

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget - 2022-2025 d. 25-05-2023

Mødedato Torsdag d. 25. maj 2023 kl. 08:30

Mødested Skolegade 1 - mødelokale 1

Indholdsfortegnelse

Arbejdsmarkedsudvalgets studietur Schweiz juni 2023.....	3
Generel orientering om økonomien på Arbejdsmarkedsområdet.....	4
Budgetforslag 2024 på Arbejdsmarkedsudvalgets område.....	5
Budgetbidrag 2024 fra Arbejdsmarkedsudvalget.....	7
Resultatrevision 2022 og opfølgning på de beskæftigelsespolitiske mål.....	8
Godkendelse af principper og arbejde med fokusområder for den kommunale beskæftigelsesindsats	10
Expatindsatsen - forundersøgelse fra forvaltningen.....	12
Udkast til Planstrategi 2023.....	14
Meddelelser.....	16
Deltagelse i aktiviteter.....	17
Beslutningsprotokol til digital godkendelse af Arbejdsmarkedsudvalget.....	18

Punkt 42: Arbejdsmarkedsudvalgets studietur Schweiz juni 2023

81.44.00-G01-2-23

Resume

Godkendelse af program for studietur for Arbejdsmarkedsudvalget til Schweiz den 11.-14. juni 2023 samt oplæg ved Bruno Clematide.

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget skal i juni 2023 på studietur til Schweiz med henblik på at indhente inspiration til udvalgsarbejdet med særligt fokus unges søgning mod erhvervsuddannelserne samt de udsatte målgrupper.

Forvaltningen har entret med freelance-konsulent Bruno Clematide omkring planlægningen af udvalgets studietur til Schweiz.

I samarbejde med Bruno Clematide er der udarbejdet vedlagte forslag til program, hvor der tages forbehold for mindre ændringer.

Som forberedelse til studieturen deltager Bruno Clematide i dagens udvalgsmøde, hvor han holder et forberedende og orienterende indlæg til turen.

Bruno Clematide vil orientere om de enkelte programpunkter og give en nærmere introduktion til det schweiziske beskæftigelses- og uddannelsessystem med fokus på erhvervsuddannelserne samt ligheder og forskelle til det danske system.

Kort om Bruno Clematide

Bruno Clematide arbejder i dag på freelance basis, men var fra 1998 – 2018 direktør i konsulentvirksomheden Kubix, der havde fokus på læring og erhvervsrettede uddannelser. Han har gennemført over 20 studieture til Schweiz i samarbejde med kommuner, arbejdsgiverorganisationer, fagforeninger og bestyrelser for erhvervsskoler.

Bruno har tysk som modersmål – oversætter efter behov mellem dansk og tysk og vice versa – og vil deltage i studieturen som tolk.

Bruno er uddannet sociolog i Zürich, og han har i 30 år arbejdet med emner inden for udvikling og læring i arbejdslivet, hvilket blandt andet er sket i samarbejde med Undervisningsministeriet og forskellige arbejdsmarkedsorganisationer.

Klima og resiliensvurdering

Ingen bemærkninger.

Økonomi- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller

at Arbejdsmarkedsudvalget godkender programmet for studieturen.

Beslutning

Program blev godkendt.

Bilag

Program for Arbejdsmarkedsudvalgets studietur til Schweiz juni 2023 (2)

Punkt 43: Generel orientering om økonomien på Arbejdsmarkedsområdet

15.00.00-G01-19-21

Resume

Forvaltningen giver på mødet en generel orientering om økonomien på Arbejdsmarkedsområdet.

Sagsfremstilling

Økonomi- og Arbejdsmarkedsdirektør Sarah Gaarde vil på mødet give en generel orientering om økonomien på udvalgets område.

Klima og resiliensvurdering

Ingen bemærkninger.

Økonomi- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller

at udvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Orientering taget til efterretning.

Gitte Frederiksen og Martin Jensen var fraværende under dette punkt.

