

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget d. 05-02-2026

Mødedato Torsdag d. 05. februar 2026 kl. 08:30

Mødested Mødelokale 1

Indholdsfortegnelse

Forretningsorden for Arbejdsmarkedsudvalget 2. behandling.....	3
Introduktion for Arbejdsmarkedsudvalget.....	4
Introduktion til miljøet "Unge" i JOBVeje.....	6
Prioriteringsøvelse omkring beskæftigelsesindsatser.....	8
Status på konsekvenser af nyt kontanthjælpssystem.....	9
Introduktion til hædringsarrangementet "Godt Håndværk" for nyuddannede med erhvervsfaglig baggrund.....	13
Årlig opfølgning på anvendelse af kombineret og fleksibel udlejning i almene boliger.....	14
Deltagelse i aktiviteter.....	17
Meddelelser.....	18
Digital beslutningsprotokol Arbejdsmarkedsudvalget.....	19

Punkt 12: Forretningsorden for Arbejdsmarkedsudvalget 2. behandling

00.22.04-A30-46-25

Resumé

Der er udarbejdet et udkast til forretningsorden for Arbejdsmarkedsudvalget i Vejle Kommune.

Sagsfremstilling

Ifølge § 20, stk. 3 i den kommunale styrelseslov, fastsætter udvalgene selv deres forretningsorden.

En forretningsorden indeholder først og fremmest de processuelle regler om udvalgets virksomhed: Indkaldelser til møder, dagsordener, beslutningsdygtighed, protokollering af beslutninger og inhabilitet.

Forslag til ændring af forretningsorden undergives behandling i to ordinære møder i udvalget. Dette bevirker, at forretningsorden for Arbejdsmarkedsudvalget skal behandles på de ordinære møder den 8. januar og den 5. februar 2026.

Udvalget besluttede på mødet den 8. januar, at udkastet til forretningsorden overgår til udvalgets 2. behandling uden ændringer.

Som bilag er vedhæftet et udkast til forretningsorden for Arbejdsmarkedsudvalget.

Det kan oplyses, at der er udarbejdet en standard-forretningsorden for alle de stående udvalg for at gøre det så ensartet som muligt på tværs af kommunen.

Klima og resiliensvurdering

Ingen bemærkninger.

Indstilling

Økonomi- og Arbejdsmarkedsdirektøren indstiller,

At udkast til forretningsorden godkendes.

Beslutning

Forretningsordenen blev godkendt.

Bilag

Bilag - Forretningsorden for Arbejdsmarkedsudvalget

Punkt 13: Introduktion for Arbejdsmarkedsudvalget

00.22.00-A00-1-26

Resumé

Forvaltningen har forberedt introduktion for Arbejdsmarkedsudvalget, og der er udarbejdet udkast til program for Arbejdsmarkedsudvalgets introduktionsseminar den 26.-27. marts 2026.

Sagsfremstilling

Som opstart for Arbejdsmarkedsudvalget blev der, efter konstitueringen, sendt mail til udvalget med kort velkomstvideo samt informationer om Arbejdsmarkedsområdet, hvor de opgaver og oplevelser, der venter udvalgsmedlemmerne var beskrevet.

På det første udvalgsmøde den 8. januar 2026, kom alle formalia og udpegninger på plads, ligesom forretningsordenen blev gennemgået, og der var mulighed for at stille spørgsmål til pjecen ”Sådan gør vi”.

På de kommende udvalgsmøder vil udvalget blive introduceret til de forskellige miljøer, som danner rammen om beskæftigelsesindsatsen i Vejle Kommune, og som hver rummer de hovedmålgrupper, der er i JOBVejle.

I forhold til mødeafvikling, vil der være veksling mellem traditionelle udvalgsmøder i mødelokale i Skolegade, virksomhedsbesøg, besøg hos uddannelsesinstitutioner og indsatser, inspirationsture til andre kommuner, inspirationsoplæg udefra, temamøder med andre fagudvalg og Arbejdsmarkedsforum mv.

Som et led i introduktionen af Arbejdsmarkedsudvalget til udvalgets område, er der planlagt introseminar den 26.-27. marts. Introseminaret finder sted på Hornstrup Kursuscenter. Forvaltningen har udarbejdet udkast til program for seminaret, hvor der vil være fokus på miljøet ”virksomheder”, som er omdrejningspunktet for hele beskæftigelsesindsatsen i Vejle.

