

# REFERAT Udsatteråd d. 06-02-2025

**Mødedato** Torsdag d. 06. februar 2025 kl. 12:00

**Mødested** RusmiddelCenter Vejle, Horsensvej 35

## Indholdsfortegnelse

Godkendelse af referat.....	3
Siden sidst.....	4
Flytning af Hyttebyen.....	5
Evaluering af 'Vejle modellen - Faste teams i hjemmeplejen'.....	6
Afholdelse af arrangementer.....	9
Nyt Udsatteråd 2026-2029.....	10
Emner til dialogmøde med Voksenudvalget.....	11
Endelig udmøntningsplan: "Investeringer til fordel for de sårbare voksne.....	12
Indsatskatalog 2025.....	18
Rundvisning på RusmiddelCenter Vejle.....	20
Eventuelt.....	21

# **Punkt 1: Godkendelse af referat**

27.15.00-A00-1-21

## **Resumé**

Rådet får referatet fra seneste møde den 7. november 2024 til godkendelse.

## **Indstilling**

### **Det indstilles**

at referatet godkendes.

## **Beslutning**

Godkendt.

## **Punkt 2: Siden sidst**

27.15.00-A00-1-21

### **Resumé**

Udsatterådets medlemmer fortæller, om de har deltaget i noget siden sidste møde, som er relevant for resten af Udsatterådet at høre om.

### **Indstilling**

#### **Det indstilles**

at orienteringen tages til efterretning.

### **Beslutning**

Intet relevant at berette.

## **Punkt 3: Flytning af Hyttebyen**

27.15.00-A00-1-21

### **Resumé**

I forbindelse med at Byrådet i 2020 godkendte udviklingsplanen for Ny Rosborg, skulle Hyttebyen flytte fra Vestre Engvej til en ny placering. Alle beboerne er nu flyttet ind.

Rådet orienteres om, hvordan flytningen er foregået og hvordan beboerne har oplevet flytningen.

### **Sagsfremstilling**

I forbindelse med at Byrådet i 2020 godkendte udviklingsplanen for Ny Rosborg, skulle Hyttebyen flytte fra placeringen på Vestre Engvej til en ny placering. Voksenudvalget fik til opgave, sammen med Teknisk Udvalg, at indstille placeringsforslag og pegede på en placering ud af fire mulige placeringsforslag. Hyttebyen har nu adresse på Käthe Lunds Vej.

På Voksenudvalgets møde den 17. august 2024 fik udvalget en status på flytteprocessen og at flytningen var udskudt to måneder til oktober-november 2024 på grund af forsinkelser med fjernvarmetilslutningen. Ambitionen var, at alle beboere var flyttet ind på den nye placering den 1. december 2024. I forbindelse med flytningen har beboerne i hyttebyen været midlertidigt indkvarteret på den oprindelige placering i knap tre uger.

Alle seks hytter og fælleshuset er nu på plads på den nye placering. De tre første hytter blev flyttet i uge 38 og de sidste tre hytter i uge 42. De sidste beboere flytter ind i deres bolig i uge 45 og er nu på plads.

Når alle beboere i hyttebyen er flyttet ind, skal der etableres beplantning og området skal færdiggøres.

### **Deltager i sagens behandling**

Social vicevært i Hyttebyen Bettina Bøgelund fortæller om flytningen.

### **Indstilling**

#### **Det indstilles**

at orienteringen tages til efterretning.

### **Beslutning**

Flytningen er gået bedre end forventet. Der har dog været udfordringer med, at adressen ikke fandtes, udbetaling af boligstøtte, levering af vand- og el og manglende græsanlæg. Herudover løber regnvand ned på tre af husenes terrasser og fælleshuset.

Rådet vil gerne besøge Hyttebyen senere.

# Punkt 4: Evaluering af 'Vejle modellen - Faste teams i hjemmeplejen'

27.00.00-P20-40-21

## Resumé

Projektet "Vejle-modellen - Faste Teams i hjemmeplejen" blev igangsat i marts 2022 og omhandler afprøvning af faste teams i hjemmeplejen.

Projektet sluttede den 31. december 2024 og er i den forbindelse blevet evalueret.

Rådet orienteres om hovedpunkterne i evalueringen af projektet.

## Sagsfremstilling

### Baggrund

Som en del af budgetforliget for 2022-2025 godkendte Byrådet en igangsættelse af handleplanen "Tæt på". Projektet "Vejle-modellen - faste teams i hjemmeplejen" er en af flere initiativer i handleplanen. På Seniorudvalgets møde den 30. marts 2022 godkendte udvalget igangsættelsen af projektet.

