

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget - 2022-2025 d. 10-02-2022

Mødedato Torsdag d. 10. februar 2022 kl. 08:30

Mødested Jobcentret Havneparken 16C- mødelok. 1.34a-stuen

Indholdsfortegnelse

Besøg af Peter Graversen, direktør i Arbejdsmarkedskontor Syd.....	3
Orientering om Modtagelsen i Jobcenter Vejle og tilmelding som ledig.....	4
Forretningsorden - 2. behandling.....	5
Introduktion til Arbejdsmarkedsområdet.....	6
Orientering om udviklingen på arbejdsmarkedet.....	7
Tidsplan for udarbejdelse af beskæftigelsesplan 2020-2023, version 2023.....	13
Forslag om præsentation af Job7.dk samarbejdet om at finde kvalificeret arbejdskraft.....	14
Deltagelse i aktiviteter.....	15
Meddelelser.....	16
Beslutningsprotokol til digital godkendelse af Arbejdsmarkedsudvalget.....	17

Punkt 16: Besøg af Peter Graversen, direktør i Arbejdsmarkedskontor Syd

00.22.04-A30-2-22

Resume

På mødet vil direktør i Arbejdsmarkedskontor Syd, Peter Graversen, holde oplæg om sammenhæng mellem ministerium, styrelse og det kommunale jobcenter.

Sagsfremstilling

Som en del af Arbejdsmarkedsudvalgets samlede introduktion, vil direktør i Arbejdsmarkedskontor Syd, Peter Graversen, på dagens møde holde oplæg om sammenhængen mellem ministerium, styrelse og det kommunale jobcenter samt aktuelle og kommende udfordringer og forandringer på arbejdsmarkedsområdet.

Oplægget vil også fungere som forberedelse til udvalgets introduktionsseminar den 24.-25. februar.

Klima og resiliensvurdering

Ingen bemærkninger.

Økonomi- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller

at Arbejdsmarkedsudvalget tager orientering om sammenhæng mellem ministerium, styrelse og det kommunale jobcenter til efterretning.

Beslutning

Martin Jensen deltog ikke i behandlingen af dette punkt.

Orientering fra Peter Graversen taget til efterretning.

Punkt 17: Orientering om Modtagelsen i Jobcenter Vejle og tilmelding som ledig

00.22.04-A30-2-22

Resume

Der gives på mødet en rundvisning i Modtagelsen i Jobcenter Vejle og orienteres om tilmelding som ledig.

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget får en fysisk rundvisning i Modtagelsen i Jobcenter Vejle, herunder en orientering om hvordan man som borger kan melde sig ledig til Jobcentret.

Klima og resiliensvurdering

Ingen bemærkninger.

Økonomi- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller

at udvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Martin Jensen deltog ikke i behandlingen af dette punkt.

Orientering taget til efterretning.

Punkt 18: Forretningsorden - 2. behandling

00.22.04-A30-2-22

Resume

Der er udarbejdet et udkast til forretningsorden for Arbejdsmarkedsudvalget i Vejle Kommune.

Sagsfremstilling

Ifølge § 20, stk. 3 i den kommunale styrelseslov, fastsætter udvalgene selv deres forretningsorden.

En forretningsorden indeholder først og fremmest de processuelle regler om udvalgets virksomhed: Indkaldelser til møder, dagsordener, beslutningsdygtighed, protokollering af beslutninger og inhabilitet.

Forslag til ændring af forretningsorden undergives behandling i to ordinære møder i udvalget. Dette bevirker, at forretningsorden for Arbejdsmarkedsudvalget skal behandles på de ordinære møder den 20. januar og den 10. februar 2022.

Udvalget besluttede på mødet den 20. januar, at udkastet til forretningsorden overgår til udvalgets 2. behandling uden ændringer.

Som bilag er vedhæftet et udkast til forretningsorden for Arbejdsmarkedsudvalget.

Det kan oplyses, at der er udarbejdet en standard-forretningsorden for alle de stående udvalg for at gøre det så ensartet som muligt på tværs af kommunen.

Klima og resiliensvurdering

Ingen bemærkninger.

Økonomi- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller

at udkast til forretningsorden godkendes.

Beslutning

Martin Jensen deltog ikke i behandlingen af dette punkt.

