

# REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget d. 05-03-2026

**Mødedato** Torsdag d. 05. marts 2026 kl. 08:30

**Mødested** Welcon i Give

## Indholdsfortegnelse

Introduktion til miljøet "Sygemeldte" i JOBVejde og besøg på Welcon.....	3
Orientering om imødekommelse af virksomheders behov for arbejdskraft, og introduktion til Job- o	5
Årsregnskab 2025.....	7
Udpegning af medlem til Arbejdsmarkedsforum.....	9
Deltagelse i aktiviteter.....	10
Meddelelser.....	11
Digital beslutningsprotokol Arbejdsmarkedsudvalget.....	12

## **Punkt 22: Introduktion til miljøet "Sygemeldte" i JOBVejde og besøg på Welcon**

15.00.00-A00-2-25

### **Resumé**

Som led i Arbejdsmarkedsudvalgets introduktion, er der på dagens møde fokus på miljøet "Sygemeldte" i JOBVejde.

Økonomi- og arbejdsmarkedsdirektør Sarah Gaarde vil, sammen med centerleder Søren Hansen, på mødet give et indblik i sygedagpengeområdet i JOBVejde.

Udvalgsmødet finder sted på Welcon. På mødet vil HR-partner i Welcon, Zandra Oxlund, dele sine erfaringer i arbejdet med fastholdelse af sygemeldte medarbejdere.

### **Sagsfremstilling**

Rammen for den lokale beskæftigelsesindsats i Vejle Kommune er bygget op omkring fire miljøer, som spiller sammen med de hovedmålgrupper, der er i JOBVejde. De fire miljøer er "Virksomheder", "Sygemeldte", "Unge" og "Borgere længere fra arbejdsmarkedet".

Som led i udvalgets introduktion, blev udvalget på foregående møde introduceret til miljøet "Unge", og udvalgsmedlemmerne prøvede kræfter med prioriteringsspil, hvor de kunne følge Lone, Mark og Mads' vej i job eller uddannelse. På dagens møde er det miljøet "Sygemeldte", der er i fokus.

Formålet med kommunernes sygedagpengeindsats er at hjælpe sygemeldte borgere med at bevare eller genvinde arbejdsevnen, for at kunne vende tilbage til arbejdsmarkedet.

Sygedagpenge er en midlertidig ydelse, man kan modtage i op til 26 uger. JOBVejde vurderer løbende om en borger er uarbejdsdygtig. Efter 26 uger er godt 80 procent af borgerne blevet raskmeldt. En stor del af disse raskmeldinger sker på baggrund af dialogen med kommunen. Efter en individuel vurdering, kan sygedagpengereetten dog forlænges ud over 26 uger.

Med beskæftigelsesreformen, sker der en række ændringer i sygedagpengesystemet. De første ændringer finder sted 1. juli 2026. Den største ændring er, at borgere som sygemeldes fra job, og hvor sygemeldingen forventes ukompliceret, ikke længere automatisk skal til samtaler med kommunen. Alle andre borgere skal fortsat deltage i opfølgingsforløb.

Når sygemeldte fra job ikke længere automatisk skal til samtale i kommunen, får den enkelte virksomhed et langt større ansvar for den tidlige opfølgning. Dialogen med den sygemeldte bliver i højere grad virksomhedernes ansvar, herunder aftaler om gradvis tilbagevenden samt mulige skånehensyn. Kommunen kan stadig inddrages, men det sker ikke automatisk, og kræver, at virksomheden eller den sygemeldte beder om det, eller hvis kommunen vurderer det nødvendigt.

For borgere sygemeldt fra job, skal JOBVejde derfor i alle sager foretage en individuel vurdering for at afklare risikoen for at sagen bliver langvarig samt for at vurdere uarbejdsdygtighed. Dermed betyder "ingen opfølgning" ikke, at kommunen ikke skal tale med borgerne. Det betyder alene, at kontakten skal tilpasses borgerens og virksomhedens behov.

1. januar 2027 sker yderligere to ændringer. Her bortfalder jobafklaringsforløbene, og sanktionsreglerne forenkles.

