

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2018-2021 d. 12-12-2019

Mødedato Torsdag d. 12. december 2019 kl. 09:00

Mødested Skolegade 1, mødelokale 3

Indholdsfortegnelse

Udviklingsmål 2020.....	3
Opfølgingsværktøj.....	5
Decisionsskrivelse vedr. revisionsberetning af de sociale regnskaber for 2018 på områder med stats Paradksområder og områder med mangel på arbejdskraft.....	6 7
Orientering om revalidering i Vejle Kommune og på landsplan.....	10
Finanslovsaftale 2020.....	12
Deltagelse i aktiviteter.....	13
Meddelelser.....	14
Status på den sammenhængende kommunale ungeindsats.....	15

Punkt 123: Udviklingsmål 2020

15.00.15-P22-1-18

Resume

På baggrund af Byrådets vedtagelse af Beskæftigelsesplan 2020-2023 er der udarbejdet forslag til konkrete mål for beskæftigelsesindsatsen i Vejle Kommune for 2020. De foreslåede mål forholder sig til de udmeldte ministermål samt Arbejdsmarkedsudvalgets fokusområder, som er nærmere beskrevet i Beskæftigelsesplan 2020-2023. Til understøttelse af ministermålene og fokusområderne er der i lighed med 2019 foreslået fire udviklingsmål.

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesplan 2020-2023 blev vedtaget i Byrådet den 2. oktober 2019 efter anbefaling fra Arbejdsmarkedsudvalget. Beskæftigelsesplanen beskriver Vejle Kommunes overordnede tilgang til beskæftigelsesindsatsen de kommende år med udgangspunkt i Arbejdsmarkedsudvalgets fokusområder og de udmeldte ministermål for beskæftigelsesindsatsen i 2020. I det følgende opstilles først forslag til mål relateret til ministermålene og efterfølgende fire udviklingsmål, der understøtter både ministermålene og udvalgets fokusområder.

Ministermål

Ministermålene for 2020 er følgende:

1. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft (videreført fra 2019)
2. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende (videreført fra 2019)
3. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse (videreført fra 2019)

Målene skal i det omfang data foreligger, baseres på offentliggjorte data, der muliggør sammenligning med andre kommuner. Der er endnu ikke offentliggjort målinger på jobindsats for ministermålene i 2020. Det forventes dog, at målingerne for de to første mål vil være de samme som i 2019 og vil komme til fortsat at fremgå af jobindsats.

Ministermål 1

Der måles på andelen af virksomheder med forgæves rekrutteringer. Målet opgøres på de enkelte Regionale Arbejdsmarkeds Råds (RAR) områder og ikke på kommuneniveau. Vejle Kommune indgår i RAR Sydjyllands område. Det er derfor ikke muligt at opsætte et lokalt mål for Vejle Kommune.

Ministermål 2

Der måles på andelen af flygtninge og familiesammenførte i beskæftigelse. Målet i 2020 foreslås at være, at Vejle Kommune oplever en kontinuerlig forbedring frem mod top 20 i forhold til landets kommuner. Aktuelt ligger Vejle Kommune på en plads som nummer 47.

Ministermål 3

Der er aktuelt ingen tilgængelige målinger, der datamæssigt kan understøtte ministermål 3. Forvaltningen foreslår, at der på kommende Arbejdsmarkedsudvalgsmøde rejses en temadrøftelse af målet – flere personer med handicap skal i beskæftigelse – med henblik på at fastlægge, hvordan dette mål mere konkret kan følges lokalt.

Udviklingsmål

Som en del af aftalen om en forenkling af beskæftigelsesindsatsen laver beskæftigelsesministeriet en rangliste over landets kommuner i forhold til, hvor gode de er til at få borgere i job og uddannelse og væk fra offentlig forsørgelse. I forbindelse med offentliggørelsen af denne rangliste udgik klyngebegrebet, og alle kommuner rangeres nu i forhold til deres rammevilkår. Rammevilkårene findes ved at beregne en forudsagt andel på offentlig forsørgelse. Denne forudsagte andel holdes op imod den faktiske andel af offentlig forsørgede, og differencen bestemmer de enkelte kommuners placering på ranglisten.

Da klyngebegrebet som nævnt tidligere er udgået og erstattet af en rangliste, der kigger på alle kommuner, så vil Vejle Kommune i modsætning til tidligere ikke sammenligne sig med enkelte kommuner i klyngerne men derimod med alle 98 kommuner i stedet.

