

REFERAT Voksenudvalget - 2022-2025 d. 05-02-2024

Mødedato Mandag d. 05. februar 2024 kl. 08:00

Mødested Mødelokale 1

Indholdsfortegnelse

Tinghøj.....	3
Omvendt rekruttering.....	5
Voksenudvalgets inspirationstur.....	6
En bedre start for unge på uddannelseshjælp mellem 18-20 år.....	7
Besøgssteder Voksenudvalget.....	9
Meddelelser.....	10
Digital beslutningsprotokol Voksenudvalget.....	11

Punkt 10: Tinghøj

00.01.00-G01-17-21

Resumé

På Tinghøj har man gennem en periode arbejdet med planlægning og omlægning af indsatserne og med en økonomisk genopretningsplan. Udvalget får med denne sag en status for 2023 samt en orientering om, hvilke prioriteter og planer, der arbejdes med i f.t. 2024.

Sagsfremstilling

Der har gennem en periode været udfordringer på Tinghøj.

Man har set udfordringerne på flere områder: økonomiske udfordringer, udfordringer med samarbejdet med lokalområdet, ledelsesskift, udfordringer i f.m. de fysiske faciliteter samt udfordringer i f.m. en ændret målgruppe og fagligheden i den forbindelse.

Udvalget blev i marts 2023 præsenteret for den dengang nye centerleder Benjamin Rygg som ved den lejlighed også orienterede om visioner og indsatser for det kommende år samt om den økonomiske genopretningsplan, som var sat i gang. Desuden blev udvalget orienteret om arbejdet med genopretningsplanen i august 2023.

Udvalget orienteres med denne sag om de initiativer, der har været iværksat i 2023:

1. Der blev lavet en budgetstyringsmodel, der kunne styre budgetterne på afdelingsniveau.
2. Der er indført et udvidet takstsystem med 5 nye (højere) takster
3. Medarbejderne i driften er uddannet i at udfærdige takstbeskrivelser og levere de korrekte ydelser efter taksterne. Taksterne er i nogle tilfælde reguleret op på komplekse borgere, og nye borgere indskrives til generelt højere takst.
4. Der har været arbejdet med det høje sygefravær via trivselsprocesser og individuelle tiltag i alle afdelinger.
5. Merforbruget forventes reduceret til mellem 3,15 og 3,5 mio. for 2023.
6. Påbuddene fra styrelsen for patientsikkerhed og fra arbejdstilsynet er ophævet.

Udvalget orienteres endvidere om planerne og prioriteringerne for Tinghøj i 2024:

1. Fortsat tilpasning af organisationen, så der er balance mellem ressourcer, indtægter og opgave.
2. Særligt fokus på Sønderåen. Der er fortsat ikke balance mellem udgifter og indtægter og aktuelt forværres situationen af tomme pladser.
3. Udvikling af kompetencer i centret for at sikre varetagelsen af kerneopgaven. Kritikken fra det sociale tilsyn er berettiget, og vi er nødt til at prioritere kompetenceudviklingen i centret, selvom økonomien ikke er til det.

Udvalget får også en status på, hvordan det går med den økonomiske genopretningsplan, som man har arbejdet efter det seneste års tid.

Økonomi

Tinghøjs samlede budget var i 2023 45,7 mio. kr.

Der har i de senere år været et merforbrug på Tinghøj, som der arbejdes med i den økonomiske genopretningsplan. For 2023 forventes merforbruget at være mellem 3,15 og 3,5 mio. kr. excl. overførsler. Med overførsler er det mellem 7,3 og 7,7 mio. kr.

Deltager i sagens behandling

Centerleder Benjamin Rygg og tillidsrepræsentant på Tinghøj Kristine My Nielsen deltager under behandlingen af sagen.

Indstilling

Velfærdsdirektøren indstiller

at orienteringen tages til efterretning

Beslutning

Taget til efterretning.

Punkt 11: Omvendt rekruttering

27.00.00-P20-1-24

Resumé

Handicapområdet startede i 2022 et 'omvendt rekrutteringsprojekt' sammen med Jobcentret. Projektet er siden forlænget og udvidet og omfatter nu hele Velfærdsforvaltningen. Projektet indebærer, at ledige borgere med lidt atypisk baggrund bliver matchet med jobåbninger i driften. Udvalget orienteres med denne sag om projektet, og om om de foreløbige resultater.

Sagsfremstilling

I maj 22 startede Handicapområdet et pilotprojekt op sammen med Jobcentret om rekruttering af arbejdskraft til driften. Projektet blev forlænget og udvidet i 2023, således at der blev tale om et tværgående samarbejde mellem Handicapområdet, Seniorområdet og Jobcentret. Senest er projektet igen forlænget, så det også løber i 2024 - i den forbindelse blev det udvidet endnu engang, så det nu dækker hele Velfærd, dvs. også Social-Psykiatri.

