

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget - 2022-2025 d. 14-08-2025

Mødedato Torsdag d. 14. august 2025 kl. 08:00

Mødested Hornstrup Kursuscenter

Indholdsfortegnelse

Udpegning til Arbejdsmarkedsforum.....	3
Halvårsregnskab 2025.....	4
Budgetforslag 2026 på Arbejdsmarkedsudvalgets område (overførsler).....	6
Status på investeringer - som del af realisering af målsætning 2025.....	10
Fremtidens beskæftigelsesindsats.....	11
Deltagelse i aktiviteter.....	13
Meddelelser.....	14
Digital beslutningsprotokol Arbejdsmarkedsudvalget.....	15

Punkt 51: Udpegning til Arbejdsmarkedsforum

15.00.05-A30-1-25

Resumé

Vejle Kommunes Arbejdsmarkedsforum, som er et § 17, stk. 4 udvalg, er et rådgivende organ for Arbejdsmarkedsudvalget, og fungerer også som dialogforum for arbejdsmarkedets parter, relevante interesseorganisationer, forvaltningen m.fl.

Forvaltningen indstiller nyt medlem til forummet, da en fra de deltagende lokale virksomheder er trådt ud af Arbejdsmarkedsforum - til Arbejdsmarkedsudvalgets godkendelse.

Sagsfremstilling

Vejle Kommunes Arbejdsmarkedsforum består af op til 16 medlemmer;

- Formanden for Arbejdsmarkedsudvalget (formand)
- Næstformanden for Arbejdsmarkedsudvalget
- Op til 4 fra lokale virksomheder
- Op til 3 efter indstilling fra Fagbevægelsens Hovedorganisation (FH)
- 1 efter indstilling fra Funktionærernes og Tjenestemændenes Fællesråd (FTF)
- 1 efter indstilling fra Akademikernes Centralorganisation (AC)
- Op til 2 efter indstilling fra Danske Handicaporganisationer
- 1 efter indstilling fra Praktiserende Lægers Organisation (PLO) i egenskab af repræsentant for erhvervet praktiserende læger
- 1 efter indstilling fra Det Lokale Integrationsråd
- 1 fra Syddansk Erhvervsskole

Jf. § 3, stk. 2 i Arbejdsmarkedsforums forretningsorden, udpeges Arbejdsmarkedsforums medlemmer af Arbejdsmarkedsudvalget efter indstilling fra de organisationer og myndigheder, der er repræsenteret i Vejle Kommunes Arbejdsmarkedsforum. Op til 4 medlemmer fra lokale virksomheder udpeges direkte af Arbejdsmarkedsudvalget efter indstilling fra forvaltningen.

Jf. § 3, stk. 6 i forretningsordenen, så vælges to af forummets medlemmer som næstformænd.

En af repræsentanterne for de lokale virksomheder, Karina Clausen, HR chef hos Ammeraal Beltech Modular A/S, har fået nyt job, og er derfor ikke længere ansat i den pågældende virksomhed, og træder dermed ud af Arbejdsmarkedsforum. Forvaltningen indstiller derfor, at direktør i samme virksomhed, Henrik Dalsgaard, bliver nyt medlem i Arbejdsmarkedsforum som repræsentant for de lokale virksomheder.

Klima og resiliensvurdering

Ingen bemærkninger.

Indstilling

Økonomi- og Arbejdsmarkedsdirektøren indstiller

at Arbejdsmarkedsudvalget udpeger Henrik Dalsgaard som medlem af Vejle Kommunes Arbejdsmarkedsforum.

Beslutning

Henrik Dalsgaard blev udpeget som medlem af Arbejdsmarkedsforum.

Punkt 52: Halvårsregnskab 2025

00.30.00-G00-1-24

Resumé

I sagen forelægges halvårsregnskabet for 2025 på Arbejdsmarkedsudvalgets område, hvor forventningen er budgetoverholdelse.

Der er dog en vis usikkerhed forbundet med forventningen om budgetoverholdelse, da de økonomiske konsekvenser af reformerne på beskæftigelsesområdet udmøntes ud fra landsgennemsnittet, og derfor ikke nødvendigvis den faktiske situation i Vejle Kommune.

Der udmøntes en negativ midtvejsregulering på 3,0 mia. kr., svarende til 61,6 mio. kr. for Vejle Kommune. Hertil udmøntes en positiv kompensation for lovændringer gennem lov- og cirkulæreprogrammet på i alt 1,9 mio. kr.

