

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2018-2021 d. 11-02-2021

Mødedato Torsdag d. 11. februar 2021 kl. 08:30

Mødested Virtuelt via Teams

Indholdsfortegnelse

Boligsocial monitorering med særligt arbejdsmarkedsfokus.....	3
Anvisning af midler og revideret tidsplan og vandrerute til Vandreprojekt.....	4
Henvendelse fra LøkkeFonden om deltagelse i Challenge 2021.....	8
Fortsatte klimadrøftelser i Arbejdsmarkedsudvalget.....	10
Orientering om status på Jobcenter Vejles deltagelse i Rockwool-fondens NExTWORK projekt.....	12
Evaluerings af Arbejdsmarkedsforum.....	13
Orientering om virksomhedernes rekrutteringssituation og udviklingen på arbejdsmarkedet.....	15
Deltagelse i aktiviteter.....	18
Meddelelser.....	19
Beslutningsprotokol til digital godkendelse af Arbejdsmarkedsudvalget.....	20

Punkt 13: Boligsocial monitorering med særligt arbejdsmarkedsfokus

15.00.00-G01-7823-19

Resume

Arbejdsmarkedsudvalget blev på mødet d. 15.8.2019 første gang præsenteret for Boligsocial Monitorering i Vejle by. I forbindelse med den årlige opdatering af værktøjet orienteres udvalget i nærværende dagsordenspunkt om udviklingen i tallene.

Sagsfremstilling

Boligsocial Monitorering (BSM) er et redskab, der for geografisk afgrænsede områder viser, hvordan beboerne klarer sig på en række indikatorer, herunder ghettokriterierne.

Overordnet er formålet at følge udviklingstendenserne i forskellige boligområder, samt at dokumentere eventuelle udfordringer i tide. På den måde kan BSM yde bidrag til den viden, som ligger til grund for strategiske beslutninger, samt overvejelser i det forebyggende arbejde.

Mere konkret finder data fra BSM anvendelse i forskellige sammenhænge. Et eksempel er Rammeaftalen for udlejningsredskaber i Vejle by, hvor kategoriseringsmodellen er bygget op om tal fra BSM.

Et andet eksempel er indsatser, som udspringer af byrådets fokus på udsatte områder og ghettoområder. Med BSM har kommunen bl.a. fået mulighed for at følge udviklingen i ghettokriterierne i de 5 områder, som regeringen overvåger i Vejle Kommune. Dermed har politikere og ansatte i Vejle Kommune mulighed for, på et relativt tidligt tidspunkt, at gribe ind og bryde negative tendenser.

På mødet gennemgår direktions- og velfærdspolitisk konsulent Nina Nowack-Rosenquist den nyeste udvikling i tallene - kombineret med et særligt fokus på arbejdsmarkeds- og uddannelsesvariablen i ghettokriterierne.

Økonomi- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Orienteringen taget til efterretning.

Punkt 14: Anvisning af midler og revideret tidsplan og vandrerute til Vandreprojekt

15.00.00-P20-15-19

Resume

Arbejdsmarkedsudvalget godkendte på mødet den 19. november 2020 en revideret tidsplan for Vandreprojektet for psykisk sårbare unge og anviste samtidig midler til gennemførelse af projektet. Projektets tidsplan er fremrykket endnu engang på grund af COVID-19-restriktionerne i 2021. Samtidig fremsættes et nyt forslag til valg af vandrerute samt anvisning af samme midler som sidst, til gennemførelse af projektet.

Sagsfremstilling

Projektets formål

Vandreprojektet er et projekt for psykisk sårbare unge, der kombinerer vandring og virksomhedstilknytning i et struktureret forløb. Forløbet skal medvirke til at udvikle de unge og skabe et mentalt overskud, som kan styrke deres tro på egne evner og muligheder. Målet er, at de unge kommer i uddannelse og/eller varigt job. Projektbeskrivelsen er vedlagt som bilag.

Revideret vandrerute

Den nuværende rute, Camønoen, antages at udfordre de unge med hensyn til overnatningsmulighederne. Det er således ikke muligt at overnatte indendørs på denne rute, hvilket antages at kunne fjerne de unges fokus og energi fra selve vandringen. På den baggrund stilles et forslag til en ny vandrerute: Kyststien mellem Blåvand og Vejle.

Fordelene ved Kyststien, set i forhold til Camønoen, er:

- Mulighed for indendørs overnatning i hytter og derved fokus på vandringen
- Mulighed for læring om fællesskab og ansvar ved at bo sammen i hytter
- Mulighed for velkomstarrangement i Vejle (med fremmøde af pårørende såvel som lokale medier)
- Mindre transporttid
- Fascinerende og afvekslende naturlandskaber på lige fod med Camønoen

Den nye rute vil give de unge mulighed for at få oplevelsen af, at ”gå hjem” med fokus på selve vandringen i både nye og kendte omgivelser, på tværs af Jylland.

Forslaget tager afsæt i projektgruppens erfaringer og vurderinger af de unges potentialer og muligheder, i forhold til at gennemføre turen.

Revideret tidsplan

Vejle Kommune har – som det øvrige Danmark – været påvirket af COVID-19-krisen. Det har betydet, at mange projekter og indsatser, som jobcentret har sat i gang, har været sat i bero. Dette har også gjort sig gældende for Vandreprojektet – og gør det stadig i første kvartal af 2021.

Af samme grund er der udarbejdet endnu en revideret tidsplan for projektet samt givet en indstilling om samme finansiering som sidst.

