

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2018-2021 d. 11-03-2021

Mødedato Torsdag d. 11. marts 2021 kl. 08:30

Mødested Virtuelt

Indholdsfortegnelse

Årsrapport 2020 fra Kontrolgruppen.....	3
Klar parat genåbning- jobcentrets forberedelse af genåbningen.....	5
Fortsatte klimadrøftelser i AU-godkendelse af udkast til handleplan.....	7
Årsregnskab 2020 samt overførselssag 2020-2021 på Arbejdsmarkedsudvalgets område.....	9
Orientering om udviklingen på integrationsområdet i Vejle Kommune.....	12
Status fra Jobcenter Vejle.....	14
Deltagelse i aktiviteter.....	15
Meddelelser.....	16
Beslutningsprotokol til digital godkendelse af Arbejdsmarkedsudvalget.....	17

Punkt 23: Årsrapport 2020 fra Kontrolgruppen

32.45.04-G01-31-20

Resume

Den økonomiske resultatopgørelse for Vejle Kommunes Kontrolgruppe i 2020 viser et provenu på 9,1 mio. offentlige kr. Heraf er de 6,8 mio. kommunale kr.

Til sammenligning var provenuet i 2019 10,2 mio. offentlige kr. og 7,3 mio. kommunale kr. Budgetmålet for 2020 og 2019 var sat til 7,2 mio. kommunale kr. For at nå målet i 2020 mangler der 0,4 mio. kr.

Sagsfremstilling

Kontrolgruppen arbejder med anmeldelser og undringer/mistanker, der kræver en særlig dybdegående undersøgelse og kontrol.

Overordnet set er formålet med kontrolarbejdet at stoppe uberettigede udbetalinger tidligst muligt.

Kontrolarbejdet har resulteret i, at der er fundet et provenu på 9,1 mio. offentlige kr., heraf er de 6,8 mio. kommunale kr.

Kanaler	Antal sager	Andel af sager	Offentlig provenu	Kommunal provenu	Antal sager med provenu
Anden kommune	6	0,6%	19.000	15.200	1
Anonym	66	7,1%	1.861.027	1.347.226	13
Internt i kommunen	106	11,4%	3.264.675	2.148.214	38
Navngiven anmelder	8	0,9%	0	0	0
Lufthavnstilsyn	4	0,4%	15.594	11.982	2
Politi	4	0,4%	89.388	62.228	1
SØIK	1	0,1%	0	0	0
SKAT	1	0,1%	0	0	0
Udbetaling Danmark	12	1,3%	228.014	247.590	5
Virksomhedsbesøg	15	1,6%	32.428	18.191	2
Registersamkøring - kontrolsager	128	13,8%	3.597.922	2.970.601	55
Kontrolsager i alt	351	37,7%	9.108.048	6.821.232	117
Registersamkøring - ikke grundlag for en kontrolsag	579	62,3%	0	0	0
	930	100,0%	9.108.048	6.821.232	117

Der er afsluttet flere sager i 2020 end i 2019, men resultatet i 2020 er 0,5 mio. kr. mindre end i 2019. Der mangler således 0,4 mio. kr. i, at målet for 2020 blev nået.

Årsagen til det lavere resultat er, at det gennemsnitlige provenu pr. sag er mindre end i 2019, og at hitraten (sager med resultat i forhold til antal undersøgte sager) på de forskellige kanaler generelt er lavere end i 2019.

Der kan således ikke sættes lighedstegn mellem flere kontrolsager og større provenu. Totalt set er provenuet pr. sag ca. 12.000 kr. mindre i 2020 end i 2019. Med en hitrate på et lavere niveau end i 2019, er der i 2020 brugt flere ressourcer på at undersøge sager, hvor der ikke har været grundlag for at stoppe en ydelse.

Sagerne fra registersamkøring/Den fælles Dataenhed tegner sig for det største fald i provenuet, ca. 20.000 kr. pr sag i forhold til 2019. Effekten af at registersamkøre er, at uberettiget udbetalte ydelser kan stoppes tidligere. Det medfører, at det samlede provenu på kontrolsager alt andet lige bliver mindre. ATP står for samkøring af de forskellige registre, efterfølgende stilles dataene til rådighed for kommunerne.