Sagsfremstilling

Ved halvårsregnskabet 2025 forventes der budgetoverholdelse på Arbejdsmarkedsområdet. Forventningen om budgetoverholdelse indebærer en vis usikkerhed, da de økonomiske konsekvenser af reformerne på beskæftigelsesområdet beregnes ud fra landsgennemsnittet, og derfor ikke nødvendigvis afspejler den faktiske situation i Vejle Kommune.

I 2025 har den generelle udvikling på overførselsområdet været på et lavere niveau end forventet, da økonomiaftalen for 2025 blev indgået. Det har medført en negativ midtvejsregulering, der svarer til 61,6 mio. kr. for Vejle Kommune. Grundet lovændringer får Vejle Kommune en positiv kompensation på i alt 1,9 mio. kr. på overførsler gennem lov- og cirkulæreprogrammet jf. bilaget.

Følgende områder er særlige for halvårsregnskab 2025:

- **Førtidspension** – Der er kommet ekstraordinære engangsindtægter på den mellemkommunale afregning på 9 mio. kr. vedrørende tilflyttere, hvilket retteligt skulle have været indregnet i tidligere regnskabsår.
- **Kontanthjælp** – Fra d. 1. juli 2025 trådte nye regler i kraft, hvor ydelsesgrupperne kontanthjælp, uddannelseshjælp, S&H-ydelse og overgangsydelse blev sammenlagt til én kontanthjælpsgruppe fordelt på tre satser: forhøjet sats, grundsats og mindstesats med mulighed for forskellige tillæg. De afledte konsekvenser af reformen vides ikke endnu og området er derfor forbundet med usikkerhed.
- **Service** – Et forventet mindreforbrug på serviceområdet på 3,5 mio. kr. skyldes lavere udgifter til FGU.

Sammenfattende forventes budgetoverholdelse hvor resultatet fordeler sig som vist i tabel 1., hvor det foreslås, at den resterende del af Buffer- og Innovationspuljen anvendes til at dække merforbruget på ydelsesområderne.

Tabel 1: Regnskabsskøn for 2025, Arbejdsmarkedsudvalget, Konto 5

Nettobeløb i 1.000 kr.	Korrigeret budget 2025	Regnskabsskøn 2025	Afvigelse
Overførselsudgifter*	2.146.742	2.105.351	-41.391
Buffer- og innovationspuljen konto 5	7.639	0	-7.639
Overførselsudgifter i alt	2.154.381	2.105.351	-49.030
Serviceudgifter**	55.428	51.886	-3.542
I alt	2.209.809	2.157.238	-52.572

Midtvejsreguleringen for 2025 fremgår ikke af tabel 1. Den indarbejdes i budgettet efter endelig godkendelse i byrådet.

*Overførselsudgifter består af ydelsesområderne, beskæftigelsesindsatsen, integration, mellem kommunale betalinger

m.v.

**Serviceudgifterne består hovedsageligt af FGU, IT-udgifter samt midlertidige boliger til flygtninge.

Det forventede mindreforbrug på Arbejdsmarkedsudvalgets konto 5 på 52,57 mio. kr. suppleres af et mindreforbrug på 7,1 mio. kr. fra Arbejdsmarkedsrådets budget under konto 6 (Buffer- og innovationspuljen). Det sikrer dermed at der er forventet budgetoverholdelse jf. tabel 2, dog med en vis usikkerhed grundet de økonomiske konsekvenser af reformer på området.

Flytningen mellem udvalg medtages i den samlede budgetopfølgningssag på Økonomiudvalget.

Tabel 2. Overblik over imødekommelse af midtvejsregulering

Overblik over imødekommelse af midtvejsregulering	Nettobeløb i 1.000 kr.
Midtvejsregulering 2025	61.604
Lov- og cirkulæreprogram overførsler	-1.934
Regnskabsskøn 2025	-52.572
Forskel	7.098
Flytning af midler fra ØU Buffer- og innovationspulje	-7.098
I alt	0

Høring

Central Budget har ingen bemærkninger af bevillingsmæssig karakter.

Klima og resiliensvurdering

Ingen bemærkninger.

Indstilling

Økonomi- og Arbejdsmarkedsdirektøren indstiller

At halvårsregnskabet godkendes og indgår i kommunens samlede halvårsregnskab.

Beslutning

Halvårsregnskabet blev godkendt, og indgår i kommunens samlede halvårsregnskab.

