

# **REFERAT Vejle Kommunes Arbejdsmarkedsforum d. 26-01-2023**

**Mødedato** Torsdag d. 26. januar 2023 kl. 14:00

**Mødested** Havneparken 16C, konferencerum 1.34a

## Indholdsfortegnelse

Velkomst.....	3
Temadrøftelse - status pr. januar 2023 - arbejdskraftmangel?.....	4
Status på handicapambassadørens arbejde i 2022.....	5
Anvendelse af midler i 2023 -Koordinerende Erhvervs-og uddannelseskonsulent med fokus på udsæ.....	6
Emner til temadrøftelse ved næste møde.....	8
Eventuelt.....	9

## **Punkt 1: Velkomst**

15.00.00-A30-1-23

### **Resume**

.

### **Sagsfremstilling**

Velkomst v/ formand Rune Bønnelykke.

### **Sekretariatet indstiller,**

at Arbejdsmarkedsforum tager velkomst til efterretning.

### **Beslutning**

Taget til efterretning.

## Punkt 2: Temadrøftelse - status pr. januar 2023 - arbejdskraftmangel?

15.00.00-A30-1-23

### Resume

#### Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsforum benytter en temabaseret mødeform, hvor der på hvert møde holdes oplæg om et eller flere relevante emner, som efterfølgende drøftes. På dette møde er der temadrøftelse på baggrund af statusoplæg ved indgangen til 2023.

Arbejdsmarkedet har gennem den seneste 2-årige periode afspejlet højkonjunktoren med rekordhøj beskæftigelse, ligesom ledigheden har været lav, og ligger omkring 2,1 pct. i Vejle Kommune – ca. 0,5 pct. under landsgennemsnittet.

Gennem de seneste måneder har forudsigelserne om en nært forestående konjunkturedgang været stærkt tiltagende. Derudover varsles der i regeringsgrundlaget store ændringer i forhold til organiseringen af beskæftigelsessystemet, som skal være udmøntet senest i 2030. Ændringerne får efter al sandsynlighed betydning for, hvilke målgrupper, der er de primære i den kommunale beskæftigelsesindsats.

Også virksomhedernes rekrutteringssituation har gennem en længere periode været udfordret i forhold til at finde kvalificeret arbejdskraft til ledige stillinger. Den seneste rekrutteringsanalyse fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering peger på, at der stadig er rekrutteringsudfordringer, som dog er aftagende i forhold til tidligere analyser.

Forvaltningen holder på mødet et statusoplæg, der tegner et billede af den aktuelle situation på arbejdsmarkedet, og opriks samtidig konturerne for den forventede fremtidige organisering af beskæftigelsesområdet. På baggrund af oplægget lægges op til diskussion blandt Arbejdsmarkedsforums medlemmer af, hvordan forummet ser på den fremtidige udvikling, og hvilke perspektiver forummet ser for den kommunale beskæftigelsesindsats.

#### Sekretariatet indstiller,

at Arbejdsmarkedsforum på baggrund af forvaltningens oplæg drøfter udsigterne til udviklingen på arbejdsmarkedet, og giver respektive perspektiver for den kommunale beskæftigelsesindsats.

#### Beslutning

Punktet blev drøftet.

Opsamling på drøftelsen:

- Inddrage erfaringer fra tidligere, hvor man fik flyttet folk fra én branche til en anden
- Der vil være nogle fag, der forsvinder med tiden, og et brancheskift vil derfor være nødvendigt. Derudover har vi brug for alle hænder til at servicere unge som gamle. Job inden for mangelområderne skal derfor gøres attraktive, og der skal informeres om dem, også fra virksomhederne selv
- Virksomhederne skal gøre sig selv attraktive
- Man flytter ikke bare folk fra én branche til en anden. De skal være klædt på til at kunne bestride jobbet. Det er derfor vigtigt, at man er parat til at give den uddannelse, der er nødvendig for at kunne skifte branche
- Fokus på, at virksomhederne ansætter dem, de har i praktik
- Substitutionsarbejdskraft – kig på opgaver frem for stillingsbetegnelse. Del fx en stilling på i flere funktioner
- Virksomhederne skal blive bedre til at informere om jobmuligheder, og til selv at efter- og videreuddanne egne medarbejdere
- Fleksibilitet og arbejdstider kan være en grund til, at man ønsker at skifte branche
- I regeringsgrundlaget fremgår, at der er ønske om mindre skarpe faggrænser, så man kan få arbejdskraften til at flyde. Dette skal følges op med efteruddannelse
- Samarbejdet mellem A-kasser/de faglige organisationer, virksomheder og Jobcentret er vigtigt – også i den fremtidige beskæftigelsesindsats
- De unge vil være en stor og vigtig ressource.

