

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget - 2022-2025 d. 30-03-2023

Mødedato Torsdag d. 30. marts 2023 kl. 08:30

Mødested Skolegade 1 - mødelokale 1

Indholdsfortegnelse

Ny hjemløsestrategi.....	3
Lukket:	5
Præsentation af forslag til en fokuseret integrationsindsats.....	6
UNGE i Jobcenter Vejle.....	8
Initiativsag - Expatindsatsen.....	13
Meddelelser.....	14
Deltagelse i aktiviteter.....	15
Beslutningsprotokol til digital godkendelse af Arbejdsmarkedsudvalget.....	16

Punkt 22: Ny hjemløsestrategi

27.00.00-P22-1-22

Resume

Voksenudvalget, Arbejdsmarkedsudvalget, Børne- og Familieudvalget og Teknisk Udvalg præsenteres for et forslag til en ny hjemløsestrategi, som går på tværs af de fire fagudvalg og forvaltninger.

Strategien sendes i fagudvalgsbehandling og høring forud for endelig behandling i Byrådet i maj.

Sagsfremstilling

Baggrund

Voksenudvalget besluttede 31. oktober 2022 at igangsætte en strategiproces med henblik på at udforme en ny hjemløsestrategi, da den daværende hjemløsestrategi udløb med udgangen af 2022.

På et temamøde 6. januar 2023 blev Voksenudvalget, Arbejdsmarkedsudvalget og Teknisk Udvalg enige om at samarbejde om en ny fælles tværgående hjemløsestrategi. Desuden blev de enige om at invitere Børne- og Familieudvalget med i processen, da der ønskes et større fokus på forebyggelse af hjemløshed, særligt i forhold til unge borgere.

Processen

Hjemløsestrategien 2023-2028 er udarbejdet med input fra forskellige aktører med interesse i og tilknytning til området.

- Fælles møde mellem Arbejdsmarkedsudvalget, Teknisk Udvalg og Voksenudvalget
- Interviews af borgere i samarbejde med Kirkens Korshær og Jobcenter Vejle
- Stormøde med repræsentanter fra Voksenudvalget, Arbejdsmarkedsudvalget, Børne- og Familieudvalget og Teknisk Udvalg, medarbejdere fra de forskellige forvaltninger, repræsentanter fra værestederne og medlemmer i Udsatterrådet og Borger- og Netværksrådet

Ny hjemløsestrategi

Den nye hjemløsestrategi står på skuldrene af Hjemløsestrategien 2019-2022 ved at bygge videre på erfaringerne herfra og ved at have fokus på fem strategiske områder.

Fem strategiske fokusområder:

- Forebyggelse og overgange – til at komme godt videre i livet
- Boliger – til at danne rammen for det gode liv
- Fleksibel social støtte – til at få hverdagen til at fungere
- Job, uddannelse og andre fællesskaber – til kernen i det gode liv
- Samarbejde og koordinering – fælles om fremtiden

Målet med strategien er, at

- færre bliver hjemløse

- flere bliver mere aktive deltagere i eget liv
- flere får et job, kommer i uddannelse eller deltager i andre sociale fællesskaber
- flere får et bedre liv med afsæt i egne drømme og ønsker for fremtiden
- flere oplever, at kontakten og støtten fra Vejle Kommune er sammenhængende, entydig og nem at forstå

Sagens videre forløb

Behandling i Voksenudvalget, Arbejdsmarkedsudvalget, Børne- og Familieudvalget og Teknisk Udvalg i uge 13.

Høring i Borger- og Netværksrådet og Udsatterrådet i uge 13 (lige efter udvalgsbehandling).

Behandling i Voksenudvalget, Arbejdsmarkedsudvalget, Børne- og Familieudvalget og Teknisk Udvalg i uge 17.

Behandling i Økonomiudvalget i uge 19.

Behandling i Byrådet den 24. maj 2023

Efter godkendelse i Byrådet offentliggøres strategien på kommunens hjemmeside.

