

REFERAT Vejle Kommunes Arbejdsmarkedsforum d. 03-06-2021

Mødedato Torsdag d. 03. juni 2021 kl. 14:00

Mødested Havneparken 16- mødelokale 1.34a

Indholdsfortegnelse

Velkomst.....	3
Nyt medlem i Arbejdsmarkedsforum.....	4
Temadrøftelse.....	5
Opsamling på initiativ igangsat af Arbejdsmarkedsforum i 2020.....	6
Status på projekt "Styrket fokus på uddannelse og opkvalificering".....	7
Resultatrevision 2020.....	8
Emner til temadrøftelse ved næste møde.....	9
Eventuelt.....	10

Punkt 17: Velkomst

15.00.05-A30-1-20

Resume

Velkomst v/ formand Anja Daugaard.

Sekretariatet indstiller,

at

Beslutning

Formanden gennemgik afbudslisten.

Punkt 18: Nyt medlem i Arbejdsmarkedsforum

15.00.05-A30-1-20

Resume

Nyt medlem.

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget har udpeget Michael Grundholm fra Lumiere Stretch Ceiling som nyt medlem i Vejle Kommunes Arbejdsmarkedsforum. Michael repræsenterer de lokale virksomheder.

Sekretariatet indstiller,

at orientering om nyt medlem tages til efterretning.

Beslutning

Michael Grundholm præsenterede sig selv, og herefter var der kort præsentationsrunde.

Orientering om nyt medlem taget til efterretning.

Punkt 19: Temadrøftelse

15.00.05-A30-1-20

Resume

Arbejdsmarkedsforum benytter en temabaseret mødeform, hvor der på hvert møde holdes oplæg om et eller flere relevante emner, som efterfølgende drøftes. På dette møde er temaet ”psykisk sårbare og arbejdsmarkedet, herunder det stigende antal psykisk sårbare unge, der skal ind på arbejdsmarkedet”.

Sagsfremstilling

Oplæg v. Lisbeth Harkes Andreassen, leder af Recovery College og peerstøtte i Vejle

Lisbeth Harkes Andreassen vil fortælle om erfaringerne med offentligt/frivilligt samarbejde, hvor unge og voksne med psykisk sårbarhed styrker og understøtter hinanden i et ligestillet samspil, via fællesskaber og en ligestillet mentorordning. Lisbeth fortæller om erfaringerne med, hvordan disse initiativer understøtter den enkeltes håb, mod og mestring, og derved skaber nye veje til aktivt medborgerskab og en plads på arbejdsmarkedet eller i uddannelse. Erfaringerne har ført til udbredelse på en række områder. Særligt fremhæves de to seneste igangværende projekter:

- Projekt peerstøtte og Recovery College til sårbare 15 – 25 årige unge (den politisk investeringspulje, strategiske forebyggende indsatser)

Her samskæbes på tværs af forvaltninger og frivillige organisationer om en fælles indsats i forhold til at styrke, understøtte og gribe de psykisk sårbare unge i forebyggende og inkluderende initiativer.

- Peerstøtte som brobygning til arbejdsmarkedet

I et unikt arbejdsmarkedsrettet udviklingsprojekt på tværs af region, Jobcenter Vejle, Socialpsykiatrien og det private arbejdsmarked, er Vejle med til at udvikle og afprøve, hvordan peerstøtte kan sikre en bedre vej til arbejdsmarkedet og en bedre fastholdelse af de psykisk sårbare på arbejdspladsen.

Sekretariatet indstiller,

at oplægget drøftes.

Beslutning

Der var enighed om, at det var et meget inspirerende oplæg. Det er meget værdifuldt, at personer tør stå frem med egen historie. De levede erfaringer har stor værdi.

Kunne man få tidligt fat i de unge, som er sårbare, men som endnu ikke er unge ”af systemet”?

Formidlingen af ordningen er vigtig. Skab kommunikation omkring tilbuddet.

Oplæg sendes ud sammen med referatet.

