

REFERAT Handicaprådet d. 13-09-2018

Mødedato Torsdag d. 13. september 2018 kl. 17:00

Mødested Bilka

Indholdsfortegnelse

| | |
|--|---|
| Godkendelse af referatet fra mødet den 30. august 2018..... | 3 |
| Handicaprådets besøg hos Bilka..... | 4 |
| Lovgivningsmæssig opdatering af Handicaprådets Forretningsorden..... | 6 |
| Handicappolitik..... | 7 |
| Fælles orientering..... | 8 |
| Eventuelt..... | 9 |

Punkt 45: Godkendelse af referatet fra mødet den 30. august 2018

27.69.48-G01-12-18

Resume

Referatet er udsendt med dagsordenen.

Formanden indstiller

at referatet fra Handicaprådets møde den 30. august 2018 godkendes.

Beslutning

Godkendt.

Punkt 46: Handicaprådets besøg hos Bilka

27.69.48-G01-19-18

Resume

Handicaprådets møde den 13. september 2018 holdes hos Bilka, hvor der vil være et oplæg om Bilkas rolle som virksomhedscenter og samarbejdet med Jobcenter Vejle. Oplægget vil blive efterfulgt af en rundvisning.

Sagsfremstilling

Bilka er et af de 45-50 virksomhedscentre, Jobcenter Vejle har aftale med.

Fakta om virksomhedscentre

Et virksomhedscenter er en virksomhed, som har indgået en formaliseret samarbejdsaftale med jobcentret. Et virksomhedscenter være lige fra en enkeltmandsvirksomhed til store koncerner som eksempelvis Bilka.

Det enkelte virksomhedscenter stiller et antal aftalte træningspladser til rådighed for borgere, som er langt fra arbejdsmarkedet. Aftalen skitserer forpligtelserne på begge sider, muligheder for mentoruddannelse og netværksmøder, støtteforanstaltninger samt sikring af overholdelse af forholdstalskravet.

Formålet med et virksomhedscenter

I et virksomhedscenter får borgerne kontakt med arbejdsmarkedet og optrænet deres arbejdsmarkedskompetencer. Forløbene på et virksomhedscenter er med til at afklare den enkelte borgers uddannelsesvalg, skånehensyn og arbejdsevne. Forløbene kan give flere forskellige type resultater i form af eksempelvis ansættelse i ordinært job, fleksjob, voksnlæreforløb, tilmelding til uddannelse, afklaring af barrierer mv.

Målgruppen

De store virksomhedscentre har alle målgrupper, mens mindre virksomhedscentre ofte har færre målgrupper. I vedlagte bilag er der bla. en oversigt over antallet af aktiveringsindsatser i Bilka i 2016 fordelt på målgrupper.

Bilkas rolle

Bilka er et virksomhedscenter, som kan rumme op til 30 placeringer, hvilket omfatter skånejobbere, løntilskudsansættelser og praktikanter fra de forskellige målgrupper.

Samarbejdet med Bilka blev formaliseret i en aftale for knap tre år siden. Siden opstarten, har samarbejdet udviklet sig positivt. Bilka har efterspurgt redskaber til at støtte medarbejdere og borgere i udviklingsforløbene, fx sprogundervisning på arbejdspladsen. Bilka er altid repræsenteret ved mentoruddannelse og netværksmøder, og deltager ofte i diverse interne og eksterne arrangementer og fortæller om deres oplevelser med at medvirke til borgernes udviklingsforløb.

Mødet indledes med oplæg, hvor Mangfoldighedskoordinator Signe Winther fra Bilka blandt andet fortæller om, hvilke borgere de som virksomhedscenter modtager, hvilke aktiviteter borgerne kommer ud til, og hvordan samarbejdet med Jobcenter Vejle opleves.

Der vil være en repræsentant fra arbejdsmarkedsområdet i Vejle Kommune tilstede på mødet.

Derudover vil Marianne Maasbøl fra Center for Beskyttet Beskæftigelse (CFBB) være tilstede, da Bilka også samarbejder med CFBB.