Punkt 44: Budgetforslag 2024 på Arbejdsmarkedsudvalgets område

00.30.00-G00-1-23

Resume

Økonomiudvalget godkendte 27. februar 2023 budgetstrategien for budget 2024, der ligesom de foregående år er inddelt i to spor. Spor 1 indeholder det tekniske budgetforslag, som udarbejdes af de enkelte fagudvalg inden for en udmeldt ramme. Spor 2 indeholder et oplæg til ”budget i balance”, og udarbejdes af Direktionen for Økonomiudvalget. Økonomiudvalget fremsætter herefter et forslag til budget i balance som forhandlingsoplæg til budgetforhandlingerne i Byrådet.

Budgetprocessen for 2024 indebærer derfor, at der skal godkendes et teknisk budgetforslag for serviceudgifterne senest d. 25.05.23. De budgetterede serviceudgifter svarer til den ramme, som Økonomiudvalget har udmeldt.

Denne sag vedrører derfor spor 1 i budgetlægningen.

Sagsfremstilling

Serviceudgifter

Serviceudgifterne er tilpasset årets rammesag. Endelig budgetlægning sker derved nu på dette område.

Denne sag vedrører spor 1 og indeholder det tekniske budgetforslag, hvor de enkelte udvalg udarbejder et budgetforslag inden for den ramme, som Økonomiudvalget har udmeldt.

Spor 2 indeholder et oplæg til ”budget i balance”, og udarbejdes af Direktionen for Økonomiudvalget. Økonomiudvalget fremsætter herefter et forslag til budget i balance som forhandlingsoplæg til budgetforhandlingerne i Byrådet.

Sagen forelægges FagMED Arbejdsmarkedsområdet den 16.05.2023, og eventuelt høringssvar vil blive forelagt på udvalgsrådet.

Før endelig budgetvedtagelse fremskrives det tekniske budget 2024 til 2024-niveau.

Overførselsudgifter

Udvalgets ramme til overførselsudgifter afhænger af økonomiaftalen, der normalt vil foreligge i 1. halvdel af juni. Arbejdet med budgetlægningen kan derfor først afsluttes, når økonomiaftalen er kendt.

Forvaltningen vil derfor til mødet d. 17. august udarbejde et nyt budgetforslag for overførselsudgifterne 2024-2027, som ligger inden for rammerne af økonomiaftalen.

På nuværende tidspunkt svarer det tekniske budgetforslag 2023-2026 på overførselsudgifterne derfor til overslagsårene 2023-2025 i det vedtagne budget 2022.

Forløbet i Arbejdsmarkedsudvalget

- 25. maj 2023 – Arbejdsmarkedsudvalget: Præsentation og godkendelse af Arbejdsmarkedsudvalgets budgetbidrag til budgetforhandlingerne (spor 2).
- 25. maj 2023 – Arbejdsmarkedsudvalget: Præsentation af det tekniske budgetforslag på serviceområdet (spor 1 – denne sag).
- 28. juni 2023 – Temamøde i Byrådet: Præsentation af Arbejdsmarkedsudvalgets budgetbidrag til budgetforhandlingerne (spor 2).
- 17. august 2023 – Arbejdsmarkedsudvalget: Præsentation af det tekniske budget på overførselsområdet (spor 1)

Klima og resiliensvurdering

Ingen bemærkninger.

Økonomi- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller

at Arbejdsmarkedsudvalget godkender det tekniske budgetforslag på serviceområdet for 2024.

Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalget godkendte det tekniske budgetforslag på serviceområdet for 2024.

Høringssvar fra FagMED Arbejdsmarked:

FagMED havde ingen bemærkninger til budgetforslaget, og tog orienteringen til efterretning. Dog er medarbejdersiden bekymret for Arne-pensionens konsekvenser. Det gælder både, hvad angår beskæftigelsesindsatsen som helhed, men ligeledes hvad de økonomiske og personalemæssige konsekvenser angår.

Gitte Frederiksen og Martin Jensen var fraværende under dette punkt.