Direktør Sarah Gaarde vil på mødet gennemgå skitse til program. Der tages forbehold for mindre ændringer i programmet ift. oplægsholdere.

Plan for møderne frem til sommerferien er følgende:

- 5. februar – mødet holdes i lokale 1, Skolegade

Fokus på miljøet ”Unge”, herunder Ungeløftet og IPS som metode

Besøg af ung, som vil fortælle sin historie

- 5. marts – mødet holdes hos Welcon i Give

Fokus på miljøet ”Sygemeldte”

Oplæg af og drøftelse med repræsentant fra Welcon

- 26.-27. marts – introseminar på Hornstrup Kursuscenter

Fokus på miljøet ”Virksomheder”

- 9. april – mødet holdes i lokale 1, Skolegade

Fokus på miljøet ”Borgere længere fra arbejdsmarkedet”, herunder kontanthjælp

Inspirationsoplæg

- 7. maj – mødet holdes hos Sprogcenter Vejle

Fokus på miljøet ”Borgere længere fra arbejdsmarkedet”, herunder integrationsindsats

Oplæg af og drøftelse med Sprogcenter Vejle

- 4. juni – mødet holdes i lokale 1, Skolegade

Fællesmøde med Børne- og Familieudvalget med fokus på ”Arbejdet med Vejles unge”

Klima og resiliensvurdering

Ingen bemærkninger.

Indstilling

Økonomi- og Arbejdsmarkedsdirektøren indstiller,

At Arbejdsmarkedsudvalget tager orientering om plan for udvalgsmøderne frem til sommerferien til efterretning.

At Arbejdsmarkedsudvalget godkender skitse til program for introduktionsseminaret med nævnte forbehold.

Beslutning

Plan for udvalgsmøderne frem til sommerferien taget til efterretning, og skitse til program for introseminar blev godkendt.

Punkt 14: Introduktion til miljøet "Unge" i JOBVejde

15.00.00-A00-2-25

Resumé

Som led i Arbejdsmarkedsudvalgets introduktion, er der på dagens møde fokus på miljøet "Unge" i JOBVejde.

Økonomi- og arbejdsmarkedsdirektør Sarah Gaarde vil på mødet give et indblik i ungeområdet i JOBVejde, herunder Ungeløftet og IPS som metoden, ligesom udvalget skal høre en ung mands historie.

Sagsfremstilling

Rammen for den lokale beskæftigelsesindsats i Vejle Kommune er bygget op omkring fire miljøer, som spiller sammen med de hovedmålgrupper, der er i JOBVejde. De fire miljøer er "Virksomheder", "Sygemeldte", "Unge" og "Borgere længere fra arbejdsmarkedet". Som led i udvalgets introduktion, vil der på de kommende møder blive introduceret til de enkelte miljøer. På dagens møde, er det "Unge", der er i fokus.

Overlevering fra tidligere udvalg og samarbejde mellem fagudvalg

Unge er fremtidens arbejdskraft, og der er brug for alle på arbejdsmarkedet. Særligt udsatte unge bør have ekstra opmærksomhed, da det har store menneskelige omkostninger ikke at være en del af arbejdsfællesskabet.

Unge har derfor været et centralt indsatsområde i den forgangne udvalgsperiode, men i rammen for beskæftigelsesreformen, er unge fra 1. januar 2027 ikke længere en selvstændig målgruppe i beskæftigelsessystemet. Alligevel anbefalede det tidligere Arbejdsmarkedsudvalget at fortsætte dette fokus i fremtiden beskæftigelsesindsats. Tidligere analyser har vist, at påbegynder en ung et liv på kontanthjælpslignende ydelser ved overgangen til det 18. år, vil op mod 50 % stadig være i kontanthjælpssystemet, når de er 30 år. Det kan derfor blive omkostningsfuldt, ikke at investere i unge, som har brug for en ekstra hånd i ryggen for komme i uddannelse og job.

Arbejdsmarkedsudvalget og Børne- & Familieudvalget havde også et fælles ønske om at lykkes bedre med de unge i Vejle Kommune. På den baggrund, blev der holdt et fællesmøde mellem de to udvalg den 15. maj 2025, hvor muligheder for et forstærket samarbejde mellem de to udvalgsområder blev drøftet. Det blev besluttet, at de to forvaltninger fik til opgave at kigge på, hvordan man kan sammentænke opgaver på de to udvalgsområder. Det er et arbejde, der foregår lige nu, og der vil være afrapportering på nyt politisk fællesmøde den 4. juni i år.