Projektet var oprindeligt 2-årigt, men er efterfølgende blevet forlænget med et år, og sluttede derfor pr. 31. december 2024.

Projektet har til formål at afprøve faste teams i hjemmeplejen og er finansieret af puljemidler fra Social- og Boligstyrelsen.

Udsatterådet orienteres om hovedpunkterne i evalueringen af projektet.

### Formål

Projektets formål er at finde og afprøve nye veje så borgere, som modtager hjemmehjælp, oplever en mere nærværende og omsorgsfuld hjælp. Samtidig skal medarbejderne opleve en høj grad af arbejdsglæde. De nye arbejdsformer skal kunne ske inden for kommunens nuværende serviceramme og økonomi.

Målet er, at borgerne oplever en høj kontinuitet i plejen og dermed får en tæt, tryk og stabil relation til medarbejderne. Målet er desuden, at medarbejderne får et godt kendskab til borgerne og oplever et tættere tværfagligt samarbejde.

Metoden for projektet er inspireret af den hollandske Buurtzorg-model. Projektet skal undersøge, hvordan metoden er relevant og værdifuld i Vejle Kommune, der er omfattet af andre rammer og vilkår end den hollandske samfundsmodel.

### Deltagende distrikter

Fire distrikter har indgået i projektet - det daværende ND2, VD2 og ØD2 samt distrikt Give.

ND2 (nuværende Distrikt Vestbyen, Uhrhøj og Grejs) har været en del af projektet igennem hele perioden.

VD2 er i dag opdelt i 4 mindre distrikter og har været med i projektet indtil januar 2024. Derefter har der været behov for at koncentrere sig om opstart af de 4 distrikter jf. den nye distriktsstruktur.

ØD2 (nuværende Distrikt Børkop) har været med i projektet siden august 2023. Lederskift og opdeling af distriktet har været årsager til, at de er kommet med senere i projektet.

Distrikt Give ønskede på eget initiativ at blive en del af projektet, og har været med fra januar 2024.

### Aktiviteter

Der gives herunder en kort beskrivelse af aktiviteterne i projektet.

## **Fremskudt visitation**

En visitator fra Sundhedsfagligt team i Myndighed, har været fysisk til stede på distriktets kontor én dag om ugen. Det har medført et tættere samarbejde mellem myndighed og driften. Resultaterne fra prøvehandlingerne viste tidligt et stort potentiale med positive effekter hos alle parter. Derfor er der i løbet 2024 arbejdet på at tilpasse, så fremskudt visitation er igangsat i alle 15 distrikter og de private leverandører inden årsskiftet.

## **Prøvehandling – faste teams**

Medarbejderne er i projektet blevet bedt om at komme med forslag til nye løsninger, som skal bidrage til øget kontinuitet hos borgerne og til at øge det tværfaglige samarbejde. Der er i løbet af projektperioden blevet afprøvet 36 forskellige prøvehandling indenfor emnerne: faglig udvikling, koordinering og tværfagligt samarbejde.

Eksempler på prøvehandling er: ny mødestruktur i teams, opsætning af skærme til fælles koordinering og at medarbejderne bidrager til planlægning af kørelister mm.

## **Kompetenceudvikling**

Medarbejderne er i projektet bedt om at indgå i planlægningen og koordineringen af hverdagen på nye måder. Som en introduktion til deres nye roller har der været afviklet et forløb på to dage med fokus på teamsamarbejde og kommunikation.

Alle fire distrikter har deltaget i dette, og ca. 150 medarbejdere har gennemført forløbet.

Ledernes rolle redefineres samtidig og de skal i højere grad være uddelegerende og faciliterende. Her er der tilbudt individuelle coaching-sessioner. I oktober 2024 er der afholdt et fælles lederseminar for alle distrikts- og assisterende ledere i hjemmeplejen med fokus på faste teams og udvikling af lederrollen.

## **Erfaringer fra projektet**

Projektet er evalueret af ekstern part, som har interviewet fem ledere, 10 medarbejdere og fire borgere. Evalueringen kan derfor ikke ses som et repræsentativt billede, men mere som forskellige perspektiver på at indgå i projektet.

Overordnet viser evalueringen, at arbejdet med faste, tværfaglige teams bidrager til bedre kontinuitet hos borgerne, øget trivsel og faglig udvikling hos medarbejderne. Det, at færre faste medarbejdere samarbejder om en mindre gruppe af borgere, bidrager til styrkede relationer – både i forhold til borgerne, men også i forhold til det tværfaglige samarbejde.

