

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget - 2022-2025 d. 04-12-2025

Mødedato Torsdag d. 04. december 2025 kl. 08:30

Mødested Mødelokale 1

Indholdsfortegnelse

Status på beskæftigelsespolitiske mål 2025 og mål 2026.....	3
Afrapportering AU investeringer.....	4
Afrapportering AU investeringer Plan 2025.....	6
Status på fokuseret integration.....	8
Status på konsekvenser af nyt kontanthjælpssystem.....	10
Status på Det Sociale Frikort.....	13
Anvisning af midler til Arbejdsmarkedsforum i 2026 - og status på midler anvendt i 2025.....	15
Fremtidens beskæftigelsesindsats - Digitalisering af beskæftigelsesindsatsen.....	17
Forlængelse af kombineret udlejning for 2026, AAB Vejle, Finlandsparken.....	19
Deltagelse i aktiviteter.....	23
Meddelelser.....	24
Digital beslutningsprotokol Arbejdsmarkedsudvalget.....	25

Punkt 85: Status på beskæftigelsespolitiske mål 2025 og mål 2026

15.00.00-G01-612-24

Resumé

Arbejdsmarkedsudvalget vedtog i 2023 Strategi for beskæftigelsesindsatsen i Vejle Kommune 2024-2027.

På mødet vil forvaltningen orientere om status på målsætningen i planen og målene for 2025 samt forslag til målsætninger for 2026.

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget vedtog i 2023 Strategi for beskæftigelsesindsatsen i Vejle Kommune 2024-2027.

For at følge op på strategiens ambitioner om at få borgere i job eller uddannelse, så virksomhederne kan få den efterspurgte arbejdskraft, har Arbejdsmarkedsudvalget besluttet, at Vejle Kommune skal arbejde hen imod at kunne placere sig blandt de 20 bedste i landet på Beskæftigelsesministeriets benchmarkliste inden udgangen af 2027. Strategiens principper og fokusområder skulle sammen med målene for 2025 være med til at opfylde denne målsætning. Målene for 2025 er:

1. Borgernes og virksomhedernes tilfredshed skal være på niveau eller bedre end gennemsnittet af øvrige jobcentre.
2. Andelen af borgere, som har ordinære timer, skal være blandt den bedste tredjedel af alle kommuner.
3. Andelen af jobordrer, som besættes med en formidlet kandidat, skal være blandt den bedste tredjedel af alle kommuner.
4. Andelen af forløb, som afsluttes til job og uddannelse, skal være i den bedste tredjedel af alle kommuner.

På mødet vil forvaltningen give en opfølgning på målsætningerne for 2025 samt præsentere status i forhold til ambitionen om at komme i top-20 ved udgangen af 2027. Derudover præsenteres forslag til målsætninger for 2026.

Klima og resiliensvurdering

Ingen bemærkninger.

Indstilling

Økonomi- og Arbejdsmarkedsdirektøren indstiller

at Arbejdsmarkedsudvalget tager opfølgning på målsætningen for 2025 til efterretning.

at Arbejdsmarkedsudvalget godkender målsætning for 2026.

Beslutning

Opfølgning på målsætning 2025 taget til efterretning.

Målsætning for 2026 blev godkendt.

Punkt 86: Afrapportering AU investeringer

15.00.00-G01-612-24

Resumé

I forbindelse med budgetforliget for 2024 blev der varigt bevilget 5 mio. kr. til Arbejdsmarkedsområdet, der skal være med til at:

- Bidrage til et bedre indtægtsgrundlag
- Sikre en fortsat lav ledighed
- Der er et særligt fokus på, at unge kommer godt ind på arbejdsmarkedet.

Arbejdsmarkedsudvalget vedtog i januar 2024 fire to-årige investeringer, der har sit afsæt i temaet udsathed og den nye Strategi for beskæftigelsesindsatsen i Vejle Kommune 2024-2027.

På mødet vil forvaltningen give en status på de fire investeringer.

Sagsfremstilling

I forbindelse med budgetforliget for 2024 blev der varigt bevilliget 5 mio. kr. til Arbejdsmarkedsområdet, der skal være med til at:

- Bidrage til et bedre indtægtsgrundlag
- Sikre en fortsat lav ledighed
- Der er et særligt fokus på, at unge kommer godt ind på arbejdsmarkedet.

Arbejdsmarkedsudvalget besluttede på mødet i januar 2024, at udmønte 5 mio. kr. til fire to-årige investeringer. Disse er:

1. Fælles om SOSU
2. Østeuropæere tilbage på arbejdsmarkedet
3. En bedre start for unge mellem 18-20 år
4. Fra kontanthjælp til job – en hurtig afklaring (Læringsforløb)

De fire investeringer skal bidrage til, at flere borgere kommer i job/uddannelse eller ordinære timer og dermed være med til, at udvalgets overordnede performancemål i Strategi for beskæftigelsesindsatsen i Vejle Kommune om en top 20-placering på Beskæftigelsesministeriets benchmarkliste ved udgangen af 2027, kan realiseres. Investeringen i de fire tiltag udgør 5 mio. kr. i både 2024 og 2025.

På mødet vil forvaltningen orientere om status på de enkelte investeringstiltag.

Resultater

- Fælles om SOSU: Målsætningerne omkring SOSU-projektet er aktivitetsmål, der som sådan ikke medfører en økonomisk gevinst. Hensigten er dog, at flere borgere skal finde job inden for området hvilket vil kunne reducere antallet på ydelse. Det niveau kan dog ikke adskilles fra de samlede resultater.
- Østeuropæere tilbage på arbejdsmarkedet: I perioden januar 2024 til september 2025 har vi forbedret os med 57 fuldtidspersoner i forhold til landsplan, hvilket svarer til en årlig besparelse på 9 mio. kr., forudsat at borgerne forbliver ude af jobcentret. Da investeringen pr. år har været på 1 mio. kr., giver det en årlig realiseret gevinst på 8 mio. kr. fremadrettet, når man ser isoleret på dette projekt. På baggrund af projektets resultater blev det på mødet d. 9. oktober besluttet at investeringen fortsætter i 2026.
- En bedre start for unge mellem 18-20 år: Fra januar 2024 til september 2025 har vi forbedret os med 3 fuldtidspersoner i forhold til landsplan. Det svarer til en årlig økonomisk gevinst på 225.000 kr. fremadrettet og vi har derfor ikke tjent den årlige investering på 600.000 kr. hjem.
- Fra kontanthjælp til job – en hurtig afklaring (Læringsforløb): Målgruppen har bevæget sig tættere på Vejles rammevilkår i løbet af investeringsperioden. Den økonomiske gevinst på kontanthjælpsområdet afhænger af, at vi klarer os bedre end landsplan. Fra januar 2024 til oktober 2025 har vi forbedret os med 6 fuldtidspersoner i forhold til landsplan. De økonomiske gevinster af projektet er dog svære at isolere til kontanthjælpsområdet, da læringsforløbet er blevet udbredt til alle målgrupper i hele jobcentret.

