

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget - 2022-2025 d. 14-12-2023

Mødedato Torsdag d. 14. december 2023 kl. 08:30

Mødested Tulipvej 10, 7100 Vejle

Indholdsfortegnelse

Tema - sygedagpenge Kombineret med virksomhedsbesøg - afventer aftale med virksomhed.....	3
Status veteranmidler og Landsstævne 2025.....	4
Udpegning af ny næstformand samt nyt medlem til Arbejdsmarkedsforum.....	6
Anvisning af midler til Arbejdsmarkedsforum i 2024 samt status på anvendte midler i 2023.....	8
Status på ministermål og udviklingsmål 2023 samt mål for 2024.....	11
Ansøgning om forlængelse af kombineret udlejning. AAB Vejle, Finlandsparken.....	12
Deltagelse i aktiviteter.....	16
Meddelelser.....	17
Beslutningsprotokol til digital godkendelse af Arbejdsmarkedsudvalget.....	18

Punkt 99: Tema - sygedagpenge Kombineret med virksomhedsbesøg - afventer aftale med virksomhed

15.23.00-G01-3-23

Resume

På udvalgs møde 23. november 2023 var der ønske om, at der på et kommende møde skulle være tema om sygedagpenge.

Arbejdsmarkedsudvalget afholder derfor denne gang sit møde hos virksomheden Tulip, som samarbejder med Jobcenter Vejle om blandt andet sygemeldte borgere.

Efter en kort rundvisning, og at have hørt om virksomheden, og dens samarbejde med Jobcenter Vejle samt forvaltningens orientering om sygedagpenge, afholdes ordinært møde.

Sagsfremstilling

Efter ønske på udvalgs møde den 23. november 2023, er der til dagens møde tema om sygedagpenge.

Udvalgs mødet holdes på Tulip, hvor mødet indledes med kort rundvisning. Derefter vil fabrikschef Stig Pedersen og leder af produktionen Brian Guldborg fortælle udvalget om virksomheden, og om det samarbejde, der er med Jobcenter Vejle.

Herefter vil arbejdsmarkedschef Daniel Bomholt, holde oplæg om sygedagpengeområdet, herunder de forlængelsesmuligheder, der er samt fastholdelseelementet i indsatsen.

Klima og resiliensvurdering

Ingen bemærkninger.

Økonomi- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller

at Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Besøg hos Tulip og orientering om sygedagpengeområdet blev taget til efterretning.

Mads Hartlev Jansen og Martin Jensen var fraværende under dette punkt.

Punkt 100: Status veteranmidler og Landsstævne 2025

00.17.00-P20-1-20

Resume

Byrådet besluttede med budget 2023, at Kultur- og Idrætsudvalget og Arbejdsmarkedsudvalget i fællesskab finansierer 50.000 kr. årligt til aktiviteter for veteraner. Arbejdsmarkedsudvalget disponerer over midlerne, som udmøntes via en ansøgningspulje.

I sagsfremstillingen gives en status for Veteranpuljen samt status i forhold til forvaltningens undersøgelse af mulighederne for indsatser i forhold til Landsstævnet i 2025.

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget har besluttet, at udmøntningen af veteranmidlerne skal ske via en ansøgningspulje, for på den måde at inddrage, og anspore, civilsamfundet i skabelsen af veteranaktiviteter.

Puljen kan søges af foreninger og organisationer med hjemsted i Vejle Kommune, og midlerne kan anvendes til dækning af udgifter i forbindelse med konkrete aktiviteter for veteraner og deres pårørende.

Status for puljen er, at der indtil nu ikke er indkommet ansøgninger til puljen. Der har været i alt 3 forespørgsler vedrørende kriterier for puljen, som er gået på om den kan søges af enkeltpersoner. Veteran koordinatoren har en formodning om, at Veteran Café Vejle arbejder på at danne en forening.

Veterankoordinatoren gør løbende opmærksom på puljens eksistens i de netværk han færdes, ligesom puljen løbende bringes op over for veterankoordinatorens samarbejdspartnere.

Puljen er blevet markedsført via Vejle Kommunes sociale medier – Facebook og LinkedIn – ligesom puljen er blevet nævnt i borgmesterens tale i forbindelse med den nationale flagdag for veteraner i september.