### ***Konsekvenser af reformen***

På baggrund af den løbende kontakt og indsats, bliver mange borgere raskmeldt inden 26 uger. Ved ingen kontakt, vil risikoen derfor være stigende varighed, og dermed stigende ydelsesudgifter. Derfor er screeningen af nye sager afgørende for at kunne opretholde kontakt med de borgere, hvor det skaber værdi, og hvor der er risiko for langvarige forløb, mens ukomplicerede sager kan fritages.

For at imødekomme dette, har JOBVejde fået midler fra STAR til at udvikle og afprøve en AI-løsning, hvor ambitionen er at hjælpe med at screene nye sygedagpengesager med henblik på at kunne iværksætte opfølgning i de sager, hvor det skaber værdi samtidig med, at ukomplicerede sager fritages.

### ***Miljøet "Sygemeldte" i JOBVejde***

Miljøet omkring sygedagpengeområdet i JOBVejde bygger på en kultur med høj faglighed, tydelighed og relationer. Der arbejdes ud fra, at hurtig og bæredygtig tilbagevenden skabes gennem en tidlig indsats, og et tæt samarbejde mellem borger, arbejdsgiver og JOBVejde.

Der arbejdes efter princippet om færrest mulige kontaktpunkter, hvor borgeren som udgangspunkt møder én gennemgående rådgiver, og kontakt kun iværksættes, når der er et fagligt begrundet behov. Samtidig tror man på borgerens potentiale, og arbejder aktivt fra dag ét med fokus på kompetencer, arbejdsdygtighed og realistiske veje tilbage i job.

Virksomhederne er en aktiv medspiller i fastholdelsen. Relationer til både små og store arbejdspladser er derfor afgørende. Dette er særligt vigtigt i forhold til forebyggelse og fastholdelse af medarbejdere. Der arbejdes derfor opøgende for at styrke samarbejdet med virksomhederne.

I miljøet benyttes digitalisering og AI strategisk. Data bruges aktivt til prioritering af indsatser, herunder behovet for samtaler, beslutningsunderstøttelse samt ensartet serviceniveau, så der kan frigøres tid til at iværksætte målrettede indsatser der, hvor behovet er. Men digitalisering understøtter kun fagligheden – den erstatter den ikke.

Endelig bygger miljøet på et stærkt tværfagligt samarbejde. Her tænkes helbred, arbejdsplads og udviklingsmuligheder sammen – i tæt dialog med sundhedsaktører og andre samarbejdspartnere. Det giver sammenhængende forløb og skaber bæredygtige indsatser.

### **Virksomhedsbesøg**

Som led i udvalgets introduktion til miljøet "Sygemeldte", holdes dagens udvalgsmøde på virksomheden Welcon, hvor Zandra Oxlund, der er HR-partner i virksomheden, holder et oplæg om virksomhedens tilgang til fastholdelse af sygemeldte medarbejdere, herunder vigtigheden af den tidlige indsats og tæt opfølgning.

Under dette punkt deltager ligeledes centerleder i JOBVejde, Søren Hansen, som sammen med Økonomi- og arbejdsmarkedsdirektør Sarah Gaarde gennem et oplæg vil give udvalget et nærmere indblik i sygedagpengeområdet i JOBVejde med særligt fokus på dilemmaerne der ligger i beskæftigelsesreformens intentioner.

### **Klima og resiliensvurdering**

Ingen bemærkninger

### **Deltager i sagens behandling**

Centerleder i JOBVejde, Søren Hansen.

### **Indstilling**

#### **Økonomi- og Arbejdsmarkedsdirektøren indstiller,**

At Arbejdsmarkedsudvalget tager introduktion til miljøet "Sygemeldte" til efterretning

At Arbejdsmarkedsudvalget tager oplæg fra Welcon til efterretning

At Arbejdsmarkedsudvalget drøfter de dilemmaer, der ligger i beskæftigelsesreformens intentioner på sygedagpengeområdet

### **Beslutning**

Introduktion til miljøet "Sygemeldte" samt Welcons oplæg blev taget til efterretning.

Dilemmaer omkring sygedagpengeindsatsen blev drøftet. Til næste møde udarbejder forvaltningen beslutningssag i forhold til indsatser og serviceniveauer på sygedagpengeområdet.