Miljøet "Unge" i JOBVejde

I JOBVejde ser vi de unge som en investering i fremtiden, og vi tror på, at alle unge har potentiale til at komme i job eller uddannelse.

Ambitionen er, at ingen ung skal stå alene. Vi skal være den drivende kraft, og den partner, den unge kan læne sig op ad, når livet gør ondt – så drømme kan blive til virkelighed. Vi møder derfor også den unge med forventninger, muligheder og opbakning fra første dag, fordi vi ved, at tæt kontakt om målrettet indsats er afgørende for motivationen mod job eller uddannelse. Vi ser muligheder frem for begrænsninger, og hos os er det ikke en mulighed at "vælge ingenting".

Vores indsats er altid individuel og helhedsorienteret, med et klart fokus på at understøtte den unge mod ordinære timer, og på sigt en varig tilknytning til arbejdsmarkedet – dette sker i et tæt samspil med blandt andet uddannelses-, sundheds- og socialområdet. IPS anvendes målrettet som metode over for sårbare unge, så de får individuel, intensiv og jobrettet støtte.

Relationer og netværk er vores løftestang til at forbinde den unge med virksomheder, uddannelsesinstitutioner og civilsamfund, og vi arbejder målrettet med at udvikle partnerskaber, der skaber reelle muligheder – dette også som aktiv part og facilitator af Ungeløftet, som implementeres parallelt med beskæftigelsesreformen fra efteråret 2025.

En ung mands historie

Sarah Gaarde vil gennem et oplæg på mødet give udvalget et nærmere indblik i ungeområdet i JOBVejde med særligt fokus på Ungeløftet og IPS som metoden.

Som afrunding på punktet, er der besøg af en ung mand, Marcus, som vil fortælle sin historie for udvalget.

Klima og resiliensvurdering

Ingen bemærkninger.

Indstilling

Økonomi- og Arbejdsmarkedsdirektøren indstiller,

At Arbejdsmarkedsudvalget tager introduktion til miljøet ”Unge” i JOBVejde til efterretning.

Beslutning

Introduktion til miljøet "unge" i JOBVejde taget til efterretning.

Punkt 15: Prioriteringsøvelse omkring beskæftigelsesindsatser

00.22.00-A00-1-26

Resumé

Forvaltningen har udviklet et prioriteringsspil, som øger forståelsen af forskellige målgruppers vej til job eller uddannelse.

Sagsfremstilling

På dagens møde skal Arbejdsmarkedsudvalget gennemføre prioriteringsøvelser omkring beskæftigelsesindsatser via det prioriteringsspil, der er udviklet af forvaltningen.

Øvelserne skal fremme forståelsen af de forskellige målgruppers vej til job eller uddannelse.

Klima og resiliensvurdering

Ingen bemærkninger.

Indstilling

Økonomi- og Arbejdsmarkedsdirektøren indstiller,

At Arbejdsmarkedsudvalget tager prioriteringsøvelse til efterretning.

Beslutning

Prioriteringsøvelse taget til efterretning.

Gerda Haastrup Jørgensen var fraværende under dette punkt.

Punkt 16: Status på konsekvenser af nyt kontanthjælpssystem

15.20.00-G01-77-22

Resumé

Arbejdsmarkedsudvalget er løbende orienteret om konsekvenser af nyt kontanthjælpssystem, som er trådt i kraft pr. 1. juli 2025, senest på udvalgsrådet den 5. december 2025.

1. juli 2025 trådte et nyt kontanthjælpssystem i kraft. Konsekvenserne af det nye kontanthjælpssystem har påvirket ydelsesniveauerne væsentligt. Nogle borgergrupper har oplevet en ydelsesnedgang, mens andre har oplevet en samlet ydelsesstigning.

På trods af markante økonomiske ændringer for mange borgere, har JOBVejde og kommunens øvrige forvaltninger kun i begrænset omfang oplevet negative konsekvenser af reformen.

Sagsfremstilling

Kontanthjælpsreformen trådte i kraft 1. juli 2025 med første udbetaling 31. juli 2025. Baggrunden for reformen var et ønske om at forenkle et kompliceret ydelsessystem samt øge incitamentet til at tage ordinær beskæftigelse. Reformen påvirker ydelsesniveauet, afskaffer en række tillæg samtidig med, at nye tillæg er blevet introduceret.

