

# **REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget - 2022-2025 d. 30-05-2024**

**Mødedato** Torsdag d. 30. maj 2024 kl. 08:30

**Mødested** 3F's lokaler, Sjællandsgade 30, 7100 Vejle

## Indholdsfortegnelse

A-kassesamarbejdet.....	3
Arbejdsmarkedsudvalgets budgetbidrag 2025.....	5
Tværgående temaer - Budget 2025.....	6
Budgetforslag 2025-serviceudgifter.....	7
Resultat af tværkommunal borgerundersøgelse.....	9
Status på Strategi for beskæftigelsesindsatsen i Vejle Kommune 2024-2027.....	10
Klagesager.....	11
Program for Arbejdsmarkedsudvalgets inspirationstur.....	14
Børne- og ungepolitik.....	18
Deltagelse i aktiviteter.....	20
Meddelelser.....	21
Digital beslutningsprotokol Arbejdsmarkedsudvalget.....	22

## Punkt 43: A-kassesamarbejdet

15.20.00-G01-23-24

### Resumé

Fra årsskiftet overtog A-kasserne varetagelsen af de forsikrede lediges kontaktføreløb i de første tre måneders ledighedsperiode.

På mødet giver A-kasseleder hos 3F i Vejle Anne D. Nørgård, sammen med Trine Nielsen, Centerleder for Job & Erhverv i Jobcenter Vejle, et billede af, hvordan samarbejdet folder sig ud i virkeligheden, og kommer i forlængelse heraf ind på samarbejdet om at få herboende ledige østeuropæere tilbage på arbejdsmarkedet.

### Sagsfremstilling

A-kasserne har fra årsskiftet overtaget kontaktføreløbet for nyledige dagpengemodtagere i de første 3 måneders ledighedsperiode. Herefter overtager Jobcentret kontakten med de ledige, der fortsat ikke er i job eller uddannelse.

På udvalgsrådet, der afholdes hos 3F i Vejle, fortæller A-kasseleder Anne D. Nørgård om 3F's indsats for deres ledige medlemmer, og om hendes opfattelse af samarbejdet med Jobcenter Vejle. Herefter overtager Trine Nielsen, leder af Jobcenter Vejles Center for Job og Erhverv, og fortæller om A-kassesamarbejdet bredt i Vejle Kommune.

I forlængelse af de to oplæg giver Anne Nørgård og Trine Nielsen en status på Arbejdsmarkedsudvalgets investeringscase om at få herboende ledige østeuropæere tilbage på arbejdsmarkedet.

På Arbejdsmarkedsudvalgets møde den 20. juni 2024, præsenteres udvalget for en afrapportering vedrørende investeringscasen om at få østeuropæere tilbage på arbejdsmarkedet samt en resultatstatus i forhold til, at A-kasserne har overtaget de forsikrede ledige i de tre første måneder af ledighedsperioden.

#### Faktaboks: Værd at vide om A-kassesamarbejdet

##### Lokal samarbejdsstruktur:

- ✦ Lokalt A-kasse Udvalg (LAU)
- ✦ Samarbejdsråd
- ✦ Kaffemøder

##### A-kassernes ansvar i de første tre måneders ledighedsperiode

- Dagpengemodtagerne er som hovedregel i kontaktføreløb hos A-kassen i de første tre måneder af deres ledighedsperiode
- I den periode skal A-kassen afholde minimum 3 jobsamtaler med den ledige
- Ved fortsat ledighed overgår borgeren til Jobcentret.

##### Jobcentrets ansvar i de første tre måneders ledighedsperiode

- Jobcenteret har ansvaret for at bevilge tilbud i hele ledighedsperioden - også de første tre måneder
- Jobcenteret skal træffe afgørelse om de tilbud, som dagpengemodtagerne ansøger om enten på baggrund af en fælles indstilling udarbejdet sammen med deres A-kasse eller på baggrund af dagpengemodtagernes egen henvendelse
- Jobcenteret skal følge op på de bevilgede tilbud.

## Klima og resiliensvurdering

Ingen bemærkninger.

## Indstilling

### Økonomi- og Arbejdsmarkedsdirektøren indstiller,

at Arbejdsmarkedsudvalget drøfter oplæggene om det konkrete A-kassesamarbejde

## **Beslutning**

Oplæg om det konkrete A-kassesamarbejde blev drøftet.

Gitte Frederiksen var fraværende under dette punkt.

## **Punkt 44: Arbejdsmarkedsudvalgets budgetbidrag 2025**

00.30.00-G00-1-24

### **Resumé**

Økonomi- og arbejdsmarkedsdirektør Sarah Gaarde vil på mødet præsentere Arbejdsmarkedsudvalgets budgetbidrag til budget 2025.

### **Sagsfremstilling**

Beskæftigelsesområdet har igennem de seneste år været præget af en besparelsedagsorden, som følge af finansieringen af retten til tidlig pension. Besparelserne er udmøntet gennem opgaveomstruktureringer samt bevillingsreduktion (grønthøster).

Forandringerne og de pålagte besparelser for området bliver ikke færre i de kommende år, grundet regeringsgrundlaget og de forventelige reformer såsom reform af kontanthjælps- og sygedagpengeområdet.

På forrige møde drøftede Arbejdsmarkedsudvalget budgetønsker til de kommende budgetforhandlinger for 2025.

