

# **REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget - 2022-2025 d. 05-05-2022**

**Mødedato** Torsdag d. 05. maj 2022 kl. 08:30

**Mødested** Sundhedshuset - Lokale VESO.008, Vestre Engvej 51, Vejle

## **Indholdsfortegnelse**

Introduktion til Center for Fastholdelse & Rehabilitering.....	3
Budgetdrøftelse 2023.....	4
Orientering om konteringsproblematik.....	6
Henvendelse fra Ankestyrelsen.....	8
Status på modtagelse af ukrainere.....	9
Bruttoliste - studietur.....	11
Præsentation af Job7.dk samarbejdet om at finde kvalificeret arbejdskraft.....	14
Deltagelse i aktiviteter.....	15
Meddelelser.....	16
Beslutningsprotokol til digital godkendelse af Arbejdsmarkedsudvalget.....	17

## **Punkt 44: Introduktion til Center for Fastholdelse & Rehabilitering**

00.22.04-A30-2-22

### **Resume**

Som led i Arbejdsmarkedsudvalgets samlede introduktion til Arbejdsmarkedsområdet, bliver Jobcenter Vejles fire centre præsenteret for udvalget.

### **Sagsfremstilling**

På dagens møde giver centerleder Søren Schøneberg Hansen en introduktion til Center for Fastholdelse & Rehabilitering, og tegner et billede af målgrupper og indsatsområder.

### **Klima og resiliensvurdering**

Ingen bemærkninger.

### **Økonomi- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller**

at udvalget tager introduktionen til efterretning.

### **Beslutning**

Introduktion taget til efterretning.

Martin Jensen deltog ikke i behandlingen af dette punkt.

# Punkt 45: Budgetdrøftelse 2023

00.30.00-G01-8-22

## Resume

Som led i budgetlægningen skal Arbejdsmarkedsudvalget drøfte udfordringer og opmærksomhedspunkter med henblik på at udarbejde materiale til budgetlægningens spor 2, som fremlægges på Byrådets temamøde den 7. juni.

## Sagsfremstilling

Økonomiudvalget godkendte 28. februar 2022 budgetstrategien for budget 2023, der ligesom de foregående år er inddelt i to spor. Spor 1 indeholder det tekniske budgetforslag, som udarbejdes af de enkelte fagudvalg inden for en udmeldt ramme. Spor 2 indeholder et oplæg til ”budget i balance”, og udarbejdes af Direktionen for Økonomiudvalget. Økonomiudvalget fremsætter herefter et forslag til budget i balance som forhandlingsoplæg til budgetforhandlingerne i Byrådet.

### Forløbet i Arbejdsmarkedsudvalget

Overordnet set kommer materialerne i de to spor, som er nævnt ovenfor og i budgetstrategien samt i materialer, der udarbejdes i tilknytning hertil. Denne sag er målrettet Arbejdsmarkedsudvalgets bidrag til spor 2.

Spor 1: Det tekniske budget er en fremskrivelsen af sidste års vedtagne budget samt de Byrådsbeslutninger, der har været. Spor 1 for Serviceområdets budget behandles på Arbejdsmarkedsudvalgets møde den 2. juni, mens budgettet for overførselsområdet behandles den 18. august.

Spor 2 oplægget til budget i balance: Direktionen udarbejder et oplæg til budget i balance, som præsenteres for Byrådet 29. august. Oplægget til budget i balance bliver ikke behandlet i Arbejdsmarkedsudvalget. I tilknytning til budget i balance udarbejder forvaltningen budgetnotater om eventuelle udfordringer og opmærksomhedspunkter inden for udvalgets område. Disse materialer behandles på dagens møde. Med udgangspunkt i drøftelserne færdiggøres oplægget af forvaltningen, så det kan indarbejdes til Byrådsseminariet 7. juni.