I 2020 var der flere anonyme anmeldelser end i 2019, ca. 14 % flere. Provenuet i 2020 er højere pr. sag, men der har også været flere anmeldelser i 2020, der ikke har været stærke nok til en kontrolsag.

89% af det samlede provenu er fundet på kontanthjælpsområdet, økonomisk friplads og sygedagpenge, heraf halvdelen af de 89% på kontanthjælpsområdet. Denne fordeling svarer stort set til fordelingen i 2019.

Borgerservicechef Susanne Conradsen vil på mødet kort gennemgå årsrapporten for 2020.

Økonomi- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Orientering taget til efterretning.

Punkt 24: Klar parat genåbning- jobcentrets forberedelse af genåbningen

81.00.00-A00-1-21

Resume

Der gives under dette punkt en orientering om Jobcenter Vejles forberedelse af genåbningen af arbejdsmarkedet, og der foreslås finansiering af en ”Corona-konsulent” med særligt henblik på optimering af jobcentrets digitale aktiviteter/tilstedeværelse.

Sagsfremstilling

Genåbningen af arbejdsmarkedet har 1. marts 2021 taget de første spæde skridt i form af restriktionslempelser, men situationen er til stadighed dikteret af pandemiens udvikling lokalt, regionalt og nationalt. Et flertal i Folketinget har besluttet, at 15. marts og 5. april 2021 er skæringsdatoer for eventuelle yderligere genåbningstiltag.

Restriktionerne lægger også begrænsninger ned over beskæftigelsesindsatsen, der p.t. levner få muligheder for indsatser for ledige og sygemeldte. Det vides i skrivende stund ikke, hvornår restriktionerne, der begrænser beskæftigelsesindsatsen, lempes.

Jobcenter Vejle har gang i en række initiativer, som generelt skal understøtte virksomhedernes behov for arbejdskraft – også i forbindelse med den forventede genåbning.

Viden indsamling og informationskampagne

- Jobcentret gennemfører i uge 7, 8, og 9 en ringekampagne, hvor ca. 1.000 virksomheder spørges om deres nuværende og fremtidige behov for rekruttering. Indsamlingen vil bl.a. give et bredere vidensgrundlag til at kunne målrette forskellige indsatser mod brancher med behov for arbejdskraft.
- Derudover informeres virksomhederne om Jobcenter Vejles Jobservice, som hjælper med fremadrettet rekruttering og andre virksomhedsrettede foranstaltninger. Der har tidligere været afviklet lignende informationskampagner – senest foråret 2020 - med god effekt.

Virksomhedsrettede aktiviteter

- I Job7.dk samarbejdet er en virtuel Jobmesse for virksomheder der mangler arbejdskraft i støbeskeen. Endvidere kører allerede planlagte Job7.dk uddannelsesaktiviteter som planlagt
- Jobcenter Vejle planlægger lokale virtuelle jobdating/jobmesser hen over foråret 2021 for de virksomheder, der mangler arbejdskraft
- Jobcenter Vejles ”hotline” – Virksomhedsservice telefonen – er som altid åben for henvendelser fra virksomheder, der har behov for arbejdskraft.

Borgervendte aktiviteter

- Der er indgået aftale med IBC (International Business College), AMU og Kompetencetoget med henblik på at afholde webinarer med fokus på, hvor der efterspørges arbejdskraft og hvordan man som ledig klædes på til at kunne varetage de forskellige jobs. Webinarerne er primært tiltænkt borgere, men jobcentermedarbejdere er også tænkt ind som en del af målgruppen, så de herigennem får en aktuel viden, som kan skærpe deres vejledning. Ligeledes inviteres de største A-kasser til at deltage. Webinarer afholdes fra uge 10-15
- Jobcenter Vejle oplever stor aktivitet blandt vikarbureauer, og er derfor i færd med at arrangere et webinar, hvor vikarbureauerne kan formidle, hvor der aktuelt mangler midlertidig arbejdskraft, og hvilke konkrete jobs der pt. er. Arrangementet oprettes ud fra deisen om, at et i udgangspunktet midlertidigt job, er bedre end intet job.

