. Ligeledes kan den indgå i kampagnelignende tiltag, hvor det måtte være relevant.

Økonomi: 10.000 kr.

## Sagens videre forløb

Sagen skal alene behandles af Arbejdsmarkedsudvalget.

### Historik

Økonomi-, Arbejdsmarkeds- & Sundhedsdirektøren indstiller, 7. februar 2019, pkt. 12:  
at udvalget beslutter, om et eller flere af initiativerne skal igangsættes med finansiering fra Buffer- og Innovationspuljen.

Arbejdsmarkedsudvalget, 7. februar 2019, pkt. 12:  
Udsat til næste møde.

Mustapha Ali El-Ahmad var fraværende.

## Økonomi-, Arbejdsmarkeds- & Sundhedsdirektøren indstiller,

at udvalget beslutter, om et eller flere af initiativerne skal igangsættes med finansiering fra Buffer- og Innovationspuljen.

## Beslutning

De tre foreslåede initiativer blev sendt til afstemning enkeltvis.

For initiativ 1 stemte Svend Erik Nielsen, Morten Skovlund og Mustapha Ali El- Ahmad. Mod initiativ 1 stemte Anja Daugaard, Kim Hesel og Gerda Haastrup Jørgensen.  
Initiativ 1 blev derved ikke vedtaget.

For initiativ 2 stemte Morten Skovlund og Mustapha Ali El- Ahmad. Mod initiativ 2 stemte 4 udvalgsmedlemmer  
Initiativ 2 blev derved ikke vedtaget.

For initiativ 3 stemte Morten Skovlund og Mustapha Ali El- Ahmad. Mod initiativ 3 stemte 4 udvalgsmedlemmer.  
Initiativ 3 blev derved ikke vedtaget.

Morten Skovlund og Mustapha Ali El- Ahmad fremkom med følgende mindretalsudtalelse: " Vi finder udfaldet af sagen underligt. Udvalget var enige om at gøre indsats på området og bad forvaltningen om at komme med forslag til indsats. Udvalget stemmer alle 3 forslag, som forvaltningen kom med, ned. Udvalget burde have bedt om andre forslag i stedet mener vi."

Martin Jensen var fraværende.

## Punkt 20: Sanktioner i beskæftigelsesindsatsen/Opfølgning på rådighedsreglerne

15.20.00-G01-1271-18

### Resume

Rådighedsreglerne for forsikrede ledige bevirker, at Jobcentret indberetter til A-kasserne, når der opstår tvivl, om den ledige står til rådighed for arbejdsmarkedet. Arbejdsmarkedsudvalget vil på mødet blive orienteret om de 205 indberetninger, der har været i 4. kvartal 2018.

Arbejdsmarkedsudvalget orienteres derudover om andelen af sanktionerede kontanthjælpsmodtagere og uddannelseshjælpsmodtagere.

### Sagsfremstilling

En del af indsatsen for at få ledige i arbejde eller uddannelser består i at sikre, at de ledige står til rådighed for arbejdsmarkedet og udnytter deres muligheder for at komme i job og uddannelse og dermed blive selvforsørgende.

Forsikrede ledige:

Jobcentret sikrer med baggrund i § 104-105 i lov om aktiv beskæftigelsespolitik, at der foretages indberetning til A-kasserne ved alle former for tvivl om rådighed, og at der følges op over for A-kasserne i forhold til sanktionsresultatet. Månedlig opgøres, hvor mange negative hændelser, der indberettes til A-kasserne og hvilken vurdering og evt. sanktionskonsekvens, A-kasserne følger op med over for borgeren.

Samtidig vurderes der på typen af indberettede sager med henblik på, om der er særlige karakteristika vedr. de indberettede.

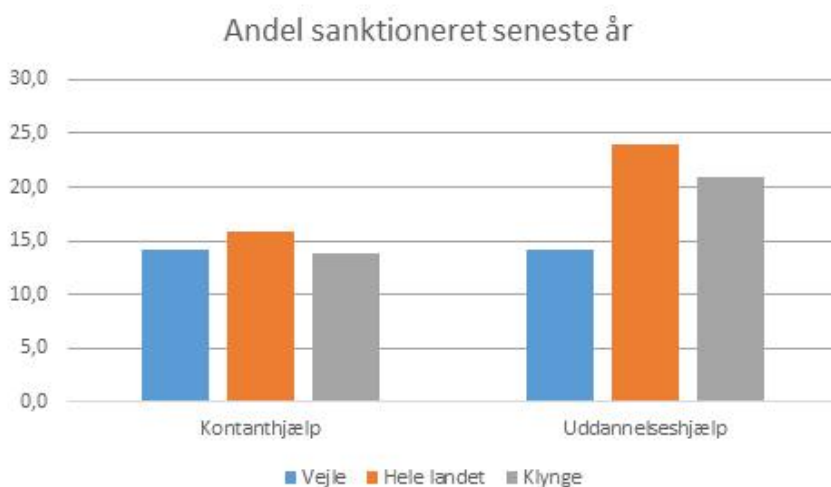
Der har i 4. kvartal 2018 været 205 indberetninger, hvor der i samme periode har været 2.155 personer, der har modtaget A-dagpenge. I 2015 var der i gennemsnit 35 indberetninger per kvartal, mens der var 44 per kvartal i gennemsnit i 2016. I 2017 var gennemsnittet 73 indberetninger per kvartal. I 2018 har der i gennemsnit været 154 indberetninger per kvartal. Arbejdsmarkedsudvalget vil på mødet blive nærmere orienteret om de 205 indberettede sager (nogle borgere er indberettet flere gange), herunder bl.a. indberetningstype, A-kassernes vurdering af rådighed og grundlag for sanktionering.

