

# **REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2018-2021 d. 29-10-2020**

**Mødedato** Torsdag d. 29. oktober 2020 kl. 08:30

**Mødested** Skolegade 1, mødelokale 1

## **Indholdsfortegnelse**

Samarbejdet mellem Karriereværkstedet og Jobcentret udvides.....	3
Budgetkontrol pr. 30. september 2020 på Arbejdsmarkedsudvalgets område.....	4
Udmøntning af midler til veterankoordinator.....	6
Status på fokusområdet Uddannelse og Opkvalificering.....	9
Orientering om klagesager på arbejdsmarkedsområdet 1. halvår 2020.....	11
Orientering om aftale om en ny ret til tidlig pension.....	13
Deltagelse i aktiviteter.....	14
Meddelelser.....	15

# Punkt 83: Samarbejdet mellem Karriereværkstedet og Jobcentret udvides

27.54.04-P20-1-20

## Resume

Karriereværkstedet, Vejle Kommunes beskyttede beskæftigelse, har det sidste år lavet jobafklaringsforløb for Jobcenter Vejle. Nu udvides samarbejdet, og det betyder, at flere borgere får mulighed for at komme gennem et forløb hos Karriereværkstedet. Voksenudvalget og Arbejdsmarkedsudvalget orienteres om det udvidede samarbejde.

## Sagsfremstilling

I 2019 indgik Karriereværkstedet et samarbejde med Jobcenter Vejle om at tilbyde jobafklaringsforløb til borgere med komplekse problemer, som står i vejen for, at de kan komme (tilbage) på arbejdsmarkedet – i første omgang til 15 borgere ad gangen. Fra 1. november 2020 øges kapaciteten, så Karriereværkstedet fremover kan tilbyde afklaringsforløb til 25 borgere ad gangen. Jobcentret udvider samarbejdet for at udvide kapaciteten på optræningsforløb til de borgere, som aktuelt har vanskeligt ved at honorere kravene på en privat eller offentlig arbejdsplads.

Der er typisk tale om mennesker, der har været meget længe væk fra arbejdsmarkedet, ofte på grund af kroniske sygdomme, mange smerter, længerevarende stress, erhvervede hjerneskader eller lignende. Nogle har allerede været i virksomhedspraktik, men har svært ved at honorere kravene på en almindelig arbejdsplads, og er derfor ikke kommet i job. Andre har jobcentret ikke ret mange oplysninger om, så der er brug for at få afklaret, hvor meget borgerne kan, og om det overhovedet er realistisk, at borgerne kommer tilbage på arbejdsmarkedet. Hvis ikke, er løsningen måske et fleksjob eller førtidspension.

Jobcentret vurderer, at Karriereværkstedet er velegnet til jobafklaring for denne målgruppe, fordi man er vant til at tage imod og arbejde med mennesker med mange forskellige ressourcer og problemstillinger. Desuden er den metodiske tilgang på Karriereværkstedet præget af rummelighed og med fokus på motivation og identifikation af barrierer.

Et jobafklaringsforløb på Karriereværkstedet varer typisk 13 uger, hvor forskellige arbejdsopgaver afprøves. Forløbet munder ud i en afklaringsrapport, som Jobcentret kan bruge i det videre arbejdsmarkedsrettede arbejde.

I bilaget ses et udkast til pressemeddelelse om udvidelsen af samarbejdet, som sendes ud efter udvalgmøderne.

## Økonomi

Udvidelsen af samarbejdet finansieres inden for eksisterende ramme.

## Sagens videre forløb

Sagen behandles sideløbende i Voksenudvalget og Arbejdsmarkedsudvalget.

## Deltager i behandlingen

Leder af Karriereværkstedet Marianne Maasbøl og afdelingsleder i Jobcentret Kenneth Jessen deltager under behandlingen af punktet.

## Økonomi- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller

at orienteringen tages til efterretning.

## Beslutning

Taget til efterretning.

## Bilag

PRM\_karriereværkstedet\_jobcentret

# Punkt 84: Budgetkontrol pr. 30. september 2020 på Arbejdsmarkedsudvalgets område

00.00.00-Ø00-1-19

## Resume

I sagen forelægges budgetkontrol pr. 30. september 2020 på Arbejdsmarkedsudvalgets område.

Budgetkontrollen for 3. kvartal 2020 viser et forventet merforbrug på 7 mio. kr.

## Sagsfremstilling

Status på budgetkontrollen pr. 30. september 2020 på Arbejdsmarkedsudvalgets område er, at der forventes et merforbrug på 7 mio. kr.