### Tidsplan for Arbejdsmarkedsudvalget

- 5. maj – Arbejdsmarkedsudvalget – Præsentation og godkendelse af budgetudfordringer og opmærksomhedspunkter inden for Arbejdsmarkedsområdet (Spor 2).
- 7. juni – Temamøde Byrådet: Præsentation af Arbejdsmarkedsudvalgets udfordringer og opmærksomhedspunkter (Spor 2).
- 2. juni – Arbejdsmarkedsudvalget – Præsentation af det tekniske budgetforslag på serviceområdet (Spor 1).
- 18. august – Arbejdsmarkedsudvalget – Præsentation af det tekniske budget på overførselsområdet (Spor 1).

Direktøren for Økonomi- og Arbejdsmarkedsforvaltningen vil på mødet præsentere udvalget for de største opmærksomhedspunkter og udfordringer. De omhandler følgende:

### Ret til tidlig pension – Arne pensionen

Loven om ret til tidlig pension, i daglig tale Arne pensionen, finansieres ved nytænkning af beskæftigelsesindsatsen. Det betyder, for Vejle Kommune, en besparelse fra 2023 på 15 mio. kr. stigende til 22 mio. kr. fra 2024 og frem.

Udmøntningen af besparelsen skal aftales mellem forligspartierne bag aftalen om ret til tidlig pension.

Første delaftale omkring en konkret udmøntning kom i 2021, hvorfor første del på 7,4 mio. kr. er fundet i 2022. Besparelsen blev fundet ved at ændre ved sags-normering, ved reduktion af fastholdelsesmentorerne og ved udløb af projekt med Rockwool Fonden. I alt blev der nedlagt 15 stillinger.

Delaftale 2, som angiver en udmøntning af de resterende 15 mio. kr. fra 2023 og frem, afventes. Tidshorisonten er pt. ukendt, og det er usikkert, hvorvidt der kommer en afklaring forud for kommunens budgetlægning. Det betyder, at der vil være behov for en kort proces omkring implementeringen da budgettet bliver reduceret allerede fra 1. januar 2023.

Reformpakke "Danmark kan mere 1"

Regeringen har fremlagt ti fremskridt for Danmark i et tiårigt perspektiv. Danmark kan mere. De ti fremskridt vil kræve løbende og gennemgribende ændringer af vores samfund herunder arbejdsmarkedsområdet. En række af initiativerne i reformpakken vedrører således i mere eller mindre direkte form beskæftigelsesindsatsen og ydelser.

Afledte udfordringer som følge af flygtninge tilstrømning fra Ukraine  
De seneste vurderinger fra regeringen lyder på, at man skal forvente op imod 100.000 flygtninge fra Ukraine. Ud fra en gennemsnitlig betragtning vil det betyde, at Vejle Kommune vil skulle facilitere omkring 2% svarende til 2000 børn og voksne. Det vil medføre et pres på store dele af velfærdssamfundet - herunder på arbejdsmarkedsområdet. De seneste vurderinger fra forvaltningen lyder på, at man allerede i 2022 vil få markant forhøjede udgifter på både overførsels- og serviceudgifterne. Dette bud er behæftet med en stor usikkerhed da det bygger på antagelser om hastig tilstrømning. Meldingerne fra regeringen er, at kommunerne vil blive kompenseret for at varetage flygtninge problematikken via budgetgarantien på overførselsudgifterne. Hvordan kompensationen på serviceområdet sker, er mere uklar på nuværende tidspunkt. Derfor vil det være centralt at drøfte de potentielle udfordringer som en del af budgetlægningen.

## **Klima og resiliensvurdering**

Ingen bemærkninger.

## **Økonomi- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller**

Arbejdsmarkedsudvalget godkender materialet med henblik på udarbejdelse af materiale til spor 2.

## **Beslutning**

Udvalget godkendte materialet med henblik på udarbejdelse af materiale til spor 2.

Martin Jensen deltog ikke i behandlingen af dette punkt.