Sondering vedrørende DGI's landsstævne 2025

I forbindelse med etableringen af puljen besluttede Arbejdsmarkedsudvalget, at forvaltningen, uafhængigt af beslutningen om puljens tilblivelse, derudover skal undersøge mulighederne for, at veteraner i én eller anden form kan tilbydes at være en del af DGI's landsstævne, der afholdes i Vejle 3-6 juli 2025.

Veterankoordinatoren har forespurgt blandt veteraner og pårørende fra Veteran Café Vejle og i veteranmiljøet vedrørende DGI's landsstævne. Essensen af tilbagemeldingerne er:

- De ca. 10 %, der har psykiske udfordringer som følge af deres udsendelse, agter ikke at deltage i Landsstævnet, fordi der vil være alt for mange mennesker i Vejle under afholdelsen af Landsstævnet.
- Hovedparten af veteraner og pårørende, som er del af en eksisterende forening, vil deltage i Landsstævnet på normale vilkår. I øvrigt oplyser de, at ikke ønsker at deltage, hvis de risikerer at blive "udstillet som fisk i et akvarie".

Veterankoordinatoren havde i september møde med Idræt, Events og Fællesskaber vedrørende Landsstævnet i 2025, og eventuelle muligheder for veteraners deltagelse heri/veteran-aktiviteter i den forbindelse.

Muligheden for at veteraner deltager i landsstævnet med et selvstændigt "lukket" hold blev vendt, men vurderes ikke som en mulighed, da kun etablerede foreninger kan tilmelde sig. Desuden tyder de udsagn, som veterankoordinatoren har indsamlet i veteranmiljøet, at et lukket hold heller ikke vil være en farbar vej.

På dagens udvalgsmøde deltager centerleder Lone Lisby og giver et mere detaljeret indblik i veterankoordinatorens aktiviteter – herunder i forhold til hvad puljen eventuelt kan anvendes til ved manglende søgning, og Landsstævnet i 2025.

Klima og resiliensvurdering

Ingen bemærkninger.

Økonomi- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller

at Arbejdsmarkedsudvalget tager statusorienteringen til efterretning.

Beslutning

Status taget til efterretning.

Der laves en ny status på veteranmindler på udvalgmøde i juni 2024.

Mads Hartlev Jansen og Martin Jensen var fraværende under dette punkt.

Punkt 101: Udpegning af ny næstformand samt nyt medlem til Arbejdsmarkedsforum

15.00.00-A30-1-23

Resume

Vejle Kommunes Arbejdsmarkedsforum, som er et § 17, stk. 4 udvalg, er et rådgivende organ for Arbejdsmarkedsudvalget, og fungerer også som dialogforum for arbejdsmarkedets parter, relevante interesseorganisationer, forvaltningen m.fl.

Forvaltningen indstiller ny næstformand samt nyt medlem til forummet, da en fra de deltagende lokale virksomheder er trådt ud af Arbejdsmarkedsforum - til Arbejdsmarkedsudvalgets godkendelse.

Sagsfremstilling

Vejle Kommunes Arbejdsmarkedsforum består af op til 16 medlemmer;

- Formanden for Arbejdsmarkedsudvalget (formand)
- Næstformanden for Arbejdsmarkedsudvalget
- Op til 4 fra lokale virksomheder
- Op til 3 efter indstilling fra Fagbevægelsens Hovedorganisation (FH)
- 1 efter indstilling fra Funktionærernes og Tjenestemændenes Fællesråd (FTF)
- 1 efter indstilling fra Akademikernes Centralorganisation (AC)
- Op til 2 efter indstilling fra Danske Handicaporganisationer
- 1 efter indstilling fra Praktiserende Lægers Organisation (PLO) i egenskab af repræsentant for erhvervet praktiserende læger
- 1 efter indstilling fra Det Lokale Integrationsråd
- 1 fra Syddansk Erhvervsskole
-

Jf. § 3, stk. 2 i Arbejdsmarkedsforums forretningsorden, udpeges Arbejdsmarkedsforums medlemmer af Arbejdsmarkedsudvalget efter indstilling fra de organisationer og myndigheder, der er repræsenteret i Vejle Kommunes Arbejdsmarkedsforum. Op til 4 medlemmer fra lokale virksomheder udpeges direkte af Arbejdsmarkedsudvalget efter indstilling fra forvaltningen.

