

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2018-2021 d. 16-12-2021

Mødedato Torsdag d. 16. december 2021 kl. 08:30

Mødested Skolegade 1- mødelokale 1

Indholdsfortegnelse

Beskæftigelsespolitiske mål og udviklingsmål 2022.....	3
Status på Veteran Match 2021.....	4
Midtvejsevaluering - projekt stjerneunge.....	6
Opjustering af Kommunekvote.....	8
Deltagelse i aktiviteter.....	9
Meddelelser.....	10
Beslutningsprotokol til digital godkendelse af Arbejdsmarkedsudvalget.....	11

Punkt 130: Beskæftigelsespolitiske mål og udviklingsmål 2022

15.00.15-P22-1-18

Resume

På baggrund af Byrådets vedtagelse af Beskæftigelsesplan 2020-2023 udgave 2022, er der udarbejdet forslag til konkrete mål for beskæftigelsesindsatsen i Vejle Kommune for 2022. De foreslåede mål forholder sig til de udmeldte ministermål samt Arbejdsmarkedsudvalgets fokusområder, hvilket er nærmere beskrevet i Beskæftigelsesplan 2020-2023, udgave 2022, der er med som bilag til sagen.

Til understøttelse af ministermålene og fokusområderne er der - i lighed med 2020 - foreslået fire udviklingsmål.

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesplan 2020-2023, udgave 2022 bliver vedtaget i Byrådet den 1. december 2021 efter anbefaling fra Arbejdsmarkedsudvalget. Beskæftigelsesplanen beskriver Vejle Kommunes overordnede tilgang til beskæftigelsesindsatsen de kommende år med udgangspunkt i Arbejdsmarkedsudvalgets fokusområder og de udmeldte ministermål for beskæftigelsesindsatsen i 2022.

På mødet vil Arbejdsmarkedschef Daniel Bomholt fremlægge forslag til mål relateret til ministermålene og efterfølgende fire udviklingsmål, der understøtter både ministermålene, udvalgets fokusområder og beskæftigelsesministeriets rangliste.

Økonomi- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller

at udvalget godkender de opstillede mål til Beskæftigelsesplan 2020-2023, udgave 2022 i relation til ministermålene.

at udvalget godkender de opstillede udviklingsmål.

Beslutning

Udvalget godkendte de opstillede mål til Beskæftigelsesplan 2020-2023, udgave 2022 i relation til ministermålene samt de opstillede udviklingsmål.

Martin Jensen deltog ikke i behandlingen af dette punkt.

Punkt 131: Status på Veteran Match 2021

15.20.00-P20-5-21

Resume

På Arbejdsmarkedsudvalgsmødet den 7. oktober 2021 drøftede og bevilligede udvalget kr. 150.000 til afvikling af VETERAN MATCH i Vejle. Arrangement var for Vejles veteraner og blev afviklet i et samarbejde mellem DIF (Dansk Idrætsforbunds soldater projekt), VB (Vejle Boldklub) og Vejle Kommune. Der var tale om 2 aktiviteter; dels en jobmatchdag den 4. november 2021 og en superligafodboldkamp, dedikeret til Vejles veteraner, den 7. november 2021. Formålet med VETERAN MATCH er en hædring af veteraner, muligheder for nye jobåbninger og nye åbninger via Safe Zone til idrætsforeninger.

Sagsfremstilling

I nedenstående sagsfremstilling gives der en status på VETERAN MATCH både i forhold jobmatchdagen, superligakampen på Vejle Stadion, oprettelse af Safe Zone og en kort evaluering af forløbet.

Jobmatchdagen den 4. november 2021

Jobmatchdagen blev afviklet på Vejle Stadion. Det var primært DIF og VB der arrangerede dagen. Programmet for dagen var at veteraner, virksomheder og veterankoordinator fra Vejle Kommune sammen lavede sportsaktiviteter om formiddagen. Om eftermiddagen var der jobmatch, hvor også Vejle Kommune var repræsenteret med virksomhedskonsulenter. Veteraner var inviteret enten af veterankoordinatorerne eller via veterannetværk. Invitationen var også slået bredt op på de sociale medier. Virksomhederne var de virksomheder, som støtter VB.

Inden jobmatchdagen sendte den enkelte veteran sit CV ind. Herefter foretog DIF og VB en forhåndsscreening ift. den enkelte veterans match med en virksomhed. Dette for at skabe en god og tryk oplevelse på dagen. Der var 12 tilmeldte og 9 der mødte op på dagen.