Udvalget valgte at gå videre med følgende budgetbidrag:

1. Permanentgørelse af ”pauseknop” - 9,3 mio. kr.
2. Forebyggende indsats på sygedagpengeområdet - 1 mio. kr.
3. Permanentgøre fokuseret integration - 3 mio. kr.
4. Det digitale jobcenter - 1 mio. kr. i 2 år herefter 0,5 mio. kr.
5. Den gode overgang fra A-kassen - 1 mio. kr. i 2 år.

Økonomi- og arbejdsmarkedsdirektør Sarah Gaarde vil på mødet fremlægge Arbejdsmarkedsudvalgets budgetbidrag til de kommende budgetforhandlinger. Disse vil blive præsenteret ved temamødet for byrådet vedrørende budgettet for 2025 den 27. juni.

### **Klima og resiliensvurdering**

Ingen bemærkninger.

### **Indstilling**

#### **Økonomi- og Arbejdsmarkedsdirektøren indstiller,**

at Arbejdsmarkedsudvalget godkender de fremlagte budgetbidrag til budget 2025.

### **Beslutning**

De fremlagte budgetbidrag til budget 2025 blev godkendt.

Gitte Frederiksen var fraværende under dette punkt.

# Punkt 45: Tværgående temaer - Budget 2025

00.30.00-G00-1-24

## Resumé

Direktionen har som en del af budgetlægningen for 2025 udvalgt nogle tværgående temaer, der præsenteres for Byrådet på budgettemamødet 26. august 2024. De tværgående temaer fremsendes til behandling i de berørte fagudvalg i uge 22 med henblik på godkendelse af indhold.

## Sagsfremstilling

Som en del af budgetlægningen 2025-2028 arbejdes der med det tværgående perspektiv og fokus på udvalgte tværgående temaer – på tværs af fagudvalg. De tværgående temaer (pink) kører i budgetprocessen separat fra udvalgenes budgetudfordringer vedr. drift og anlæg (grøn/blå).

Der er udarbejdet et notat for hvert af de tværgående pink temaer.

Som en del af processen fremsendes de tværgående temaer til de berørte fagudvalg til godkendelse af det indhold, der vedrører udvalget. På baggrund af dette fremsendes flg. tværgående temaer til Arbejdsmarkedsudvalgets drøftelse og godkendelse af indhold:

- Ungeliv – fritidsjob og fritidsliv
- Helhedsorienteret borgerindsats.

Beskrivelse af temaerne fremgår af bilag til sagen.

Samtlige tværgående temaer drøftes i Økonomiudvalget 10. juni 2024, og præsenteres for Byrådet på budgettemamødet 26. august 2024.

## Klima og resiliensvurdering

Ingen bemærkninger.

## Sagens videre forløb

Sagen skal behandles af Arbejdsmarkedsudvalget.

## Indstilling

### Økonomi- og Arbejdsmarkedsdirektøren indstiller,

at udvalget drøfter og godkender indholdet i ovenstående tværgående temaer, der herefter indgår i den videre budgetproces for 2025.

## Beslutning

De tværgående temaer blev godkendt, og indgår i den videre budgetproces for 2025.

Gitte Frederiksen var fraværende under dette punkt.

## Bilag

Notat PINK\_ Ungeliv-fritidsjob-fritidsliv

Notat PINK\_ Velfærd og HOI

## Punkt 46: Budgetforslag 2025-serviceudgifter

00.30.00-G00-1-24

### Resumé

Økonomiudvalget godkendte den 26. februar 2024 budgetstrategien for budget 2025, der ligesom de foregående år er inddelt i to spor. Spor 1 indeholder det tekniske budgetforslag, som udarbejdes af de enkelte fagudvalg inden for en udmeldt ramme. Spor 2 indeholder et oplæg til ”budget i balance”, og udarbejdes af Direktionen for Økonomiudvalget. Økonomiudvalget fremsætter herefter et forslag til ”budget i balance” som forhandlingsoplæg til budgetforhandlingerne i Byrådet.

Budgetprocessen for 2025 indebærer derfor, at der skal godkendes et teknisk budgetforslag for serviceudgifterne senest den 31. maj 2024. De budgetterede serviceudgifter svarer til den udmeldte ramme fra Økonomiudvalget.

Denne sag vedrører derfor spor 1 i budgetlægningen.

### Sagsfremstilling

#### Serviceudgifter

Serviceudgifterne er tilpasset årets rammesag. Denne sag fastlægger de endelige budgetrammer på serviceområdet for 2025. Når Økonomiaftalen for 2025 foreligger, kendes prisfremskrivningen fra 2024 til 2025-niveau, og derved kan budgettet fremskrives til 2025-niveau inden den endelige budgetvedtagelse.

Denne sag vedrører spor 1, og indeholder det tekniske budgetforslag, hvor de enkelte udvalg udarbejder et budgetforslag inden for den ramme, som Økonomiudvalget har udmeldt.

Spor 2 indeholder et oplæg til ”budget i balance”, og udarbejdes af Direktionen for Økonomiudvalget. Økonomiudvalget fremsætter herefter et forslag til ”budget i balance” som forhandlingsoplæg til budgetforhandlingerne i Byrådet.

Sagen forelægges FagMed den 16. maj 2024 og et eventuelt høringssvar vil derfor blive forelagt på udvalgsrådet.

#### Overførselsudgifter

Udvalgets ramme til overførselsudgifterne afhænger af Økonomiaftalen, der normalt foreligger primo juni. Arbejdet med budgetlægningen kan derfor først afsluttes, når Økonomiaftalen er kendt.

Forvaltningen vil derfor til udvalgsrådet den 15. august 2024 udarbejde et nyt budgetforslag for overførselsudgifterne 2025-2028, som ligger inden for rammerne af Økonomiaftalen.