## **Punkt 46: Orientering om konteringsproblematik**

00.30.04-A00-1-22

### **Resume**

Direktøren for Økonomi – og Arbejdsmarkedsforvaltningen i Vejle Kommune har besluttet, at den eksterne revision skal foretage en analyse af fordelingen af udgifter mellem konto 5 og konto 6 på arbejdsmarkeds-/beskæftigelsesområdet. Hovedformålet med analysen er, at afdække om den nuværende fordeling mellem konto 5 og konto 6 er korrekt, eller hvorvidt der er behov for at foretage en omfordeling. Samtidig skal der etableres en holdbar metode for den fremadrettede fordeling – som er tydelig og som er praktisk i forhold til de administrative ressourcer.

### **Sagsfremstilling**

Økonomien på beskæftigelsesområdet er kompleks og mere lovbundet end økonomien på de øvrige kommunale serviceområder. Økonomien på beskæftigelsesområdet består af forsørgelsesydelse til borgere, udgifter til beskæftigelsesindsatser til at bringe borgere tilbage på arbejdsmarkedet eller i uddannelse, samt udgifter til myndighedsopgaver, herunder samtaler og udbetaling af ydelser.

Staten opdeler de kommunale driftsudgifter i serviceudgifter og overførselsudgifter. På beskæftigelsesområdet udgør overførselsudgifterne langt størstedelen af udgifterne. Økonomi- og Indenrigsministeriet udstikker retningslinjer for budget og regnskabssystem for kommunerne. Heraf fremgår blandt andet det man kalder den autoriserede kontoplan samt konteringsregler, der begge er bindende for kommunerne. Kontoplanen er opbygget med 10 hovedkonti, hvoraf konto 5 vedrører Sociale opgaver og beskæftigelse og konto 6 vedrører Fællesudgifter og administration.

Vejle Kommune ligger lavt på både konto 5 og konto 6 sammenlignet med andre kommuner. Der har ikke været revisionsbemærkninger til Vejle Kommunes opdelingen imellem konto 5 og konto 6.

Den 10. oktober 2020 indgik et flertal i folketinget (S, DF, SF og EL) en aftale om ny ret til tidlig pension. Som en del af finansieringen skal der gennemføre en nytænkning af den kommunale beskæftigelsesindsats. Nytænkningen skal medføre en besparelse på indsatsen på 300 mio. kr. i 2022, 750 mio. kr. i 2023 og fuldt indfaset 1.100 mio. kr. fra 2024 og frem. De konkrete besparelser udmeldelse i faser.

I forbindelse med den kommende udmeldelse af anden fase, har forvaltningen i Vejle Kommune foretaget en vurdering af det forventede udgiftstræk for Vejle Kommune. Som følge heraf er der rejst en bekymring for om fordelingen mellem konto 5 og konto 6 er korrekt. Samtidig har det ikke været ligetil, at undersøge sagen til bunds.

Udfordringerne med opdelingen skyldes blandt andet, at flere stillinger og funktioner både varetager opgaver som peger i retningen af konto 5 og opgaver som peger i retningen af konto 6. Det betyder, at det har været vanskeligt at foretage en fuldstændig optegning. Forvaltningen har derfor været i kontakt med forskellige kommuner for at få input til en tydelig fordelingsmetode. På den baggrund har man bemærket, at der er stor forskel på praksis i de adspurgte kommuner. Det er derfor vanskeligt at læne sig op af én fælles praksis. Der er imellem kommunerne forskellige arbejdsgange hvilket betyder, at der fx ikke er klarhed om hvorvidt der bør anvendes tidsregistrering, spørgeskema eller om fordelingen kan baseres på interviews.

Med henblik på at skabe tydelighed omkring fordelingen – og finde en robust fremadrettet metode for fordelingen har Økonomi- og Arbejdsmarkedsdirektøren vurderet at det er hensigtsmæssigt at få assistance fra kommunens revision.

### **Klima og resiliensvurdering**

Ingen bemærkninger.

### **Sagens videre forløb**

Sagen forelægges ØU til orientering pr. 16.05.22.

### **Økonomi- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller**

at orientering tages til efterretning.

## **Beslutning**

Orientering taget til efterretning.

Martin Jensen deltog ikke i behandlingen af dette punkt.