Alle tilstedeværende veteraner havde en-til-en samtaler med minimum én virksomhed. Derudover blev 2 ud af de 3 ikke tilstedeværende veteraner matchet med virksomheder efterfølgende. 4 veteraner har efterfølgende haft videre dialog med en virksomhed, hvoraf 3 er i dialog om eventuel ansættelse. Alle veteraner beskriver, at det var en meget positiv oplevelse at deltage. Selvom nogle veteraner ikke fandt det perfekte jobmatch, fortæller flere, at dagen gav stor inspiration ift. jobmuligheder. Derudover gav dagen anledning til at møde aktører inden for arbejdsmarkedsområdet på neutral grund. Dette har skabt tillid og tryk i nye samarbejder, hvor blandt andet beskæftigelsesrådgiveren fra Veterancenteret nu arbejder aktivt sammen med flere veteraner om at oversætte deres militære kompetencer til en civil kontekst. Dette er et forarbejde som er yderst vigtigt ift. at få flere veteraner i job.

Der er stadig kontakt til de 12 tilmeldte veteraner mhb. på et jobmatch og vi afventer svar på det endelige resultat.

Superligakampen den 7. november 2021

Vejle Boldklub spillede superligakamp mod Sønderjyske og vandt kampen 3 – 1. Alle veteraner var inviteret med fribillet til både sig selv og hele familien. Der kom ca. 40 veteraner incl. familier. Stemningen var god og der var tæk in på museet på VB med et velkommen med kaffe og kage fra både DIF, VB, Vejles veterankoordinatorer, borgmesteren og flere udvalgsmedlemmer. Til kampen var der samlede tribunepladser, en god stemning og glæde over borgmesterens hyldest, som start på kampen, til veteranerne.

Oprettelse af Safe Zone

Af de 150.000 kr. går de 50.000 kr., sammen med overskuddet fra kampen og salg af spillertrøjer på aktion, til oprettelse af Safe Zone ude i idrætsforeningerne. Det arbejde er nu i gang og drives af DIF.

Evaluering af forløbet

Vejle Kommune har deltaget i forløbet med blandt veterankoordinatorerne og virksomhedskonsulenter. Alle møder og diverse forberedelse har været drevet af DIF og har fungeret godt.

Efter afholdelse af de 2 arrangementer har der været et virtuelt møde til en evalueringsdrøftelse og DIF udarbejder en samlet evaluering. Vigtige punkter fra evalueringen er:

Der skal være god tid til forberedelsen og til invitationerne af veteranerne. Hvilket vil sige mere end 1 måned

Virksomhederne skal også inviteres i god tid. Der vil være mulighed for at flere deltager, hvis virksomhedernes deltagelse kun er til jobmatchdelen og ikke til sportsaktiviteter om formiddagen

Resultater

DIF forventer et jobmatch på 45 %. Lige nu er 3 af de 12 tilmeldte i gang med samtaler og hvis de 3 får job, så er der tale om en succesrate på 25%. Men arbejdet er fortsat i gang og DIF forventer at nå de 45%. Oprettelse af Safe Zone er i gang i flere lokale idrætsforeninger. Blandt andet er der en aftale ift. En svømmeklub. Arbejdet med Safe Zone fortsætter ind i 2022.

Afregning

Af de 100.000 kr. til afvikling af jobmatchdag og afvikling af superligakampen er der kun brugt ca. 50.000 kr. Vi vil modtage en opgørelse. DIF foreslår at vi gentager arrangementet i 2022 uden yderligere beregning.

Klima og resiliensvurdering

Ingen bemærkninger.

Økonomi- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller

at arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning
at der for de overskydende midler besluttet at gentage arrangementet i 2022.

Beslutning

Orientering taget til efterretning.
Udvalget besluttede, at man for de overskydende midler gentager arrangementet i 2022.

Martin Jensen deltog ikke i behandlingen af dette punkt.

Punkt 132: Midtvejsevaluering - projekt stjerneunge

00.16.02-P08-2-20

Resume

Som en del af budgetforliget 2020-2023, blev der afsat midler under Sundheds- og Forebyggelsesudvalget til at iværksætte initiativer som forebyggende investeringer i et resiliensperspektiv. Projekt Stjerneunge er et af disse projekter, og har til formål at skabe en positiv forandring i den unges liv, gennem en koordineret og insisterende indsats på tværs af forvaltninger. Projekt Stjerneunge blev igangsat pr. 1. juli 2020 og der gives her en midtvejsevaluering på projektet. Af evalueringen fremgår de foreløbige resultater for de unge, der indgår i projektet, samt de erfaringer omkring det tværgående samarbejde, der er opnået.