På nuværende tidspunkt svarer det tekniske budgetforslag 2024-2027 på overførselsudgifterne derfor til overslagsårene 2024-2026 i det vedtagne budget 2023.

#### Forløbet i Arbejdsmarkedsudvalget

- 30. maj 2024 – Arbejdsmarkedsudvalget: Præsentation og godkendelse af Arbejdsmarkedsudvalgets budgetbidrag til budgetforhandlingerne (spor 2).
- 30. maj 2024 – Arbejdsmarkedsudvalget: Præsentation af det tekniske budgetforslag på serviceområdet (spor 1 – denne sag).
- 27. juni 2024 – Temamøde i Byrådet: Præsentation af Arbejdsmarkedsudvalgets budgetbidrag til budgetforhandlingerne (spor 2).
- 15. august 2024 – Arbejdsmarkedsudvalget: Præsentation af det tekniske budget på overførselsområdet (spor 1)

### Klima og resiliensvurdering

Ingen bemærkninger.

## **Indstilling**

### **Økonomi- og Arbejdsmarkedsdirektøren indstiller,**

at udvalget godkender det tekniske budgetforslag på serviceområdet for 2025.

## **Beslutning**

Det tekniske budgetforslag på serviceområdet 2025 blev godkendt.

Budgettet fremskrives til 2025-priser inden endelig budgetvedtagelse.

Høringssvar fra FagMED Arbejdsmarked:

"FagMED havde ingen bemærkninger til budgetforslaget, og tog orienteringen til efterretning. Dog er medarbejdersiden bekymret for følgerne af ekspertgruppens anbefalinger, der udmeldes i juni måned 2024, samt følgerne af digitaliseringsprocessen. Det gælder både, hvad angår beskæftigelsesindsatsen som helhed, men ligeledes hvad de økonomiske og personalemæssige konsekvenser angår."

Gitte Frederiksen var fraværende under dette punkt.

## **Bilag**

Bilag - budgetforslag 2025 AU serviceudgifter

# Punkt 47: Resultat af tværkommunal borgerundersøgelse

15.00.30-G01-1-23

## Resumé

KL har i april 2024 gennemført en tværkommunal borgerundersøgelse af borgernes tilfredshed med beskæftigelsesindsatsen i Jobcenteret. Vejle kommune har sammen med 43 øvrige kommuner deltaget i denne undersøgelse

På mødet vil arbejdsmarkedschef Daniel Bomholt præsentere resultaterne af den tværkommunale borgerundersøgelse.

## Sagsfremstilling

I flere år har et af Beskæftigelsesministerens mål været, at ledige skal have en værdig sagsbehandling. Den nedsatte ekspergruppe for fremtidens beskæftigelsesindsats har samtidig fået til opgave at komme med forslag til en reform af beskæftigelsesindsatsen, som bl.a. kan sikre højere fokus på værdighed.

For at følge op på om borgerne oplever Jobcenterets indsats som meningsfuld og relevant, har Arbejdsmarkedsområdet kontinuerligt indhentet feedback fra borgere.

Som noget nyt gennemførte KL i efteråret 2023 en tværkommunal borgerundersøgelse, som Vejle Kommune var en del af. Undersøgelsen blev gentaget i foråret 2024, og Vejle Kommune deltog igen sammen med 43 andre kommuner.

Den tværkommunale undersøgelse giver nogle flere perspektiver på borgernes oplevelser i mødet med jobcenteret sammenlignet med de interne feedbackundersøgelser. Den tværkommunale undersøgelse indeholder flere spørgsmål, og samtidig giver den mulighed for at sammenligne borgernes oplevelser i Vejle Kommune med de øvrige kommuner. Endelig er der flere borgere, som benytter sig af muligheden for at give feedback gennem den tværkommunale undersøgelse end det er tilfældet med den interne feedback

På mødet vil arbejdsmarkedschef Daniel Bomholt præsentere resultaterne af den tværkommunale borgerundersøgelse, og samtidig lægge op til en drøftelse af, hvordan det fremadrettede feedbackdesign skal være i forhold til borgernes oplevelse af beskæftigelsesindsatsen.

## Indstilling

### Økonomi- og Arbejdsmarkedsdirektøren indstiller,

at udvalget drøfter resultaterne af den tværkommunale borgerundersøgelse

at udvalget beslutter det fremadrettede feedbackdesign

## Beslutning

Oplæg om resultat af tværkommunal borgerundersøgelse blev taget til efterretning.

Arbejdsmarkedsudvalget besluttede at udfase den interne borgerfeedback, og overgår fremadrettet til KL's borgerundersøgelse.

Gitte Frederiksen og Jørgen Mikkelsen var fraværende under dette punkt.

# **Punkt 48: Status på Strategi for beskæftigelsesindsatsen i Vejle Kommune 2024-2027**

15.20.00-G01-87-21

## **Resumé**

Arbejdsmarkedsudvalget vedtog i 2023 Strategi for beskæftigelsesindsatsen i Vejle Kommune 2024-2027.

På mødet vil økonomi- og arbejdsmarkedsdirektør Sarah Gaarde orientere om status på målsætningen i planen samt ministermålene for 2024.

## **Sagsfremstilling**

Arbejdsmarkedsudvalget vedtog i 2023 Strategi for beskæftigelsesindsatsen i Vejle Kommune 2024-2027.