Bilag

Lov og cirkulæreprogram

Hovedoversigt 2025

Punkt 53: Budgetforslag 2026 på Arbejdsmarkedsudvalgets område (overførsler)

00.30.00-G00-2-25

Resumé

I sagen forelægges budgetforslaget for 2026 vedrørende Arbejdsmarkedsudvalgets overførselsudgifter med henblik på godkendelse.

Budgetforslaget svarer til den udmeldte ramme fra Økonomaftalen for 2026 indgået mellem kommunerne og regeringen.

Der fremlægges forslag til generelle bemærkninger på udvalgets område i budget 2026.

Herudover orienteres der i sagen om virkningerne af lov- og cirkulæreprogrammet på udvalgets område i budgetlægningsperioden.

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget behandlede den 15. maj 2025 det første budgetforslag for 2026 på serviceområdet (Spor 1). Forslaget er nu fremskrevet med KL's p/l-fremskrivning for 2026, hvorved budgetforslaget stiger fra 52,0 mio. kr. til 53,4 mio. kr.

Denne sag omhandler budgetforslaget for 2026 på overførselsområdet (Spor 1). Derudover har Arbejdsmarkedsudvalget d. 12. juni 2025 valgt at gå videre med følgende budgetbidrag til budgetforhandlingerne (Spor 2) "Investering i fremtidens beskæftigelsesindsats".

Økonomaftalen mellem kommunerne og regeringen blev indgået ultimo maj og danner grundlag for fastsættelse af den økonomiske ramme for overførselsudgifterne. Vejle Kommunes budget for overførselsudgifterne for 2026 er herefter opgjort.

Den økonomiske ramme for overførselsudgifterne på Arbejdsmarkedsudvalgets område er opgjort til 2.239.767 mio. kr. i 2026-p/l. Rammen er fastsat som 96,43% af den finansiering, som økonomaftalen giver Vejle Kommune til området på nær rammen til forsikrede ledige, hvor finansieringen svarer til rammen fra økonomaftalen.

Der er lagt følgende forudsætninger til grund for budgetforslaget:

- Udgangspunktet for forvaltningens budgetforslag er økonomaftalen for 2026 og er derfor teknisk fremskrevet i overensstemmelse hermed.
- Reduktioner som følge af beskæftigelsesreformen vedrørende overførselsudgifter er indarbejdet i økonomaftalen for 2026.
- I budgettet for 2026 er det foreslået, i lighed med tidligere år, at afsætte 15 mio. kr. i en buffer- og innovationspulje. Denne skal være med til at skabe øget sikkerhed for budgetoverholdelse samt rum til udvikling og nye initiativer.
- Budgetforslaget omfatter ikke overslagsår, da budgetlægningen bygger på statens finansiering, som udmeldes et år ad gangen.

Forvaltningen har på baggrund af de ovenstående forudsætninger udarbejdet budgetforslaget, der ses i tabel 1.

Tabel 1. Udvikling i budgettet fra 2025 til 2026

Tal i 1.000 kr. 2026 p/l	Vedtaget budget 2025	Budgetforslag 2026	Ændring B25 til BF26
Forsikrede ledige	220.089	223.412	3.323
Øvrige områder	2.016.087	2.001.355	-14.732
Buffer- og	15.000	15.000	0

innovationspulje			
Overførselsudgifter i alt	2.251.176	2.239.767	-11.409

Budgetområder 2026

Førtidspension og seniorpension

Budgettet for 2026 til førtidspension bliver opjusteret. Der sker en gradvis forskydning fra gammel ordning med høj statsrefusion til den nye ordning med lavere statsrefusion. Forventningen er en fortsat stigning i antallet af borgere på førtidspension og samtidig bevirker beskæftigelsesreformen til at yderligere flere borgere tilkendes en førtidspension fra 2026.

Budgettet for seniorpension nedjusteres, da tilgangen har været aftagende, og der forventes derfor et fald i antallet af borgere i 2026.

Kontanthjælp

Budgettet for 2026 på kontanthjælpsområdet nedjusteres i forhold til 2025, grundet den nye kontanthjælpsreform, der trådte i kraft den 1. juli 2025 med skærpede optjeningsregler og nye satser samt afskaffelse af kontanthjælpsloftet og 225-timersreglen.

