

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget - 2022-2025 d. 03-04-2025

Mødedato Torsdag d. 03. april 2025 kl. 08:30

Mødested Mødelokale 1

Indholdsfortegnelse

Arbejdsmarkedsudvalgets budgetbidrag 2026 - Fremtidens beskæftigelsesindsats.....	3
Opfølgning på Hædringsarrangement og forslag til modeller for arrangementet.....	5
Tværkommunal borgerundersøgelse.....	7
Forberedelse til fællesmøde med BFU.....	8
Deltagelse i aktiviteter.....	9
Meddelelser.....	10
Digital beslutningsprotokol Arbejdsmarkedsudvalget.....	11

Punkt 28: Arbejdsmarkedsudvalgets budgetbidrag 2026 - Fremtidens beskæftigelsesindsats

15.00.00-G01-632-24

Resumé

Det forventes, at der i første halvår af 2025, bliver indgået aftale om den største beskæftigelsesreform i nyere tid.

Reformen betyder blandt andet, at beskæftigelsesindsatsen skal organiseres på en anden måde end hidtil, og drives for færre midler, ligesom der bliver større frihedsgrader for kommunerne og mulighed for lokalpolitisk indflydelse.

Fremtidens beskæftigelsesindsats vil være et tilbagevendende emne på udvalgmøderne i løbet af 2025, hvor der vil være behov for drøftelser og prioriteringer ift. retningen for og udmøntningen af indsatsen lokalt i Vejle Kommune. På dagens møde vil mulige budgetønsker blive drøftet.

Sagsfremstilling

Den største beskæftigelsesreform i nyere tid forventes at blive vedtaget i første halvår af 2025, med forventelig udmøntning fra 2026 og frem.

Reformen bygger på Ekspertgruppens anbefalinger. Med disse anbefalinger lægges der op til, at jobcentrene ikke skal fortsætte i sin nuværende form, og fremtidens beskæftigelsessystem skal være mere enkelt med fokus på borgere, virksomheder og resultater.

Foruden en forenkling af beskæftigelsessystemet, medfører reformen også større frihedsgrader for kommunerne, herunder organisering af indsatserne, egne serviceniveauer, mulighed for ændring af fagudvalg mv.

Der er flere gode takter i ekspertgruppens anbefalinger, som forventes at kunne gøre den kommunale beskæftigelsesindsats endnu bedre.

Men reformen betyder også, at indsatsen skal drives for færre midler, og der skal spares 3 mia. kr. på området frem mod 2030, hvilket gennemsnitligt svarer til 25 % af det nuværende driftsbudget på landsplan.

Fremtidens beskæftigelsesindsats er et tilbagevendende emne på møder i Arbejdsmarkedsudvalget igennem hele 2025, og på udvalgmødet den 9. januar 2025 var der de indledende drøftelser.

På dagens møde vil der være de indledende drøftelser af mulige ønsker til udvalgets budgetbidrag 2026, som også vil være emne på det kommende udvalgmøde.

- 9. januar 2025

Det store overblik over og gennemgang af Ekspertgruppens anbefalinger samt et økonomisk overblik

- 6. februar 2025

Nærmere indføring i økonomien på beskæftigelsesområdet, herunder i forhold til beskæftigelsesindsatser

- 6. marts 2025

Øvelser med prioriteringer i beskæftigelsesindsatsen

- 3. april 2025

Drøftelse af mulige budgetønsker – Arbejdsmarkedsudvalgets budgetbidrag 2026.

Klima og resiliensvurdering

Ingen bemærkninger.

Indstilling

Økonomi- og Arbejdsmarkedsdirektøren indstiller

at mulige budgetønsker for Arbejdsmarkedsudvalgets budgetbidrag 2026 bliver drøftet.

Beslutning

Budgetbidrag 2026 blev drøftet.

Forvaltningen arbejder videre med det fremlagte forslag samt de input, der kom på mødet.

Punkt 29: Opfølgning på Hædringsarrangement og forslag til modeller for arrangementet

15.00.00-G01-576-24

Resumé

'Godt Håndværk' arrangementet løb af stablen 24. februar 2025 i Spinderihallerne. Formålet med arrangementet er dels at hædre nyuddannede, der er dimitteret med udmærkelse, og dels at skabe opmærksomhed om erhvervsuddannelserne. I sagsfremstillingen gives en opsamling på det afholdte arrangement samt et forslag til, hvordan arrangementet kan udvides i næste udvalgsperiode.

