

# **REFERAT Vejle Kommunes Arbejdsmarkedsforum d. 27-08-2015**

**Mødedato** Torsdag d. 27. august 2015 kl. 14:00

**Mødested** Jobcenter Vejle, mødelokale 1.34a

## **Indholdsfortegnelse**

Rekrutteringsudfordringer med fokus på industrien i Vejle.....	3
Beskæftigelsesplan 2016-2019.....	4
Anvendelse af midler.....	5
Emner til temadrøftelser ved næste møde 26. november.....	6
Eventuelt.....	7

# Punkt 11: Rekrutteringsudfordringer med fokus på industrien i Vejle

15.23.05-G01-2-15

## Sagsfremstilling

Oplæg ved Susanne Toftager, sekretariatschef for DIMA - Danish International Manufacturing Academy  
DIMA er et nyt samarbejde mellem både virksomheder, organisationer, kommuner og uddannelsesinstitutioner i Trekantområdet. Helt konkret skal akademiet gøre det lettere for erhvervslivet at udvikle og rekruttere dygtige medarbejdere på alle niveauer, og samtidig skal DIMA udgøre en fælles platform, hvor praksis og viden om produktion mødes.

Læs mere her: <http://www.trekantomraadet.dk/erhvervsliv/dima/>

Oplæg ved campuschef Lars Skibdahl, Syddansk Erhvervsskole i Vejle

Lars fortæller om SDE's samarbejde med produktionsvirksomhederne omkring Vejle, i forhold til at løse deres behov for kvalificeret arbejdskraft.

Herunder vil han fortælle om udfordringerne for branchen, og hvordan SDE samarbejder om løsninger med den etablerede supportgruppe, som består af 17 virksomheder. Han vil også give et bud på, hvordan SDE konkret er i gang med at løse nogle af udfordringerne, samt kaste lys på nogle af de fortsat uafklarede/uløste problemstillinger.

Formand for Arbejdsmarkedsudvalget, Christoffer Melson, om 7-kommune samarbejdet

Christoffer fortæller kort om det nye 7-kommune samarbejde imellem trekantområdets kommuner og Haderslev, hvor formålet er at gøre det lettere for virksomheder at få relevant arbejdskraft.

Læs mere her: [Fælles pressemeddelelse marts 2015](#)

Herefter diskussion.

## Beslutning

.

## **Punkt 12: Beskæftigelsesplan 2016-2019**

15.00.15-P22-1-15

### **Sagsfremstilling**

Arbejdsmarkedsudvalget har sendt Beskæftigelsesplan 2016-2019 i høring hos Arbejdsmarkedsforum – vedlagt som bilag.

Kommunen skal hvert år udarbejde en beskæftigelsesplan, der beskriver Arbejdsmarkedsrådets strategi og målsætning for beskæftigelsesindsatsen det kommende år. Beskæftigelsesplanen er resultatet af både en administrativ og politisk proces, der startede i april 2015, og forventes afsluttet med Byrådets godkendelse i oktober 2015.

Med beskæftigelsesreformen er der ikke længere de samme formalia til beskæftigelsesplanen som tidligere. Kommunerne har nu friere hænder til selv at sætte rammen for udarbejdelse heraf.

Arbejdsmarkedsudvalget har derfor besluttet, at beskæftigelsesplanen fremadrettet udarbejdes som en flerårig plan med rul, der følger kommunens budgetperiode.

#### Proces for Beskæftigelsesplan 2016-2019

Efter Arbejdsmarkedsudvalgets godkendelse af proces- og tidsplanen startede arbejdet med Beskæftigelsesplan 2016-2019 med en fælles temadag den 9. april for Arbejdsmarkedsudvalget og Arbejdsmarkedsforum. På temadagen blev der afgivet input til indsatser under de udmeldte fokusområder.

På denne baggrund har forvaltningen udarbejdet udkast til Beskæftigelsesplan 2016-2019, der er vedlagt som bilag.

Udkast til beskæftigelsesplan sendes efter Arbejdsmarkedsudvalgets første behandling i høring ved Arbejdsmarkedsforum. Efterfølgende behandles planen i Arbejdsmarkedsudvalget og dernæst i Byrådet. Efter budgetvedtagelsen til oktober vil der blive udarbejdet konkrete mål for Vejle Kommunes beskæftigelsesindsats. Målene vil fremgå som bilag til beskæftigelsesplanen og blive behandlet i Arbejdsmarkedsudvalget i forbindelse med udmøntningen af budgetforliget.