Vedlagt til denne sag er en oversigt over forbruget på de enkelte udgiftsområder.

### Baggrund for budget 2020

Vedtaget budget 2020 bygger på statens konjunkturskøn i foråret 2019, der ligger til grund for finansieringen af overførselsudgifterne. Det blev her forudsat, at disse ville være relativt stabile i 2020.

Fra marts og frem har coronakrisen dog medført, at ledigheden har været stigende, ligesom udgifterne til sygedagpenge, som følge af de vedtagne lovændringer på området.

I forbindelse med halvårsregnskabet i år vedtog Byrådet, at statens kompensation herfor på samlet 148,9 mio. kr. blev tilført udvalgets område på overførselsudgiftsområdet. Der forventes ikke på serviceområdet merudgifter af væsentlig omfang vedrørende Covid-19.

### Udviklingsskøn

Skønnene på området bygger på følgende:

- Den indgåede regeringsaftale samt ledighedsskøn fra den økonomiske redegørelse fra Finansministeriet d. 26. maj samt 31. august i år.
- Forudsætningen om udvikling i lighed med tidligere år i den sæsonkorrigerede ledighed på de forsikrede ledige året ud.
- At der ikke gennemføres ny lovgivning med effekt i 2020 uden kompensation i regnskabsåret

KL forventer ikke, at ny lovgivning med effekt i 2020 vil udløse kompensation, der kommer til udbetaling i indeværende regnskabsår.

### Anlæg

På udvalgets område er der en bevilling på 2½ mio. kr. til etablering af lokaler (Vejle Unge Vejledning). Projektet forventes afsluttet i indeværende år, og budgettet forventes overholdt.

### Hensættelse

Den sociale ankestyrelse har afgjort, at praksis for udmåling af hjælp til personer på ressourceforløbsydelse skal ændres med tilbagevirkende kraft.

Forvaltningen har igangsat dette arbejde. I budgetkontrollen er der hensat ½ mio. kr. til dækning af denne merudgift på området.

## **Økonomi**

Budget og Finans har ingen bemærkninger af bevillingsmæssig karakter.

## **Økonomi- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller**

at budgetkontrollen godkendes og indgår i Vejle Kommunes samlede budgetkontrol.

## **Beslutning**

Budgetkontrollen er godkendt, og indgår i Vejle Kommunes samlede budgetkontrol.

## **Bilag**

BK-30.09.20 inkl. coronarelaterede udgifter

# Punkt 85: Udmøntning af midler til veterankoordinator

15.20.00-G01-2429-20

## Resume

På udvalgs møde den 1. oktober 2020 blev det besluttet, at forvaltningen skulle komme med et oplæg til udmøntning af budgetmidlerne afsat til en veterankoordinator.

Arbejdsmarkedschefen vil på dagens møde fremlægge forslag til udmøntningen.

## Sagsfremstilling

### Baggrund

Vejle Kommune vedtog i 2016 en Veteranpolitik. Målgruppen for politikken er veteraner bosiddende i Vejle Kommune samt deres pårørende. Arbejdsmarkedschefen har til opgave at udmønte politikken i forhold til samarbejdet omkring veteraner og dermed ansvaret for at være den koordinerende chef på veteranområdet. Vejle Kommunes Veteranpolitik er vedhæftet som bilag til sagen.

Da Veteranpolitikken blev vedtaget, blev der ikke afsat midler til indsatsen. I budgetforliget for 2021 er der afsat 0,5 mio. kr. ved Arbejdsmarkedsudvalget til en veterankoordinator. Formålet er at styrke den helhedsorienterede indsats rettet mod vores veteraner og deres familier. Nogle veteraner har komplekse problemer, og har behov for en tryk adgang til kommunens tilbud.

### Målgruppen

Der er 736 veteraner i Vejle Kommune pr. juli 2020 (Kilde: Veterancentret). For langt de fleste veteraner har en udsendelse for Danmark ikke konsekvenser for helbredet – hverken fysisk eller psykisk. Forskningen viser, at det for ca. 10% af veteranerne kan være en så hård fysisk og psykisk belastning, at de udvikler posttraumatisk stresssyndrom (PTSD). I nogle tilfælde går der år, før veteranen selv eller pårørende bliver opmærksomme på, at udsendelsen har fået konsekvenser for det psykiske helbred.