Bilag

030621 Oplæg AMF vedr. Peerstøtte og recovery

Punkt 20: Opsamling på initiativ igangsæt af Arbejdsmarkedsforum i 2020

15.00.05-A30-1-20

Resume

Arbejdsmarkedsforum besluttede, at der i 2020 skulle sætte fokus på erhvervspraktik, for dermed at understøtte byrådets beslutning om, at alle elever i grundskolens 8. klasse kan få en erhvervspraktikplads. Arbejdsmarkedsforum bevilligede derfor midler til initiativer, der skulle fremme mulighederne for adgang til en erhvervspraktikplads for elever i grundskolen.

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsforums fokus på erhvervspraktik i 2020 blev udmøntet i to effektmål:

- 90% af de ca. 120 elever, der har særlige behov (elever i specialtilbud), kommer i praktik på en virksomhed (opgøres af UU)
- + 300 flere praktikpladser på elevpraktik.dk i Vejle og opland.

Corona-pandemien har vanskeliggjort betingelserne for erhvervspraktikforløb. På grund af nedlukninger og hjemsendelser i skoler, såvel som virksomheder, har Ungdommens Uddannelsesvejledning (UU) ikke et validt datagrundlag, og kan derfor ikke opgøre en effekt i forhold til, hvor stor en procentdel af elever i specialtilbud, der har været i erhvervspraktik. UU betoner, at så vidt muligt kommer alle elever på 8. årgang på Vejle Kommunes skoler i erhvervspraktik – og anslår, at det procentmæssigt er over 90 pct. af almen elever, der kommer afsted i erhvervspraktik.

Generelt gælder det også, at elever fra specialenheder og til dels også specialskoler, kommer i erhvervspraktik. Dog er der elever på disse, hvor det ikke p.t i deres udvikling giver mening at komme i en obligatorisk erhvervspraktik.

I forhold til at øge antallet af praktikpladser på portalen elevpraktik.dk er målet nået. Ved udgangen af marts 2020 var der 538 lokale virksomheder tilknyttet portalen, i øjeblikket er der 940 virksomheder i Trekantområdet, som tilbyder praktikplads på portalen.

Hovedansvaret for tilgangen af virksomheder til portalen ligger hos elevpraktik.dk, men som led i Arbejdsmarkedsforums initiativ iværksatte Jobcenter Vejle en besøgs-kampagne hos virksomheder, der havde til formål at få flere virksomheder til at bruge portalen. Kampagnen resulterede i, at 90 virksomheder tilmeldte sig portalen.

Sekretariatet indstiller,

at Arbejdsmarkedsforum tager opsamlingen til efterretning.

Beslutning

Opsamling på initiativ igangsæt af Arbejdsmarkedsforum i 2020 taget til efterretning.

Punkt 21: Status på projekt "Styrket fokus på uddannelse og opkvalificering"

15.00.05-A30-1-20

Resume

Arbejdsmarkedsforum har bevilget en ramme på 500.000 kr. til at styrke fokus på uddannelse og opkvalificering af ledige dagpengemodtagere. De bevilligede midler skal anvendes i 2021.

Sagsfremstilling

Status på projektet

Arbejdsmarkedsforum har godkendt projektbeskrivelse til projektet "Styrket fokus på uddannelse og opkvalificering".

Der er nu ansat en uddannelsesagent i Jobcenter Vejle i perioden fra 1. juni til 31. december 2021, ligesom der er udarbejdet forslag til et kommissorium og et evalueringsdesign for projektet.

Kommissorium og evalueringsdesign er vedlagt som bilag, og drøftes på mødet.

Sekretariatet indstiller,

at Arbejdsmarkedsforum drøfter udkast til kommissorium og evalueringsdesign, og kommer med evt. ændringer/tilføjelser hvorefter udkast godkendes.

Beslutning

Kommissorium og evalueringsdesign blev godkendt.

Der var opfordring til Jobcentret om at inddrage eksterne parter som undervisere på forløbene.

