

# **REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2018-2021 d. 01-10-2020**

**Mødedato** Torsdag d. 01. oktober 2020 kl. 08:30

**Mødested** Skolegade 1, mødelokale 3

## **Indholdsfortegnelse**

Lukket: .....	3
Orientering om budgetforlig 2021 .....	4
Status på fleksjobområdet.....	5
Orientering om udviklingen på integrationsområdet i Vejle Kommune.....	7
Klimadrøftelse i fagudvalget.....	9
Deltagelse i aktiviteter.....	11
Meddelelser.....	12

## **Punkt 76: Lukket:**

03.00.00-P22-1-19

## **Punkt 77: Orientering om budgetforlig 2021**

00.30.00-P22-1-20

### **Resume**

Der er indgået budgetforlig for Vejle Kommunes budget 2021-2024.

På mødet orienteres om forliget samt de midler, der er afsat ved Arbejdsmarkedsudvalget.

Forligsteksten er vedhæftet som bilag.

### **Sagsfremstilling**

10. september 2020 indgik byrådets medlemmer budgetforlig for Vejle Kommunes budget 2021-2024. I forliget er der afsat midler til en veterankoordinator.

På mødet orienteres om budgetforliget. Forslag vedrørende veterankoordinator vil blive fremlagt på efterfølgende møde i Arbejdsmarkedsudvalget.

### **Økonomi- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller**

at orientering om budgetforlig tages til efterretning.

### **Beslutning**

Forvaltningen kommer med et oplæg til udmøntning af budgetmidlerne afsat til en veterankoordinator på førstkommende møde.

### **Bilag**

budgetforlig 2021-bilag

## Punkt 78: Status på fleksjobområdet

15.20.24-G01-1300-20

### Resume

Arbejdsmarkedsudvalget drøftede på mødet den 3. september 2020 forslag fra Svend Erik Nielsen om orientering vedrørende fleksjobområdet på det kommende møde. Jf. beslutning fra mødet orienteres der om udviklingen.

### Sagsfremstilling

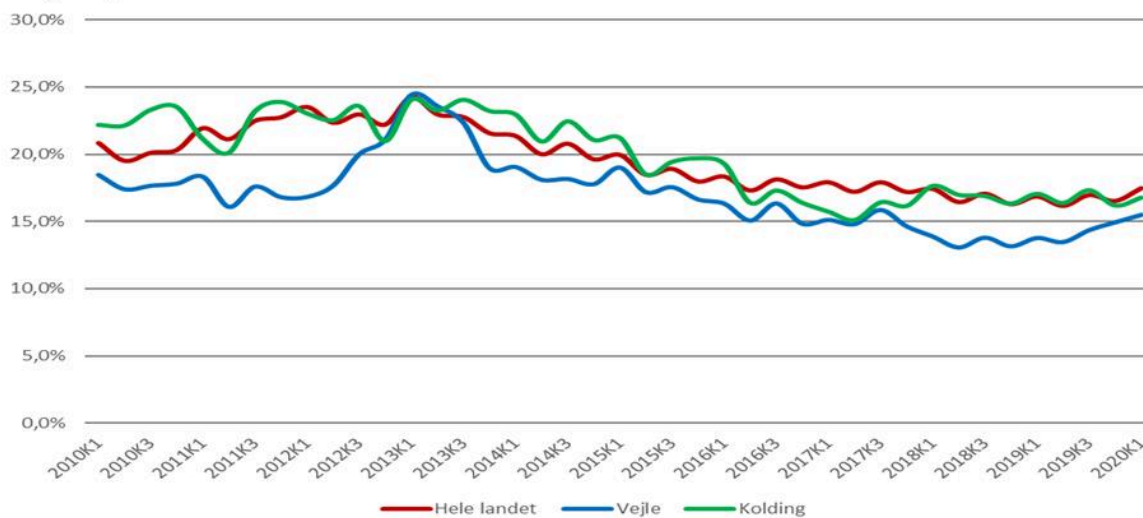
#### Historik

I førtidspensions- og fleksjobreformen, der trådte i kraft 1. januar 2013, er en af de centrale intentioner at sikre et rummeligt arbejdsmarked med bedre muligheder for et aktivt arbejdsliv, for mennesker med en begrænset arbejdsevne. Flexjobordningen blev målrettet, så også personer med en meget nedsat arbejdsevne kommer på arbejdsmarkedet.