Evalueringen viser også, at det er en udfordring for medarbejderne at arbejde med de nye roller, og at der til tider har været en oplevelse af manglende klarhed i forhold til forventninger og mål i projektet.

Med afsæt i interviews af borgere, medarbejdere og ledere, er der udarbejdet en række anbefalinger, som kan tages med i det videre arbejde med faste teams:

- Fortsat styrkelse af faste, tværfaglige teams
- Fokus på balance mellem tværfagligt samarbejde og specialiseret faglighed
- Mere kommunikation og tydeligere projektmål
- Videreudvikling af fremskudt visitation
- Øget medarbejderindflydelse på planlægning
- Udbred forpligtelserne til prøvehandling
- Efterse indholdet af kompetenceudviklingen for medarbejdere
- Gør tydeligt opmærksom på muligheden for coaching for lederne
- Fasthold fokus på helhedspleje

Erfaringer fra projektet Vejle-modellen tages sammen med implementeringen af Ældreloven med i den videre planlægning af fremtidens organisering i distrikterne.

## **Indstilling**

### **Det indstilles**

at orienteringen tages til efterretning.

## **Beslutning**

Taget til efterretning. Rådet bemærkede, at få borgere har deltaget i evalueringen.

## **Bilag**

Slutevaluering

## **Punkt 5: Afholdelse af arrangementer**

27.15.00-A00-1-21

### **Resumé**

Udsatterådet blev på sit møde den 7. november enige om at lave nogle flere praktiske tiltag, f.eks. holde et arrangement på Hjemløsedagen og/eller et arrangement op til kommunalvalget.

Udsatterådet skal tale om, hvad de ønsker at afholde af arrangementer i 2025 og om de vil ansøge om overførsel af budgetmidler fra 2024 til 2025.

### **Økonomi**

Udsatterådets budget var på 42.600 kr. i 2024 og på nuværende tidspunkt er der 28.515 kr. tilbage. Rådet kan ansøge om overførsel af alle eller en del af midlerne til 2025, såfremt det angives hvad midlerne skal bruges til.

Udsatterådets budget i 2025 er på 42.033 kr.

### **Indstilling**

#### **Det indstilles**

at Rådet beslutter hvilke arrangementer de ønsker at afholde.

at Rådet beslutter, om de vil ansøge om overførsel af budgetmidler fra 2024 til 2025.

### **Beslutning**

Udsatterådet vil gerne holde to arrangementer i efteråret 2025, derfor beder de forvaltningen om overførsel af budget 2024 til 2025.

Et valgarrangement kl. 14-16 for ca. 100 udsatte borgere i Spinderihallerne, hvor alle partier inviteres til debat. Arrangementet skal holdes i slutningen af oktober eller starten af november.

Et arrangement på Café Parasollen for at markere Hjemløsedagen den 17. oktober. Gratis middag og gåture med Gadens stemmer.

Herudover vil Udsatterådet gerne invitere politikerne i praktik på værestederne.

## **Punkt 6: Nyt Udsatteråd 2026-2029**

27.15.00-A00-1-21

### **Resumé**

Det nuværende Udsatteråd er udpeget til at virke i perioden 2022-2025, derfor skal der snart udpeges et nyt Udsatteråd med virke i perioden 2026-2029.

Udsatterådet orienteres om, hvordan det nye råd udpeges.

### **Sagsfremstilling**

Jævnfør § 5 i Udsatterådets forretningsorden skal det afgående Udsatteråd på sit sidste møde i funktionsperioden lave et forslag til sammensætning af Udsatterådet for den kommende periode. Forslaget skal indeholde hvilke interessegrupper, organisationer og lignende, der skal have fagprofessionelle og brugerrepræsentanter i Udsatterådet.

På Voksenudvalgets første møde i den nye valgperiode fremlægges forslaget til godkendelse.

### **Indstilling**

#### **Det indstilles**

at Rådet drøfter, hvordan de tænker sammensætningen af det nye råd.

### **Beslutning**

Orienteringen tages til efterretning.

## **Punkt 7: Emner til dialogmøde med Voksenudvalget**

27.15.00-A00-1-21

### **Resumé**

Udsatterådet har dialogmøde med Voksenudvalget den 31. marts kl. 10.30 i mødelokale 1 i Skolegade.

Rådet skal drøfte hvilke emner de vil tale med Voksenudvalget om.

### **Indstilling**

#### **Det indstilles**

at Udsatterådet beslutter, hvilke emner de vil tale med Voksenudvalget om.