Derudover vender forvaltningen tilbage på et kommende udvalgsmøde med sag med forslag til prøvehandling på certificering for virksomheder i forhold til sygedagpengeopfølgning.

Azra Hasanbegovic var fraværende under dette punkt.

# Punkt 23: Orientering om imødekommelse af virksomheders behov for arbejdskraft, og introduktion til Job- og Uddannelsesmessen 19. marts 2026

15.20.00-G01-1-26

## Resumé

I sagsfremstillingen gives en introduktion til, hvordan JOBVejde arbejder for at imødekomme virksomhedernes behov for arbejdskraft, hvor et af værktøjerne er den årligt tilbagevendende Job- & Uddannelsesmesse, som i år finder sted i Spinderihallerne d. 19. marts.

## Sagsfremstilling

JOBVejles opgave er at sikre virksomheder adgang til kvalificeret arbejdskraft, og samtidig hjælpe ledige borgere på vej mod job eller uddannelse.

De seneste tre år har ledigheden været lav – både på landsplan og i Vejle Kommune, hvor den har ligget omkring 2,5 pct. Det lave udbud af ledig arbejdskraft gør det vanskeligt for virksomhederne at rekruttere, og flere erhvervsområder oplever mangel på arbejdskraft.

Samtidig skaber den lave ledighed nye muligheder for ledige borgere, som tidligere har stået længere fra arbejdsmarkedet. Ofte sker dette gennem JOBVejles indsats, hvor der skabes match mellem virksomheder og ledige borgere.

Et centralt element i arbejdet med at bringe ledige i job, er viden om, hvor der aktuelt er mangel på arbejdskraft. Denne viden indsamles gennem flere forskellige kanaler.

På det strategiske niveau stiller Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) værktøjet Arbejdsmarkedsbalancen.dk til rådighed. Arbejdsmarkedsbalancen giver et overblik over jobmuligheder inden for ca. 1.000 stillingsbetegnelser på både lands- og regionalt niveau.

For hver stillingsbetegnelse vurderes arbejdsmarkedssituationen på baggrund af en lang række data. Arbejdsmarkedsbalancen omfatter både faglærte og ufaglærte job inden for de enkelte erhvervsområder, hvilket er særligt relevant i forhold til borgere, der står længere fra arbejdsmarkedet.

Arbejdsmarkedsbalancen opdateres i januar og juli, og viser situationen for et halvt år ad gangen. Den er ikke en prognose, men et øjebliksbillede af arbejdsmarkedet her og nu.

Selvom Arbejdsmarkedsbalancen kan anvendes af både professionelle og jobsøgere, vurderer JOBVejde, at den kan opleves som uoverskuelig for lægmand. Derfor har JOBVejde suppleret med et lokalt Jobbarometer, som findes på Vejle Kommunes hjemmeside. Jobbarometeret giver et let og overskueligt overblik over opslåede stillinger i Vejle-området, og kan anvendes af både jobsøgere og fagprofessionelle ([link til jobbarometret](#)).

Den daglige kontakt med virksomheder, der henvender sig med såkaldte jobordrer, er en vigtig kilde til lokal viden om virksomhedernes behov for arbejdskraft. Samtidig giver jobordrerne mulighed for konkret at matche ledige borgere med virksomhedernes efterspørgsel.

Jobordrerne fungerer dermed som en indikator for, hvilke erhvervsområder, der benytter JOBVejles virksomhedsservice, og hvor der lokalt er størst behov for arbejdskraft.

I perioden januar til november 2025 modtog JOBVejde i alt 463 jobordrer, som tilsammen omfattede 946 stillinger (en jobordre kan indeholde flere stillinger).

De tre erhvervsområder, der i perioden gjorde mest brug af JOBVejles virksomhedsservice, stod for ca. 44 pct. af alle jobordrer. Det drejer sig om:

- Rengøring, ejendomsservice og renovation
- Hotel, restauration, køkken og kantine
- Transport, post, lager- og maskinførerarbejde.

Alle tre områder er også udpeget i Arbejdsmarkedsbalancen som områder med mangel på arbejdskraft.