Strategien skal herefter udmøntes til konkrete handlinger og projekter.

Deltager i behandlingen

Repræsentant fra Velfærdsforvaltningen deltager under dette punkt med oplæg om Hjemløsestrategi.

Økonomi- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller

at udvalget anbefaler forslaget til en ny hjemløsestrategi.

Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalget anbefaler forslag til en ny hjemløsestrategi med de input, der blev givet på mødet.

Bilag

Udkast Ny hjemløsestrategi

Bilag_Forslag til handlinger

Punkt 23: Lukket:

15.00.00-G01-34-23

Punkt 24: Præsentation af forslag til en fokuseret integrationsindsats

15.40.00-G01-19-23

Resume

Integration har været et gennemgående tema på Arbejdsmarkedsudvalget hen over efteråret 2022 og vinteren 2023. På Arbejdsmarkedsudvalgets møde i februar 2023 blev det besluttet, at forvaltningen skulle arbejde videre med forslag til en fokuseret integrationsindsats i Jobcenter Vejle.

En fokuseret integrationsindsats skal indeholde elementer med inspiration fra Hjælpning, som fx Progressionstrappen og elementer fra gode erfaringer fra Vejle i de år, der kom mange flygtninge som fx Jobskole, Branchepakker og Progressionskort.

Arbejdsmarkedsudvalget vil på dagens møde blive præsenteret for et udkast til en model for en fokuseret integrationsindsats. Modellen indeholder overvejelser ift. målgruppe, organisering, opbygning og udvikling af en konkret model og gennemførelse af modellen på kortere sigt og i en mere vedvarende model.

Sagsfremstilling

Som afslutning på Arbejdsmarkedsudvalgets temadrøftelse om integration fremlægges hermed udkast til en plan for en fokuseret integrationsindsats i Jobcenter Vejle hen over resten af 2023.

Målgruppe

Der udvælges en målgruppe på ca. 70 borgere, hvor første indsats er en målgruppevurdering ift. Progressionstrappen. Hermed skabes overblik over de 70 borgere ift. indsatser, der skal sættes ind.

Organisering

I Jobcenter Vejle er der ikke et integrationsafsnit. I forbindelse med, at der de senere år er kommet meget få flygtninge til kommunerne, er opgaven i dag integreret i de relevante afsnit. Sidste år blev der nedsat en Task Force, da et meget stort antal ukrainske flygtninge ankom - og på meget kort tid. Her er der gode erfaringer med en fokuseret indsats og med henblik på, at det skal være en midlertidig jobcenterindsats frem til selvforsørgelse. Planen er, at Ukraineteamet udvides med en fokuseret integrationsindsats i forhold til en bestemt målgruppe. Målet er fortsat, at der ikke er tale om et integrationsafsnit, men en fokuseret integrationsindsats med henblik på selvforsørgelse.

Opbygning og udvikling

Den fokuserede integrationsindsats starter med, at der udvælges ressourcer til opgaven i form af medarbejdere og økonomi. Målgruppen udvælges. Opgaven beskrives i et kommissorium, hvor der indlægges milepæle ift. en tidsplan og forventede mål.

En fokuseret integrationsindsats

Den fokuserede integrationsindsats indeholder 4 elementer:

1. Progressionstrappen som er en målgruppevurdering, der afklarer indsatsbehov
2. En jobskole, som forberedelse til arbejdsmarkedet inden for udvalgte brancher
3. Branchepakkeforløb inden for udvalgte brancher, hvor der er gode muligheder for ansættelse
4. Virksomhedspraktikker med henblik på ansættelse og med brug af progressionskort til målning af parathed ift. ordinær beskæftigelse.

Tidsplan

Forvaltningen foreslår en tidsplan, hvor der i 2023 gennemføres en plan for struktur og organisering, udvælgelse af målgruppe og gennemførelse af målgruppevurdering. Herefter pårøvelinger på udvalgte borgere, evt. med en kontrolgruppe. Målet er at blive klar med modellen, få sat holdet og dermed kunne fuldt ud gå i gang i 2024.