Symptomerne kan opdeles i 5 grupper;

- Man genoplever den katastrofale hændelse i form af mareridt og påtrængende minder, såkaldte flashbacks. Genoplevelsen præges af angst, søvnløshed og stærke muskulære spændinger
- Stærk trang til at undgå situationer og lignende, som minder om traumet, fx film, Tv-programmer og årsdage for traumet
- Generel øget vagtsomhed. Den mindste uventede lyd får én til at fare sammen
- Personlighedsforandring, måske mindsket interesse for ting, som man tidligere var engageret i. Mindsket evne til at føle kærlighed og nærhed til andre mennesker. Mindsket interesse for egen person og ofte ligegyldighed. Dette kan dog også skyldes, at tilstanden er kompliceret af en depression – hvilket sker hyppigt
- Koncentrationsvanskeligheder og hukommelsesproblemer

Ovenstående kan bevirke, at der opstår problemer i familien. Ægtefælle og børn bliver påvirket, og har behov for støtte. Veteranen kan miste sit job, og problemerne kan føre til skilsmisse, hjemløshed eller misbrug af alkohol og euforiserende stoffer. Der er derfor behov for at trække på mange forskellige indsatser på tværs af kommunens forvaltninger og andre sektorer.

### Organisering af indsatsen i dag

Samarbejdet i Vejle Kommune omkring veteraner er organiseret i en netværksmodel. Den kommunale netværksgruppe består af arbejdsmarkedschefen, veterankoordinatoren (som er ansat på Arbejdsmarkedsområdet) samt nøglemedarbejdere udpeget i forvaltningsområderne Børn & Unge, Social Rehabilitering (Velfærd) og Myndighedsafdelingen (Velfærd).

Formålet med netværksgruppen er at udveksle viden og erfaring samt sparre med hinanden om, hvad der sker på området – både generelt og i konkrete sager. Medlemmerne i netværksgruppen har til opgave at sprede den nødvendige viden om de særlige forhold, der gør sig gældende omkring veteraner i eget forvaltningsområde.

Netværksgruppen mødes nu to gange årligt – det ene møde kun med kommunal deltagelse, mens der deltager eksterne samarbejdspartnere i det andet møde. De eksterne deltagere er en repræsentant fra henholdsvis Veterancentret og

Veteranhjemmet i Fredericia samt lederen af Afdelingen for Traume- og Torturoverlevende (ATT).

Veterankoordinatorens funktion og opgaver

Veterankoordinatoren har følgende funktion og opgaver:

- Én indgang
  - Den synlige indgang for samarbejdspartnere, veteraner og deres pårørende
  - Have en koordinerende rolle og formidle det rigtige sted hen
  - Åben rådgivning og vejledning til veteraner og deres pårørende
  - Give sparring til kolleger internt i kommunen
- Opbygge viden og skabe overblik
  - Have et samlet overblik over de forskellige aktører – offentlige som private - der kan være omkring en veteran, fx Veterancentret, Veteranhjemmet, Veteranindsatsen, Soldaterlegatet mv.
  - Indblik i de enkelte aktørers tilbud til målgruppen
  - Vidensansvar – sikre, at man hele tiden er opdateret på nyeste viden, og sørge for at brede viden ud i netværksgruppen
- Netværksarbejde
  - Vejle Kommunes kontaktperson til aktørerne på området
  - Deltage i netværksmøder med øvrige veterankoordinatorer, Veterancentret mv.
  - Deltage i veterancafé
  - Bindeled til samarbejdspartnere

Veterankoordinatorfunktionen har siden 2017 været varetaget af den faglige konsulent, som også er jobcentrets vidensperson på rusmiddelområdet. Tidsforbruget på veteranområdet er varierende, afhængig af aktivitetsniveauet både i forhold til kontakt med veteraner og pårørende, netværksaktiviteter med andre veterankoordinatorer, uddannelse, temadage og møder med veterancentret, andre samarbejdspartnere m.m. Tidsforbruget har også varieret over perioden, da der har været behov for at lægge flere kræfter i opdyrkning af kontakter i starten og samt i forbindelse med personaleskift. Gennemsnitligt er der anvendt ca. 15 timer ugentligt.

Forvaltningen vurderer, at der er behov for, at der er en - ud over den nye veterankoordinator - der har viden og kendskab til området, for at minimere sårbarheden i funktionen fremadrettet. Derfor lægges der op til, at den hidtidige indsats videreføres.