Det videre arbejde med læringskulturen i JOB Vejle

I forbindelse med implementeringen af beskæftigelsesreformen, udbyder STAR en pulje med midler til opkvalificering af jobcentrenes medarbejdere.

Puljen for kommunerne er på 108 millioner kroner samlet for 2026-2028. Der er et krav om 20 % medfinansiering i 2027 og 2028.

Arbejdsmarkedsområdet ønsker at modtage puljemidlerne, da det vil understøtte det arbejde, der allerede er igangsat med læringsforløbet, og vil bidrage til at fastholde og udvikle læringskulturen.

Puljen bliver objektivt fordelt efter andelen af ydelsesmodtagere i 2024. Det estimeres at Vejle Kommune tildeles knap 550.000 kr. i 2026, og 840.000 kr. i henholdsvis 2027 og 2028.

Medfinansieringen forventes at udgøre 170.000 kr. i 2027 og 2028. De eksakte beløb kendes, når puljeopslag fremgår på STAR's hjemmeside efter 24. november 2025.

Klima og resiliensvurdering

Ingen bemærkninger.

Indstilling

Økonomi- og Arbejdsmarkedsdirektøren indstiller

at Arbejdsmarkedsudvalget tager status på investeringerne til efterretning.

at Arbejdsmarkedsudvalget anviser midler fra Buffer- og Innovationspuljen på ØU konto 6 til at dække medfinansieringen i 2027 og 2028 på 20 % som beskrevet i sagsfremstillingen.

Beslutning

Status på investeringer taget til efterretning.

Udvalget anviser midler fra Buffer- og Innovationspuljen til dækning af medfinansiering som beskrevet i indstillingen.

Punkt 87: Afrapportering AU investeringer Plan 2025

15.00.00-G01-612-24

Resumé

På mødet d. 6. februar 2025 godkendte Arbejdsmarkedsudvalget seks konkrete investeringscases, der bl.a. har til formål at realisere målsætningen for beskæftigelsesindsatsen i Vejle Kommune i 2025. På dagens møde vil forvaltningen præsentere en endelig status for de seks investeringer.

Sagsfremstilling

På mødet d. 6. februar 2025 godkendte Arbejdsmarkedsudvalget seks konkrete investeringscases, der bl.a. har til formål at realisere målsætningen for beskæftigelsesindsatsen i Vejle Kommune i 2025.

Sygedagpengemodtagere og borgere i jobafklaringsforløb med varighed over 52 uger

- Projektet har bestået i en anden aktør indsats med Falck. Indsatsen har bestået af både individuelle samtaler, hjemmeopgaver, fokus på mestring trods eventuelle begrænsninger, træning i jobsøgning og jobsamtaler og praktik og løntilskud.

Dagpengemodtagere med over 52 ugers ledighed

- Projektet har haft særligt fokus på virksomhedsvendte indsatser, og på at få de ledige i job så hurtigt som muligt. Der har derudover været fokus på jobformidling og tættere opfølgning via hyppigere samtaler og indsatser.

Dagpengemodtagere med en varighed mellem 27-52 uger

- Projektet har bestået i en anden aktør indsats med Falck. Fokus har været på en aktiv og målrettet virksomhedsrettet beskæftigelsesindsats med det formål, at borgerne skal tilbage i arbejde.

Dagpengemodtagere med sproglige vanskeligheder

- Projektet er målrettet ledige dagpengemodtagere, som har sproglige vanskeligheder, herunder personer med forskellige nationaliteter. Borgerne blev placeret i vores egen aktivitet *Jobbroen*, hvor der blev faciliteret netværk, jobrelaterede drøftelser og individuelle samtaler med henblik på at få dem i job eller i en virksomhedsvendt indsats.

Uddannelsesparate over 20 år med varighed over 9 måneder

- Projektet arbejdede ud fra JobFirst-metoden. Metoden er en tilgang, der hjælper borgere med at komme i gang på arbejdsmarkedet ved at placere dem i virksomhedsforløb fra dag ét.

Jobparate kontanthjælpsmodtagere med varighed over 9 måneder

- I projektet blev arbejdet med at finde job- og uddannelsesmuligheder, inden udfordringerne med ledighed bidder sig fast, intensiveret. Som ved de uddannelsesparate blev der arbejdet ud fra de erfaringer og den evidens, der ligger i JobFirst-metoden.

Investeringerne laves, da de ovenstående områder i Vejle Kommune i løbet af de seneste år har haft en dårligere udvikling end landsplan. Investeringerne skal således bidrage til at sikre en bedre samlet udvikling af beskæftigelsesindsatsen i Vejle Kommune i 2025, og dermed realisere Arbejdsmarkedsudvalgets beskæftigelsespolitiske mål for 2025. Samtidig skal investeringerne være med til at sikre, at vi går ind i 2026 med et bedre udgangspunkt.

Investeringerne er finansieret gennem buffer- og innovationspuljen og udgør samlet en investering på 5.711.000 kr.

Arbejdet med investeringerne begyndte i marts 2025, og på udvalgsrådet vil forvaltningen præsentere en endelig status for de seks investeringer.

Resultater

Alle projekterne har udvist en positiv tendens, som viser, at investeringerne har gjort en forskel. Rent økonomisk bidrager investeringerne med en gevinst på 1,4 mio. kr. i 2025. Det skyldes investeringerne på dagpengeområdet samt investeringen for de jobparate kontanthjælpsmodtagere. Vedrørende de øvrige investeringer står vi et bedre sted, end da vi startede projekterne. De har dog ikke isoleret set tjent sig selv hjem i 2025.

Fastholdes resultaterne i 2026 vil alle investeringerne medføre en økonomisk gevinst. På tværs af investeringerne vil besparelsen på ydelser være på 14,4 mio. kr. Besparelsen er under forudsætning af, at borgerne forbliver i job eller uddannelse i hele 2026.

Klima og resiliensvurdering

Ingen bemærkninger.

Indstilling

Økonomi- og Arbejdsmarkedsdirektøren indstiller

at Arbejdsmarkedsudvalget tager status på investeringerne til efterretning.

Beslutning

Status på investeringer taget til efterretning.

Punkt 88: Status på fokuseret integration

15.40.00-G01-19-23

Resumé

I foråret 2023 iværksatte Jobcenter Vejle, på baggrund af Arbejdsmarkedsudvalgets inspirationstur til Hjørring, en fokuseret integrationsindsats for 70 borgere, med det formål at afprøve nye metoder, og udvikle en model for en mere effektiv integrationsindsats.