Forretningsorden godkendt.

Bilag

Bilag - Forretningsorden Arbejdsmarkedsudvalget

Punkt 19: Introduktion til Arbejdsmarkedsområdet

00.22.04-A30-2-22

Resume

Der gives en introduktion til arbejdsmarkedsområdet.

Sagsfremstilling

Der gives en indledende introduktion til arbejdsmarkedsområdet, som i den kommende tid følges op af mere dybdegående tematiseringer på bl.a. arbejdsmarkedsudvalgets seminar 24. februar, og i oplæg på de kommende udvalgmøder i foråret, hvor der dykkes ned i de enkelte centres virkefelt i Jobcenter Vejle.

Klima og resiliensvurdering

Ingen bemærkninger.

Økonomi- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller

at udvalget tager introduktionen til efterretning.

Beslutning

Martin Jensen deltog ikke i behandlingen af dette punkt.

Introduktion til Arbejdsmarkedsområdet taget til efterretning.

Punkt 20: Orientering om udviklingen på arbejdsmarkedet

15.00.00-G01-19-21

Resume

Orientering om udviklingen på arbejdsmarkedet er et tilbagevendende punkt, der som udgangspunkt tages op på udvalgsmøder én gang i kvartalet. Her gives en orientering om udviklingen på arbejdsmarkedet med udgangspunkt i de seneste ledighedstal og udviklingen i virksomhedernes rekrutteringssituation.

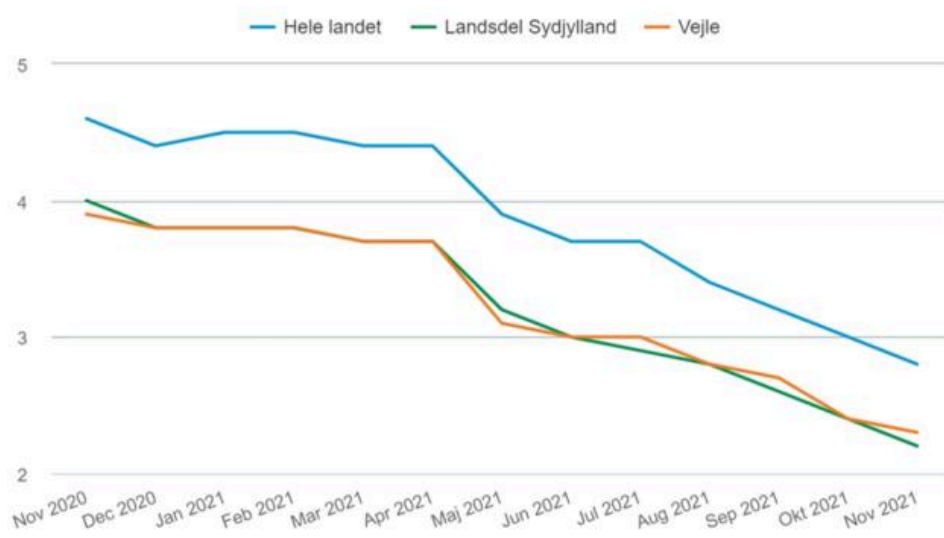
På dette udvalgsmøde følger Arbejdsmarkedschefen punktet op med et oplæg, der giver et overordnet billede af bl.a. erhvervsstrukturen og arbejdsstyrkens sammensætning i Vejle Kommune kombineret med et blik ind i, hvad Jobcentret gør for at skaffe virksomhederne kvalificeret arbejdskraft.

Sagsfremstilling

Ledighedsudviklingen

Ledigheden er lav i Vejle Kommune, såvel som i resten af landet. Som det fremgår af figur 1., har ledigheden over det seneste år (nov. 2020 – nov. 2021) generelt været faldende. Der var dog en opbremsning i forbindelse med corona nedlukningen i begyndelsen af 2021, men herefter tog faldet i ledigheden igen fart.

Figur 1. Fuldtidsledige i pct. af arbejdsstyrken (sæsonkorrigeret) nov. 2020 – nov. 2021



Kilde: Danmarks Statistik

Over hele perioden er Vejle Kommunes ledighedsprocent faldet med 1,9 pct. point fra 3,9 pct. i november 2020 til 2,3 pct. i november 2021. Landsdelens udvikling er en anelse mere positiv, og ligger således med en ledighedsprocent på 2,2 pct. i november 2021. Den gennemsnitlige ledighed for hele landet er i november 2021 på 2,8 pct.

