

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2018-2021 d. 06-09-2018

Mødedato Torsdag d. 06. september 2018 kl. 08:30

Mødested Team Succes, Dæmningen 34C, 1. th., 7100 Vejle

Indholdsfortegnelse

Team Succes.....	3
Tillæg til Beskæftigelsesplan 2016-2019 – inkl. hørings svar fra Arbejdsmarkedsforum.....	4
Forslag om støtte til pilotprojekt vedr. veteraner.....	6
Orientering om aftale om forenklet beskæftigelsesindsats.....	7
Deltagelse i aktiviteter.....	9
Meddelelser.....	10

Punkt 75: Team Succes

18.14.05-Ø40-1-15

Resume

Dagens møde i Arbejdsmarkedsudvalget holdes hos Team Succes, hvor der vil være en kort orientering om organisationen Team Succes og det konkrete projekt samt en midtvejsevaluering af projektet.

Midtvejsevalueringen er vedlagt som bilag til sagen.

Sagsfremstilling

Møde i Arbejdsmarkedsudvalget holdes hos:

Team Succes

Dæmningen 34C, 1. th.

7100 Vejle

Team Succes er en frivillig forening. Foreningen fik i januar 2015 støtte fra Arbejdsmarkedsudvalget med det formål at understøtte foreningens arbejde med at hjælpe unge med at gennemføre en uddannelse. I september 2017 blev der givet endnu en bevilling til et toårigt projekt, og det blev her aftalt, at der skulle være status på projektet efter et år og evaluering af projektet efter den toårige periode.

Byrådets behandling af ansøgningen fra Team Succes den 6. september 2017 samt tilhørende bilag er vedlagt som bilag.

Mødet indledes derfor med en kort orientering om organisationen Team Succes og det konkrete projekt. Herefter vil der blive givet en status på det igangværende projekt. Midtvejsevalueringen af projektet er udarbejdet af Team Succes og er ligeledes vedlagt som bilag til sagen.

Fra Team Succes deltager generalsekretær Fouzi Abdelrazik og daglig leder på projektet Ibrahim Moussa.

Herefter holdes ordinært møde.

Økonomi-, Arbejdsmarkeds- & Sundhedsdirektøren indstiller,

at orientering om organisationen Team Succes tages til efterretning

at midtvejsevalueringen drøftes

Beslutning

Orienteringen om organisationen Team Succes blev taget til efterretning.

Midtvejsevalueringen blev drøftet.

Bilag

Dagsordenspunkt: Ansøgning fra Team Succes behandlet på mødet 6. september 2017 kl. 16:30 (Vejle Rådhus, Rådhusstorvet (1. beh.)) i Byrådet (2017).docx

Samarbejde med Vejle Kommune

Midtvejsevaluering

Punkt 76: Tillæg til Beskæftigelsesplan 2016-2019 – inkl. hørings svar fra Arbejdsmarkedsforum

15.00.15-P22-1-15

Resume

Kommunen udarbejder hvert år en beskæftigelsesplan, der beskriver Arbejdsmarkedsrådets strategi og målsætning for beskæftigelsesindsatsen det kommende år.

Beskæftigelsesplanen er resultatet af både en administrativ og politisk proces, som startede i april 2018, og forventes afsluttet med Byrådets godkendelse i oktober 2018.

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesplanen er Arbejdsmarkedsrådets strategiplan for de kommende år, og tager udgangspunkt i Arbejdsmarkedsudvalgets fokusområder og de udmeldte ministermål for beskæftigelsesindsatsen.

Alle danske kommuner skal hvert år udarbejde en beskæftigelsesplan. I praksis har Arbejdsmarkedsudvalget besluttet at lave en plan for en fireårig periode, som kan justeres årligt med et tillæg. Beskæftigelsesplan 2019 er således et tillæg til den gældende beskæftigelsesplan for perioden 2016-2019.

Ministermål for 2019 er følgende:

1. Flere personer skal i beskæftigelse eller uddannelse i stedet for at være på offentlig forsørgelse
2. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft
3. Flere flygtninge og familiesammenførte til flygtninge skal være selvforsørgende
4. Flere jobparate personer på kontanthjælp skal i beskæftigelse og flere aktivitetsparate bliver jobparate eller kommer i beskæftigelse. Der bør i indsatsen være et særligt fokus på kvinder med indvandrerbaggrund
5. Bekæmpelse af socialt bedrageri og fejludbetalinger skal styrkes
6. Udsatte ledige skal have en indsats
7. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse^[1]

I forhold til ministermålene for 2018, er de fem førstnævnte mål en videreførelse fra 2018 til 2019, mens de to sidste mål er nye. Beskæftigelsesplan 2016-2019 er fortsat gældende. For 2019 er der derfor kun mindre tilføjelser til de videreførte mål, mens der er tilføjet afsnit omkring de nye mål. Tilføjelserne er beskrevet i vedlagte tillæg til Beskæftigelsesplan 2016-2019.

