

# **REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget - 2022-2025 d. 06-10-2022**

**Mødedato** Torsdag d. 06. oktober 2022 kl. 08:30

**Mødested** Skolegade 1 - mødelokale 1

## Indholdsfortegnelse

Oplæg om læren af 40 års integrationspolitik.....	3
Beskæftigelsesplan 2020-2023, udgave 2023 - 1. behandling.....	4
Genanvisning af del af bevilling til Vandreprojektet Kyst til Kyst.....	6
Virksomhedstilfredshedsundersøgelse.....	8
Statistik over klagesager.....	10
Lukket: Orientering til AU.....	12
Lukket: Sygedagpengesager.....	13
Deltagelse i aktiviteter.....	14
Meddelelser.....	15
Beslutningsprotokol til digital godkendelse af Arbejdsmarkedsudvalget.....	16

## **Punkt 87: Oplæg om læren af 40 års integrationspolitik**

15.20.00-G01-89-22

### **Resume**

Jacob Arendt, forskningsprofessor ved Rockwool Fonden, holder et oplæg om læren af 40 års integrationspolitik for flygtninge. Oplægget foregår virtuelt.

### **Sagsfremstilling**

Arbejdsmarkedsudvalget har besluttet, at ”integration” er et gennemgående tema på efterårets møder. Undervejs samles viden og inspiration, der udmøntes i en temadiskussion på udvalgs mødet 24. november 2022.

På mødet holder Jacob Arendt, forskningsprofessor ved Rockwool Fonden, et virtuelt oplæg med udgangspunkt i sit og kollegers paper om læren af 40 års integrationspolitik for flygtninge i Danmark. Oplægget danner et videns afsæt for efterårets integrationstema.

### **Klima og resiliensvurdering**

Ingen bemærkninger.

### **Økonomi- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller**

at Arbejdsmarkedsudvalget tager oplægget til efterretning, og bruger viden herfra i det videre arbejde med efterårets integrationstema.

### **Beslutning**

Orientering taget til efterretning.

Claus Behrendsen var fraværende under dette punkt.

# Punkt 88: Beskæftigelsesplan 2020-2023, udgave 2023 - 1. behandling

15.00.15-P22-1-18

## Resume

Kommunen udarbejder hvert år en beskæftigelsesplan, der beskriver Vejle Kommunes strategi og målsætning for beskæftigelsesindsatsen det kommende år.

Beskæftigelsesplanen er resultat af både en administrativ og en politisk proces, som forventes afsluttet med Byrådets godkendelse i december 2022.

I 2019 blev der udarbejdet en flerårig plan, som dækker perioden 2020-2023. I år er der derfor lavet en justering af beskæftigelsesplanen.

Udkast til Beskæftigelsesplan 2020-2023, udgave 2023 er vedlagt som bilag. Det fremgår med rødt de steder, der er foretaget justeringer i forhold til 2022-udgaven.

## Sagsfremstilling

Beskæftigelsesplanen beskriver Vejle Kommunes overordnede tilgang til beskæftigelsesindsatsen de kommende år, og tager udgangspunkt i Arbejdsmarkedsudvalgets fokusområder og de udmeldte ministermål for beskæftigelsesindsatsen.

Alle danske kommuner skal hvert år lave en beskæftigelsesplan. I praksis har Arbejdsmarkedsudvalget besluttet at lave en plan for en fireårig periode, som kan justeres årligt. Arbejdsmarkedsudvalget har derfor vedtaget en beskæftigelsesplan, der dækker perioden 2020-2023, og har for 2023-udgaven foretaget en justering af planen.

Justeringerne fremgår med rødt i udkastet, der er vedlagt som bilag. Styringskoncept er ligeledes vedlagt som bilag.