Forslag om finansiering af ”Corona konsulent”

Det foreslås, at Arbejdsmarkedsudvalget tilkendegiver interesse for at bevilge midler til finansiering af en ”Corona konsulent” i 1 år, der har særligt fokus på at øge Jobcenter Vejles digitale tilstedeværelse, herunder drive digitale begivenheder i form af fx virtuelle jobmesser, kampagner, digitale mødefora med forskellige temaer, der har

beskæftigelsesmæssigt fokus mv. ”Corona konsulentens” arbejde vil foregå i tæt samarbejde med job- og virksomhedskonsulenter i driften.

Såfremt Arbejdsmarkedsudvalget tilkendegiver interesse for bevilling af midler til en ”Corona konsulent”, vil forvaltningen udarbejde en egentlig jobbeskrivelse, som Arbejdsmarkedsudvalget kan bruge til at træffe endelig beslutning på næstkommende udvalgs møde.

Økonomi- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller

- at orientering om forberedelse af genåbning tages til efterretning
- at udvalget beslutter sig for, om der skal tilkendegives interesse for finansiering af en ”Corona konsulent”, som i så fald behandles på næste møde i Arbejdsmarkedsudvalget

Beslutning

Orientering om forberedelse af genåbning taget til efterretning.

Arbejdsmarkedsudvalget tilkendegav ineteresse for finansiering af en "Corona konsulent". På næste møde i udvlaget bliver oplæg til en jobbeskrivelse præsenteret.

Punkt 25: Fortsatte klimadrøftelser i AU-godkendelse af udkast til handleplan

01.00.00-P20-2-21

Resume

På møde den 11. februar 2021 besluttede Arbejdsmarkedsudvalget to initiativer på arbejdsmarkedsområdet, som skal indgå i handleplan, der bidrager til at understøtte Vejle Kommunes Klimaplan 2020-2050.

Forvaltningen har udarbejdet udkast til handleplan, der er vedlagt som bilag til sagen sammen med beskrivelse af de to initiativer der er bilag til handleplanen.

Sagsfremstilling

Som led i Vejle Kommunes Klimaplan 2020-2050 har Byrådet besluttet, at klimaovervejelser skal indgå som en naturlig del i de enkelte fagudvalg. Derfor har hvert udvalg skulle udarbejde en handleplan, der bidrager til at understøtte klimaplanen.

På sidste udvalgmøde blev det besluttet, at følgende to initiativer skrives ind i klimahandleplanen for Arbejdsmarkedsudvalgets område:

- Fokus på fremtidens grønne job

Dette initiativ er bragt ind i Job7.dk samarbejdet, hvor behovet for ”grøn arbejdskraft” hos virksomhederne i Trekantsområdet afdækkes, og hvilke mulige uddannelses- og opkvalificeringstiltag, der eventuelt vil kunne igangsættes.

Det vil også blive undersøgt, hvilke øvrige klimainitiativer, der er i gang i kommunalt og regionalt regi, og eventuelle indsatser vil blive koordineret med det, der allerede er i gang.

På politisk dialogmøde i Job7.dk 7. september 2021 vil Job7.dk’s chefgruppe fortælle om der ses et behov hos virksomhederne samt give et bud på, hvad der eventuelt konkret kan sættes i gang.

- Grønne nyttejobs

Jobcenter Vejle vurderer i samarbejde med Teknik & Miljø den nuværende nytteindsats klimavenlighed, og det bliver samtidig undersøgt, hvorvidt det er muligt at gøre den nuværende nytteindsats mere klimavenlig.

Tilrettelæggelse sker under hensyntagen til allerede eksisterende rammer og regler for nyttejobs – det vil sige, at der tages højde for konkurrenceforvridning i forhold til virksomheder, og at man ikke tager ordinære job væk fra arbejdsmarkedet.

Jobcentret er i dialog med Teknik & Miljø, og der sættes et møde op via Klimasekretariatet hurtigst muligt.

De valgte initiativer for Arbejdsmarkedsudvalgets område falder i tråd med principper beskrevet i kommunens klimaplan, nemlig ”Vi går efter de langsigtede løsninger” og ”Partnerskaber og lokale arbejdspladser driver den grønne omstilling”. Initiativerne er skrevet ind i udvalgets handleplan i forhold til den overordnede klimaplan. Handleplanen og bilag til handleplanen er vedlagt som bilag til sagen.