JOBVejles virksomhedsservice arbejder dagligt med at imødekomme jobordrerne ved at finde ledige borgere, som matcher de kompetencer, virksomhederne efterspørger. Dette arbejde suppleres af løbende JobMatch-arrangementer samt den årligt tilbagevendende Job- & Uddannelsesmesse, hvor virksomheder og jobsøgere mødes ansigt til ansigt.

JobMatch-arrangementerne afholdes løbende hen over året, og kan finde sted både hos JOBVejde, og rundt omkring i kommunen, eksempelvis i Give og på Nørremarken i Vejle. Her deltager inviterede virksomheder med konkrete jobåbninger, og møder ledige borgere, der søger arbejde – en enkel og effektiv måde at skabe match på.

Den årligt tilbagevendende Job- & Uddannelsesmesse bygger på samme grundprincip, men i en større skala. Her deltager også uddannelsesinstitutioner, som kan vejlede ledige borgere om uddannelsesmuligheder inden for områder med gode jobudsigter.

I år afholdes Job- & Uddannelsesmessen den 19. marts i Spinderihallerne kl. 10–13. Messen åbnes af formanden for Arbejdsmarkedsudvalget.

Der forventes deltagelse af ca. 50 virksomheder og uddannelsesinstitutioner samt mere end 600 ledige jobkandidater. Mødet mellem virksomheder og kandidater bidrager til at spare tid og ressourcer i virksomhedernes rekrutteringsprocesser.

Erfaringerne viser, at virksomhederne ofte bruger messen til at aftale videre om jobsamtaler med relevante kandidater til de stillinger, de har medbragt.

Virksomhederne, der deltager i Job- & Uddannelsesmessen og JobMatch-arrangementer, udtrykker generelt stor tilfredshed med indsatsene. Dette stemmer overens med KL's kvartalsvise tværkommunale undersøgelse af virksomhedernes tilfredshed med samarbejdet med jobcentrenes virksomhedsservice. I den seneste undersøgelse fra 3. kvartal 2025 angiver 86 pct. af virksomhederne, at de er godt eller meget godt tilfredse med samarbejdet.

## **Klima og resiliensvurdering**

Ingen bemærkninger.

## **Indstilling**

### **Økonomi- og Arbejdsmarkedsdirektøren indstiller,**

Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning, og at de medlemmer, der har mulighed for det, besøger Job- & Uddannelsesmessen den 19. marts.

## **Beslutning**

Orientering taget til efterretning.

Azra Hasanbegovic var fraværende under dette punkt.

## Punkt 24: Årsregnskab 2025

00.30.00-G01-5-26

### Resumé

Årsregnskabet for 2025 på Arbejdsmarkedsudvalgets område viser et samlet mindreforbrug på 26 mio. kr. Mindreforbruget fordeler sig med 17,2 mio. kr. på overførselsområdet og 8,8 mio. kr. på serviceudgifterne.

Der søges overført 2,2 mio. kr. på serviceudgifterne til 2026, så det samlede resultat for området efter overførsel ender på 23,8 mio. kr.

I forbindelse med regnskabsafslutningen for 2025, skal fagudvalgene ligeledes forelægges en årsberetning. Årsberetningen er vedlagt som bilag, og indgår dermed i Vejle Kommunes samlede årsregnskab.

### Sagsfremstilling

Denne sag omhandler årsregnskab 2025 på Arbejdsmarkedsudvalgets område samt overførsel af drift 2025/2026. Overførslen på serviceudgifterne er udarbejdet med udgangspunkt i de politisk vedtagne principper.

Årsregnskabet for 2025 inkl. overførsel 2025/26 er vist i nedenstående Tabel 1.

Tabel 1: Årsregnskab 2025

Nettobeløb (i 1.000 kr.)	Korrigeret budget 2025	Regnskab 2025	Restbudget før overførsel	Overførsel	Restbudget efter overførsel
Overførselsudgifter*	2.101.827	2.084.597	17.230		17.230
Serviceudgifter**	55.818	47.067	8.751	2.177***	6.574
I alt	2.157.645	2.131.664	25.981		23.804

\*Overførselsudgifter består af ydelsesområderne, beskæftigelsesindsatsen, integration, mellemkommunale betalinger m.v.

\*\*Serviceudgifterne består hovedsageligt af FGU, IT-udgifter samt midlertidige boliger til flygtninge.