Økonomi

Forvaltningen forventer at kunne frikøbe 2 medarbejdere til start 1. maj 2023, og vil dermed have en lønudgift resten af året til ca. 700.000. Derudover forventes et forbrug på ca. 250.000 til etablering, udstyr og lokale af Jobskolen.

Klima og resiliensvurdering

Ingen bemærkninger.

Økonomi- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller

- at Arbejdsmarkedsudvalget bevilger 950.000 kr. fra Buffer- og Innovationspuljen i 2023 til igangsætning af en fokuseret integrationsindsats
- at Arbejdsmarkedsudvalget drøfter muligheder for Den fokuserede integrationsindsats i 2024.

Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalget bevilgede 950.000 kr. fra Buffer- og Innovationspuljen i 2023 til igangsætning af en fokuseret integrationsindsats.

Udvalget drøftede muligheder for den fokuserede integrationsindsats i 2024, og bad forvaltningen komme med et oplæg på udvalgsområdet i august.

Punkt 25: UNGE i Jobcenter Vejle

17.27.00-100-1-23

Resume

På møde i Arbejdsmarkedsudvalget den 9. februar 2023 blev der efterspurgt en orientering om Unge i Jobcenter Vejle. I denne sagsfremstilling orienteres der derfor om unge mellem 18 – 29 år, der er tilknyttet Jobcenter Vejle, og som modtager uddannelseshjælp.

Her er ikke medtaget de unge, der er forsikrede ledige, på sygedagpenge, fleksjobber eller i ressourceforløb, da de udgør en mindre andel, og er i indsatser i forhold til deres målgruppe, som ikke er opdelt på under og over 30 år.

Til belysning af ungeområdet indgår følgende:

- Unge i tal
- Alle unge skal være i gang
- Lovgrundlag i forhold til unge på uddannelseshjælp og ungeindsatser
- Råderum for Arbejdsmarkedsudvalget
- Benchmark – vi har forbedret os, men kan det blive endnu bedre?
- Hvad er de største udfordringer i 2023?
- Hvilke tilbud er der til de unge i Jobcenter Vejle?
- Drøftelse af hvorvidt der er indsatser, som AU kan sætte ind med. Fx interne praktikker/følorderinger, enten i kommunen eller ude på virksomheder

På mødet vil forvaltningen uddybe området vedr. de unge i Jobcenter Vejle.

Sagsfremstilling

Unge i tal

Til belysning af unge i tal er der fokus på målgruppen tilknyttet Jobcenter Vejle, som enten er uddannelsesparate (forventes i uddannelse inden for 1 år) eller aktivitetsparate (andre udfordringer end ledighed). Her er ikke medtaget de unge, der er forsikrede ledige, på sygedagpenge, fleksjobber eller i ressourceforløb, da de udgør en mindre andel, og er i indsatser i forhold til deres målgruppe, som ikke er opdelt på under og over 30 år.

I marts 2023 er der aktuelt 676 unge tilknyttet Jobcenter Vejle, som enten er vurderet uddannelsesparate eller aktivitetsparate:

- 293 eller 43 % er vurderet job- og uddannelsesparate
- 383 eller 57 % er vurderet som aktivitetsparate.

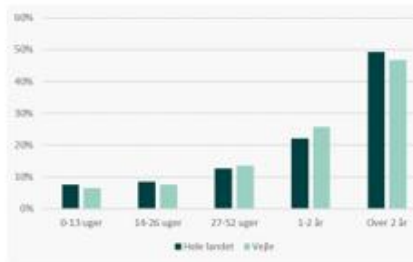
Der er 300 unge, som har været her i mere end 1 år, svarende til 44 % af gruppen:

- 43 uddannelsesparate
- 257 af disse er aktivitetsparate.