Reformen har individuelle konsekvenser for borgernes ydelse. Nogle grupper har oplevet en negativ påvirkning, mens andre har oplevet en indtægtsstigning, men særligt borgere på mindstesats kan blive ramt økonomisk.

I november 2025 var der 1.671 fuldtidspersoner på kontanthjælp. 44,8 % modtog den forhøjede sats, 29,6 % modtog grundsatsen, 8,9 % modtog mindstesats under integrationsprogram, mens 16,8 % modtog mindstesats.

Da reformen kan have store økonomiske konsekvenser for berørte borgere, følger Vejle Kommune udviklingen tæt. Der er derfor nedsat en tværgående Taskforce med repræsentanter fra JOBVejde, Borgerservice, Myndighedsafdelingen samt Teknik & Miljø. Taskeforcen følger udviklingen for at kunne handle og koordinere indsatsen, hvis der opstår et behov.

Nye tillæg

Med kontanthjælpsreformen er der introduceret flere tiltag, som skal afbøde de økonomiske konsekvenser, særligt for børnefamilier og udsatte grupper.

Lempeligere fradrag ved arbejdsindtægt

- For personer med minde- og grundsats er fribeløbet 5.200 kr. pr. måned
- For personer med forhøjet sats er fribeløbet 2.600 kr. pr. måned

Midlertidigt tilpasningstillæg

I perioden 1. juli 2025 til 30. juni 2027, kan der ydes et midlertidigt tilpasningstillæg på 2.000 kr. til personer under 30 år, som efter de nuværende regler er visiteret Aktivitetsparate, eller får en forhøjet sats på grund af en psykisk diagnose.

Fritidstillæg

Fritidstillægget udbetales til forsørgere, der har haft ret til hjælp i kontanthjælpssystemet i de forudgående tre sammenhængende måneder.

Medicintilskud til børn og voksne

Medicintilskuddet indebærer en ret til at få dækket egenbetalingen ved køb af tilskudsberettiget medicin for borgere, der har modtaget hjælp i kontanthjælpssystemet i mindst 12 måneder ud af de seneste 18 måneder, og for alle børn under 18 år, som bor hos forældre.

Konsekvenser af reformen

Ved ikrafttrædelsen af kontanthjælpsreformen 1. juli 2025 oplevede 51,1 % af borgerne en indkomstnedgang, 10,9 % oplevede en uændret økonomi, mens 38 % oplevede en indkomststigning.

	0 kr.	1-500 kr.	501-1000 kr.	1.001-1.500 kr.	1.501-2.000 kr.	2.001-3.000 kr.	>3.000 kr.	I alt
Borgere steget i udbetaling		8,3%	14,4%	7,8%	2,3%	2,4%	2,9%	38,0%
Borgere faldet i udbetaling		10,9%	3,5%	1,9%	14,6%	6,1%	14,0%	51,1%
Borgere uændret i udbetaling	10,9%							10,9%

Indtægtsændringen er dog med det forbehold, at et fald i kontanthjælpen kan føre til et højere boligstøtteniveau. Denne administreres af Udbetaling Danmark. Derudover har det højere fribeløb ligeledes betydet, at flere borgere har oplevet en højere indtægt. Antallet kendes dog ikke.

Siden overgangen til det nye kontanthjælpssystem har JOBVejde modtaget 6 klager over ydelsesændringerne. Ingen af klagerne har fået medhold. Der er ikke indgivet klager siden september.

Som et nyt tiltag kan familier med hjemmeboende børn modtage et fritidstillæg. Tillægget udbetales pr. barn (dog højst for tre børn), og skal anvendes til fritidsliv.

Tre måneder efter ikrafttrædelsen af reformen skulle der fremlægges dokumentation for aktiviteter. I oktober mistede 150 borgere derfor tillægget grundet manglende dokumentation.

Fritidstillæg	August	September	Oktober	November	December
Udgifter	180.338	179.663	102.600	103.163	108.000
Antal personer	318	318	168	173	229

Afledte konsekvenser

På baggrund af de markante ændringer i ydelsesniveauet, har der været en forventning om, at kontanthjælpsreformen ville kunne mærkes på tværs af kommunens forvaltninger.

Erfaringerne fra de første seks måneder har dog ikke resulteret i de frygtede konsekvenser.

Enkeltydelse er et af de områder, hvor reformen kunne have en stor betydning på ansøgninger om hjælp. Dette er dog kun set i mindre omfang. I perioden 1. august til 31. december 2025 er der modtaget 58 ansøgninger, hvor kontanthjælpsreformen angives som primær årsag. Disse fordeler sig med 20 ansøgninger i august, 19 i september, 12 i oktober, seks i november og en i december.