Ministermål for 2023 er følgende:

1. Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling (videreført fra 2022)
2. Flere ledige skal opkvalificeres (videreført fra 2022)
3. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende (videreført fra 2022)
4. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse (videreført fra 2022)
5. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft (videreført fra 2022)

Den videre proces for Beskæftigelsesplan 2020-2023, udgave 2023

Udkast til Beskæftigelsesplan 2020-2023, udgave 2023 sendes efter Arbejdsmarkedsudvalgets første behandling i høring ved Arbejdsmarkedsforum. Efterfølgende behandles planen igen i Arbejdsmarkedsudvalget og dernæst i Byrådet.

Efter budgetvedtagelsen til oktober 2022, vil der blive udarbejdet konkrete mål for Vejle Kommunes beskæftigelsesindsats. Målene vil fremgå som bilag til Beskæftigelsesplanen, og vil blive behandlet i Arbejdsmarkedsudvalget i forbindelse med udmøntningen af budgetforliget.

## Klima og resiliensvurdering

Ingen bemærkninger.

## Økonomi- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller

at udkast til Beskæftigelsesplan 2020-2023, udgave 2023 sendes i høring i Vejle Kommunes Arbejdsmarkedsforum.

## Beslutning

Udkast til Beskæftigelsesplan 2020-2023, udgave 2023 sendes i høring i Vejle Kommunes Arbejdsmarkedsforum.

Claus Behrendsen var fraværende under dette punkt.

## **Bilag**

Bilag til Beskæftigelsesplan 2020-2023 - Styringskoncept Arbejdsmarkedsområdet

Beskæftigelsesplan 2020-2023 udgave 2023

# Punkt 89: Genanvisning af del af bevilling til Vandreprojektet Kyst til Kyst

15.00.00-P20-15-19

## Resume

Arbejdsmarkedsudvalget anviste på sit møde 30. marts 2022 685.000 kr. til gennemførelse af Vandreprojektet – Kyst til kyst. Projektet kan imidlertid ikke nå at blive gennemført i 2022, hvorfor Arbejdsmarkedsudvalget anmodes om at genanvise den del af de budgetterede udgifter, som ikke kan afvikles i indeværende år.

En eventuel genanvisning sker fra Buffer- og innovationspuljen for 2023, og beløber sig til 565.000 kr.

## Sagsfremstilling

Vandreprojektet – Kyst til kyst er målrettet udsatte ledige, og har til formål gennem fysisk udfoldelse og tilknytning til en praktikvirksomhed at flytte deltagerne, så de kan (gen)indtræde på arbejdsmarkedet.

Projektet består således primært af to komponenter, som afvikles parallelt. Den ene komponent er selve vandreturen og hele optræningsfasen, og den anden er den virksomhedsrettede del, hvor deltagerne kommer i praktik hos en virksomhed. Virksomheden engagerer sig i borgerens deltagelse i vandreprojektet, samtidig med, at der er en reel mulighed for efterfølgende beskæftigelse i virksomheden, hvis kemien passer, og der er det rette match.

Grunden til, at der er behov for at tilpasse afviklingstidsrummet for Vandreprojektet er for at minimere deltagerfrafald på grund af vejrlig. Sandsynligheden for, at deltagerne får et bedre forløb, og projektet får succes, vil højnes, hvis kulminationen af projektet - vandreturen – afvikles til maj næste år frem for i december i år.

Målsætning for projektet

- 50 pct. af de deltagere, der gennemfører forløbet, skal begynde i et job eller uddannelse senest 6 måneder efter vandreprojektets afslutning, og
- 25 pct. af de, der gennemfører forløbet, skal være væsentlig tættere på job eller uddannelse end før forløbet, hvilket viser sig i, at der er lavet realistiske planer om uddannelse eller job, som kan realiseres inden for et halvt år efter projektperiodens udløb.
- 90 pct. af deltagerne vurderer selv, at de er kommet tættere på job/uddannelse umiddelbart efter at have gennemført forløbet.

Budgetramme for hele forløbet

Løn til medarbejdere	400.000 kr.
Vandrepakke (beklædning, sko mv.)*	100.000 kr.
Vandretur	140.000 kr.
Lokaler/forplejning	45.000 kr.
I alt	685.000 kr.