Efter oplæg og efterfølgende spørgsmål og drøftelse, vil der være rundvisning, hvor man i praksis kan se, hvad borgerne konkret arbejder med.

Formanden indstiller

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Medarbejdere fra Bilka orienterede om, at der var ca. 1.100 ansatte, som var under en lovgivningsmæssig ordning så som fleksjob eller skånejob. Der var personer, som var der i forbindelse med et jobafklaringsforløb af forskellig varighed. Der var også personer, som i forbindelse med deres praktik fik fastansættelse efter udløbet af praktikken.

Der blev orienteret om, at det var vigtigt for Bilka, at alle var en vigtig brik i puslespillet, og at der er plads til forskellighed. I projektet Uniq job var der fast fagligt personale tilknyttet for at støtte op om de ansatte.

Der blev orienteret om, at man havde et samarbejde med LEV omkring beskyttet beskæftigelse – projekt KLAP, hvor der var ansat mere end 200 personer.

Derudover var der også et samarbejde med Glad Fonden, hvor unge udviklingshæmmede kan få en uddannelse ved at få opbygget og nedskrevet kompetencer.

Endvidere blev der orienteret om Flaskefolket, som har 10 års jubilæum og er et beskyttet værksted, som er flyttet ud i butikken.

Fælles for projekterne er, at alle får personaletøj, rabatkort og er med til at sprede glæde.

En af Bilkas erfaringer med de forskellige ordninger og projekter var, at det var til at give identitet og indhold i livet, da arbejde kan være en vigtig del af ens identitet.

Bilag

Tal vedr. Bilka

Punkt 47: Lovgivningsmæssig opdatering af Handicaprådets Forretningsorden

27.69.48-G01-15-18

Sagsfremstilling

Handicaprådet besluttede på mødet den 8. marts 2018, at de lovgivningsmæssige henvisninger i Handicaprådets Forretningsorden skulle opdateres.

På Handicaprådets møde den 24. maj 2018 blev det besluttet at undersøge, hvorvidt der kunne være noget til hinder for at ændre Handicaprådets Forretningsorden § 9, stk. 2, således, at stedfortrædere ud over dagsordenen også kan få tilsendt bilagene til Handicaprådets dagsorden.

Det kan hertil bemærkes, at dagsordenen med bilag bliver offentligtgjort på kommunens hjemmeside, ligesom det efterfølgende godkendte referat bliver offentligtgjort på kommunens hjemmeside. Det er på denne baggrund tilføjet, at der endvidere fremsendes dagsorden med bilag pr. mail til stedfortrædere, undtaget herfra er evt. lukkede punkter.

Udkastet er endvidere tilrettet således, at den beretning, som Handicaprådet årligt afgiver, ikke bliver fremlagt for Byrådet.

Vedlagt udkast til Forretningsorden, hvor de lovgivningsmæssige opdateringer og øvrige tilføjelser er indsat med blå skrift.

Historik

Formanden indstiller 24. maj 2018, pkt. 35:
at Forretningsorden godkendes.

Handicaprådet, 24. maj 2018, pkt. 35:

Det blev besluttet at undersøge, hvorvidt der kunne være noget til hinder for, at ændre Handicaprådets Forretningsorden § 9, stk. 2, således, at stedfortrædere ud over dagsordenen også kan få tilsendt bilagene til Handicaprådets dagsorden.

Beslutning

Godkendt.

Bilag

Forretningsorden 06-09-2018

Punkt 48: Handicappolitik

27.69.48-G01-10-18

Sagsfremstilling

Medlemmerne arbejder med den nye kommunale handicappolitik.

Formanden indstiller

at sagen drøftes.

Beslutning

Ikke noget nyt.

Punkt 49: Fælles orientering

27.69.48-G01-9-18

Sagsfremstilling

Medlemmerne har med dette punkt mulighed for at orientere hinanden.

Formanden indstiller

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Gitte Frederiksen orienterede om, at budgetforhandlingerne var i gang.

Punkt 50: Eventuelt

27.69.48-G01-6-18

Formanden indstiller

at

Beslutning

Intet.