Jf. § 3, stk. 6 i forretningsordenen, så vælges to af forummets medlemmer som næstformænd.

En af repræsentanterne for de lokale virksomheder, Lene Boe (Ammeraal Beltech Modular A/S) er ikke længere ansat i den pågældende virksomhed, og træder dermed ud af Arbejdsmarkedsforum. Lene Boe besad også en af to formandposter. Forvaltningen indstiller derfor et nyt medlem samt en ny næstformand.

Forvaltningen indstiller, at nuværende medlem Michael Grundholm, CEO hos Lumière Group, bliver ny næstformand. Derudover indstiller forvaltningen, at Karina Clausen, HR chef hos Ammeraal Beltech Modular A/S, bliver nyt medlem som repræsentant for de lokale virksomheder.

Klima og resiliensvurdering

Ingen bemærkninger.

Økonomi- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller

at Arbejdsmarkedsudvalget udpeger Michael Grundholm som næstformand i Vejle Kommunes Arbejdsmarkedsforum, og Karina Clausen som medlem af Vejle Kommunes Arbejdsmarkedsforum.

Beslutning

Michael Grundholm blev udpeget som næstformand i Arbejdsmarkedsforum, og Karina Clausen som medlem af forummet.

Mads Hartlev Jansen og Martin Jensen var fraværende under dette punkt.

Punkt 102: Anvisning af midler til Arbejdsmarkedsforum i 2024 samt status på anvendte midler i 2023

15.00.05-A30-1-23

Resume

Vejle Kommunes Arbejdsmarkedsforum, som er et § 17, stk. 4 udvalg, er et rådgivende organ for Arbejdsmarkedsudvalget, der også fungerer som et dialogforum.

Arbejdsmarkedsudvalget har hidtil årligt bevilliget Arbejdsmarkedsforum 0,5 mio. kr. til at initiere projekter, som understøtter beskæftigelsesindsatsen i kommunen. Det foreslås, at samme beløb bevilliges i 2024.

Derudover gives en status på de anviste midler i 2023.

Sagsfremstilling

Baggrund

Arbejdsmarkedsforum har karakter af et rådgivende organ for Arbejdsmarkedsudvalget, og er samtidig et forum for dialog mellem arbejdsmarkedets parter, relevante interesseorganisationer, forvaltningen og Arbejdsmarkedsudvalget.

Arbejdsmarkedsforums forretningsorden er udarbejdet på baggrund af Arbejdsmarkedsudvalgets tilkendegivelser, og det fremgår blandt andet af denne at:

§ 2. Vejle Kommunes Arbejdsmarkedsforum skal bidrage med viden og rådgivning til Arbejdsmarkedsudvalget og forvaltningen, og skal desuden initiere konkrete projekter, der løfter beskæftigelsesindsatsen i Vejle Kommune. Arbejdsmarkedsforums fokus er både på de grupper, der er på kanten af arbejdsmarkedet, og på beskæftigelsesindsatsen mere generelt.

Vejle Kommunes Arbejdsmarkedsforum består af repræsentanter fra:

- Formanden for Arbejdsmarkedsudvalget (formand)
- Næstformanden for Arbejdsmarkedsudvalget
- Op til 4 fra lokale virksomheder
- Op til 3 efter indstilling fra Fagbevægelsens Hovedorganisation (FH)
- 1 efter indstilling fra Funktionærernes og Tjenestemændenes Fællesråd (FTF)
- 1 efter indstilling fra Akademikernes Centralorganisation (AC)
- Op til 2 efter indstilling fra Danske Handicaporganisationer
- 1 efter indstilling fra Praktiserende Lægers Organisation (PLO) i egenskab af repræsentant for erhvervet praktiserende læger.
- 1 efter indstilling fra Det Lokale Integrationsråd
- 1 fra Syddansk Erhvervsskole
-

Midler til at initiere projekter

Forud for Arbejdsmarkedsudvalgets møde 27. november 2014 blev det foreslået, at udvalget hvert år drøfter muligheden for at bevilge et beløb til Arbejdsmarkedsforum, som kan anvende midlerne til at initiere projekter, der understøtter beskæftigelsesindsatsen i Vejle Kommune.

Efterfølgende har Arbejdsmarkedsudvalget årligt bevilliget et budgetbeløb på 0,5 mio. kr., der er blevet anvist fra Buffer- og Innovationspuljen.