Bilag

Bilag til sag vedr. budgetforslag 2024 på Arbejdsmarkedsudvalgets område

Punkt 45: Budgetbidrag 2024 fra Arbejdsmarkedsudvalget

15.00.00-G01-34-23

Resume

I SMV-regeringen har de valgt at tilslutte sig finansieringen af retten til tidlig pension – Arnepensionen.

I budgettet for 2024 vil delaftale 2 del 2 medføre besparelseskrav i kommunerne som udvalget blev orienteret om på tidligere udvalgsmøder.

På dagens møde vil økonomi- og arbejdsmarkedsdirektør Sarah Gaarde fremlægge Arbejdsmarkedsudvalgets budgetbidrag til de kommende budgetforhandlinger.

Sagsfremstilling

Udvalget er på de seneste møder blevet orienteret omkring det nye regeringsgrundlag og dennes betydning for den fremadrettede beskæftigelsesindsats i kommunerne. Samtidig er der løbende i 2022 orienteret om konsekvenser og arbejdet med udmøntningen af ret til tidlig pension delaftale 2 del 1.

På det seneste udvalgsmøde den 27. april blev udvalget orienteret om mulige greb til imødekommelse af de påkrævede besparelser og fremtidssikrede budgetønsker.

Udvalget valgte at gå videre med følgende budgetbidrag:

1. Håndholdt indsats for ledige længere væk fra arbejdsmarkedet – pauseknap på 9,3 mio. kr. gøres varig – budgetnotat vedhæftet som bilag
2. Det digitale jobcenter – 600.000 kr.

Økonomi- og arbejdsmarkedsdirektør Sarah Gaarde vil på mødet fremlægge Arbejdsmarkedsudvalgets budgetbidrag til de kommende budgetforhandlinger. Disse vil blive præsenteret ved temamødet for byrådet vedrørende budgettet for 2024 den 28. juni.

Klima og resiliensvurdering

Ingen bemærkninger.

Økonomi- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller

at udvalget godkender budgetbidrag til de kommende budgetforhandlinger.

Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalget godkendte budgetbidrag til de kommende budgetforhandlinger.

Gitte Frederiksen og Martin Jensen var fraværende under dette punkt.

Bilag

Budgetnotat 2024 - Bilag til sag vedr. budget - overblik frem mod 2030

Punkt 46: Resultatrevision 2022 og opfølgning på de beskæftigelsespolitiske mål

15.00.15-P22-1-18

Resume

Resultatrevisionen bliver udarbejdet én gang om året, og er en opfølgning på de konkrete mål i beskæftigelsesplanen.

Denne sag vedrører resultatrevisionen for 2022.

Sagsfremstilling

Resultatrevisionen for 2022 fungerer som opfølgning på det forgangne års resultater i forhold til de udmeldte ministermål. Derudover fortæller opfølgningen, hvordan Vejle Kommunes resultater er opnået i forhold til det vedtagne mål omkring en kontinuerlig forbedring frem mod en top-20 placering på beskæftigelsesministerens benchmarking.

Beskæftigelsesministeren har for 2022 udmeldt følgende 5 ministermål:

1. Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling
2. Flere ledige skal opkvalificeres
3. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende
4. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse
5. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft

Resultater 2022

Beskæftigelsesministerens rangliste kigger på de enkelte kommuners rammevilkår, og beregner en forventet andel på offentlig forsørgelse, som holdes op imod den enkelte kommunes faktiske andel på forsørgelse. Derved rangeres de enkelte kommuner alt efter, hvor gode resultater, de har i forhold til deres rammevilkår.

Samlet har Vejle en lavere faktisk andel på ydelse end forventet på baggrund af rammevilkårene, hvilket placerer Vejle som nr. 46.

Kigger på man på de enkelte ydelseskategorier, er den faktiske andel inden for kontanthjælpsområdet højere end den forventede andel, hvilket medfører en placering som nr. 65 på ranglisten.

På A-dagpenge og sygedagpenge er Vejles faktiske andel lavere end den forventede andel, hvilket medfører en placering som henholdsvis nr. 48 og 16 på ranglisten.