Der er ansat en tværgående rekrutteringskoordinator i projektet, som er organisatorisk forankret i Handicapområdet. Hun samarbejder med virksomhedskonsulenter og rådgivere Jobcentret om at finde ledige, som passer ind i jobåbninger eller praktikker på Velfærdsområdet. Dvs. at hun har dobbelt fokus - både på Velfærds jobåbninger men også (sammen med Jobcentret) på egnede ledige. Rekrutteringskoordinatoren hjælper i samarbejde med Jobcentret driften med samtaler, administration i f.m. praktikker, opfølgninger m.v. som gør det lettere og enklere for driften at tage de ledige ind. If.t. den enkelte ledige og den enkelte arbejdsplads yder hun således en håndholdt indsats, der i mange tilfælde fungerer som en mentorfunktion.

Der er nedsat en styregruppe til at følge projektet, som er bemandet af handicapchefen, seniorchefen for plejecentre, arbejdsmarkedschefen, lederen af virksomhedsservice i Jobcentret samt rekrutteringskoordinatoren fra Velfærd.

De foreløbige resultater viser, at det primært er sundhedspersoner fra Ukraine og Iran, som er blevet matchet til jobåbninger i Velfærd. Dog har andre borgergrupper også været i spil. Der er etableret 47 ansættelser og 22 praktikker i 2023 (både fuldtids- og deltidsordninger). Der er ofte tale om korte ansættelser (3-6 mdr.), som kan forlænges, men der ses også længere ansættelser på et år og desuden enkelte fastansættelser. I nogle tilfælde har projektet bidraget til, at deltagerne er gået videre i en SOSU uddannelse.

Tallene for 2023 viser, at det i høj grad er lykkedes med at få ledige ud i jobåbninger på Velfærdsområdet. Udvalget får på mødet en nærmere orientering om projektet.

Økonomi

Der er ansat en tværgående rekrutteringskoordinator i projektet, som organisatorisk er placeret på Handicapområdet, men som finansieres ligeligt mellem Handicap/Voksenområdet, Seniorområdet og Jobcentret.

Sagens videre forløb

Sagen behandles parallelt i Voksenudvalget og Seniorudvalget

Deltager i sagens behandling

Den tværgående rekrutteringskoordinator Dina Schjødt deltager under behandlingen af sagen.

Indstilling

Velfærdsdirektøren indstiller

at orienteringen tages til efterretning

Beslutning

Taget til efterretning.

Punkt 12: Voksenudvalgets inspirationstur

81.44.00-G01-1-22

Resumé

Voksenudvalget har besluttet at tage på en to-dages inspirationstur i februar måned 24. Forvaltningen har udarbejdet et program for turen, som drøftes på mødet.

Sagsfremstilling

Voksenudvalget har besluttet at besøge relevante tilbud og indsatser i Danmark på en to-dages inspirationstur i februar 24. Forvaltningen har udarbejdet et program med, hvor turen går til hhv. Skanderborg, Aarhus og Aalborg.

På turen vil udvalget se og høre om flere tilbud og indsatser, som er relevante for det, der aktuelt rører sig i Voksenudvalget. Der er planlagt ti besøg, som handler om:

- Besøge en stort botilbud for udviklingshæmmede borgere
- Besøge en Housing First enhed
- Besøge et tværfagligt uvisiteret døgntilbud til unge
- Høre om sociale, frivillige tiltag
- Høre om byudvikling, hvor socialt udsatte inkluderes
- Besøge værested for socialt udsatte
- Besøge videnscenter for misbrugsbehandling af borgere med funktionsnedsættelse
- Besøge et åbent lavtærskel støttetilbud
- Besøge botilbud på social-/psykiatriområdet herunder domsanbragte - nybyggeri
- Besøge botilbud på social-/psykiatriområdet - forholdsvis nybygget

I bilaget ses detailprogrammet, hvor der også fremgår mere information om de enkelte programpunkter.

Deltager i sagens behandling

Stabs- og Økonomichef Trine Kragelund Jensen fremlægger sagen

Indstilling

Velfærdsdirektøren indstiller

at sagen drøftes

Beslutning

Drøftet

Bilag

Inspirationstur for Voksenudvalget febr. 24

Punkt 13: En bedre start for unge på uddannelseshjælp mellem 18-20 år

15.00.00-G00-1-24

Resumé

I forbindelse med budgetforliget for budget 2024, blev der bevilget 5 mio. kr. til Arbejdsmarkedsområdet, der skal være med til at:

- bidrage til et bedre indtægtsgrundlag
- sikre en fortsat lav ledighed
- der er et særligt fokus på, at unge kommer godt ind på arbejdsmarkedet.