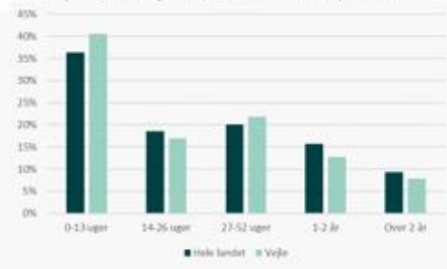
Der er 173 unge, der har været i Jobcenter Vejle i mere end 2 år. Det svarer til en fjerdedel af gruppen:

- 14 er uddannelsesparate
- 159 af disse er aktivitetsparate.

Figur 1: Varighed på aktivitetsparate



Figur 2: Varighed på uddannelsesparate



Kilde: eget fagsystem Jobindsats.dk

Aktuelt er 316 unge i gang med en indsats under Lov om Aktiv Beskæftigelsesindsats (LAB loven), hvor de 79 er unge, som er i gang med Særlig tilrettelagt ungdomsuddannelse (STU). Der er 45 unge, som har afsluttet STU. Derudover er der unge, som er i andre typer af indsatser som fx mentorstøtte efter serviceloven, behandling som fx for psykiske lidelser eller misbrug.

- Af de 293 uddannelsesparate er 127 i gang med en LAB lovsindsats. 111 af indsatserne vedrører unge der har været her under 1 år
- Af de 383 aktivitetsparate er 189 i gang med en LAB lovsindsats. Det drejer sig primært om de unge, som har været her i mere end 1 år (128 af aktiviteterne).

Kilde: Eget fagsystem

Alle unge skal være i gang

Vejles Unge Vejledning (VUV) er den kommunale ungeindsats (KUI) i Vejle Kommune, og omfatter alle unge mellem 15 år (8. klasse) og 29 år. Alle unge skal være i gang, og målet er, at 90% af alle unge skal have gennemført en ungdomsuddannelse, og 10% være i beskæftigelse, når de fylder 25 år.

VUV er en forpligtende, tværgående og tværfaglig netværksorganisering, der er bygget op om Ungdommens Uddannelsesvejledning og de unge i Jobcenter Vejle. VUV arbejder for, at flest mulige unge skal følge hovedvejen: med grundskole efterfulgt af ungdomsuddannelse. Opgaven er at sikre koordination på tværs af uddannelses-, beskæftigelses- og socialområdet, og dermed være det sikkerhedsnet og tværfaglige organ, der griber de unge, der af forskellige årsager falder fra hovedsporet.

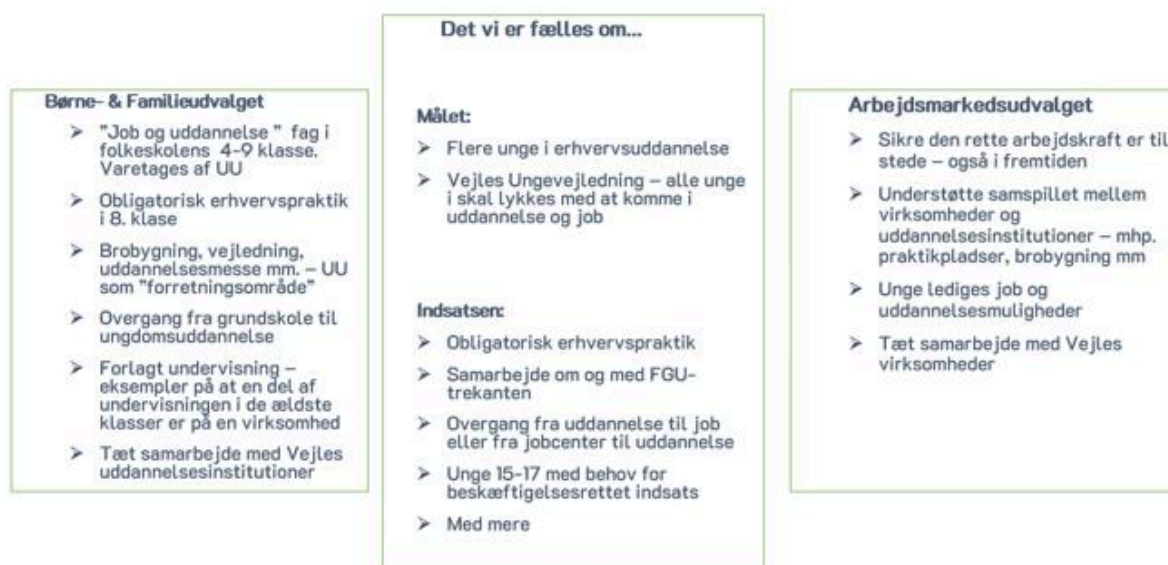
Langt de fleste unge klarer sig godt, og kun de færreste møder vi i Jobcenter Vejle. Der er 16.812 unge mellem 18-29 år i Vejle Kommune. Det svarer til, at omkring 3,5 % er tilknyttet Jobcenter Vejle.