## Punkt 47: Henvendelse fra Ankestyrelsen

15.00.00-A00-2-22

### Resume

Vejle Kommune har modtaget en henvendelse fra Ankestyrelsen, hvor de beder kommunalbestyrelsen om en udtalelse om kommunens praksis for at videresende klager fra borgere på beskæftigelsesområdet. I den forbindelse har forvaltningen udarbejdet udkast til udtalelse, som er vedhæftet sagen.

### Sagsfremstilling

Vejle Kommune har d. 6. april 2022 modtaget en henvendelse fra Ankestyrelsen vedrørende kommunens praksis for videresendelse af klager fra borgere på beskæftigelsesområdet. Ankestyrelsen er den instans, som i praksis varetager det kommunale og regionale tilsyn, og ser på, om en kommune overholder gældende lovgivning på myndighedsområder.

Henvendelsen omhandler følgende:

- En udtalelse om kommunens praksis for videresendelse af klager fra borgere på beskæftigelsesområdet
- En redegørelse for, hvornår kommunen betragter en henvendelse fra en borger som en klage.

Kommunens udtalelse skal danne grundlag for, hvorvidt Ankestyrelsen har grundlag for at rejse en mulig tilsynssag. Forvaltningen har udarbejdet et udkast til udtalelse fra kommunalbestyrelsen, som er vedhæftet som bilag til sagen sammen med henvendelsen fra Ankestyrelsen. Ligeledes er bilag med beskrivelse af arbejdsgange for gældende praksis og arbejdsgange for klagesagsbehandling i perioden vedhæftet. I udkast til udtalelsen fremgår det, at Jobcentrets fastsatte procedurer og arbejdsgangsbeskrivelser er i overensstemmelse med gældende ret.

Den videre proces

Efter behandling i Arbejdsmarkedsudvalget går sagen videre til godkendelse i byrådet den 25. maj 2022. Herefter sendes kommunalbestyrelsens udtalelse til Ankestyrelsen.

### Klima og resiliensvurdering

Ingen bemærkninger.

### Sagens videre forløb

Sagen skal behandles i Byrådet, som skal godkende udtalelsen.

### Økonomi- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller

at Arbejdsmarkedsudvalget anbefaler Byrådet at godkende udtalelse til Ankestyrelsen.

### Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalget anbefaler Byrådet at godkende udtalelse til Ankestyrelsen.

Martin Jensen deltog ikke i behandlingen af dette punkt.

### Bilag

Bilag - Arbejdsgang klageregistrering

Bilag - Beskrivelse af struktur og procedure for behandling af klager

Bilag - Henvendelse fra Ankestyrelsen af 6. april 2022

Bilag - Klagehåndtering frem til 31. august 2021

Bilag - Kommunalbestyrelsens udtalelse til Ankestyrelsen (2)

## Punkt 48: Status på modtagelse af ukrainere

15.20.00-G01-67-22

### Resume

Som en konsekvens af Ruslands invasion af Ukraine den 24. februar 2022, står Jobcenter Vejle over for en stor opgave, i forbindelse med modtagelsen af ukrainske flygtninge. Opgavens omfang adskiller sig fra tidligere flygtningebølger, særligt på grund af det meget store antal flygtninge.

På mødet vil økonomi- og arbejdsmarkedsdirektør Sarah Gaarde give en status på modtagelsen af de ukrainske flygtninge samt hvordan opgaven kan påvirke Jobcenter Vejles øvrige drift.

### Sagsfremstilling

Som konsekvens af Ruslands invasion af Ukraine oplever Europa de største flygtningestrømme siden 2. verdenskrig. Flygtningestrømmen har også nået Danmark og Vejle Kommune.

For at imødekomme det store antal flygtninge, blev Ukraine-særloven vedtaget i Folketinget. Loven har til hensigt at sikre ukrainere en hurtig sagsbehandling for hurtigt at kunne opnå en gyldig opholds- og arbejdstilladelse.

