

REFERAT Vejle Kommunes Arbejdsmarkedsforum d. 02-11-2023

Mødedato Torsdag d. 02. november 2023 kl. 14:00

Mødested Havneparken 16C, konferencerum 1.34a

Indholdsfortegnelse

Velkomst.....	3
Orientering fra erhvervs- og uddannelseskonsulent Joan Holgersen.....	4
Strategi for beskæftigelsesindsatsen i Vejle Kommune 2024-2027.....	5
Temadrøftelse - beskæftigelsesindsatsen i en brydningstid.....	7
Anvendelse af midler i 2024.....	8
Afrunding og emne til temadrøftelse ved næste møde.....	12

Punkt 13: Velkomst

15.00.00-A30-1-23

Resume

-

Sagsfremstilling

Velkomst v/formand Rune Bønnelykke

Sekretariatet indstiller,

at Arbejdsmarkedsforum tager velkomst til efterretning.

Beslutning

Velkomst taget til efterretning.

Punkt 14: Orientering fra erhvervs- og uddannelseskonsulent Joan Holgersen

15.00.00-A30-1-23

Resume

-

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsforum bevilgede på mødet 26. januar 2023 midler til ansættelse af en koordinerende erhvervs- og uddannelseskonsulent med fokus på udsatte målgrupper.

Joan Holgersen tiltrådte stillingen som erhvervs- og uddannelseskonsulenten i maj i år.

På mødet orienterer Joan, med udgangspunkt i nogle nedslag, om sit arbejde, og hvilke initiativer, der er i pipeline.

Sekretariatet indstiller,

at Arbejdsmarkedsforum tager orientering til efterretning.

Beslutning

Orientering taget til efterretning.

Punkt 15: Strategi for beskæftigelsesindsatsen i Vejle Kommune 2024-2027

15.00.00-A30-1-23

Resume

-

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesplanen i sin nuværende form er afskaffet som led i aftalen om finansiering af Retten til tidlig pension (Arne-pension). Afskaffelsen af kravet om en beskæftigelsesplan har givet anledning til at gentænke Arbejdsmarkedsudvalgets tilrettelæggelse af rammerne for den kommunale strategi for beskæftigelsesindsatsen i Vejle Kommune.

For fortsat at sikre retning og kontinuitet i Vejle Kommunes beskæftigelsesindsats, har Arbejdsmarkedsudvalget besluttet at udarbejde en strategi for beskæftigelsesindsatsen i Kommunen. Strategien dækker en fireårig periode med gennemgående principper og fokusområder, og med mulighed for en årlig justering.

Arbejdsmarkedsudvalgets principper for den kommunale beskæftigelsesindsats i Vejle Kommune

Der er en række ydre faktorer, som er med til at forme og påvirke rammerne for Arbejdsmarkedsudvalgets strategi. Det er det nationale niveau, hvor fastlæggelsen af de lovmæssige rammer for beskæftigelsesindsatsen sker.

Arbejdsmarkedsudvalgets strategi vil også skulle tage højde for lokale kommunale rammer, som fx Vejle Kommunes vision og andre politikområders planer og strategier.

For at fastholde en rød tråd i både Arbejdsmarkedsudvalgets strategiske arbejde og i forvaltningens efterfølgende udmøntning af strategien i de kommende fire år, foreslås derfor fem principper, som skal være rettesnor for det beskæftigelsespolitiske arbejde.

- Vi former fremtiden med mod
Vi er innovative i vores beslutninger, og lærer af vores fejl
- Vi har udsyn og ambitioner
Vi opsøger viden, og bygger vores beslutninger på fakta og faglighed
- Vi indfrier vores ambitioner ved at arbejde sammen
Vi er til for borgere og virksomheder, og er derfor åbne og lydhøre over for omverdenen i vores beslutninger
- Vi tager ansvar og sikrer ledelse
Vi er proaktive, og sikrer handling inden for Arbejdsmarkedsudvalgets område i en tid med forandringer
- Vi overholder lovgivningen
Vi er omstillingsparate, og arbejder inden for lovgivningens rammer.

Arbejdsmarkedsudvalgets fokusområder for 2024-2027

Arbejdsmarkedsudvalget har besluttet fire fokusområder, som er det strategiske fundament og overordnede udgangspunkt for de kommende fire års beskæftigelsespolitiske initiativer i Vejle Kommune. Fokusområderne repræsenterer nøgleaspekter af en målrettet og inkluderende beskæftigelsesindsats i Vejle Kommune.