Lovgrundlag i forhold til unge og ungeindsatser

Lovgivningen er opdelt ift. folkeskolen frem til afslutning af 9. klasse, Lov om Kommunal Ungeindsats (KUI) 15 – 29 år og Lov om Aktiv Beskæftigelsesindsats (LAB loven), som primært er til over 18 år. Der kan dog iværksættes indsatser til unge efter LAB loven allerede fra 15 år, hvis den unge ikke er i gang med grundskole eller ungdomsuddannelse.

Derudover er der tilbud ift. Lov om Socialservice og Sundhedsloven.

De politiske ansvarsområder ift. unge



Benchmark – vi har forbedret os, men kan det blive endnu bedre?

Når vi sammenligner andelen af unge på uddannelseshjælp med andelen på landsplan, så har Vejle færre på uddannelseshjælp. I de senere år er forskellen mellem Vejle og hele landet dog blevet mindsket, således at vi nu ligger tættere på landsgennemsnittet. Igennem 2022 er denne stigning blevet bremset, og vores udvikling har været lig landsudviklingen.

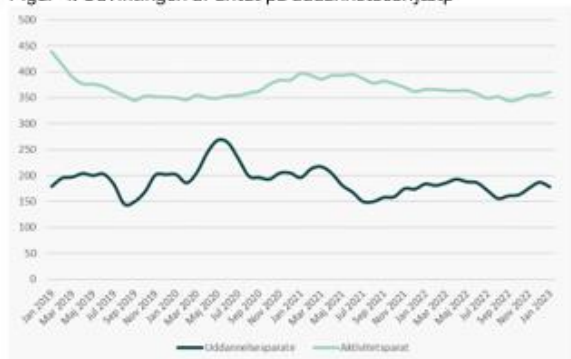
Figur 3: Andel af befolkningen på ydelse



Kilde: jobindsats.dk og Danmarks statistik

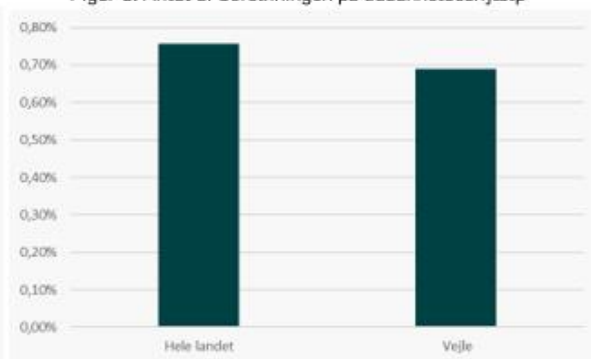
Som det ses af nedenstående figurer, så klarer vi os bedre end landet ift. antal af befolkningen på uddannelseshjælp.