For at følge op på strategiens ambitioner om at få borgere i job eller uddannelse, så virksomhederne kan få den efterspurgte arbejdskraft, har Arbejdsmarkedsudvalget besluttet, at Vejle Kommune skal arbejde hen imod at kunne placere sig blandt de 20 bedste i landet på beskæftigelsesområdet inden udgangen af 2027. Strategiens principper og fokusområder skal sammen med de udmeldte ministermål være med til at opfylde denne målsætning.

På mødet vil økonomi- og arbejdsmarkedsdirektør Sarah Gaarde give en opfølgning på målsætninger relateret til ministermålene for 2024 samt præsentere status i forhold til ambitionen om at komme i top-20 ved udgangen af 2027.

## **Klima og resiliensvurdering**

Ingen bemærkninger.

## **Indstilling**

### **Økonomi- og Arbejdsmarkedsdirektøren indstiller,**

at Arbejdsmarkedsudvalget tager status til orientering.

## **Beslutning**

Status taget til efterretning.

Gitte Frederiksen og Jørgen Mikkelsen var fraværende under dette punkt.

## Punkt 49: Klagesager

15.00.00-K00-1-21

### Resumé

Arbejdsmarkedsudvalget får to gange årligt en orientering om de afgørelser, som Ankestyrelsen har truffet vedrørende klager over afgørelser i Jobcenter Vejle. Det kan eksempelvis være klager over afslag på en enkeltydelse. Derudover orienteres om antallet af klager over sagsbehandlingen. Det kan fx være en klage over en sagsbehandler. Klager over sagsbehandling behandles internt i Jobcentret. Nærværende orientering vedrører 2023.

I 2023 behandlede Ankestyrelsen 235 klager over afgørelser fra Vejle på Arbejdsmarkedsområdet, mens der indkom i alt 46 klager over sagsbehandlingen. I 2022 var der hhv. 209 klager over afgørelser og 55 klager over sagsbehandlingen.

Jobcentret bruger Ankestyrelsens afgørelser i den løbende kvalitetssikring af sagsbehandlingen, og de er som sådan et led i at sikre borgerne en værdig sagsbehandling. Det samme gælder for klager over sagsbehandlingen, hvor der er særligt fokus på at sikre en borgernær og værdig dialog.

Jobcenter Vejle er årligt i kontakt med mere end 20.000 borgere.

### Sagsfremstilling

#### Om klager over afgørelser

En borger kan klage over en afgørelse, som jobcentret har truffet. Det kan eksempelvis være en klage over afslag på en enkeltydelse.

Når en borger klager over en afgørelse, så genvurderer jobcentret afgørelsen. Hvis jobcentret efter genvurderingen fastholder afgørelsen, sendes sagen automatisk videre til Ankestyrelsen.

Ankestyrelsen er en styrelse under Social- Bolig- og Ældreministeriet, som er klagemyndighed på blandt andet arbejdsmarkedsområdet. Sagerne på arbejdsmarkedsområdet vedrører følgende lovområder: sygedagpenge, pension, aktiv socialpolitik og aktiv beskæftigelsesindsats.

Ankestyrelsen behandler den indkomne sag, og træffer afgørelse om, hvorvidt jobcentrets afgørelse skal stadfæstes, om jobcentret skal genbehandle sagen (hjemvisning af sagen), eller om jobcentrets afgørelse skal ændres/ophæves.

Ankestyrelsen er således garant for, at Jobcentrets afgørelser træffes på et lovmedholdeligt grundlag.

#### Om klager over sagsbehandlingen

Hvis en borger klager over sagsbehandlingen, kan det fx være fordi borgeren mener, der sker for lidt i egen sag, eller bunde i utilfredshed med dialogen med rådgiver. En klage over sagsbehandlingen kan således siges at have en mere subjektiv karakter end en klage over en afgørelse, der relaterer sig til fortolkning af en konkret lovgivning.

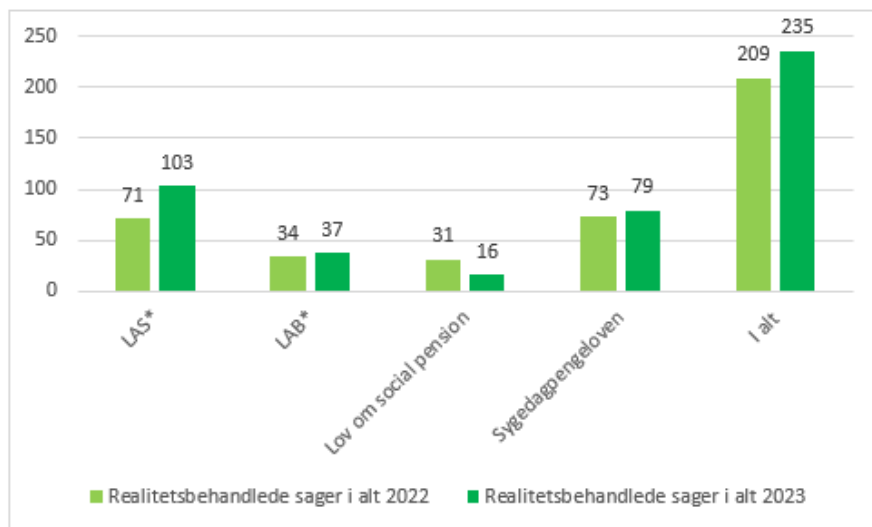
Klager over sagsbehandlingen er således først og fremmest en sag mellem borger og jobcenter, og behandles derfor internt i jobcentret. Behandlingen har til formål at få genetableret et godt samarbejde mellem borger og jobcenter. Oftest inviteres borgeren, sammen med eventuel bisidder, til et møde, hvor det handler om at få redt trådene ud, og få lagt en fælles plan for det videre samarbejde.

