

# **REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget - 2022-2025 d. 12-06-2025**

**Mødedato** Torsdag d. 12. juni 2025 kl. 08:30

**Mødested** Mødet holdes via teams

## Indholdsfortegnelse

Arbejdsmarkedsudvalgets budgetbidrag 2026 - Fremtidens beskæftigelsesindsats.....	3
Status på strategi for beskæftigelsesindsatsen 2024-2027 - Målsætninger.....	5
Deltagelse i aktiviteter.....	6
Meddelelser.....	7
Digital beslutningsprotokol Arbejdsmarkedsudvalget.....	8

# Punkt 46: Arbejdsmarkedsudvalgets budgetbidrag 2026 - Fremtidens beskæftigelsesindsats

15.00.00-G01-632-24

## Resumé

I uge 15 indgik regeringen i samarbejde med Liberal Alliance, Det Konservative Folkeparti, Dansk Folkeparti og Radikale Venstre aftale om en beskæftigelsesreform, hvor der lægges op til historisk forenkling og afbureaukratisering, men også store besparelser.

Reformen betyder blandt andet, at beskæftigelsesindsatsen skal drives for færre midler, der bliver større frihedsgrader for kommunerne og mulighed for lokalpolitisk indflydelse. Endelig kan indsatsen organiseres på en anden måde end hidtil

Fremtidens beskæftigelsesindsats har været et tilbagevendende emne på udvalgmøderne, og var på dagsordenen første gang 9. januar 2025, og vil fortsat være det fremadrettet. da der vil være behov for drøftelser og prioriteringer ift. retningen for og udmøntningen af indsatsen lokalt i Vejle Kommune. På dagens møde vil der være godkendelse af budgetnotat 2026.

## Sagsfremstilling

Den største beskæftigelsesreform i nyere tid er nu vedtaget, og skal udmøntes fra 2026 og frem.

Reformen bygger på Ekspertgruppens anbefalinger. Med disse anbefalinger lægges der op til, at jobcentrene ikke skal fortsætte i sin nuværende form, og fremtidens beskæftigelsessystem skal være mere enkelt med fokus på borgere, virksomheder og resultater.

Foruden en forenkling af beskæftigelsessystemet, medfører reformen også større frihedsgrader for kommunerne, herunder organisering af indsatserne, egne serviceniveauer, mulighed for ændring af fagudvalg mv. Der er flere gode takter i ekspertgruppens anbefalinger, som forventes at kunne gøre den kommunale beskæftigelsesindsats endnu bedre, og i Vejle kommune griber vi de nye muligheder for at tilrettelægge og organisere den kommunale beskæftigelsesindsats bedre.

Men reformen betyder også, at indsatsen skal drives for færre midler, og der er tale om en samlet besparelse på 2,7 mia. kr.

Besparelsen svarer til gennemsnitligt 25 % af det nuværende driftsbudget på landsplan. For Vejle Kommune betyder reformen en markant reduktion i de økonomiske rammer. Beregninger viser, at det kan medføre en tilpasning svarende til op mod 35 % færre medarbejdere.

Det er en svær opgave at skabe den bedste fremtidige beskæftigelsesindsats med så stort et sparekrav, samtidigt kan besparelserne have direkte indvirkning på ydelsesøkonomien, hvilket kan betyde en samlet dårligere økonomi for kommunen.

Fremtidens beskæftigelsesindsats er et tilbagevendende emne på møder i Arbejdsmarkedsudvalget igennem hele 2025. På sidste møde havde udvalget en videre drøftelse af budgetbidraget for 2026. Det samlede sparekrav som følge af reformen udgør ca. 56 mio. kr. for Vejle Kommune og indføres gradvist frem mod 2029, hvor besparelsen vil være fuldt implementeret. En del af reduktionerne berører beskæftigelsesindsatser, der har dokumenteret positiv effekt, og vil derfor kunne medføre flere borgere på offentlig forsørgelse. For at imødegå dette og sikre en samlet bæredygtig økonomi godkendte udvalget et budgetbidrag for området.

Da Vejle kommune er drevet billigere end landsgennemsnittet indebærer budgetbidraget en udligning af landsforskellen på 8 mio. kr. i 2026. Fra 2027 og frem udgør budgetbidraget en årlig geninvestering på 23,1 mio. kr. Midlerne fordeles med 60 % på konto 5 (13,86 mio. kr.) og 40 % på konto 6 (9,24 mio. kr.).