Vejle Kommune har indgået en samarbejdsaftale med Forsvarets Veterancenter. Aftalen har til formål at sikre, at parterne samarbejder og bruger hinandens kompetencer bedst muligt i målet om at anerkende og støtte veteraner, og for at sikre, at der ikke sker dobbeltarbejde, eller veteranen "falder mellem to stole". Det er derfor vigtigt, at veterankoordinatoren har viden om, hvilke indsatser, der ligger i Veterancentrets regi, og har kendskab til, hvornår man kan trække på dem. Eksempler på de tilbud, Veterancentret stiller til rådighed er tilbud om informationsmøder, undervisning, støtte til jobcentret med rådgivning, sparring og dialog samt hjælp og støtte til veteraner i form af psykologer, mentorer, socialrådgivere og beskæftigelsesrådgivere.

Økonomi

Kørsel 5.000 kr. årligt

Overhead 25.000 kr. årligt

De resterende 470.000 kr. rækker til en stilling på ca. 30 timer.

Den videre proces

Stillingen som veterankoordinator slås op i eksternt opslag, og forventes besat fra 1. januar 2021.

## **Økonomi- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller**

at oplæg til udmøntning af budgetmidlerne til en veterankoordinator drøftes  
at forslag til den videre proces godkendes

## Beslutning

Martin Jensen vil på vegne af Socialdemokratiet stille følgende ændringsforslag til punkt 85 første at på dagens udvalgs møde:

- At stillingen som veterankoordinator i Vejle Kommune udmøntes til en fuldtidsstilling på 37 timer. Finansieringen udover de 500.000 kr. fra budgetforliget tages af arbejdsmarkedsudvalgets egen buffer og innovationspulje.

På mødet blev ændringsforslaget præciseret til:

- At stillingen som veterankoordinator i Vejle Kommune udmøntes til en fuldtidsstilling på 37 timer. Finansieringen hertil på 200.000 kr. sker i 2021 og 2022 fra buffer- og innovationspuljen. Ønsket om finansiering fra 2023 tages med til budgetforhandlinger til budget 2022.

Udvalget stemte om ændringsforslaget. Kim Hesel og Gerda Haastrup Jørgensen stemte imod. Ændringsforslaget er dermed vedtaget.

Forslag til den videre proces godkendt.

## Bilag

VETERANPOLITIK FOR VEJLE KOMMUNE

## Punkt 86: Status på fokusområdet Uddannelse og Opkvalificering

15.20.00-G01-2428-20

### Resume

Der gives en status på Arbejdsmarkedsudvalgets fokusområde Uddannelse og Opkvalificering, herunder anvendelsen af de regionale uddannelsespuljer, puljen til uddannelsesløft samt den særlige indsats, der aktuelt foregår på social- og sundhedsområdet i samarbejde med Velfærdsforvaltningen.

### Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget har i beskæftigelsesplan 2020-23 formuleret 5 fokusområder: Uddannelse & opkvalificering, Unge og erhvervsuddannelse, Rekruttering, Fastholdelse og Samarbejde med virksomheder. Arbejdsmarkedsudvalget understøtter med sit fokus på uddannelse og opkvalificering både, at ledige efteruddanner og opkvalificerer sig, og at virksomhedernes muligheder for at rekruttere den nødvendige arbejdskraft øges. Udvalget ønsker et særligt fokus på langtidsledige samt kvinder med anden etnisk oprindelse end dansk, der står uden for arbejdsmarkedet.

Indsatsen målrettes i videst mulig udstrækning de brancher, hvor der er gode muligheder for beskæftigelse, og jobcenteret tilrettelægger opkvalificeringsforløb i et samarbejde med virksomheder og uddannelsesinstitutioner.

Puljen til uddannelsesløft og den regionale uddannelsespulje er vigtige redskaber i forhold til finansiering af opkvalificeringen, og er samtidig målrettet områder, hvor der er eller forventes at være mangel på arbejdskraft.

#### Pulje til uddannelsesløft

Puljen til uddannelsesløft blev til i forbindelse med beskæftigelsesreformen i 2014. Af flere årsager, herunder komplicerede regler, er puljen på landsplan kun blevet brugt i meget lille omfang. Som en konsekvens heraf, og af corona-krisen, blev kriterierne for, at ledige kan modtage uddannelsesløft justeret med virkning fra august 2020.

Puljen til uddannelsesløft kan bruges til dagpengemodtagere og kontanthjælpsmodtagere, som er over 30 år, og enten er ufaglærte eller faglærte med forældet uddannelse. Dagpengemodtagere, der tager uddannelsesløft, får som udgangspunkt en reduceret dagpengeydelse på 80 % af maksimal dagpengesats med mulighed for at låne op til hidtidig dagpengesats.

