

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget - 2022-2025 d. 24-09-2024

Mødedato Tirsdag d. 24. september 2024 kl. 16:15

Mødested Dannebrogsgade 3, 5000 Odense C

Indholdsfortegnelse

Arbejdsmarkedsforums initiativer.....	3
Årets rummelige virksomhed, Årets mentor, Årets succeshistorie og Bro-byggerprisen.....	5
Meddelelser.....	7
Deltagelse i aktiviteter.....	8
Digital beslutningsprotokol Arbejdsmarkedsudvalget.....	9

Punkt 78: Arbejdsmarkedsforums initiativer

15.00.05-A30-1-24

Resumé

Arbejdsmarkedsforum er et rådgivende organ, hvis medlemmer er udpeget af Arbejdsmarkedsudvalget, og som rådgiver om beskæftigelsesindsatsen og igangsætter selvstændige aktiviteter.

Sagsfremstillingen bringer en oversigt over aktiviteter, som er igangsat i denne valgperiode, sammen med en opsummering af, hvad projekterne har medført af læring, og betydning i forhold til bl.a. driften i Jobcenter Vejle.

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsforum blev nedsat af det daværende Arbejdsmarkedsudvalg som et §17 stk. 4. udvalg. Arbejdsmarkedsforum har eksisteret siden 1. januar 2015 som et dialogforum for interesseorganisationer, virksomheder og Arbejdsmarkedsudvalget.

Samtidig med, at Arbejdsmarkedsforum rådgiver Kommunen om beskæftigelsesindsatsen, er der også mulighed for at igangsætte relevante forsøgsprojekter. Traditionelt har Arbejdsmarkedsudvalget årligt bevilget 500.000 kr., som Arbejdsmarkedsforum har anvendt til at søsætte forskellige projekter med beskæftigelsespolitisk relevans.

I det nuværende Arbejdsmarkedsudvalgs valgperiode har Arbejdsmarkedsforum indtil nu igangsat følgende aktiviteter:

2022: Handicapambassadør

Handicapambassadørens opgave var især at højne jobcentermedarbejdernes viden om bl.a. de handicapkompenserende ordninger, og hvordan de kan bringes i spil i forhold til borgere og virksomheder - og dermed medvirke til at bringe borgere i beskæftigelse.

Forsøgsprojektet viste, at synliggørelse og et stærkt fokus højner bevidstheden hos jobcentermedarbejderne om mulighederne, som de handicapkompenserende ordninger giver for borgerne. Efter forsøgsprojektets afslutning, er Handicapambassadøren blevet en del af driften i Jobcenter Vejle, og fortsætter med aktiviteter i forhold til borgere og virksomheder.

2023: Koordinerende Erhvervs- og uddannelseskonsulent

Den koordinerende Erhvervs- og uddannelseskonsulent havde fokus på udsatte målgrupper, og en ambitiøs målsætning om at forme og koordinere et tværgående samarbejde mellem især uddannelsesinstitutioner og jobcentre om målgruppen.

Idéen var at identificere områder og virksomheder med mangel på arbejdskraft, herefter finde udsatte ledige med interesse for disse, og i samarbejde med relevante uddannelsesinstitutioner, udvikle opkvalificeringsforløb, som var tilpasset ledige med udfordringer (fx mindre koncentrerede forløb).

Især koordineringsdelen og iværksættelsen af konkrete uddannelsesforløb viste sig at være for ambitiøs en opgave inden for projektets rammer. Alligevel affødte forsøgsprojektet en række positive erfaringer – fx i forhold til ”inspirationsvirksomhedsbesøg”, hvor ledige og deres beskæftigelsesrådgivere var på fælles virksomhedsbesøg, der viste sig både at afmystificere brancher for ledige (såvel som rådgivere), og samtidig skabe ny konkret og målrettet motivation hos nogle borgere.

Erfaringen fra forsøget med at skabe opkvalificeringsforløb for udfordrede borgere viste bl.a., at det er en stor opgave, som med fordel kan løftes op i et bredere samarbejde, som det i øjeblikket sker med afvikling af prøvehandlinger i Job7-regi.