Det foreslås, at Arbejdsmarkedsudvalget igen i 2024 bevilger et budgetbeløb på 0,5 mio. kr., der anvises fra Buffer- og Innovationspuljen.

Status på anviste midler i 2023

Arbejdsmarkedsforum har i 2023 brugt de anviste midler på et forsøg, der skal samle viden om mulighederne, og afprøve en model, for at få udsatte i job/opkvalificering – hvad skal der til?

Konkret er midlerne brugt til aflønning af en Erhvervs- og uddannelseskonsulent, der i samarbejde med bl.a. Jobcentrets virksomhedsservice, handicapambassadør og uddannelsesambassadør, har stået for at sammensætte forsøgsprogrammet med henblik på at få udsatte ledige i enten uddannelse eller job.

Forsøgsprogrammet er stadig under eksekvering, men har indtil nu givet værdifulde indsigter i forhold til de ledige, til virksomhederne, der skal tage imod de ledige og til hvilke kompetencer, det er nødvendigt Jobcentrets medarbejdere besidder i forhold til arbejdet med udsatte i kombination med en mere virksomhedsrettet indsats.

Om de ledige deltagere

Den oprindelige idé gik på at finde ledige, der kunne deltage i programmet, blandt aktivitetsparate. Det viste sig at være vanskeligt at samle "et hold", hvorfor der i stedet er udvalgt 30 jobparate borgere.

Borgerne screenes i forhold til jobmarkedet, i forhold til handicap bredt set og i forhold til eventuelle opkvalificeringsmuligheder i relation til deres tidligere virke.

Læring

Borgerne i programmet har generelt en lav motivation, en snæver jobsøgning, "glemmer" egne barrierer og har ofte "oversolgt" egne kompetencer, når de forsøges matchet med konkrete job.

Initiativer til at møde borgeren: Individuel plan, håndholdt indsats, inspirationsbesøg, efterværn.

Om virksomhederne

Der er naturlig fokuseret på virksomheder inden for brancher, hvor det er realistisk at borgere i programmet kan komme i arbejde. Fokus har derfor været på brancherne Lager og logistik, Industri og Social og sundhed – alle brancher, der generelt efterspørger arbejdskraft.

Læring

Brancherne har generelt stadig et rekrutteringsbehov; Er som udgangspunkt interesseret i at medvirke i inspirationsbesøg for ledige; Udtrykker usikkerhed i forhold til "når Jobcentret slipper" borgere, der er rekrutteret blandt udsatte.

Initiativer

Skræddersyet opkvalificering af ledige, håndholdt indsats, efterværn.

Om Jobcentermedarbejderne

Læring

Medarbejderne kender diverse ordninger, der kan hjælpe udsatte tættere på arbejdsmarkedet; Der er behov for håndholdt indsats og tættere opfølging; Jobcentermedarbejderne mangler generelt viden om arbejdsmarkedet.

Initiativer

Øge viden om arbejdsmarkedet gennem virtuelle virksomhedsbesøg, fokus på håndholdt indsats og det gode match, efterværn.

Næste skridt er afvikling af aftalte virksomhedsbesøg for de ledige i forsøgsprogrammet, som finder sted medio december inden for Social og sundhedsområdet og i Lager og logistik branchen.

Sideløbende hermed er der programsat et møde med Vejle Idrætsråd med sigte på at afdække, hvordan et samarbejde om at hverve frivillige til mentoropgaver (sparringsmøder med borgerne) kan formes, som et led i at danne et efterværn for udsatte borgere, der "slippes af Jobcentret." Som supplement hertil foregår der i forsøget også et arbejde med at indsamle gode erfaringer med efterværn, som kan samles til et inspirationskatalog til gavn for borgere, virksomheder og jobcentermedarbejdere.

Samlet set vurderes programforløbet at udbygge Jobcentermedarbejdernes beskæftigelsesfaglighed, når det kommer til udsatte målgrupper, og øger derfor potentialet for bedre service over for både borgere og virksomheder i Vejle Kommune.

Klima og resiliensvurdering

Ingen bemærkninger.