\*\*\* Overførsel er kun indenfor pengeposen.

Årsresultatet viser et samlet mindreforbrug på overførselsområdet på 17,2 mio. kr. og 8,8 mio. kr. på serviceudgifter.

Antallet af borgere på overførselsindkomst i Vejle Kommune steg i løbet af 2024 relativt mere end på landsplan. Det medførte, at andelen af ydelsesmodtagere ved indgangen til 2025 lå over landsgennemsnittet. I 2025 er stigningen aftaget, og udviklingen i Vejle har herefter fulgt den nationale tendens. Andelen af ydelsesmodtagere ligger dog fortsat over landsplan.

På de enkelte ydelsesområder har udviklingen imidlertid været forskellig sammenlignet med landsplan. Antallet af borgere på kontanthjælps-, sygedagpenge og dagpengeområdet har således udviklet sig bedre end landsplan, mens antallet af borgere på varige ydelser (førtidspension og fleksjobområdet) er steget mere end landsplan.

Konsekvensen af en højere andel borgere på overførselsindkomst samt en stigende andel på varige ydelser medfører et økonomisk pres på ydelsesområdet. I 2025 er dette pres dels opvejet af et mindreforbrug på beskæftigelsesindsatsen, og herudover har nedenstående områder ligeledes bidraget positivt til det samlede mindreforbrug.

- **Førtidspension** – Der er kommet ekstraordinære engangsindtægter på den mellemkommunale afregning på 9 mio. kr. vedrørende tilflyttere, hvilket retteligt skulle have været indregnet i tidligere regnskabsår.
- **A-dagpenge** – På baggrund af bekendtgørelsesændring er der i november 2025 foretaget tekniske justeringer i beregningen af kommunernes medfinansiering af a-dagpenge. Justeringen har medført en korrekt opgørelse af

medfinansieringspligtige dagpengetimer. Samlet set har Vejle Kommune i perioden 2020-2025 medfinansieret 5,4 mio. kr. for meget, hvilket er blevet korrigeret via en efterregulering i regnskabsår 2025.

- **Statsrefusion** – I forbindelse med årsregnskabsafslutning er der foretaget en gennemgang af hjemtaget statsrefusion på personlige tillæg og fleksjob, hvilket har medført en ekstraintægt på 10 mio. kr.
- **Buffer- og Innovationspuljen** – Ved halvårsregnskabet blev der overført 7,1 mio. kr. fra Arbejdsmarkedsområdets budget under konto 6 til Buffer- og Innovationspuljen på Arbejdsmarkedsudvalgets område, hvor puljen anvendes til at dække merforbrug på ydelsesområderne.
- **Service** – Mindreforbruget på serviceområdet skyldes især lavere udgifter til FGU end forventet. Mindreforbruget på dette område er på 5,6 mio. kr. Derudover er overførslen på 2,1 mio. kr. fra 2024 ikke blevet anvendt.
- **Beskæftigelsesreform** - 2025 har været påvirket af indfasningen af beskæftigelsesreform i 2026, og det kommende sparekrav. I løbet af efteråret udførte Arbejdsmarkedsområdet en afskedigelsesproces, hvor mange efterfølgende valgte at stoppe før deres fratrædelsesdato. Dette har medført et yderligere mindreforbrug, som ikke var indregnet i kvartalsopfølgningen.

Regnskabsaflæggelsen er under forudsætning af, at Byrådet godkender den samlede overførselssag 2025/2026. Den samlede overførselssag behandles i Økonomiudvalget d. 16. marts 2026, og efterfølgende i Byrådet d. 25. marts 2026.

## Høring

Central Budget har ingen bemærkninger af bevillingsmæssig karakter.

## Klima og resiliensvurdering

Ingen bemærkninger

## Indstilling

### Økonomi- og Arbejdsmarkedsdirektøren indstiller,

At årsregnskab 2025 godkendes, og indgår i kommunens samlede regnskab.

## Beslutning

Årsregnskab 2025 blev godkendt, og indgår i Kommunens samlede regnskab.

Azra Hasanbegovic var fraværende under dette punkt.