2024: Tilskud til 12-12 seminar for a-kasser og Jobcenter Vejle; etablering af JobBoost netværk.

I 2024 har Arbejdsmarkedsforum bevilget midler til medfinansiering af et 12-12 seminar for a-kasser og Jobcenter Vejle samt etablering af et netværk af virksomheder, der har fokus på at hjælpe udsatte ledige tilbage på arbejdsmarkedet.

12-12 seminaret blev afviklet i april, og havde fokus på at skabe endnu bedre relationer mellem a-kasserne og Jobcenter Vejle efter indførelsen af det nye kontaktforsøg fra årsskiftet 2023/24.

Arbejdsmarkedsudvalget modtog en orientering om 12-12 seminaret på mødet 30. maj 2024, der kort fortalt kan karakteriseres som en succes, og et godt grundlag for den videre udvikling af samarbejdet.

JobBoost-netværket, der via et netværk af virksomheder skal hjælpe udsatte ledige på vej mod job, er i en udrulnings- og etableringsfase. Der er ansat en koordinator, som skal facilitere netværket, der opstod på baggrund af en idé og et forslag fra Michael Grundhold, der er én af repræsentanterne for virksomhederne samt næstformand i Arbejdsmarkedsforum.

Fællesnævneren for de forsøg, som Arbejdsmarkedsforum har sat i gang på baggrund af en bevilling fra Arbejdsmarkedsudvalget er, at de alle har bidraget til udviklingen af beskæftigelsesindsatsen i Vejle Kommune.

Forsøgene har muliggjort afprøvning af tiltag, som formodentlig ellers ikke ville have set dagens lys. I denne valgperiode er Handicapambassadøren et forsøg, der har vist sig bæredygtigt, og nu er implementeret i den daglige drift i Jobcentret, ligesom 12-12 seminaret for a-kasse- og jobcentermedarbejdere har været en genvej til at skabe nogle forbedrede rammer for

Klima og resiliensvurdering

Ingen bemærkninger.

Indstilling

Økonomi- og Arbejdsmarkedsdirektøren indstiller

at Arbejdsmarkedsudvalget drøfter de igangsatte tiltag, og tager orienteringen til efterretning med eventuelle bemærkninger.

Beslutning

Orientering om initiativer taget til efterretning.

Punkt 79: Årets rummelige virksomhed, Årets mentor, Årets succeshistorie og Bro-byggerprisen

15.00.00-P20-13-24

Resumé

Arbejdsmarkedsudvalget uddeler traditionen tro igen i år priser til Årets rummelige virksomhed, årets mentor og årets 3 succeshistorier. Derudover har udvalget mulighed for at uddele, den af udvalget ny-indstiftede Brobyggerpris til en virksomhed, der har vist et vedvarende engagement.

Udvalget har ønsket, at de enkelte medlemmer kommer til at spille en større rolle i prisuddelingen. I bilag til sagen foreslås en køreplan for arrangementet, som udvalget drøfter og træffer beslutning om på dagens møde.

Sagsfremstilling

Skiftende Arbejdsmarkedsudvalg i Vejle Kommune har siden 2011 hædret Årets rummelige virksomhed og Årets mentor. Siden er også Årets 3 succeshistorier kommet til.

Endelig har det nuværende Arbejdsmarkedsudvalg besluttet at indstifte en Brobygger-pris, som kan gives til virksomheder, der har vist et vedvarende engagement i forhold til det rummelige arbejdsmarked. Det er tanken, at prisen ikke nødvendigvis uddeles hvert år.

Arbejdsmarkedsudvalget træffer beslutning om hvorvidt Brobyggerprisen uddeles til en virksomhed, som forvaltningen har foreslået som kandidat til prisen. Prisen kan uddeles hvis et enigt udvalg står bag beslutningen.

På mødet vil økonomi- og arbejdsmarkedsdirektøren fremlægge en mulig kandidat til Brobyggerprisen i 2024.

