

# **REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2018-2021 d. 15-08-2019**

**Mødedato** Torsdag d. 15. august 2019 kl. 08:30

**Mødested** Skolegade 1, mødelokale 3

## Indholdsfortegnelse

Præsentation af Boligsocial Monitorering.....	3
Halvårsregnskab 2019 på Arbejdsmarkedsudvalgets område.....	4
Budgetforslag 2020 på Arbejdsmarkedsudvalgets område.....	6
Beskæftigelsesplan 2020-2023.....	7
Justering af målgruppen for nytteindsats.....	8
Jobcenterindsats i Finlandsparken.....	9
Deltagelse i aktiviteter.....	11
Meddelelser.....	12

## **Punkt 75: Præsentation af Boligsocial Monitorering**

00.15.00-A26-11-17

### **Resume**

På mødet i Arbejdsmarkedsudvalget d. 20. juni 2019 blev "Rammeaftale for udlejningsværktøjer i Vejle by" behandlet. I den forbindelse bad udvalget om en fremvisning af den Boligsociale Monitorering. Nærværende dagsordenspunkt indeholder en gennemgang af værktøjet, samt hvorfor det er udviklet, og hvad det kan anvendes til.

### **Sagsfremstilling**

Byrådet besluttede den 31. maj 2017 at etablere et redskab til boligsocial monitorering. Værktøjet er efterfølgende udviklet i en proces, hvor flere interessenter har været inddraget. Det være sig boligforeninger, repræsentanter fra afdelinger på tværs af forvaltningerne, samt Økonomiudvalget, som bl.a. har godkendt skabelonen for arbejdet. Boligsocial Monitorering (BSM) er et redskab, der for geografisk afgrænsede områder viser, hvordan beboerne klarer sig på en række indikatorer, herunder ghettokriterierne. Overordnet er formålet at følge udviklingstendenserne i forskellige boligområder, samt at dokumentere eventuelle udfordringer i tide. På den måde kan BSM yde bidrag til den viden, som ligger til grund for strategiske beslutninger, samt overvejelser i det forebyggende arbejde. Mere konkret finder data fra BSM anvendelse i forskellige sammenhænge. Et eksempel er Rammeaftalen for udlejningsredskaber i Vejle by, hvor kategoriseringsmodellen er bygget op om tal fra BSM. Et andet eksempel er indsatser, som udspringer af byrådets fokus på udsatte områder og ghettoområder. Med BSM har kommunen bl.a. fået mulighed for at følge udviklingen i ghettokriterierne i de 5 områder, som regeringen overvåger i Vejle Kommune. Dermed kan man på et tidligt tidspunkt iværksætte initiativer, før et område eventuelt optræder på én af regeringens lister. Digitaliserings- og Analysekonsulent Nina Nowack-Rosenquist deltager under behandlingen af punktet og fremviser redskabet.

### **Økonomi-, Arbejdsmarkeds- & Sundhedsdirektøren indstiller,**

at orienteringen tages til efterretning.

### **Beslutning**

Taget til efterretning.

BSM kan tilgås på: [www.vejle.dk/bsm](http://www.vejle.dk/bsm)

# Punkt 76: Halvårsregnskab 2019 på Arbejdsmarkedsudvalgets område

00.30.00-Ø00-8-18

## Resume

I sagen forelægges halvårsregnskab 2019 på Arbejdsmarkedsudvalgets område.

På nuværende tidspunkt forventes budgettet overholdt. Det er dog på nuværende tidspunkt uklart, om der vil ske en midtvejsregulering på det budgetgaranterede område.

## Sagsfremstilling

Status på halvårsregnskabet 2019 på Arbejdsmarkedsudvalgets område er, at budgettet forventes overholdt. Her er indarbejdet effekt af en fortsat stigende beskæftigelse året ud.

Der er ikke indarbejdet tal vedr. en evt. midtvejsregulering i 2019.

### Baggrund for budget 2019

Budgettet for 2019 bygger på statens konjunkturskøn, som ligger til grund for finansieringen af overførselsudgifterne. Det blev forudsat i forbindelse med budgetlægningen, at disse ville falde gennem 2019.

