

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget - 2022-2025 d. 04-04-2024

Mødedato Torsdag d. 04. april 2024 kl. 08:30

Mødested Mødelokale 1

Indholdsfortegnelse

Beredskabsplan til forebyggelse, opsporing og håndtering af æresrelaterede konflikter og negativ se	3
Budget 2025.....	5
Trivselsmåling 2024.....	6
Opfølgning på hædringsarrangement.....	7
Tværkommunal borgerundersøgelse.....	9
Orientering om aftale om forenkling og målretning i sygedagpengesystemet.....	10
Deltagelse i aktiviteter.....	12
Meddelelser.....	13
Digital beslutningsprotokol Arbejdsmarkedsudvalget.....	14

Punkt 28: Beredskabsplan til forebyggelse, opsporing og håndtering af æresrelaterede konflikter og negativ social kontrol blandt børn, unge og voksne

00.15.10-A00-2-24

Resumé

Barnets lov, trådte i kraft den 1. januar 2024. Loven forpligter alle kommuner at udarbejde et beredskab for negativ social kontrol og æresrelaterede konflikter samt ekstremisme. Beredskabsplanen skal behandles i alle fagudvalg forud for godkendelse i Byrådet. Arbejdsmarkedsudvalget bedes drøfte og godkende beredskabsplanen med henblik på videre politisk behandling.

På mødet vil der være oplæg om beredskabsplanen.

Sagsfremstilling

Den 1. januar 2024 trådte ”Barnets lov” i kraft. Med ”Barnets lov” er kommunerne forpligtet til at udarbejde en fælles, tværgående beredskabsplan til forebyggelse og opsporing af negativ social kontrol og æresrelaterede konflikter blandt børn, unge og voksne. Beredskabsplanen er således gældende for alle forvaltninger.

For at kommunen kan hjælpe borgere (børn, unge og voksne), som er udsat for negativ social kontrol og æresrelaterede konflikter eller ekstremisme rettidigt og kvalificeret, er det væsentligt at professionelle er i stand til at genkende bekymringstegn og ved, hvor de kan få rådgivning og hjælp ift. håndtering af bekymringen. Det gælder professionelle på tværs af alle fagforvaltninger f.eks. frontpersonale på skoler, i fritidstilbud, boligsociale indsatser, sundhedstilbud, jobcenter, Borgerservice og kultur- og foreningstilbud. Den forebyggende og opsporende indsats skal således tænkes ind og varetages i alle fagforvaltninger.

Den vedlagte beredskabsplan er udarbejdet af en tværgående gruppe med repræsentanter fra kommunens forvaltninger i samarbejde med Styrelsen for International Rekruttering og Integration (SIRI) og imødekommer ovenstående krav.

Beredskabsplanen henvender sig til alle professionelle i Vejle Kommune som er i kontakt med borgere, både under og over 18 år og har til formål at skabe et fælles vidensgrundlag, til at kunne forebygge, opspore og håndtere situationer ved mistanke om negativ social kontrol og æresrelaterede konflikter. Der eksisterer i dag en særskilt beredskabsplan til håndtering af ekstremisme, som den nye beredskabsplan henviser til.

Beredskabsplanen er inddelt i et forbyggende, et opsporende og et håndterende afsnit, som giver generel information og viden om æresrelaterede konflikter og negativ social kontrol. Samtidig er beredskabsplanen inddelt i en del, der henvender sig til professionelle, der arbejder med børn og unge, og en del der henvender sig til professionelle, der arbejder med voksne. Der er udarbejdet actioncards på begge dele, så den enkelte leder eller medarbejder har en handleguide at gå ud fra.

Beredskabsplanen dækker hele kommunen, og skal dermed behandles i alle fagudvalg. Efter Byrådets godkendelse er der behov for at sikre implementering i hele organisationen. Direktionen har vedtaget, at den allerede nedsatte gruppe, der har udarbejdet planen, sammen understøtter implementeringen.

Klima og resiliensvurdering

Ingen bemærkninger

Indstilling

Økonomi- og Arbejdsmarkedsdirektøren indstiller,

at Arbejdsmarkedsudvalget overfor Byrådet anbefaler at beredskabsplanen godkendes

Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalget anbefaler Byrådet at godkende beredskabsplanen.

Mads Hartlev Jansen var fraværende under dette punkt.

Bilag

Beredskabsplan for æresrelaterede konflikter og negativ social kontrol_Vejle Kommune.pdf

Punkt 29: Budget 2025

00.30.00-G00-1-24

Resumé

Økonomi- og arbejdsmarkedsdirektør Sarah Gaarde vil på mødet præsentere forventningerne til de kommende år, særligt i forhold til budget 2025, og give en status på det aktuelle økonomiske ståsted.