#### Sagsfremstilling

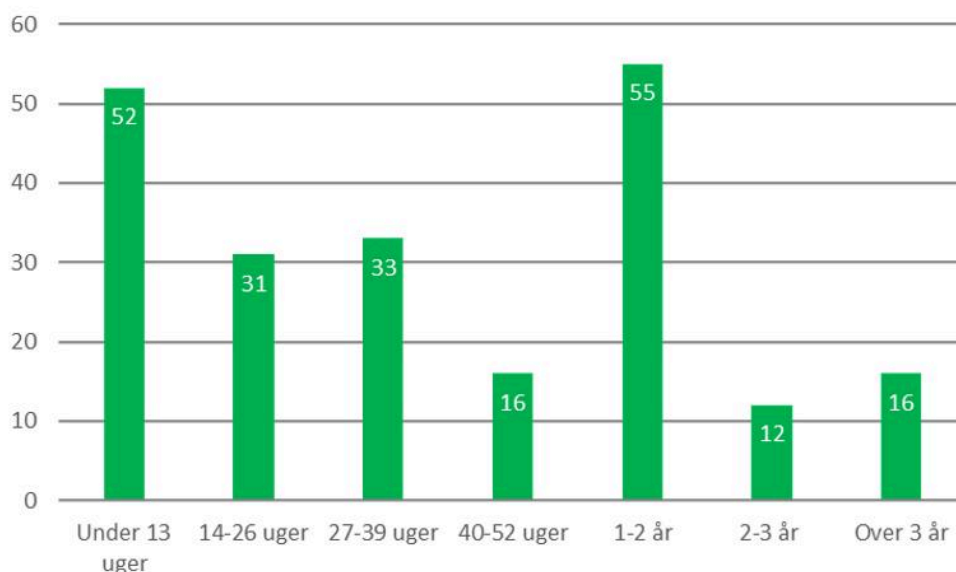
Siden 1. januar 2013 er antallet af fuldtidspersoner omfattet af flexjobordningen vokset fra 1.168 til 1.784. En stigning på ca. 50 procent. Trods den store tilgang er flere kommet i flexjob, og ledighedsprocenten er faldet – dog med undtagelse af de seneste kvartaler. Vejle ligger med færre ledige flexjobbere sammenlignet med hele landet og Kolding Kommune.