- Fremtidens kommunal beskæftigelsesindsats – mere menneske, mindre system
- Borgere, der er længere væk fra arbejdsmarkedet
- Virksomhederne
- Fremtidens arbejdskraft

Proces for Strategi for beskæftigelsesindsatsen i Vejle Kommune 2024-2027

Arbejdsmarkedsudvalget havde førstebehandling af Strategi for beskæftigelsesindsatsen i Vejle Kommune den 5. oktober 2023, hvorefter strategien blev sendt i høring i Arbejdsmarkedsforum pr. mail.

Der er frist for at komme med input til høringssvar fredag den 3. november. Herefter vil forvaltningen udarbejde udkast til samlet høringssvar fra Arbejdsmarkedsforum.

Udkastet vil blive sendt rundt pr. mail til godkendelse, og vil indgå i Arbejdsmarkedsudvalgets andenbehandling af strategien på møde 23. november 2023.

Herefter skal Strategi for beskæftigelsesindsatsen i Vejle Kommune 2024-2027 godkendes i henholdsvis Økonomiudvalget og i Byrådet.

På mødet uddyber økonomi- og arbejdsmarkedsdirektør Sarah Gaarde Strategi for beskæftigelsesindsatsen i Vejle Kommune 2024-2027.

Strategi for beskæftigelsesindsatsen i Vejle Kommune 2024-2027 er medsendt som bilag til dagsordenen.

Sekretariatet indstiller,

at Arbejdsmarkedsforum tager orientering om Strategi for beskæftigelsesindsatsen i Vejle Kommune 2024-2027 til efterretning.

Beslutning

Orientering taget til efterretning.

Bilag

Strategi for beskæftigelsesindsatsen i Vejle Kommune 2024-2027 - høring i AMF

Punkt 16: Temadrøftelse - beskæftigelsesindsatsen i en brydningstid

15.00.00-A30-1-23

Resume

-

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsforum benytter en temabaseret mødeform, hvor der på hvert møde holdes oplæg om et eller flere relevante emner, som efterfølgende drøftes. Temaet på dette møde er beskæftigelsesindsatsen i en brydningstid.

Beskæftigelsesindsatsen er for alvor inde i en brydningstid, hvor der fra central politisk side er lagt op til en reformering frem mod 2030, ligesom finansieringen af Retten til tidlig pension (Arnepension) allerede har medført ændringer i beskæftigelsesindsatsen.

Forandringen betyder blandt andet, at den kommunale beskæftigelsesindsats i højere grad kommer til at dreje sig om udsatte borgere.

Økonomi- og arbejdsmarkedsdirektør Sarah Gaarde holder et kort oplæg, der opridser konturerne af den kommende beskæftigelsesindsats, og samler op på pointerne fra Arbejdsmarkedsforums og Arbejdsmarkedsudvalgets fælles temamøde 17. august på Hornstrup Kursuscenter.

Oplægget danner grund for en drøftelse af forslag til et initiativ fra Arbejdsmarkedsforum, som er nærmere beskrevet som forslag nr. 1 under næste punkt på dagsordenen.

Sekretariatet indstiller,

at Arbejdsmarkedsforum drøfter pointer fra temamødet 17. august 2023.

Beslutning

Arbejdsmarkedsforum drøftede pointer fra temamødet 17. august 2023 .

Punkt 17: Anvendelse af midler i 2024

15.00.00-A30-1-23

Resume

Under forudsætning af, at Arbejdsmarkedsudvalget på deres møde i december anviser midler til Arbejdsmarkedsforum for 2024, fremlægges her to forslag til, hvad midlerne i 2024 kan anvendes til.

Arbejdsmarkedschef Daniel Bomholt vil uddybe forslagene på mødet.

Forslag nr. 1

Det foreslås, at Arbejdsmarkedsforum medfinansierer dannelsen af netværket ”Vækst i fællesskab – Sammen kan vi mere”.

Ideen om VIF-netværket udspringer af dialogen på Arbejdsmarkedsforums og Arbejdsmarkedsudvalgets årlige temamøde i august, og har til formål at hjælpe udsatte borgere på deres vej tilbage til job eller uddannelse.

Det skal bemærkes, at det er en forudsætning for eventuel realisering af netværks-ideen, at Arbejdsmarkedsudvalget på deres møde i december anviser midler til Arbejdsmarkedsforum for 2024.

Forslag nr. 2

Fra årsskiftet 2023/24 overgår indsatsen for forsikrede ledige til A-kasserne i de første 3 måneder af ledighedsperioden.

Jobcenter Vejle og det Lokale A-kasse Udvalg (LAU) søger derfor Vejle Kommunes Arbejdsmarkedsforum om tilskud til afvikling af et fælles seminar, der skal understøtte samarbejdet om de forsikrede ledige til gavn for borgere og virksomheder.