Sagsfremstilling

Opsamling på arrangement den 24. februar 2025

SOSU-skolen, Campus Vejle og Syddansk Erhvervsskole (Vejle), var igen i år behjælpelig med at udsøge dimittender, der levede op til kriterierne om at have bestået sin uddannelse med udmærkelse, at være bosat i Vejle eller at have været tilknyttet en virksomhed i Vejle Kommune under uddannelsesforløbet.

I alt 48 potentielle deltagere, og deres praktikvirksomheder, blev inviteret via skolerne. Det er selvsagt frivilligt om man vil møde op til arrangementet, og i år mødte 20 dimittender op sammen med pårørende, ligesom også repræsentanter fra en del praktikvirksomheder og fra 2 af skolerne var til stede. I alt deltog ca. 65 personer i arrangementet. Blandt dimittenderne var der en relativ stor spredning af fagligheder fra SOSU-assistent over it-supporter til elektriker.

Arbejdsmarkedsudvalgets formand, som bød velkommen og holdt tale til dimittenderne, uddelte anerkendelser samt guidede forsamlingen gennem programmet. Derudover var der to gæstetalere – den ene var bestyrelsesleder for DI Trekanten Pia Jakobsgaard-Iversen, som blandt andet talte om vigtigheden af, og behovet for, faglært arbejdskraft. Den anden gæstetaler i år var Peter Hald fra Vejle Anlægsteknik, som blev Årets rummelige virksomhed 2024, og hans søn Magnus, der som vinder af Skills 2024, er på vej til Euro-Skills i Herning til september i år. Essensen af deres tale var rummelighed, engagement og faglig stolthed.

Som noget nyt, blev anerkendelserne i år uddelt ved, at udvalgsformanden, flankeret af 2 udvalgsmedlemmer, gik rundt blandt bordene. OVERRÆKKELSEN blev ledsaget af en improviseret dialog med modtagerne undervejs. En form, som vurderes at være meget mere inkluderende end tidligere år, samtidig med at den viste sig at skabe en rigtig fin dynamik og stemning.

Den samlede vurdering af selve arrangementet er, at det forløb godt og at det nye "dialog-tiltag" i forhold til dimittenderne med fordel kan videreføres, hvis man vælger et lignende *set-up* fremadrettet. Tilsvarende fungerede det rigtig godt med nogle personlige fortællinger fra Peter og Magnus Hald, der formidlede deres egne overvejelser om faglighed, og hvad der skaber den.

Arrangementets afviklingsmæssige udfordring er, at vi ikke ved præcist, hvor mange af de inviterede, der møder op. Selvom der i invitationen bedes om en tilbagemelding, er det hvert år sket, at der dukker inviterede op, som ikke har givet en tilbagemelding. Den udfordring er i år løst ved at ændre måden, hvorpå den symbolske anerkendelse overrækkes – dog giver det en mindre udfordring i forhold til indkøb af det rette antal biografbilletter.

I forhold til arrangementets anden formålsdel, at skabe opmærksomhed om erhvervsuddannelserne, kan der gøres mere for at generere omtale af arrangementet.

Det er ikke fordi, der mangler gode historier: En ukrainer, der uddanner sig til elektriker, en brancheskifter til SOSU-området, en ung it-supporter, der veksler sin praktikplads i forsvaret, med ansættelse samme sted.

Selv om pressen var inviteret til arrangementet, så er faktum, at det er vanskeligt at vække mediernes opmærksomhed, særligt når der er tale om en tilbagevendende begivenhed. Derfor skal der, uanset fremtidig afviklingsform, tænkes kommunikationsmæssigt mere langsigtet rundt om arrangementet – både i forhold til medierne og i forhold til brugen af Vejle Kommunes sociale medier. En forstærket kommunikationsindsats vil også øge sandsynligheden for deltagelse med dimittender, der har afsluttet deres uddannelse med udmærkelse, et andet sted end SDE, SOSU-skolen i Vejle og Campus Vejle.

Arrangementet blev afholdt inden for budgettet på 27.000 kr.