En anden bekymring har været, om der ville ske en stigning i borgere, som ikke har kunnet betale husleje. JOBVejde har modtaget besked om 42 fogedsager i perioden fra juli til og med december 2025. Niveauet er stabilt måned for måned. I disse sager er JOBVejde forpligtiget til at yde råd og vejledning til borgerne. Det kan dog ikke dokumenteres, at der er en sammenhæng med kontanthjælpsreformen.

Endelig følges der op på belægningen på forsorgshjem og natvarmestuen på Sukkertoppen.

Antal nye indskrivninger på forsorgshjem fordelt pr. md.

Juni	Juli	August	September	Oktober	November	December
2	6	11	15	12	7	11

Baggrunden for stigningen i efteråret 2025 er usikker. I forbindelse med indskrivningerne nævnes ydelsesnedgang dog ikke som årsag til hjemløsheden.

På natvarmestuen på Sukkertoppen er der dog oplevet en stigning i antallet af overnatninger.

August	September	Oktober	November	December
71	142	98	107	95

Da dette tilbud er anonymt, kendes årsagen til stigningen ikke. Medarbejdere på Sukkertoppen vurderer dog, at årsagen er andet end hjemløshed.

Nye tiltag

I 2026 har regeringen afsat en pulje på samlet 15 millioner kroner til at afbøde konsekvenserne af kontanthjælpsreformen, og til at forebygge hjemløshed. Vejle Kommunes andel heraf er ca. 300.000 kr. Tilskuddet hører under serviceloven, og forvaltes derfor af Myndighedsafdelingen.

Økonomien bag

Vejle Kommune har en større andel af kontanthjælpsmodtagere på mindstesats sammenlignet med hele landet, hvilket har betydning for økonomien på kontanthjælpsområdet.

November 2025	Vejle	Hele landet
Forhøjet sats	44,8%	45,9%
Grundsats	29,6%	32,5%
Mindstesats program	8,9%	10,2%
Mindstesats øvrige	16,8%	11,4%

På baggrund af fordelingen mellem de tre kontanthjælpssatser i november måned, og forventningen til antallet af kontanthjælpsmodtagere i 2026, skønnes det, at Vejle Kommune vil have udgifter, der er 3,2 mio. kr. lavere, end hvis Vejle Kommune havde samme fordeling mellem de tre satser som resten af landet. Dette er under forudsætning af at antallet af kontanthjælpsmodtagere i Vejle udvikler sig som forventet, og at fordelingen mellem satserne er den samme som i 2025.

Samlet vurdering

På trods af de økonomiske ændringer, som reformen har medført for mange borgere, er der indtil videre ikke tegn på, at reformen har udløst stigende udfordringer for de berørte borgere. Om dette skyldes, at borgerne endnu ikke har mærket de fulde effekter, eller at kommunikationsindsatsen har haft en afbødende effekt, er dog ikke kendt. JOBVejle følger udviklingen tæt, og forvaltningen foreslår, at der to gange årligt gives en status.

Klima og resiliensvurdering

Ingen bemærkninger.

Indstilling

Økonomi- og Arbejdsmarkedsdirektøren indstiller,

At Arbejdsmarkedsudvalget tager status til efterretning.

At Arbejdsmarkedsudvalget godkender, at der gives en status på konsekvenser af nyt kontanthjælpssystem to gange årligt.

Beslutning

Status på konsekvenser af nyt kontanthjælpssystem taget til efterretning.

Arbejdsmarkedsudvalget godkendte, at der gives en status på udvalgmøde to gange årligt. Derudover ønsker udvalget, at der orienteres pr. mail kvartalsvis.

Gerda Haastrup Jørgensen var fraværende under dette punkt.

Punkt 17: Introduktion til hædringsarrangementet "Godt Håndværk" for nyuddannede med erhvervsfaglig baggrund

15.00.00-G01-576-24

Resumé

Arbejdsmarkedsudvalget fejrer én gang årligt nyuddannede, som har bestået en erhvervsfaglig uddannelse med udmærkelse. Højtideligholdelsen finder i år sted i Spinderihallerne den 24. februar 2026 fra 15.30 til 17.30.

Sagsfremstilling

Formålet med arrangementet er at fejre og anerkende nyuddannede erhvervsfaglige elever, der har bestået deres afsluttende eksamen med udmærkelse – og samtidig øge opmærksomheden omkring erhvervsuddannelserne.