Sagsfremstilling

Forslag nr. 1

Temaet på Arbejdsmarkedsforums og Arbejdsmarkedsudvalgets årlige møde i august var udsatte borgere, og hvordan de kan hjælpes i job og uddannelse – her er én af de væsentligste faktorer en øget virksomhedsrettet indsats.

I dialogen på mødet fremkom nogle tanker om øget involvering af virksomhederne igennem netværk. Det er denne idé, som forslaget til et initiativ fra Arbejdsmarkedsforum bygger på.

Netværket ”Vækst i fællesskab – Sammen kan vi mere”

Initiativet skal etablere et netværk som en prøvehandling, mellem Jobcenter Vejle og virksomheder, som ønsker at gøre en positiv forskel i samfundet.

Målet og succeskriteriet er at få afprøvet, om der kan skabes et bæredygtigt netværk, der letter rekruttering og inklusion af udsatte borgere i arbejdsstyrken.

Umiddelbart er tanken at skabe et netværk af 7 – 10 virksomheder, der efter behov kan aktivere deres individuelle netværk, og dermed medvirke til, at effekten af netværket øges. Samtidig kan netværket inddrages som en form for advisory board, for at bringe indsigter og perspektiver fra virksomhedssiden mere i spil, i forhold til fx planlægningen af konkrete indsatser, eller udformningen af strategiske initiativer.

For at realisere netværket, og afprøve dets bæredygtighed, ansættes en koordinator i 2024, der samtidig får et beskedent budget til aktiviteter i forbindelse med etableringen af netværket. Det er disse investeringer, som Arbejdsmarkedsforums medfinansiering tænkes anvendt til.

Opgaver og ansvar for koordinatoren:

- Identificere og rekruttere virksomheder til deltagelse i samarbejdet
- Etablere og opbygge et bæredygtigt netværk, herunder
 - Facilitere opstarts aktiviteter
 - Facilitere udvikling af netværkets samarbejdsflade
 - Facilitere informationsudveksling og koordination
- Løbende evaluering af effekten af samarbejdet, og foretage nødvendige tilpasninger

- Rapportere regelmæssigt om fremskridt og resultater til interessenter og partnere – herunder arbejdstager- og arbejdsgiver organisationer.

“What’s in it for me?”

Set fra et virksomhedsperspektiv kan deltagelse i netværket fremme virksomhedens:

- Samfundsansvar og omdømme
- Adgang til ikke-opdaget talent
- Loyalitet, stolthed og motivation hos medarbejdere
- Virksomheder kan opbygge flere forbindelser til andre virksomheder, og organisationer, som kan føre til samarbejds- og forretningsmuligheder

Jobcentret høster også gevinster ved netværksdeltagelse:

- Øget integration og inklusion af udsatte borgere
- Styrket partnerskab med erhvervslivet
- Jobcentret kan få tidlig indsigt i arbejdskraftbehov, og dermed tilbyde ledige målrettede forløb, der opfylder specifikke krav fra lokale arbejdsgivere
- Generelt bedre kommunikation og samarbejde, og dermed bedre kendskab til virksomhedernes behov.

Sammenlagt vil realiseringen af VIF-netværket betyde en bedre indsats for udsatte borgere i Vejle kommune.

Evaluering

Ved udgangen af 2024 evalueres initiativet i forhold til at vurdere værdiskabelsen for netværksdeltagerne og borgerne med henblik på beslutning om den videre drift af VIF-netværket.

Forslag nr. 2

Fra årsskiftet 2023/24 overgår indsatsen for forsikrede ledige til A-kasserne i de første 3 måneder af ledighedsperioden.

Jobcenter Vejle og det Lokale A-kasse Udvalg (LAU) søger derfor Vejle Kommunes Arbejdsmarkedsforum om tilskud på 100.000 kr. til afvikling af et fælles seminar, der skal motivere samarbejdet, og skabe de bedst mulige rammer herfor – til gavn for borgere og virksomheder.

Seminarindhold

Der forelægger endnu ikke et endeligt program for dagen, men essensen af det, der skal arbejdes med på seminaret, drejer sig om to hovedtemaer:

1. Virksomhedssamarbejdet
 - Kvalitet i virksomhedssamarbejdet
 - Formidling af arbejdskraft til virksomhederne
 - Samarbejdet om borgere, der er i virksomhedsrettede forløb (fx praktik, opkvalificering mv.) – eksempler på samarbejde fra lokale virksomheder.
2. Samarbejdet mellem Jobcenter og A-kasser
 - Det effektfulde samarbejde – herunder tilbud til ledige
 - God kommunikation og relation
 - Den gode borger-overgang mellem A-kasse og Jobcenter

Seminarets 12/12 format vil samtidig fremme relationsdannelsen og en fælles forståelse af, hvordan samarbejdet fremadrettet skal forme sig.