Siden sidste møde er der indgået en aftale mellem regeringen og KL om den endelige indfasningsprofil, og reformens økonomi er nu afklaret. På dette møde præsenteres udvalget derfor for budgetnotatet og budgetbidraget i sin endelige form.

- 9. januar 2025

Det store overblik over og gennemgang af Ekspertgruppens anbefalinger samt et økonomisk overblik

- 6. februar 2025

Nærmere indføring i økonomien på beskæftigelsesområdet, herunder i forhold til beskæftigelsesindsatser

- 6. marts 2025

Øvelser med prioriteringer i beskæftigelsesindsatsen

- 3. april 2025

Drøftelse af mulige budgetønsker – Arbejdsmarkedsudvalgets budgetbidrag 2026

- 15. maj 2025

Nærmere orientering om indgået aftale om beskæftigelsesreform.

Videre drøftelse af Arbejdsmarkedsudvalgets budgetbidrag 2026

- 12. juni 2025

Godkendelse af budgetnotat 2026.

## **Klima og resiliensvurdering**

Ingen bemærkninger.

## **Indstilling**

### **Økonomi- og Arbejdsmarkedsdirektøren indstiller**

at Arbejdsmarkedsudvalgets budgetbidrag 2026 godkendes

## **Beslutning**

Arbejdsmarkedsudvalgets budgetbidrag 2026 blev godkendt.

## **Bilag**

Bilag - Budgetnotat 2026

## **Punkt 47: Status på strategi for beskæftigelsesindsatsen 2024-2027 - Målsætninger**

15.00.00-G01-795-25

### **Resumé**

Arbejdsmarkedsudvalget vedtog i 2023 Strategi for beskæftigelsesindsatsen i Vejle Kommune 2024-2027.

På mødet vil forvaltningen give en status på målsætningen i planen samt målene for 2025.

### **Sagsfremstilling**

Arbejdsmarkedsudvalget vedtog i 2023 Strategi for beskæftigelsesindsatsen i Vejle Kommune 2024-2027.

For at følge op på strategiens ambitioner om at få borgere i job eller uddannelse, så virksomhederne kan få den efterspurgte arbejdskraft, har Arbejdsmarkedsudvalget besluttet, at Vejle Kommune skal arbejde hen imod at kunne placere sig blandt de 20 bedste i landet på beskæftigelsesområdet inden udgangen af 2027. Strategiens principper og fokusområder skal sammen med målene for 2025 være med til at opfylde denne målsætning.

På mødet vil forvaltningen give en opfølgning på målsætningerne for 2025 samt præsentere status i forhold til ambitionen om at komme i top-20 ved udgangen af 2027.

### **Klima og resiliensvurdering**

Ingen bemærkninger.

### **Indstilling**

#### **Økonomi- og Arbejdsmarkedsdirektøren indstiller**

at Arbejdsmarkedsudvalget tager orientering til efterretning.

### **Beslutning**

Orientering taget til efterretning.

## **Punkt 48: Deltagelse i aktiviteter**

81.14.00-G01-2-18

### **Resumé**

Deltagelse i aktiviteter

### **Sagsfremstilling**

- JobCAMP 2025 - den 23. - 24. oktober 2025

### **Beslutning**

Følgende deltager i JobCAMP 2025 den 23. - 24. oktober 2025:

- Jørgen Mikkelsen første dag
- Rune Bønnelykke, Svend Erik Nielsen, Martin Jensen og Claus Behrendsen begge dage.

Orientering taget til efterretning.

## **Punkt 49: Meddelelser**

00.22.04-A00-5-18

### **Resumé**

Orientering til Arbejdsmarkedsudvalget.

### **Beslutning**

Ingen punkter.

## **Punkt 50: Digital beslutningsprotokol Arbejdsmarkedsudvalget**

00.22.04-P35-4-18

### **Resumé**

Beslutningsprotokol til digital godkendelse af Arbejdsmarkedsudvalget.

### **Sagsfremstilling**

Beslutningsprotokollen underskrives digitalt ved at trykke godkend i First Agenda.

### **Indstilling**

#### **Økonomi- og Arbejdsmarkedsdirektøren indstiller**

at beslutningsprotokollen godkendes.

### **Beslutning**

Beslutningsprotokol godkendt.