#### Ledighedsprocent:

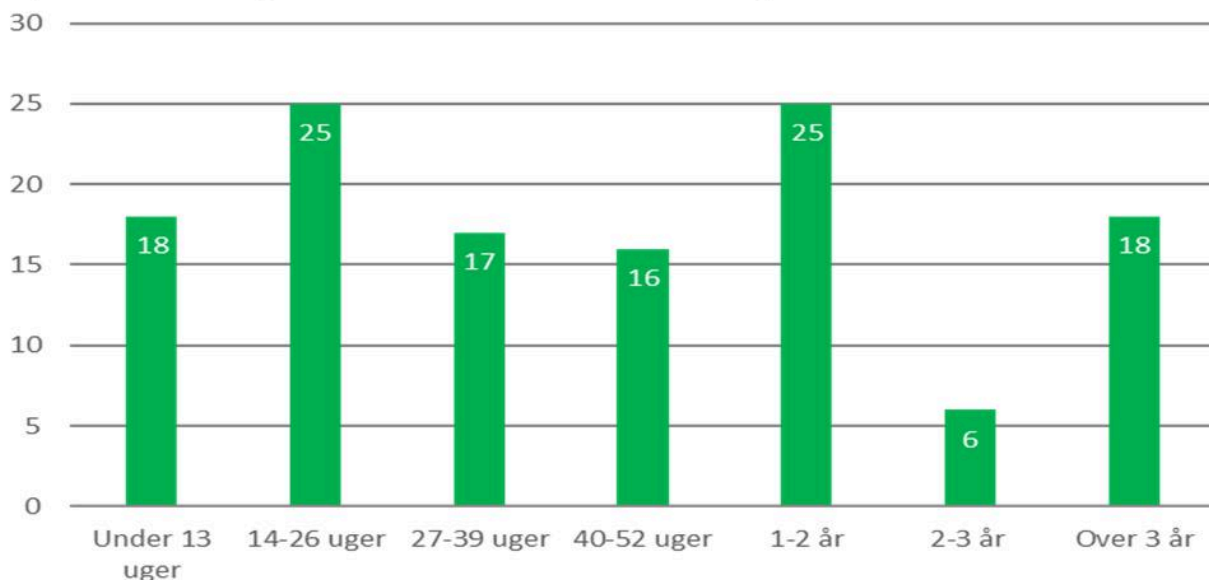


Aktuelt er der pr. 12. august 2020 340 ledige flexjobbere. Heraf har de 215 borgere været i flexjob og de 125 har endnu ikke.

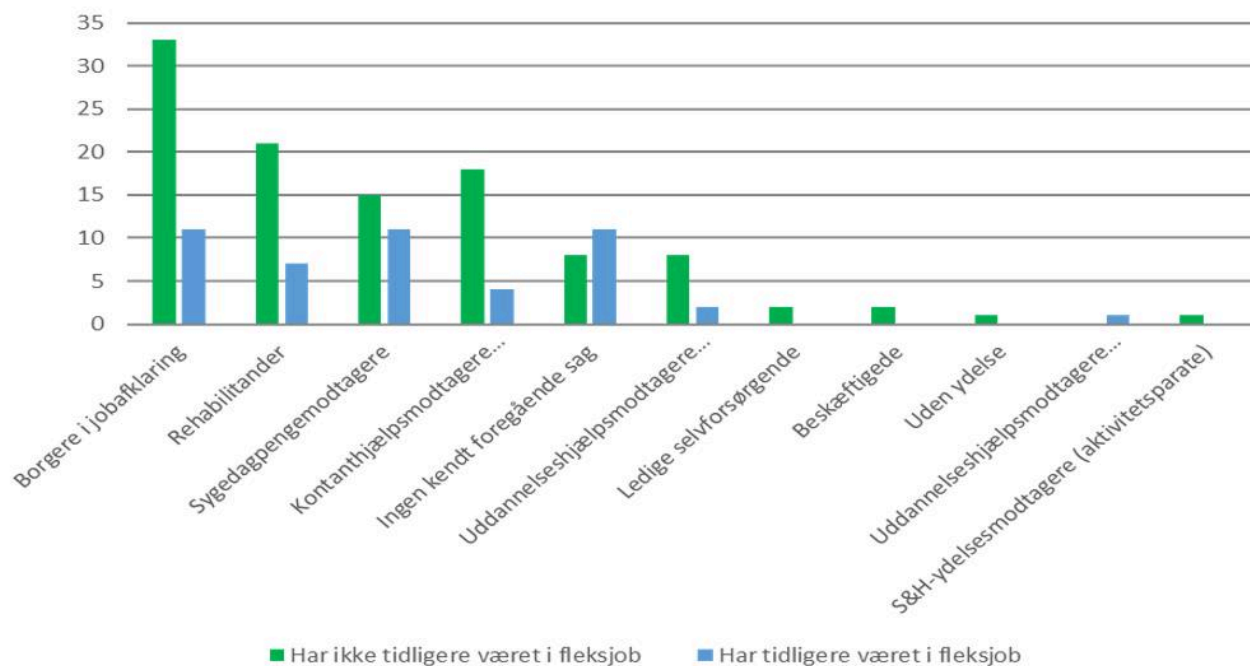
#### Varighed i forhold til ledighed for de 215 der har været i flexjob



### Varighed i forhold til ledighed for de 125 der endnu ikke har været i fleksjob



### Opgørelse over hvilke forsørgelse borgerne havde inden overgang til fleksjobområdet. Opgjort for visiterede med forløb påbegyndt i 2018-2020.



#### Strategi på fleksjobområdet

Jobcenter Vejle har siden primo 2020 arbejdet ud fra en strategi på fleksjobområdet, inspireret af model fra STAR "Udvikling i fleksjob". Hovedpunkterne i strategien er at forkorte ledighedsperioden, skabe progression i timer og effektivitet i fleksjobbet og sikre borgerne er på den rette ydelse.