I den seneste rangliste offentliggjort den 24. oktober 2019 ligger Vejle Kommune placeret som nummer 36 ud af 98 kommuner for alle ydelser, hvilket svarer til 0,11 procentpoint under den forudsagte andel på offentlig forsørgelse.

På baggrund heraf foreslås det, at de fire udviklingsmål fra 2019 videreføres, men at målsætningen foreslås at være en kontinuerlig forbedring frem mod top 20 blandt alle landets kommuner frem for en top 5 placering i de forskellige klynger.

De fire udviklingsmål foreslås at være:

1. Resultater – job og uddannelse

Her måles på andelen af afsluttede sager til job og uddannelse

2. Færre på forsørgelse

Her måles på andelen af borgere på offentlig forsørgelse

3. Varighed – kortest mulig tid på forsørgelse

Her måles der på andelen af sager over 1 års varighed og 3 års varighed for borgere i ressourceforløb

4. Virksomhedsrettet indsats – flest mulige borgere i virksomhedsrettet indsats

Her måles der på andelen af borgere i en virksomhedsrettet indsats

I løbet af 2020 præsenteres en halvårlig opfølgning af målopfyldelsen for Arbejdsmarkedsudvalget, når beskæftigelsesministeren offentliggør sin rangering, hvilket forventes at være omkring slutningen af april 2020.

Sagens videre forløb

Sagen skal alene behandles af Arbejdsmarkedsudvalget.

Økonomi-, Arbejdsmarkeds- & Sundhedsdirektøren indstiller,

at udvalget godkender de opstillede mål til Beskæftigelsesplan 2020 i relation til ministermålene
at udvalget godkender de opstillede udviklingsmål

Beslutning

Godkendt.

Martin Jensen var fraværende.

Bilag

Beskæftigelsesplan 2020-23 Vejle Kommune endelig version med bilag

Punkt 124: Opfølgingsværktøj

15.20.00-G01-9405-19

Resume

Til brug for den løbende opfølgning på Arbejdsmarkedsområdet er der udviklet et opfølgingsværktøj. Opfølgingsværktøjet er bygget op omkring indikatorerne i beskæftigelsesministeriets benchmarking og udviklingsmålene. Arbejdsmarkedschefen vil på mødet præsentere værktøjet.

Sagsfremstilling

Til brug for den løbende opfølgning på Arbejdsmarkedsområdet er der udviklet et opfølgingsværktøj som beskrevet i vedlagte styringskoncept. Med dette værktøj kan der følges op på, hvordan Vejle Kommune performer i forhold til udviklingsmålene og beskæftigelsesministeriets benchmarking.

Nedenstående tabel viser hvor ofte, der løbende følges op.

Hyppighed	Hvad	Ansvarlig
Hver måned	Opfølgningsmøde	Afdelingsledere
Hver 2. måned	Opfølgningsmøde og Økonomi	Økonomi-, Arbejdsmarkeds- og Sundhedsdirektør Arbejdsmarkedschef, afdelingsledere
Halvårligt	Opfølgning på mål til politikere	Økonomi-, Arbejdsmarkeds- og Sundhedsdirektør Arbejdsmarkedschef
Årligt	Udarbejdelse af mål	Økonomi-, Arbejdsmarkeds- og Sundhedsdirektør Arbejdsmarkedschef

Arbejdsmarkedschefen vil på mødet præsentere styringsværktøjet for udvalget.

Sagens videre forløb

Sagen skal alene behandles af Arbejdsmarkedsudvalget.

Økonomi-, Arbejdsmarkeds- & Sundhedsdirektøren indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.
Martin Jensen var fraværende.

Bilag

Styringskoncept.doc

Punkt 125: Decisionsskrivelse vedr. revisionsberetning af de sociale regnskaber for 2018 på områder med statsrefusion

15.00.00-K01-3-19

Resume

Udlændinge – og Integrationsministeriet har fremsendt decisionsskrivelse vedrørende revisionsberetning for 2018 på områder med statsrefusion.

Sagsfremstilling

Udlændinge- og Integrationsministeriet har fremsendt decisionsskrivelse vedrørende revisionsberetning for 2018 på områder med statsrefusion.

Udlændinge- og Integrationsministeriet noterer med tilfredshed, at revisor ikke har haft bemærkninger eller forbehold på Udlændinge- og Integrationsministeriets område.

Dog bemærker Ministeriet, at det ikke er helt tilfredsstillende, at revisor har konstateret fejl vedrørende manglende dokumentation/iværksættelse af virksomhedsrettet tilbud og manglende visitation.