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesområdet har igennem de seneste år været præget af en besparelsedagsorden, som følge af finansieringen af retten til tidlig pension. Besparelserne er udmøntet gennem opgaveomstruktureringer samt bevillingsreduktion (grønthøster).

Forandringerne og de pålagte besparelser for området bliver ikke færre i de kommende år, grundet regeringsgrundlaget og de forventelige reformer, såsom reform af kontanthjælps- og sygedagpengeområdet.

Økonomi- og arbejdsmarkedsdirektør Sarah Gaarde vil på mødet præsentere forventningerne til de kommende år, særligt i forhold til budget 2025, og give en status på det aktuelle økonomiske ståsted.

Klima og resiliensvurdering

Ingen bemærkninger.

Indstilling

Økonomi- og Arbejdsmarkedsdirektøren indstiller,

at udvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Orientering taget til efterretning.

Forvaltningen uddyber de enkelte forslag til næste møde, inklusiv forslag om, hvordan virksomhederne får den arbejdskraft, de har behov for. Forslagene prioriteres administrativt.

Mads Hartlev Jansen og Gitte Frederiksen var fraværende under dette punkt.

Punkt 30: Trivselsmåling 2024

81.00.00-G00-1-24

Resumé

Vejle Kommune har gennemført trivselsmåling, og resultatet for Arbejdsmarkedsområdet præsenteres på mødet.

Sagsfremstilling

Vejle Kommune har i ugerne 4-6 gennemført trivselsmåling for samtlige medarbejdere i Kommunen.

Arbejdsmarkedsudvalget præsenteres for resultatet af målingen på Arbejdsmarkedsområdet.

Klima og resiliensvurdering

Ingen bemærkninger.

Indstilling

Økonomi- og Arbejdsmarkedsdirektøren indstiller,

at Arbejdsmarkedsudvalget tager orientering om trivselsmåling 2024 til efterretning.

Beslutning

Orientering taget til efterretning.

Mads Hartlev Jansen og Gitte Frederiksen var fraværende under dette punkt.

Punkt 31: Opfølgning på hædringsarrangement

15.20.00-P20-1-23

Resumé

Arrangementet ”Godt Håndværk” blev afholdt den 21. februar 2024. Arbejdsmarkedsudvalget samler op på arrangementet.

Udvalget drøfter muligheden for et eventuelt samarbejde med Vejle Håndværker- og Borgerforening om afvikling af arrangementet fremadrettet.

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget afviklede den 21. februar 2024 arrangementet ”Godt Håndværk”, hvor nyligt erhvervsuddannede, som har bopæl i Vejle Kommune, eller har været lærling på en virksomhed i Vejle Kommune, og samtidigt har afsluttet uddannelsen med højeste udmærkelse, blev hædret.

På dagens udvalgmøde samles der op på arrangementet.

Derudover har SDEs direktør Lars Bregnehøj videreformidlet en henvendelse fra Vejle Håndværker- og Borgerforening om muligheden for en eventuel sammenkobling mellem Arbejdsmarkedsudvalgets arrangement og Vejle Håndværker- og Borgerforenings legat.

Vejle Håndværker- og Borgerforening blev stiftet i 1862 med det formål at skabe et samlingssted for personer beskæftiget inden for håndværk og industri i Vejle Kommune (i dag med fokus på Vejle by), og i den forbindelse varetage deres tværfaglige erhvervsmæssige, uddannelsesmæssige og kulturelle interesser.

Dette formål er også gældende i dag, og er løbende et pejlemærke for foreningens bestyrelse.

I bestræbelserne på at fremme foreningens formål i en større sammenhæng, samarbejdes med andre foreninger og organisationer med samme eller beslægtede formål.

Foreningen ledes af en bestyrelse på 7 medlemmer, hvoraf mindst 3 skal være selvstændige erhvervsdrivende, fortrinsvis inden for håndværk og industri.

En væsentlig aktivitet for foreningen er støtten til unge under uddannelse. Gennem mange år har typisk 5-8 unge mennesker hver modtaget en legatportion til uddannelsesformål i ind- og udland.

Det økonomiske grundlag for disse legater er dels afkast fra foreningens egne fondsmidler, men er for den største dels vedkommende gjort mulig ved en betydelig økonomisk støtte fra Varelotteriet, som foreningen i sin tid var med til at stifte.