En anden konjunkturindikator er beskæftigelsesfrekvensen – dvs. andelen af borgere mellem 16 og 64 år i beskæftigelse. I Vejle Kommune følger udviklingen i beskæftigelsesfrekvensen bevægelserne i den landsgennemsnitlige udvikling i perioden 2013-2020 - men på et noget højere niveau end gennemsnittet.

Figur 2. Beskæftigelsesfrekvens* ultimo november 2013-2020, Landet, landsdel Sydjylland og Vejle Kommune



	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Hele landet	71,3	71,6	72,1	72,8	73,6	74,6	75,1	74,5
Landsdel Sydjylland	71,7	72,1	72,5	73,4	74,3	75,5	75,9	75,5
Vejle	73,8	74,1	74,8	75,3	76,2	77,3	77,6	77,1

*Beskæftigelsesfrekvens = Andelen af borgere ml. 16-64 år i beskæftigelse.

Kilde: Danmarks Statistik

Beskæftigelsesfrekvensen har været jævnt stigende siden 2013 indtil den i 2020 for første gang i syv år oplevede tilbagegang, som efter al sandsynlighed må tilskrives corona-pandemien og den deraf følgende nedlukning. Det ændre dog ikke ved, at Vejle Kommunes udvikling i forhold til beskæftigelsesfrekvensen overgår landsdelen med 1,6 pct. point og landsgennemsnittet med 2,6 pct. point i 2020.

Også i antallet af fuldtidsbeskæftigede bosat i Vejle Kommune kan det aflæses, at vi befinder os i en jobmæssig højkonjunktur.

Figur 3. Antal fuldtidsbeskæftigede lønmodtagere bosat i Vejle Kommune, aug. 2020 – aug. 2021

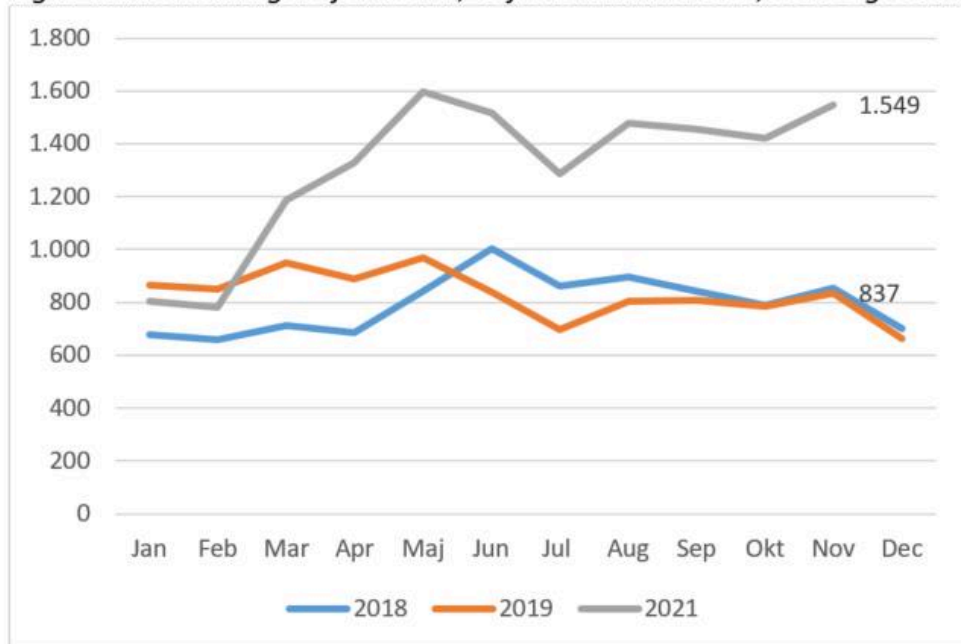


Kilde: jobindsats.dk

I august 2021 var der 2.149 flere fuldtidsbeskæftigede lønmodtagere bosiddende i Vejle Kommune end i tilsvarende måned 2020. Selv under nedlukningen i starten af 2021 forblev niveauet højere, end ved periodens begyndelse.