Inden for disse områder har revisor gennemgået seks sager, og fundet to fejl. Forholdene har ikke refusions- eller ydelsesmæssig betydning.

Udlændinge- og Integrationsministeriet bemærker, at områderne på trods af de to konstaterede fejl er revisors opfattelse, at der administreres både hensigtsmæssigt og betryggende.

Udlændinge- og Integrationsministeriet kvitterer ligeledes for, at revisor har fulgt op på tidligere beretning for 2017 med tilfredsstillende resultat.

Sagens videre forløb

Sagen skal behandles i Byrådet.

Økonomi-, Arbejdsmarkeds- & Sundhedsdirektøren indstiller,

at Arbejdsmarkedsudvalget anbefaler Byrådet at tage orienteringen til efterretning.

Beslutning

Anbefales.

Martin Jensen var fraværende.

Bilag

Vejle Kommune - decisionsskrivelse 2018

Punkt 126: Paradksområder og områder med mangel på arbejdskraft

15.20.03-G01-138-19

Resume

Efter anmodning fra udvalget blev der til udvalgsrådet den 31. oktober og 21. november udarbejdet oversigt over løntilskudsstillinger inden for paradksområder og områder med mangel på arbejdskraft. Der blev i forbindelse med behandlingen efterspurgt yderligere oplysninger omkring de løntilskud, der er lavet med stillingsbetegnelser, hvor der er særligt gode jobmuligheder.

Sagsfremstilling

I nedenstående gengives den sagsfremstilling, der blev fremlagt for udvalget den 21. november med den primære ændring, at tabellen er udbygget med tre yderligere kolonner yderst til højre.

I kolonnen "I gangværende/flyttet/selvforsørgende/ m.m." angives det, hvor mange borgere, der fortsat er i et igangværende forløb, er fraflyttet, er blevet selvforsørgende m.m., samt de borgere, der har afsluttet forløb inden for den seneste måned, hvorfor deres resultat ikke kan udtrækkes af systemerne endnu.

I kolonnen "ikke ansat" angives det, hvor mange sager, der er afsluttet inden for hver stillingsbetegnelse uden jobeffekt. I kolonnen "antal i beskæftigelse" angives det, hvor mange borgere, der er afsluttet til job.

På Arbejdsmarkedsudvalget den 31. oktober blev følgende oplyst:

Der er i 2018 og 2019 indgået i alt 244 ansættelser med løntilskud.

88 ansættelser med løntilskud svarende til 36 % er lavet med stillingsbetegnelser, hvor der er særligt gode jobmuligheder. Oversigt over løntilskudsstillinger i 2018 og 2019 inden for paradksområder og områder med mangel på arbejdskraft:

Jobmuligheder	Stillingsbetegnelse	Antal i løntilskud	I gangværende/ flyttet/selvforsørgende /mm.	Ikke ansat	Antal borgere i job
Mangel på arbejdskraft	Autolakerer	1			1
	Bygningskonstruktør	1			1
	Bygningsmaler	3	2	1	
	Chauffør, fragt, distribution, blandet kørsel	4		3	1
	Chauffør, tankvogn	1		1	
	CNC-operator	2	1		1
	Formand, drift og produktion	3	2	1	
	Isolator	1		1	
	Job- og virksomhedskonsulent	1			1
	Pædagog	1			1
	Rengøringsleder	1			1
	Salgschef	3	1		2
	Salgskonsulent	4	1	1	2

	Social- og sundhedshjælper	2	2		
	Specialarbejder, byggeri	5	2	3	
Mangel på arbejdskraft			11	11	11
Total		33			
Omfattende mangel på arbejdskraft					1
	Elektriker	1			
	Mekaniker	3	1	2	
Omfattende mangel på arbejdskraft			1	2	1
Total		4			
Paradoks	Cafemedarbejder	1			1
	Chauffør, budtransport, køretøj under 3½ ton	3	3		
	Delikatesseassistent	1	1		
	Hospitals-serviceassistent	3	2	1	
	Køkkenmedhjælper	14	7	3	4
	Lager- og logistikmedarbejder	20	6	7	7
	Logistikmedarbejder, salg og indkøb	1		1	
	Rengøringsassistent	8	1	7	
Paradoks Total		51	20	19	12
Hovedtotal		88	32	32	24

Tabellen er baseret på udtræk fra kommunens fagsystem, hvor den enkelte medarbejder manuelt angiver, hvilken stillingsbetegnelse, der skal anvendes i den pågældende sag.