Pr. 18. april 2022 er der indgivet 22.868 ansøgninger om opholdstilladelse efter særloven. Af disse forventes det, at Vejle Kommune skal modtage ca. 2 procent. Den 25. marts varslede udlændinge- og integrationsministeren, at Danmark kan komme til at modtage op i mod 100.000 ukrainske flygtninge, hvoraf Vejle vil skulle modtage ca. 2000. De første ukrainere fik ophold i Vejle Kommune den 19. marts. Pr 18 april 2022 har 125 ukrainere fået ophold i Vejle Kommune, heraf 50 børn.

#### Opgaven

Det særlige ved modtagelsen af ukrainske flygtninge er det store antal flygtninge, som skal modtages på meget kort tid samtidig med, at hastigheden er meget høj. Tidligere gik der op til to måneder fra en flygtning blev visiteret til en kommune, til flygtningen tilflyttede kommunen. Med Ukraine-særloven er dette reduceret til fire hverdage.

Målet for Jobcenter Vejle er, at alle ukrainere opnår beskæftigelse så hurtigt som muligt. Sideløbende med et stort fokus på beskæftigelse, er der en række vigtige opgaver, som skal løses ved tilflytningen:

- Finde bolig
- Bestille etableringspakker
- Oprette Nem-konto og nem-ID/MitID
- Udbetale ydelse
- Henvise til sprogskole
- Kontakt til skole eller dagtilbud.

Den helt store opgave bliver at finde det nødvendige antal boliger. Ind til nu råder Jobcenter Vejle over 36 kommunale boliger samt 20 boliger fra boligforeningerne. Derudover har private tilbudt 36 boliger. Der pågår et tæt samarbejde med Teknik & Miljø, lokale boligforeninger samt private, for at løbende at sikre nok boliger. Ind til nu, har vi boliger nok, men ender Vejle Kommune med 2000 flygtninge bliver det udfordrende at finde det nødvendige antal.

#### Den beskæftigelsesrettede indsats

Pr. 25. april er 6 ukrainere gået i ordinær beskæftigelse. Jobcenter Vejle oplever en stor velvilje blandt lokale virksomheder til at hjælpe ukrainere i Job. 95 virksomheder har ind til nu meldt 311 jobs ind til Jobcenter Vejle.

Hurtigst muligt efter tilflytningen til Vejle Kommune, startes den beskæftigelsesrettede indsats og arbejdet med at matche ukrainere med de indmeldte jobs op. Dette varetages af to virksomhedskonsulenter, som hurtigst muligt afdækker ukrainerens kompetencer, og sikrer det rette match.

For de kvinder som er flygtet alene med deres børn, kan matches dog trække ud, da der skal sikres pasning eller skole til børnene før en mulig jobstart.

Generelt opleves der en stor motivation for at komme i beskæftigelse og blive selvforsørgende.

#### Ressourcer

For at løse opgaven, er der nedsat en intern taskforce, Denne består af ansatte i Jobcenter Vejle, som har erfaring med modtagelsen af flygtninge. Efterhånden som mængderne stiger, udvides taskforcen med nye medarbejdere. På nuværende tidspunkt består gruppen af 9 medarbejdere.

Da der flyttes rundt på medarbejdere, opstår der huller i den resterende drift, som periodevis vil påvirke den resterende drift. Der er derfor et stort fokus på at sikre den øvrige drift gennem blandt andet nyansættelser.

#### Afledte effekter

En opgave af dette omfang har betydning for den øvrige drift. Periodevis vil der være ressourcemangel i den øvrige drift, når medarbejdere flyttes rundt. Der er derfor en risiko for kortvarige driftstab, afhængigt af hvor mange ukrainere der ender med at flytte til Vejle.

Det store antal ukrainere, som skal ind på arbejdsmarkedet kan også få betydning for øvrige målgrupper i Jobcenteret. Det kræver en ekstra indsats af virksomheden at ansætte en ukrainer. Det kan derfor betyde, at det kan blive svære for borgere med særlige behov, da virksomhederne i stedet ansætter en ukrainer.

Modtagelsen af ukrainske flygtninge har den største opmærksomhed, således at vi sikre den bedste modtagelse samtidig med, at driftstabene på den øvrige drift minimeres.