Økonomi- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller

at Arbejdsmarkedsudvalget bevilger Arbejdsmarkedsforum 0,5 mio. kr. fra Buffer- og Innovationspuljen i 2024 til initiering af projekter, der understøtter beskæftigelsesindsatsen i Vejle Kommune.

at Arbejdsmarkedsudvalget tager orientering om status på anviste midler i 2023 til efterretning.

Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalget bevilgede 500.000 kr. fra Buffer- og Innovationspuljen i 2024, og tog orientering om status på anviste midler i 2023 til efterretning.

Mads Hartlev Jansen og Martin Jensen var fraværende under dette punkt.

Punkt 103: Status på ministermål og udviklingsmål 2023 samt mål for 2024

15.00.00-G01-765-23

Resume

På mødet gives en status på de aktuelle beskæftigelsespolitiske målsætninger for 2023.

På baggrund af Strategi for beskæftigelsesindsatsen i Vejle Kommune 2024-2027 samt de udmeldte ministermål for 2024, er der udarbejdet forslag til målsætninger for beskæftigelsesindsatsen i Vejle Kommune for 2024.

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget anbefalede på møde 23. november 2023, at Strategi for beskæftigelsesindsatsen i Vejle Kommune 2024-2027 godkendes af henholdsvis Økonomiudvalget og Byrådet.

For at følge op på strategiens ambitioner om at få borgere i job eller uddannelse, så virksomhederne kan få den efterspurgte arbejdskraft, har Arbejdsmarkedsudvalget besluttet, at Vejle Kommune skal arbejde hen imod at kunne placere sig blandt de 20 bedste i landet på beskæftigelsesområdet, inden udgangen af 2027. Strategiens principper og fokusområder skal sammen med de udmeldte ministermål være med til at opfylde denne målsætning.

På mødet vil forvaltningen præsentere målsætninger relateret til ministermålene for 2024 og delmål for 2024 i forhold til ambitionen om at komme i top-20 ved udgangen af 2027. Herudover vil der blive givet en status på de aktuelle målsætninger for 2023.

Klima og resiliensvurdering

Ingen bemærkninger.

Økonomi- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller

at Arbejdsmarkedsudvalget tager status på beskæftigelsespolitiske mål 2023 til efterretning

at Arbejdsmarkedsudvalget godkender forslag til beskæftigelsespolitiske mål for 2024

Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalget tog status på beskæftigelsespolitiske mål i 2023 til efterretning, og godkendte forslag til mål for 2024.

Mads Hartlev Jansen og Martin Jensen var fraværende under dette punkt.

Punkt 104: Ansøgning om forlængelse af kombineret udlejning. AAB Vejle, Finlandsparken

03.00.00-P20-1-23

Resume

Social-, Bolig- og Ældreministeriet offentliggør hvert år den 1. december en liste over udsatte boligområder. På den seneste liste er tre områder i Vejle Kommune kategoriseret som forebyggelsesområde, herunder AAB Vejle, Afd. 29, Finlandsparken, som også tidligere har stået på listen. For at sikre den fortsatte positive udvikling i beboersammensætningen i afdelingen, anmoder boligforeningen om en forlængelse af aftalen om kombineret udlejning, således at aftalen vil gælde til og med den 31. december 2024.

Sagen behandles af Teknisk Udvalg og forelægges Arbejdsmarkedsudvalget til orientering.

Sagsfremstilling

Vejle Byråd godkendte den 27. februar 2019, pkt. 50, at AAB Vejle, Afd. 29, Finlandsparken, kunne anvende reglerne om kombineret udlejning ved tildeling af tomme boliger.

Godkendelsen er senere forlænget af Teknisk Udvalg henholdsvis den 22. januar 2021, pkt. 33, den 18. januar 2022, pkt. 19, samt den 17. januar 2023, pkt. 22.

I henhold til lov om almene boliger skal udviklingsplanen for Finlandsparken fortsætte, selvom Finlandsparken ikke længere er defineret som omdannelsesområde (tidligere omtalt som: "hård ghetto"). Udviklingsplanen skal sikre en fortsat målrettet indsats, der skal understøtte den positive udvikling af Finlandsparken.

Udlejningsværktøjer - udlejning efter særlige kriterier

En boligforening kan anvende kombineret udlejning og fleksibel udlejning, når den fordeler ledige boliger. Begge udlejningsværktøjer kan medvirke til, at der kommer flere ressourcestærke beboere i et område.