Projekt Stjerneunge er forankret under to forvaltninger; Børn & Unge og Økonomi- & Arbejdsmarkedsforvaltningen, hvorfor Arbejdsmarkedsudvalget orienteres om midtvejsevalueringen.

Sagsfremstilling

Projekt Stjerneunge er en tværgående og koordineret indsats, for unge med komplekse problemstillinger. Målgruppen er særligt sårbare unge mellem 15 og 25 år, som er udfordret på flere fronter og har kontaktflade til flere forvaltninger. De unge er kendetegnede ved at have komplekse og sammensatte udfordringer. Det er unge, som ofte er langt fra uddannelse eller beskæftigelse, og som eventuelt også har behov for sociale indsatser. Projektet skal løbende omfatte 10-20 unge og projektperioden strækker sig over tre år.

Formålet med projektet er todelt. For det første er det målet at skabe en positiv forandring i de unges liv og at de unge bliver tilknyttet og fastholdt i uddannelse og/el. beskæftigelse. For det andet er målsætningen, at der i projektperioden skal afsøges nye forebyggende samarbejdsmetoder eller arbejdsgange, som kan være med til at sikre gode overgange mellem forvaltninger for de unge. Noget som på den lange bane forventes at være værdiskabende for Vejle Kommune som samlet organisation.

Der er løbende i projektet foretaget vidensopsamling og evalueret på effekterne, både kvantitativt og kvalitativt. Der er i evalueringen samlet op på, hvorvidt det lykkes at bringe de unge i uddannelsesforløb med succes, og herigennem undersøge om der er nye erfaringer der kan bidrage til en mere effektiv fremtidig indsats for målgruppen i kommunen.

Foreløbige resultater

Det er i projektbeskrivelsen angivet, at projektet måles på en række parametre om de unges tilknytning til uddannelse og behovet for servicelovsbestemte ydelser. For at kunne se om projektets indsatser har en effekt for målgruppen, er der i august 2020 lavet en startmåling. Ved midtvejsevalueringen er resultaterne overvejende positive og der redegøres for disse i bilag 1. Der var på tidspunktet for startmålingen kun indskrevet fem unge i projektet, mens der ved midtvejsevalueringen har været 14 unge i projektet – og med en relativ lille gruppe unge bør resultaterne tages med et vist forbehold.

Udover at måle på de objektive kriterier om uddannelse, job og servicelovsydelser, er der i projektets opstartfase udviklet et progressionsværktøj, der anvendes af både projektmedarbejderne og den unge selv. Her vurderes blandt andet på trivsel, motivation og selvopfattelse i løbet af projektet. Det uddybes yderligere bilag 1 og bilag 2.

Den organisatoriske læring

Ud over målsætningen for de unge i projektet, har projektet også til formål at undersøge nye forebyggende samarbejdsmetoder eller arbejdsgange, som kan være med til at sikre gode overgange mellem forvaltninger for de unge. Noget som på den lange bane forventes at være værdiskabende for Vejle Kommune som samlet organisation. Midtvejsevalueringen har blandt andet vist:

- At det tætte samarbejde giver bedre mulighed for at tænke langsigtet og koordinere på tværs.
- At den dobbelte rolle (kontaktperson og myndighed) betyder, at der er bedre tid til at kunne opbygge relationer og tillid, samtidig med at der kan blive handlet.
- At en fælles tilgang understøtter den vedholdende, strukturerede og gennemgående indsats som en stjerneung har brug for.
- At det opleves som udfordrende for helhedstilgangen, for særligt gruppen af unge over 18 år at der ikke er formaliserede samarbejdsaftaler, med de nærmeste samarbejdsparter.
- Der mangler ikke redskaber til at hjælpe de unge, udfordringen er i højere grad rammerne og strukturen, som er bygget op omkring forvaltningerne

- At den fleksibilitet målgruppens udfordringer tilskriver opleves som vanskeligt forenlige med øvrige opgaver udenfor projektet.