Tidsplanen for projektet så senest således ud:

Forberedelses-/visitationsfase			Træningsfase			Afslutningsfase		
Opstart nov. Færdig-gjort senest uge 48	Opstart nov./dec. Færdig-gjort uge 52	I gang-sættes Uge 1	Uge 1-4	Uge 4-8	Uge 8	Uge 10	Uge 23	Uge 24-26
Udvælgelse af centrale medarbejdere (projektleder – Virksomheds-konsulent) Herefter: Udvælgelse af udvidet konsulent-bistand	Rådgivere igangsætter søgning af unge til projektet, som kan deltage i infomøder i uge 4 Finde sponsorer. Virksomheds-konsulenten finder virksomheder	Finde lokale til senest uge 4 Indhente tilbud på tøj og udstyr: Jakke/ Termojakke, sko, Ski-undertøj, Bukser, Sokker, Aktivitetsur mm. Udarbejde og tryk infomateriale mm.	Finde sponsorer. Virksomheds-konsulenten finder virksomheder Medarbejder-ansøgninger og udvælgelse Samle teamet og fordele opgaver.	Afholdelse af Infomøder Endelig udvælgelse af unge til projektet Sætte holdet	Opstart af VP21 Gåture, madlavning, sundhed, naturen mm. Opstart Virksomheds-praktikker (evt. før)	Gåture, naturen, madlavning, sundhed mm. Virksomheds-praktikker	Afgang til, og vandretur på Camønoen	VP21 afrundes Fremtidig plan for de unge. Herunder aftaler med virksomheder: Jobmuligheder/ Virksomheds-praktik

Planens gennemførelse var forbundet med stor usikkerhed på grund af de mange COVID-19 restriktioner og nedlukninger – ikke mindst i forhold til de samarbejdspartnere, som forventes at bidrage til projektet.

Der foreligger tilbud fra ekstern bistand vedrørende vandring.

Jobcentret har nu, i forbindelse med forlængelsen af restriktionerne for beskæftigelsesindsatsen til og med den 7. februar 2021, udarbejdet en revideret tidsplan på ny.

Den nye tidsplan for projektet er nu:

Vinter 2020/21 Opstart			Forår 2021 Træningsfase			Sommer/sensommer 2021 Afslutningsfase		
Opstart nov. 20 Færdig- gjort senest uge 48	Opstart uge 8 Færdig- gjort uge 11	I gang- sættes uge 8	Uge 9-14	Uge 14 - 15	Uge 15	Uge 16 -34 med sommer- ferie	Uge 34/ 35 29-2 septem ber	Uge 36 - 37
Udvælgelse af centrale medarbejder e (projektleder - Virksomheds- konsulent)	Medarbejder- ansøgninger og udvælgelse Udvælgelse af udvidet konsulent- bistand og aftale videre forløb Rådgivere igangsætter at finde unge til projektet, som kan deltage i infomøder i uge 14	Finde lokale til senest uge 15 Indhente tilbud på tøj og udstyr: Jakke/term o, Sko, Ski- undertøj, Bukser Sokker, Aktivitets ur mm.	Finde sponsorater Virksomheds- konsulenten finder virksomheder Samle teamet og fordele opgaver.	Afholdelses af Infomøder Uge 14 Endelig udvælgelse af unge til projektet uge 14 Tøjprøvning Sætte holdet op start uge 15	Opstart af VP21 Gåture, madlavning , sundhed, naturen mm.	Gåture, naturen, madlavning, sundhed mm. Virksomheds- praktikker	Afgang til, og vandretur Kyst til kyst ☺ Afgang Søndag- Hjemkomst Torsdag ved ca 16 tiden	VP21 afrundes Fremtidig plan for de unge. Herunder aftaler med virksomh eder: Jobmulig heder/ Virksomh eds- praktik

Den nye tidsplan – og projektets gennemførelse - vil stadig være forbundet med en vis usikkerhed, og vil afhænge af udviklingen af COVID-19.

Usikkerheden handler bl.a. om, at virksomhederne generelt kan have svært ved at tage stilling til sponsorater og virksomhedspraktikker. Uvisheden om økonomi og påvirkninger - som hjælpepakker og tilpasninger - gør det vanskeligt at tage beslutninger. Derudover kan kontakten til virksomhederne blive udfordret, idet virksomhedspraktikkerne ikke kan påbegyndes som planlagt. I dette tilfælde foreslås det, at praktikkerne forlænges med et efterværn i et vist antal måneder efter, at vandreturen er afsluttet.

Projektets gennemførelse vil desuden være afhængig af, at forsamlingsforbuddet hæves til minimum 25 personer.

Jobcentret følger COVID-19 situationen løbende. Den skitserede plan er bedste bud for nu.

Anvisning af midler – med bemærkninger

Arbejdsmarkedsudvalget anviste i 2020 midler til projektet. Det skete med finansiering fra buffer- og innovationspuljen. Anvisningen af midler så dengang ud som følger:

Løn til medarbejdere	400.000
Vandrepakke	100.000
Vandretur	140.000
Lokaler, oplæg, vand og drikke m.v.	45.000
Konsulent	20.000
Samlede udgifter	705.000

Projektet blev efterfølgende udsat på grund af COVID-19 og midlerne ubrugte. Der henstilles derfor til, at projektet finansieres med midler fra samme pulje i 2021 – dog med følgende bemærkninger:

Ved ændring af vandrerute til Kyststien fremfor Camønoen, vil det være muligt at overføre midler fra vandretur til lønninger såfremt et forsamlingsforbud fordrer, at vandregruppen må deles i mindre grupper under træningen, og der bliver behov for ekstra medarbejdertimer i projektet.

Økonomi- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller

At revideret tidsplan drøftes

At nyt forslag om valg af vandrerute drøftes

At Arbejdsmarkedsudvalget anviser midler til gennemførelse af Vandreprojektet

Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalget anviser midler til gennemførelsen af Vandreprojektet.