Forslag til fremtidigt arrangement og anbefaling til arrangement 2026

Arbejdsmarkedsudvalget har ønsket et forslag til, hvordan arrangementet kan gøres større, og afvikles som en festligholdelse af alle dimitterede fra erhvervsuddannelserne i Vejle Kommune.

Forvaltningen har indhentet et prisoverslag på et arrangement for målgruppen fra DGI Huset Vejle, for at udvalget kan få en idé om, hvilken skala det rent budgetmæssigt drejer sig om. Hvis der skal arbejdes videre med den form, kan detailplanlægningen medføre ændringer i prisniveauet, ligesom der formodentlig også skal afsættes dedikerede interne ressourcer i forhold til planlægning og afvikling.

DGI Husets overslag tager udgangspunkt i 500 deltagere og indebærer:

- Leje af hal (inkl. opstilling, klargøring, rengøring mv.)
- Basis scene og AV-pakke (der kan være behov for yderligere)
- Receptionslignende forplejning inkl. 1 sodavand (fx Mini croissant med rejesalat, butterdejshorn m. laks og urter, spinatrulle med grønt og humus mv.). Evt. suppleret med bemanded bar, hvor deltagerne selv kan foretage indkøb.

Prisen for ovenstående er – i overslag – 207.696 kr. Derudover vil der være udgifter til evt. underholdning, DJ mv.

Forvaltningens anbefaling

Da der fra 2026 er tale om et nysammensat Arbejdsmarkedsudvalg er forvaltningens anbefaling, at man viderefører arrangementets nuværende form i 2026, hvorefter det nye udvalg kan træffe beslutning om eventuelle ændringer for den kommende periode. Som nævnt bør arrangementet, uanset form, ledsages af en forstærket kommunikationsindsats.

Begrundelsen for Forvaltningens anbefaling er primært den aktuelt uvisse situation i forhold til udformning, og økonomi af den reformerede beskæftigelsesindsats.

Klima og resiliensvurdering

Ingen bemærkninger.

Indstilling

Økonomi- og Arbejdsmarkedsdirektøren indstiller

at udvalget samler op på afholdt arrangement 25. februar 2025

at udvalget, på baggrund af forvaltningens anbefaling, beslutter formen på arrangementet i 2026

Beslutning

Arrangementet i februar 2025 fungerede godt med de ændringer, der var i forhold til foregående år.

Samme format, med de forslag, der faldt på mødet, anvendes til arrangementet i 2026.

Punkt 30: Tværkommunal borgerundersøgelse

15.00.00-G01-19-21

Resumé

KL har i efteråret 2024 gennemført en tværkommunal borgerundersøgelse, som Vejle Kommune har været en del af sammen med øvrige 34 kommuner. Undersøgelsen giver indblik i borgernes tilfredshed med beskæftigelsesindsatsen i jobcentrene og viser, at størstedelen er overordnet tilfredse i både Vejle Kommune og de øvrige deltagende kommuner, dog med et fald siden foråret 2024.

Sagsfremstilling

Den nye beskæftigelsesreform er på vej med det overordnede formål at forme den fremtidige beskæftigelsesindsats med udgangspunkt i anbefalingerne fra den nedsatte ekspertgruppe i juni 2024.

For et af punkterne fremgik det, at beskæftigelsesindsatsen bør indrettes, så flest mulige borgere er tilfredse med deres forløb og oplever en værdig og kompetent behandling med medbestemmelse på eget forløb.

Tidligere blev borgernes tilfredshed med beskæftigelsesindsatsen målt gennem interne feedbackundersøgelser. Disse er nu udfaset og erstattet af den tværkommunale borgerundersøgelse, som KL har gennemført tre gange siden efteråret 2023 – senest i efteråret 2024, hvor Vejle Kommune deltog sammen med 34 andre kommuner.

Borgerundersøgelsen indeholder flere spørgsmål og giver et bredere perspektiv på generelle tendenser, hvor man får mulighed for at sammenligne borgernes oplevelser på tværs af kommuner. Endeligt har der været en højere svarprocent blandt de adspurgte borgere.