Hertil kommer, at delbudgetforliget for 2015 indebærer en reduktion af overførselsudgifterne på 19,2 mio. kr. i 2019, der skal opnås ved, at der kommer flere personer i virksomhedsrettede tilbud eller i job.

### Midtvejsregulering

Der skal ske en midtvejsregulering på beskæftigelsestilskuddet, og der kan ske en midtvejsregulering på det budgetgaranterede område.

Forløbet omkring regeringsdannelsen gør, at der ikke som normalt foreligger en regeringsaftale på nuværende tidspunkt. Derfor kendes midtvejsreguleringen ikke endnu.

Det fremgår af Finansministeriets hjemmeside, der vedlægges som bilag, at "regeringen i sidste halvdel af august vil indbyde KL og Danske Regioner til drøftelse af de økonomiske rammer for kommunerne og regionerne i 2020".

De bevillingsmæssige ændringer som følge af Lov- og cirkulæreprogram/midtvejsregulering 2019 og ændret lønskøn i 2019 vil blive fremsendt som en særskilt sag til ØU og BY, så snart oplysningerne foreligger.

Der henstår 13,8 mio. kr. i Buffer- og innovationspuljen, der kan anvendes til imødegåelse af evt. midtvejsreguleringer.

### Imødegåelse af udfordringerne

Fra uge 34 etableres der samtaler hver uge i de første 3 måneder for jobparate kontanthjælpsmodtagere samt fremmøde 2 gange ugentligt til aktiviteter som jobsøgning eller nytteaktivering.

Senere i forløbet sker der tilknytning til virksomhedskonsulent, ligesom der tilkøbes holdforløb hos anden aktør fra uge 34.

### Lønjusteringer

KL's endelige skøn over lønudviklingen foreligger ikke på nuværende tidspunkt. Når denne foreligger, vil der blive udarbejdet en samlet sag for kommunen.

### Flytning mellem udvalg

Udgifter til Netværkslokomotivet, der primært er indtægtsdækket, foreslås overført til Arbejdsmarkedsudvalgets område fra 2019 og frem. Beløbet i 2019 vedr. hovedsageligt overførselssagen.

Overenskomsterne indebærer en skævvridning af lønstigningerne. Midler hertil blev afsat på en pulje under Økonomiudvalget, der nu er udloddet. Der tilføres AU's område 91.774 kr. vedr. overførselsudgifter i 2019 samt 20.079 kr. på serviceområdet.

Tillægsbevilling til Drift (i 1.000 kr.)	Budgetår	Konsekvenser i overslagsår		
	2019	2020	2021	2022 og varigt
Udvalg Bevillingsområde				
<b>Tillægsbevilling:</b>				
<u>Serviceudgifter</u>				
Netværkslokomotivet	724	3	3	3
Skævdelpulje vedr. løn	20	27	27	27
<u>Overførselsudgifter</u>				
Skævdelpulje vedr. løn	92	122	122	122
<b>Finansiering:</b>				
BFU service	-724	-3	-3	-3
ØU-skævdelpulje til særlige grupper	-112	-149	-149	-149
<b>Tillægsbevilling netto i alt</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Kassen (- = forbrug)</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

## Økonomi

Budget og Finans har ingen bemærkninger af bevillingsmæssig karakter.

## Økonomi-, Arbejdsmarkeds- & Sundhedsdirektøren indstiller,

at halvårsregnskabet godkendes og indgår i Vejle Kommunes samlede halvårsregnskab, og at de bevillingsmæssige konsekvenser jfr. skemaet godkendes.

## Beslutning

Godkendt.

## Bilag

Finansministeriet 4.7.19

BK-30-06-19

# Punkt 77: Budgetforslag 2020 på Arbejdsmarkedsudvalgets område

00.00.00-Ø00-1-19

## Resume

Forløbet omkring regeringsdannelsen gør, at der ikke som normalt foreligger en regeringsaftale på nuværende tidspunkt.

Rammen for overførselsudgifter på AU's område beregnes på baggrund af denne. Forvaltningen forventer i øjeblikket, at budgetforslaget kan fremlægges på udvalgsrådet den 3. oktober.