Bilag

Projektbeskrivelse - Vandreprojekt for unge - januar 2021

Punkt 15: Henvendelse fra LøkkeFonden om deltagelse i Challenge 2021

15.20.00-G01-29-21

Resume

Vejle Kommune har fået en henvendelse fra LøkkeFonden om deltagelse i Challenge 2021.

Målgruppen er 10 udfordrede ”drenge” i alderen 16-25 år, bosiddende i Vejle Kommune, og målet er, gennem et 16 ugers forløb, at hjælpe deltagerne med at opnå en større tro på eget værd og potentiale samt at styrke deres fysiske såvel som mentale robusthed og handlekraft.

Den øgede robusthed skal hjælpe deltagerne videre eller tilbage i et uddannelses- eller jobforløb. Prisen for deltagelse anslås af LøkkeFonden til at være over 35.000 kr. pr. deltager. Heraf ønskes 15.000 kr. pr. deltager dækket af Vejle Kommune. Det vil for Vejle Kommunes vedkommende sige i alt 150.000 kr. ved 10 deltagere. Løbet forventes gennemført uanset om der er deltagelse fra Vejle Kommune eller ej.

Sagsfremstilling

LøkkeFonden har siden 2018 afviklet deres Challenge forløb for udsatte unge. Udfordringen består i at cykle 500 km på 5 dage i juni måned. Etaperne er som følger:

1. Odense – Kolding (100 km)
2. Kolding – Juelsminde (100 km)
3. Juelsminde – Århus (100 km)
4. Rørvig – Værløse (100 km)
5. Værløse – København (100 km)

Cykelfeltet består af unge 16-25 årige mænd, og det samlede felt forventes at bestå af unge fra flere kommuner. Forud for de 5 dage går en periode fra starten af marts måned, og efter de 5 dages rundtur er der efterværn frem til oktober. I punktform ser forløbet således ud:

- Fase 1: marts: Fire ugers spinning samt kost- og ernæringsaften (lokale hold)
- Fase 2: april-juni: 12 ugers intensiv landevejstræning (lokale hold)
- Fase 3: juni: Challenge-tur (23.-27. juni 2021) – 500 km på 5 dage (alle hold).
- Efterværn august-oktober: Efterværn med fokus på fællesskab, uddannelse og job (lokale hold)

Såfremt opstart i marts ikke er mulig pga. Corona-situationen startes op med landevejstræning så snart det er muligt. Undervejs i forløbet arbejdes med de unge ud fra syv karaktertræk: Selvkontrol, engagement, vedholdenhed, social intelligens, taknemmelighed, optimisme og nysgerrighed, som bruges til at systematisere arbejdet med deltagerne og styrke deres personlige og sociale kompetencer.

Løbet forventes gennemført uanset om der er deltagelse fra Vejle Kommune eller ej.

Nærmere omkring LøkkeFondens Challenge kan ses i bilag til sagen.

Resultater

LøkkeFonden har fået evalueret Challenge forløbene 2018-2020 af analysefirmaet LG Insight. Tallene viser, at i 12 ud af 40 (30%), som deltog i Challenge 2018, var i ordinær uddannelse sideløbende med ordinær beskæftigelse 15 måneder efter afslutning af forløbet. For deltagere i 2019 var det tilsvarende tal 35 % målt 3 måneder efter forløbets afslutning. 2020 tallene foreligger endnu ikke.

LøkkeFonden understreger, at dataanalyserne vedrørende deltagernes job- og uddannelsesstatus har en beskrivende karakter, og at resultaterne derfor ikke må fortolkes i effektøjemed idet deltagernes status ikke entydigt kan henføres og isoleres til at være en effekt af deltagelsen i Challenge. Men den samlede vurdering af forløbet, baseret på kvalitative målinger er, at deltagerne har fået hjælp til at komme videre i uddannelse og beskæftigelse.

Jobcenter Vejles cykelprojekt

Arbejdsmarkedsudvalget har ad flere omgange bevilget midler til Jobcenter Vejles cykelprojekt. I 2019 blev cykelprojektet, på baggrund af projektperiodens resultater, en del af jobcentrets almindelige drift.

Cykelprojektet har, som LøkkeFonden, fokus på unge – også kvinder. Målgruppen for Cykelprojektet er, bortset fra alder og køn, dog en anden, idet der her er tale om unge med markante udfordringer.

Derudover adskiller Cykelprojektet ved at der indgås i et samarbejde med lokale virksomheder. Virksomhederne tager en af deltagerne, kvinde eller mand, i virksomhedspraktik sideløbende med, at den unge træner sig op til cykelturen fra Vejle til Alpe d'Huez.

Virksomheden betaler desuden for den unges cykel.

Resultater for Jobcenter Vejles Cykelprojekt i 2019

I 2019 startede 16 unge i projektet. Heraf faldt 4 fra undervejs. Af de 12 unge, der gennemførte forløbet er;

- 5 i beskæftigelse (løntilskudsjob, vikartimer og ordinær ansættelse)
- 2 i gang med uddannelse på deres virksomhed
- 1 i virksomhedspraktik
- 2 i mentorindsats efter at have været meget tæt på ansættelse på deres virksomhed.

Orientering om evaluering af Cykelprojektet 2019 fra møde i Arbejdsmarkedsudvalget 31. oktober 2019 er vedlagt som bilag til sagen.

Økonomi

LøkkeFonden anslår, at den samlede udgift pr. deltager er mere end 35.000 kr.

Heraf skal Vejle Kommune betale 15.000 kr. pr deltager. Deltagelse i forløbet vil således beløbe sig til 150.000 kr. ved 10 deltagere.

Økonomi- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller

at udvalget drøfter eventuel deltagelse i LøkkeFondens Challenge 2021 - herunder overvejer fordele og ulemper ved projektet.

Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalget har drøftet eventuel deltagelse i LøkkeFondens Challenge 2021, og det kan konkluderes, at der ikke er opbakning i Arbejdsmarkedsudvalget til at støtte projektet.

Bilag

Orientering_om_evaluering_af_cykelprojektet_CP19__Unge_På_Vej

LøkkeFondens Challenge 2021

Punkt 16: Fortsatte klimadrøftelser i Arbejdsmarkedsudvalget

01.00.00-P20-2-21

Resume

Som led i Vejle Kommunes Klimaplan 2020-2050 har Byrådet besluttet, at klimaovervejelser skal indgå som en naturlig del i de enkelte fagudvalg. Derfor skal hvert udvalg udarbejde en plan for handlinger, som bidrager til at understøtte klimaplanen og de heri fastsatte mål.

Arbejdsmarkedsudvalget har allerede besluttet, at bringe fokus på ”grønne” job ind i udvalgets handlingsplan via Job7.dk-samarbejdet. I de fortsatte klimadrøftelser skal udvalget overveje eventuelle yderligere initiativer på arbejdsmarkedsområdet, som kan indgå i handlingsplanen og dermed understøtte klimaplanen.

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget skal drøfte initiativer inden for udvalgets område, der kan understøtte Vejle Kommunes Klimaplan. Initiativerne skrives ind i en handlingsplan, der bliver en del af kommunens samlede plan for, hvordan målene i Klimaplanen skal nås.

Arbejdsmarkedsudvalget har allerede foreslået igangsættelse af et vægtigt initiativ, som kan få stor betydning for klimaområdet. Næmlig afdækning i Job7.dk-regi af det reelle behov for grønne kompetencer blandt virksomheder i Trekantsområdet. Afdækningen er tænkt som en forløber for egentlige uddannelses tiltag, der skal klæde ledige på til varetage ”grønne” funktioner, såfremt der er et reelt behov hos virksomhederne. På den måde er jobcenteret understøttende i den helt afgørende grønne omstilling for erhvervslivet.

Udvalget skal nu drøfte nedenstående initiativer, foruden eventuelle egne forslag, og beslutte sig for, om der skal arbejdes videre med at udvikle dem.

Forslag 1: Grønne nyttejobs

Jobcenter Vejles nytteindsats er etableret i samarbejde med Teknik & Miljø. Nytteindsats gives til ledige, som jobcentret vurderer umiddelbart kan påbegynde job eller uddannelse. Nytteindsatsen skal motivere den enkelte til job eller uddannelse. I 2020 var der 250 placeringer i nyttejob.

De nuværende opgaver i nytteindsatsen består af produktion af publikumsinventar, herunder borde, bænke, infotavler m.v. (Haraldskær), samt projektopgaver i naturområder, herunder bålhytter, shelters, broer, trapper m.v. (Helligkildehuset).

Det foreslås, at der arbejdes på at udbygge den nuværende nytteindsats med flere grønne tiltag. Fx vil skovrejsningsprojekter bidrage positivt til CO2 regnskabet. Udviklingen af nytteindsatsen vil bl.a. kræve involvering af Teknik & Miljø, ligesom eventuelle juridiske aspekter af nye tiltag – fx skovrejsning – skal afklares.

Forslag 2: Grønnere arrangementer mv.

Der skal være en højere bevidsthed om, at arrangementer, som Arbejdsmarkedsudvalget afholder eller deltager i, skal være bæredygtige (klimamæssigt). Fx ved at bruge leverandører, der lever op til dette, eller bruge bæredygtige transportformer ved virksomhedsbesøg og lignende.

Eksempler på arrangementer, som udvalget allerede står bag er Årets rummelige virksomhed og Godt Håndværk i Vejle Kommune, der for sidstnævntes vedkommende hædrer erhvervsuddannede. Fremtidige arrangementer kunne fx være ”grønne jobmesser” som led i et evt. Job7.dk samarbejde om et ”grønt” kompetenceløft.

Initiativet vurderes at være lige til højrebenet, og kan sættes i værk umiddelbart.

Den videre proces

Som led i processen med at forankre Vejle Kommunes Klimaplan 2020-2050 og fagudvalgenes fokus på klima, skal hvert udvalg udpege og prioritere klimaindsatser inden for eget kerneområde. Herefter skal der udarbejdes en tidsplan for arbejdet med de enkelte indsatser. Tidsplanen indgår i en handleplan op mod klimaplanen, som hver direktør skal lave for eget område, og som skal ligge klar senest 1. maj 2021.

Milepæle:

11. marts: Arbejdsmarkedsudvalget godkender handleplanen for udvalgets område, herunder tidsplan for arbejdet med de indsatser, der er udpeget af Arbejdsmarkedsudvalget

29. april: Arbejdsmarkedsudvalget orienteres om den endelige handleplan for Økonomi- og Arbejdsmarkedsforvaltningen – en handleplan, der spiller op mod Klimaplanen.

Økonomi

Økonomien i de nævnte, og eventuelle på mødet fremkomne forslag, afklares i den videre proces i forhold til de initiativer, der arbejdes videre med. Der gøres opmærksom på, at Økonomiudvalget har afsat en Grøn Pulje på 15 mio. kr. som relevante projekter kan søge om tilskud fra. Notat om Grøn Pulje samt referat fra Byrådsmøde 9. december 2020, hvor rammer for udmøntning af puljen er beskrevet, er vedlagt som bilag til sagen.

Økonomi- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller

at formanden for Arbejdsmarkedsudvalget giver en orientering om reaktioner fra de øvrige kommuner i Job7.dk på forslaget om at tage fat på en afdækning af understøttelse af ”grønne” job.

at Arbejdsmarkedsudvalget drøfter og beslutter, hvilke klimaindsatser, der ønskes at indgå i udvalgets handlingsplan i forhold til den overordnede Klimaplan.