Økonomi- og arbejdsmarkedsdirektøren uddyber yderligere på mødet.

### **Klima og resiliensvurdering**

Ingen bemærkninger.

### **Økonomi- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller**

at orienteringen tages til efterretning.

### **Beslutning**

Orientering taget til efterretning.

Martin Jensen deltog ikke i behandlingen af dette punkt.

## Punkt 49: Bruttoliste - studietur

15.20.00-G01-68-22

### Resume

Arbejdsmarkedsudvalget har aftalt at tage på en indenlandsk inspirationstur i efteråret 2022, og en udenlandsk studietur i 2023.

I sagsfremstillingen foreslår forvaltningen potentielle studieture, hvoriblandt udvalget skal pege på, hvilke ture, forvaltningen skal arbejde videre med.

### Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget har aftalt at tage på en inspirationstur i efteråret 2022 og på studietur i løbet af 2023. I indeværende år er der tale om at hente inspiration i Danmark, mens studieturen i 2023 går til udlandet.

Forslag til 1-dags Inspirationstur 2022 | Aarhus – Nordjylland/alternativt Nordsjælland

- Fokus på turen er at blive klogere på integrationsindsatsen af borgere med ikke-vestlig baggrund.  
Baggrund:  
Regeringen har med ”Danmark kan mere 1” bl.a. lanceret en 37 timers arbejdspligt for integrationsborgere. Derudover har fokus i flere år været på at tackle udfordringen med at få ikke-vestlige indvandrere i job – og i særlig grad kvinder i målgruppen, der traditionelt har haft en ringe beskæftigelsesgrad. Tallene har siden 2015 rykket sig i den rigtige retning, og særligt i Nordjylland har flere kommuner oplevet et stort fald blandt ledige ikke-vestlige kontanthjælpsmodtagere.
- Destination  
Der foreslås en 1-dags tur, hvor både Aarhus og Nordjylland (alternativt Nordsjælland) besøges.
  - I Aarhus Kommune har byrådet besluttet en model for nytteindsats, der skal skabe 500 nytteindsatser over de næste to år. Selvom udmøntningen af regeringens plan for 37 timers arbejdspligt endnu ikke er på plads, vil det alene af inspirationsmæssige grunde være interessant, at høre nærmere om Aarhus-modellen – både i praksis, og i forhold til, hvad der skal til af politiske beslutninger for at realisere modellen.
  - Flere nordjyske kommuner har siden 2015 og frem til og med 2021 oplevet et stort fald i borgere fra ikke-vestlige lande på kontanthjælp (Brønderslev -91 pct., Jammerbugt -92 pct., Thisted -89 pct.). Til sammenligning har Vejle Kommune oplevet et fald på 56 pct. i samme periode. Tallene stammer fra [jobindsats.dk](http://jobindsats.dk).  
Det vil være interessant for udvalget at høre nærmere om hvilke faktorer, der gør sig gældende i forhold til det relativt store fald i ledigheden blandt ikke-vestlige borgere i det nordjyske.  
Et næsten tilsvarende scenarie gør sig gældende for flere Nordsjællandske kommuner, hvorfor turen – med samme tema – også kan gå her til.
- Om muligt kan besøget suppleres af et oplæg fra Rockwool Fonden, der har analyseret de seneste 40 års politik i forhold til at få flygtninge integreret på arbejdsmarkedet.

Forslag til udenlandsk studietur i 2023

På baggrund af en indledende sondering præsenteres her 4 forslag til studieture, hvoraf Arbejdsmarkedsudvalget skal beslutte hvilket forslag forvaltningen skal arbejde videre med.

Forslag 1. Norge – ”Supported employment”

- Fokus på turen er at få inspiration til arbejdet med en beskæftigelsesrettet indsats, som er målrettet borgere med andre problemstillinger end ledighed.