Formålet med uddelingen af Vejle Håndværker- og Borgerforenings legat er primært at give en økonomisk håndsrækning, fortrinsvis til unge, der er under en håndværksmæssig lærlinguddannelse eller en videregående uddannelse i fortsættelse heraf, og hvor udgiften til lærebøger, specialværktøj eller lignende kan være en økonomisk byrde, når indtægten alene består af en lærlingeløn eller SU.

Forvaltningen foreslår, at Arbejdsmarkedsudvalget drøfter, hvorvidt foreningen inviteres til uformel dialog med udvalget om muligheden for at mødes i et fælles arrangement.

Økonomi

Arrangementet den 21. februar 2024 beløb sig til 16.200 kr., og er afholdt af Jobcentrets driftsmidler. Beløbet dækker over indkøb af plaketter og biografbilletter samt leje af lokale og forplejning i Spinderihallerne.

Ud over det nævnte beløb, er der brugt medarbejderressource – dels på selve arrangementsdagen, men mest på planlægning, koordinering og opfølgning forud for arrangementet, ligesom der også er brugt kommunikationsressourcer i forhold til bl.a. pressekontakt mv.

Klima og resiliensvurdering

Ingen bemærkninger.

Indstilling

Økonomi- og Arbejdsmarkedsdirektøren indstiller,

at Arbejdsmarkedsudvalget samler op på arrangement 21. februar 2024

at Arbejdsmarkedsudvalget drøfter mulighed for at mødes med Vejle Håndværker- og Borgerforening om afvikling af arrangementet fremadrettet

Beslutning

Hædringsarrangementet fastholdes.

Ud fra input, der blev givet på mødet, kommer forvaltningen med oplæg til set up for hædringsarrangementet fremadrettet.

I forhold til henvendelse fra Vejle Håndværker- og Borgerforening, så er Arbejdsmarkedsudvalget enige om, at det er et godt arbejde, foreningen gør, men da udvalgets hædringsarrangement henvender sig til en bredere gruppe end foreningens, vælger Arbejdsmarkedsudvalget at takke nej til afvikling af arrangementet i fællesskab.

Mads Hartlev Jansen og Gitte Frederiksen var fraværende under dette punkt.

Punkt 32: Tværkommunal borgerundersøgelse

15.00.00-G01-19-21

Resumé

Beskæftigelsesindsatsen over for ledige og sygemeldte skal være effektiv, så borgerne kan komme ud på arbejdsmarkedet eller påbegynde en uddannelse. Samtidig er det vigtigt, at borgerne oplever indsatsen som meningsfuld, og at de kan give deres feedback på det.

Arbejdsmarkedsområdet gennemfører løbende feedbackundersøgelser, og deltog herudover i efteråret 2023 i et KL-pilotprojekt, som undersøgte borgernes tilfredshed med beskæftigelsesindsatsen i Jobcenteret. KL gentager nu undersøgelsen, og Arbejdsmarkedsområdet deltager igen.

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsområdet har i flere år arbejdet med borgerfeedback med henblik på at undersøge, om borgerne oplever en meningsfuld indsats, som afspejler de behov, den enkelte har. Feedback fra borgerne gør det samtidig muligt at udvikle og optimere tilbud og indsatser til borgerne med udgangspunkt i deres oplevelser.

Borgere med forløb i jobcenteret tilbydes løbende at give deres feedback og som noget nyt deltog Arbejdsmarkedsområdet også i et KL-pilotprojekt vedrørende en tværkommunal borgerundersøgelse, som Arbejdsmarkedsudvalget blev orienteret om i november 2023.

Den tværkommunale undersøgelse kunne give nogle supplerende perspektiver på borgernes oplevelser i mødet med jobcenteret. Dels var spørgerammen anderledes, og dels gjorde den det muligt at sammenligne borgernes oplevelser i Vejle med de øvrige kommuner.

I løbet af foråret 2024 gennemføres den tværkommunale undersøgelse igen, og Arbejdsmarkedsområdet deltager endnu en gang i undersøgelsen. Denne gang er der åbnet op for, at alle kommuner kan deltage, og primo februar måned havde 41 kommuner tilmeldt sig undersøgelsen.

Deltagelsen af flere kommuner betyder et endnu mere repræsentativt datagrundlag, og giver dermed bedre muligheder for at sammenligne Vejles resultater med de øvrige kommuner. Samtidig er spørgerammen sammenlignelig med pilotundersøgelsen, hvilket gør det muligt at følge en udvikling på de enkelte spørgsmål.