I 2022 faldt ledigheden på landsplan, hvilket også gjorde sig gældende i Vejle for andelen af forsikrede ledige. På kontanthjælpsområdet har Vejle dog ikke formået at profitere af de gode konjunkturer, da andelen af kontanthjælpsmodtagere er uændret i 2022.

Resultaterne for 2022 er vedhæftet som bilag, hvor der er en gennemgang af de enkelte ministermål, samt en oversigt over målet om en kontinuerlig forbedring frem mod en top-20 placering på beskæftigelsesministerens rangliste.

På mødet vil forvaltningen desuden give en halvårlig status på de beskæftigelsespolitiske mål for 2023 og beskæftigelsesministerens rangliste.

Klima og resiliensvurdering

Ingen bemærkninger.

Sagens videre forløb

Sagen sendes i høring i Vejle Kommunes Arbejdsmarkedsforum.

Herefter 2. behandling i Arbejdsmarkedsudvalget.

Sagen skal herefter behandles i Økonomiudvalget og Byrådet.

Økonomi- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller

At Arbejdsmarkedsudvalget sender Resultatrevision 2022 i høring i Vejle Kommunes Arbejdsmarkedsforum.

Beslutning

Resultatrevision 2022 sendes i høring i Vejle Kommunes Arbejdsmarkedsforum.

Gitte Frederiksen og Martin Jensen var fraværende under dette punkt.

Bilag

Bilag - Resultatrevision 2022

Punkt 47: Godkendelse af principper og arbejde med fokusområder for den kommunale beskæftigelsesindsats i Vejle Kommune i perioden 2024-2027

15.00.00-P22-1-23

Resume

Arbejdsmarkedsudvalgets nuværende 4-årige Beskæftigelsesplan med tilhørende fokusområder udløber 31. december 2023.

På udvalgs møde den 27. april 2023 drøftede udvalget dels procesplan for arbejdet med en ny plan, dels forslag til overordnede principper for den fremtidige kommunale beskæftigelsesindsats. På baggrund af drøftelsen forelægges udvalgets principper til endelig godkendelse, og der lægges i sagsfremstillingen også op til næste skridt i den vedtagne proces, som er drøftelse af udvalgets Fokusområder. Forvaltningen lægger med et oplæg op til denne drøftelse.

Sagsfremstilling

På møde i Arbejdsmarkedsudvalget den 27. april 2023 drøftede udvalget forslag til overordnede principper for den fremtidige kommunale beskæftigelsesindsats. Udvalgets bemærkninger på mødet er nu indarbejdet, og de justerede principper er som følger:

Arbejdsmarkedspolitik med vilje

Vi rummer hinanden. Hvor vi er ens, og hvor vi er forskellige. Vi tager del i det lokale, og vi styrker relationer og demokrati: Vi er fælles om fremtiden.

[Uddrag fra Vejle Byråds vision]

Arbejdsmarkedsudvalgets principper for den kommunale beskæftigelsesindsats i Vejle Kommune:

- 1. Vi overholder lovgivningen*
Vi er omstillingsparate, og arbejder inden for lovgivningens rammer
- 2. Vi har udsyn og ambitioner*
Vi opsøger viden, og bygger vore beslutninger på fakta og faglighed
- 3. Vi indfrier vore ambitioner ved at arbejde sammen*
Vi er til for borgere og virksomheder, og er derfor åbne og lydhøre over for omverdenen i vore beslutninger
- 4. Vi tager ansvar og sikrer ledelse*
Vi er proaktive, og sikrer handling inden for Arbejdsmarkedsudvalgets område i en tid med forandringer.
- 5. Vi former fremtiden med mod*
Vi er innovative i vore beslutninger, og lærer af vores fejl.

Oplæg til drøftelse af Arbejdsmarkedsudvalgets fremtidige fokusområder

Arbejdsmarkedsudvalgets fokusområder sætter retningen og rammerne for den kommunale politiske udvikling på arbejdsmarkedsområdet, og danner dermed også fix-punkter for Jobcentrets opgavevaretagelse.