Seminaret vil således danne afsæt for en efterfølgende formulering af en ”Vejle model” for samarbejdet mellem A-kasser og Jobcentret.

Deltagere

Deltagerne på seminaret bliver lokale A-kasser og jobcentermedarbejdere på ledelses- og medarbejderniveau. Der regnes med sammenlagt 60 deltagere. Der inviteres oplægsholdere fra bl.a. lokale virksomheder, som skal give værdifulde input

til samarbejdet.

Tid og sted

Seminaret afvikles på Hornstrup Kursuscenter 22. - 23. april 2024. Dermed har man erfaringer fra de første måneder som udgangspunkt for udviklingen af samarbejdet.

Opfølgning og evaluering

Arbejdsmarkedsforum orienteres på kommende møde om program for seminaret, ligesom også evalueringen af arrangementet præsenteres for Arbejdsmarkedsforum.

Økonomi

Forslag nr. 1

En samlet bevilling på 400.000 kr. Heraf 350.000 kr. til medfinansiering af løn til koordinator, og 50.000 kr. til afholdelse af aktiviteter for netværket i løbet af 2024.

Forslag nr. 2

Ansøgt beløb og budget

- Der søges om 100.000 kr. i tilskud til afholdelse af et 12/12 seminar 22.-23. april 2024
- Ud over det ansøgte tilskud, indgår der deltagerbetaling på 1.500 kr. pr. deltager. Hvis deltagerantallet overstiger 60 personer, stiger deltagerbetalingen
- Dermed er den samlede budgettramme for seminaret ved 60 deltagere på 190.000 kr.

Budget for 12/12 seminar

12/12 seminar <ul style="list-style-type: none">• Frokost• Eftermiddagskaffe/kage• 2 retters middag• Overnatning• Morgenmad• To go sandwich og vand	147.000 kr. (60*2450)
Oplægsholder/facilitering	43.000 kr.
I alt	190.000 kr.

Sekretariatet indstiller,

Forslag nr. 1

at Arbejdsmarkedsforum drøfter sagsfremstillingen, og beslutter sig for eventuel bevilling af midler til netværksinitiativet Vækst i fællesskab – Sammen kan vi mere.

Forslag nr. 2

at Arbejdsmarkedsforum drøfter ansøgningen og beslutter sig for om ansøgningen skal imødekommes.

Det eller de forslag, der godkendes på mødet, vil forvaltningen arbejde videre med, og fremlægge mere konkret beskrivelser på mødet i Arbejdsmarkedsforum i januar 2024.

Beslutning

Under forudsætning af, at Arbejdsmarkedsudvalget tildeler midler i 2024, blev de to forslag, til anvendelse af midler i 2024, godkendt, og forvaltningen arbejder nu videre med forslagene frem mod møde i januar 2024.

Bemærkning til forslag 1 – medfinansiering til dannelse af netværket ”Vækst i fællesskab – Sammen kan vi mere”

Martin Jensen, 3F, fremlagde ønske om, at arbejdsmarkedets parter kan deltage i netværket, og at ambitionen om antal virksomheder øges.

Forvaltningen bemærkede, at man er åben over for, hvem der deltager i netværket, og at man på det næste møde i forummet kommer med nærmere beskrivelse af, hvordan netværket dannes og drives, og hvordan Arbejdsmarkedsforum kan følge med i udviklingen heraf.

Bemærkning til forslag 2 - tilskud til afvikling af et fælles seminar, der skal understøtte samarbejdet om de forsikrede ledige til gavn for borgere og virksomheder.

Martin Jensen, 3F bakkede op om forslaget, og gav udtryk for, at der er tale om et virkelig godt og relevant forslag, da det er vigtigt med et godt samarbejde mellem A-kasser og jobcenter. Martin foreslog dog at seminaret gennemføres uden medfinansiering fra Arbejdsmarkedsforum, og at midlerne i stedet afsættes til at understøtte erhvervsuddannelserne.

Bemærkning fra forvaltningen til dato for seminar

Datoen for seminaret bliver den 17.-18. april, og IKKE den 22.-23. som skrevet i sagen.

Punkt 18: Afrunding og emne til temadrøftelse ved næste møde

15.00.00-A30-1-23

Resume

-

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsforum har vedtaget at benytte en temabaseret mødeform, hvor der på hvert møde holdes oplæg om et relevant emne, som efterfølgende diskuteres.

Sekretariatet indstiller,

at Arbejdsmarkedsforum drøfter forslag til emner til temadrøftelse på næste møde.

Beslutning

Forvaltningen finder aktuelt tema til drøftelse på næste møde i forummet.