

# **REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2018-2021 d. 17-01-2019**

**Mødedato** Torsdag d. 17. januar 2019 kl. 08:30

**Mødested** Skolegade 1, mødelokale 3

## **Indholdsfortegnelse**

Modeller for køreplan for Mobil Borgerservice.....	3
Udviklingsmål 2019.....	6
Udkast til Sundhedsaftale 2019-2023 i høring.....	8
Bevilling fra STAR vedrørende puljeansøgning til Frontrunner projekt – ”Flere skal med 2”.....	10
Anvendelse af anden aktør - temadrøftelse.....	11
Deltagelse i aktiviteter.....	12
Meddelelser.....	13

# Punkt 1: Modeller for køreplan for Mobil Borgerservice

00.15.00-A26-10-18

## Resume

Arbejdsmarkedsudvalget besluttede d. 22. november 2018, at der skal indkøbes køretøj til Mobil Borgerservice. Det blev endvidere besluttet, at forslag til køreplan skal fremlægges for Arbejdsmarkedsudvalget og efterfølgende sendes i høring i Udvalget for Lokalsamfund og Nærdemokrati.

I denne sag fremlægges fire modeller for en køreplan for Mobil Borgerservice.

## Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget besluttede d. 22. november 2018, at der skal etableres en Mobil Borgerservice i Vejle Kommune. Mobil Borgerservice skal efter en på forhånd fastlagt køreplan besøge forskellige lokationer i Vejle Kommune.

I det følgende skitseres forskellige modeller for en køreplan for Mobil Borgerservice.

Modellerne opererer med besøg i hhv. centerbyerne alene, besøg i center- og alle lokalbyer samt besøg i center- og udvalgte lokalbyer. Modellerne viser, hvilken betydning valg af antal besøgssteder har for besøgshyppigheden.

En forudsætning for de skitserede modeller er, at der kan indgås aftale om parkering, strøm og adgang til toiletforhold for medarbejderne. Disse aftaler er ikke indgået på nuværende tidspunkt. Det kan på nuværende tidspunkt derfor ikke garanteres, at besøg på alle de nævnte lokationer kan realiseres, da det afhænger af, om de nødvendige aftaler kan indgås. De skitserede køreplaner skal derfor alene ses som udgangspunkt for en efterfølgende konkretisering.

Mobil Borgerservice planlægges med udetid på 2,5 dage om ugen, hvilket svarer til 18,5 timer. Af hensyn til ferieafvikling vil der være behov for at indstille kørslen i nogle uger i højsommeren.

Model 1: Regelmæssige besøg på steder i Vejle Kommune, hvor der er mange mennesker. Denne model afføder en køreplan med ugentligt besøg i centerbyerne.

Model 2: Regelmæssige besøg på steder i Vejle Kommune, hvorfra borgerne har svært ved at komme til Borgerservice i Skolegade grundet store afstande og/eller dårlig forbindelse med offentlig transport. Denne model afføder en køreplan med besøg i alle center- og lokalbyer. Dog vil der gå længere tid mellem besøg end ved model 1.

Model 3: Regelmæssige besøg på steder i Vejle Kommune, hvorfra borgerne har svært ved at komme til Borgerservice i Skolegade grundet store afstande og/eller dårlig forbindelse med offentlig transport. Denne model afføder en køreplan med besøg i alle centerbyer og udvalgte lokalbyer. Dog vil der gå længere tid mellem besøg end ved model 1.

Model 4: Der udarbejdes en fast køreplan ud fra model 1, 2 eller 3, men med et antal dage friholdt til tilstedeværelse i forbindelse med særlige begivenheder.