På mødet drøfter udvalget, hvad der skal have fokus i den kommende 4 års periode, og på baggrund af drøftelsen, fremlægger forvaltningen et forslag til fokusområder på næste udvalgsmøde.

Som udgangspunkt for udvalgets drøftelse foreslår forvaltningen 4 fokusområder:

Fremtidens Jobcenter <ul style="list-style-type: none">• Værdighed• Mindre system, mere menneske• Empowerment• Troen på borgeren	Virksomheder <ul style="list-style-type: none">• Rekruttering• Opkvalificering• Fastholdelse• Rummelighed	Udsatte <ul style="list-style-type: none">• Unge på kanten af arbejdsmarkedet• Mennesker med handicap• Mennesker med psykiske udfordringer• Mennesker med integrationslignende udfordringer	Fremtidens arbejdskraft <ul style="list-style-type: none">• Imødekomme af mangelområder• Voksenlærlinge• Ordinær uddannelse• Opkvalificering
--	---	---	--

Forvaltningen uddyber ovenstående på mødet med et oplæg, som danner afsæt for udvalgets drøftelse af arbejdsmarkedspolitiske fokusområder i Vejle Kommune 2024-2027.

Klima og resiliensvurdering

Ingen bemærkninger.

Økonomi- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller

- at Arbejdsmarkedsudvalget godkender de justerede principper for den kommunale beskæftigelsesindsats i Vejle Kommune.
- at Arbejdsmarkedsudvalget drøfter, hvilke arbejdsmarkedspolitiske fokusområder, der skal være gældende i perioden fra 2024-2027, med afsæt i forvaltningens oplæg.

Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalget godkendte de justerede principper, og drøftede mulige arbejdsmarkedspolitiske fokusområder.

Gitte Frederiksen og Martin Jensen var fraværende under dette punkt.

Punkt 48: Expatindsatsen - forundersøgelse fra forvaltningen

15.00.00-G01-30-23

Resume

På Arbejdsmarkedsudvalgets møde den 9. februar 2023 fik udvalget en orientering omkring Jobcenter Vejles expatindsats.

Med baggrund i mødet i Arbejdsmarkedsudvalget den 9. februar 2023 samt initiativsag fra Rune Bønnelykke på udvalgs møde den 30. marts, har udvalget bedt om en forundersøgelse af expatindsatsen og situationen i Vejle Kommune.

Sagsfremstilling

Ved Budgetforliget for 2016 blev der afsat midler til Arbejdsmarkedsområdet, med henblik på at udvikle en konkret expatindsats. Ved budgetforliget for 2018 blev den midlertidige expatindsats permanentgjort med en årlig bevilling på 500.000 kr.

Målgruppe

Målgruppen for indsatsen er expats. Der er tale om udlændinge som rekrutteres af en virksomhed i Danmark og bosætter sig i Vejle Kommune. Expatindsatsen er målrettet den medfølgende ægtefælle, som ofte ikke har et job ved tilflytningen til Danmark.

Borgergruppens opholdsgrundlag giver ret til at arbejde i Danmark. Borgerne er dog ikke berettiget til en ydelse, og har dermed ikke krav på en beskæftigelsesrettet indsats ud over sprogskole. Jobcentrene kan vælge at tilbyde en ekstra indsats for målgruppen, det er dog ikke et krav.

Antal

Årligt flytter et stort antal udlændinge til Vejle Kommune. I 2022 flyttede 1370 udlændinge mellem 17 og 64 år til Vejle Kommune. Dette inkluderer blandt andet flygtninge og familiesammenførte. En del af gruppen flytter til Danmark på grund af en ansættelse eller som medrejsende ægtefælle. Det samlede antal fremgår dog ikke af tilgængelige data.

De største nationalitetsgrupper er fra Polen og Rumænien med henholdsvis 234 og 167 personer.