En yderligere indikator på, hvor meget fart der er på jobmarkedet, er antallet af stillinger, som er slået op på jobnet.dk.

Figur 4. Antal stillinger i jobnet.dk, Vejle Kommune 2018, 2019 og 2021 (til og med nov.)



Kilde: Jobindsats.dk

Af figur 4 fremgår det, at de to år før pandemien, 2018 og 2019, lå nogenlunde inden for samme spænd, hvad angår antallet af stillinger på jobnet.dk. Modsat udviklingen i 2021, hvor antallet af opslåede stillinger har været markant højere siden genåbningen i februar/marts i sammenligning med de samme måneder i 2018 og -19. I november måned 2021 var der således ca. 46 pct. flere opslåede stillinger end i de to sammenligningsår.

Virksomhedernes rekrutteringssituation

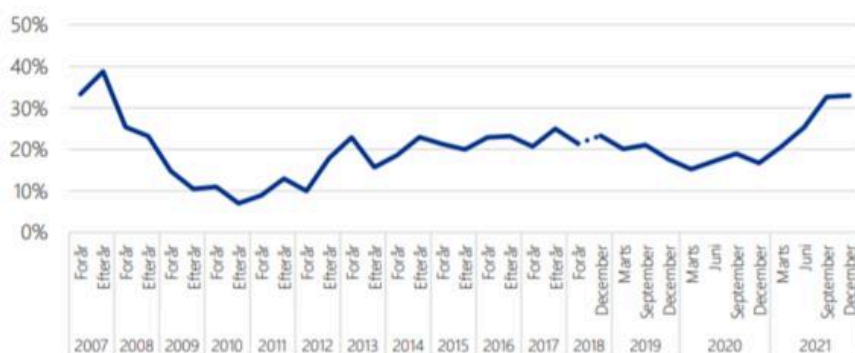
Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) følger løbende virksomhedernes rekrutteringssituation via den såkaldte Rekrutteringssurvey.

I surveyen spørges et repræsentativt udsnit af virksomheder, der har haft et elektronisk jobopslag om, hvorvidt rekrutteringen lykkedes, eller om den var forgæves. En forgæves rekruttering er i denne sammenhæng alene ensbetydende med, at virksomheden ikke fandt og ansatte en person med de ønskede kvalifikationer. Med andre ord kan virksomheden godt have ansat en person i stillingen, selvom den i surveyen optræder som en forgæves rekruttering. Den ansatte havde blot ikke de efterspurgte kvalifikationer.

Undersøgelsens geografiske opdeling svarer til de Regionale Arbejdsmarkedsråds områder (RAR-områder) – Vejle Kommune er en del af RAR Sydjylland.

I STAR's seneste survey fra december 2021 var den forgæves rekrutteringsrate (FRR) på 33 pct. i Sydjylland, svarende til 19.360 forgæves rekrutteringer. Landsgennemsnitligt var næsten hver 3. rekruttering (32,8 pct.) at regne for en forgæves rekruttering. På nær ét RAR-område (Hovedstaden), ligger de syv øvrige RAR-områders forgæves rekrutteringsrate over landsgennemsnittet. På tværs af brancher oplyser 48 pct. af virksomhederne med rekrutteringsudfordringer, at de forgæves rekrutteringer har medført et produktionstab.

Figur 5. Den forgæves rekrutteringsrate (FRR) i Sydjylland, 2007-2021



Note: Opgørelsesmetoden er ændret fra efteråret 2018

Kilde: STAR's Rekrutteringssurvey, december 2021

Den forgæves rekrutteringsrate har for Sydjyllands vedkommende nået sit hidtil højeste niveau siden 2008, og det er i figur 5 tydeligt at aflæse effekten af genåbningen i marts 2021, hvor antallet af forgæves rekrutteringer for alvor tog fat.

Ser man nærmere på figur 6 herunder, og hvilke brancher i Sydjylland, der har en forgæves rekrutteringsrate over gennemsnittet på 33 pct., er det Hotel- og restauration (48 pct.), Bygge og anlæg (42 pct.), Industri (40 pct.), Sundhed og socialvæsen (39 pct.) og Rejsebureauer, rengøring mv. (37 pct.).