På baggrund af indsigter og foreløbige resultater iværksættes følgende tiltag:

- Etablering af fast arbejdsplads to dage ugentligt på samme kontor for projektmedarbejdere (dette er allerede sket)
- At samarbejdet med de øvrige forvaltninger formaliseres og styrkes.
- At projektledelsen og personaleledelsen har øget opmærksomhed på de oplevede udfordringer og koordinerer løbende.

Klima og resiliensvurdering

Ingen bemærkninger.

Sagens videre forløb

Sagen behandles parallelt i Voksenudvalget, Sundheds- og Forebyggelsesudvalget, Børn- og Familieudvalget og Arbejdsmarkedsudvalget.

Økonomi- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Orientering taget til efterretning.

Martin Jensen deltog ikke i behandlingen af dette punkt.

Bilag

Bilag 1. Midtvejsevaluering.docx

Bilag 2 - projekt Stjerneunge progressionsmåling til midtvejsevaluering (2)

Punkt 133: Opjustering af Kommunekvote

15.40.00-G01-226-14

Resume

Hvert år tildeles landets kommuner en kvote af flygtninge, som de kan forvente at skulle modtage det kommende år (kommunekvoten). I april 2021 blev 2022-kvoten for Vejle Kommune fastlagt til 9 flygtninge.

Grundet evakueringen af 900 Afghanere, som har bistået de danske myndigheder i Afghanistan opjusterer udlændingestyrelsen Vejles Kommunekvote fra 9 til 21.

Sagsfremstilling

Udlændingestyrelsen udmelder hvert år et skøn over det antal flygtninge, der forventes at få opholdstilladelse i Danmark, og som derfor skal bo i en dansk kommune (kaldet kommunekvoten).

Udlændingestyrelsen fastsætter kvoterne i medfør af integrationslovens § 8, stk. 1 og boligplaceringsbekendtgørelsens § 5, stk. 1 og 2.

I april 2021 blev det samlede landstal fastlagt til 500 flygtninge, hvoraf Vejle Kommune skulle modtage 9.

Grundet Evakueringen af ca. 900 afghanere i august 2021 har Udlændingestyrelsen opjusteret landstallet til 1100 flygtninge, som skal visiteres til kommunerne i 2022. Heraf forventes det at 21 skal boligplaceres i Vejle Kommune.

I 2021 var kvoten for Vejle Kommune på 9 flygtninge. Her var landstallet på 600 flygtninge.

Kommunerne har i regi af Kommune Kontakt Rådet (KKR) mulighed for at aftale en andet fordeling af flygtningekvoterne inden for de enkelte regioner. Såfremt Kommunerne ønsker at modtage flere flygtninge end den udmeldte Kommunekvote skal dette meddeles til KKR.

På baggrund af den forhøjede Kommunekvote forventer Vejle Kommune ikke, at meddele ønske om en yderligere forhøjelse af Kvoten.

En evt. aftale skal meddeles KKR senest den 17. december 2021.

Klima og resiliensvurdering

Ingen bemærkninger.

Økonomi- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller

at den udmeldte kvote tages til efterretning.

Beslutning

Den udmeldte kvote taget til efterretning.

Martin Jensen deltog ikke i behandlingen af dette punkt.

Punkt 134: Deltagelse i aktiviteter

81.14.00-G01-2-18

Resume

Deltagelse i kommunale aktiviteter.

Historik

Ingen punkter.

Beslutning

Ingen punkter.

Martin Jensen deltog ikke i behandlingen af dette punkt.

Bilag

Byrådsmedlemmers vederlag og godtgørelse mv.

Punkt 135: Meddelelser

00.22.04-A00-5-18

Resume

Orientering til Arbejdsmarkedsudvalget

Sagsfremstilling

Afslutning for udvalget 16. december

Beslutning

Orientering om arbejdet med implementering af "Ret til tidlig pension" taget til efterretning.

Martin Jensen deltog ikke i behandlingen af dette punkt.

Punkt 136: Beslutningsprotokol til digital godkendelse af Arbejdsmarkedsudvalget

00.22.04-P35-4-18

Resume

Beslutningsprotokollen underskrives digitalt ved at trykke på godkend i First Agenda.

Sagens videre forløb

Sagen skal alene behandles af Arbejdsmarkedsudvalget.

Økonomi- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller

at beslutningsprotokollen godkendes.

Beslutning

Beslutningsprotokol godkendt.

Martin Jensen deltog ikke i behandlingen af dette punkt.