Boligforeningen ønsker at anvende kombineret udlejning samtidig med fleksibel udlejning.

Fleksibel udlejning betyder:

Med fleksibel udlejning kan en boligsøgende komme længere frem i køen, hvis han/hun opfylder visse kriterier, der fastsættes af byrådet.

Det er alene ansøgeren, der står på venteliste, der vurderes ud fra kriterierne.

Reglen har det formål at tiltrække ressourcestærke boligsøgende og give dem fortrinsret til ledige boliger forud for ventelisten.

Fleksibel udlejning er obligatorisk for almene familieboliger, der ligger i et udsat boligområde eller et forebyggelsesområde.

Kombineret udlejning:

Kombineret udlejning giver en boligforening mulighed for at afvise boligsøgende, hvis både ansøgeren og dennes ægtefælle eller samlever gennem mere end 2 år er på overførselsindkomst, og hvis boligområdet har en høj andel af beboere uden for arbejdsmarkedet.

Det er således både ansøgeren og dennes ægtefælle/samlever, der indgår i vurderingen ved tildelingen af en ledig bolig.

Reglen har det formål at søge at forhindre, at der samles flere ressourcetsvage beboere i et område.

Forvaltningens bemærkninger

Hvert år den 1. december offentliggøres tallene for udviklingen i de udsatte boligområder, herunder for forebyggelsesområder. Det bemærkes, at tallene for kalenderåret 2023 derfor først er tilgængelige den 1. december 2024.

I figuren nedenfor ses en oversigt over udviklingen i området.

	Beboere > 18-65	Udenfor <u>arb.</u> marked > 40 %	I & E Ikke vestlig > 50 %	Dømte >2, 35 %	Kun grundskole > 60 %	<u>Gns.indkomst</u> < 55 %
2018	1.586	41,1	74,0	1,03	77,2	62,7
2019	1.578	39,0	73,7	1,71	74,9	62,9
2020	1.511	37,9	73,1	2,23	74,4	61,6
2021	1.503	36,6	70,9	1,81	72,6	63,3
2022	1.486	33,8	69,2	1,47	70,7	65,0

Figur 1: Overblik over udviklingen i Finlandsparken 2018-2022

Overordnet set er udviklingen i Finlandsparken positiv. Der er kommet flere i arbejde, indkomstgrundlaget er forbedret, ligesom uddannelsesniveaet er løftet og antallet af dømte er faldet.

Boligforeningen oplyser hertil, at antallet af fraflytninger i 2023 er faldet i forhold til 2022, ligesom der ses færre antal opsigelser. Boligforeningen ser det lavere antal flytninger som et udtryk for, at muligheden for at påvirke, hvem der får tildelt et lejemål, både har betydet et øget antal ressourcetsværke lejere, større stabilitet i beboergruppen, samt at det er lykkedes at bremse antallet af fraflytninger.

Det vurderes således, at de iværksatte tiltag i kombination har medvirket til at skabe en positiv udvikling i Finlandsparken.

Forvaltningen indstiller derfor, at aftalen forlænges til udgangen af 2024, hvor der foretages en fornyet evaluering.

Økonomi

Anvisningsret og kommunens forpligtelse

Hvis boligforeningen afviser en boligsøgende efter reglerne om kombineret udlejning, skal kommunen anviser en anden passende bolig til den boligsøgende, der er blevet afvist, og så vidt muligt senest 6 måneder efter beslutningen om afvisning.

Kommunens pligt til at anviser en anden bolig forudsætter, at den boligsøgende var registreret som boligsøgende i boligforeningen på det tidspunkt, hvor kommunen traf beslutning om at afvise ansøgere efter reglerne om kombineret udlejning.

I de tilfælde hvor kommunen anviser en anden passende bolig, hæfter kommunen for boligtagerens eventuelle istandsættelsesudgifter, såfremt boligtageren ikke betaler dette ved fraflytning, samt for tomgangsleje i den anviste bolig.

Størrelsen på istandsættelsesudgifterne er usikre, idet det ikke er muligt at forudsige, om eller hvornår de kommer.

Tomgangsleje og kommunes forpligtelse

Ved kombineret udlejning vil AAB Vejle kunne påføres et tomgangstab, idet det ikke altid vil være muligt at udleje lejemålet inden opsigelsesfristens udløb.