Oversigten omfatter ikke voksenlærlinge, rotationsvikarer og job på særlige vilkår til førtidspensionister.

Mangel på arbejdskraft defineres af Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) som: Stillinger med rekrutteringsproblemer og lav ledighed i RAR-området (Syddjylland).

Omfattende mangel på arbejdskraft defineres af STAR som: Stillinger med rekrutteringsproblemer i et flertal af RAR-områder og hvor ledigheden på landsplan er lav.

Paradoksområder defineres af STAR som: Stillinger med rekrutteringsproblemer og høj ledighed i RAR-området (Syddjylland).

Oversigten over stillingsbetegnelser inden for de tre ovenstående kategorier i RAR-område Syddjylland er hentet fra Arbejdsmarkedsbalancen.

Yderligere spørgsmål:

På arbejdsmarkedsudvalgets møde den 31. oktober blev der stillet følgende uddybende spørgsmål til ovenstående:

1. Ud af de 88, hvor mange kom efterfølgende i job generelt eller i den pågældende virksomhed?

Svar: Af de 88 er 32 stadig igangværende, fraflyttet, blevet selvforsørgende m.m. eller der er ikke gået en måned siden afslutningen, hvorfor resultatet endnu ikke kan udtrækkes af systemerne. Af de resterende 56 er 24 kommet i arbejde, hvoraf de 21 er i den virksomhed, hvor der var oprettet en løntilskudsstilling. 3 har fundet arbejde i en anden virksomhed.

2. Hvor mange forskellige virksomheder har de 88 været oprettet i?

Svar: De 88 ansættelser har fundet sted på 70 forskellige virksomheder.

3. Hvor mange af de 88 er efter endt løntilskud gået tilbage til ledighed?

Svar: Af de 88 er 32 stadig igangværende, fraflyttet, blevet selvforsørgende m.m. eller der er ikke gået en måned siden afslutningen, hvorfor resultatet endnu ikke kan udtrækkes af systemerne. Af de resterende 56 har 32 fortsat en aktiv sag i Jobcentret.

4. Hvor mange af de 88 har fuldført hele løntilskudsperioden?

Svar: 55 har fuldført hele løntilskudsperioden.

Økonomi-, Arbejdsmarkeds- & Sundhedsdirektøren indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Punktet blev udsat til næste møde.

Martin Jensen var fraværende.

Punkt 127: Orientering om revalidering i Vejle Kommune og på landsplan

15.17.12-G01-164-19

Resume

Arbejdsmarkedsudvalget har efterspurgt en status på revalideringsindsatsen i Vejle Kommune. I sagen beskrives udviklingen på området.

Sagsfremstilling

Revalidering er en erhvervsrettet indsats. Indsatsen kan gives til personer med begrænsninger i arbejdsevnen, der har behov for omskoling og opkvalificering for at kunne forsørge sig selv. Revalidering kan anvendes som en målrettet og forebyggende indsats til at få borgeren tilbage i beskæftigelse.

Borgeren skal gennemføre revalideringen på så kort tid som muligt, og en forudsætning for at få revalidering er, at der ikke vurderes at være andre relevante tilbud, der kan hjælpe borgeren med at få tilknytning til arbejdsmarkedet.

Antallet af revalidender er faldet igennem de senere år.

Udviklingen i Vejle ser således ud:

Årstal	Antal fuldtidspersoner	Antal personer
2016	70	106
2017	56	82
2018	50	74
2019 indtil dato	48	55

På landsplan er antallet af borgere på revalidering ligeledes faldet de senere år. Udviklingen på landsplan ser således ud:

Årstal	Antal fuldtidspersoner	Antal personer
2016	5.942	8.434
2017	5.128	7.242
2018	4.280	6.055
2019 indtil dato	3.397	3.840

Relativt er der tale om et fald i Vejle, som svarer til landsgennemsnittet. Set i perioden 2016 – 2018 er der tale om et fald på 28 % på landsplan og tilsvarende er faldet i Vejle på 29 %.

Revalidering er et af de redskaber, der kan anvendes i beskæftigelsesindsatsen, for at få flere borgere i beskæftigelse og reducere ydelsesvarigheden. Vejle Kommune har gennem de senere år oftest revalideret til områder som kontoruddannelser, socialrådgiveruddannelsen, pædagoguddannelsen og bygningskonstruktøruddannelsen, hvor der eksempelvis for sidstnævnte er tale om en omskoling af murere og tømrere.