## Punkt 3: Status på handicapambassadørens arbejde i 2022

15.00.00-A30-1-23

### Resume

.

### Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsforum har i 2022 bevilget midler til at styrke fokus på de handicapkompenserende ordninger gennem ansættelse af en Handicapambassadør.

Handicapambassadørens arbejde skal højne bevidsthed og viden om de handicapkompenserende ordninger hos medarbejdere i Jobcenter Vejle, i øvrige forvaltninger og hos virksomheder generelt. Dermed understøttes Vejle Kommunes beskæftigelsesplan samt ministerens mål om, at flere personer med handicap skal i beskæftigelse.

Handicapambassadøren startede i sin funktion umiddelbart før sommerferien og har siden da iværksat og gennemført en lang række større og mindre initiativer, hvoraf nogle af de væsentligste er:

- Pilot-forsøg med screening af nytilmeldte ledige
- Pilot-forsøg med fælles virksomhedsbesøg, hvor ambassadøren deltager på møder hos virksomheden for at udbrede viden om de handicapkompenserende ordninger, og for at spotte mulige jobåbninger hos den besøgte virksomhed
- Oplæg for: alle jobcentrets afsnit, udvalgte forvaltninger, uddannelsesinstitutioner og i erhvervsnetværk
- Produktion af videomateriale med oplysning om de handicapkompenserende ordninger.

Handicapambassadøren aflægger på nærværende møde beretning om arbejdet og effekterne heraf som afslutning på projektperioden.

### Sekretariatet indstiller,

at Arbejdsmarkedsforum tager Handicapambassadørens beretning til efterretning.

### Beslutning

Beretning taget til efterretning.

Kontaktoplysninger til Mads Lund Dalsgaard:

- Mail [malda@vejle.dk](mailto:malda@vejle.dk)
- Mobil 30 55 43 70

# Punkt 4: Anvendelse af midler i 2023 -Koordinerende Erhvervs-og uddannelseskonsulent med fokus på udsatte ledige

15.00.00-A30-1-23

## Resume

## Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget bevilgede på deres møde 15. december sidste år 500.000 kr. til aktiviteter, som Arbejdsmarkedsforum iværksætter i 2023.

Arbejdsmarkedsforum besluttede på mødet i 27. oktober 2022, at midlerne i 2023 skulle gå til ansættelse af en Koordinerende Erhvervs- og uddannelseskonsulent, der skal arbejde for forbedring af mulighederne for, at udsatte ledige opkvalificeres/kommer i job inden for områder med mangel på arbejdskraft.

På baggrund af Arbejdsmarkedsforums drøftelser, har forvaltningen lavet en beskrivelse af, hvilken rolle og hvilke aktivitetsmål, en koordinerende Erhvervs- og uddannelseskonsulent skal have fokus på i bestræbelserne på at forbedre mulighederne for at udsatte ledige opkvalificeres/kommer i job.

I samarbejde med den koordinerede Erhvervs- og uddannelseskonsulent laves umiddelbart efter vedkommendes ansættelse en detaljeret plan for initiativets gennemførelse og evaluering.

### Rolle for den koordinerende Erhvervs- og uddannelseskonsulent

Den koordinerende Erhvervs- og uddannelseskonsulent får en rolle som igangsætter og brobygger mellem ledige og virksomheder, mellem virksomheder og uddannelsessteder (erhvervsskoler), og i forhold til udvikling af jobcentermedarbejdernes beskæftigelsesfaglighed gennem deltagelse i initiativet. Dertil kommer et tæt samarbejde med jobcentrets uddannelsesagent, der er et resultat af et tidligere initiativ fra Arbejdsmarkedsforum, som blev afviklet for de afsatte midler i 2021. Uddannelsesagenten har fokus på at fremme brugen af ordinære uddannelser inden for mangelområder i forhold til ledige.