Den videre proces

Både Byråd og de enkelte fagudvalg vil årligt behandle og følge op på Klimaplanen. Arbejdsmarkedsudvalget vil derfor løbende blive orienteret om de to initiativer der er udpeget for udvalgets område.

Klimaudvalget og NMU vil årligt følge op på om handlingerne i Klimaplanen skrider frem, ligesom Direktionen følger udviklingen tæt med en kvartalsvis opfølgning, og orienterer og drøfter med Klimaudvalget årligt.

Klimaplanen vil fremadrettet indgå i kommunens budgetproces, og allerede 9. juni 2021 afholdes temamøde for Byrådet, hvor budget, herunder klimaplan og handleplaner, er på dagsordenen.

Økonomi- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller

at Arbejdsmarkedsudvalget godkender handleplan for udvalgets område.

Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalget godkendte klimahandleplan for udvalgets område.

Bilag

Bilag til handleplan - Grønne nyttejobs

Bilag til handleplan - Fokus på fremtidens grønne job

Udkast til AU Klimahandleplan

Punkt 26: Årsregnskab 2020 samt overførselssag 2020-2021 på Arbejdsmarkedsudvalgets område

00.00.00-Ø00-1-19

Resume

Årsregnskabet for 2020 på Arbejdsmarkedsudvalgets område udviser et mindreforbrug på 0,9 mio. kr. efter overførselssagen. Dette fordeler sig med et merforbrug på 1,3 mio. kr. på overførselsudgifterne og et mindreforbrug på 2,2 mio. kr. på serviceudgifterne.

Udvalget bedes tage stilling til bidrag til årsberetning for 2020 på udvalgets område.

Sagsfremstilling

Årsregnskabet for Arbejdsmarkedsudvalget for 2020 udviser et mindreforbrug på 0,9 mio. kr. (0,1%) efter overførselssagen på driften.

	Korrigeret budget 2020	Regnskab 2020	Restbudget før overførsel	Overførsel	Restbudget efter overførsel
Nettobeløb i 1.000					
Overførselsudgifter	1.672.473	1.673.798	-1.325	0	-1.325
Serviceudgifter	39.506	34.349	5.157	2.943	2.214
i alt	1.711.979	1.708.147	3.832	2.943	889

Drift

Vedlagt sagen er en oversigt over forbruget på de enkelte udgiftsområder på funktionsniveau.

Eventuelle senere efterreguleringer af de generelle tilskud vedr. beskæftigelsestilskuddet eller budgetgarantien, vil der blive redegjort for i det samlede halvårsregnskab 2021.

På udvalgets møde d. 21. januar 2021 oplyste forvaltningen, at man forventede et merforbrug på 6,7 mio. kr. Det faktiske resultat blev et mindreforbrug på 0,9 mio. kr. efter overførselssagen.

Forvaltningen har i januar 2021 sendt regninger til øvrige kommuner vedr. borgere, hvor der er afgivet refusionstilsagn til Vejle Kommune. Dette gav en merindtægt i størrelsesordenen 3 mio. kr. i forhold til det forventede.

Endvidere modtager Vejle Kommune først sidst i januar 2021 afregning fra Ydelsesrefusion for december måned 2020, der omfatter statsrefusioner samt afregning for førtidspension samt A-dagpenge. Indtil da beroede omfanget af disse på et skøn.

Desuden blev udgifterne til indsats lavere end skønnet. Det kan bl.a. henføres til, at den anden bølge af corona medførte, at der igen blev lagt begrænsninger på området.

Udviklingen i årets løb

Udviklingen i beskæftigelsen startede positivt; men dette ændrede sig markant, da coronaen nåede til Danmark i marts måned 2020.

Nedlukningen medførte en stigning i antallet af forsikrede ledige, og ændret lovgivning på sygedagpengeområdet medførte også en vækst i antallet her i form af øgede refusioner, da arbejdsgiverperioden blev suspenderet pga Covid. Dette betød stigende udgifter til sygedagpenge og forsikrede ledige og et merforbrug på ca. 46,5 mio. kr., som dog stort bliver dækket af mindreforbrug på øvrige overførselsområder, således at overførselsudgifterne samlet udviser et merforbrug på 1,3 mio. kr.