Figur 4: Udviklingen af antal på uddannelseshjælp



Kilde: jobindsats.dk

Figur 5: Antal af befolkningen på uddannelseshjælp



Kilde: Jobindsats.dk

OBS: Opgøres efter andel af befolkningen 16-66 år.

Hvad er de største udfordringer i 2023?

Ca. 200 unge ”hænger fast” i systemet. Her er der dog tale om ca. 80 unge, som er i gang med en STU. Når vi kigger på de resterende 120 unge, så er det ofte unge med meget komplekse udfordringer, og unge som allerede er kendt i systemet inden de fylder 18 år, som fx med en sag i Børn & Unge.

De udfordringer de unge har med sig er fx:

- Unge med lav IQ med god forældreopbakning, men hvor det er meget svært at tackle ændring i serviceniveau, når den unge fylder 18 år
- Socialbelastet opvækst med seksuelle overgreb, vold og massivt svigt fra ”alle voksne”
- Psykiske udfordringer som svær angst og andre massive psykiatriske diagnoser
- Misbrugsproblemer som går fra alt mellem pillemisbrug, hash og hårde stoffer
- Kriminalitet
- Manglende netværk.

Hvilke tilbud er der til de unge i Jobcenter Vejle?

Først og fremmest arbejdes der med virksomhedspraktikker, for at få de unge ud i den virkelige verden både ift. at lære arbejdsmarkedet at kende og ift. at starte uddannelse eller blive selvforsørgende i job.

Der er et tæt samarbejde for alle unge med Ungdommens Uddannelsesvejledning (UU) om uddannelsesmuligheder. Der er samarbejde med uddannelsesinstitutioner, samarbejde med virksomheder ift. lærepladser og også ift. voksenlærlinge. En del unge er i gang med Særlig tilrettelagt uddannelse (STU), tilbud på Center for særligt tilrettelagt voksenundervisning (CSV), Forberedende Grunduddannelse (FGU) eller på Voksen Uddannelses Center (VUC).

For de unge, der har behov for en mere håndholdt indsats, er der to interne tilbud i Jobcenter Vejle, som er UBÅDEN med forskellige aktiviteter og BASEN med praktiske håndværksopgaver.

Lovgivningsmæssigt er der de sidste par år sket en ændring ift. de tilbud, de unge får. Tidligere måtte der gå op til 4 uger mellem et tilbud, nu må der gå op til 4 måneder. Før det, kom ændringen ift. en mentorindsats, hvor alle unge der ikke kunne være i gang med et aktivt tilbud, som minimum skulle have en mentorindsats. På uddannelsesinstitutioner har der været tilknyttet 8 fastholdelsesmentorer. I dag er der 2 tilbage.

Drøftelse af, hvorvidt der er indsatser, som AU kan sætte ind med. Fx interne praktikker / følordninger, enten i kommunen eller ude på virksomheder

I Jobcenter Vejle er der et rigtig godt samarbejde med virksomhederne og det er ikke svært at få de unge i virksomhedspraktikker.

Men for nogle unge er der brug for ”en hjælpende hånd” ift. bare det at komme afsted, det at få startet en stabil periode, og det at være i praktikken og ikke ”stikke af” ved første udfordring.

Der er brug for hjælp til at åbne op for praktikker inden for det kommunale. Fx skabe praktikker i plejesektoren og lignende områder – og sikre en god start og et trygt miljø.

Økonomi- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller

- At orientering tages til efterretning
- At Arbejdsmarkedsudvalget drøfter eventuelle muligheder for virksomhedspraktikker internt i Vejle Kommune, herunder i samarbejde med øvrige politiske udvalg

Beslutning

Orientering taget til efterretning.

Muligheder for samarbejde i kommunalt regi blev drøftet. Forvaltningen arbejder videre ud fra de input, der kom på mødet.

Punkt 26: Initiativsag - Expatindsatsen

15.20.00-G01-10-23

Resume

Forslag fra Rune Bønnelykke om, at expatindsatsen udvides til flere indkomstgrupper som slagteri- og industrimedarbejdere og lignende via Jobcenter Vejle.