Proces for Beskæftigelsesplan 2019 – Tillæg til Beskæftigelsesplan 2016-2019
Arbejdsmarkedsudvalget godkendte på møde 21. juni 2018 udkast til Beskæftigelsesplan 2019 med tilføjelser.

Udkast til Beskæftigelsesplan 2019 inklusiv tilføjelserne blev efter Arbejdsmarkedsudvalgets første behandling sendt i høring ved Vejle Kommunes Arbejdsmarkedsforum, som drøftede planen på møde torsdag den 22. august 2018.

På baggrund af hørings svar fra Arbejdsmarkedsforum, har forvaltningen justeret i Beskæftigelsesplan 2019 i forhold til tidligere version. Justeringerne er markeret med rødt.

Beskæftigelsesplanen skal nu behandles i Arbejdsmarkedsudvalget og dernæst i Byrådet.

Efter budgetvedtagelsen til oktober vil der blive udarbejdet konkrete mål for Vejle Kommunes beskæftigelsesindsats. Målene vil fremgå som bilag til beskæftigelsesplanen, og blive behandlet i Arbejdsmarkedsudvalget i forbindelse med udmøntningen af budgetforliget.

^[1] Det syvende ministermål vedr. ”Flere personer med handicap skal i beskæftigelse” er ikke meldt ud som et egentligt mål endnu, men ministeren har bekendtgjort, at dette vil ske inden sommerferien.

Økonomi-, Arbejdsmarkeds- & Sundhedsdirektøren indstiller,

at Arbejdsmarkedsudvalget anbefaler Byrådet at godkende Beskæftigelsesplan 2019 – tillæg til Beskæftigelsesplan 2016-2019.

Beslutning

Anbefales med følgende tilføjelser:

I Beskæftigelsesplan 2019 ændres 5. dot, så det fremgår, at der er tale om en synliggørelse internt i organisationen, og 6. dot ændres, så fokus rettes mod "job og uddannelse" fremfor "selvforsørgelse".

Disse ændringer indarbejdes i Tillægget til beskæftigelsesplanen inden fremsendelse til Byrådet, mens ændringerne foranlediget af høringsvaret fra Vejle Kommunes Arbejdsmarkedsforum fortsat er markeret med rød skrift.

Bilag

Beskæftigelsesplan 2016 - 2019.pdf

Beskæftigelsesplan 2019 - Tillæg til Beskæftigelsesplan 2016-2019 inkl. høring fra AMF 060918.docx

Høringssvar fra AMF til beskæftigelsesplan 2019

Punkt 77: Forslag om støtte til pilotprojekt vedr. veteraner

00.17.00-P20-1-18

Resume

På møde 16. august 2018 besluttede Arbejdsmarkedsudvalget at bevilge 150.000 kr. til støtte af pilotprojekt vedr. veteraner under forudsætning af opbakning fra Veterancentret.

Veterancentret bakker op om projektet.

Sagsfremstilling

På foranledning af udvalgsformand Anja Daugaard, blev der på møde i Arbejdsmarkedsudvalget 16. august 2018 besluttet at støtte pilotprojekt for veteraner med 150.000 kr. Projektet gennemføres i samarbejde med Trekant Brand.

Støtten blev bevilget under forudsætning af opbakning fra Veterancentret.

Forvaltningen har derfor været i kontakt med Veterancentret, der har meddelt deres opbakning til projektet.

Veterancentret vurderer ligeledes, at der blandt de knap 700 veteraner i Vejle Kommune vil være en relevant målgruppe for projektet.

Endelig vil Veterancentret gerne være behjælpelig med at reklamere for projektet ved eksempelvis opslag på de sociale medier, ophængning af plakater i Veterancentret i Fredericia mv.

Økonomi-, Arbejdsmarkeds- & Sundhedsdirektøren indstiller,

at Arbejdsmarkedsudvalget på baggrund af den positive tilbagemelding fra Veterancentret godkender projektet.

Beslutning

Godkendt.

Punkt 78: Orientering om aftale om forenklet beskæftigelsesindsats

15.00.00-G01-9927-18

Resume

Regeringen, Socialdemokratiet, Dansk Folkeparti, Det Radikale Venstre og Socialistisk Folkeparti har den 23. august 2018 indgået aftale om en forenkling af beskæftigelsesindsatsen.

På mødet vil arbejdsmarkedschefen orientere nærmere om aftalen.

Sagsfremstilling

Torsdag den 23. august 2018 indgik Regeringen, Socialdemokratiet, Dansk Folkeparti, Det Radikale Venstre og Socialistisk Folkeparti aftale om forenkling af beskæftigelsesindsatsen. Aftaleteksten er vedlagt som bilag.