Arbejdsmarkedschefen udbyder orienteringen på mødet.

#### Sagens videre forløb

Sagen skal alene behandles af Arbejdsmarkedsudvalget.

#### Økonomi- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller

at status på området drøftes.

#### Beslutning

Status drøftet.

## Punkt 79: Orientering om udviklingen på integrationsområdet i Vejle Kommune

15.40.00-G01-226-14

### Resume

Arbejdsmarkedsudvalget gives en orientering om udviklingen på integrationsområdet for borgere, der er omfattet af integrationsloven fra 2012 og frem til juli 2020 i Vejle Kommune.

### Sagsfremstilling

Fra 2012 frem til juli 2020 har Vejle Kommune taget imod 756 flygtninge og familiesammenførte. De to grupperinger – flygtninge og familiesammenførte – udgør hver ca. en halvdel af de ankomne. Over halvdelen af det samlede antal flygtninge og familiesammenførte over 18 år – i alt 418 – ankom i årene 2015 og 2016.

#### Nationalitetsfordeling

Ser man på nationalitetsfordelingen over hele perioden (2012-juli 2020), viser det sig, at over 60 % af de ankomne er af syrisk nationalitet. Til sammenligning udgør den næsthøjest ankomne nationalitet (fra Iran) knap 10 % af det samlede antal ankomne flygtninge og familiesammenførte i perioden.

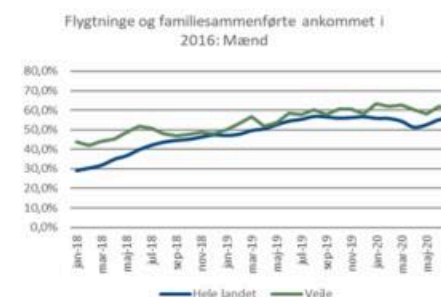
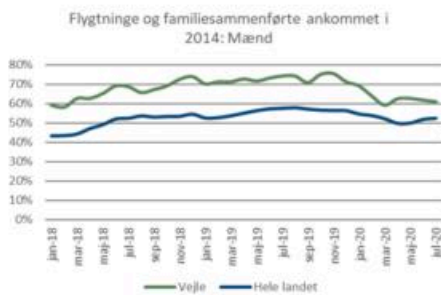
#### Beskæftigelse

Andel flygtninge og familiesammenførte i beskæftigelse  
(borgere ankommet 2012-2020)



Kilde: jobindsats.dk. Beskæftigede er her opgjort som borgere, der har løntimer. Der er ikke nødvendigvis tale om fuldtidsbeskæftigede. I forhold til landsgennemsnittet af flygtninge og familiesammenførte med løntimer på 39,6 %, ligger Vejle Kommune med 36,5 % lidt under dette i perioden 2012 – juni 2020.

Dykker man ned i tallene for 2014, -15 og -16, kan man i figuren herunder se, at andelen af kvinder i målgruppen, der har løntimer, er lavere i Vejle Kommune sammenholdt med landsgennemsnittet.



Integrationsindsatsen har i Vejle Kommune i en årrække hvilet på en virksomhedsrettet strategi med afsæt i branchepakkeforløb, som løftestang til arbejdsmarkedet for målgruppen. Den strategi har medvirket til en god effekt i forhold til mænd i målgruppen. Således er eksempelvis ca. 60 % af mændene, der ankom i 2016, registreret med løntimer i juli 2020.

I forhold til kvinderne har strategien, eksemplificeret i graferne oven for, ikke vist sig effektiv i samme grad. Derfor er Jobcenter Vejle sammen med 35 andre kommuner med i Styrelsen for Integration og International Rekrutterings Integrations- og beskæftigelsesambassadør-projekt, der bl.a. har som særskilt mål at løfte indsatsen for kvinder i målgruppen.

I den seneste udgivelse af Nøgletal i Beskæftigelsesindsatsen (juni 2020) fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering er der dog generelle, positive tænder at spore, da Vejle Kommunes beskæftigelsesgrad for målgruppen aktuelt ligger på en 13. plads i forhold til landets øvrige kommuner.