Sagsfremstilling

I henhold til Kommunestyrelseslovens § 11 samt § 5 i forretningsordenen for Arbejdsmarkedsudvalget, fremsender Rune Bønnelykke følgende forslag til optagelse på Arbejdsmarkedsudvalgets dagsorden for mødet den 30. marts 2023:

”Resumé

Det foreslås, at expatindsatsen udvides til flere indkomstgrupper som slagteri- og industrimedarbejdere og lignende via Jobcenter Vejle.

Sagsfremstilling

En fremtidig model på at få udvidet arbejdskraften i Vejle bør indebære en nytænkning og et samarbejde på tværs af udvalg og politiske interesser.

Vi bør snarest muligt imødekomme og understøtte det stigende behov, vi har for blandt andet social- og sundhedsassistenter i vores ældrepleje, og jeg ser gerne, at vi i fællesskab undersøger mulighederne for at styrke tiltrækning og fastholdelse af denne arbejdskraft, som er både eftertragtet og nødvendig for kommunen.

Der tiltrækkes løbende et større antal medarbejdere i flere af vores lokale virksomheder i Vejle Kommune. Flere af disse medarbejdere har partnere/ægtefæller med en kortere eller ingen uddannelse i hjemlandet. Derfor har udvalget, sammen med erhvervslivet og expatkonsulenten, et stort behov – og vi et politisk ansvar - for at styrke rådgivningen om job- og uddannelsesmuligheder samt bosætning i Vejle Kommune.

Vi skal fremadrettet kunne gøre de tilbageblivende ægtefæller i hjemlandet opmærksomme på, at denne job- og uddannelsesmulighed findes i Vejle Kommune. Et af stederne, hvor vi kunne lave en fælles indsats, kunne eksempelvis være via et samarbejde med virksomheder, som er dygtige til at tiltrække udenlandsk arbejdskraft. Deraf kunne et samarbejde mellem aktive samarbejdspartnere i erhvervslivet, expatkonsulenten og Vejle Kommunes bosætningsguide give værdi.

Vi skal arbejde henimod at sikre midler til denne opgave. Enten på tværs af udvalg, budgetforhandling eller via økonomiudvalget.

Rune Bønnelykke indstiller,

at Arbejdsmarkedsudvalget beder Økonomi- og Arbejdsmarkedsforvaltningen, med inddragelse af alle relevante forvaltninger, om at udarbejde et forslag til, hvordan expatindsatsen kan udvides til flere indkomstgrupper, til politisk behandling i udvalget senest på udvalgsrådet i juni 2023.

Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalget beder forvaltningen om at lave en forundersøgelse af expatindsatsen, herunder en mulig udvidelse, og beskrive hvordan situationen er i Vejle.

Punkt 27: Meddelelser

00.22.04-A00-5-18

Resume

Orientering til Arbejdsmarkedsudvalget

Sagsfremstilling

- Fordelingsmodel
- Orientering om konkret sag
- Brev fra Arbejdsmarkedskontor Syd
- Lukning af Hotel Scandic

Økonomi- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Meddelelser taget til efterretning.

Punkt 28: Deltagelse i aktiviteter

81.14.00-G01-2-18

Resume

Deltagelse i kommunale aktiviteter.

Beslutning

Ingen punkter.

Bilag

Byrådsmedlemmers vederlag og godtgørelse mv.

Punkt 29: Beslutningsprotokol til digital godkendelse af Arbejdsmarkedsudvalget

00.22.04-P35-4-18

Resume

Beslutningsprotokollen underskrives digitalt ved at trykke på godkend i First Agenda.

Sagens videre forløb

Sagen skal alene behandles af Arbejdsmarkedsudvalget.

Økonomi- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller

at beslutningsprotokollen godkendes.

Beslutning

Beslutningsprotokol godkendt.