### **Beslutning**

Udsatterådet vil gerne holde et oplæg for udvalget, hvor de opsummerer, hvad rådet har været optaget af i den nuværende valgperiode og hvad et nyt udsatteråd kunne være optaget af for at inspirere udvalget. Mulige emner kunne være:

Plejeboliger til udsatte borgere, styrke indsatsen for etablering af det sociale frikort, kontanthjælpsreformen, forebyggelse i forhold til børn og unge og værdighed for udsatte borgere.

Deadline for at fremsende emner til udvalget er den 10. marts.

# Punkt 8: Endelig udmøntningsplan: "Investeringer til fordel for de sårbare voksne"

27.15.00-A00-1-21

## Resumé

I sagen fremlægger Velfærdsforvaltningen forslag til en endelig udmøntningsplan for de 10 mio. kr., der er afsat til voksenområdet under overskriften "Investeringer til fordel for de sårbare voksne". Med afsæt i den overordnede udmøntningsplan er der udarbejdet forslag til en endelig udmøntningsplan med fire indsatser. Den endelige udmøntningsplan er tilpasset udvalgets bemærkninger fra udvalgsrådet den 4. november 2024.

## Sagsfremstilling

Byrådet besluttede den 19. juni 2024 at afsætte 10 mio. kr. i en drifts- og investeringspulje til "Investeringer til fordel for de sårbare voksne".

Puljen er en del af selvbudgetteringsmidlerne, hvor der samtidig er rammesat nogle forventninger til de tiltag, som skal iværksættes for puljemidlerne.

Overordnet skal Vejle Kommune kendetegnes ved god service, der møder borgerens behov. Det skal ske samtidig med, at der opleves et stigende udgiftspres primært som følge af den demografiske udvikling og sammensætning. Herunder en stigning i behovet for specialiseret hjælp.

Puljens formål er at investere i gode løsninger for de sårbare voksne, som samtidig kan afhjælpe eller bremse den fremtidige stigning i udgifterne.

Der er derfor opstillet målsætninger for hver indsats i udmøntningsplanen.

Voksenudvalget besluttede den 2. september 2024, at den endelige udmøntningsplan skal tage udgangspunkt i følgende to fokusområder:

- Forebyggelse i forhold til borgere med psykiatriske udfordringer.
- Styrkelse af Peerindsatsen

I budgetforlig 2025 valgte forligspartierne at afsætte 1,23 mio. kr. til stofindtagelsesrum, som afsættes fra denne pulje.

Forligspartierne ønsker desuden, at der af denne investeringspulje prioriteres en helhedsorienteret indsats for borgere med komplekse og sammensatte problemer. I denne sag er der derfor skitseret to versioner af den helhedsorienterede indsats, som udvalget kan vælge i mellem.

Udvalget orienteres i april 2025 om status i indsatserne - herunder evalueringsdesign og specificerede mål. Dette sker forud for orientering til Økonomiudvalget i maj 2025 omkring en samlet, foreløbig status på udmøntningsplanerne.

## Fire indsatser

I sagen præsenteres udvalget for et oplæg til fire konkrete indsatser til den endelige udmøntningsplan under overskriften: "Investeringer til fordel for de sårbare voksne". Indsatsen "Styrkelse af Peerindsatsen" erstatter indsatsen "Idrætscertificering af udvalgte medarbejdere", som følge af udvalgets bemærkninger fra udvalgsrådet den 4. november 2024.

1. Kompetenceudvikling af medarbejdere på tværs af socialpsykiatri i traumebevidst tilgang to varianter
2. Styrke indsatsen for systematisk fokus på etablering af sociale frikort
3. Styrkelse af Peerindsatsen
4. Helhedsorienteret borgerindsats i Vejle Kommune – to varianter

## 1. Kompetenceudvikling af medarbejdere på tværs af Socialpsykiatri i traumebevidst tilgang - to varianter

## **Formål**

Formålet med projektet er via traumebevidst tilgang, at medarbejderne opkvalificeres til at forebygge og håndtere konfliktfyldte situationer, så deres tryghed og sikkerhed øges i organisationen.

Samtidig er formålet at styrke borgerens oplevelse af tryghed, kontrol og ejerskab og at forebygge traumereaktioner.

## **Målgruppe**

Medarbejdere på Rusmiddelcenteret, Center Sukkertoppen, Center Tinghøj, Center for Socialrådgivning samt Kompetencecenter Velfærd som vil modtage undervisningen.