Heriblandt skiller Sundhed og socialvæsen samt Industribranchen sig ud, idet de ligger over landsgennemsnittet for den forgæves rekrutteringsrate for de to nævnte brancher. Det er altså forholdsmæssigt sværere, at få besat stillinger med kvalificeret arbejdskraft inden for de to brancher i Sydjylland, end i resten af landet.

Figur 6. Den forgæves rekrutteringsrate (FRR) fordelt på brancher, Sydjylland og landet



Kilde: STARs Rekrutteringssurvey, december 2021

Går man fra brancheniveau til de 10 stillingsbetegnelser (figur 7), der har den største jobomsætning (dvs. hvor der hyppigst skiftes job), kan man se, at især stillingsbetegnelser som social og sundhedshjælper, chauffør, tømrer, social og sundhedsassistent og rengøringsassistent er hårdt ramt af forgæves rekrutteringer. Det er naturligvis uheldigt at have en høj jobomsætning kombineret med en høj forgæves rekrutteringsrate.

Figur 7. Forgæves rekrutteringsforsøg for de 10 stillingsbetegnelser med størst jobomsætning og mindst 10 surveysvar

Stilling	Forgæves rekrutteringsrate	Antal forgæves rekrutteringer
Butiksassistent	32%	740
Butiksmedhjælper	33%	690
Social- og sundhedshjælper	64%	1200
Kontormedhjælper	14%	190
Rengøringsassistent	40%	2230
Folkeskolelærer	11%	90
Social- og sundhedsassistent	40%	1130
Chauffør, fragt, distribution, blandet kørsel	50%	940
Tømrer	45%	500
Elektriker	27%	300

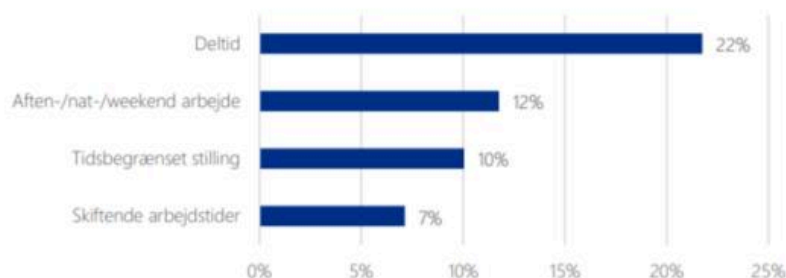
Note: Tabellen er sorteret efter jobomsætning.

Kilde: STAR's Rekrutteringssurvey, december 2021

STAR's rekrutteringssurvey undersøger også karakteren af de stillinger, hvor der har været tale om en forgæves rekruttering (figur 8). Her viser det sig, at deltidsstillinger er topscoren blandt de stillingsopslag, der oplevede en forgæves rekruttering. Andre karakteristika for forgæves rekrutteringer er, omend i mindre grad, aften/nat/weekend arbejde, tidsbegrænsede stillinger og skiftende arbejdstider.

Nogle af disse faktorer er formodentlig også en del af forklaringen på rekrutteringsudfordringerne i forhold til nogle af stillingsbetegnelserne, fx inden for Hotel og restaurationsbranchen og rengøringsbranchen, der kan rumme flere af de nævnte karakteristika på samme tid.

Figur 8. Stillingens karakter i jobannoncen, hvor der har været tale om forgæves rekruttering



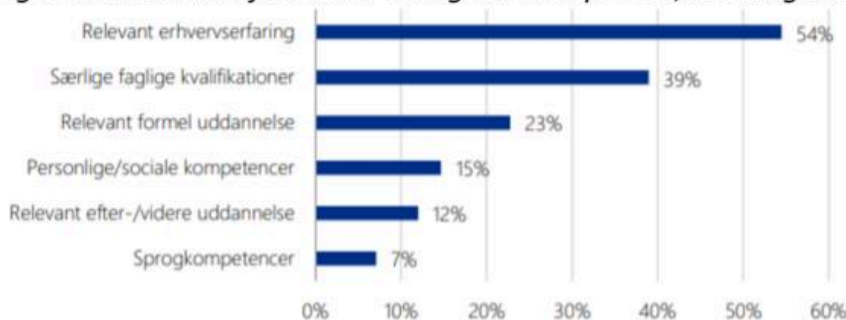
Note: Opgørelsen er baseret på landstal, og opgjort som andelen af de forgæves rekrutteringer.