I januar 2024 bevilgede Arbejdsmarkedsudvalget 1,5 millioner kr. til at fortsætte indsatsen, nu med fokus på implementering og udbredelse af de mest virksomme metoder i hele Jobcenter Vejle. Målet var, at modellen skulle udgøre fundamentet i et styrket integrationsarbejde fremadrettet.

I november 2024 bevilligede udvalget yderligere 1,1 millioner kr. til indsatsen i 2025 med henblik på at forankre og udrulle indsatsen til hele integrationsmålgruppen.

På dagens møde giver arbejdsmarkedschef Daniel Bomholt en status på indsatsen, resultaterne, og hvordan indsatsen og metoderne er implementeret i den generelle integrationsindsats.

Sagsfremstilling

Den 21. november 2024 besluttede Arbejdsmarkedsudvalget at investere yderligere 1,1 millioner kr. til videreførelse af den fokuserede integrationsindsats i 2025, som blev igangsat i foråret 2023 på baggrund af udvalgets inspirationstur til Hjørring Kommune i efteråret 2022.

I 2023 blev der arbejdet med at udvikle en model, og teste metoder bestående af en progressionstrappe, en Jobskole og målrettede virksomhedsrettede indsatser inden for områder med mangel på arbejdskraft. Projektets mål var at skabe en mere effektiv vej til job og uddannelse gennem en håndholdt intensiv og individuel indsats.

Indsatsen er løbende tilpasset og forfinet, og i 2025 har indsatsen særligt fokuseret på at fastholde resultaterne samt udrulle virksomme metoder til hele integrationsområdet.

De bevilligede midler har gjort det muligt at fastholde en opnormering på to medarbejdere. Det har sikret, indsatsen har kunnet fastholdes samtidig med, at metoderne er blevet forankret bredt på integrationsområdet.

Borgerne i den fokuserede integrationsindsats har ofte haft langvarige sager med få tilbud. Opnormeringen har derfor været afgørende for at fastholde en tæt og håndholdt indsats, baseret på blandt andet progressionstrappen og Jobskolen. Et centralt element har været Jobskolen, som for mange borgere har udgjort første skridt mod en virksomhedsrettet indsats og i sidste ende selvforsørgelse.

Endelig har opnormeringen understøttet udbredelsen og forankringen af projektets metoder til hele integrationsområdet, så erfaringerne nu kommer alle borgere med integrationslignende udfordringer til gavn.

Resultater

I projektperioden har 195 borgere været en del af indsatsen. Ved en gennemgang af resultaterne for de deltagende borgere, ses forbedringer i både aktivitetsniveau, afslutninger og samlet effekt, sammenlignet med den øvrige indsats.

Projektets mantra har været, at alle skal være i gang med en indsats. Dette afspejles i data, hvor det ses at andelen af borgere i en indsats er steget. Hvor omkring 40 procent af borgerne ved opstart i projektet deltog i en aktivitet, er andelen i november 2025 oppe på cirka 70 procent. Den virksomhedsvendte indsats er ligeledes styrket – fra omkring 15 procent til 30 procent.

Resultaterne afspejler sig ligeledes i borgernes afslutningsårsager:

- 70 % af projektets afsluttede forløb er afsluttet til job eller uddannelse, mod 68 % for borgere som ikke har været i indsatsen, og 57 % for borgere som var på overgangsydelse før projektstart.
- Forløbene afsluttes hurtigere: Efter 52 uger er 70 % af projektets forløb stadig aktive, mod ca. 80 % i kontrolgrupperne.

Økonomisk har indsatsen også haft en positiv effekt:

- Merbesparelse på ydelse: ca. 1,4 mio. kr. årligt sammenlignet med borgere, som ikke har modtaget indsatsen, og ca. 1,2 mio. kr. årligt sammenlignet med borgere på overgangsydelse da projektet startede op.
- Resultattilskud: der er indhentet ca. 0,5 mio. kr. fra seks borgere omfattet af integration, og som har opnået beskæftigelse eller uddannelse.

Besparelsen er under forudsætning af, at borgerne forbliver i job eller uddannelse i et år.

Samlet set viser resultaterne, at fokuseret integration både skaber værdi for borgerne, og en økonomisk gevinst for kommunen.

Hvis resultaterne har en afsmittende effekt på hele integrationsområdet, kan der forventes en tilsvarende stigning i antallet af hjemtagede resultattilskud.

Konklusion

I 2025 har fokus været på at forankre de metoder, der blev udviklet i projektet, til det øvrige integrationsområde. Det arbejde har båret frugt: Mindsettet og de centrale værktøjer fra fokuseret integration – herunder progressionstrappen og det vedvarende fokus på kontinuerlige aktiviteter som for eksempel elementer fra Jobskolen, fortsætter i den fremtidige indsats.

Investeringen i projektet har dermed ikke kun styrket indsatsen, og forbedret resultaterne for den oprindelige målgruppe, men også skabt erfaringer, som nu kommer hele området til gode. Gennem en forankring af metoderne er det sikret, at tilgangen fortsætter i ordinær drift efter projektets afslutning, og at alle integrationsborgere fortsat får gavn af elementer fra indsatsen.

Klima og resiliensvurdering

Ingen bemærkninger.

Indstilling

Økonomi- og Arbejdsmarkedsdirektøren indstiller

At status tages til efterretning.

Beslutning

Status taget til efterretning.

Punkt 89: Status på konsekvenser af nyt kontanthjælpssystem

15.20.00-G01-77-22

Resumé

Arbejdsmarkedsudvalget er løbende orienteret om konsekvenser af nyt kontanthjælpssystem, som er trådt i kraft pr. 1. juli 2025, senest på udvalgsrådet den 09. oktober 2025.

Konsekvenserne af det nye kontanthjælpssystem påvirker ydelsesniveauerne væsentligt. Nogle borgergrupper har oplevet en ydelsesnedgang, mens andre har oplevet en samlet ydelsesstigning.

For nogle borgergrupper har ydelsesnedgangen været markant, mens andre har oplevet en stigning.

Den nedsatte Taskforce følger udviklingen tæt, for at kunne handle såfremt der opstår behov for en koordineret tværgående indsats. På trods af markante økonomiske ændringer for mange borgere, har Jobcenter Vejle og kommunens øvrige forvaltninger kun i begrænset omfang oplevet negative konsekvenser af reformen.

Sagsfremstilling

Ved ikrafttrædelsen af kontanthjælpsreformen 1. juli 2025 oplevede 51,1 procent af borgerne en indkomstnedgang, 10,9 procent oplevede en uændret økonomi mens 38 procent oplevede en indkomststigning.