Der forventes en regulering af beskæftigelsestilskuddet. Reguleringen forventes som tidligere år at ramme Vejle Kommune negativt, idet reguleringen sker med baggrund i tidligere års befolkningstal og dermed ikke tager hensyn til den

aktuelle befolkningstilvækst.

KL har den 25. februar 2021 udmeldt foreløbig prognose omkring midtvejsregulering af beskæftigelsestilskuddet. Prognosen viser, at Vejle Kommune skal tilbagebetale godt 14. mio. kr. vedr. de forsikrede ledige. Fra 2021 indgår de forsikrede ledige på lige fod med øvrige områder, hvorfor der kan forventes en mere fair udligning, som ikke baserer sig på ældre prognoser.

Den stigende ledighed ramte især handel, industri samt hotel og restauranter, hvor Vejle Kommune har en større andel end gennemsnittet af kommuner i Danmark.

Udfordringer ind i 2021

Coronaens tag i Danmark er fortsat ind i 2021, hvilket betyder fortsat højt antal ledige, både forsikrede og sygedagpengemodtagere.

Forvaltningen arbejder med tiltag, som skal hjælpe ledige tilbage i job.

Midtvejsreguleringen 2020

Som følge af udviklingen indebar regeringsaftalen mellem KL og regeringen en midtvejsregulering, der medførte en kompensation til Vejle Kommune på ca. 160 mio. kr., der blev tilført arbejdsmarkedsudvalgets område ved halvårsregnskabet.

Årsberetning vedrørende Arbejdsmarkedsudvalgets område

Kommunens årsregnskab omfatter en beretning, hvor der skal indgå et bidrag om Arbejdsmarkedsudvalgets område. Der er vedlagt et forslag til bidrag på udvalgets område som bilag.

Overførselssag

I sagen indstilles det i henhold til Byrådets vedtagne regler for overførsel mellem budgetår, at der på Arbejdsmarkedsudvalgets område overføres et mindreforbrug på 2,9 mio. kr. på serviceudgifterne.

Posterne er specificeret i bilag til sagen.

Udgifter afledt af coronaepidemien

På serviceområdet har der været merudgifter til rengøring på 60.000 kr. vedr. Havneparken 16C

Økonomi

Høring

Økonomi og Controlling har ingen bemærkninger af bevillingsmæssig karakter.

Sagens videre forløb

Sagen indgår i samlesagen for årsregnskab 2020 samt i den samlede overførselssag til Økonomiudvalget og Byrådet.

Økonomi- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller

at årsregnskabet samt årsberetning jfr. bilag godkendes,

at anmodningen om overførsel på drift godkendes, og

at opgørelse over netto coronaforbrug fremsendes til Økonomiudvalgets og Byrådets videre behandling

Beslutning

Årsregnskab og årsberetning blev godkendt.

Anmodning om overførsel på drift blev godkendt.

Opgørelse over netto coronaforbrug fremsendes til Økonomiudvalgets og Byrådets videre behandling.

Bilag

Skema overførselssag AU 2020-21

Udkast til beretning for AU 2020

Kopi af Skema_Opgørelse coronaøkonomi forvaltninger 2020

Hovedoversigt-AU-2020-drift

Punkt 27: Orientering om udviklingen på integrationsområdet i Vejle Kommune

15.40.00-G01-226-14

Resume

Arbejdsmarkedsudvalget gives en orientering om udviklingen på integrationsområdet for borgere, der er omfattet af integrationsloven fra 2012 og frem til november 2020 i Vejle Kommune, hvorfra de seneste tal stammer.

Integrationsområdet har ikke længere en stor tilstrømning af nye borgere, hvorfor nærværende orientering, i forhold til den tilsvarende orientering af udvalget i oktober 2020, ikke har de store udsving. Derfor foreslås, at området fremover indrulleres i opfølgningen på ministermålet ”Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende”.