Arrangementet har en varighed på to timer, og skal foregå i en uhøjtidelig og motiverende atmosfære, med tilstedeværelse af pårørende og repræsentanter fra de virksomheder, de unge har været tilknyttet under deres uddannelse. Der serveres alkoholfri bobler, kaffe/the, frugt og kransekage til arrangementet.

Kriterierne for at blive inviteret er, at man har bestået sin uddannelse med udmærkelse, og enten har været tilknyttet en virksomhed i Vejle Kommune under uddannelsen, eller er bosat i Vejle Kommune. Det er på nuværende tidspunkt uvist, hvor mange unge, der er kvalificeret til deltagelse, ligesom det er uvist, hvor mange, der takker ja til invitationen. Forvaltningen får hjælp fra uddannelsesinstitutionerne til at finde kvalificerede kandidater, ligesom der er sendt en opfordring til ca. 3.300 virksomheder i Vejle Kommune om at indstille kandidater. Derudover har det også været muligt at indstille kandidater via Kommunens hjemmeside.

Ved tidligere arrangementer har det samlede deltagerantal (nyuddannede, pårørende og virksomheder) være på omkring 80 deltagere.

Program for dagen (med forbehold for ændringer)

Arbejdsmarkedsudvalgets formand guider os igennem programmet.

- Deltagerne bliver bedt om at hente forplejning
- Velkomsttale og dagens program /Svend Erik Nielsen (hele Arbejdsmarkedsudvalget på scenen).
- Visning af film om DM i Skills i Vejle 2027
- Tale fra Søren Heisel, formand for Skills Danmark
- Fortællinger om vejen til Euro Skills 2025 fra deltagerne Emilie Striboll og Magnus Hald
- Tale fra Lars Petrowsky, bestyrelsesleder for Business Vejle
- Anerkendelse af tidligere elever – rundtur ved bordene /Sven Erik Nielsen og Rune Bønnelykke
Svend Erik Nielsen deler plakette og biografbilletter ud, mens Rune Bønnelykke spørger ind til deltagerne
- Tak for i dag /Svend Erik Nielsen

Talepapir samt detaljeret tidsplan tilgår formanden i god tid inden den 24. februar 2026.

Klima og resiliensvurdering

Ingen bemærkninger.

Indstilling

Økonomi- og Arbejdsmarkedsdirektøren indstiller,

Arbejdsmarkedsudvalget tager introduktion til hædringsarrangement og program til efterretning.

Beslutning

Introduktion til hædringsarrangementet og program herfor taget til efterretning.

Efterfølgende evalueres arrangementet, herunder formen på afviklingen.

Gerda Haastrup Jørgensen var fraværende under dette punkt.

Punkt 18: Årlig opfølgning på anvendelse af kombineret og fleksibel udlejning i almene boliger

03.10.04-K07-1-25

Resumé

I henhold til udlejningsaftalerne mellem Vejle Kommune og de almene boligforeninger gives en årlig status på anvendelsen af udlejningsværktøjerne kombineret og fleksibel udlejning.

Hermed følger orienteringen for 2025.

Sagen behandles af Teknisk Udvalg og forelægges Arbejdsmarkedsudvalget.

Sagsfremstilling

Vejle Kommune har godkendt, at boligforeningen ØsterBo og boligforeningen AAB Vejle kan anvende henholdsvis fleksibel udlejning og kombineret udlejning.

Udlejningsværktøjer - udlejning efter særlige kriterier

Udlejningsværktøjerne anvendes ved udlejning af ledige boliger. Begge udlejningsværktøjer kan medvirke til, at der kommer flere ressourcestærke beboere i et område.

Fleksibel udlejning betyder:

Med fleksibel udlejning kan en boligsøgende komme længere frem i køen, hvis han/hun opfylder visse kriterier, der fastsættes af byrådet.

Det er alene ansøgeren, der står på venteliste, der vurderes ud fra kriterierne.

Reglen har det formål at tiltrække ressourcestærke boligsøgende og give dem fortrinsret til ledige boliger forud for ventelisten.

Fleksibel udlejning er obligatorisk for almene familieboliger, der ligger i et udsat boligområde eller et forebyggelsesområde.

Lovgrundlag: Almenboliglovens § 60, stk. 1 og stk. 4.