Kilde: STAR's Rekrutteringssurvey, december 2021

Som nævnt er en forgæves rekruttering ikke nødvendigvis ensbetydende med, at der ikke blev ansat en person i stillingen. Det er blot et udtryk for, at der ikke kunne findes en kandidat med de ønskede kvalifikationer. På landsplan endte 18 pct. af virksomhedernes rekrutteringsforsøg med at stillingen ikke blev besat, mens 15 pct. af virksomhedernes rekrutteringsforsøg blev besat med en person, som ikke havde alle de ønskede kvalifikationer.

I de tilfælde, hvor der blev ansat en person med manglende kvalifikationer, har STAR i Rekrutteringssurveyen spurgt, hvilke kvalifikationer, den der blev ansat, manglede.

Figur 9. Hvilke kvalifikationer manglede den person, der alligevel blev ansat?



Note: Opgørelsen er baseret på landstal.

Kilde: STAR's Rekrutteringssurvey, december 2021

I undersøgelsen er der mulighed for mere end én besvarelse, men topscorerne er klart relevant erhvervs erfaring og særlige faglige kvalifikationer. To områder, hvor jobcentret har redskaber, der kan hjælpe ledige – fx i form af løntilskudsjob i forhold til erhvervs erfaring, og opkvalificering i forhold til særlige faglige kvalifikationer.

Det er måske en smule overraskende, at 15 pct. manglede personlige/social kompetencer – noget som er vanskeligere at rette op på – og alligevel er blevet ansat. Det kan måske være et tegn på, at den stigende efterspørgsel efter arbejdskraft, også fører til mere rummelighed på arbejdsmarkedet.

Opsummering

Ledigheden er faldene, og ligger for Vejle Kommunes vedkommende 0,5 pct. point under den landsgennemsnitlige ledighed på 2,8 pct. Mindst lige så godt ser det ud i de øvrige sydjyske kommuner, hvorfor den gennemsnitlige ledighed for Syddanmark er på 2,2 pct.

Den igangværende positive konjunkturudvikling afspejler sig i et stigende antal af fuldtidsbeskæftigede bosat i Vejle Kommune, og kan ligeledes aflæses i, at beskæftigelsesfrekvensen med 77, 1 pct. var 2,6 pct. point over landsgennemsnittet ultimo november 2020.

Den generelt lave ledighed i Syddanmark betyder også, at der for virksomhederne ikke er nogen nemme løsninger i forhold til at rekruttere kvalificeret arbejdskraft. Det afspejler sig i den seneste opgørelse i STAR's Rekrutteringssurvey fra december 2021, der viser, at den gennemsnitlige forgæves rekrutteringsrate i Syddanmark er på 33 pct. mod landsgennemsnittets på 32,8 pct., hvilket omsat i absolutte tal svarer til 19.360 forgæves rekrutteringer i Syddanmark.

Mange brancher er kraftigt berørt af forgæves rekrutteringer. I Syddanmark er særligt Hotel- og restauration, Bygge og Anlæg, Industri, Sundhed og socialvæsen og Rengøringsbranche hårdt ramt af forgæves rekrutteringer.

Arbejdsmarkedschefen udbygger på mødet orientering om udviklingen på arbejdsmarkedet med et overordnet billede af bl.a. erhvervsstrukturen og arbejdsstyrkens sammensætning i Vejle Kommune, og kombinere med et blik ind i, hvad Jobcentret gør for at skaffe virksomhederne kvalificeret arbejdskraft.

Klima og resiliensvurdering

Ingen bemærkninger.

Økonomi- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller

at Arbejdsmarkedsudvalget tager orientering om udviklingen på arbejdsmarkedet til efterretning.

Beslutning

Martin Jensen deltog ikke i behandlingen af dette punkt.

Orientering om udviklingen på arbejdsmarkedet taget til efterretning.

Punkt 21: Tidsplan for udarbejdelse af beskæftigelsesplan 2020-2023, version 2023

15.00.15-P22-1-18

Resume

Kommunen skal ifølge loven om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen mv. udarbejde en beskæftigelsesplan, der fungerer som Arbejdsmarkedsrådets strategiplan for de kommende år. Tidsplan for udarbejdelsen er vedlagt som bilag.