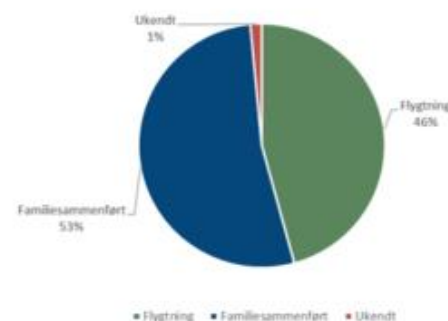
Sagsfremstilling

Fra 2012 frem til november 2020 har Vejle Kommune taget imod 771 flygtninge og familiesammenførte. Tal fra jobcentrets fagsystem viser, at flygtninge udgør 46 % og familiesammenførte 53 % af de ankomne (1 % er ukendt). Over halvdelen af det samlede antal flygtninge og familiesammenførte over 18 år ankom i årene 2015 og 2016.

Nationalitetsfordeling

Ser man på nationalitetsfordelingen over hele perioden (2012-november 2020), viser det sig, at over 60 % af de ankomne er af syrisk nationalitet. Til sammenligning udgør den næsthøjest ankomne nationalitet (fra Iran) knap 10 % af det samlede antal ankomne flygtninge og familiesammenførte i perioden.

Aktuelt antal borgere omfattet af integrationsloven fordelt på opholdsgrundlag



Beskæftigelse

Andel flygtninge og familiesammenførte i beskæftigelse (borgere ankommet 2012-2020)

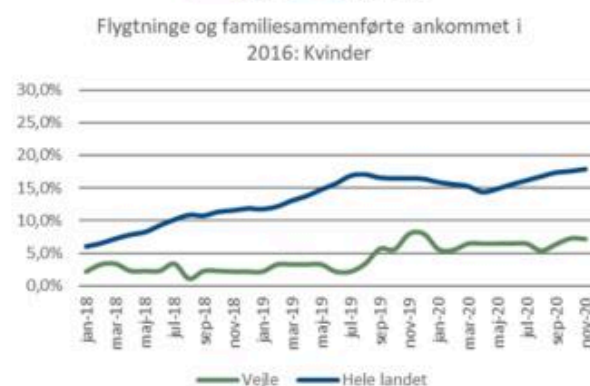
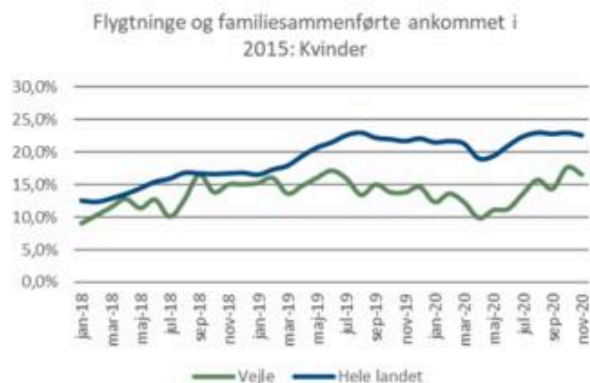


Kilde: jobindsats.dk. Beskæftigede er her opgjort som borgere, der har løntimer. Der er ikke nødvendigvis tale om fuldtidsbeskæftigede.

Fra omkring midten af 2019 har andelen af flygtninge og familiesammenførte med løntimer i Vejle Kommune omtrent ligget på landsgennemsnittet, fra tidligere at have være bedre end gennemsnittet. En faldende tendens i andelen af løntimer blandt målgruppen for både landsgennemsnittet og Vejle Kommunes vedkommende forstærkes yderligere af Coronaens indtog. Fra sommeren 2020 stiger andelen af målgruppen med løntimer igen – dog behersket for Vejle

Kommunes vedkommende, der i november ligger på en 37 % andel, mens landsgennemsnittet ligger på 40,5 % flygtninge og familiesammenførte med ordinære løntimer.

Placeringen under landsgennemsnittet skyldes især, at kvinder blandt målgruppen generelt har ringe tilknytning til arbejdsmarkedet, og i Vejle Kommune har kvinderne en markant lavere beskæftigelsesandel end landsgennemsnittet. Herunder eksemplificeret med henholdsvis mænd og kvinder, der er ankommet til Vejle Kommune i 2015 og 2016 – som nævnt de to år med klart flest ankomne i målgruppen.