Reformen har samlet borgere på uddannelseshjælp, overgangsydelse, S&H-ydelse og kontanthjælp til én samlet kontanthjælpsgruppe fordelt på tre typer af satser: forhøjet sats, grundsats og mindstesats. Med de nye satser samt tillæg står flere borgere til et fald i ydelse.

Hertil afskaffes revalidering som følge af beskæftigelsesreformen fra februar 2026, hvorfor budgettet på dette område er nedjusteret i overensstemmelse med Økonomiaftalen.

Sygedagpenge

Sygedagpenge stiger svagt i budgettet for 2026 sammenholdt med 2025. Området har i de senere år været præget af en høj andel borgere på ydelsen, dog er der faldende tendenser og forventningen i Økonomiaftalen er en stabilisering på området.

Virkningerne af sygedagpengereformen, der trådte i kraft 1. januar 2025 samt beskæftigelsesreformen er en del af budgetforslaget 2026.

Fleksjob og ledighedsydelse

Budgettet for områderne stiger i 2026, hvilket skyldes forventningen til en stigning i antallet af borgere, der visiteres til fleksjob jf. Økonomiaftalen. Ledighedsydelse forventes samtidig at stige, hvilket også er afspejlet i budgetforslaget.

Ressourceforløb og jobafklaring

Budgettet for ressourceforløb er lavere i 2026 end 2025, da ressourceforløb afskaffes fra d. 1. februar 2026 som følge af beskæftigelsesreformen. Det medfører et gradvist fald i antallet af ydelsesmodtagere, da der ikke længere kan visiteres til området. Dog skal de borgere, der visiteres inden denne dato, have de tre år.

Budgettet for jobafklaring stiger i 2026 som følge af en stigende forventning i økonomiaftalen. Jobafklaring afvikles først fra d. 1. januar 2027 jf. beskæftigelsesreformen.

Forsikrede ledige

Budgettet for 2026 til forsikrede ledige er højere sammenholdt med 2025. Dette bygger på skønnet for ledighedsudviklingen i 2026, hvor forventningen er en svagt stigende ledighed jf. økonomiaftalen.

Beskæftigelsesindsatsen

Budgettet for beskæftigelsesindsatsen er lavere i 2026 i overensstemmelse med økonomiaftalen. Beskæftigelsesreformen indebærer en reduktion i driftsudgifter til aktivering på beskæftigelsesindsatsen i form af:

- Færre krav til samtaler
- Reduceret brug af øvrig vejledning og kvalificering
- Afskaffelse af ret til kontinuerlig indsats for unge
- Afskaffelse af ret til et årligt tilbud

Boligstøtte

Budgettet for 2026 på området er højere end 2025. Som en del af kontanthjælpsreformen afskaffes kontanthjælpsloftet og erstattes af boligstøtteloftet, hvor det forventes flere borgere, vil modtage mere i boligstøtte.

Området er udfordrende at budgetlægge, da udbetaling og bevilling af boligstøtte er placeret hos Udbetaling Danmark og vi derfor ikke har adgang til et oplyst datagrundlag.

Øvrige områder

Overordnet set stiger budgettet for øvrige områder. I økonomiaftalen for 2026 er forventningen, at udgifterne til enkelttydelser og driftsudgifter til integration stiger som følge af kontanthjælpsreformen. Dog falder budgettet til FGU grundet en ny lovændring om lavere kommunal medfinansiering.

Lov- og cirkulæreprogram

Lov- og cirkulæreprogrammet omfatter 2026-2028 og vedrører den økonomiske kompensation for nye love via bloktilskuddet. Ændringer i Lov og cirkulæreprogrammet for perioden, vedrører både overførsels- og serviceområdet.

De økonomiske konsekvenser som følge af beskæftigelsesreformen er indregnet i økonomiaftalen for 2026 og dermed indarbejdet i den udmeldte ramme, hvorfor der ikke er nogle konsekvenser som følge af lov- og cirkulære.

Budgetlægningens videre forløb

Budgetstrategien for 2026 indebærer, at direktionen udarbejder et forslag til budget i balance til Økonomiudvalget (Spor 2).

Økonomiudvalget fremsætter herefter et forslag til budget i balance som forhandlingsoplæg til budgetforhandlingerne d. 4. september 2025.

Økonomiudvalget behandler budgetforslaget den 11. august 2025 samt den 18. august 2025.

1. behandling af budgetforslaget i Byrådet sker den 3. september 2025 og 2. behandling den 1. oktober 2025.