Jobcenter Vejles Kontaktstrategi

Da Jobcenter Vejle ikke modtager besked, når en udlænding med job i Danmark og dennes ægtefælle flytter til kommunen, vanskeliggøres det opsøgende arbejde. I stedet informeres områdets virksomheder om, hvilken hjælp medfølgende ægtefæller kan få i Jobcenter Vejle i forbindelse med tilflytningen til Kommunen, herunder expatindsatsen. I samarbejde med Vejle Kommunes bosætningsguide, skabes der løbende synlighed af indsatsen over for nytilflyttere.

Eksisterende rekrutteringsservice

Jobcenter Vejle hjælper ikke med udenlandsk rekruttering. I stedet henvises der til Work In Denmark. Work In Denmark er et kontor under Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR), der formidler jobs til udlændinge, som søger job i Danmark. De hjælper ligeledes danske virksomheder med at søge efter udenlandsk arbejdskraft inden for definerede mangelområder, her under SOSU, byggeri og industri.

Hvordan rekrutterer virksomhederne udenlandsk arbejdskraft?

Forvaltningen har kontaktet lokale virksomheder, inden for forskellige brancher med mangel på arbejdskraft og med et stort antal udenlandske ansatte, blandt andet Danepork, Comwell Kellers Park og De 5 Stjerner

Når virksomhederne skal rekruttere udenlandsk arbejdskraft, benytter de blandt andet vikarbureauer, med speciale i udenlandsk arbejdskraft. Virksomhederne nævner ligeledes nuværende ansattes netværk som en vigtig rekrutteringskanal.

De nævnte virksomheder ansætter ligeledes den medfølgende ægtefælle, når det er muligt. Her forsøger virksomhederne at finde beskæftigelse til ægtefællen i virksomheden. Når det ikke er muligt at ansætte ægtefællen, benytter virksomhederne egne netværk og medarbejdernes netværk til at finde beskæftigelse til ægtefællen. Alternativt henviser virksomhederne ægtefællen til Jobcenter Vejle, for yderligere råd og vejledning.

Hvad gør Jobcenter Vejle?

Selv om borgerne ikke skal modtage en indsats, yder Jobcenter Vejle råd og vejledning til den medrejsende ægtefælle. Det kan være gennem samtaler med expatkonsulenten eller med en virksomhedskonsulent. Ligeledes vil der være mulighed for at deltage i Jobcenter Vejles jobmatch-møder.

På mødet vil Arbejdsmarkedschef Daniel Bomholt uddybe forundersøgelsen.

Klima og resiliensvurdering

Ingen bemærkninger.

Økonomi- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller

- At Arbejdsmarkedsudvalget tager orientering til efterretning

Beslutning

Sagen udsættes til næste møde.

Gitte Frederiksen og Martin Jensen var fraværende under dette punkt.

Punkt 49: Udkast til Planstrategi 2023

01.02.03-P15-1-23

Resume

Forvaltningen har udarbejdet et udkast til en planstrategi på baggrund af en række visionsseminarer og temamøder for byrådet. Planstrategien skal skabe en retning for den fysiske udvikling af kommunen. Strategien sætter fokus på tre hovedtemaer - Sådan arbejder vi, Livskvalitet og Grøn fremtid. Det handler om at planlægge langsigtet og strategisk, og samtidig at kunne manøvrere i en omskiftelig verden, at skabe rammerne for det gode liv og arbejde for en grøn omstilling og en øget biodiversitet. Temaerne fra planstrategien vil indgå som en del af den offentlige inddragelse på Folkemødet den 9. juni. Der vil endvidere blive gennemført interviews af udvalgte interessenter, som skal give en pejling af den strategiske retning. Efter byrådets endelige behandling i august måned vil planstrategien blive sendt i høring i 8 uger.

Sagsfremstilling

Vejle kommune skal i henhold til planloven vedtage en planstrategi inden for de første to år af byrådsperioden. Planstrategien samler visioner og strategier, og skaber en retning for den fysiske udvikling af kommunen. Kommuneplanen skal efterfølgende udlægge de nødvendige rammer for, at den ønskede udvikling kan finde sted.