	0 kr.	1-500 kr.	501-1000 kr.	1.001-1.500 kr.	1.501-2.000 kr.	2.001-3.000 kr.	>3.000 kr.	I alt
Borgere steget i udbetaling		8,3%	14,4%	7,8%	2,3%	2,4%	2,9%	38,0%
Borgere faldet i udbetaling		10,9%	3,5%	1,9%	14,6%	6,1%	14,0%	51,1%
Borgere uændret i udbetaling	10,9%							10,9%

14 procent har oplevet en nedgang på mere end 3000 kr.

Da en ændret indkomst har indflydelse på boligstøtteniveauet, kendes de konkrete ændringer for den enkelte borger ikke. Boligstøtten administreres af Udbetaling Danmark.

Det er særligt gruppen af borgere på mindstesats, som kan blive særligt hårdt ramt af de ændrede ydelsesniveauer.

	Juli		August		September	
	Antal personer	Andel	Antal personer	Andel	Antal personer	Andel
Forhøjet sats	756	44,3%	758	44,6%	754	44,6%
Grundsats	495	29,0%	497	29,2%	502	29,7%
Mindstesats omfattet af program	130	7,6%	130	7,6%	131	7,8%

Mindstesats øvrige	327	19,1%	316	18,6%	302	17,9%
Kontanthjælp i alt	1708		1701		1689	

Aktuelt er gruppen på de laveste satser nedadgående. Siden juli 2025 er andelen af borgere på mindstesats, faldet med 1 procent.

I ugen omkring den første udbetaling 31. juli oplevede modtagelsen en begrænset stigning i antallet af henvendelser fra 53 i 2024 til 65 i 2025. Antallet af henvendelser i modtagelsen i forbindelse med ydelsesudbetaling, er ikke steget yderligere hen over efteråret 2025, men ligger på niveauet fra før reformen.

Siden overgangen til det nye kontanthjælpssystem har Jobcenter Vejle modtaget 6 klager over ydelsesændringerne. Ingen af klagerne har fået medhold. Der er ikke indgivet klager siden september.

Afledte konsekvenser af reformen

På baggrund af de markante ændringer i ydelsesniveauet, har der været en forventning om, at kontanthjælpsreformen ville kunne mærkes på tværs af kommunens forvaltninger. Derfor følges udviklingerne tæt på blandt andet fogedsager og ansøgninger om enkeltydelse.

Erfaringerne fra de første 4 måneder efter reformens ikrafttræden har dog ikke resulteret i de konsekvenser, som man frygtede ved overgangen til det nye kontanthjælpssystem.

Enkeltydelse er et af de områder, hvor reformen kunne have en stor betydning på ansøgninger om hjælp. Dette er dog kun set i mindre omfang. I perioden 1. august til 31. oktober 2025 er der modtaget 51 ansøgninger, hvor kontanthjælpsreformen angives som primær årsag. Disse fordeler sig med 20 ansøgninger i august, 19 i september og 12 i oktober.

En anden stor bekymring har været, om der ville ske en stigning i borgere, som ikke har kunnet betale husleje. Jobcenter Vejle har modtaget besked om 23 fogedsager i perioden uge fra juli til og med oktober 2025. Dette er en stigning på 7 sager siden sidste status. I disse sager er Jobcenter Vejle forpligtiget til at yde råd og vejledning til borgerne. Det kan dog ikke dokumenteres, at der er en sammenhæng med kontanthjælpsreformen.

Endelig følges der op på belægningen på forsorgshjem og natvarmestuen på Sukkertoppen. På herberg og forsorgshjem ses en mindre stigning i antallet af indskrivninger.

Antal nye indskrivninger på forsorgshjem fordelt pr. md.

Juni	Juli	August	September	Oktober	November (Foreløbige indtil d. 10.11.2025)
2	6	11	15	12	3

Baggrunden for stigningen i efteråret 2025 er usikker. I forbindelse med indskrivningerne nævnes ydelsesnedgang dog ikke, som årsag til hjemløsheden.

På natvarmestuen på Sukkertoppen er der til gengæld oplevet en stor stigning i antallet af overnatninger

August	September	Oktober
71	142	98

Da dette tilbud er anonymt, kendes årsagen til stigningen ikke. Medarbejdere på Sukkertoppen vurderer dog, at årsagen er andet end hjemløshed.

Da konsekvenserne af reformen ikke har haft et omfang som forventet, har den nedsatte Task Force endnu ikke været indkaldt. Taskforcens medlemmer oplyser, at der endnu ikke er modtaget henvendelser relateret til kontanthjælpsreformen.

Nye tiltag

I 2026 har regeringen afsat en pulje på samlet 15 millioner kroner til at afbøde konsekvenserne af kontanthjælpsreformen. Hvordan disse midler udmøntes, kendes fortsat ikke.

Økonomiske konsekvenser af reformen

Vejle Kommune følger ligeledes de økonomiske konsekvenser for kommunen tæt. Forventningen er fortsat, at Vejle Kommune vil have udgifter, der er 5,0 mio. kr. lavere end forventet i økonomiaftalen for 2026. Vejle Kommune har på baggrund af den første udbetaling en større andel på mindstesats end vores landsandel. Derfor forventes en yderligere besparelse på 5,0 mio. kr. i forhold til økonomiaftalen. I økonomiaftalen blev kommunerne skåret på baggrund af reformen og her var Vejles andel ca. 10 mio. kr.

	2026
ØA26	177.327.657
ØA26 (Vejles fordeling på satserne)	172.336.344
Besparelse (25-pl)	4.991.313

På trods af, at det ser ud til at Vejle Kommune har lavere udgifter til kontanthjælp end forventet, er resultatet foreløbigt, da de afledte økonomiske konsekvenser af reformen på flere områder fortsat, er usikre.

Samlet vurdering

På trods af de økonomiske ændringer, som reformen har medført for mange borgere, er der indtil videre ikke tegn på, at reformen har udløst stigende udfordringer for de berørte borgere. Den økonomiske nettoeffekt for kommunen er negativ, svarende til ca. -5 mio. kr. Om dette skyldes, at borgerne endnu ikke har mærket de fulde effekter, eller at kommunens forberedelse og kommunikationsindsats har haft en afbødende effekt, er dog ikke kendt. Jobcenter Vejle følger dog udviklingen tæt.

Klima og resiliensvurdering

Ingen bemærkninger.

Indstilling

Økonomi- og Arbejdsmarkedsdirektøren indstiller

At status tages til efterretning.

Beslutning

Status taget til efterretning.

Punkt 90: Status på Det Sociale Frikort

15.00.00-G01-1041-25

Resumé

Det sociale frikort blev indført som forsøgsordning den 2. januar 2019, og gjort permanent den 1. januar 2025. Formålet er at give borgere med særlige sociale problemer mulighed for at tjene op til 41.280 kr. skattefrit pr. kalenderår. Ordningen skal styrke de mest udsatte borgeres muligheder for at deltage i samfundets fællesskaber.