### Køreplan Model 1

Besøg i centerbyerne ugentligt, indbyggertal i parentes

Mandag	Tirsdag	Torsdag	Åbningstid
Børkop (5523)	Egtved (2311)	Jelling (3442) og Give (4488)	Tre timer ugentligt hvert sted

### Køreplan Model 2

Besøg i alle center- og lokalbyer hver tredje uge, indbyggertal i parentes

	Tirsdag	Torsdag	Åbningstid
Uge 1	Bredal (621) Grejs (1044)	Givskud (615) Give (4488)	1 time hver tredje uge hvert sted

Jelling (3442) Thyregod (621)  
Gadbjerg (733) Vonge (604)

Uge 2 Skibet (2060) Jerlev (683) 1 time hver tredje uge hvert sted  
Bredsten (1661) Ødsted (1420)  
Nørup (670) Egtved (2311)  
Vandel (1321) Gravens-Ågård (1321)

Uge 3 Ny Højen (677) Andkær (312) 1 time hver tredje uge hvert sted  
Smidstrup (751) Brejning (2878)  
Skærup (498) Børkop (5523)  
Gårslev (1097)

### Køreplan Model 3

Besøg i alle centerbyer og udvalgte lokalbyer hver anden uge, indbyggertal i parentes

	Tirsdag	Torsdag	Åbningstid
Uge 1	Brejning (2878) Gårslev (1097) Børkop (5523) Smidstrup (751)	Givskud (615) Give (4488) Thyregod (621) Vonge (604)	1 time hver anden uge hvert sted
Uge 2	Ødsted (1420) Egtved (2311) Gravens-Ågård (1321)	Bredsten (1661) Vandel (1321) Gadbjerg (733) Jelling (3442)	1 time hver anden uge hvert sted

### Køreplan Model 4

Model 1, 2 eller 3 kombineres med, at et antal dage friholdes til tilstedeværelse i forbindelse med særlige begivenheder.

#### Åbningstid

Ved model 1 opnås en samlet åbningstid på ni timer om ugen, mens der ved model 2 og 3 opnås en samlet åbningstid på otte timer om ugen. De tre modeller er således ikke væsensforskellige i forhold til den tid, der er åben for betjening af borgere.

Forskellen består i, om der skal være en lang åbningstid i centerbyerne, eller om alle eller udvalgte lokalbyer også skal have besøg af Mobil Borgerservice med deraf følgende forskelle i hyppigheden af tilstedeværelse.

En betjening i Borgerservice tager gennemsnitligt 5,5 minutter. Med to medarbejdere i bilen vil det være muligt at betjene 16-18 borgere på en time.

Susanne Conradsen, chef for Borgerservice & Vejle Stadsarkiv deltager under behandlingen af punktet.

### Økonomi-, Arbejdsmarkeds- & Sundhedsdirektøren indstiller,

at der træffes beslutning om, hvilken model der skal søges realiseret  
at den valgte model inden realisering sendes i høring i Udvalget for Lokalsamfund og Nærdemokrati.

### Beslutning

Der udarbejdes køreplan ud fra model 1 og 4. Forinden sendes beslutningen i høring i ULN. Der evalueres på ordningen efter 1. år.

# **Bilag**

Byer og bydele i Vejle Kommune

## Punkt 2: Udviklingsmål 2019

15.00.15-P22-1-15

### Resume

På baggrund af Byrådets vedtagelse af Beskæftigelsesplan 2019 er der udarbejdet forslag til konkrete mål for beskæftigelsesindsatsen i Vejle Kommune for 2019. De foreslåede mål forholder sig til de udmeldte ministermål samt Arbejdsmarkedsudvalgets fokusområder, som er nærmere beskrevet i Beskæftigelsesplan 2016-2019 og tillægget til Beskæftigelsesplan 2019. Til understøttelse af ministermålene er der i lighed med 2018 foreslået fire udviklingsmål.

### Sagsfremstilling

Beskæftigelsesplan 2019 - Tillæg til beskæftigelsesplan 2016-2019 blev vedtaget i Byrådet den 3. oktober 2018 efter anbefaling fra Arbejdsmarkedsudvalget. Beskæftigelsesplanen tager udgangspunkt i Arbejdsmarkedsudvalgets vedtagne fokusområder samt de udmeldte ministermål. I forhold til målene for 2018 udgår målet om, at ”bekæmpelse af socialt bedrageri og fejludbetalinger skal styrkes”. Samtidig tilføjes der et nyt mål for 2019: ”Flere personer med handicap skal i beskæftigelse”.