I år afvikles arrangementet 4. december i Spinderihallerne, som de seneste år har dannet en uformel ramme om begivenheden. I forhold til tidligere arrangementer er der 2 ændringer:

1. Efter udvalgets ønske serveres der kransekage og lidt at drikke til, fremfor, som tidligere, en mindre buffet. Denne ændring betyder et andet flow i arrangementet, og dermed sandsynligvis en hurtigere afvikling, når forplejningens omfang er mindre end hidtil.
2. Udvalget har ønsket, at de enkelte medlemmer spiller en større rolle under afviklingen af arrangementet. Af bilaget til sagen fremgår et forslag til køreplan, hvor de respektive medlemmer tildeles en defineret rolle.

Faktaboks

- Der foretages annoncering efter kandidater via bl.a. kommunens hjemmeside og pressemeddelelser.
- En udvælgelseskomité bestående af afdelingsledere fra Jobcentret nominerer 5 kandidater inden for hver kategori.
- Disse kandidater vurderes af en dommerkomité, der foretager den endelige udpegning af prismodtagerne.
- Årets rummelige virksomhed skal være en privat eller offentlig virksomhed i Vejle kommune, der har gjort en særlig bemærkelsesværdig indsats i forhold til at vise social rummelighed gennem en længere periode.
- Virksomheden honoreres med en præmie på 15.000 kr. samt et diplom og en plakat/et litografi.
- Årets mentor skal være en person ansat på en offentlig eller privat virksomhed, der i løbet af det forgange år har gjort en ekstraordinær indsats som mentor på virksomheden.
- Årets mentor honoreres med en præmie på 10.000 kr. samt et diplom og en plakat/et litografi.
- Årets succeshistorier kan f.eks. være en virksomhed, som lige præcis i år har gjort en særlig indsats; en borger som gennem den beskæftigelsesrettede indsats og egen indsats er blevet fast tilknyttet arbejdsmarkedet mv.
- Årets 3 succeshistorier modtager hver 5.000 kr. samt et diplom og en plakat/et litografi.
- Mht. Brobyggerprisen indstiller forvaltningen en virksomhed, der har vist et vedvarende engagement vedrørende det rummelige arbejdsmarked. Udvalget beslutter herefter om virksomheden skal modtage prisen. Hvis et enigt udvalg beslutter at prisen skal uddeles det respektive år, modtager virksomheden en nedskaleret kopi i bronze af den originale Brobyggerskulptur, der står på den yderste mole i Vejle havn. Skulpturen er skænket til Vejle Kommune af kunstneren Henrik Busk Andersen.
- Økonomi: Udvalget besluttede på mødet 18. januar 2024 at bevilge en økonomisk ramme for arrangementet på 100.000 kr. inkl. eventuel uddeling af Brobyggerprisen.

Indstilling

Økonomi- og Arbejdsmarkedsdirektøren indstiller

at

- Udvalget godkender forslag til køreplan for arrangement 4. december i Spinderihallerne under hensyn til eventuelle bemærkninger på mødet
- Udvalget godkender kandidat til Brobyggerprisen 2024

Beslutning

Forslag til køreplan godkendt.

Kandidat til Brobyggerprisen 2024 blev godkendt.

Bilag

Bilag- Forslag til køreplan for afvikling af Årets rummelige virksomhed mm. 4. december 2024 (2)

Punkt 80: Meddelelser

00.22.04-A00-5-18

Resumé

Orientering til Arbejdsmarkedsudvalget.

Historik

Ingen punkter.

Beslutning

Ingen punkter.

Punkt 81: Deltagelse i aktiviteter

81.14.00-G01-2-18

Resumé

Deltagelse i kommunale aktiviteter.

Indstilling

Økonomi- og Arbejdsmarkedsdirektøren indstiller,

Orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Ingen punkter.

Punkt 82: Digital beslutningsprotokol Arbejdsmarkedsudvalget

00.22.04-P35-4-18

Resumé

Beslutningsprotokol til digital godkendelse af Arbejdsmarkedsudvalget.

Sagsfremstilling

Beslutningsprotokollen underskrives digitalt ved at trykke på godkend i First Agenda.

Indstilling

Økonomi- og Arbejdsmarkedsdirektøren indstiller,

at beslutningsprotokollen godkendes.

Beslutning

Beslutningsprotokol godkendt.