For at øge anvendelsen, har Voksenudvalget afsat midler til en styrket indsats i tæt samarbejde med blandt andet Jobcenter Vejle og Center for Socialrehabilitering.

Det sociale frikort kan være et redskab til at afbøde de økonomiske konsekvenser af kontanthjælpsreformen for de mest udsatte borgere.

Sagsfremstilling

Det sociale frikort er en ordning, der er forankret på Voksenområdet. Det giver socialt udsatte borgere mulighed for at tjene op til ca. 42.766 kr. årligt uden modregning i offentlige ydelser. Formålet er at styrke udsatte borgeres deltagelse i samfundet gennem lønnet arbejde og samtidig opfordre virksomheder til at tage socialt ansvar.

Ordningen retter sig mod borgere med komplekse sociale problemer, som står langt fra arbejdsmarkedet og uddannelse. Kommunen har visitationsretten, og foretager en individuel vurdering af, om borgeren er i målgruppen. Det sociale frikort supplerer eksisterende indsatser, og ændrer ikke kommunens øvrige forpligtelser.

For borgere, der er ramt af kontanthjælpsreformen, kan frikortet være et vigtigt redskab til at mindske de økonomiske konsekvenser.

Indsats i Vejle Kommune

Evalueringen af forsøgsperioden har peget på udfordringer med udbredelsen af ordningen, bl.a. i forhold til tværgående samarbejde, virksomhedernes kendskab og borgernes tillid til systemet.

Som led i investeringspuljen *Til fordel for de sårbare voksne*, har Voksenudvalget igangsat en målrettet indsats for at styrke anvendelsen af frikortet. Indsatsen er forankret i RusmiddelCenter Vejle, og refererer til en tværgående styregruppe bestående af RusmiddelCenter Vejle, Center for Social Rehabilitering og Jobcenter Vejle. Målet er, at flere udsatte borgere får mulighed for lønnet arbejde uden modregning i ydelser.

Indsatsen skal især hjælpe borgere med komplekse sociale problemstillinger – fx hjemløshed, misbrug og psykisk sårbarhed – til at få adgang til jobmuligheder, der styrker trivsel og økonomisk selvhjulpethed.

Pr. 1. august 2025 er der ansat en virksomhedskonsulent på Voksenområdet (organisatorisk på Rusmiddelcenter Vejle), som arbejder opsøgende på kommunens væresteder, for at øge brugen af frikortet.

Fokus i Jobcenter Vejle

Det sociale frikort er et vigtigt element i beskæftigelsesindsatsen for de mest udsatte borgere. Derfor er ordningen også et vigtigt redskab i det beskæftigelsesrettede arbejde i Jobcenter Vejle.

Ud over at styrke den enkeltes økonomi, og afbøde konsekvenserne af kontanthjælpsreformen, styrker det sociale frikort den udsatte borgers motivation ved:

- at være en del af et fællesskab
- at føle, at der er brug for en
- at få anerkendelse
- at skabe og have værdi.

Samlet bidrager ordningen til at løfte borgerne økonomisk og socialt, og kan være første skridt tilbage mod beskæftigelse.

Derudover understøtter Jobcenter Vejle indsatsen ved at finde jobåbninger, der kan benyttes med frikortet. Et særligt fokus ligger hos Jobcenter Vejles småjobambassadør, som har et fokus på, hvilke virksomheder og småjobs, der kan fungere

med et socialt frikort.

Konkret er virksomhedernes motivation ved at bidrage blandt andet:

- at få frigjort faste medarbejdere til kerneopgaven
- at få løst småopgaver, som ellers ikke bliver løst
- at tage et socialt ansvar
- at styrke virksomhedens ESG-regnskab.

Siden august 2025, er småjobambassadøren lykkedes med at få ansat seks borgere med socialt frikort som avisbud hos FK Distribution. Her tjener borgerne ca. 750 kr. på en avisrute - et par af borgerne har to ruter, og supplerer dermed kontanthjælpen med ca. 1.500 kr. pr måned.

Derudover er en enkelt borger ansat hos en lokal entreprenør.

Konkrete resultater

Det sociale frikort hører under Serviceloven, og administreres af Voksenområdet. Siden ordningen trådte i kraft, er der i Vejle Kommune udstedt 266 sociale frikort. Her af er der udbetalt løn på 55 er frikortene. Der foreligger ikke data om, hvilke brancher, frikortene anvendes i.

Den styrkede indsats er efter to måneder fortsat i sin opstart. Her har fokus særligt været på at styrke relationer og samarbejde mellem kommunens forvaltninger, Vejles væresteder samt lokale virksomheder.

Konkret er der udover ovennævnte syv ansættelser, blevet ansat fire borgere med socialt frikort ved Cafe Parasollen.

Klima og resiliensvurdering

Ingen bemærkninger.

Indstilling

Økonomi- og Arbejdsmarkedsdirektøren indstiller

At status tages til efterretning.

Beslutning

Status taget til efterretning.

Punkt 91: Anvisning af midler til Arbejdsmarkedsforum i 2026 - og status på midler anvendt i 2025

15.00.05-A30-2-25

Resumé

Vejle Kommunes Arbejdsmarkedsforum, som er et § 17, stk. 4 udvalg, er et rådgivende organ for Arbejdsmarkedsudvalget, der også fungerer som et dialogforum.

Arbejdsmarkedsudvalget har hidtil årligt bevilliget Arbejdsmarkedsforum 550.000,00 kr. til at initiere projekter, som understøtter beskæftigelsesindsatsen i kommunen. Det foreslås, at samme beløb bevilliges i 2026.

Derudover gives i sagen en status på de anviste midler i 2025.

Sagsfremstilling

Baggrund

Arbejdsmarkedsforum har karakter af et rådgivende organ for Arbejdsmarkedsudvalget, og er samtidig et forum for dialog mellem arbejdsmarkedets parter, relevante interesseorganisationer, forvaltningen og Arbejdsmarkedsudvalget.

Arbejdsmarkedsforums forretningsorden er udarbejdet på baggrund af Arbejdsmarkedsudvalgets tilkendegivelser, og det fremgår blandt andet af denne at:

§ 2. Vejle Kommunes Arbejdsmarkedsforum skal bidrage med viden og rådgivning til Arbejdsmarkedsudvalget og forvaltningen, og skal desuden initiere konkrete projekter, der løfter beskæftigelsesindsatsen i Vejle Kommune. Arbejdsmarkedsforums fokus er både på de grupper, der er på kanten af arbejdsmarkedet, og på beskæftigelsesindsatsen mere generelt.