Kombineret udlejning betyder:

Kombineret udlejning giver en boligorganisation mulighed for at afvise boligsøgende, hvis både ansøgeren og dennes ægtefælle/samlever gennem 6 måneder har været på overførselsindkomst, og hvis boligområdet har en høj andel af beboere uden for arbejdsmarkedet.

Det er således både ansøgeren og dennes ægtefælle/samlever, der indgår i vurderingen ved tildelingen af en ledig bolig.

Reglen har det formål at søge at forhindre, at der samles flere ressourcetsvage beboere i et område.

Lovgrundlag: Almenboliglovens § 51b

Boligområder godkendt til udlejning efter særlige kriterier

Byrådet og Teknisk Udvalg har godkendt, at boligforeningen AAB Vejle anvender kombineret udlejning i Finlandsparken. Denne beslutning er senest forlænget af Teknisk Udvalg den 2. december 2025.

Teknisk Udvalg har ligeledes godkendt, at AAB Vejle anvender fleksibel udlejning i Finlandsparken, Løget By og Vestbyen. Disse udlejningsaftaler er indgået løbende siden 2018.

Teknisk Udvalg har den 18. januar 2022 godkendt, at ØsterBo anvender fleksibel udlejning i Moldeparken.

Opgørelse for 2025 - fleksibel udlejning

ØsterBo har oplyst, at fleksibel udlejning er anvendt ved udlejning af to lejemål i 1. halvår, hvorimod der ikke er gjort brug af fleksibel udlejning i 2. halvår.

Til sammenligning bemærkes, at der i 2024 blev anvendt fleksibel udlejning ved udlejning af to lejemål.

AAB Vejle har fremsendt følgende opgørelse over anvendelsen af fleksibel udlejning:

1. halvår 2025	Interne flytninger i afd.	Internt i selskab	Fortrin arbejde	Fortrin uddannelse	Alm. venteliste	Flytninger i alt	Udnyttelses-% af de fleksible udlejningsregler
Afd. 29 – Finlandsparken	0	0	4	0	10	14	28,57
Afd. 41 – Løget By	4	3	0	0	10	17	0,00
Afd. 42 – Løget By	1	0	1	0	20	22	4,55
Vestbyen							
Afd. 01 – Den Gamle Gård	0	2	2	0	13	17	11,76
Afd. 08 – Vestbyparken	1	0	1	1	23	26	7,69
Afd. 12 – Rubinparken	0	0	0	1	8	9	11,11
Afd. 15 – Saxoparken	0	1	1	1	6	9	22,22
Afd. 44 – Den Gamle Have	0	0	0	0	0	12	0,00

2. halvår 2025	Interne flytninger i afd.	Internt i selskab	Fortrin arbejde	Fortrin uddannelse	Alm. venteliste	Flytninger i alt	Udnyttelses-% af de fleksible udlejningsregler
Afd. 29 – Finlandsparken	1	0	5	1	12	19	31,58
Afd. 41 – Løget By	1	2	2	0	15	20	10,00
Afd. 42 – Løget By	0	0	1	0	20	21	4,76
Vestbyen							
Afd. 01 – Den Gamle Gård	1	1	0	0	15	17	0,00
Afd. 08 – Vestbyparken	1	1	1	0	24	27	3,70
Afd. 12 – Rubinparken	0	1	0	0	11	12	0,00
Afd. 15 – Saxoparken	0	4	1	0	7	12	8,33
Afd. 44 – Den Gamle Have	1	1	0	0	18	20	0,00

Det ses af ovenstående tabeller i hvilket omfang, der er sket udlejning på baggrund af fortrinskriterierne uddannelse og arbejde. Anvendelsen af udlejningskriterierne skal ses i forhold til antallet af fraflytninger, hvorved der beregnes en udnyttelsesprocent.

Med henblik på at følge udviklingen ses nedenfor opgørelsen over 2. kvartal 2024:

2. halvår 2024	Interne flytninger i afd.	Internt i selskab	Fortrin arbejde	Fortrin uddannelse	Alm. venteliste	Flytninger i alt	Udnyttelses-% af de fleksible udlejningsregler
Afd. 29 – Finlandsparken	5	1	7	0	13	26	26,92
Afd. 41 – Løget By	1	1	4	0	15	21	19,04
Afd. 42 – Løget By	1	1	2	0	20	24	8,33
Vestbyen							
Afd. 01 – Den Gamle Gård	0	1	4	0	21	26	15,38
Afd. 08 – Vestbyparken	0	2	0	0	32	34	0,00
Afd. 12 – Rubinparken	0	0	0	0	9	9	0,00
Afd. 15 – Saxoparken	1	1	2	0	6	10	20,00
Afd. 44 – Den Gamle Have	1	1	1	1	7	11	18,18

Det bemærkes samlet set, at der i året 2025 er sket positiv fremgang i udnyttelsesprocenten for afd. 29, Finlandsparken samt afd. 8, Vestbyparken. Der er også sket udlejning ved fleksibel udlejning af et enkelt lejemål i afd. 12, Rubinparken i 1. halvår 2025. Det er en fremgang i forhold til 2024.