Ministerens udmelding giver ikke anledning til at ændre i øvrigt i den strategi og de indsatser, der er beskrevet i den vedtagne overordnede beskæftigelsesplan for 2016-2019. I forbindelse med vedtagelsen af beskæftigelsesplanen for 2016-2019 blev der udarbejdet konkrete mål for beskæftigelsesindsatsen. Disse mål foreslås bibeholdt i 2019, suppleret med lokale udviklingsmål som understøtter ministermålene.

#### Ministermålene - Mål for beskæftigelsesindsatsen 2019

Beskæftigelsesministeren har udmeldt seks ministermål, som målene for beskæftigelsesindsatsen skal forholde sig til. Målene skal, i det omfang data foreligger, baseres på offentliggjorte data, der muliggør sammenligning med andre kommuner (klynger - se efterfølgende afsnit om kommunernes rammevilkår).

Forslagene til mål er gengivet i nedenstående:

Ministermål 1: Flere personer skal i beskæftigelse eller uddannelse i stedet for at være på offentlig forsørgelse.

Målet for 2019 er, at Vejle Kommune arbejder målrettet på at komme i top 5 i klyngen ift. andelen af borgere, som er på en offentlig forsørgelse.

Ministermål 2: Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft.

Målet for 2019 er, at Vejle Kommune arbejder målrettet på at komme i top 5 i klyngen, og at der i 2019 skal være en fremgang ift. til placeringen i 2018 vedr. samarbejdsgrad med de lokale virksomheder.

Ministermål 3: Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende.

Målet for 2019 er, at Vejle Kommune arbejder målrettet på at komme i top 5 i klyngen, og at der i 2019 skal være en fremgang ift. til placeringen i 2018.

Ministermål 4: Flere jobparate personer på kontanthjælp skal i beskæftigelse, og flere aktivitetsparate bliver jobparate eller kommer i beskæftigelse.

Målet for 2019 er, at Vejle Kommune arbejder målrettet på at komme i top 5 i klyngen, og at der i 2019 skal være en fremgang ift. til placeringen i 2018 vedr. andelen, der afsluttes til beskæftigelse. Samtidig vil Vejle Kommune arbejde målrettet imod, at flere aktivitetsparate kommer i beskæftigelse eller kommer tættere på arbejdsmarkedet. Målsætningen ift. dette delmål er top 10 i klyngen.

Ministermål 5: Udsatte ledige skal have en indsats.

Indsatsen for de udsatte ledige tager afsæt i en virksomhedsrettet indsats med afsæt i erfaringerne i blandt andet dag-til-dag projektet, hvor erfaringerne med at etablere småjobs på ordinære vilkår med fokus på funktioner i virksomheden og den lediges kompetencer har vist gode effekter.

For den del af målgruppen, der på grund af sociale og psykiske udfordringer ikke kan deltage i en virksomhedsrettet indsats, er der fokus på at iværksætte en tværfaglig indsats i samarbejde med sundheds, social- og psykiatriområdet, lokalpsykiatrien, ATT m.fl. med det mål, at borgeren på sigt kan medvirke til en virksomheds- eller uddannelsesrettet indsats. Et eksempel herpå er projekt Medvind. Det vurderes ikke muligt at opstille relevante målbare mål for dette område.

Ministermål 6: Flere personer med handicap skal i beskæftigelse

Beskæftigelsesindsatsen for borgere med handicap er tilrettelagt efter kompensationsprincippet. Det vil sige, at behovet for kompensation for at komme i eller fastholde beskæftigelse er forskelligt fra menneske til menneske og fra handicap til

handicap.

Jobcentret medvirker til at skabe jobåbninger for personer med handicap og informerer og rådgiver virksomheder om mulighederne for at yde støtte i form af bla. hjælpemidler, arbejdspladsindretning og personlig assistance.

For at sikre et mere rummeligt arbejdsmarked har jobcentret fokus på at støtte borgere med nedsat arbejdsevne og visiteret til fleksjob i at være aktivt jobsøgende.