Beslutning

Orientering fra møde i Job7.dk taget til efterretning.

Arbejdsmarkedsudvalget besluttede, at følgende to initiativer bliver skrevet ind i klimahandleplanen; 1) Fokus på fremtidens grønne job via Job7.dk samarbejdet, 2) Grønne nyttejobs inden for allerede eksisterende rammer og regler for nyttejobs.

Bilag

Notat - Grøn pulje åben for ansøgning

Bilag til sag om grøn pulje - Byråds sag 9. december - Rammer for udmøntning af Grøn Pulje

Punkt 17: Orientering om status på Jobcenter Vejles deltagelse i Rockwoolfondens NExTWORK projekt

15.00.26-P20-1-18

Resume

Jobcenter Vejle er i perioden april 2019 – april 2020 en del af Rockwoolfondens NExTWORK projekt sammen med fem andre jobcentre. Projektet er et såkaldt kontrolleret forsøg, hvor en sammenlignelig kontrolgruppe får en normalindsats. Projektet efterprøver en metode, der går ud på at bringe aktivitets- og uddannelsesparate unge ind på arbejdsmarkedet via etablering af et unge- og et virksomhedsnetværk. Netværksdeltagelsen skal give den unge styrke til at handle og dermed bane vejen mod job eller uddannelse.

Sagsfremstilling

NExTWORK er et forsøg søsat af Rockwoolfonden, og består basalt i dannelsen af et lokalt virksomhedsnetværk og et lokalt unge netværk. Derimellem er et NExTWORK team (af jobcentermedarbejdere), som faciliterer netværkene. Gennem netværksmøder og det kendskab deltagerne får til hinanden, får både de unge og virksomhederne mulighed for gensidigt at beslutte sig for samarbejde om virksomhedspraktik. I NExTWORK teamet indgår en psykolog, som både unge og virksomheder har mulighed for at trække på undervejs i forløbet.

NExTWORK projektet kører efter planen i forhold til antal involverede borgere. Når projektet afsluttes i Vejle, skal 90 helårspersoner være igennem forløbet. Såfremt der i resten af perioden er 30 aktive unge i projektet, hvilket vurderes som realistisk, nås 90 helårspersoner 26. marts 2022.

Indtil nu, dvs. medio januar 2021, er 75 unge blevet afsluttet i projektet. 26 af dem er afsluttet til uddannelse, 21 til job, 11 er fraflyttet kommunen, 2 er fyldt 30 år og derfor ikke længere omfattet af det kontrollerede forsøg. Endelig er 15 gået ud af projektet som følge af eksklusionskriterierne (fx misbrug, der umuliggør virksomhedsindsats), andet kommunalt tilbud (fx ressourceforløb), rådighedsvurdering eller andet.

Også i forhold til antal involverede virksomheder kører projektet på skinner. Målsætningen er 45 virksomheder i netværket. Fra starten har der været stor interesse fra virksomhederne, og i øjeblikket er der 45 aktive og 19 hvilende virksomheder i netværket. At en virksomhed er hvilende kan skyldes forskellige ting, fx behov for et pusterum eller lignende. I øjeblikket er 9 af de 19 hvilende pga. corona-situationen. Derudover har mange flere virksomheder vist interesse for at deltage i projektet.

Ser man på mindre målbare parametre, er der tilfredshed at spore hos virksomhederne, når de bliver spurgt. Især er de tilfredse med projektets set up, den måde virksomheder og unge møder hinanden, og de er glade for den støtte de får fra jobcentret undervejs i de unges praktikforløb. Tilsvarende positive tilbagemeldinger kommer fra de unge, der giver udtryk for, at de føler sig mere hørt, har mere selvbestemmelse, kan se de udvikler sig, og har fået venner. Både virksomheder og unge fremhæver det positive i, at en psykolog er tilknyttet projektet. Psykologen er på den ene side med til at sikre, at der er fremdrift for de unge, og på den anden side med til at sikre, at det ikke går for hurtigt.

For jobcentermedarbejderne er de positive tilbagemeldinger både brændstof til den fortsatte indsats, og inspiration til at inkorporere metoderne fra NExTWORK i almen drift, når projektperioden er afsluttet.

Rockwoolfonden skønner, at en evaluering af det samlede NExTWORK forsøg kan være klar i september 2022.

Økonomi- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller

at Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning, og får en opdateret statusorientering om NExTWORK projektet i april 2022.

Beslutning

Orienteringen taget til efterretning.
Der gives en opdateret statusorientering i april 2022.

Bilag

Oversigt over virksomheder - projekt NExTWORK

Punkt 18: Evaluering af Arbejdsmarkedsforum

15.00.05-A30-1-21

Resume

Vejle Kommunes Arbejdsmarkedsforum er et rådgivende organ for Arbejdsmarkedsudvalget, der også fungerer som et dialogforum. Da det blev nedsat, blev det samtidig besluttet, at det skal evalueres mindst en gang om året. På den baggrund har medlemmerne af Arbejdsmarkedsforum foretaget en evaluering af forummets virke i 2020 på deres møde den 28. januar 2021.

Sagsfremstilling

Baggrund

Arbejdsmarkedsforum har karakter af et rådgivende organ for Arbejdsmarkedsudvalget og er samtidig et forum for dialog mellem arbejdsmarkedets parter, relevante interesseorganisationer, forvaltningen og Arbejdsmarkedsudvalget.