\*Vandrepakke á 5.000 kr. søges sponsoreret af praktikvirksomheder. I så fald bortfalder udgiften fra rammebeløbet.

Såfremt Arbejdsmarkedsudvalget beslutter sig for en genanvisning, vil projektet kunne starte i år, hvorfor udgifter til medarbejdertimer i indeværende år tages fra den anvisning, der blev givet tilsagn om i marts 2022. Det vil reducere en eventuel anvisning for 2023 med 120.000 kr., således at en anvisning i 2023 til gennemførelse af Vandreprojektet lyder på 565.000 kr.

Tidsplan for Vandreprojektet 2022/2023

Oktober	November	December	Januar - April	Maj			
Senest 15. oktober	Senest 1. november	47/48	49-51	1-18	Ca. uge 6	Uge 19	Uge 20
Søge og udvælge medarbejdere	Sende invitationer til info møde	Info møde. Samtaler med borgere	Samtaler med virksomhedskonsulent	Opstart med undervisning.	Teambuilding tur v. sundhedsafdelingen	Afgang Kyst til kyst	VP afrundes
Planlægnings-møde med medarbejdere	Kommunikere ud i Jobcenter og evt. LinkedIn, nyhedsbrev mm.	Udvælg borgere	Finde virksomheder til VP	Træning: Vandreture i naturen, søvn og sundhed 2 gange pr. uge.		Fra Blåvand fyr til Skyttehusen Vejle	
Indhente tilbud på tøj mm.			Samtaler på virksomheder	Virksomhedspraktik individuelt tilrettelagt			
Planlægge rute og indhente tilbud – inkl. transport			Deltagerne mødes 1-2 gange.				
Finde lokale – til senest den 1. januar							
Aftaler med naturvejleder							
Indhente tilbud på teambuilding							

## Klima og resiliensvurdering

Ingen bemærkninger.

## Økonomi- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller

Arbejdsmarkedsudvalget beslutter sig for om Vandreprøjet skal gennemføres med start i 2022 og afslutning i 2023, og i så fald anviser et rammebeløb fra Buffer- og innovationspuljen 2023 på 565.000 kr. til gennemførelse af Vandreprøjet.

## Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalget besluttede, at Vandreprøjet gennemføres med start i 2022 og afslutning i 2023.

Arbejdsmarkedsudvalget anviser rammebeløbet fra Buffer- og Innovationspuljen 2023 på 565.000 kr. til gennemførelse af projektet.

Claus Behrendsen var fraværende under dette punkt.

# Punkt 90: Virksomhedstilfredshedsundersøgelse

15.20.00-G01-184-22

## Resume

Virksomhederne skal opleve Jobcenteret som en kvalificeret samarbejdspartner i forhold til de behov, de har. For at undersøge dette er konceptet omkring feedback nu udvidet til også at omfatte de virksomheder, der har været et samarbejde med. Dermed modtages der nu både feedback fra borgerne og virksomhederne.

Løsningen med feedback fra virksomheder er en fælleskommunal løsning, som gør det muligt at sammenligne sig med andre deltagende kommuner. Aktuelt er der modtaget besvarelser fra samarbejdsvirksomheder i 1. og 2. kvartal 2022.

På mødet vil Arbejdsmarkedsudvalget blive præsenteret for resultaterne og anvendelsen af virksomhedernes feedback.

## Sagsfremstilling

Indsatsen og servicen over for virksomhederne er en central del af beskæftigelsesindsatsen. Der skal være gode muligheder for at fastholde medarbejdere på trods af sygdom, og ledige skal kunne oplæres og opkvalificeres ude på virksomhederne. Samtidig skal virksomhederne understøttes i deres rekrutteringsbehov. Det er derfor vigtigt, at Jobcenteret er og opleves som en kvalificeret samarbejdspartner i forhold til de behov, den enkelte virksomhed har.