Det betyder, at Erhvervs- og uddannelseskonsulenten får sit primære fokus på koordinering og samarbejde med og mellem

- Erhvervsuddannelsesinstitutioner
- Virksomheder, der mangler arbejdskraft
- Jobcentrets uddannelsesagent, der har fokus på at fremme brugen af de forskellige centrale ordninger (puljer) i forhold til ordinær uddannelse/opkvalificering (et tidligere initiativ fra Arbejdsmarkedsforum, som nu er permanentgjort)
- Jobcentrets Job7.dk koordinator, der har et bredt kendskab til opkvalificering på tværs af Trekantområdet
- Medarbejdere i Jobcenter Vejle, der har udsatte ledige i deres portefølje, som kan indgå i initiativet.

Aktivitetsmål som for Erhvervs- og uddannelseskonsulenten skal realisere

- Der identificeres et eller flere brancheområder med behov for arbejdskraft, som det vil være realistisk at rekruttere udsatte ledige til, efter de har modtaget uddannelse/opkvalificering
- Der indledes et samarbejde med en eller flere konkrete virksomheder inden for et identificeret brancheområde. Virksomhederne, private som offentlige, skal have mod på at indgå i et forløb, hvori der indgår udsatte ledige. Et forløb kan fx være oprettelse af ”træningsbaner” for udsatte ledige. Virksomheden skal have en intention om at rekruttere blandt de ledige deltagere efter endt forløb
- Der etableres et samarbejde mellem virksomheder og en erhvervsskole om et uddannelsesforløb, som tilpasses den ledige målgruppe og virksomhederne – som eksempel kan man forestille sig, at der bliver behov for at afvikle skoleforløb på ”deltid”, at der kan indgå praktik på virksomhederne etc.
- Undervejs i forløbet skal konsulenten, i samarbejde med relevante center- og afsnitsledere i jobcentret, udbrede viden om initiativet og de erfaringer, der gøres undervejs, til jobcentrets medarbejdere. På den måde udvikles medarbejdernes beskæftigelsesfaglighed i forhold til udsatte målgrupper
- Konsulenten skal undervejs dokumentere forløbet i en logbog eller lignende, så erfaringsopsamling sikres.

Når et konkret samarbejde mellem partnerne er etableret, kan der udarbejdes effektmål - fx i forhold til, hvor mange ledige, der fuldfører uddannelsesforløb, hvor mange ledige der kommer i job/får løntimer mv.

#### Evaluering

I samarbejde med Erhvervs- og uddannelseskonsulenten udvikles fra initiativets start et evalueringsdesign, som tager udgangspunkt i aktivitetsmålene.

#### Organisering

Erhvervs- og uddannelseskonsulenten placeres i Jobcentrets Virksomhedsservice-afsnit, og refererer til centerlederen for Job & Erhverv. Centerlederen nedsætter en styregruppe, og er ansvarlig for, at initiativet løbende drøftes og koordineres på centerledermøderne.

### **Sekretariatet indstiller,**

Arbejdsmarkedsforum godkender beskrivelsen af initiativet for 2023.

### **Beslutning**

Beskrivelsen blev godkendt med en enkelt tilføjelse.

”De faglige organisationer” tilføjes som dot i forhold til, hvem Erhvervs- og uddannelseskonsulenten får koordinering og samarbejde med.

## **Punkt 5: Emner til temadrøftelse ved næste møde**

15.00.00-A30-1-23

### **Resume**

.

### **Sagsfremstilling**

Arbejdsmarkedsforum har vedtaget at benytte en temabaseret mødeform, hvor der på hvert møde holdes oplæg om et relevant emne, som efterfølgende diskuteres.

### **Sekretariatet indstiller,**

at Arbejdsmarkedsforum drøfter emner til temadrøftelser på næste møde.

### **Beslutning**

På næste møde forbereder forvaltningen oplæg omkring Job/VEU modellen, som er et godt redskab til at ”flytte” borgere mod områder med bedre beskæftigelsesmuligheder. I oplægget vil også indgå nærmere om gruppen af langtidsledige i Vejle, herunder hvilke brancher og uddannelser, de kommer fra.

## **Punkt 6: Eventuelt**

15.00.00-A30-1-23

### **Resume**

.

**Sekretariatet indstiller,**

at

### **Beslutning**

Ingen punkter.