- I Norge gøres der mange erfaringer med såkaldt ”Supported employment”. Supported Employment er en metodisk tilgang, som skal sikre, at mennesker med funktionsnedsættelser/udsatte grupper får tilgang til, og kan opretholde, et job på det ordinære arbejdsmarked. I Supported Employment er fokus på borgers evner og muligheder, snarere end på begrænsninger, og der arbejdes med støtte til borgeren såvel som den ansættende virksomhed.

Erfaringerne med ”Supported employment” er interessante, idet antallet af borgere med (psykiske) problemer, som vanskeliggør tilknytning til arbejdsmarkedet, vokser – ikke mindst blandt unge.

Dertil kommer, at den kommende omlægning af den danske beskæftigelsesindsats, som følge af Arne-pensionen, kan betyde, at kommunerne i endnu højere grad kommer til at tage hånd om borgere med andre udfordringer end ledighed.

- Forslaget om studietur til Norge er inspireret af professor Flemming Larsen fra Aalborg Universitet, der har henledt forvaltningens opmærksomhed på området.

#### Forslag 2. Holland (Nederlandene) – Integration og Grøn omstilling

- Fokus på turen er at få inspiration til initiativer, der øger integrationen af indvandrere på arbejdsmarkedet. Det kan fx omhandle modtagelsen af nye indvandrere eller arbejdet med integrations på arbejdsmarkedet. Derudover kan der også rettes et fokus på, hvordan man i Nederlandene understøtter den grønne omstilling på beskæftigelsesområdet og sikrer, at arbejdsstyrken er kvalificeret til job i den grønne sektor.
- Forslaget om studietur til Nederlandene er inspireret af en lignende tur, som Folketingets beskæftigelsesudvalg har været på i 2017.

#### Forslag 3. Schweiz – Fremtidens arbejdskraft med fokus på erhvervsuddannelser

- Fokus på turen er at få inspiration til hvordan flere unge kan motiveres til at tage en erhvervsuddannelse.

Erhvervsuddannelser har en høj status i Schweiz hvor ca. 2/3 af en årgang begynder på en erhvervsuddannelse. I Danmark er tilslutningen til erhvervsuddannelser stagneret omkring 20 pct. på trods af mange kampanjer for at øge tilslutningen.

At få flere unge til at tage en erhvervsuddannelse ligger ikke direkte inden for Arbejdsmarkedsudvalgets ressort, men inden for Børne- og Familieudvalgets område, ligesom tilrettelægges, dimensionering og optag på uddannelser mv ikke er en kommunal kerneopgave i Danmark. Men en studietur til Schweiz vedrørende bl.a. motivering til at påbegynde en erhvervsuddannelse vil kunne give inspiration til, hvad der lokalt kan arbejdes for i forhold til at sikre flere faglærte i fremtiden. En studietur på dette felt kan evt. tænkes sammen med aktiviteter i andre af kommunens politiske udvalg.

- Forslaget om studietur til Schweiz er inspireret af en tur, som var planlagt for det forrige arbejdsmarkedsudvalg, men som desværre blev aflyst pga. Corona.

#### Forslag 4. San Fransisco, Californien, USA – Fremtidens arbejdsmarked – opkvalificering og omstilling af arbejdsstyrken

- Fokus på turen er at få inspiration til arbejdet med opkvalificering af arbejdsstyrken – herunder inklusion af immigranter og mennesker langt fra arbejdsmarkedet. Et naturligt omdrejningspunkt vil være den grønne omstilling, og hvad man kan gøre for at understøtte arbejdsstyrkens opkvalificering i den forbindelse.
- Forslaget om studietur til USA er inspireret af en lignende tur, som Folketingets beskæftigelsesudvalg har været på i marts 2022.

## Klima og resiliensvurdering

Ingen bemærkninger.

## Økonomi- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller

at udvalget beslutter sig for, om inspirationsturen i 2022 skal planlægges ud fra det nævnte forslag, og at udvalget beslutter sig for en destination og et emnefelt mellem de nævnte forslag til en studietur i 2023, som forvaltningen kan planlægge ud fra.

## **Beslutning**

Inspirationstur i 2022 planlægges med udgangspunkt i det nævnte forslag.