Arbejdsmarkedsforums forretningsorden er udarbejdet på baggrund af Arbejdsmarkedsudvalgets tilkendegivelser og beskriver de konkrete opgaver, som forummet varetager:

§ 2. Vejle Kommunes Arbejdsmarkedsforum skal bidrage med viden og rådgivning til Arbejdsmarkedsudvalget og forvaltningen, og skal desuden initiere konkrete projekter, der løfter beskæftigelsesindsatsen i Vejle Kommune. Arbejdsmarkedsforums fokus er både på de grupper, der er på kanten af arbejdsmarkedet, og på beskæftigelsesindsatsen mere generelt.

Stk. 2. Vejle Kommunes Arbejdsmarkedsforum inddrages i udarbejdelsen af Vejle Kommunes beskæftigelsesplan. Arbejdsmarkedsforum inddrages både i overvejelserne forud for udarbejdelse af planen, og afgiver høringssvar til både beskæftigelsesplanen og den efterfølgende resultatrevision.

Stk. 3. Vejle Kommunes Arbejdsmarkedsforum kan rådgive Arbejdsmarkedsudvalget og forvaltningen, når nye større initiativer eller strategier iværksættes.

Stk. 4. Vejle Kommunes Arbejdsmarkedsforum tager initiativ til konkrete projekter til understøttelse af beskæftigelsesindsatsen i Vejle Kommune.

Vejle Kommunes Arbejdsmarkedsforum består af repræsentanter fra:

- Arbejdsmarkedsudvalget (2 - formand og næstformand)
- Lokale virksomheder (4)
- LO (3)
- FTF (1)
- AC (1)
- Danske Handicaporganisationer (2)
- Praktiserende Lægers Organisation (1)
- Det lokale Integrationsråd (1)
- Syddansk Erhvervsskole (1)

Evaluering

Da Arbejdsmarkedsforum blev nedsat, blev det samtidig besluttet, at det skal evalueres mindst 1 gang om året. På mødet den 28. januar 2021 har medlemmerne derfor foretaget en evaluering af Arbejdsmarkedsforum i 2020.

Her udtrykte de sig positivt om forummet og dets virke. Som tidligere år blev det fremhævet som et af forummets styrker, at medlemmerne har meget forskellige baggrunde, hvilket danner grundlag for interessante og givtige drøftelser.

Der er som udgangspunkt et eller flere temaer på dagsordenen ved Arbejdsmarkedsforums møder, og denne model blev ligeledes fremhævet - som et godt udgangspunkt for drøftelser og erfaringsudveksling.

Endelig blev det i forbindelse med evaluering drøftet, med hvilken frekvens man fremadrettet skal følge op på udviklingen af de projekter, man iværksætter.

Økonomi- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller

at Arbejdsmarkedsudvalget drøfter evalueringen af Arbejdsmarkedsforum.

Beslutning

Evalueringen taget til efterretning.

Punkt 19: Orientering om virksomhedernes rekrutteringssituation og udviklingen på arbejdsmarkedet

15.00.00-G01-19-21

Resume

Der gives under dette punkt en orientering om udviklingen på arbejdsmarkedet med udgangspunkt i den seneste opgørelse fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekrutterings (STAR) af virksomhedernes forgæves rekrutteringer. Derudover ses der på udviklingen i antal personer startet i job og antal nyopslåede stillinger i Vejle Kommune fra marts – september 2020 sammenholdt med samme periode de to foregående år, for at belyse om corona pandemien har haft indflydelse herpå.

På udvalgsrådet uddyber arbejdsmarkedetschefen punktet med et oplæg.

Sagsfremstilling

Corona pandemien raser, og har negative konsekvenser for nogle brancher, mens andre oplever fremgang.

Et af flere barometre for udviklingen på arbejdsmarkedet er STARs undersøgelse af virksomhedernes forgæves rekrutteringer på RAR niveau, som offentliggøres løbende. I den seneste undersøgelse fra december 2020 påpeges, at Corona også har indvirket på antallet af forgæves rekrutteringer, der på landsplan nu er 28 % lavere end før pandemien.

Definitionen på en forgæves rekruttering er et forsøg på rekruttering, hvor virksomheden ikke får besat stillingen eller at stillingen er blevet besat med en medarbejder, der ikke havde de ønskede kvalifikationer.

I Sydjylland var den gennemsnitlige forgæves rekrutteringsrate i den seneste survey fra december 2020 på 20,5 %, som i absolutte tal svarer til 6.440 forgæves rekrutteringer. I den tilsvarende opgørelse for december 2019 var raten på 18 % (6.110).

Forgæves rekrutteringsrate for Sydjylland og nabo RAR-områder

RAR-område	Forgæves rekrutteringsrate	Absolutte tal
Sydjylland	20,5 %	6.440
Vestjylland	19,1 %	2.500
Østjylland	17,3 %	6.870
Fyn	19,9 %	3.240
Landstal	19,5 %	47.250

Kilde: STARs Rekrutteringssurvey, december 2020.

Sydjylland har altså, i forhold til nabo RAR-områder, flest forgæves rekrutteringer i december 2020 opgørelsen og har samtidig flere forgæves rekrutteringer set i forhold til samme periode i 2019.