Sagen høres i FagMED på ekstraordinært møde den 12. august 2025, og eventuelle bemærkninger herfra vil foreligge til mødet d. 14. august 2025.

Vedlagt som bilag til denne sag er desuden udkast til generelle budgetbemærkninger 2026 på Arbejdsmarkedsudvalgets område.

Høring

Centralt Budget har ingen bemærkninger af bevillingsmæssig karakter.

Indstilling

Økonomi- og Arbejdsmarkedsdirektøren indstiller

At udkast til generelle budgetbemærkninger AU indgår i kommunens budget for 2026.

At udvalget godkender budgetforslaget for overførselsudgifterne for 2026.

At udvalget tager orienteringen om lov- og cirkulæreprogrammet til efterretning.

Beslutning

Generelle budgetbemærkninger indgår i kommunens budget for 2026.

Udvalget godkendte budgetforslaget for overførselsudgifterne for 2026, og tog orientering om lov- og cirkulæreprogram til efterretning.

Høringssvar fra FagMED Arbejdsmarked:

FagMED havde ingen generelle bemærkninger til budgetforslaget, men vi er bekymrede for konsekvenserne af udmøntningen af beskæftigelsesreformen, herunder i særlig grad de besparelser, som reformen lægger op til. Reformen indeholder mange gode hensigter, men besparelserne kan få store personalemæssige konsekvenser. Velvidende, at der endnu ikke er truffet beslutning om omfanget af besparelserne i Jobcenter Vejle. Medarbejdersiden ser derfor frem til at fortsætte det konstruktive samarbejde, og den tætte dialog i det videre forløb omkring udmøntningen af beskæftigelsesreformen.

Bilag

Generelle budgetbemærkninger til Arbejdsmarkedsudvalgets område 2026

Budgetforslag 2026 AU i hovedposter

Punkt 54: Status på investeringer - som del af realisering af målsætning 2025

15.00.00-G01-612-24

Resumé

På møde den 6. februar 2025 godkendte Arbejdsmarkedsudvalget seks konkrete investeringscases, der bl.a. har til formål at realisere målsætningen for beskæftigelsesindsatsen i Vejle Kommune i 2025. På dagens møde vil forvaltningen præsentere nuværende status for de seks investeringer.

Sagsfremstilling

På møde den 6. februar 2025 godkendte Arbejdsmarkedsudvalget seks konkrete investeringer på følgende områder:

- Sygedagpengeområdet
- Dagpengeområdet
- Uddannelsesparate over 20 år
- Jobparate kontanthjælpsmodtagere

Investeringerne skal bidrage til at sikre en bedre samlet udvikling i beskæftigelsesindsatsen i Vejle Kommune i 2025, og dermed realisere Arbejdsmarkedsudvalgets beskæftigelsespolitiske mål for 2025. Samtidig skal investeringerne være med til at sikre, at vi går ind i 2026 med et bedre udgangspunkt.

Investeringerne er finansieret gennem buffer- og innovationspuljen, og udgør samlet en investering på 5.711.000 kr.

Arbejdet med investeringerne begyndte i marts 2025, og på udvalgmødet vil forvaltningen derfor præsentere den nuværende status for de seks investeringer.

Klima og resiliensvurdering

Ingen bemærkninger.

Indstilling

Økonomi- og Arbejdsmarkedsdirektøren indstiller

at Arbejdsmarkedsudvalget tager status på investeringerne til efterretning.

Beslutning

Status på investeringer taget til efterretning.

Punkt 55: Fremtidens beskæftigelsesindsats

15.00.00-G01-632-24

Resumé

I uge 15 indgik regeringen i samarbejde med Liberal Alliance, Det Konservative Folkeparti, Dansk Folkeparti og Radikale Venstre aftale om en beskæftigelsesreform, hvor der lægges op til historisk forenkling og afbureaukratisering, men også store besparelser.

Reformen betyder blandt andet, at beskæftigelsesindsatsen skal drives for færre midler, der bliver større frihedsgrader for kommunerne og mulighed for lokalpolitisk indflydelse. Endelig kan indsatsen organiseres på en anden måde end hidtil

Fremtidens beskæftigelsesindsats har været et tilbagevendende emne på udvalgmøderne, og var på dagsordenen første gang 9. januar 2025, og vil fortsat være det fremadrettet. da der vil være behov for drøftelser og prioriteringer ift. retningen for og udmøntningen af indsatsen lokalt i Vejle Kommune. På dagens møde vil forvaltningen give en status på arbejdet med reformen både nationalt og lokalt i Vejle.