Arbejdsmarkedsudvalget har i den forbindelse besluttet på møde den 18. januar 2024 at investere de 5 mio. kr. i fire forskellige projekter. Et af projekterne er ”En bedre start for unge på uddannelseshjælp mellem 18-20 år”.

Voksenudvalget orienteres her omkring projektet og det samarbejde, der etableres omkring det.

Sagsfremstilling

De fleste unge i Vejle Kommune gennemfører en uddannelse, og kommer ud på arbejdsmarkedet. En gruppe af unge har dog sværere ved at gennemføre en uddannelse eller finde fodfæste på arbejdsmarkedet. Disse unge får derfor hjælp gennem Jobcenteret til at kunne påbegynde en uddannelse eller starte i job.

Det lykkes dog ikke for alle, og nogle unge forbliver derfor på uddannelseshjælp, og overgår senere til kontanthjælpsområdet.

I Vejle lå andelen, der overgik fra uddannelseshjælp til kontanthjælp i 2022, på ca. 5 procent. Det er et niveau, som år for år ligger over landsgennemsnittet (ca. 4,5% i 2022).

Det drejer sig primært om aktivitetsparate uddannelseshjælpsmodtagere, som overgår til kontanthjælp, når de fylder 30 år. Samtidig har analyser vist, at jo yngre man er første gang man modtager uddannelseshjælp, jo større er sandsynligheden for, at man bliver langvarigt i systemet.

Arbejdsmarkedsudvalget ønsker derfor at yde en ekstra indsats for de yngste på uddannelseshjælp, således de kan få en bedre start på voksenlivet.

Målgruppen for projektet er unge på uddannelseshjælp mellem 18-20 år, som har mere komplekse udfordringer, der gør, at de ikke umiddelbart kan påbegynde en uddannelse eller starte job som det første. Flere i målgruppen vil have forløb på tværs af forvaltninger og afdelinger i Kommunen. Det gælder i særlig grad de unge, som er bevilliget støtte-kontaktperson fra Myndighedsafdelingen.

For at sikre det tværgående fokus samt skabe en god koordinering omkring disse unge, er Myndighedsafdelingen repræsenteret med en medarbejder i den arbejdsgruppe, som er etableret i dette projekt.

Projektet for de unge løber i to år, og målet er, at flere unge starter en uddannelse eller kommer i job samt at andelen af unge, der overgår til kontanthjælp, bliver mindre. En opfyldelse af denne målsætning kan også medføre afledte effekter på tværs af andre forvaltninger og afdelinger i Kommunen.

Økonomi

Der er bevilget 600.000 kr. til projektet årligt i 2024 og 2025, og de 600.000 kr. afholdes inden for Arbejdsmarkedsudvalgets budgetramme.

Klima og resiliensvurdering

Ingen bemærkninger.

Indstilling

Velfærdsdirektøren indstiller

at Voksenudvalget tager orienteringen til efterretning

Beslutning

Taget til efterretning.

Punkt 14: Besøgssteder Voksenudvalget

00.22.04-P00-2-21

Resumé

Voksenudvalget kommer med ønsker til driftsbesøg ud fra en opstilling af interne- og eksterne tilbud, som Vejle Kommune benytter.

Sagsfremstilling

Voksenudvalget ønsker at afvikle hvert andet udvalgsmøde på et tilbud under Voksenområdet. I forbindelse med disse besøg, får udvalget en præsentation og en rundvisning på tilbuddet.

I denne sag oplystes de tilbud vi bruger på området, og det er op til Voksenudvalget at komme med ønsker til besøg.

De forskellige interne- og eksterne tilbud er vedlagt som bilag.

Indstilling

Velfærdsdirektøren indstiller

at Voksenudvalget kommer med ønsker til driftsbesøg, hvor også udvalgsmødet afvikles.

Beslutning

Drøftet.

Bilag

Oplisting af centre og forslag til besøg af VU

Punkt 15: Meddelelser

00.22.04-P00-2-21

Resumé

Orientering til Voksenudvalget.

Sagsfremstilling

Forvaltningen orienterer Voksenudvalget.

Indstilling

Velfærdsdirektøren indstiller

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Punkt 16: Digital beslutningsprotokol Voksenudvalget

00.22.04-P00-2-21

Resumé

Beslutningsprotokol til digital godkendelse af Voksenudvalget.

Sagsfremstilling

Beslutningsprotokollen underskrives digitalt ved at trykke på godkend i First Agenda.

Indstilling

Velfærdsdirektøren indstiller

at beslutningsprotokollen godkendes.