Arbejdsmarkedsområdet har med henblik på at undersøge dette, iværksat målinger af virksomhedernes tilfredshed med Jobcenterets service. Dermed fås der nu både feedback fra borgerne og virksomhederne. Feedbacken kan dels vise om borgerne og virksomhederne er tilfredse med indsatsen, og dels anvendes til at arbejde mere målrettet med at forbedre denne.

Borgerfeedbacken fungerer som en intern løsning på Arbejdsmarkedsområdet i Vejle, hvor alle borgere løbende spørges til deres oplevelser omkring de samtaler og tilbud, de har deltaget i.

Virksomhedsfeedbacken omfatter alle virksomheder, der har deltaget i et samarbejde med Jobcenteret. I modsætning til borgerfeedbacken er dette en fælleskommunal løsning drevet af KL, som kommuner kan tilmelde sig.

En fælleskommunal løsning giver mulighed for at sige noget om den generelle virksomhedsindsats i hele landet, og gør det samtidig muligt for den enkelte kommune at sammenligne sig med de øvrige deltagende kommuner.

Virksomhedsfeedbacken kører kvartalsvis i forhold til de virksomheder, der har været samarbejde med i de pågældende kvartaler. Arbejdsmarkedsområdet har fået feedback fra samarbejdsvirksomheder fra 1. og 2. kvartal 2022.

De virksomheder, som inviteres til at deltage i undersøgelsen drejer sig om virksomheder, hvor der har været et samarbejde omkring:

- Fastholdelse, f.eks. råd og vejledning omkring sygemeldte medarbejdere
- Opkvalificering af ledige, f.eks. samarbejde omkring praktik og løntilskud
- Rekruttering, f.eks. hjælp til at finde de rette kandidater
- Generel virksomhedsservice, f.eks. servicebesøg, dialog om fremtidige behov mv.

Samlet fra 1. og 2. kvartal er der modtaget 409 besvarelser fra 336 forskellige virksomheder.

På mødet vil arbejdsmarkedschef Daniel Bomholt præsentere Arbejdsmarkedsudvalget for resultaterne af virksomhedernes feedback samt anvendelsen heraf.

## Klima og resiliensvurdering

Ingen bemærkninger.

## Økonomi- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller

at Arbejdsmarkedsudvalget tager orientering om virksomhedstilfredshedsundersøgelse til efterretning.

## **Beslutning**

Orientering taget til efterretning.

Claus Behrendsen var fraværende under dette punkt.

# Punkt 91: Statistik over klagesager

15.00.00-K00-1-21

## Resume

Arbejdsmarkedsudvalget får to gange årligt en orientering om de afgørelser, som Ankestyrelsen har truffet vedrørende klager over afgørelser (realitetsklager) i Jobcenter Vejle.

I 1. halvår 2022 behandlede Ankestyrelsen 98 klager over afgørelser fra Vejle Kommune på Arbejdsmarkedsområdet. I 1. halvår 2021 var der 117 klager over afgørelser.

Jobcentret bruger Ankestyrelsens afgørelser i den løbende kvalitetssikring af sagsbehandlingen, og de er som sådan et led i at sikre borgerne en værdig sagsbehandling.

I 1. halvår 2022 er der desuden indkommet 35 klager over sagsbehandlingen i Jobcenter Vejle. I tilsvarende periode 2021 var tallet 31.

Jobcenter Vejle er årligt i kontakt med mere end 20.000 borgere.

## Sagsfremstilling

På arbejdsmarkedsområdet opereres med to klagetyper: Klager over sagsbehandlingen og klager over afgørelser, som Jobcentret har truffet.

En klage over sagsbehandlingen kan eksempelvis være en klage over en sagsbehandlers ageren over for en borger. Klager over sagsbehandlingen behandles i jobcentret. I 1. halvår 2022 har der været 35 af den slags klager mod 31 i 1. halvår 2021.