Der har i perioden 1. januar 2023 – 30. september 2023 været 8 afvisninger, som har medført et samlet lejetab på i alt 46.634,50 kr., hvoraf kommunens andel udgør 21.317,25 kr.

Det bemærkes, at det først er muligt at få en opgørelse over 4. kvartal (Q4) efter den 15. december 2023, da der fortsat kan indløbe opsigelser af lejemål pr. den 1. og 15. december.

Figuren viser en opgørelse over kombineret udlejning i de første 3 kvartaler i 2023.

Kombineret udlejning - Finlandsparken	Q1-2023	Q2-2023	Q3-2023
Godkendte ansøgere	11	10	6
Interne flytninger i afd. 29	3	2	0
Godkendelser i alt	14	12	6
Afviste ansøgere	2	3	3
Omfattet af anvisningsretten	0	0	0
Godkendelses-%	86,67	80,00	66,67
Boliger i lejetab i.f.t. afviste ansøgere	3	1	3
Lejetab i alt DKK	26177,50	6212,00	10245,00
Refusionsbeløb 50% fra Vejle Kommune DKK	13088,75	3106,00	5122,50

Figur 2: Opgørelse over kombineret udlejning i 2023

Finansiering

I forbindelse med Byrådets behandling af sag nr. 50 den 27. februar 2019, blev der reserveret 200.000 kr. i Den Centrale Reservepulje til at dække omkostninger ved kombineret udlejning.

Der henstår på nuværende tidspunkt 160.000 kr. i Den Centrale Reservepulje. Der har i de første 3. kvartaler i 2023 været et samlet lejetab på 46.634,50 kr., hvoraf kommunens andel udgør 21.317,25 kr. Beløbet på 21.317,25 kr. samt opgørelse for 4. kvartal (Q4) vil blive overført til Arbejdsmarkedsudvalget.

Restbeløbet fra kalenderåret 2023 vil blive søgt overført til 2024. Restbeløbet vil dermed kunne indgå i finansiering af en eventuel forlængelse af aftalen om kombineret udlejning i Finlandsparken til 31. december 2024.

Høring

Centralt Budget har ingen bemærkninger af bevillingsmæssig karakter.

Sagen sendes til Arbejdsmarkedsudvalget til orientering.

Klima og resiliensvurdering

Ingen bemærkninger.

Sagens videre forløb

Sagen skal alene behandles af Teknisk Udvalg

Historik

Teknik- og Miljødirektøren indstiller, 12. december 2023, pkt. 282:
at aftalen om kombineret udlejning i AAB Vejle, afdeling 29, Finlandsparken forlænges indtil udgangen af 2024.

Beslutning fra Teknisk Udvalg, 12. december 2023, pkt. 282:
Anbefalet.
Per Olesen og Runebønnelykke var fraværende.

Økonomi- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Orientering taget til efterretning.

Mads Hartlev Jansen og Martin Jensen var fraværende under dette punkt.

Bilag

Ansøgning om forlængelse

Indberetning VK - kombineret udlejning afd. 29.pdf

Forebyggelsesområder 2023.pdf

Punkt 105: Deltagelse i aktiviteter

81.14.00-G01-2-18

Resume

Deltagelse i kommunale aktiviteter.

Beslutning

Ingen punkter.

Mads Hartlev Jansen og Martin Jensen var fraværende under dette punkt.

Bilag

Byrådsmedlemmers vederlag og godtgørelse mv.

Punkt 106: Meddelelser

00.22.04-A00-5-18

Resume

Orientering til Arbejdsmarkedsudvalget

Beslutning

Forvaltningen orienterede om arbejdet med "attraktiv arbejdsplads" i forvaltningen.
Orientering taget til efterretning.

Mads Hartlev Jansen og Martin Jensen var fraværende under dette punkt.

Punkt 107: Beslutningsprotokol til digital godkendelse af Arbejdsmarkedsudvalget

00.22.04-P35-4-18

Resume

Beslutningsprotokollen underskrives digitalt ved at trykke på godkend i First Agenda.

Sagens videre forløb

Sagen skal alene behandles af Arbejdsmarkedsudvalget.

Beslutning

Beslutningsprotokol godkendt.

Mads Hartlev Jansen og Martin Jensen var fraværende under dette punkt.