Aftalen præsenteres af aftaleparterne således:

- Kommuner og A-kasser får større frihed til at planlægge indsatsen til ledige. Fremover bliver der nogle simple minimumsregler på tværs af målgrupper, så indsatsen kan tilrettelægges med udgangspunkt i den enkelte
- Ledige bliver mødet med fair krav, forståelige regler og slipper for et rigtigt krav om jobsøgning. Har man fx et job på hånden, skal man ikke længere søge job de sidste seks uger før, man begynder i et nyt job. Derudover fjernes en række centrale krav til indholdet i samtalerne mellem jobcentret og ledige
- Virksomhederne slipper for en række tidskrævende registreringer, når de fremover skal ansøge om løntilskud og virksomhedspraktik
- Tilsyn med kommunernes resultater skærpes. Den øgede frihed i planlægning af indsatsen betyder samtidig et skærpet fokus på kommuner, der ikke lever op til intentionerne i forenklingen, men efterlader borgere passive uden indsats og kontakt med jobcentret i længere perioder

Centrale initiativer i aftalen

- Færre proceskrav til kontaktførelset, der ensrettes på tværs af målgrupper, og enklere regler for samtalerne indhold
- Mere ansvar til A-kasserne i en fireårig forsøgsperiode, hvor udvalgte A-kasser i en fireårig periode får ansvaret for dagpengemodtagere i opsigelsesperioden og de første tre måneder af ledighedsforløbet
- Kun ét krav til aktivering efter senest seks måneders ledighed. Herefter bliver det op til jobcentret at vurdere, hvornår den enkelte har brug for mere indsats
- Krav til jobsøgning fjernes. Ledige, der har et job på hånden eller som skal på fx efterløn eller barsel, skal ikke længere søge job de sidste seks uger
- Løntilskudsordningen forenkles, og får kun to varighedsbegrænsninger. Én for borgere tæt på arbejdsmarkedet, og én for borgere længere væk fra arbejdsmarkedet
- Virksomhedspraktikordningen forenkles, og formålet med praktikopholdet skærpes
- Markant forenkling af voksenlærlingeordningen med kun tre målgrupper, færre tilskudssatser samt højere tilskud til ledige i voksenlærlingeordningen
- Virksomheders ansøgninger om virksomhedspraktik og løntilskud automatiseres
- Styrket fokus på kommunernes resultater, og skærpet opfølgning for kommuner med utilfredsstillende resultater
- Der udarbejdes en helt ny hovedlov om den aktive beskæftigelsesindsats, der er lettere at forstå og lettere for kommuner og A-kasser at administrere efter.

Aftalen udmøntes via lovgivning i folketingsåret 2018/2019 med intentionen, at hovedparten af initiativerne kan træde i kraft 1. juli 2019.

På mødet vil arbejdsmarkedschef Birgit Thorup orientere nærmere om aftalen.

Økonomi-, Arbejdsmarkeds- & Sundhedsdirektøren indstiller,

at Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Bilag - aftaletekst

Punkt 79: Deltagelse i aktiviteter

81.14.00-G01-2-18

Resume

Deltagelse i kommunale aktiviteter.

Sagsfremstilling

Af Vejle Kommunes Regulativ af 22. januar 2014 om byrådsmedlemmers vederlag og godtgørelse mv. fremgår af punkt 3, litra f, at der kan tillægges erstatning for tabt arbejdsfortjeneste for varetagelse af andre kommunale hverv end møder, når deltagelsen sker efter anmodning fra Byrådet eller et af Byrådets udvalg.

Økonomi-, Arbejdsmarkeds- & Sundhedsdirektøren indstiller,

at Arbejdsmarkedsudvalget drøfter, om der er behov for, at et eller flere medlemmer af udvalget varetager andre hverv.

Beslutning

Anja Daugaard, Morten Skovlund, Svend Erik Nielsen, Gerda Hastrup Jørgensen og Mustapha Ali El-Ahmad anmodes om at deltage i KL's Jobcamp i Aalborg den 8. - 9. november 2018.

Bilag

Byrådsmedlemmers vederlag og godtgørelse mv.

Punkt 80: Meddelelser

00.22.04-A00-5-18

Resume

Orientering til Arbejdsmarkedsudvalget

Sagsfremstilling

Forvaltningen orienterer Arbejdsmarkedsudvalget:

I sag 56 behandlet på Arbejdsmarkedsudvalgsmødet den 21. juni 2018 godkendte udvalget en dispensationsansøgning til Det regionale Arbejdsmarkedsråd (RAR) vedr. rimelighedskravet i forbindelse med anvendelsen af nytteindsats. RAR har nu meddelt kommunen, at dispensationsansøgningen er godkendt frem til 16. august 2020.

Økonomi-, Arbejdsmarkeds- & Sundhedsdirektøren indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.