### Målsætninger

- at vold eller trusler nedbringes ved forebyggelse
- at antallet af magtanvendelser nedbringes
- at sygefravær, der skyldes forhold på arbejdspladsen falder
- at understøtte tilknytningen af medarbejdere
- nedbringe antallet af genindlæggelser

## **2. Styrke indsatsen for systematisk fokus på etablering af sociale frikort**

### **Formål**

Formålet er at forbedre livskvaliteten og øge deltagelsen i samfundet for de mest udsatte borgere. Borgere med særlige sociale problemer, som hjemløshed eller misbrug, kan ansøge om frikortet gennem kommunen. Det Sociale frikort opfordrer også virksomheder til at tage socialt ansvar ved at ansætte udsatte borgere.

### **Målgruppe**

Socialt udsatte borgere primært på værestedområdet, men hvor det er relevant også fra Center Sukkertoppen og Center Tinghøj

### **Målsætninger**

- Yderligere minimum 25 borgere, der årligt benytter det Sociale frikort
- Større grad af økonomisk selvhjulpenhed for disse borgere end ved indsatsens begyndelse

## **3. Styrkelse af Peerindsatsen**

### **Formål**

Formålet med en styrkelse af peerindsatsen er at underbygge et støttende fællesskab, hvor borgerne kan dele erfaringer og opnå bedre livskvalitet.

Derudover sigter indsatsen mod at styrke arbejdet med ”recovery” i de nuværende indsatser ved at understøtte de fagprofessionelle i deres arbejde.

Desuden er der et ønske om, at udvide og styrke nuværende mentorordning, for at mindske ensomhed og styrke det sociale hos borgerne.

### **Målgruppe**

Borgere med psykisk sårbarhed og borgere med tidligere misbrug.

### **Målsætninger**

- Forbedre recovery-orienterede samtaler og indsatser.
- Frigive ressourcer for de fagprofessionelle til at arbejde med udvikling af mentorordningen.

## 4. Helhedsorienteret borgerindsats i Vejle Kommune – to varianter af modellen

### Formål

Projektet vil skabe en helhedsorienteret borgerindsats på tværs af Velfærdsområdet, Beskæftigelsesområdet og Børne- og Familieområdet, hvor borgerne i højere grad end i dag oplever kommunen som en helhed med mere simple og sammenhængende forløb. Relevante fagpersoner skal med udgangspunkt i borgerens samlede livssituation aftale og koordinere, hvordan den enkelte borger eller familie bedst hjælpes videre. Borgeren er aktivt inddraget i processen og oplever mening og sammenhæng.

#### 1. Øget kvalitet for borgerne

Vi øger kvaliteten for borgerne og familierne, når vi tager udgangspunkt i et helhedssyn på deres samlede problemer, ressourcer og behov – ikke i opdelt fagsystemer og -lovgivninger.

#### 2. Bedre ressourceudnyttelse

Vi sikrer en bedre ressourceudnyttelse ved at koordinere indsatserne. Vi kan arbejde mere enkelt og effektivt og undgå dobbeltindsatser, og modellen vil dermed også medvirke til at reducere udgiftspreset.

### Målgruppe

Vi har i Vejle Kommune næsten 1.500 voksne borgere, som har sager i mindst to af de tre områder: Arbejdsmarked, Velfærd og Familie. Størstedelen har sager i to områder, men en mindre gruppe på ca. 55 borgere har sager på tværs af alle tre områder.

### Målsætninger

Fuld version:

Minimum 100 borgersager

Nedskaleret version: Minimum 25 borgersager

Fælles:

- Etableret viden om hvordan vi bedst arbejder helhedsorienteret
- Læringsforløb som skal kompetenceudvikle medarbejderne
- Bedre udnyttelse af ressourcerne
- Borgerne oplever bedre kvalitet og at se kommunen mere som en helhed.

### Økonomi

<b>"Investering til fordel for de sårbare voksne" - Budget 2025-2026</b>	<b>Fuld version</b>	<b>Nedskaleret version</b>
Prioriteret politisk og indgår i Budgetforliget 2025-2028:		
Budgetforliget 2025-2028, prioriteres midler til driften af sundheds- og stofindtagelsesrummet i to år	1.230.000	1.230.000
4. Helhedsorienteret indsats for borgere med komplekse og sammensatte problemer.	7.000.000	3.400.000

<b>Indsatser der ikke er prioriteret i budgetforliget</b>		
1. Kompetenceudvikling ifht. Traumebevist tilgang (TBT)	4.280.000	3.732.000
2. Styrket indsats ifht. systematisk fokus på etablering af sociale frikort. Ansættelse af virksomhedskonsulent	1.200.000	
3. Styrkelse af Peerindsatsen	438.000	438.000
<b>Total udgifter</b>	<b>14.148.000</b>	<b>10.000.000</b>

Figur 1 viser de samlede udgifter ved en fuld version og en nedskaleret version af indsatsen "Helhedsorienteret indsats" samt indsatsen "Kompetenceudvikling ift. traumebevidst tilgang). Hvis de to versioner kombineres, vil det samlede resultat også ændre sig.