Der er derimod sket tilbagegang i udnyttelsesprocenten i de øvrige afdelinger.

AAB Vejle har dog hertil bemærket, at der i de øvrige afdelinger er korte ventelister, hvorfor behovet for at gøre brug af de fleksible udlejningskriterier ikke er nødvendige for at få en bolig i afdelingen.

Opgørelse for 2025 - kombineret udlejning

AAB Vejle har oplyst, at kombineret udlejning er anvendt i følgende omfang:

Kombineret udlejning Finlandsparken	Q1-2025	Q2-2025	Q3-2025	Q4-2025
Godkendte ansøgere	8	10	5	9
Interne flytninger i afdeling 29	0	0	1	3
Godkendelser i alt	8	10	6	12
Afviste ansøgere	0	3	3	1
Omfattet af anvisningsretten	0	0	0	0
Godkendelses-%	100,00	76,92	66,67	92,31
Boliger i lejetab i.f.t. afviste ansøgere	1	0	2	1
Lejetab i alt DKK	5.180,00	0,00	33.097,25	6.194,00
Refusionsbeløb 50 %, Vejle Kommune	2.590,00	0,00	16.548,75	3.097,00

Som det fremgår af tabellen ovenfor blev i alt 7 boligsøgende afvist i 2025. Ingen af de boligsøgende var omfattet af den kommunale anvisningspligt.

Vejle Kommunes andel af lejetabet udgør i alt 22.235,75 kr.

Økonomi

I forbindelse med Byrådets behandling af sag, pkt. 50, den 27. februar 2019, blev der reserveret 200.000 kr. i Den Centrale Reservepulje til at dække omkostninger ved kombineret udlejning. Der henstår 101.700 kr. i puljen pr. 1. januar 2026.

Arbejdsmarkedsudvalget bliver tilsvarende orienteret om årsopgørelsen på deres møde den 5. februar 2026.

Klima og resiliensvurdering

Ingen bemærkninger.

Sagens videre forløb

Sagen skal alene behandles af Teknisk Udvalg.

Indstilling

Økonomi - og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Orientering taget til efterretning.

Gerda Haastrup Jørgensen var fraværende under dette punkt.

Punkt 19: Deltagelse i aktiviteter

81.14.00-G01-2-18

Resumé

Deltagelse i aktiviteter

Sagsfremstilling

- Besøg på EM i Skills i Herning ifm. udvalgmøde den 11. september 2025

Klima og resiliensvurdering

Ingen bemærkninger.

Sagens videre forløb

Aktiviteterne går videre til godkendelse i Byrådet.

Beslutning

Aktiviteten går videre til godkendelse i Byrådet.

Punkt 20: Meddelelser

00.22.04-A00-1-25

Resumé

- Orientering til Arbejdsmarkedsudvalget.

Sagsfremstilling

- Politisk styregruppe - DM i Skills 2027

Indstilling

Økonomi- og Arbejdsmarkedsdirektøren indstiller,

at meddelelser tages til efterretning.

Beslutning

Orientering om politisk styregruppe vedr. DM i Skills 2027 taget til efterretning. Deltagere i styregruppen er Jens Ejner Christensen, Svend Erik Nielsen, Martin Sikær og Dan Arnløv.

Gerda Haastrup Jørgensen var fraværende under dette punkt.

Punkt 21: Digital beslutningsprotokol Arbejdsmarkedsudvalget

00.22.04-P35-4-18

Resumé

Beslutningsprotokol til digital godkendelse af Arbejdsmarkedsudvalget.

Sagsfremstilling

Beslutningsprotokollen underskrives digitalt ved at trykke godkend i First Agenda.

Indstilling

Økonomi- og Arbejdsmarkedsdirektøren indstiller

at beslutningsprotokollen godkendes.

Beslutning

Beslutningsprotokol godkendt.