Kilde: Jobindsats.dk

Integrationsområdet som ministermål

Integrationsområdet indgår også i beskæftigelsesministerens mål. Derfor foreslås, at Arbejdsmarkedsudvalget fremover vil få opfølgningen på integrationsområdet, når der følges op på ministermålene – for denne målgruppe målet ”Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende”. Området vil fortsat have stor bevågenhed, og med de foreløbige meldinger fra både regering og opposition, vil bevågenheden sandsynligvis øges yderligere i de kommende måneder.

Økonomi- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller

at Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning, og at orienteringen fremover integreres i opfølgningen på ministermålet ”Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende”.

Beslutning

Orienteringen blev taget til efterretning.

Fremadrettet integreres orienteringen i opfølgningen på ministermålet ”Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende”.

Punkt 28: Status fra Jobcenter Vejle

87.00.00-A00-1-21

Resume

På mødet vil direktør Sarah Gaarde og arbejdsmarkedschef Daniel Bomholt give en status på generelle personalemæssige og organisatoriske forhold i Jobcenter Vejle.

Sagsfremstilling

På møde i Økonomiudvalget 11. januar 2021 blev det besluttet, at direktøren en gang årligt, og når det er særligt relevant, orienterer fagudvalget om generelle organisatoriske eller personalemæssige anliggender.

Da der netop er gennemført en trivselsmåling i Vejle Kommune, og da der er omorganisering på vej på Arbejdsmarkedsområdet, vil Arbejdsmarkedsudvalget på dagens møde få en generel status fra Jobcenter Vejle på følgende forhold:

- Corona-situationen
 - Trods restriktioner er der gang i indsatser
 - Begyndende corona-træthed hos medarbejderne
 - Midlertidig suspendering af beskæftigelsesindsatsen udfordrer opgaveløsningen

- Trivselsmåling
 - Det generelle billede
 - Enkelte fokusområder

- Organisering på Arbejdsmarkedsområdet
 - Igangsat omorganisering i forvaltningen i efteråret 2020
 - Procesplan for organisering på Arbejdsmarkedsområdet
 - Principper for organisering på Arbejdsmarkedsområdet

Økonomi- og Arbejdsmarkedsdirektøren samt Arbejdsmarkedschefen vil på mødet give en nærmere orientering om ovennævnte punkter.

Økonomi- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller

at Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen om status i Jobcenter Vejle til efterretning.

Beslutning

Orientering taget til efterretning.

Martin Jensen deltog ikke under dette punkt.

Punkt 29: Deltagelse i aktiviteter

81.14.00-G01-2-18

Resume

Deltagelse i kommunale aktiviteter.

Sagsfremstilling

JobCAMP 2021 7.-8. oktober er flyttet fra november på grund af kommunalvalg. Tilmelding forventes at være primo april.

Af Vejle Kommunes Regulativ af 22. januar 2014 om byrådsmedlemmers vederlag og godtgørelse mv. fremgår af punkt 3, litra f, at der kan tillægges erstatning for tabt arbejdsfortjeneste for varetagelse af andre kommunale hverv end møder, når deltagelsen sker efter anmodning fra Byrådet eller et af Byrådets udvalg.

Økonomi- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller

Orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Orientering taget til efterretning.

Martin Jensen deltog ikke under dette punkt.

Bilag

Byrådsmedlemmers vederlag og godtgørelse mv.

Punkt 30: Meddelelser

00.22.04-A00-5-18

Resume

Orientering til Arbejdsmarkedsudvalget

Beslutning

- Orientering om månedsopfølgning
 - Kort orientering om konkret sag
- Orientering taget til efterretning.

Martin Jensen deltog ikke under dette punkt.

Punkt 31: Beslutningsprotokol til digital godkendelse af Arbejdsmarkedsudvalget

00.22.04-P35-4-18

Resume

Beslutningsprotokollen underskrives digitalt ved at trykke på godkend i First Agenda.

Sagens videre forløb

Sagen skal alene behandles af Arbejdsmarkedsudvalget.

Økonomi- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller

at beslutningsprotokollen godkendes.

Beslutning

Godkendt

Martin Jensen deltog ikke under dette punkt.