## Sagens videre forløb

Sagen sendes i høring i Udsatterrådet, Handicaprådet og FagMed Voksen drift.

Den endelige udmøntningsplan med tilhørende høringssvar behandles på Voksenudvalgets møde d. 9. december 2024.

Sagen behandles derefter i Økonomiudvalget d. 20. januar 2025.

Udvalget orienteres i april 2025 om udmøntningen og status i indsatserne - herunder evalueringsdesign og specificerede mål. Dette sker forud for orientering til Økonomiudvalget i maj 2025, hvor der præsenteres en samlet foreløbig status på udmøntningsplanerne.

## Deltager i sagens behandling

Udviklingskonsulent Elisabeth Nedergaard Albek og Handicap- og Psykiatrichef, Peter Anders Larsen fremlægger sagen

Centerleder ved Center for Social Rehabilitering, Lotte Freudendahl Kjeldsen, deltager under punktet "Styrkelse af peerindsatsen".

## Historik

### Voksenudvalgsmødet den 4.11.2024 pkt. 106

#### Velfærdsdirektøren indstiller

at udvalget drøfter udmøntningsplanen.

at udvalget prioriterer mellem indsatserne inden for den økonomiske ramme. Hvis "1. Kompetenceudvikling ift. traumebevidst tilgang" prioriteres, bedes udvalget vælge mellem den fulde eller nedskalerede version.

at udvalget vælger enten den fulde version eller den nedskalerede version af indsatsen "Helhedsorienteret indsats". Hvis den fulde version vælges, betyder det, at udvalget må prioritere mellem de resterende indsatser.

at udvalget sender sagen i høring i FagMED Voksen drift og Udsatterrådet.

## Beslutning:

Sagen sendes tilbage til forvaltningen med henblik på at beskrive en Peer-to-Peer indsats og at Voksenudvalget ønsker at den økonomiske ramme på 10 mio. kr. anvendes fuldt ud.

Fraværende Martin Jensen.

## **INDSTILLING**

Velfærdsdirektøren indstiller

at udvalget drøfter udmøntningsplanen.

at udvalget prioriterer mellem indsatserne inden for den økonomiske ramme. Hvis "1. Kompetenceudvikling ift. traumebevidst tilgang" prioriteres, bedes udvalget vælge mellem den fulde eller nedskalerede version.

at udvalget vælger enten den fulde version eller den nedskalerede version af indsatsen "Helhedsorienteret indsats". Hvis den fulde version vælges, betyder det, at udvalget må prioritere mellem de resterende indsatser.

at udvalget sender sagen i høring i FagMED Voksen drift, Handicaprådet og Udsatterådet.

## **BESLUTNING**

Voksenudvalget anbefaler den nedskalerede version og sender udmøntningsplanen i høring i FagMED Voksen drift, Handicaprådet og Udsatterådet.

Fraværende: Lone Myrhøj

### **Indstilling Det indstilles**

at Udsatterådet afgiver høringssvar pr. mail.

### **Beslutning**

Udsatterådet sendte sit høringssvar pr. mail.

Indledningsvis vil udsatterådet kvittere for, at der er afsat en drifts- og investeringspulje, til investeringer der kommer sårbare voksne til gode.

## **1. Kompetenceudvikling af medarbejdere på tværs af Socialpsykiatri i traumebevidst tilgang.**

Udsatterådet bakker op om dette kompetenceløft til medarbejderne.

Udsatterådet ser det som en win-win at medarbejderne via traumebevidst tilgang opkvalificeres til at forebygge og håndtere konfliktfyldte situationer, hvilket på den ene side betyder at medarbejdernes tryghed og sikkerhed øges – og at det på den anden side kan styrke borgerens oplevelse af tryghed, kontrol og forebygge traumereaktioner.

Endvidere ser udsatterådet meget positivt på, at Kompetencecenter Velfærd er tænkt ind til at vedligeholde fagligheden efter endt uddannelse.

Udsatterådet bakker op om at det er den nedskalerede version der er valgt, da kurset kan gennemføres på de beskrevne 4 dage.

## **2. Styrke indsatsen for systematisk fokus på etablering af sociale frikort**

Denne "investering" glæder i særdeleshed udsatterådet, ikke mindst set i lyset af, at rådet gennem længere tid har haft en opmærksomhed på, hvordan det sociale frikort kan komme mere i spil blandt udsatte borgere i Vejle Kommune med henblik på at skabe mulighed for at arbejde få timer på særlige vilkår. Denne opmærksomhed udmøntedes tidligere på året i udsatterådets udspil "Fra social udsat til deltager i et arbejdsfællesskab."