I 2023 blev der i alt behandlet 46 formalitetsklager i Jobcenter Vejle. I 2022 var der i alt 55 klager over sagsbehandlingen. I 2019, året før Corona nedlukning, var der i alt 50 klager over sagsbehandlingen.

#### Statistik om klager over afgørelser

I 2023 behandlede Ankestyrelsen 235 klager på arbejdsmarkedsområdet fra Vejle Kommune. Til sammenligning var det tilsvarende tal for 2022 på i alt 209 sager.

Fig. 1. Antal klager over afgørelser vedrørende Jobcenter Vejle behandlet af Ankestyrelsen 2022 & 2023

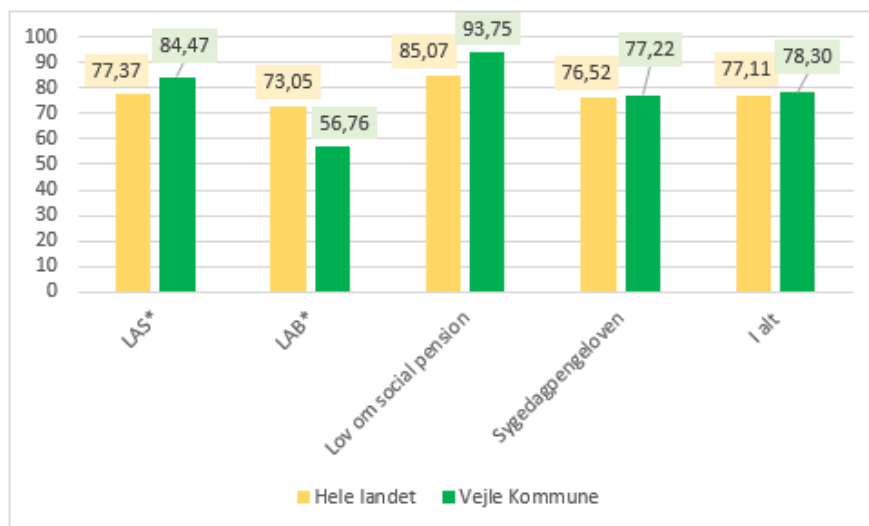


Kilde: Ankestyrelsen. \*LAS = Lov om Aktiv Socialpolitik, \*LAB = Lov om Aktiv Beskæftigelsespolitik

Af figur 1. fremgår fordelingen af de klager over afgørelser, som Ankestyrelsen har behandlet på arbejdsmarkedsområdet vedrørende Vejle Kommune i 2023 og i 2022 til sammenligning. Lov om Aktiv Socialpolitik, der i daglig tale kaldes Aktivloven, omhandler hjælp til forsørgelse. Lov om aktiv beskæftigelsesindsats er Jobcentrets ”hovedlov”, og handler om at få folk i job og finde kvalificeret arbejdskraft til virksomheder. Lov om social pension dækker over bl.a. regler for førtidspension, og Sygedagpengeloven dækker sygemeldte med tilknytning til arbejdsmarkedet.

Sager vedrørende Aktivloven (LAS) og sygedagpengeloven har typisk en forbindelse til borgernes ydelse, og dermed deres økonomi, og dækker tilsammen over 3/4-dele (77,4 pct.) af det samlede antal behandlede sager i 2023.

Figur 2. Stadfæstelsesprocent 2023, Landet & Vejle Kommune



Kilde: Ankestyrelsen. \*LAS = Lov om Aktiv Socialpolitik, \*LAB = Lov om Aktiv Beskæftigelsespolitik.

Som det fremgår af figur 2., lå Ankestyrelsens stadfæstelsesprocent vedrørende afgørelser i Jobcenter Vejle over landsgennemsnittet på 3 ud af 4 lovområder i 2023. LAB området trak procentuelt gennemsnittet ned, mens LAS-området og især Lov om social pension, trak gennemsnittet op. Samlet lå den gennemsnitlige stadfæstelsesprocenten for Vejle Kommune med 78,3 pct. godt 1,3 procentpoint over landsgennemsnittets på 77,11 pct.

Sammenlignet med landet har Vejle Kommune som nævnt en lavere stadfæstelsesprocent på LAB området. Grunden hertil skal findes i forhold til den økonomiske ydelse i forbindelse med fleksjob, der er en del af LAB-området.

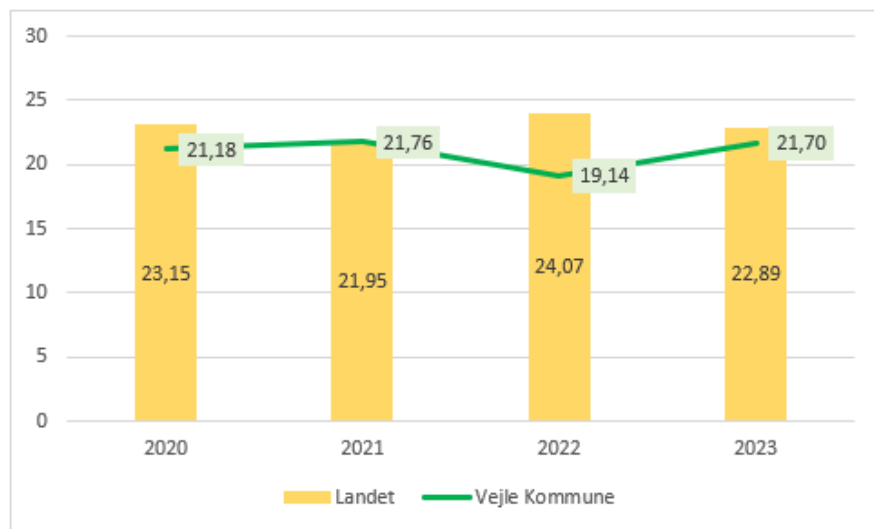
Ydelse har i 2023 haft flere sager i Ankestyrelsen end i forgangne år på fleksjobområdet. Årsagen til stigningen kan henføres til en bevidst strategi om at få efterprøvet kommunens praksis omkring et specifikt område om modregning af

bonusudbetalinger fra arbejdsgiver i forbindelse med udbetaling af fleksløntilskud.