Vejle Kommunes Arbejdsmarkedsforum består af repræsentanter fra:

- Formanden for Arbejdsmarkedsudvalget (formand)
- Næstformanden for Arbejdsmarkedsudvalget
- Lokale virksomheder
- Faglige organisationer
- Danske Handicaporganisationer
- Praktiserende Lægers Organisation
- Det Lokale Integrationsråd
- Syddansk Erhvervsskole

Midler til at initiere projekter

Forud for Arbejdsmarkedsudvalgets møde 27. november 2014 blev det foreslået, at udvalget hvert år drøfter muligheden for at bevilge et beløb til Arbejdsmarkedsforum, som kan anvende midlerne til at initiere projekter, der understøtter beskæftigelsesindsatsen i Vejle Kommune.

Efterfølgende har Arbejdsmarkedsudvalget årligt bevilliget et budgetbeløb anvist fra Buffer- og Innovationspuljen.

Det foreslås, at Arbejdsmarkedsudvalget igen i 2026 bevilger et budgetbeløb på 550.000,00 kr., der anvises fra Buffer- og Innovationspuljen.

Status på anviste midler i 2025

Arbejdsmarkedsforum har på baggrund af Arbejdsmarkedsudvalgets bevilling på 550.000 kr. igangsat et initiativ i 2025, der havde til formål at skabe flere indgange til arbejdsmarkedet via småjob, styrke samarbejdet med virksomheder, og øge Jobcentrets interne viden om, og fokus på, muligheden for lønnede timer i borgerforløb.

Status på indsatser

- **Virksomhedssporet**
Efter forårskampagnen med 100 virksomhedsbesøg, har efteråret været brugt på at matche kandidater til småjob, og afdække nye jobmuligheder.

- **Det interne spor**

Der er etableret et særligt bord til småjob ved Jobmatch-arrangementer, oprettet kandidatbank for hurtigere match, og rådgivere har mulighed for sparring med Småjobambassadøren. Tæt samarbejde med JobBoost-netværket understøtter brobygning mellem småjob og match.

Resultater

- Der er indhentet 114 småjob-åbninger siden projektstart. Indtil videre (ultimo oktober) er 98 af jobåbningerne besat. Derudover er der ”sidegevinster” i form af besatte ordinære job (20), fleksjob (1), voksenlærling (1) og virksomhedspraktikker (9).

Fremadrettet

De gode resultater betyder, at Småjobambassadøren fortsætter efter projektperiodens udløb inden for Jobcentrets eget driftsbudget.

Klima og resiliensvurdering

Ingen bemærkninger.

Indstilling

Økonomi- og Arbejdsmarkedsdirektøren indstiller

at Arbejdsmarkedsudvalget bevilger Arbejdsmarkedsforum 0,5 mio. kr. fra Buffer- og Innovationspuljen i 2026 til initiering af projekter, der understøtter beskæftigelsesindsatsen i Vejle Kommune.

at Arbejdsmarkedsudvalget tager orientering om status på anviste midler i 2025 til efterretning.

Beslutning

Orientering om status på anviste midler i 2025 taget til efterretning.

Arbejdsmarkedsudvalget anviste 550.000 kr. fra Buffer- og Innovationspuljen i 2026 til Arbejdsmarkedsforum, til initiering af projekter, der understøtter beskæftigelsesindsatsen i Vejle Kommune.

Punkt 92: Fremtidens beskæftigelsesindsats - Digitalisering af beskæftigelsesindsatsen

15.00.00-G01-632-24

Resumé

I uge 15 indgik regeringen i samarbejde med Liberal Alliance, Det Konservative Folkeparti, Dansk Folkeparti og Radikale Venstre aftale om en beskæftigelsesreform, hvor der lægges op til historisk forenkling og afbureaukratisering, men også store besparelser.

Reformen betyder blandt andet, at beskæftigelsesindsatsen skal drives for færre midler, der bliver større frihedsgrader for kommunerne og mulighed for lokalpolitisk indflydelse. Endelig kan indsatsen organiseres på en anden måde end hidtil

Fremtidens beskæftigelsesindsats har været et tilbagevendende emne på udvalgsmøderne, og var på dagsordenen første gang 9. januar 2025, og vil fortsat være det fremadrettet. da der vil være behov for drøftelser og prioriteringer ift. retningen for og udmøntningen af indsatsen lokalt i Vejle Kommune.

På dagens møde vil arbejdsmarkedschef Daniel Bomholt give en status på digitalisering af beskæftigelsesindsatsen, herunder brug af de digitale værktøjer i dag, og perspektiver til drøftelse omkring brugen i fremtidens beskæftigelsesindsats.

Sagsfremstilling

Den største beskæftigelsesreform i nyere tid er nu vedtaget, og skal udmøntes fra 2026 og frem.

Reformen bygger på Ekspertgruppens anbefalinger. Med disse anbefalinger lægges der op til, at jobcentrene ikke skal fortsætte i sin nuværende form, og fremtidens beskæftigelsessystem skal være mere enkelt med fokus på borgere, virksomheder og resultater.

Foruden en forenkling af beskæftigelsessystemet, medfører reformen også større frihedsgrader for kommunerne, herunder organisering af indsatserne, egne serviceniveauer, mulighed for ændring af fagudvalg mv. Der er flere gode takter i ekspertgruppens anbefalinger, som forventes at kunne gøre den kommunale beskæftigelsesindsats endnu bedre, og i Vejle kommune griber vi de nye muligheder for at tilrettelægge og organisere den kommunale beskæftigelsesindsats bedre.

Men reformen betyder også, at indsatsen skal drives for færre midler, og der er tale om en samlet offentlig nettobesparelse på 2,7 mia. kr.

Besparelsen svarer til gennemsnitligt 25 % af det nuværende driftsbudget på landsplan. For Vejle Kommune betyder reformen en markant reduktion i de økonomiske rammer. Beregninger viser, at det kan medføre en tilpasning svarende til op mod 35 % færre medarbejdere.

Det er en svær opgave at skabe den bedste fremtidige beskæftigelsesindsats med så stort et sparekrav, samtidigt kan besparelserne have direkte indvirkning på ydelsesøkonomien, hvilket kan betyde en samlet dårligere økonomi for kommunen.

I det indgåede budgetforlig for 2026 besluttede forligspartierne at foretage en investering i beskæftigelsesindsatsen. I 2026 blev der afsat 8 mio. kr. og fra 2027 foretages investeringen ved at hæve den politisk fastsatte rammeandel med 1,07 procentpoint fra 96,43 pct. til 97,5 pct.

Beskæftigelsesreformen implementeres i tre faser, hvor de første ændringer træder i kraft i februar 2026, med yderligere dele i juli 2026 og de største ændringer den 1. januar 2027. Som præsenteret på tidligere møder, er forvaltningen allerede begyndt at forberede implementeringen ved tilpasse økonomien og implementere besparelsen.