Undersøgelsen foretages i starten af marts måned, og løber frem til starten af april måned, hvorefter den lukkes. Ultimo april måned forventes der at foreligge kommunale resultater af undersøgelsen. Deltagelsesgebyret udgør 25.000 kr.

Arbejdsmarkedsudvalget vil blive orienteret omkring resultaterne, når de foreligger.

Klima og resiliensvurdering

Ingen bemærkninger.

Indstilling

Økonomi- og Arbejdsmarkedsdirektøren indstiller,

at Arbejdsmarkedsudvalget tager orientering om tværkommunal borgerundersøgelse til efterretning.

Beslutning

Orientering taget til efterretning.

Mads Hartlev Jansen og Gitte Frederiksen var fraværende under dette punkt.

Punkt 33: Orientering om aftale om forenkling og målretning i sygedagpengesystemet

15.00.00-G01-95-24

Resumé

Regeringen (Socialdemokraterne, Venstre og Moderaterne) og forligspartierne bag reformen af sygedagpengesystemet (Socialistisk Folkeparti, Radikale Venstre, Liberal Alliance, Det Konservative Folkeparti og Dansk Folkeparti) er torsdag den 14. marts 2024 blevet enige om en aftale, som giver sygemeldte borgere en mere skræddersyet og værdig indsats, og kommunerne større frihed til at tilrettelægge indsatsen.

Målet med aftalen er at løse en række velkendte udfordringer på kort sigt, mens de større strukturelle ændringer af systemet afventer reformen af hele beskæftigelsesindsatsen.

Sagsfremstilling

Torsdag den 14. marts 2024 er der indgået en aftale, som skaber et mere enkelt og værdigt sygedagpengesystem med større frihedsgrader. Sygemeldte, der har et job at vende tilbage til, skal ikke længere til en masse samtaler i jobcentret, hvis sygdomsforløbet er ukompliceret.

Aftalen er det første skridt som led i en større ændring af beskæftigelsesindsatsen. Større strukturelle ændringer af den aktive indsats for sygedagpengemodtagere afventer ekspertgruppens anbefalinger.

Med denne aftale ønskes det, at sygemeldte i højere grad får en indsats, som matcher deres behov.

Aftalen indeholder fire fokusområder, der skal sikre:

- En større målretning mod den enkelte borgers behov
- Mere værdighed i mødet med systemet
- Mere smidighed i samarbejdet mellem kommuner og praktiserende læger
- Sammenhæng med Ekspertgruppen for fremtidens beskæftigelsesindsats

Økonomiske konsekvenser

Aftalen forventes samlet set at indebære mindre udgifter på 79 mio. kr. årligt fra 2025 og frem jf. tabel 1. Provenuet indgår i målsætningen om at tilvejebringe et provenu på 3 mia. kr. i 2030 ved at nytænke og reformere beskæftigelsesindsatsen.

Tabel 1

Økonomiske konsekvenser

Mio. kr. 2024-pl.	2025	2026	2027	2028	Varigt
A. Målretning af systemet (forslag 1-4)	-19	-19	-19	-19	-19
B. Større værdighed (forslag 5-7)	-52	-52	-52	-52	-52
C. Smidigere lægesamarbejde (forslag 8-10)	-8	-8	-8	-8	-8
I alt (A-C)	-79	-79	-79	-79	-79

Anm.: Negative fortegn indikerer mindreudgifter. Der er sket afrunderinger til nærmeste mio. kr., hvorved summerne kan afvige. Der er udgifter til it på 0,1 mio kr. i hhv. 2024 og 2029, som ikke fremgår af tabellen. It-udgifterne på 0,1 mio kr. i 2024 afholdes inden for Beskæftigelsesministeriets egen ramme. En række af de aftalte initiativer vil skulle DUT-forhandles med kommunerne.