Der arbejdes på at opstille mål for området på baggrund af de indikatorer, der forventes udmeldt fra ministeriets side.

#### Udviklingsmål

For at understøtte Arbejdsmarkedsudvalgets fokusområder samt ministermålene foreslås der fire udviklingsmål. Udviklingsmålene understøtter hver især fokusområderne for Arbejdsmarkedsudvalget samt ministermål 1-4.

#### Udviklingsmål 1:

Vejle Kommune arbejder målrettet på at komme i top 5 i klyngen, og i 2019 skal der være en fremgang i forhold til placeringen i 2018 vedr. afsluttede sager til job og uddannelse.

#### Udviklingsmål 2:

Vejle Kommune arbejder målrettet på at komme i top 5 i klyngen, og i 2019 skal der være en fremgang i forhold til placeringen i 2018 vedrørende andelen af borgere på offentlig forsørgelse.

Samtidig skal flere aktivitetsparate borgere gøres jobparate. Vejle Kommune vil arbejde målrettet på at komme i top 10 i klyngen, og i 2019 skal der være en fremgang i andelen sammenlignet med 2018.

#### Udviklingsmål 3:

Vejle Kommune arbejder målrettet på at komme i top 5 i klyngen, og i 2019 skal der være en fremgang i forhold til placeringen i 2018 vedr. andelen af sager over 1 års varighed og 3 års varighed for borgere i ressourceforløb.

#### Udviklingsmål 4:

Vejle Kommune arbejder målrettet på at komme i top 5 i klyngen, og i 2019 skal der være en fremgang i forhold til placeringen i 2018 vedrørende andelen af borgere i en virksomhedsrettet indsats.

I løbet af 2019 præsenteres en halvårlig opfølgning af målopfyldelsen for Arbejdsmarkedsudvalget.

På mødet vil arbejdsmarkedschefen fremlægge aktuel status på udviklingsmålene.

#### Kommunernes rammevilkår og sammenligningsklynger

Den 2. november 2018 udsendte Beskæftigelsesministeriet en liste med en rangordning af kommunerne efter deres rammevilkår. Listen er en opdatering af den beregning fra 2013, som ligger til grund for den nuværende inddeling af kommunerne i klynger. Den nye liste giver en anden rangordning af kommunerne. Derfor er klyngerne i første omgang udgået af Jobindsats.dk, og i løbet 2019 vil der formentlig komme nye grupperinger af kommuner, som Vejle Kommune kan sammenligne sig med. Indtil de nye sammenligningsmuligheder ligger klar, vil forvaltningen fortsætte med at sammenligne udviklingen i Vejle Kommune med de kendte klynger, da de stadig giver en god indikation af, hvordan Vejle Kommune klarer sig på arbejdsmarkedsområdet i sammenligning med kommuner med tilsvarende rammevilkår.

De aktuelle sammenligningskommuner præsenteres i bilag 1.

## **Økonomi-, Arbejdsmarkeds- & Sundhedsdirektøren indstiller,**

at udvalget godkender de opstillede mål til Beskæftigelsesplan 2019 i relation til ministermålene  
at udvalget godkender de opstillede udviklingsmål.

## **Beslutning**

Godkendt.

## **Bilag**

Bilag 1 – nuværende sammenligningskommuner på beskæftigelsesområdet

## Punkt 3: Udkast til Sundhedsaftale 2019-2023 i høring

29.30.08-P27-1-18

### Resume

Udkast til Sundhedsaftalen 2019-2023 er nu sendt i høring. Sundheds- og Forebyggelsesudvalget vedtog på sit møde den 10. december 2018 at indhente input til et samlet høringssvar fra Vejle Kommune hos Arbejdsmarkedsudvalget, Børne- og Familieudvalget, Voksenudvalget og Seniorudvalget, når høringsudkastet forelå.

Høringsperioden er frem til den 4. februar 2019.

### Sagsfremstilling

Sundhedskoordinationsudvalget har udarbejdet et udkast til den sundhedsaftale, der efter sundhedslovens § 205 skal indgås mellem regionsrådet og de 22 kommunalbestyrelser i regionen, og som vil være gældende i perioden 2019-2023.