Undersøgelsen er struktureret i fem temaer, der belyser borgernes oplevelse og tilfredshed med indsatsen på tværs af fem målgrupper. Undersøgelsen for efteråret 2024 har vist, at størstedelen er overordnet tilfredse i både Vejle Kommune og de øvrige deltagende kommuner, dog med et fald siden foråret 2024. Dertil har Vejle Kommune nærmet sig gennemsnittet for alle deltagende kommuner, efter at have ligget under det siden efteråret 2023.

Resultat af en tværkommunale borgerundersøgelse er vedlagt som bilag til sagen. På mødet vil arbejdsmarkedschef Daniel Bomholt præsentere resultaterne af undersøgelse for efteråret 2024 med blik for udviklingen siden foråret 2024.

Klima og resiliensvurdering

Ingen bemærkninger.

Indstilling

Økonomi- og Arbejdsmarkedsdirektøren indstiller

At udvalget drøfter resultaterne af den tværkommunale borgerundersøgelse

Beslutning

Resultat af den tværkommunale borgerundersøgelse blev drøftet.

Bilag

Bilag Tværkommunal borgerundersøgelse efterår 2024

Punkt 31: Forberedelse til fællesmøde med BFU

15.00.00-G01-684-25

Resumé

Arbejdsmarkedsudvalget og Børne- og familieudvalget har aftalt et fællesmøde den 15. maj 2025.

Emnerne på fællesmødet er ændringer i folkeskoleloven, Ungeløftet, og Knæk Koden. Det er alle tiltag, som kan tale for et forstærket samarbejde mellem udvalgsområderne.

Som forberedelse til fællesmødet den 15. maj, vil forvaltningen på dagens møde kort gennemgå de enkelte tiltag samt fremlægge mulige forslag til drøftelsespunkter.

Sagsfremstilling

I forlængelse af beslutning på udvalgsmøde den 6. marts 2025 i henholdsvis Arbejdsmarkedsudvalget og Børne- og familieudvalget, holdes et fællesmøde mellem de to udvalg den 15. maj 2025.

Baggrunden for fællesmødet er ændringer i folkeskoleloven, Ungeløftet og Knæk Koden. Det er alle tiltag, som kan give anledning til forstærket samarbejde mellem de to udvalgsområder.

Som forberedelse til fællesmødet, vil forvaltningen på dagens møde, give en kort gennemgang af de enkelte tiltag;

- Ungeløftet
- Knæk Koden
- Ændringer i folkeskoleloven
 - Juniormesterlære
 - Erhvervspraktik for alle.

Derudover vil forvaltningen komme med forslag til mulige punkter til drøftelse på fællesmødet.

Klima og resiliensvurdering

Ingen bemærkninger.

Indstilling

Økonomi- og Arbejdsmarkedsdirektøren indstiller

At forberedelse til fællesmøde mellem Arbejdsmarkedsudvalget og Børne- og familieudvalget tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Punkt 32: Deltagelse i aktiviteter

81.14.00-G01-2-18

Resumé

Deltagelse i kommunale aktiviteter.

Beslutning

Ingen punkter.

Punkt 33: Meddelelser

00.22.04-A00-5-18

Resumé

Orientering til Arbejdsmarkedsudvalget.

Sagsfremstilling

- Folkemøde juni 2025
- Kontraktudløb af tilbud

Indstilling

Økonomi- og Arbejdsmarkedsdirektøren indstiller

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Orientering om

- Folkemødet
- Nyt kontanthjælpssystem pr. 1. juli 2025
- Ophør af samarbejdsaftale
- Sag om manglende udbetaling af ydelse

taget til efterretning.

Der sættes en sag på næste møde i udvalget vedr. nyt kontanthjælpssystem.

Forvaltningen samler op på den netop afholdte Job- og Uddannelsesmesse, og sender opsamling rundt pr. mail til udvalgsmedlemmerne.

Punkt 34: Digital beslutningsprotokol Arbejdsmarkedsudvalget

00.22.04-P35-4-18

Resumé

Beslutningsprotokol til digital godkendelse af Arbejdsmarkedsudvalget.

Sagsfremstilling

Beslutningsprotokollen underskrives digitalt ved at trykke godkend i First Agenda.

Indstilling

Økonomi- og Arbejdsmarkedsdirektøren indstiller

at beslutningsprotokollen godkendes.

Beslutning

Beslutningsprotokol godkendt.