#### Hovedelementer i Beskæftigelsesplan 2016-2019

Beskæftigelsesplan 2016-2019 skal sikre, at der er sammenhæng mellem de beskæftigelsespolitiske målsætninger, og de strategier og indsatser, der skal være med til at indfri målene. Beskæftigelsesplanen tager derfor afsæt i Arbejdsmarkedsudvalgets fokusområder og de udmeldte ministermål for 2016.

De udmeldte ministermål for 2016 er:

- Flere unge skal have en uddannelse
- Borgere i udkanten af arbejdsmarkedet skal tættere på eller ind på arbejdsmarkedet blandt andet gennem en styrket tværfaglig indsats
- Langtidsledigheden skal bekæmpes
- Indsatsen for bedre match mellem arbejdsløse og virksomheder skal styrkes

I Beskæftigelsesplan 2016-2019 bliver målsætningen for de enkelte områder uddybet, og der angives hvilke strategier og indsatser, der vælges for at opfylde målsætningerne.

### **Sekretariatet indstiller,**

at det drøftes, hvordan og hvad Arbejdsmarkedsforum ønsker at melde tilbage til Arbejdsmarkedsudvalget

### **Beslutning**

Arbejdsmarkedsforum bakker op om beskæftigelsesplanen. Sekretariatet har modtaget uddybende kommentarer fra LO, der vedlægges som bilag til Arbejdsmarkedsudvalgets behandling af Beskæftigelsesplanen for 2016 - 2019.

### **Bilag**

Beskæftigelsesplan 2016-2019.pdf

## **Punkt 13: Anvendelse af midler**

15.00.05-Ø39-1-15

### **Sagsfremstilling**

Arbejdsmarkedsudvalget har bevilget 500.000 kr. til Arbejdsmarkedsforum, som kan igangsætte konkrete projekter til understøttelse af beskæftigelsesindsatsen i Vejle Kommune.

Arbejdsmarkedsforum har besluttet at anvendelsen af midlerne drøftes løbende i forlængelse af de emner, som er på møderne. Et forslag har været at anvende midler på relevante uddannelser/kurser, der ikke er omfattet af positivlisten.

Positivlisten er vedlagt som bilag.

### **Sekretariatet indstiller,**

at Arbejdsmarkedsforum drøfter anvendelse af midler.

### **Beslutning**

Sekretariatet udarbejder konkrete forslag til, hvordan Arbejdsmarkedsforum kan medvirke til at løse rekrutteringsudfordringerne. Forslagene drøftes på mødet 26. november.

### **Bilag**

Positivlisten- 6-ugers-jobrettet-uddannelse-juni-2015 pdf.pdf

## **Punkt 14: Emner til temadrøftelser ved næste møde 26. november**

15.00.05-A30-1-15

### **Sagsfremstilling**

Næste møde i Arbejdsmarkedsforum er den 26. november kl. 14-16. På mødet skal blandt andet være en evaluering af arbejdet i Arbejdsmarkedsforum. Derudover skal der være temadrøftelser som i dag.

Tidligere har der været forslag om følgende emner:

- Sygedagpenge, herunder reformens konsekvenser
- Langtidsledige, herunder hvad der ligger bag faldet i antal langtidsledige
- Positivlisten og puljer til opkvalificering
- Opkvalificering – match imellem virksomhedernes efterspørgsel og uddannelsesinstitutionernes udbud.
- Problemer med rekruttering på visse områder
- Oplæg med samarbejde med Fakta om at få udsatte ledige i job

### **Sekretariatet indstiller,**

at Arbejdsmarkedsforum drøfter emner til temadrøftelser på næste møde.

### **Beslutning**

Arbejdsmarkedsforum foreslog følgende emner:

- På forkant med modtagelse af flygtninge
- Succesfuld integration på arbejdsmarkedet
- Sygedagpenge - herunder reform og konsekvenser
- Samarbejde mellem Jobcentret og arbejdsgiver

## **Punkt 15: Eventuelt**

15.00.05-A30-1-15

### **Beslutning**

Intet.