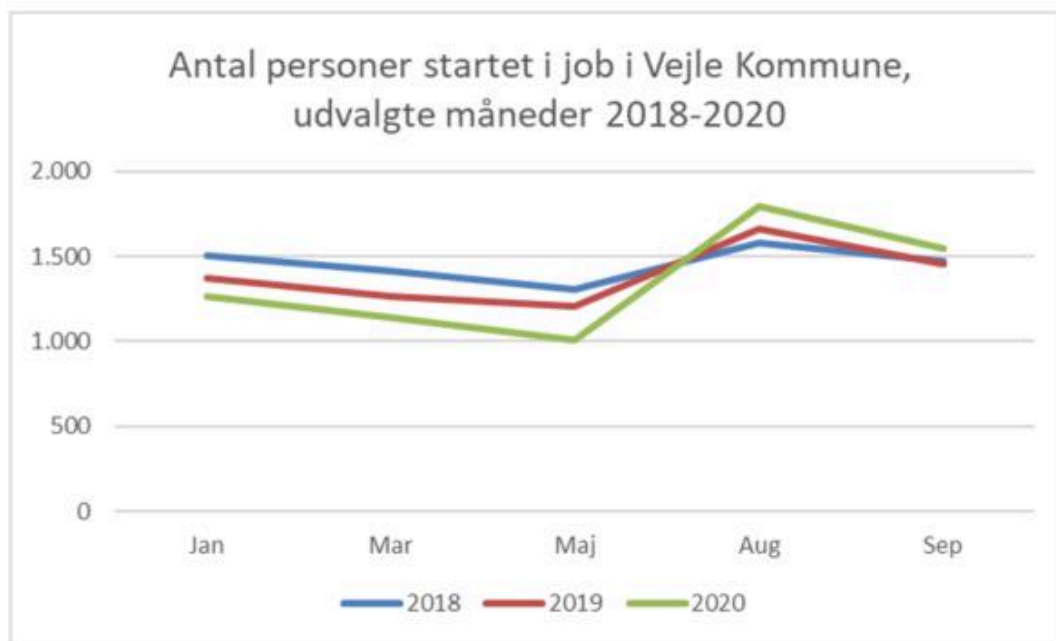
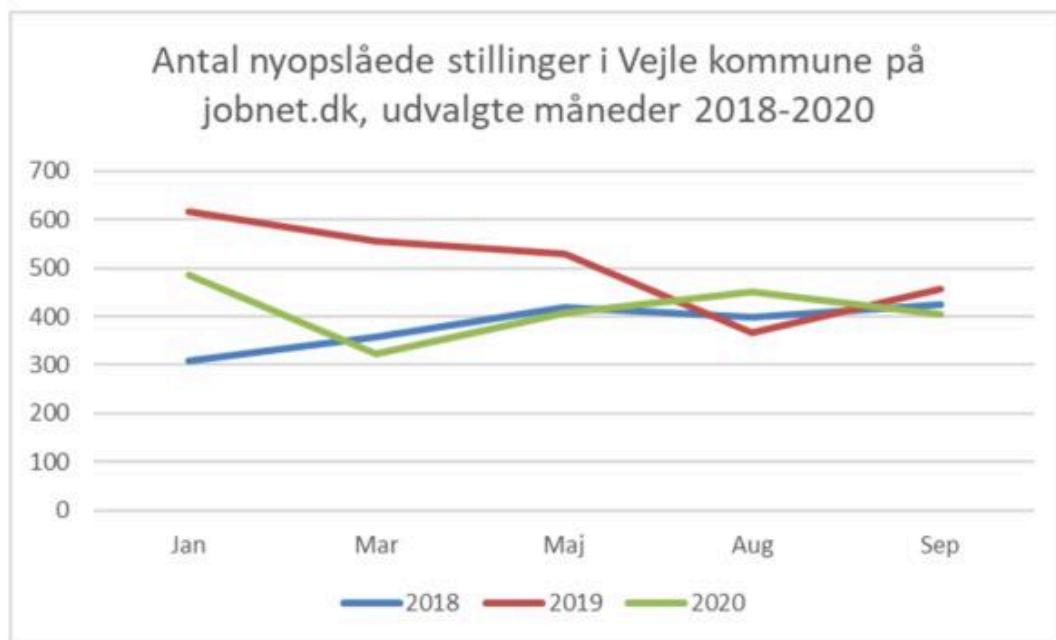
STAR opgør i undersøgelsen antallet af forgæves rekrutteringer inden for 30 stillingsbetegnelser med størst jobsætnings. Herunder top 5 stillingsbetegnelser i forhold til forgæves rekrutteringsrate.

Stillingsbetegnelse	Forgæves rekrutteringsrate	Antal
Socialpædagog	62 %	70
Butiksassistent	59 %	810
chauffør, fragt, distribution, blandet kørsel	52 %	320
Elektriker	31 %	230
Tømrer	31 %	160

Kilde: STARs Rekrutteringssurvey, december 2020.

Det er værd at bemærke, at de forgæves rekrutteringer er opgjort på baggrund af stillingsopslag i perioden marts til og med september 2020 – altså i perioden, der rummer den første nedlukningsperiode, som strakte sig fra marts og frem mod sommeren – og dermed indikerer, at jobmarkedet ikke gik i stå på trods af nedlukningen.

Det samme billede tegner sig, hvis man ser på henholdsvis antal personer startet i job, og antal nyopslåede stillinger for udvalgte måneder i 2020, og sammenligner med tilsvarende måneder de to foregående år.



Kilde: Jobindsats.dk. I forhold til antal personer startet i job, kan personen komme fra et andet job, fra ledighed, eller træde ind på arbejdsmarkedet første gang.

Der er naturligvis variationer, og særligt antal nyopslåede stillinger tager et dyk frem mod nedlukningen i marts 2020, men begge 2020 kurver kommer igen hen over sommeren og ligger i en periode frem mod september 2020 over udviklingen i de to forrige år. At samme mønster gentager sig, når Danmark lukker op efter anden coronabølge, kan man kun formode og naturligvis ikke fastslå med sikkerhed.

Det er brancherne Transport, Handel, Bygge og Anlæg, Industri, Hoteller og restauranter, der ifølge STARs rekrutteringsundersøgelse fra december 2020 har efterspurgt arbejdskraft og samtidig oplevet nogle af de højeste

forgæves rekrutteringsrater i Syddanmark. For Transport, Handel og Industri-brancherne i Syddanmark, er den forgæves rekrutteringsrate tilmed højere en landsgennemsnittet.