Arbejdsmarkedschef Daniel Bomholt vil med et oplæg på mødet give en status på digitalisering af beskæftigelsesindsatsen, herunder brugen af de digitale værktøjer i Jobcentret i dag. Derudover vil der i oplægget også være perspektiver på anvendelsen af værktøjerne i fremtidens beskæftigelsesindsats som oplæg til drøftelse på mødet.

Fremtidens beskæftigelsesindsats er et tilbagevendende emne på møder i Arbejdsmarkedsudvalget igennem hele 2025. På

sidste møde, den 6. november, fik udvalget status på reformens tre implementeringsfaser samt gennemgang af tiltagene i den første fase, som træder i kraft pr. 1. februar 2026.

- 9. januar 2025

Det store overblik over og gennemgang af Ekspertgruppens anbefalinger samt et økonomisk overblik

- 6. februar 2025
Nærmere indføring i økonomien på beskæftigelsesområdet, herunder i forhold til beskæftigelsesindsatser
- 6. marts 2025

Øvelser med prioriteringer i beskæftigelsesindsatsen

- 3. april 2025

Drøftelse af mulige budgetønsker – Arbejdsmarkedsudvalgets budgetbidrag 2026

- 15. maj 2025

Nærmere orientering om indgået aftale om beskæftigelsesreform. Videre drøftelse af Arbejdsmarkedsudvalgets budgetbidrag 2026

- 12. juni 2025

Godkendelse af budgetnotat 2026

- 14. august 2025

Status på arbejdet med reformen – nationalt og lokalt

- 11. september 2025
Konsekvens af budgetforlig, herunder hvordan opgaven gribes an samt udmøntning af besparelser.

Godkendelse af JOB Vejle som nyt navn for beskæftigelsesindsatsen i Vejle Kommune

- 9. oktober 2025
Præsentation af ny styringsmekanisme samt status på proces for udmøntning af besparelser
- 6. november 2025
Orientering om næste skridt i implementering af beskæftigelsesreformen
- 4. december 2025
Status på digitalisering af beskæftigelsesindsatsen, herunder anvendelse af digitale værktøjer samt drøftelse af anvendelsen i fremtidens beskæftigelsesindsats.

Økonomi

Ingen bemærkninger.

Indstilling

Økonomi- og Arbejdsmarkedsdirektøren indstiller

at Arbejdsmarkedsudvalget tager status på digitalisering af beskæftigelsesindsatsen til efterretning.

at Arbejdsmarkedsudvalget drøfter anvendelse af digitale værktøjer i fremtidens beskæftigelsesindsats.

Beslutning

Status på digitalisering af beskæftigelsesindsatsen taget til efterretning.

Anvendelse af digitale værktøjer i fremtidens beskæftigelsesindsats blev drøftet.

Punkt 93: Forlængelse af kombineret udlejning for 2026, AAB Vejle, Finlandsparken

03.00.00-P19-2-25

Resumé

Boligforeningen AAB Vejle anmoder om, at aftalen om kombineret udlejning forlænges, så udlejningsværktøjet kan anvendes i afdeling 29, Finlandsparken, til og med den 31. januar 2027.

Aftalen ønskes forlænget for at sikre den fortsatte positive udvikling i beboersammensætningen.

Sagen behandles af Teknisk Udvalg og forelægges Arbejdsmarkedsudvalget til orientering.

Sagsfremstilling

Vejle Byråd godkendte den 27. februar 2019, pkt. 50, at AAB Vejle, afd. 29, Finlandsparken, kunne anvende reglerne om kombineret udlejning ved tildeling af tomme boliger.

Teknisk Udvalg har hvert år godkendt forlængelse af aftalen, senest den 10. december 2024, pkt. 254.

Baggrund for aftale om kombineret udlejning

Finlandsparken kom på ghettolisten den 1. oktober 2012 og blev udpeget som et hårdt ghettoområde den 1. december 2018.

Der blev på baggrund af kategoriseringen som ghettoområde vedtaget en udviklingsplan for området, som løber indtil 2030.

Der blev endvidere indgået aftale mellem AAB Vejle og Vejle Kommune om anvendelse af reglerne om fleksibel udlejning den 1. oktober 2018 samt aftale om kombineret udlejning med virkning fra den 1. marts 2019. Begge udlejningsværktøjer skulle medvirke til at ændre beboersammensætningen i boligområdet.

Finlandsparken udgik af listen over hårde ghettoområder mv. den 1. december 2020 på grund af et fald i andelen af beboere uden for arbejdsmarkedet.

Finlandsparken blev dog fortsat kategoriseret som et forebyggelsesområde, da Social- og Boligministeriet første gang offentliggjorde en liste herover i 2021. Afdelingen var fortsat på listen den 1. december 2024.

Boligministeriet offentliggør den 1. december 2025 listen over forebyggelsesområder med opdaterede tal for udviklingen i området for kalenderåret 2024.

Udlejningskriterier

Fleksibel udlejning giver fortrinsret til boligsøgende i arbejde og uddannelse, hvor kombineret udlejning giver mulighed for at afvise resourcesvage boligsøgende.

Kombineret udlejning betyder:

Kombineret udlejning giver en boligorganisation mulighed for at afvise boligsøgende, hvis både ansøgeren og dennes ægtefælle/samlever gennem 6 måneder har været på overførselsindkomst, og hvis boligområdet har en høj andel af beboere uden for arbejdsmarkedet.

Det er således både ansøgeren og dennes ægtefælle/samlever, der indgår i vurderingen ved tildelingen af en ledig bolig.

Reglen har det formål at søge at forhindre, at der samles flere resourcesvage beboere i et område.

Lovgrundlag: Almenboliglovens § 51b

Udviklingen i Finlandsparken

Nedenfor ses en tabel, der viser udviklingen set i forhold til kriterierne for et parallelsamfund (tidligere kaldet ghettoområder).

Tabellen er baseret på tal, der blev offentliggjort af Boligministeriet den 1. december 2024.

Listen med de seneste tal for Finlandsparken, der offentliggøres den 1. december 2025, vil blive fremlagt på mødet i Teknisk Udvalg den 2. december 2025.

De røde felter angiver de grænseværdier, som er overskredet i forhold til kriterierne for parallelsamfund. For at blive kategoriseret som parallelsamfund skal mindst to kriterier være overskredet i kombination med, at mindst 50 % af områdets beboere skal være af ikke-vestlig oprindelse.

Derfor optræder Finlandsparken ikke på listen over parallelsamfund, men kun som forebyggelsesområde.