## Sagsfremstilling

Forløbet omkring regeringsdannelsen gør, at der ikke som normalt foreligger en regeringsaftale på nuværende tidspunkt.

Rammen for overførselsudgifter på AU's område beregnes på baggrund af denne.

Forvaltningen kan derfor ikke fremlægge et budgetforslag 2020 på overførselsudgifterne til dette møde, ligesom der heller ikke foreligger nyt om en evt. midtvejsregulering.

Det fremgår af Finansministeriets hjemmeside, der vedlægges som bilag, at "regeringen vil i sidste halvdel af august indbyde KL og Danske Regioner til drøftelse af de økonomiske rammer for kommunerne og regionerne i 2020".

Der vil blive forelagt et budgetforslag 2020 for overførselsudgifter så hurtigt som muligt. Forvaltningen forventer i øjeblikket, at forslaget kan fremlægges på udvalgsrådet 3. oktober.

## Sagens videre forløb

Sagen skal alene behandles i Arbejdsmarkedsudvalget.

## Økonomi-, Arbejdsmarkeds- & Sundhedsdirektøren indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

## Beslutning

Taget til efterretning.

## Bilag

Finansministeriet 4.7.19

# Punkt 78: Beskæftigelsesplan 2020-2023

15.00.15-P22-1-18

## Resume

Kommunen udarbejder hvert år en beskæftigelsesplan, der beskriver Vejle Kommunes strategi og målsætning for beskæftigelsesindsatsen det kommende år.

Beskæftigelsesplanen er resultat af både en administrativ og en politisk proces, som startede i april 2019, og forventes afsluttet med Byrådets godkendelse i oktober 2019.

Udkast til Beskæftigelsesplan 2020-2023 er vedlagt som bilag.

## Sagsfremstilling

Beskæftigelsesplanen beskriver Vejle Kommunes overordnede tilgang til beskæftigelsesindsatsen de kommende år, og tager udgangspunkt i Arbejdsmarkedsudvalgets fokusområder og de udmeldte ministermål for beskæftigelsesindsatsen.

Alle danske kommuner skal hvert år lave en beskæftigelsesplan. I praksis har Arbejdsmarkedsudvalget besluttet at lave en plan for en fireårig periode, som kan justeres årligt.

Beskæftigelsesplanen består således af to dele. Den første del med udgangspunkt i Arbejdsmarkedsudvalgets fokusområder forventes at være konstant i hele perioden 2020 til 2023, mens den anden del vil blive justeret årligt i det omfang, der er behov herfor.

Ministermål for 2020 er følgende:

1. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft (videreført fra 2019)
2. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende (videreført fra 2019)
3. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse (videreført fra 2019)

Den videre proces for Beskæftigelsesplan 2020-2023

Udkast til Beskæftigelsesplan 2020-2023 sendes efter Arbejdsmarkedsudvalgets første behandling i høring ved Arbejdsmarkedsforum. Efterfølgende behandles planen igen i Arbejdsmarkedsudvalget og dernæst i Byrådet.

Efter budgetvedtagelsen vil der blive udarbejdet konkrete mål for Vejle Kommunes beskæftigelsesindsats. Målene vil fremgå som bilag til Beskæftigelsesplanen og blive behandlet i Arbejdsmarkedsudvalget i forbindelse med udmøntningen af budgetforliget.

## Økonomi-, Arbejdsmarkeds- & Sundhedsdirektøren indstiller,

at udkast til Beskæftigelsesplan 2020-2023 sendes i høring i Arbejdsmarkedsforum.

## Beslutning

Godkendt med de på mødet aftalte justeringer.

## Bilag

Beskæftigelsesplan 2020-23 udkast pr 6 august

Styringskoncept

## **Punkt 79: Justering af målgruppen for nytteindsats**

15.20.04-G01-1-19

### **Resume**

Arbejdsmarkedsudvalget drøftede på møde den 20. juni 2019 anvendelsen af nytteindsats i Jobcenter Vejle og besluttede i den forbindelse, at forvaltningen skulle fremlægge forslag til eventuel justering af målgruppen. En justering af målgruppen kan være med jobparate udlændinge, der modtager integrationsydelse.