Sagsfremstilling

Den største beskæftigelsesreform i nyere tid er nu vedtaget, og skal udmøntes fra 2026 og frem.

Reformen bygger på Ekspertgruppens anbefalinger. Med disse anbefalinger lægges der op til, at jobcentrene ikke skal fortsætte i sin nuværende form, og fremtidens beskæftigelsessystem skal være mere enkelt med fokus på borgere, virksomheder og resultater.

Foruden en forenkling af beskæftigelsessystemet, medfører reformen også større frihedsgrader for kommunerne, herunder organisering af indsatserne, egne serviceniveauer, mulighed for ændring af fagudvalg mv. Der er flere gode takter i ekspertgruppens anbefalinger, som forventes at kunne gøre den kommunale beskæftigelsesindsats endnu bedre, og i Vejle kommune griber vi de nye muligheder for at tilrettelægge og organisere den kommunale beskæftigelsesindsats bedre.

Men reformen betyder også, at indsatsen skal drives for færre midler, og der er tale om en samlet besparelse på 2,7 mia. kr.

Besparelsen svarer til gennemsnitligt 25 % af det nuværende driftsbudget på landsplan. For Vejle Kommune betyder reformen en markant reduktion i de økonomiske rammer. Beregninger viser, at det kan medføre en tilpasning svarende til op mod 35 % færre medarbejdere.

Det er en svær opgave at skabe den bedste fremtidige beskæftigelsesindsats med så stort et sparekrav, samtidigt kan besparelserne have direkte indvirkning på ydelsesøkonomien, hvilket kan betyde en samlet dårligere økonomi for kommunen.

Fremtidens beskæftigelsesindsats er et tilbagevendende emne på møder i Arbejdsmarkedsudvalget igennem hele 2025. På sidste møde inden sommerferien, den 12. juni, godkendte udvalget budgetnotat og budgetbidrag 2026 i sin endelig form.

På dagens møde vil forvaltningen give en status på arbejdet med reformen – både nationalt, og lokalt i Vejle Kommune.

- 9. januar 2025

Det store overblik over og gennemgang af Ekspertgruppens anbefalinger samt et økonomisk overblik

- 6. februar 2025

Nærmere indføring i økonomien på beskæftigelsesområdet, herunder i forhold til beskæftigelsesindsatser

- 6. marts 2025

Øvelser med prioriteringer i beskæftigelsesindsatsen

- 3. april 2025

Drøftelse af mulige budgetønsker – Arbejdsmarkedsudvalgets budgetbidrag 2026

- 15. maj 2025

Nærmere orientering om indgået aftale om beskæftigelsesreform.

Videre drøftelse af Arbejdsmarkedsudvalgets budgetbidrag 2026

- 12. juni 2025

Godkendelse af budgetnotat 2026

- 14. august 2025

Status på arbejdet med reformen – nationalt og lokalt.

Klima og resiliensvurdering

Ingen bemærkninger.

Indstilling

Økonomi- og Arbejdsmarkedsdirektøren indstiller

at Arbejdsmarkedsudvalget tager status til efterretning.

Beslutning

Status taget til efterretning.

Punkt 56: Deltagelse i aktiviteter

81.14.00-G01-2-18

Resumé

Deltagelse i aktiviteter

Beslutning

Besøg hos EuroSkills torsdag den 11. september kl. 8.00 - 17.15. Besøg afholdes ifm. udvalgmøde.

Punkt 57: Meddelelser

00.22.04-A00-5-18

Resumé

Orientering til Arbejdsmarkedsudvalget.

Beslutning

- Besøg på EuroSkills 11. september 2025 ifm. udvalgmøde
- Forvaltningen arbejder på ministerbesøg 6. oktober i forhold til lancering af Ungeløftet.

Orientering taget til efterretning.

Punkt 58: Digital beslutningsprotokol Arbejdsmarkedsudvalget

00.22.04-P35-4-18

Resumé

Beslutningsprotokol til digital godkendelse af Arbejdsmarkedsudvalget.

Sagsfremstilling

Beslutningsprotokollen underskrives digitalt ved at trykke godkend i First Agenda.

Indstilling

Økonomi- og Arbejdsmarkedsdirektøren indstiller

at beslutningsprotokollen godkendes.

Beslutning

Beslutningsprotokol godkendt.