#### Uddybning af orientering

På Arbejdsmarkedsudvalgets møde uddyber Arbejdsmarkedschefen orienteringen om udviklingen på integrationsområdet og fortæller om jobcentrets indsats for at få flere i beskæftigelse på dette område. Derudover er ovenstående talmateriale uddybet i vedlagte bilag.

### Økonomi- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller

at Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

### Beslutning

taget til efterretning.

### Bilag

Bilag vedr. Orientering om udviklingen på integrationsområdet i Vejle Kommune (Gemt automatisk)

## Punkt 80: Klimadrøftelse i fagudvalget

01.00.00-P20-3-20

### Resume

Vejle Kommunes Klimaudvalg beder fagudvalget drøfte, hvordan det på nye måder kan arbejde med øget fokus på klima og co2-reduktion dels inden for udvalgets eget drifts- og udviklingsområde, og dels i samarbejde på tværs af fagudvalgene og i samarbejde og partnerskaber med eksterne aktører. Drøftelsen i fagudvalget kan danne ramme for konkrete beslutninger og indsatser i de enkelte fagudvalg, men vil også indgå som indspil i klimaudvalgets videre arbejde.

### Sagsfremstilling

Vejle Kommunes Klimaudvalg

Vejle Kommunes klimaudvalg blev besluttet nedsat i forbindelse med budgetforliget for 2020 som et §17, stk. 4 udvalg. Af budgetforliget fremgår:

”Budgetaftalen tager afsæt i byrådets vision ”Vejle ... med Vilje” og ønsker derved at understøtte velfærd og udvikling til gavn for kommunens borgere og virksomheder. Samtidig er der fokus på en langsigtet og bæredygtig tilgang til vækst og udvikling. Med kommunens flerårige fokus på resiliens er der allerede etableret et godt afsæt for arbejdet med at understøtte de 17 verdensmål. Aftalen understøtter dette yderligere via fokus på helhedsorienterede prioriteringer, klima og miljø.”

Og endvidere:

”Et nyt klimaudvalg, der skal arbejde for grøn omstilling, skal udvikle Vejles ambitiøse position inden for bæredygtighed og resiliens, som et godt afsæt for arbejdet med de 17 verdensmål. Der nedsættes derfor et §17.4 udvalg med deltagelse af gruppeformændene med henblik på at styrke og skabe udvidede muligheder for den grønne omstilling i Vejle Kommune. Udvalget sammensættes på tværs af relevante parter og skal arbejde med prioritering af konkrete indsatser, klima, resiliens og de 17 verdensmål. Udvalget afrapporterer til byrådet.”

Klimaudvalgets første møde blev afholdt den 14. august 2020. Her vedtog udvalget bl.a. et konkret delmål om 70 % co2-reduktion i 2030 (ift. 1990-niveau) som led i den kommende DK2020 klimaplan, samt, at der i arbejdet skal være fokus på samarbejde med eksterne partnerskaber og kommunens borgere.

Klimaudvalgets ønske om klimadrøftelse i fagudvalgene

Udvalget besluttede endvidere på mødet den 14. august at bede samtlige fagudvalg drøfte, hvordan klimahensyn og co2-reduktion på nye måder kan indgå som et fokus i fagudvalgenes arbejde. Dette både i forhold til udvalgets egne afgrænsede drifts- og udviklingsområder, men også i forhold til eventuelle tværgående indsatser med andre udvalg eller med eksterne aktører i form af nye partnerskaber. Partnerskaberne kan være med borgere, brugergrupper, medarbejdere, virksomheder og samarbejdspartnere afhængig af udvalgets opgaver.

Vejle Kommunes arbejde med ’DK2020’.

Parallelt med Klimaudvalgets arbejde har der i foråret pågået et arbejde med Vejle Kommunes deltagelse i DK2020-samarbejdet. Byrådet besluttede i april 2019 at søge om deltagelse i netværket ”DK2020”, hvor 20 kommuner i samarbejde med RealDania og Concito har forpligtet sig til at udarbejde en klimaplan, der skal beskrive, hvordan den enkelte kommune vil sikre, at man når Parisaftalens mål om at begrænse den globale opvarmning til 1,5 grader. Klimaplanerne skal være politisk godkendt inden udgangen af 2020.