En klage over en afgørelse, som jobcentret har truffet kan eksempelvis være en klage over afslag på en enkeltydelse. Når en borger klager over en afgørelse, som jobcentret har truffet, så genvurderer jobcentret afgørelsen. Hvis jobcentret efter genvurderingen fastholder afgørelsen, sendes sagen automatisk videre til Ankestyrelsen.

Ankestyrelsen er en styrelse under Social- og Ældreministeriet, som er klagemyndighed på blandt andet arbejdsmarkedsområdet. Sagerne på arbejdsmarkedsområdet vedrører følgende lovområder: Lov om Aktiv Socialpolitik (LAS), Lov om social pension (LP), Lov om aktiv beskæftigelsesindsats (LAB) og sygedagpenge (SDP).

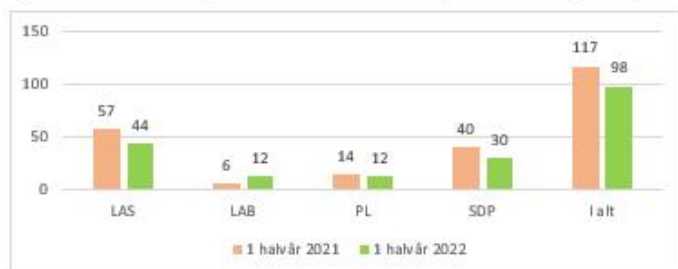
Ankestyrelsen behandler den indkomne sag, og træffer afgørelse om, hvorvidt jobcentrets afgørelse skal stadfæstes, om jobcentret skal genbehandle sagen (hjemvisning af sagen), eller om jobcentrets afgørelse skal ændres/ophæves.

Ankestyrelsen er således garant for, at Jobcentrets afgørelser træffes på et lovmedholdeligt grundlag.

Klager over afgørelser truffet i Jobcenter Vejle – 1. halvår 2022

I 1. halvår 2022 traf Ankestyrelsen afgørelse på arbejdsmarkedsområdet i 98 sager fra Vejle Kommune. Til sammenligning var det tilsvarende tal for 1. halvår 2021 på 117 sager.

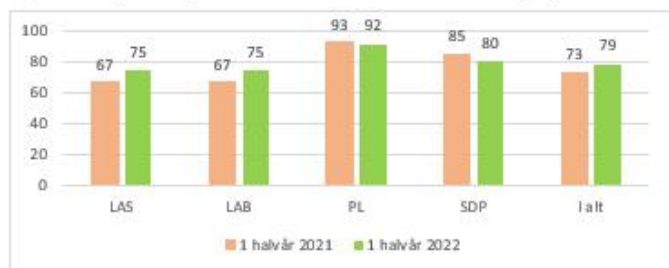
Fig. 1 Antal realitetsklager vedrørende Jobcenter Vejle behandlet af Ankestyrelsen 1. halvår 2022



Kilde: Ankestyrelsen. Tallene er afrundet.

Af figur 1. fremgår fordelingen af de realitetsklager, som Ankestyrelsen har behandlet på arbejdsmarkedsområdet vedrørende Vejle Kommune i 1. halvår 2022 sammenlignet med første halvår i 2021 i forhold til de fire lovområder. 45 pct. af det samlede antal behandlede sager i 1. halvår 2022 vedrører LAS (Lov om Aktiv Socialpolitik), der regulerer forsørgelsesydelse mv. LAB (lov om Aktiv Beskæftigelsesindsats) har som det eneste af de fire lovområder oplevet en stigning i antallet af klager, hvis man sammenligner 1. halvår 2021 med 1. halvår 2022. Samlet set er der en nedgang i antallet af behandlede klager ved Ankestyrelsen vedrørende arbejdsmarkedsområdet i Vejle Kommune.

Figur 2. Stadfæstelsesprocent 1. halvår 2021 & 1. halvår 2022, Vejle Kommune.