### **Sagsfremstilling**

I forlængelse af udvalgets drøftelse af anvendelse af nytteindsats i Vejle Kommune på møde den 20. juni 2019 besluttede udvalget, at forvaltningen fremlægger forslag til eventuel justering af målgruppen for nytteindsatsen. En justering af målgruppen for nytteindsats kan foretages ved, at den fremover også omfatter jobparate udlændinge, der modtager integrationsydelse.

#### **Målgruppen**

Ifølge Arbejdsmarkedsstyrelsens vejledning er nytteindsats primært rettet mod de mest ressourcestærke ledige. Det vil sige uddannelsesparate uddannelseshjælpsmodtagere, der venter på at komme i gang med en uddannelse, og jobparate kontanthjælps- og integrationsydelsesmodtagere, der venter på at komme i job. Dertil kommer dagpengemodtagere, hvor nytteindsats kan anvendes som et rådighedsafprøvende tilbud.

Øvrige ledige kan tilbydes nytteindsats. Det vil dog sjældent være det mest relevante tilbud, da udsatte ledige ofte vil have behov for mere støttende indsatser.

Nytteindsatsen i Vejle Kommune er etableret i samarbejde med Teknik og Miljøforvaltningen, og den omfatter på nuværende tidspunkt følgende målgrupper:

- Uddannelsesparate uddannelseshjælpsmodtagere
- Jobparate kontanthjælpsmodtagere
- Forsikrede ledige (rådighedsprøvende tilbud i samarbejde med A-kasserne)

#### **Eventuel justering af målgruppen**

I henhold til Integrationsloven, § 23b stk. 1, kan der også iværksættes nytteindsats for udlændinge, der modtager integrationsydelse, med samme formål og rammer som for målgrupperne i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats. Det forventes, at 30 – 40 personer årligt vil kunne anvende disse pladser i forløb op til 13 uger.

En justering af målgruppen med jobparate udlændinge, der modtager integrationsydelse, vil medvirke til at sikre udnyttelsen af den kapacitet, der er i aftalen med Teknik og Miljøforvaltningen om nytteindsats.

Denne udvidelse ligger i tråd med det overordnede formål med nytteindsatsen, og den strategi der er formuleret for nytteindsatsen i Vejle Kommune.

Hvis udvalget ønsker at justere målgruppen, vil dette blive indskrevet i strategien for nytteindsats, der i sin nuværende form er vedlagt som bilag.

### **Sagens videre forløb**

Sagen skal alene behandles i Arbejdsmarkedsudvalget.

### **Økonomi-, Arbejdsmarkeds- & Sundhedsdirektøren indstiller,**

at Arbejdsmarkedsudvalget drøfter forslaget om justering af målgruppen.

### **Beslutning**

Målgruppen for nytteindsats justeres, så den fremover også omfatter jobparate udlændinge, der modtager integrationsydelse. Strategien for nytteindsats justeres i overensstemmelse hermed.

### **Bilag**

Strategi for Nytteindsats - godkendt af Arbejdsmarkedsudvalget 21. juni 2018 - tilføjelse 27. juni 2018

# Punkt 80: Jobcenterindsats i Finlandsparken

15.40.00-G01-507-18

## Resume

Der fremlægges forslag til et revideret samarbejde omkring den fremskudte indsats i Finlandsparken.

## Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget besluttede på mødet d. 20. juni 2019, at den fremskudte indsats i Finlandsparken med åben rådgivning gennemføres også i august med henblik på endelig lukning ultimo august. Samtidigt besluttede udvalget, at forvaltningen skulle komme med forslag til revideret samarbejde om en fremskudt indsats i Finlandsparken.

Samarbejde mellem jobcentret og den boligsociale helhedsplan

Jobcentret og den boligsociale helhedsplan har et tæt og konstruktivt samarbejde med henblik på at løfte de boligsociale områder i Vejle. I fællesskab søges at styrke beskæftigelsesindsatsen i de udsatte boligområder gennem fælles initiativer med fokus på sociale og beskæftigelsesrettede tiltag, der kan flytte beboerne fra offentlig forsørgelse ud på arbejdsmarkedet.