Lovgivningen specifikt vedrørende bonusudbetalinger har været meget uklar, og Vejle Kommune har sammen med andre kommuner været i dialog med Ankestyrelsen herom. Ankestyrelsen har i den forbindelse opfordret kommunerne til at indsende sager, så praksis på området kunne blive efterprøvet. For Vejle Kommunes vedkommende drejer det sig om 17 sager i 2023, hvoraf 47 pct. blev stadfæstet og 53 pct. blev omgjort.

Ankestyrelsens behandling af sagerne har afstedkommet, at der er kommet større klarhed over reglerne for, hvornår bonusudbetalinger skal modregnes i det udbetalte fleksløntilskud. Ydelse kan derfor fremadrettet give en bedre vejledning til borgerne og virksomhederne om modregningsreglerne, og ikke mindst i højere grad sikre en korrekt udbetaling af fleksløntilskud.

Figur 3. Udvikling i omgørelsesprocenten, Vejle Kommune og landet 2020-2023



Kilde: Ankestyrelsen.

Figur 3 viser udviklingen i omgørelsesprocenten i perioden 2020-2023 for såvel landet som Vejle Kommune. Omgørelsesprocenten er antallet af hjemviste og ændrede sager set i forhold til alle behandlede klagesager. Siden 2020 har Jobcenter Vejle generelt ligget under landsgennemsnittet, og altså haft færre omgjorte sager end landets øvrige kommuner. I 2021 blev differencen så godt som udlignet, men har siden befundet sig under landsgennemsnittet.

## Klima og resiliensvurdering

Ingen bemærkninger.

## Indstilling

### Økonomi- og Arbejdsmarkedsdirektøren indstiller,

at Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

## Beslutning

Orientering taget til efterretning.

Gitte Frederiksen og Jørgen Mikkelsen var fraværende under dette punkt.

# Punkt 50: Program for Arbejdsmarkedsudvalgets inspirationstur

15.00.00-P20-4-24

## Resumé

Udvalget har ved indgangen til 2024 foretaget investeringer i initiativer, der skal øge effekten for konkrete målgrupper af ledige.

For at hente inspiration til den fortsatte udvikling af beskæftigelsesindsatsen i Vejle Kommune, har forvaltningen – efter ønske fra udvalget – tilrettelagt en inspirationstur til blandt andet to kommuner. Kommunerne har fokus på nogle af de samme områder, som Arbejdsmarkedsudvalget har investeret i, og som der også er fokus på i den nyligt godkendte Strategi for beskæftigelsesindsatsen i Vejle Kommune 2024-2027.

## Sagsfremstilling

Den kommende reformering af beskæftigelsesområdet betyder, at den kommunale beskæftigelsesindsats forventeligt i højere grad kommer til at dreje sig om borgere, der er længere væk fra arbejdsmarkedet. Nogle af de målgrupper, Arbejdsmarkedsudvalget i særlig grad retter opmærksomheden på i deres Strategi for beskæftigelsesindsatsen i Vejle Kommune 2024-2027, er unge, der er på kanten af arbejdsmarkedet eller uddannelsessystemet, og mennesker med integrationslignende udfordringer, der via en målrettet indsats skal blive en del af arbejdsmarkedet.

Med baggrund heri, med udvalgets nylige investeringer for øje, og med udvalgets princip ”Vi har udsyn og ambitioner” – vi opsøger viden, og bygger vores beslutninger på fakta og faglighed, så har forvaltningen tilrettelagt en inspirationstur. På turen kan udvalget indhente inspiration på unge-, integrations- og kontanthjælpsområdet.

Program for inspirationstur

Det endelige program fastlægges i samarbejde med de to besøgskommuner samt Arbejdsmarkedskontor (AMK) Syd. Foreløbig skitse til program er følgende:

Tirsdag den 24. september	
KL.	Afgang med tog mod Odense
KL.	Ankomst Odense, og vi spadserer videre til hotellet, hvor bagage opbevares  Hotel Odeon Odeons Kvarter 11, 5000 Odense C
KL.	Til fods mod Odense Kommune, Integrationshuset  Nærmere adresse tilkommer
KL 10.00 – 13.30	<p><b>Besøg hos Odense Kommune</b> Odense Kommunes Beskæftigelses- og Socialudvalg var i foråret 2023 på udvalgstur til Oslo for at høre nærmere om blandt andet indsatsen for integrationsborgere foruden indsatsen for at få udfordrede unge i mere beskæftigelsesrettede tilbud og uddannelse.</p> <p>Arbejdsmarkedsudvalget får indblik i den læring, som Odense Kommune har fået med hjem fra Norge, og hvordan læringen er blevet "oversat til dansk", og blevet en del af Odense Kommunes initiativer på beskæftigelsesområdet – både i forhold til unge-målgruppen, og i forhold til borgere med integrationslignende udfordringer.</p> <p><i>Temaer i forbindelse med besøget:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Integrationsindsatsen som helhed, men med fokus på nyt set up i forhold til 37 timers arbejdspligt</li> <li>• Ungeperspektiv med udgangspunkt i erfaringer fra studietur til Oslo.</li> </ul>
KL 13.30 – 14.00	Til fods mod Arbejdsmarkedskontor Syd  Dannebrogsgade 3, 5000 Odense C
KL 14.00 – 16.30	<p><b>Besøg hos Arbejdsmarkedskontor Syd og Workindenmark</b></p> <p><u>Arbejdsmarkedskontor Syd</u> Arbejdsmarkedskontor Syd (AMK Syd) er ét af tre regionale kontorer under Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR), og har til formål at være styrelsens regionale forankring i Syddanmark.</p>