Planstrategien skal også indeholde en revisionsbeslutning, der fastlægger hvilke emner, der skal revideres i den næste kommuneplan. Revisionsbeslutningen omfatter både revision af den del af kommuneplanen, der kun vedrører Vejle Kommune, og den del af kommuneplanen, der er lavet i fællesskab med de øvrige kommuner i Trekantområdet.

Den hidtidige proces

Udkastet til planstrategien er udarbejdet på baggrund af de visionsseminarer og temamøder, der har været holdt med byrådet. Det drejer sig om:

- 1. visionsseminar - 1. september 2022
- 2. visionsseminar - 14. september 2022 - Det fysiske spor
- 3. visionsseminar - 5. oktober 2022 - Fremtidens velfærd
- Temamøde - 8. februar 2023 - Fælles om fremtiden

Økonomiudvalget har den 8. maj besluttet, at udkast til planstrategien sendes i fagudvalgshøring.

Udkast til Planstrategi 2023

Med udgangspunkt i drøftelserne fra visionsseminarer og temamøder er der udvalgt tre hovedtemaer med relevans for den fysiske udvikling af kommunen - Sådan arbejder vi, Livskvalitet og Grøn fremtid. De to sidstnævnte har hver tre undertemaer:

- Sådan arbejder vi - beskriver vores tilgang med at arbejde strategisk i en omskiftelig verden
- Livskvalitet - handler om at skabe rammerne for det gode liv
 - Udvikling i balance - Hvordan vi skaber balance i udviklingen af byer, natur, velfærd og infrastruktur
 - Fællesskab og mangfoldighed - Hvordan vi skaber rammerne for fællesskaber, blandede boformer og mødesteder
 - Et bæredygtigt liv - Hvordan vi prioriterer løsninger, der understøtter en bæredygtig udvikling og adfærd
- Grøn fremtid - beskriver det ansvar, vi har, for klima og natur
 - Fremtidens energi og klimaindsatser - Hvordan vi prioriterer anlæg for vedvarende energi og arbejder for en reduceret CO2-udledning
 - Mere og bedre natur - Hvordan vi arbejder på at skabe mere natur
 - Et grønt erhvervsliv - Hvordan vi understøtter virksomhederne i den grønne omstilling

For hvert tema er der foreslået ambitioner og en række principper, der beskriver, hvordan vi vil arbejde med at få opfyldt ambitionerne, se bilag Udkast til Planstrategi 2023.

Forslag til revisionstemaer

Planstrategien skal indeholde en beslutning om kommuneplanens revision. Revisionstemaerne kan være en følge af de ønsker til udvikling, som er udtrykt i strategien. Det kan også være en følge af statslige krav til planlægningen eller

opfølgning på tidligere beslutninger. Der foreligger på nuværende tidspunkt endnu ikke forslag til revision af den fælles kommuneplan i Trekantområdet, men disse vil blive indarbejdet i forslaget til planstrategi, der skal politisk behandles til vedtagelse i august.

Forslag til revision af den lokale del af kommuneplanen

- Principper for "naturen først"
- Principper for balanceret udvikling
- Udlæg af arealer til byudvikling
- Blå-Grøn strategi
- Principper for differentieret bolig-og grundstørrelser
- Principper for fællesfaciliteter og mødesteder ved bolig-og byudvikling
- Omdannelse af Nordkajen
- Udvidelse af Billund Lufthavn
- Strategisk planlægning for midtbyerne
- Udpegning af skovrejsningsområder
- Grøn mobilitetsplan
- Strategisk Energiplan
- Revision af oversvømmelsesområdet

Ud over de nævnte temaer vil der ske et kvalitetstjek af bestemmelserne i forhold til lokalplanlægning og administration, en ajourføring af rammer samt en tilpasning til statslige planer og ny lovgivning.