Jobindsats opgør ikke længere antallet af sanktionerede A-dagpengemodtagere, så i modsætning til tidligere, er det ikke muligt at sammenligne med udviklingen på landsplan.

Kontanthjælps- og uddannelseshjælpsmodtagere:

I nedenstående tabel vises den procentvise andel af sanktionerede ledige kontanthjælps- og uddannelseshjælpsmodtagere i Vejle, klyngen og på landsplan i perioden 4. kvartal 2017 til og med 3. kvartal 2018.

I perioden modtog 2.879 borgere kontanthjælp eller uddannelseshjælp i Vejle Kommune, og der blev givet 822 sanktioner. I mange tilfælde er den samme person sanktioneret flere gange.



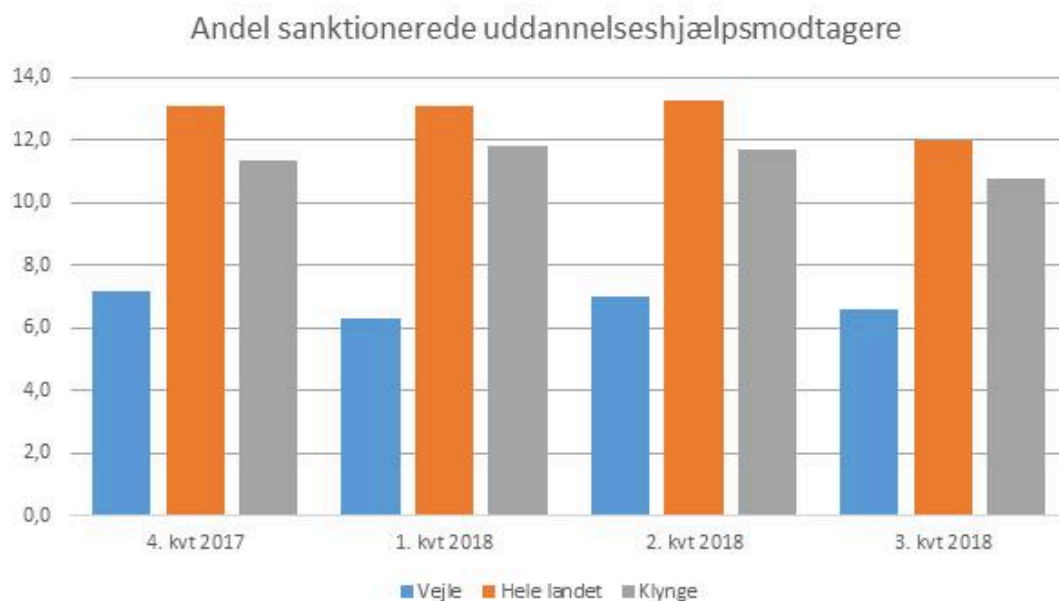
Kilde: Jobindsats.dk

I nedenstående tabeller vises udviklingen over sanktionerede kontanthjælpsmodtagere og uddannelseshjælpsmodtagere i de sidste 4 kvartaler (4. kvartal 2017 til 3. kvartal 2018).

Antallet af kontanthjælpsmodtagere i perioden udgør 1718 personer, og der er givet 454 sanktioner.



Antallet af uddannelseshjælpsmodtagere i perioden udgør 1.161 personer, og der er givet 368 sanktioner.



## Sagens videre forløb

Sagen skal alene behandles af Arbejdsmarkedsudvalget.

## Økonomi-, Arbejdsmarkeds- & Sundhedsdirektøren indstiller,

at Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

## Beslutning

Taget til efterretning.

Martin Jensen var fraværende.

## **Punkt 21: Deltagelse i aktiviteter**

81.14.00-G01-2-18

### **Resume**

Deltagelse i kommunale aktiviteter.

### **Sagsfremstilling**

Af Vejle Kommunes Regulativ af 22. januar 2014 om byrådsmedlemmers vederlag og godtgørelse mv. fremgår af punkt 3, litra f, at der kan tillægges erstatning for tabt arbejdsfortjeneste for varetagelse af andre kommunale hverv end møder, når deltagelsen sker efter anmodning fra Byrådet eller et af Byrådets udvalg.

### **Økonomi-, Arbejdsmarkeds- & Sundhedsdirektøren indstiller,**

at Arbejdsmarkedsudvalget drøfter, om der er behov for, at et eller flere medlemmer af udvalget varetager andre hverv.

### **Beslutning**

Drøftet.

Martin Jensen var fraværende.

### **Bilag**

Byrådsmedlemmers vederlag og godtgørelse mv.

## **Punkt 22: Meddelelser**

00.22.04-A00-5-18

### **Resume**

Orientering til Arbejdsmarkedsudvalget

### **Sagsfremstilling**

Forvaltningen orienterer Arbejdsmarkedsudvalget.

### **Økonomi-, Arbejdsmarkeds- & Sundhedsdirektøren indstiller,**

at orienteringen tages til efterretning.

### **Beslutning**

- Udvalget fik uddelt Stretgi- og handleplan 2019 fra RAR Sydjylland.
- Der arrangeres besøg på sprogcenteret på næste udvalgsmøde og efterfølgende fællesmøde med BFU om FGU.

Martin Jensen var fraværende.