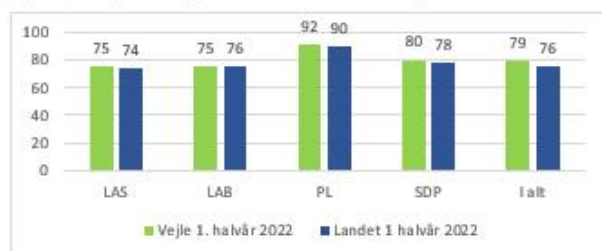


Kilde: Ankestyrelsen. Tallene er afrundet.

I 79 pct. af de behandlede sager i 1. halvår 2022 stadfæstede Ankestyrelsen Jobcentrets afgørelse. Det er en fremgang i stadfæstelsessager på 5 pct. point sammenlignet med 1. halvår 2021. I forhold til de enkelte lovområder fremgår det, at hhv. LAS og LAB har øget stadfæstelsesprocenten i forhold til 1. halvår 2021, mens stadfæstelsesprocenten for sygedagpengesager (SDP) er faldet.

I forhold til LAB-området, hvor der har været en stigning i antallet af klager, og også en stigning i stadfæstelsesprocenter, er det modsatte tilfældet på SDP-området. Her var der et fald i antal sager i de to sammenlignings-halvår, og også et fald i stadfæstelsesprocenten.

Figur 3. Stadfæstelsesprocent 1. halvår 2022 – Vejle Kommune sammenlignet med landsgennemsnittet.



Kilde: Ankestyrelsen. Tallene er afrundet.

Samlet lå den gennemsnitlige stadfæstelsesprocent for Vejle Kommune på 79 pct., hvilket var 3 pct. point over landsgennemsnittet. Som det fremgår af figur 3., lå Vejle Kommune i 1. halvår 2022 under landsgennemsnittet for stadfæstelsesprocenten på LAB området og PL området.

Det skal dog bemærkes, at der for Vejle Kommunes vedkommende er tale om relativt lave absolutte tal, hvorfor en lille ændring får stor procentuel gennemslagskraft. På LAB området afgjorde Ankestyrelsen i alt 12 sager, hvoraf 9 blev stadfæstet. På PL området afgjorde Ankestyrelsen 12 sager, hvoraf 11 blev stadfæstet.

## Klima og resiliensvurdering

Ingen bemærkninger.

## Økonomi- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller

at Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

## Beslutning

Orientering taget til efterretning.

Claus Behrendsen var fraværende under dette punkt.

## **Punkt 92: Lukket: Orientering til AU**

15.00.00-G01-1111-20

## **Punkt 93: Lukket: Sygedagpengesager**

00.15.10-G01-2-22

## **Punkt 94: Deltagelse i aktiviteter**

81.14.00-G01-2-18

### **Resume**

Deltagelse i kommunale aktiviteter.

### **Sagsfremstilling**

Program til inspirationstur 10. - 11. oktober 2022 er udsendt pr. mail, og uddeles på mødet.

### **Beslutning**

Program for inspirationstur 10. - 11. oktober er udsendt pr. mail, og bliver uddelt i bussen.

Martin Jensen har meldt afbud til turen.

Godkendt.

Claus Behrendsen var fraværende under dette punkt.

### **Bilag**

Byrådsmedlemmers vederlag og godtgørelse mv.

## **Punkt 95: Meddelelser**

00.22.04-A00-5-18

### **Resume**

Orientering til Arbejdsmarkedsudvalget

### **Beslutning**

Angående jobCAMP 2022, så arrangerer forvaltningen fælles transport for dem, der ønsker det.

Godkendt.

Claus Behrendsen var fraværende under dette punkt.

## **Punkt 96: Beslutningsprotokol til digital godkendelse af Arbejdsmarkedsudvalget**

00.22.04-P35-4-18

### **Resume**

Beslutningsprotokollen underskrives digitalt ved at trykke på godkend i First Agenda.

### **Sagens videre forløb**

Sagen skal alene behandles af Arbejdsmarkedsudvalget.

### **Beslutning**

Beslutningsprotokol godkendt.

Claus Behrendsen var fraværende under dette punkt.