Sundhedsaftalen udgør den overordnede ramme for det tværsektorielle samarbejde på sundhedsområdet. Aftalen har til formål at bidrage til en forbedret sundhed blandt syddanskerne - og til sammenhæng og sømløse overgange på tværs af sygehuse, kommuner og praktiserende læger.

#### Politiske visioner og målsætninger

Sundhedskoordinationsudvalget ønsker med den kommende sundhedsaftale at skabe mere lighed i sundhed og i fællesskab udvikle det nære og sammenhængende sundhedsvæsen.

Høringsudkastet til Sundhedsaftalen 2019-2023 er bygget op om et antal politiske visioner, målsætninger og virkemidler, der tilsammen udgør den overordnede ramme for det tværsektorielle sundhedsaftalesamarbejde - samt en beskrivelse af, hvad parterne forpligter sig på i den kommende aftaleperiode.

Sundhedskoordinationsudvalget peger på følgende visionsområder, hvor der er behov for at gøre en særlig indsats i perioden 2019-2023:

- Vi samarbejder om forebyggelse
  - Vi arbejder for et røgfrit Syddanmark
  - Vi skaber mental trivsel og sundhed blandt børn og unge
  - Vi arbejder for at færre børn og unge er overvægtige
- Vi arbejder for sømløse overgange
- Vi sikrer sammenhæng til uddannelsesområdet og arbejdsmarkedet

De politiske visioner er udfoldet i konkrete og målbare målsætninger, som er koblet til de otte nationale mål for sundhedsvæsenet, sundhedsprofilen og nationale databaser.

Sundhedsaftalen er opdelt i en politisk (vedlagte høringsudkast) og en administrativ del (tillæg til sundhedsaftalen). Tillægget vil blive udarbejdet i foråret 2019 og blandt andet beskrive de konkrete indsatser mv., der skal indfri de politiske visioner og målsætninger for Sundhedsaftalen 2019-2023. Det administrative tillæg sendes ikke i høring.

#### Høringsprocessen

Sundhedskoordinationsudvalget har den 11. december 2018 sendt det vedlagte aftaleudkast i høring. Høringssvar skal afgives senest mandag den 4. februar 2019, jf. vedlagte høringsbrev.

Sundheds- og Forebyggelsesudvalget besluttede på mødet den 10. december 2018 at sende udkastet til Sundhedsaftale i høring hos Arbejdsmarkedsudvalget, Børne- og Familieudvalget, Voksenudvalget, og Seniorudvalget med henblik på at indsamle input til et samlet høringssvar fra Vejle Kommune.

På baggrund af disse inputs udarbejdes et udkast til samlet høringssvar fra Vejle Kommune, der behandles på møde i Sundheds- og Forebyggelsesudvalget den 4. februar 2019.

#### Den videre proces frem mod endelig godkendelse

Sundhedskoordinationsudvalget vil efter endt høringssvar behandle de indkomne høringssvar til Sundhedsaftalen 2019-2023 og på et møde den 24. april 2019 godkende et tilrettet aftaleudkast.

Dernæst sendes aftalen til godkendelse i regionsråd og kommunalbestyrelser, inden den skal være Sundhedsstyrelsen i hænde senest 1. juli 2019 med henblik på endelig godkendelse. Sundhedsaftalen træder i kraft umiddelbart herefter.

### **Økonomi-, Arbejdsmarkeds- & Sundhedsdirektøren indstiller,**

at udvalget drøfter høringsudkast til Sundhedsaftalen 2019-2023

at udvalget fremsender input til Sundheds- og Forebyggelsesudvalget med henblik på afgivelsen af et samlet høringssvar fra Vejle Kommune.

### **Beslutning**

Der afgives følgende høringssvar: Arbejdsmarkedsudvalget anerkender, er der i udkast til Sundhedsaftale er fokus på sammenhængen mellem arbejdsmarkedsområdet og sundhed.