## Bilag

Bilag - Fagudvalgsberetning 2025

Bilag - Hovedoversigt 2025

## **Punkt 25: Udpegning af medlem til Arbejdsmarkedsforum**

15.00.05-A30-1-26

### **Resumé**

Vejle Kommunes Arbejdsmarkedsforum, som er et § 17, stk. 4 udvalg, er et rådgivende organ for Arbejdsmarkedsudvalget, og fungerer også som dialogforum for arbejdsmarkedets parter, relevante interesseorganisationer, forvaltningen m.fl.

Praktiserende Lægers Organisation (PLO) i Vejle indstiller repræsentant til forummet - til Arbejdsmarkedsudvalgets godkendelse.

### **Sagsfremstilling**

Vejle Kommunes Arbejdsmarkedsforum består af op til 16 medlemmer;

- Formanden for Arbejdsmarkedsudvalget (formand)
- Næstformanden for Arbejdsmarkedsudvalget
- Op til 4 fra lokale virksomheder
- Op til 4 efter indstilling fra Fagbevægelsens Hovedorganisation (FH)
- 1 efter indstilling fra Akademikernes Centralorganisation (AC)
- Op til 2 efter indstilling fra Danske Handicaporganisationer
- 1 efter indstilling fra Praktiserende Lægers Organisation (PLO) i egenskab af repræsentant for erhvervet praktiserende læger
- 1 efter indstilling fra Det Lokale Integrationsråd
- 1 fra Syddansk Erhvervsskole

Jf. § 3, stk. 2 i Arbejdsmarkedsforums forretningsorden, udpeges Arbejdsmarkedsforums medlemmer af Arbejdsmarkedsudvalget efter indstilling fra de organisationer og myndigheder, der er repræsenteret i Vejle Kommunes Arbejdsmarkedsforum. Op til 4 medlemmer fra lokale virksomheder udpeges direkte af Arbejdsmarkedsudvalget efter indstilling fra forvaltningen.

Jf. § 3, stk. 6 i forretningsordenen, så vælges to af forummets medlemmer som næstformænd.

Praktiserende Lægers Organisation (PLO) i Vejle indstiller, at repræsentant for erhvervet praktiserende læger og Vejle Kommunes praksiskonsulent Jesper Brix bliver medlem af Arbejdsmarkedsforum.

### **Klima og resiliensvurdering**

Ingen bemærkninger.

### **Indstilling**

#### **Økonomi- og Arbejdsmarkedsdirektøren indstiller,**

at Arbejdsmarkedsudvalget udpeger Jesper Brix som medlem af Vejle Kommunes Arbejdsmarkedsforum

### **Beslutning**

Jesper Brix blev udpeget som medlem af Arbejdsmarkedsforum, og repræsenterer Privatpraktiserende Lægers Organisation i Vejle.

Azra Hasanbegovic var fraværende under dette punkt.

## **Punkt 26: Deltagelse i aktiviteter**

81.14.00-G01-2-18

### **Resumé**

Deltagelse i aktiviteter

### **Klima og resiliensvurdering**

Ingen bemærkninger.

### **Sagens videre forløb**

Aktiviteterne går videre til godkendelse i Byrådet.

### **Beslutning**

Ingen punkter.

Azra Hasanbegovic var fraværende under dette punkt.

## **Punkt 27: Meddelelser**

00.22.04-A00-1-25

### **Beslutning**

I forhold til ny hovedlov på beskæftigelsesområdet og forslag om begrænsning af særlov for ukrainere, så er behandling sat på pause på grund af valget.

Orientering taget til efterretning.

Azra Hasanbegovic var fraværende under dette punkt.

## **Punkt 28: Digital beslutningsprotokol Arbejdsmarkedsudvalget**

00.22.04-P35-4-18

### **Resumé**

Beslutningsprotokol til digital godkendelse af Arbejdsmarkedsudvalget.

### **Sagsfremstilling**

Beslutningsprotokollen underskrives digitalt ved at trykke godkend i First Agenda.

### **Indstilling**

#### **Økonomi- og Arbejdsmarkedsdirektøren indstiller**

at beslutningsprotokollen godkendes.

### **Beslutning**

Beslutningsprotokol godkendt.

Azra Hasanbegovic var fraværende under dette punkt.