Vi kan ikke læse de færdige rammer for indsatsen, men umiddelbart synes vi at kunne genfinde vores udspil i det skitserede. Vi bemærker, at der gennemgående opereres med beskrivelsen af, at der ansættes en virksomhedskonsulent, dog står der et enkelt sted social faglig medarbejder/virksomhedskonsulent.

Vi ser en fordel i, at det er en virksomhedskonsulent tilknyttet jobcenteret, der bliver projektmedarbejder/-koordinator på projektet med udgangspunkt/base i Café Parasollen. Det giver mulighed for et intensiveret samarbejde på tværs mellem civilsamfund og kommune og dermed koble den enkelte udsatte med jobcenterets virksomhedsnetværk, som kan oprette eller finde de små-jobs, der kan give anledning til job på de sociale frikort.

### **3. Styrkelse af peerindsatsen**

Arbejdet med Peerindsatsen har gang på gang vist sin berettigelse så denne underbyggelse og styrkelse af det bestående kan udsatterådet fuldt ud bakke op om.

### **4. Helhedsorienteret borgerindsats i Vejle Kommune**

I beskrivelsen står der: Projektet vil skabe en helhedsorienteret borgerindsats på tværs af velfærdsområdet, beskæftigelsesområdet og børne- og familieområdet, hvor borgerne i højere grad end i dag oplever kommunen som en helhed med mere simple og sammenhængende forløb. Relevante fagpersoner skal med udgangspunkt i borgerens samlede livssituation aftale og koordinere, hvordan den enkelte borger eller familie bedst hjælpes videre. Det betyder, at der tages udgangspunkt i borgerens samlede problemer, ressourcer og behov, og at der bliver et fællesblik på borgeren og på de planer, mål og indsatser, som der er behov for. Borgeren er aktivt inddraget i processen og oplever mening og sammenhæng.

Udsatterådet bakker i høj grad op om dette helhedsorienterede projekt, da vi ofte har efterlyst en større sammenhæng på tværs af forvaltninger, da vi tror på, at fjernes silotænkningen opstår der nye muligheder både til gavn for borgerne men også bedre udnyttelse af ressourcerne.

Udsatterådet bakker op om, at det er den nedskalerede version der er valgt, da det giver en mulighed for at starte op og gennemføre projektet. Hvis opfølgning og evaluering viser sig at være positiv, håber vi at politikerne vil se velvilligt på at permanentgøre projektet.

## **Bilag**

Endelig udmøntningsplan - Investeringer til fordel for de sårbare voksne

# Punkt 9: Indsatskatalog 2025

85.00.00-A00-16-24

## Resumé

Det eksisterende indsatskatalog og kvalitetsstandard på handicap- og psykiatriområdet blev senest behandlet og godkendt af Voksenudvalget den 4. marts 2024. Det eksisterende katalog dækker de indsatser, som leveres af Center for Social Rehabilitering (CSR) samt Vejle Kommunes egne midlertidige og længerevarende botilbud på psykiatri- og handicapområdet. Ud over de ændringer, der er præciseret i bilaget, videreføres indsatskataloget fra 2024 uden ændringer og sendes i høring.

## Sagsfremstilling

Indsatskataloget er det arbejdsredskab, den enkelte sagsbehandler tager afsæt i, når borgerne skal bevilges støtte efter Servicelovens bestemmelser. Indsatskataloget er den politisk godkendte ramme for den støtte, der bevilges efter Servicelovens bestemmelser. Samtidig er indsatskataloget et fælles sprog omkring bevilling og levering af støtte, der understøtter samarbejdet mellem Myndighedsafdelingen og driftsenhederne.

Indsatskataloget giver et samlet overblik, ensartethed i fagligheden og i opbygningen af sager og gør samtidig samarbejdet transparent. Det kommer borgerne til gavn, at der er et fælles udgangspunkt mellem Myndighedsafdelingen, CSR og Vejle Kommunes botilbud, samt at der er klarhed og gennemsigtighed i, hvad der er aftalt. Det eksisterende indsatskatalog indeholder et overblik over de mest anvendte paragraffer og ydelser på det specialiserede voksenområde.

Forslaget til Indsatskatalog 2025 ses som bilag.

Der er desuden en oversigt over ændringer fra indsatskataloget 2024 til 2025 i bilaget "Ændringer i indsatskatalog".