Finlandsparken	Ikke vestlig oprindelse: > 50 pct.	Udenfor arbejdsmarkedet: > 40 pct.	Dømte i pct. ≥ 2,12	Kun grundskole: > 60 pct.	Indkomst: < 55 pct.
Listen 1. dec. 2024	67,6	32,1	1,44	69,7	63,2
Listen 1. dec. 2023	69,2	33,8	1,47	70,7	65,0
Listen 1. dec. 2022	70,9	36,6	1,81	72,6	63,3
Listen 1. dec. 2021	73,1	37,9	2,23	74,4	61,6
Listen 1. dec. 2020	73,7	39,0	1,71	74,9	62,9

Note: Grænseværdien for dømte varierer for år til år. I tabellen fremgår værdien for 2024.

Udviklingen i beboersammensætningen i Finlandsparken har således gennem de seneste år været positiv.

Boligområdet bevæger sig længere og længere væk fra grænseværdien på 40 % i forhold til tilknytning til arbejdsmarkedet. Der ses også en positiv udvikling i forhold til færre beboere med kun grundskole. Andelen af beboere med ikke-vestlig herkomst er også faldet de seneste år, selvom den fortsat er høj og væsentligt over grænseværdien på 50 %.

Det vurderes således, at de iværksatte tiltag med fleksibel og kombineret udlejning i kombination har medvirket til at skabe en positiv udvikling i Finlandsparken.

Der er i perioden fra 1. marts 2019 til og med tredje kvartal 2025 sket afvisning af 63 boligsøgende i henhold til aftalen om kombineret udlejning.

Forvaltningens bemærkninger

Forvaltningen indstiller til, at aftalen om kombineret udlejning forlænges henset til Finlandsparkens historik og for at fortsætte den positive udvikling. Aftalen indstilles forlænget til 31. januar 2027, hvor der foretages en fornyet evaluering.

Det vurderes hensigtsmæssigt, at aftalen forlænges til dette tidspunkt for at sikre, at der tid til at evaluere aftalen, når Boligministeriet har offentliggjort tal for udviklingen den 1. december 2026.

Fremadrettet vil evaluering af aftalen om kombineret udlejning blive indstillet til behandling i Teknisk Udvalg i januar, hvorefter aftalen forlænges i perioden 1. februar til 31. januar det efterfølgende år.

Økonomi

Anvisningsret og kommunens forpligtelse

Hvis boligforeningen afviser en boligsøgende, der var registreret på ventelisten på det tidspunkt, hvor kommunen traf beslutning om kombineret udlejning, skal kommunen anviser en anden passende bolig til den boligsøgende. Kommunen hæfter da også for eventuelle istandsættelsesudgifter, som ikke bliver betalt af den anviste boligsøgende ved fraflytning, samt for tomgangsleje i den anviste bolig.

Der er siden 1. marts 2019 kun fire afviste boligsøgende, der har været omfattet af kommunens anvisningspligt.

Tomgangsleje og kommunens forpligtelse

Ved kombineret udlejning kan AAB Vejle påføres et tomgangstab, idet det ikke altid vil være muligt at udleje lejemålet inden opsigelsesfristens udløb.

Det fremgår af aftalen om kombineret udlejning, at udgiften til tomgangsleje fordeles ligeligt mellem AAB Vejle og Vejle Kommune.

Der har i perioden 1. januar 2025 – 30. september 2025 været seks afvisninger, som har medført et samlet lejetab på i alt 38.277,25 kr., hvoraf kommunens andel udgør 19.138,75 kr.

Det bemærkes, at det først er muligt at få en opgørelse over fjerde kvartal (Q4) efter den 15. december 2025, da der fortsat kan indløbe opsigelser af lejemål pr. den 1. og 15. december.

Tabellen nedenfor viser en opgørelse over kombineret udlejning i de første tre kvartaler i 2025.

Kombineret udlejning Finlandsparken	Q1-2025	Q2-2025	Q3-2025
Godkendte ansøgere	8	10	5
Interne flytninger i afdeling 29	0	0	1
Godkendelser i alt	8	10	6
Afviste ansøgere	0	3	3
Omfattet af anvisningsretten	0	0	0
Godkendelses-%	100,00	76,92	66,67
Boliger i lejetab i.f.t. afviste ansøgere	1	0	2
Lejetab i alt DKK	5.180,00	0,00	33.097,25
Refusionsbeløb 50 % fra Vejle Kommune	2.590,00	0,00	16.548,75

Finansiering

I forbindelse med Byrådets behandling af sag nr. 50 den 27. februar 2019, blev der reserveret 200.000 kr. i Den Centrale Reservepulje til at dække omkostninger ved kombineret udlejning. Der henstod den 1. januar 2025 i alt 124.000 kr. i puljen.

Der har i de første tre kvartaler i 2025 været et samlet lejetab på 38.277,25 kr., hvoraf kommunens andel udgør 19.138,75 kr. Dette beløb samt opgørelse for 4. kvartal (Q4) vil blive overført til Arbejdsmarkedsudvalget.

Restbeløbet fra kalenderåret 2025 vil blive søgt overført til 2026. Restbeløbet vil dermed kunne indgå i finansiering af forlængelse af aftalen om kombineret udlejning i Finlandsparken til 31. januar 2027.

Høring

Centralt Budget har ingen bemærkninger af bevillingsmæssig karakter, så længe omkostningerne kan holdes inden for det afsatte beløb i Den Centrale Reservepulje.

Sagen vil blive sendt til Arbejdsmarkedsudvalget til orientering.

Klima og resiliensvurdering

Ingen bemærkninger

Sagens videre forløb

Sagen skal alene behandles af Teknisk Udvalg.

Indstilling

Økonomi- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Orientering taget til efterretning.

Punkt 94: Deltagelse i aktiviteter

81.14.00-G01-2-18

Resumé

Deltagelse i aktiviteter

Beslutning

Ingen punkter.

Punkt 95: Meddelelser

00.22.04-A00-5-18

Resumé

Orientering til Arbejdsmarkedsudvalget.

Sagsfremstilling

- Drejebog og taler til arrangement vedr. Årets rummelige virksomhed 9. december.

Beslutning

Samlet materialet til Årets Rummelige Virksomhed den 9. december 2025 blev uddelt på mødet.

Talekort uddeles på dagen.

Punkt 96: Digital beslutningsprotokol Arbejdsmarkedsudvalget

00.22.04-P35-4-18

Resumé

Beslutningsprotokol til digital godkendelse af Arbejdsmarkedsudvalget.

Sagsfremstilling

Beslutningsprotokollen underskrives digitalt ved at trykke godkend i First Agenda.

Indstilling

Økonomi- og Arbejdsmarkedsdirektøren indstiller

at beslutningsprotokollen godkendes.

Beslutning

Beslutningsprotokol godkendt.