1. **Fleksibel brug af rehabiliteringsteams.** I dag er der krav om, at sygemeldte i jobafklaringsforløb skal have deres sag behandlet i rehabiliteringsteamet senest fire uger efter, at de er startet i forløbet. Det krav afskaffes, så kommunerne fremover kun skal inddrage rehabiliteringsteamet i de sager, hvor de vurderer, at borgeren kan have behov for en tværfaglig indsats
2. **Fleksibel sammensætning af rehabiliteringsteams.** Fremover skal kommunen ud fra en konkret vurdering beslutte, hvilke fagområder, der i den enkelte sag skal være repræsenteret i rehabiliteringsteamet. Dette gælder også sager om ressourceforløb, fleksjob og førtidspension
3. **Mestringsforløb skal gives ud fra en faglig vurdering.** Den generelle ret til at blive tilbudt mestringsforløb for sygemeldte i visitationskategori 2 afskaffes. Sygemeldte, der af kommunen vurderes at have behov, vil fortsat kunne blive tilbudt et mestringsforløb
4. **Forenkling af visitationskategorierne.** Visitationskategori 3 (sygemeldte med behov for en tværfaglig indsats) afskaffes. Borgere vil fortsat kunne få en tværfaglig indsats, hvis der er behov for det
5. **Færre krav til sygemeldte fra beskæftigelse**
 - o Kommunerne kan undlade yderligere opfølgning efter første opfølgningssamtale for sygemeldte med en arbejdsgiver, der vurderes at kunne vende tilbage til sin arbejdsplads inden for 13 uger fra første samtale
 - o "Min Plan" afskaffes for alle sygemeldte fra beskæftigelse, der har et arbejde at vende tilbage til
 - o Kommunen kan undlade kontakt med arbejdsgiver for sygemeldte fra beskæftigelse, hvis det vurderes hensigtsmæssigt at den sygemeldte selv varetager dialogen
 - o Den nuværende trappemodel afskaffes for både dem med job og dem, der er ledige. Trappemodellen definerer hvilke indsatser kommunen skal iværksætte hvornår
6. **Styrket fokus på kommunens kontakt med alvorlig syge.** Vejledningen om kontakten til borgere omfattet af standbyordningen vil blive præciseret for at sikre mere ensartet praksis i kommunerne for alvorligt syge borgere
7. **Forenkling af "Mit Sygefravær".** Der iværksættes en undersøgelse af, hvordan selvbetjeningsløsningen "Mit Sygefravær" kan forenkles og give større mening for den enkelte borger
8. **Mulighed for at vise lægeattester for sygemeldte borgere.** Der iværksættes en undersøgelse af, om borgeren kan få adgang til sine lægeattester samlet ét sted
9. **Afskaffelse af generelt krav om lægeattester.** Kravet afskaffes om, at der skal indhentes en speciel lægeattest i alle sager, der skal behandles i rehabiliteringsteamet dvs. også sager om ressourceforløb, førtidspension og fleksjob. Fremover vil det være op til kommunen selv at vurdere, hvilke helbredsoplysninger der er nødvendige
10. **Undersøge mulighed for at ændre i kommunens anmodning om lægeattester.** Der iværksættes en undersøgelse af mulighederne for at justere udformningen af de attestblanketter, som jobcentre bruger til at anmode om oplysninger fra lægen.

Ikrafttrædelse

Aftalen træder i kraft den 1. januar 2025. Forslag 6, 7, 8 og 10 kræver ikke lovændringer eller systemtilpasninger, og vil derfor kunne iværksættes efter aftalen er indgået.

Den videre proces

Der er udelukkende tale om en politisk aftale. Beskæftigelsesministeriet vil nu udarbejde et lovforslag, der skal fremsættes i Folketinget.

Klima og resiliensvurdering

Ingen bemærkninger.

Indstilling

Økonomi- og Arbejdsmarkedsdirektøren indstiller,

at Arbejdsmarkedsudvalget tager orientering til efterretning.

Beslutning

Orientering taget til efterretning.

Mads Hartlev Jansen og Gitte Frederiksen var fraværende under dette punkt.

Punkt 34: Deltagelse i aktiviteter

81.14.00-G01-2-18

Resumé

Deltagelse i kommunale aktiviteter.

Historik

Beslutning

Ingen punkter.

Mads Hartlev Jansen og Gitte Frederiksen var fraværende under dette punkt.

Punkt 35: Meddelelser

00.22.04-A00-5-18

Resumé

Orientering til Arbejdsmarkedsudvalget.

Beslutning

Ingen punkter.

Mads Hartlev Jansen og Gitte Frederiksen var fraværende under dette punkt.

Punkt 36: Digital beslutningsprotokol Arbejdsmarkedsudvalget

00.22.04-P35-4-18

Resumé

Beslutningsprotokol til digital godkendelse af Arbejdsmarkedsudvalget.

Sagsfremstilling

Beslutningsprotokollen underskrives digitalt ved at trykke på godkend i First Agenda.

Indstilling

Økonomi- og Arbejdsmarkedsdirektøren indstiller,

at beslutningsprotokollen godkendes.

Beslutning

Beslutningsprotokol godkendt.

Mads Hartlev Jansen og Gitte Frederiksen var fraværende under dette punkt.