	<p>I samarbejde med STAR's fagkontorer, understøtter AMK Syd, at politiske reformer og initiativer implementeres bedst muligt i jobcentre, a-kasser m.fl.</p> <p>Arbejdsmarkedskontoret gennemfører netværksaktiviteter for jobcenterchefer og teamledere i jobcentrene med fokus på implementering af reformer samt på at udvikle og styrke servicen over for virksomhederne.</p> <p>Arbejdsmarkedskontoret skal bygge bro mellem politik og konkret indsats – og mellem jobcentre og styrelsens fagkontorer.</p> <p>Arbejdsmarkedskontor Syd er sekretariat for to regionale arbejdsmarkedsråd (RAR): RAR Sydjylland og RAR Fyn.</p> <p>Workindenmark Workindenmark hører organisatorisk under AMK Syd, og blev etableret med aftalen om Jobplanen fra 2008, der fastlagde, at der skulle sikres en kvalificeret og professionel håndtering af international rekruttering.</p> <p>Workindenmark hjælper virksomheder i Danmark med at skaffe kvalificeret udenlandsk arbejdskraft på områder, hvor virksomhederne oplever mangel på arbejdskraft.</p> <p><i>Temaer i forbindelse med besøget:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Arbejdsmarkedskontor Syd – deres arbejde generelt samt udmelding fra Ekspertgruppen</li> <li>• Workindenmark – deres arbejde generelt og rekruttering af udenlandsk arbejdskraft.</li> </ul>
KL 16.30 – 17.00	Retur til hotellet til fods
KL 17.00 – 18.00	Pause
KL 18.10	Afgang fra hotellet til fods
KL 18.30	Middag

<b>Onsdag den 25. september</b>	
KL 09.00	Afgang fra hotel med bus
KL 10.00 – 14.00 (cirka tidspunkt – endnu ikke bekræftet)	<p><b>Besøg hos Fåborg-Midtfyns Kommune</b></p> <p>I 2022 startede Fåborg-Midtfyn et forløb op omkring jobrettet indsats for aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere, og har arbejdet målrettet med området i forhold til blandt andet at styrke det jobrettede fokus i samtaler og fokus på ordinære timer i forbindelse med virksomhedspraktikker.</p> <p><i>Tema i forbindelse med besøget:</i> Styrkelse af det jobrettede fokus over for udsatte borgere.</p>
KL 14.00 (cirka tidspunkt – endnu ikke bekræftet)	Afgang med bus mod Vejle
KL 15.30 (tidspunkt endnu ikke bekræftet)	Forventet ankomst Skolegade 1, Vejle

## Opfølgning på inspirationstur

Der vil blive fulgt op på inspirationsturen på møde i Arbejdsmarkedsudvalget den 3. oktober, hvor udvalget drøfter det, de har set, hørt og oplevet på turen.

## Supplerende oplysninger

Integrationsområdet, som er et af de områder, der hentes inspiration til i forbindelse med besøg i Odense, vil også blive berørt på udvalgmøde i juni, hvor der er fokus på fokuseret integration. Her holdes mødet i Nørremarkscentret, og Arbejdsmarkedsudvalget skal høre om Den Boligsociale Helhedsplan.

## **Klima og resiliensvurdering**

Ingen bemærkninger.

## **Indstilling**

### **Økonomi- og Arbejdsmarkedsdirektøren indstiller,**

at Arbejdsmarkedsudvalget godkender det i sagsfremstillingen skitserede program med hensyntagen til eventuelle bemærkninger.

## **Beslutning**

Programudkast godkendt.

Gitte Frederiksen og Jørgen Mikkelsen var fraværende under dette punkt.

# Punkt 51: Børne- og ungepolitik

00.16.02-P22-1-23

## Resumé

I november 2022 besluttede Børne- og Familieudvalget at revidere den nuværende børne- og ungepolitik. Arbejdet med den nye politik har været inddelt i tre faser: En undersøgende fase, en kvalificerende fase og en afsluttende fase. Vi er nu nået til den afsluttende fase, hvor politikken kvalificeres af Børne- og Familieudvalget inden den sendes i høring mhp. endelig godkendelse i Byrådet.

## Sagsfremstilling

I november 2022 besluttede Børne- og Familieudvalget at revidere den nuværende børne- og ungepolitik. Her blev det besluttet, at politikken skulle laves i et tæt samarbejde med børn, unge, forældre, politikere, ledere, medarbejdere og øvrige samarbejdspartnere. Derudover skulle den være forankret i kommunens vision, uden udløbsdato og være en politik for alle børn og unge.

Arbejdet med børne- og ungepolitikken har været inddelt i en undersøgende fase, en kvalificerende fase og en afsluttende fase.