Som en del af dette arbejde blev det i budgetforliget for 2020 besluttet, at direktørerne respektivt skulle komme med indledende forslag til, hvordan forvaltningerne respektivt kan arbejde med grøn omstilling og co2-reduktioner internt i Vejle Kommune såvel som eksternt i partnerskaber. Byrådet blev på temamøde d. 17. juni præsenteret for arbejdet i form af et indsatskatalog med 41 forslag til handlinger, der kan sikre en co2-reduktion.

De 41 forslag er grupperet i otte følgende indsatsområder, som blev tiltrådt af klimaudvalget d. 14. august:

- 1) Grøn transport
- 2) Fra affald til ressource.
- 3) Uddan børn, voksne og medarbejdere.
- 4) Håndtering af klimaforandringer
- 5) Energi: Klimavenlig strøm og varme & Energoptimér bygninger

- 6) Klimavenligt landbrug
- 7) Grønne indkøb
- 8) Grønt erhvervsliv

Klimadrøftelsen og den videre proces

Fagudvalgenes drøftelse kan tage afsæt i – men skal ikke begrænses af – de foreslåede 8 indsatsområder i DK2020. Det foreslåes, at drøftelsen i fagudvalget kan danne rammen for konkrete beslutninger og indsatser i de enkelte fagudvalg, men vil også indgå som indspil i klimaudvalgets videre arbejde.

Den videre proces er:

- 21. september - 1. oktober: Klimadrøftelser i fagudvalgene
- 30. september: Første udkast til DK2020-klimaplan forelægges på byrådstemamøde.
- 6. oktober: Klimaudvalget vil på møde samle op på drøftelserne i fagudvalgene med henblik på at lade drøftelserne indgå i udvalgets videre arbejde.

Administrationen indleder med et kort oplæg til rammesætning af udvalgets drøftelse.

## **Formanden for Klimaudvalget indstiller**

at udvalget drøfter, hvordan det fremadrettet og på nye måder kan arbejde konkret med klimahensyn og co2-reduktion inden for udvalgets egne drifts- og udviklingsområder,

at udvalget drøfter, hvordan og på hvilke områder udvalget fremadrettet kan samarbejde med andre fagudvalg ift.

klimahensyn og co2-reduktion, og

at fagudvalget drøfter og peger på nye partnerskaber, der kan bane vej for co2-reduktion inden for udvalgets egne og/eller tværgående drifts- og udviklingsområder.

## **Beslutning**

Drøftet.

Udvalget opfordrer forvaltningen til at have fortsat fokus på at bruge cykel på arbejde og anvende de virtuelle mødeformer også fremadrettet (reduktion af Co2 udledning).

## **Bilag**

Bilag 1 - Referat af møde i Klimaudvalget 14. august 2020

Bilag 2 - Oplæg til drøftelse i fagudvalget

## **Punkt 81: Deltagelse i aktiviteter**

81.14.00-G01-2-18

### **Resume**

Deltagelse i kommunale aktiviteter.

### **Sagsfremstilling**

Af Vejle Kommunes Regulativ af 22. januar 2014 om byrådsmedlemmers vederlag og godtgørelse mv. fremgår af punkt 3, litra f, at der kan tillægges erstatning for tabt arbejdsfortjeneste for varetagelse af andre kommunale hverv end møder, når deltagelsen sker efter anmodning fra Byrådet eller et af Byrådets udvalg.

### **Økonomi-, og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller,**

at Arbejdsmarkedsudvalget drøfter, om der er behov for, at et eller flere medlemmer af udvalget varetager andre hverv.

### **Beslutning**

Ingen.

### **Bilag**

Byrådsmedlemmers vederlag og godtgørelse mv.

## **Punkt 82: Meddelelser**

00.22.04-A00-5-18

### **Resume**

Orientering til Arbejdsmarkedsudvalget

### **Sagsfremstilling**

Forvaltningen orienterer Arbejdsmarkedsudvalget.

### **Økonomi- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller,**

at orienteringen tages til efterretning.

### **Beslutning**

Udvalget aflyser studieturen til Schweiz. Kan Bruno evt. komme her med et oplæg i stedet og oplæggene konverteres til Teams tur?