Forvaltningen vender tilbage med yderligere information om de foreslåede destinationer til udenlandstur i 2023.

Martin Jensen deltog ikke i behandlingen af dette punkt.

## **Punkt 50: Præsentation af Job7.dk samarbejdet om at finde kvalificeret arbejdskraft**

00.22.04-A30-2-22

### **Resume**

Arbejdsmarkedsudvalget har på et tidligere møde udtrykt ønske om at høre mere om Job7.dk samarbejdet i praksis. Derfor præsenteres udvalget på indeværende møde for en virksomhed, som fortæller om deres deltagelse i Job7.dk forløbet Digital Koordinator, der løb af stablen i efteråret 2021.

Job7.dk samarbejdet handler om at hjælpe Trekantsrådets virksomheder med at finde kvalificeret arbejdskraft - dels gennem fælles rekrutteringsservice, og dels gennem skræddersyede opkvalificeringsforløb for ledige. Medlemskommunerne er: Billund, Fredericia, Haderslev, Kolding, Middelfart, Vejen og Vejle.

### **Sagsfremstilling**

Job7.dk samarbejdet mellem medlemskommunerne i Trekantsrådet skal medvirke til at sikre, at virksomhederne kan få kvalificeret arbejdskraft. Samarbejdet er forankret i en politisk styregruppe, hvor Vejle Kommune er repræsenteret af Arbejdsmarkedsudvalgets formand. Der har netop været afholdt møde i den politiske styregruppe.

Job7.dk's opkvalificeringsforløb er rettet mod områder, hvor der tegner sig gode jobmuligheder. Ofte designes opkvalificeringsforløbene sammen med virksomheder, der efterspørger arbejdskraft med de kompetencer, som ledige opnår ved at deltage på forløbet.

På dagens udvalgmøde fortæller virksomheden Motorverk om deres oplevelser med Job7.dk opkvalificeringsforløbet Digital Koordinator.

Motorverk er en grossistvirksomhed, som leverer kemi, olier og væsker til en bred vifte af brancher.

Motorverk har adresser i Hvidovre og i Vejle.

### **Klima og resiliensvurdering**

Ingen bemærkninger.

### **Økonomi- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller**

at udvalget tager Motorverks beretning til efterretning.

### **Beslutning**

Motorverks oplæg taget til efterretning.

Martin Jensen deltog ikke i behandlingen af dette punkt.

## **Punkt 51: Deltagelse i aktiviteter**

81.14.00-G01-2-18

### **Resume**

Deltagelse i kommunale aktiviteter.

### **Sagsfremstilling**

Morten Skovlund har anmodet om tabt arbejdsfortjeneste i f.m. deltagelse i arrangementet ”Kyst til kyst 2021” i Skyttehushaven den 1. oktober 2021 kl. 12.15 – 14.30.

### **Klima og resiliensvurdering**

Ingen bemærkninger.

### **Økonomi- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller**

at Arbejdsmarkedsudvalget godkender anmodningen.

### **Beslutning**

Anmodning godkendt.

Martin Jensen deltog ikke i behandlingen af dette punkt.

### **Bilag**

Byrådsmedlemmers vederlag og godtgørelse mv.

## **Punkt 52: Meddelelser**

00.22.04-A00-5-18

### **Resume**

Orientering til Arbejdsmarkedsudvalget

### **Beslutning**

Direktør Sarah Gaarde orienterede om konkret sag

Orientering taget til efterretning.

Martin Jensen deltog ikke i behandlingen af dette punkt.

## **Punkt 53: Beslutningsprotokol til digital godkendelse af Arbejdsmarkedsudvalget**

00.22.04-P35-4-18

### **Resume**

Beslutningsprotokollen underskrives digitalt ved at trykke på godkend i First Agenda.

### **Sagens videre forløb**

Sagen skal alene behandles af Arbejdsmarkedsudvalget.

### **Økonomi- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller**

at beslutningsprotokollen godkendes.

### **Beslutning**

Beslutningsprotokol godkendt.

Martin Jensen deltog ikke i behandlingen af dette punkt.