### Den undersøgende fase

I den undersøgende fase startede arbejdet med at indsamle inspiration fra andre kommuner og opstart af de første inddragende processer – herunder et digitalt spor, hvor borgere løbende har kunne komme med input til politikken. Det var også i denne fase, at børn, unge, forældre, medarbejdere mv. blev interviewet, og på Vejles Folkemøde blev alle der havde lyst, inviteret til at dele deres perspektiver på det gode børne- og ungeliv i Vejle. Derudover blev der i september 2023 afholdt en temadag for alle Børne- og Ungeforvaltningens øverste ledere, repræsentanter fra FagMED, medarbejdere fra andre forvaltninger samt Børne- og Familieudvalget, hvor formålet var at få deres faglige blik på politikkens form og indhold.

### Den kvalificerende fase

I den kvalificerende fase blev al datamaterialet sammenskrevet. Udkastet blev herefter drøftet først i en større kreds af medarbejdere og ledere i Børn & Unge herunder chefgruppen, Kontaktudvalget, Institutionsrådet, ledergruppen i Familie & Forebyggelse og Direktionen. Med afsæt i de tilbagemeldinger der blev givet, er politikken tilpasset med få justeringer forud for behandlingen i Børne- og Familieudvalget. Politikken blev taget godt imod alle steder. Overordnet blev der peget på, at politikken er tydelig i sit budskab, handlingsanvisende og sætter retning for arbejdet med børn og unge.

### Den afsluttende fase

I den afsluttende fase, hvor vi er nu, behandles politikken i Børne- og Familieudvalget og sendes derefter i høring relevante fagudvalg, MED-udvalg, bestyrelser, div. råd og organer. Efter høringsperioden bearbejdes svarene og fremlægges herefter i udvalget mhp. at sende politikken til endelig politisk behandling i Byrådet.

## Historik

### Børne- og ungedirektøren indstiller, den 4. april 2024, punkt 33:

at Børne- og ungepolitikken behandles i udvalget og sendes i høring i relevante fagudvalg, MED-udvalg, bestyrelser, div. råd og organer forud for endelig politisk behandling.

### Beslutning fra Børne- og Familieudvalget, den 4. april 2024, punkt 33:

Børne- og Familieudvalget besluttede, at forvaltningen udarbejder et justeret forslag til behandling i udvalget til næste møde. Høringsprocessen udsættes.

Thyge Havgaard Bjerring og Britta Bitsch var fraværende.

## **Børne- og ungedirektøren indstiller, den 25. april 2024, punkt 52:**

at Børne- og ungepolitikken behandles i udvalget og sendes i høring i relevante fagudvalg, MED-udvalg, bestyrelser, div. råd og organer forud for endelig politisk behandling.

## **Beslutning fra Børne- og Familieudvalget, den 25. april 2024, punkt 52:**

Godkendt.

## **Administrativ tilføjelse**

### **Høring**

Den nye børne- og ungepolitik er i høring i perioden 25. april - 7. juni 2024. Frist for afgivelse af høringssvar til chefkonsulent Krestine Krogh Thomsen - krkth@vejle.dk er den 7. juni 2024.

### **Indstilling**

#### **Økonomi- og Arbejdsmarkedsdirektøren indstiller**

at Børne- og ungepolitikken sendes til høring i udvalget med henblik på at afgive et høringssvar til Børne- og Familieudvalget.

### **Beslutning**

Arbejdsmarkedsudvalget bakker op om Børne- og Ungepolitikken.

Gitte Frederiksen og Jørgen Mikkelsen var fraværende under dette punkt.

### **Bilag**

Børne- og ungepolitik i foreløbigt design

## **Punkt 52: Deltagelse i aktiviteter**

81.14.00-G01-2-18

### **Resumé**

Deltagelse i kommunale aktiviteter.

### **Sagsfremstilling**

Inspirationstur den 24. -25. september 2024

### **Indstilling**

**Økonomi- og Arbejdsmarkedsdirektøren indstiller,**

Orienteringen tages til efterretning.

### **Beslutning**

Aktiviteter godkendt.

Gitte Frederiksen og Jørgen Mikkelsen var fraværende under dette punkt.

## **Punkt 53: Meddelelser**

00.22.04-A00-5-18

### **Resumé**

Orientering til Arbejdsmarkedsudvalget.

### **Sagsfremstilling**

- Temamøde i august 2024 med Arbejdsmarkedsforum
- Folkemøde på Bornholm 2025

### **Indstilling**

#### **Økonomi- og Arbejdsmarkedsdirektøren indstiller,**

Orienteringen tages til efterretning.

### **Beslutning**

Orientering om temamøde i august taget til efterretning.

Folkemøde 2025 sættes på under meddelelser igen på næste møde.

Martin Jensen foreslog, at udvalgets deltagelse i JobCAMP 2025 udvides med virksomhedsbesøg og juleafslutning. Dette var der opbakning til, og forvaltningen arbejder videre hermed.

Gitte Frederiksen og Jørgen Mikkelsen var fraværende under dette punkt.

## **Punkt 54: Digital beslutningsprotokol Arbejdsmarkedsudvalget**

00.22.04-P35-4-18

### **Resumé**

Beslutningsprotokol til digital godkendelse af Arbejdsmarkedsudvalget.

### **Sagsfremstilling**

Beslutningsprotokollen underskrives digitalt ved at trykke på godkend i First Agenda.

### **Indstilling**

**Økonomi- og Arbejdsmarkedsdirektøren indstiller,**

at beslutningsprotokollen godkendes.

### **Beslutning**

Beslutningsprotokol godkendt.

Gitte Frederiksen og Jørgen Mikkelsen var fraværende under dette punkt.