### **Bilag**

Høringsbrev - Sundhedsaftalen 2019-2023

Høringsversion til Sundhedsaftalen 2019-2023

## **Punkt 4: Bevilling fra STAR vedrørende puljeansøgning til Frontrunner projekt – ”Flere skal med 2”**

15.00.00-G01-10016-18

### **Resume**

Udvalget blev på mødet den 22. november 2018 orienteret om ansøgning til STAR, vedrørende udmeldt pulje på samlet 30 millioner til et frontrunnerprojekt for ”Flere skal med 2”. Målgruppen er alle aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere over 30 år.

12. december 2018 har STAR, i brev til Vejle kommune, givet tilsagn om puljemidler til Vejle kommune på kr. 4.616.564 kr. Beløbet svarer til det ansøgte beløb.

Der gives en orientering om bevillingen.

### **Sagsfremstilling**

STAR har udmeldt en samlet pulje på 30 millioner til et frontrunnerprojekt for ”Flere skal med 2”. Vejle kommune har valgt at sende en ansøgning til Frontrunnerprojektet ”Flere skal med 2”, da det vurderes at være en naturlig forlængelse af det forudgående politisk godkendte projekt.

#### Vurdering fra STAR

15 kommuner har fået tilsagn om puljemidler. STAR oplyser, at der i vurderingen af ansøgningen fra Vejle kommune er lagt særlig vægt på følgende forhold:

- at ansøgeren har lave sagsstammer for jobformidlere opgavemængden taget i betragtning
- at ansøgningen, sammenlignet med øvrige ansøgninger, indeholder en god beskrivelse af projektets forankring

#### Tilskudsperioden

Tilskuddet på 4.616.564 kr. skal anvendes i perioden 02-11-2018 – 31-12-2019 og kan kun anvendes til at dække de udgifter, som fremgår af det godkendte budget.

#### Betingelser for tilskuddets anvendelse

Der er knyttet en række betingelser til tilsagnet, det gælder bl.a.:

- At det er en forudsætning for tilskuddet, at materiale, resultater mv., der er udviklet i forbindelse med projektet, er til fri disposition for STAR.
- At STAR straks skal underrettes, hvis der sker ændringer i de forudsætninger, der ligger til grund for tilsagnet, og/eller hvis de vilkår, hvorunder tilskuddet er givet, i øvrigt ikke vil kunne overholdes.
- At STAR under særlige omstændigheder kan nedsætte et tilskud helt eller delvis eller kræve et allerede udbetalt tilskud tilbagebetalt
- At STAR har adgang til at indhente dokumentation for afholdte udgifter i op til 5 år efter projektets afslutning.

Lokale opstartworkshops forventes afholdt i januar 2019.

Projektansøgningen er vedlagt som bilag

### **Økonomi-, Arbejdsmarkeds- & Sundhedsdirektøren indstiller,**

at orienteringen tages til efterretning.

### **Beslutning**

Taget til efterretning.

### **Bilag**

Frontrunner - ansøgningskema fra Vejle.pdf

## Punkt 5: Anvendelse af anden aktør - temadrøftelse

15.00.20-G01-1-19

### Resume

Jobcenter Vejle samarbejder med private aktører omkring beskæftigelsesindsatsen på en række områder. Arbejdsmarkedsudvalget orienteres om den aktuelle status på anvendelsen af anden aktør.

### Sagsfremstilling

Aktiveringsstrategien i Vejle Kommune har et overordnet fokus på, at beskæftigelsesindsatsen tilrettelægges, så borgeren hurtigst muligt at komme i job eller uddannelse.

Der er et politisk besluttet fokus på den virksomhedsrettede indsats, som betyder, at virksomhedspraktik og løntilskud udgør et centralt redskab i Jobcenter Vejles indsats, som kun i særlige tilfælde er lagt ud til andre. Et eksempel er på fleksjobområdet, hvor borgeren har ret til forløb hos anden aktør efter 6 måneders sammenhængende ledighed.

Vejle Kommune har under frikommuneforsøget været fritaget for proceskravene omkring tilbud, og tilbudsviften er derfor bygget op med fokus på at give rette tilbud til rette borger, på rette tidspunkt med fokus på behov og effekt.