Bilag

030621 Kommissorium for Uddannelsesagent i Jobcenter Vejle

030621 Evalueringsdesign ift indsats med UDDANNELSEAGENT i Jobcenter Vejle 2021

Punkt 22: Resultatrevision 2020

15.00.05-A30-1-20

Resume

Jf. forretningsorden for Vejle Kommunes Arbejdsmarkedsforum, §2, stk. 2, så inddrages forummet i omkring den årlige resultatrevision, hvor der afgives høringssvar; Vejle Kommunes Arbejdsmarkedsforum inddrages i udarbejdelsen af Vejle Kommunes beskæftigelsesplan. Arbejdsmarkedsforum inddrages både i overvejelserne forud for udarbejdelse af planen, og afgiver høringssvar til både beskæftigelsesplanen og den efterfølgende resultatrevision.

Sagsfremstilling

På grund af forsinkelse på opdatering af benchmark, som er de data, der blandt andet indgår i resultatrevisionen, har det været nødvendigt at justere i tidsplanen. Justeringen får betydning for behandlingen af resultatrevisionen. Oprindeligt skulle der have været følgende proces for behandling af resultatrevisionen:

- 1. behandling på møde i Arbejdsmarkedsudvalget 20. maj
- Sendes i høring i Arbejdsmarkedsforum efter deres møde 3. juni
- 2. behandling i Arbejdsmarkedsudvalget, inkl. høringssvar fra Arbejdsmarkedsforum, 10. juni
- Herefter til godkendelse i Økonomiudvalget og Byrådet.

Justeret tidsplan og proces for behandling af resultatrevision:

- 1. behandling på møde i Arbejdsmarkedsudvalget 10. juni
- Samtidig med, at dagsorden frigives til Arbejdsmarkedsudvalget, sendes resultatrevisionen i høring via mail i Vejle Kommunes Arbejdsmarkedsforum
- 2. behandling i Arbejdsmarkedsudvalget, inkl. høringssvar fra Arbejdsmarkedsforum, 19. august
- Herefter til godkendelse i Økonomiudvalget og Byrådet.

Da Arbejdsmarkedsforum skal have resultatrevisionen i høring via mail, vil forummet på dagens møde få en kort gennemgang af resultatrevisionen, hvilket er inden den politiske førstebehandling.

Sekretariatet indstiller,

at Arbejdsmarkedsforum tager orientering om resultatrevision 2020 til efterretning.

Beslutning

Orientering om resultatrevision 2020 taget til efterretning.

Oplægget sendes ud med referatet.

Bilag

030621 Status på Arbejdsmarkedsområdet og de beskæftigelsespolitiske mål 2021

Punkt 23: Emner til temadrøftelse ved næste møde

15.00.05-A30-1-20

Resume

Arbejdsmarkedsforum har vedtaget at benytte en temabaseret mødeform, hvor der på hvert møde holdes oplæg om et relevant emne, som efterfølgende diskuteres.

Sagsfremstilling

Næste møde i Arbejdsmarkedsforum, den 19. august, er et temamøde sammen med Arbejdsmarkedsudvalget, hvor emnet er Beskæftigelsesplan 2022. Næste ordinære møde i forummet er derfor 28. oktober.

Sekretariatet indstiller,

at Arbejdsmarkedsforum drøfter emner til temadrøftelser på møde 28. oktober.

Beslutning

Flaskehalsproblematik som overordnet tema på mødet i oktober;

- herunder Senior/SOSU området
 - Langtidsledige
 - 50/60+
 - De unge – gøre dem nysgerrige på de karrieremuligheder, der er.

Derudover gives en orientering om ”Aftale om bedre ressourceforløb”.

Når referatet sendes rundt til medlemmerne i Arbejdsmarkedsforum er der mulighed for at melde flere ønsker ind til emner til temadrøftelse på mødet i oktober – enten underemner til ”flaskehalsproblematikken” eller emner i øvrigt.

Punkt 24: Eventuelt

15.00.05-A30-1-20

Resume

Ingen punkter.

Sekretariatet indstiller,

at

Beslutning

..