Forslag til indhold i den fremskudte indsats

Forvaltning foreslår, at der arbejdes videre med de tiltag, der har været i gang omkring de jobparate ledige, og at der som et nyt tiltag iværksættes et fokuseret samarbejde omkring en gruppe af de mere udsatte ledige i Finlandsparken. Det foreslås, at indsatsen fremadrettet består af følgende 3 elementer:

1. Tæt samarbejde med A-kasserne – fællessamtaler.

Fortsættelse af det tætte samarbejde, der er etableret mellem jobcentret og A-kasserne omkring den hyppige samtalefrekvens med de forsikrede ledige. Formålet er at lave mere bæredygtige planer med den enkelte borger, som kan bane vejen for job.

2. Afholdelse af jobmesser.

Som et led i indsatsen i Finlandsparken, vil der fortsat blive afholdt jobmesser som målrettes de jobparate ledige, men med et skærpet fokus fra jobcentret og de boligsociale medarbejdere i forhold til borgernes deltagelse heri. Der afholdes f.eks. en jobmesse i Spinderihallerne i forbindelse med Industriens uge i uge 44, og derudover foreslås afholdt en jobmesse på Nørremarken i starten af 2020, hvor også ledige fra den øvrige del af kommunen kan deltage.

3. Fokuseret indsats for udsatte ledige over 30 år.

Der etableres vejledningsforløb for 25-30 aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere over 30 år fra området, der møder ind i beboerhuset 2-3 gange om ugen, hvor medarbejdere fra jobcentret og den boligsociale helhedsplan står for forskellige beskæftigelsesrettede initiativer. Dette kan eksempelvis være besøg fra eller på virksomheder eller oplæg fra forskellige fagpersoner eller borgere, som har fundet vej ud på arbejdsmarkedet, og derigennem kan inspirere og motivere målgruppen. Målet er at bringe den enkelte borger tættere på job eller uddannelse.

Evaluerings

Jobcentret vil evaluere på indsatserne i løbet af sommeren 2020, hvorefter udvalget præsenteres for resultatet heraf. Der følges løbende op på, om indsatserne fortsat har den ønskede beskæftigelsesfremmende effekt.

## Økonomi

Den fremskudte indsats finansieres fortsat inden for de eksisterende økonomiske rammer.

## Sagens videre forløb

Sagen skal alene behandles i Arbejdsmarkedsudvalget.

**Økonomi-, Arbejdsmarkeds- & Sundhedsdirektøren indstiller,**

at de foreslåede indsatser igangsættes og erstatter den hidtidige fremskudte indsats.

**Beslutning**

Godkendt.

# **Punkt 81: Deltagelse i aktiviteter**

81.14.00-G01-2-18

## **Resume**

Deltagelse i kommunale aktiviteter.

## **Sagsfremstilling**

Af Vejle Kommunes Regulativ af 22. januar 2014 om byrådsmedlemmers vederlag og godtgørelse mv. fremgår af punkt 3, litra f, at der kan tillægges erstatning for tabt arbejdsfortjeneste for varetagelse af andre kommunale hverv end møder, når deltagelsen sker efter anmodning fra Byrådet eller et af Byrådets udvalg.

## **Økonomi-, Arbejdsmarkeds- & Sundhedsdirektøren indstiller,**

at Arbejdsmarkedsudvalget drøfter, om der er behov for, at et eller flere medlemmer af udvalget varetager andre hverv.

## **Beslutning**

Drøftet.

## **Bilag**

Byrådsmedlemmers vederlag og godtgørelse mv.

## **Punkt 82: Meddelelser**

00.22.04-A00-5-18

### **Resume**

Orientering til Arbejdsmarkedsudvalget

### **Sagsfremstilling**

Forvaltningen orienterer Arbejdsmarkedsudvalget.

### **Økonomi-, Arbejdsmarkeds- & Sundhedsdirektøren indstiller,**

at orienteringen tages til efterretning.

### **Beslutning**

Taget til efterretning.