Jobcenter Vejle samarbejder med andre forvaltningsområder og private aktører omkring vejledning og opkvalificering og særligt tilrettelagte projekter til ledige og sygemeldte borgere, hvor indsatsen kræver særlige kompetencer, som ligger uden for jobcentrets kerneopgave og –kompetence, ude fra devisen om at gøre det man er bedst til.

Samarbejdet med private og andre offentlige aktører uden for Vejle kommune er faldet over de seneste år.

Bruttoudgifter i tusinde kr. (løbende pris)	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Eksterne leverandører	101.867	47.416	45.436	39.771	39.554	34.545

Pct. af de samlede bruttoudgifter	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Eksterne leverandører i pct.	53,6	29,1	25,3	22,9	22,7	21,7

Bruttoudgifter til samlet indsats i tusinde kr.	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Bruttoudgifter (fast pris 2018)	204.902	172.707	187.836	179.312	176.994	158.854

Bruttoudgifterne er den samlede indsats for alle målgrupper. Der skal gøres opmærksom på, at lovgivnings- og refusionsændringer ikke muliggør en direkte sammenligning over årene

Der er medtaget udgifter til alle eksterne leverandører både dem med rammeaftaler, kontrakter og enkeltkøb. Der bogføres stadig på 2018, hvorfor dette tal vil være anderledes til årsafslutningen.

Faldet skyldes bl.a., at der er sket et fald i ledigheden, og at beskæftigelsesindsatsen i stigende grad er omlagt til en virksomhedsrettet indsats.

Arbejdsmarkedschefen uddyber orienteringen på mødet.

### Økonomi-, Arbejdsmarkeds- & Sundhedsdirektøren indstiller,

at Arbejdsmarkedsudvalget drøfter jobcentrets anvendelse af anden aktør.

### Beslutning

Drøftet.

Martin Jensen var fraværende.

## **Punkt 6: Deltagelse i aktiviteter**

81.14.00-G01-2-18

### **Resume**

Deltagelse i kommunale aktiviteter.

### **Sagsfremstilling**

Af Vejle Kommunes Regulativ af 22. januar 2014 om byrådsmedlemmers vederlag og godtgørelse mv. fremgår af punkt 3, litra f, at der kan tillægges erstatning for tabt arbejdsfortjeneste for varetagelse af andre kommunale hverv end møder, når deltagelsen sker efter anmodning fra Byrådet eller et af Byrådets udvalg.

### **Økonomi-, Arbejdsmarkeds- & Sundhedsdirektøren indstiller,**

at Arbejdsmarkedsudvalget drøfter, om der er behov for, at et eller flere medlemmer af udvalget varetager andre hverv.

### **Beslutning**

Udvalget anmodede Morten Skovlund om at deltage i "årets rummelige virksomhed" den 27. november 2018 i Vejle.

Udvalget anmodede Morten Skovlund om at deltage i Rockwool Fondens konference "Bryd mønsteret" 31. januar 2019.

Udvalget anmodede Anja Daugaard, Svend Erik Nielsen, Gerda Haastrup Jørgensen, Mustapha Ali El-Ahmad, Morten Skovlund og Martin Jensen om at deltage i "Hædning af elever fra erhvervsuddannelserne" den 29. januar 2019.

Martin Jensen var fraværende.

### **Bilag**

Byrådsmedlemmers vederlag og godtgørelse mv.

## **Punkt 7: Meddelelser**

00.22.04-A00-5-18

### **Resume**

Orientering til Arbejdsmarkedsudvalget

### **Sagsfremstilling**

Forvaltningen orienterer Arbejdsmarkedsudvalget.

- Der gives en status på den fremskudte indsats i Finlandsparken
- Der gives en status på udarbejdelsen af projektforslag med formålet om at motivere flere unge med anden etnisk baggrund end dansk til at vælge en erhvervsuddannelse

### **Økonomi-, Arbejdsmarkeds- & Sundhedsdirektøren indstiller,**

at orienteringen tages til efterretning.

### **Beslutning**

Taget til efterretning.