Den videre proces

Planstrategien foreslås behandlet til vedtagelse på byråds-mødet august måned med henblik på en koordineret offentliggørelse i september 2023 og 8-ugers høringsperiode med de øvrige kommuner i Trekantområdet.

Forvaltningen foreslår også, at der gennemføres en interessentanalyse i juni måned. Interessentanalysen gennemføres som en række interviews med udvalgte personer, som repræsenterer et emne af relevans for planstrategien. Desuden vil planstrategien indgå som et emne på Vejles Folkemøde i starten af juni.

Sagens videre forløb

Sagen skal ikke videre

Klima og resiliensvurdering

I planstrategien er der opstillet principper for, hvordan vi kan planlægge mere bæredygtigt i forhold til arealressourcerne og energiforbruget. Endvidere sætter planstrategien retning for etablering af vedvarende energianlæg, etablering af mere natur og klimatilpasning.

Økonomi- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller

at udkast til planstrategi drøftes med henblik på eventuelt at afgive en udtalelse.

Beslutning

Udkast til planstrategi blev drøftet.

Udtalelse fra Arbejdsmarkedsudvalget:

Arbejdsmarkedsudvalget ønsker, at omstillingen til grønne jobs tænkes større og mere tværgående ind i Planstrategien.

Gitte Frederiksen og Martin Jensen var fraværende under dette punkt.

Bilag

Bilag - udkast Planstrategi 2023 - 9 maj

Punkt 50: Meddelelser

00.22.04-A00-5-18

Resume

Orientering til Arbejdsmarkedsudvalget

Sagsfremstilling

- Præcisering fra forvaltningen om aktiviteter i kalenderen

Beslutning

Fremover lægger forvaltningen de aktiviteter, der kan give tabt arbejdsfortjeneste ind i udvalgsmedlemmernes kalender. Angående øvrige aktiviteter, sendes der mail fra forvaltningen omkring disse.

Gitte Frederiksen og Martin Jensen var fraværende under dette punkt.

Punkt 51: Deltagelse i aktiviteter

81.14.00-G01-2-18

Resume

Deltagelse i kommunale aktiviteter.

Sagsfremstilling

Af Vejle Kommunes Regulativ af 19. januar 2022 om byrådsmedlemmers vederlag og godtgørelse mv. fremgår af punkt 3, litra f, at der kan tillægges erstatning for tabt arbejdsfortjeneste for varetagelse af andre kommunale hverv end møder, når deltagelsen sker efter anmodning fra Byrådet eller et af Byrådets udvalg. Hvis udvalget som helhed skal på f.eks. en studietur skal deltagelse ske efter anmodning fra Byrådet.

- Studietur til Schweiz den 11. - 14. juni 2023
- Fællesmøde vedr. Ny Hjemløsestrategi, mandag den 26. september kl. 15.30 - 17.30
- JobCAMP 2023, Aalborg, den 9.-10. november 2023

Klima og resiliensvurdering

Ingen bemærkninger.

Sagens videre forløb

Sagen skal behandles i Byrådet.

Økonomi- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller

at udvalget anbefaler over for Byrådet, at Arbejdsmarkedsudvalget deltager i studietur til Schweiz den 11.- 14. juni 2023 samt JobCAMP i Aalborg den 9.-10. november 2023.

Beslutning

Aktiviteter blev godkendt.

Aktivitet vedr. studietur og JobCAMP sendes videre til godkendelse i Byrådet.

Gitte Frederiksen og Martin Jensen var fraværende under dette punkt.

Bilag

Byrådsmedlemmers vederlag og godtgørelse mv.

Punkt 52: Beslutningsprotokol til digital godkendelse af Arbejdsmarkedsudvalget

00.22.04-P35-4-18

Resume

Beslutningsprotokollen underskrives digitalt ved at trykke på godkend i First Agenda.

Sagens videre forløb

Sagen skal alene behandles af Arbejdsmarkedsudvalget.

Beslutning

Beslutningsprotokol blev godkendt.

Gitte Frederiksen og Martin Jensen var fraværende under dette punkt.