Link til STAR's rekrutteringssurvey, december 2020: <https://www.star.dk/da/om-styrelsen/nyt/nyheder/2020/12/stadig-rekrutteringsudfordringer-i-visse-brancher-under-coronakrisen/>

Ledighedsudviklingen

At pandemien har haft en effekt på ledighedsudviklingen ses af den seneste kvartalsrapport for 3. kvartal 2020 fra STAR, der viser at antallet af ledige dagpengemodtagere er vokset med 1 %- point i forhold til samme kvartal forrige år. Også antallet af sygedagpengemodtagere er steget, og her kan man have en formodning om, at pandemien er en medvirkende årsag hertil.

3. kvartal 2020	Antal fuldtidspersoner	Andel af befolkningen, pct.	Andel af befolkningen i hele landet, pct.	Udvikling i andel af befolkningen ift. samme kvartal året før, pct. point	Udvikling i andel af befolkningen i hele landet ift. samme kvartal året før, pct.
Ydelsesmodtagere	13.564	18,4	18,8	1,7	1,4
A-dagpenge mv.	2.011	2,7	3,0	1,0	0,9
Kontanthjælp	1.066	1,4	1,7	-0,0	-0,1
Uddannelseshjælp	570	0,8	0,9	0,1	0,0
Integrationsydelse	291	0,4	0,3	0,0	-0,0
Sygedagpenge	1.497	2,0	2,0	0,4	-0,0
Jobafklaringsforløb	268	0,4	0,4	-0,3	-0,1
Revalidering og forrevalidering	46	0,1	0,1	-0,0	-0,0
Ressourceforløb	612	0,8	0,6	-0,0	-0,0
Ledighedsydelse	365	0,5	0,5	0,1	0,1
Fleksjob	1.655	2,2	2,2	0,1	0,1
Førtidspension	4.165	5,7	5,8	0,2	0,2
Efterløn	1.018	1,4	1,3	0,1	0,1
Beskæftigede	45.215	61,4	-	-0,0	-
SU-modtagere	3.769	5,1	-	-0,2	-
Øvrige	8.332	11,3	-	-0,3	-
Befolkning (16-66 år)	73.617	-	-	-	-

Anm.: A-dagpenge mv. omfatter a-dagpenge, kontantydelse og arbejdsmarkedsydelse. Beskæftigede omfatter ikke personers ansættelse i fleksjob, løntilskud eller skånejob. Øvrige omfatter selvforsørgede, dvs. personer, der hverken modtager forsørgelsesydelse, SU eller har en registreret lønindkomst i Danmark. Desuden indgår personer på barsel og fleksydelse (efterløn til fleksjobbere) i øvrige. Befolkningstallet kan af flere grunde afvige fra summen af ydelsesmodtagere, beskæftigede, SU-modtagere og øvrige. Det skyldes, at befolkningstallet for jobcentre opgøres for et år af gangen, mens summen af ydelsesmodtagere, beskæftigede, SU-modtagere og øvrige ændrer sig for de enkelte jobcentre fra kvartal til kvartal som følge af flytning mellem kommuner og pendling ud over Danmarks grænser. En person kan også indgå flere gange i tabellen, fx som ydelsesmodtager og beskæftiget, mens de kun vil indgå én gang i befolkningstallet.

Kilde: Nøgletal for beskæftigelsesindsatsen for november 2020 i Vejle Kommune, STAR januar 2021.

Arbejdsmarkedschefen holder et oplæg på udvalgets møde, hvor der ses nærmere på udviklingen i brancher og der samtidig laves en kobling til de aktuelle ledighedstal.

Økonomi- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Orienteringen taget til efterretning.

Punkt 20: Deltagelse i aktiviteter

81.14.00-G01-2-18

Resume

Deltagelse i kommunale aktiviteter.

Sagsfremstilling

Af Vejle Kommunes Regulativ af 22. januar 2014 om byrådsmedlemmers vederlag og godtgørelse mv. fremgår af punkt 3, litra f, at der kan tillægges erstatning for tabt arbejdsfortjeneste for varetagelse af andre kommunale hverv end møder, når deltagelsen sker efter anmodning fra Byrådet eller et af Byrådets udvalg.

Der bliver afholdt temadage for udvalget hhv. den 6. maj 2021 og den 3. juni 2021.

Historik

Økonomi- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller 21. januar 2021, pkt. 11:
at Arbejdsmarkedsudvalget drøfter, om der er behov for, at et eller flere medlemmer af udvalget varetager andre hverv.

Beslutning fra Arbejdsmarkedsudvalget, 21. januar 2021, pkt. 11:
Der reserveres to datoer i kalenderen for udvalget til temadrøftelser. Datoerne skrives ind i dagsordenen på mødet i februar.

Orienteringen blev taget til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Byrådsmedlemmers vederlag og godtgørelse mv.

Punkt 21: Meddelelser

00.22.04-A00-5-18

Resume

Orientering til Arbejdsmarkedsudvalget

Sagsfremstilling

- Opfølgning på henvendelse til Byrådet v/Økonomi- og arbejdsmarkedsdirektøren
- Hurtig tilbagemelding på spørgsmål fra Morten Skovlund vedr. ressourceforløb v/arbejdsmarkedschefen

Beslutning

Taget til efterretning.

Punkt 22: Beslutningsprotokol til digital godkendelse af Arbejdsmarkedsudvalget

00.22.04-P35-4-18

Resume

Beslutningsprotokollen underskrives digitalt ved at trykke på godkend i First Agenda.

Sagens videre forløb

Sagen skal alene behandles af Arbejdsmarkedsudvalget.

Økonomi- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller

at beslutningsprotokollen godkendes.

Beslutning

Godkendt.