Lovændringer

Igennem de sidste 10 år har der ikke været gennemgribende lovændringer på området. I forbindelse med Forenklingsreformen kommer der dog ændringer i forhold til varigheden af virksomhedsrettede aktiviteter. Forenklingsreformens ændringer er blandt andet, at der skal være klarere jobsigte med virksomhedspraktik og ensretning af varighedsbegrænsningen på 4 uger. Arbejdsmarkedschefen vil på mødet give en uddybende orientering om tilgangen til og anvendelsen af revalidering.

Sagens videre forløb

Sagen skal alene behandles af Arbejdsmarkedsudvalget.

Økonomi-, Arbejdsmarkeds- & Sundhedsdirektøren indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Martin Jensen var fraværende.

Punkt 128: Finanslovsaftale 2020

15.00.00-G01-10042-19

Resume

Der orienteres om finanslovsaftalen 2020 med fokus på Arbejdsmarkedsudvalgets område.

Sagsfremstilling

Den 2. december 2019 er der indgået politisk aftale om finansloven for 2020 mellem regeringen, Radikale Venstre, Socialistisk Folkeparti, Enhedslisten og Alternativet.

Aftalen er vedlagt som bilag.

På mødet vil der ske en kort orientering om de elementer i aftalen, der vedrører Arbejdsmarkedsudvalgets område.

Økonomi-, Arbejdsmarkeds- & Sundhedsdirektøren indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Martin Jensen var fraværende.

Bilag

aftale om finansloven for 2020.pdf

Punkt 129: Deltagelse i aktiviteter

81.14.00-G01-2-18

Resume

Deltagelse i kommunale aktiviteter.

Sagsfremstilling

Af Vejle Kommunes Regulativ af 22. januar 2014 om byrådsmedlemmers vederlag og godtgørelse mv. fremgår af punkt 3, litra f, at der kan tillægges erstatning for tabt arbejdsfortjeneste for varetagelse af andre kommunale hverv end møder, når deltagelsen sker efter anmodning fra Byrådet eller et af Byrådets udvalg.

Økonomi-, Arbejdsmarkeds- & Sundhedsdirektøren indstiller,

at Arbejdsmarkedsudvalget drøfter, om der er behov for, at et eller flere medlemmer af udvalget varetager andre hverv.

Beslutning

Drøftet.

Martin Jensen var fraværende.

Bilag

Byrådsmedlemmers vederlag og godtgørelse mv.

Punkt 130: Meddelelser

00.22.04-A00-5-18

Resume

Orientering til Arbejdsmarkedsudvalget

Sagsfremstilling

Forvaltningen orienterer Arbejdsmarkedsudvalget.

Økonomi-, Arbejdsmarkeds- & Sundhedsdirektøren indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Martin Jensen var fraværende.

Punkt 131: Status på den sammenhængende kommunale ungeindsats

00.01.10-G01-34-19

Resume

Der afholdes fællesmøde mellem Arbejdsmarkedsudvalget og Børne – og familieudvalget, hvor der gives en status på implementeringen af den sammenhængende kommunale ungeindsats i Vejle kommune samt en status på arbejdet med obligatorisk erhvervspraktik i 8. klasse.

Sagsfremstilling

Loven om den kommunale ungeindsats er trådt i kraft pr. 1. august 2019. Der gives en status ved arbejdsmarkedschef Birgit Thorup på arbejdet med etablering af Vejles Unge Vejledning i nye lokaler og en orientering om udviklingen i måltallene.

Status på arbejdet med obligatorisk erhvervspraktik i 8. klasse.

Chefen for Uddannelse & Læring Ulla Riisbjerg Thomsen giver en orientering om det igangsatte arbejde, og på baggrund heraf drøfter udvalgene forventninger til indhold i det fremadrettede arbejde.

Sagens videre forløb

Sagen behandles på fællesmøde mellem Arbejdsmarkedsudvalget og Børne- og Familieudvalget.

Børne- og Ungedirektøren og Økonomi-, Arbejdsmarkeds- og Sundhedsdirektøren indstiller,

at orienteringen om Vejles Unge Vejledning tages til efterretning, og

at oplægget om det igangsatte arbejde om erhvervspraktik drøftes, herunder udvalgets forventninger til arbejdet.

Beslutning

Første at: Taget til efterretning.

Andet at: Udvalgene mødes igen til fællesmøde d. 5. marts. Til dette møde vil forvaltningerne have udarbejdet forslag til modeller for det videre arbejde med erhvervspraktik på baggrund af drøftelserne på dagens møde.

Martin Jensen var fraværende.