## Sagens videre forløb

Indsatskataloget sendes i høring i FagMED Voksen drift, Handicaprådet, Borger- Netværksrådet og Udsatterrådet før endelig behandling i Voksenudvalget.

## Deltager i sagens behandling

Afdelingsleder i Myndighed for Handicap og Socialpsykiatri, Katarina Vinding og Nadine Rahn Schmidt, Faglig konsulent i Myndighed, fremlægger sagen

## Administrativ tilføjelse

### Voksenudvalget 09.12.2025:

#### Indstilling:

Velfærdsdirektøren indstiller, at indsatskataloget sendes i høring i FagMED Voksen drift, Handicaprådet, Borger- Netværksrådet og Udsatterrådet

#### Beslutning:

Sendes i høring i FagMED Voksen drift, Handicaprådet, Borger- Netværksrådet og Udsatterrådet.

#### Indstilling

#### Velfærdsdirektøren indstiller

at Udsatterrådet afgiver hørings svar til Voksenudvalget.

#### Beslutning

Udsatterådet sendte sit høringssvar pr. mail:

Udsatterådet tager indsatskataloget til efterretning og har i øvrigt følgende bemærkninger.

Udsatterådet ser meget positivt på at VUM 2.0 nu er indarbejdet i indsatskataloget og har en forventning om, at det i sagsbehandling, under udførelse og ved opfølgning, betyder mere målrettede og effektive indsatser herunder:

- mere inddragelse af borgeren
- fokus på borgerens ressourcer, ønsker og mål
- helhedsorienteret sagsbehandling og indsats
- forøget fokus på en recovery- og rehabiliteringsorienteret tilgang
- bedre og mere anvendelige data om den enkelte borgers progression

Udsatterådet bemærker og ser positivt på, at der iflg. VUM 2.0 er beskrevet, at støtte vil blive bevilget og tilrettelagt efter en konkret og individuel vurdering – vi kan se i del 5, at det blandt andet betyder, at definition af antal indsatser er slettet, da dette ikke på forhånd kan defineres.

I del 4 er beskrevet en indsats §84, der ikke tidligere har været i indsatskataloget. Udsatterådet finder det positivt, at denne paragraf nu er synliggjort.

## **Bilag**

Indsatskatalog VU 2025 med ændringer december 2024

Ændringsark for indsatskatalog 2025 for det specialiserede voksenområde

## **Punkt 10: Rundvisning på RusmiddelCenter Vejle**

27.15.00-A00-1-21

### **Resumé**

Rådet får en rundvisning på RusmiddelCenter Vejles lokation på Horsensvej 35.

### **Indstilling**

#### **Det indstilles**

at orienteringen tages til efterretning.

### **Beslutning**

Mødet blev holdt på RusmiddelCenter Vejles lokation på Horsensvej 35.

## **Punkt 11: Eventuelt**

27.15.00-A00-1-21

### **Resumé**

Rådet orienteres kort om

- hvordan sommerferielukningen gik i sommerferien 2024.
- Vejle Kommunes svar på rådets forespørgsel om at digitalisere ansøgningen om socialt frikort.
- at, Vejle Kommune skal have ny hjemmeside og hvad det betyder for Udsatterådets side.

### **Indstilling**

#### **Det indstilles**

at orienteringen tages til efterretning.

### **Beslutning**

Landsmøde: Det Nationale Udsatteråd holder Landsmøde den 4. juni 2025. Anni og Gert deltager.

Næste møde Udsatterådet inviterer en repræsentant fra Jobcentret til at fortæller om kontanthjælpsreformen. Udsatterådet vil gerne høre om, hvordan det går med kommunens arbejde med billige boliger.

Sommerferielukning: Punktet udskydes.

Ny hjemmeside: Punktet udskydes.

Digitalisering af det sociale frikort: Myndighedsafdelingen svarer, at det godt kunne være en mulighed at få en online løsning for ansøgning om Socialt frikort. Myndighedsafdelingen tager det til efterretning og undersøger de nærmere muligheder for det, både teknisk og behovet.

De modtager mellem fem og 10 ansøgninger på socialt frikort om måneden.

Myndighedsafdelingen gør opmærksom på, at det ikke er nødvendigt med fysisk fremmøde, men at det bestemt også er en mulighed at ringe til sagsbehandleren, der sidder med det og sende, f.eks. samtykke og andre dokumenter via e-Boks/sikker mail.

Punkterne om sommerferielukning og ny hjemmeside udskydes.

Fraværende: Kirsten Schaldemose, Pernille Frost Sørensen og Peter Anders Larsen.