Sagsfremstilling

Jf. Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen mv., udmeldes der hvert år ministermål, og med udgangspunkt heri, skal Byrådet vedtage en beskæftigelsesplan en gang om året.

Med baggrund i resultater og effekter af beskæftigelsesindsatsen i Jobcentret, de udmeldte ministermål samt Arbejdsmarkedsudvalgets fokusområder, udarbejdes beskæftigelsesplanen.

Arbejdsmarkedsudvalget har tidligere vedtaget, at der udarbejdes en flerårig beskæftigelsesplan med rul, der følger kommunens budgetperiode, og som dækker perioden 2002-2023. Planen justeres fra år til år i form af en ny version, hvor der kan indarbejdes særlige indsatser efter behov. I år skal der derfor udarbejdes en beskæftigelsesplan for 2023, der er en justeret version af den flere-årige plan.

Tidsplan for udarbejdelse af beskæftigelsesplan 2020-2023, version 2023, er vedlagt som bilag.

Klima og resiliensvurdering

Ingen bemærkninger.

Økonomi- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller

at Arbejdsmarkedsudvalget godkender tidsplan for udarbejdelse af beskæftigelsesplan 2020-2023, udgave 2023.

Beslutning

Martin Jensen deltog ikke i behandlingen af dette punkt.

Tidsplan godkendt.

Bilag

Bilag - tidsplan for udarbejdelse af beskæftigelsesplan 2023

Punkt 22: Forslag om præsentation af Job7.dk samarbejdet om at finde kvalificeret arbejdskraft

15.00.00-G01-26-15

Resume

Det foreslås, at Job7.dk samarbejdet sættes på som et tema til et kommende udvalgsmøde.

Sagsfremstilling

Job7.dk samarbejdet mellem Billund, Fredericia, Haderslev, Kolding, Middelfart, Vejen og Vejle kommuner om en fælles rekrutteringsservice er et væsentligt bidrag til - i samarbejde med virksomheder - at finde og forme arbejdskraft til at imødekomme specifikke behov inden for områder med mangel på kvalificeret arbejdskraft.

Det foreslås derfor, at Job7.dk samarbejdet tages op som et tema på et kommende møde i Arbejdsmarkedsudvalget. Til at belyse temaet inviteres bl.a. en virksomhed, der har gjort brug af et af Job7.dk's projekter for at skaffe kvalificeret arbejdskraft.

Klima og resiliensvurdering

Ingen bemærkninger.

Økonomi- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller

at udvalget beder forvaltningen om at arrangere et tema om Job7.dk samarbejdet på et kommende udvalgsmøde – så vidt muligt før sommerferien 2022.

Beslutning

Martin Jensen deltog ikke i behandlingen af dette punkt.

Forvaltningen arrangerer et tema om Job7.dk samarbejdet til et kommende udvalgsmøde.

Punkt 23: Deltagelse i aktiviteter

81.14.00-G01-2-18

Resume

Deltagelse i kommunale aktiviteter.

Beslutning

Martin Jensen deltog ikke i behandlingen af dette punkt.

Ingen punkter.

Bilag

Byrådsmedlemmers vederlag og godtgørelse mv.

Punkt 24: Meddelelser

00.22.04-A00-5-18

Resume

Orientering til Arbejdsmarkedsudvalget

Beslutning

Martin Jensen deltog ikke i behandlingen af dette punkt.

Orientering fra møde i Arbejdsmarkedsforum 27. januar 2022, hvor forummet godkendte, at der projektansættes en handicapambassør i en tidsbegrænset periode. Orienteringen taget til efterretning.

Punkt 25: Beslutningsprotokol til digital godkendelse af Arbejdsmarkedsudvalget

00.22.04-P35-4-18

Resume

Beslutningsprotokollen underskrives digitalt ved at trykke på godkend i First Agenda.

Sagens videre forløb

Sagen skal alene behandles af Arbejdsmarkedsudvalget.

Økonomi- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller

at beslutningsprotokollen godkendes.

Beslutning

Martin Jensen deltog ikke i behandlingen af dette punkt.

Beslutningsprotokol godkendt.