Derudover blev der, også i august 2020, indført en midlertidig ret, som gælder for dagpengemodtagere over 30 år indtil udgangen af 2021. Her kan ufaglærte eller faglærte med forældet uddannelse tage en erhvervsuddannelse inden for mangelområder på 110 % af individuel dagpengesats. Mangelområderne defineres i en centralt fastlagt positivliste.

Af tabellen fremgår, hvor mange borgere i Vejle Kommune, der har deltaget i uddannelsesløft i 2020.

Deltagere fordelt på uddannelsesløftpuljen	Antal borgere
Pulje til uddannelsesløft (100 % dagpenge til dagpengemodtagere), herunder grundforløb og hovedforløb*	11
Pulje til uddannelsesløft (80 % dagpenge til dagpengemodtagere), herunder grundforløb og hovedforløb	12
Uddannelse med 110 pct. dagpenge til dagpengemodtagere, herunder grundforløb og hovedforløb	12
<b>Hovedtotal</b>	<b>35</b>

\* Før justering af ordningen var der midlertidigt (til og med 2020) mulighed for 100 % dagpengesats, hvis uddannelsesløftet var inden for mangelområder. Den mulighed er nu erstattet af den midlertidige 110 % ordning.

I forbindelse med justeringen af uddannelsesløft er der centralt afsat en pulje til uddannelses-ambassadører, som kan søges af kommuner og A-kasser. Uddannelsesambassadørerne har til formål at rådgive ledige om uddannelsesløftet og voksenlærlingeordningen samt håndholdt hjælpe de ledige til at indgå uddannelsesaftaler med virksomheder. Ambassadørerne skal samtidig rådgive og klæde job- og virksomhedskonsulenter på til, at de også kan vejlede ledige og virksomheder om løft til faglært. Jobcenter Vejle er aktuelt i gang med at udforme en ansøgning om midler fra puljen. Ansøgningsfristen er 26. oktober 2020.

#### Den regionale uddannelsespulje

Formålet med den regionale pulje er at understøtte, at flere dagpengemodtagere kan få tilbud af jobcenteret om vejledning og opkvalificering i form af korte, erhvervsrettede uddannelsesforløb fra første ledighedsdag inden for områder med gode beskæftigelsesmuligheder. Puljens målgruppe blev fra august 2020 udvidet til også at omfatte kontanthjælpsmodtagere.

Indtil udgangen af september 2020 har i alt 221 borgere deltaget i erhvervsrettede opkvalificeringsforløb under den regionale uddannelsespulje for dagpengemodtagere. Ved udgangen af september var der således brugt ca. 77 % af den ramme Vejle er tildelt i 2020.

#### Særligt initiativ på Social- og sundhedsområdet (SOSU)

Jobcenter Vejle indgår aktuelt i et samarbejde med Velfærdsforvaltningen/Seniorområdet, der skal fremme, at flere ledige søger uddannelse inden for SOSU-området og dermed afhjælpe en truende mangel på SOSU assistenter i Vejle Kommune.

Jobcenter Vejles bidrag til projektet er at vejlede og motivere ledige til at søge ind på SOSU uddannelserne. Det er sket via følgende aktiviteter:

- Brev ud til 2.200 ledige dagpengemodtagere, der blev inviteret til informationsmøde på SOSU skolen
- Afholdelse af informationsmøde for 98 borgere
- Screeningssamtaler med 50 borgere
- Individuelle fælles samtaler med Seniorområdet med 36 borgere
- Etablering af praktik for 31 borgere fra uge 43-45.

Hvis praktikken gennemføres, starter de 28 borgere på Grundforløb 2 den 9. november 2020.

Arbejdsmarkedschefen uddyber ovenstående status på mødet, og orienterer også om uddannelsesprojekter afholdt i regi af Job7.dk-samarbejdet.

### **Sagens videre forløb**

Sagen skal alene behandles af Arbejdsmarkedsudvalget.

### **Økonomi- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller**

at status på fokusområdet Uddannelse og Opkvalificering drøftes.

### **Beslutning**

Taget til efterretning.

## Punkt 87: Orientering om klagesager på arbejdsmarkedsområdet 1. halvår 2020

15.00.00-K00-1-18

### Resume

Arbejdsmarkedsudvalget får to gange årligt en orientering vedrørende klager på arbejdsmarkedsområdet i Vejle Kommune. Denne orientering vedrører 1. halvår 2020.

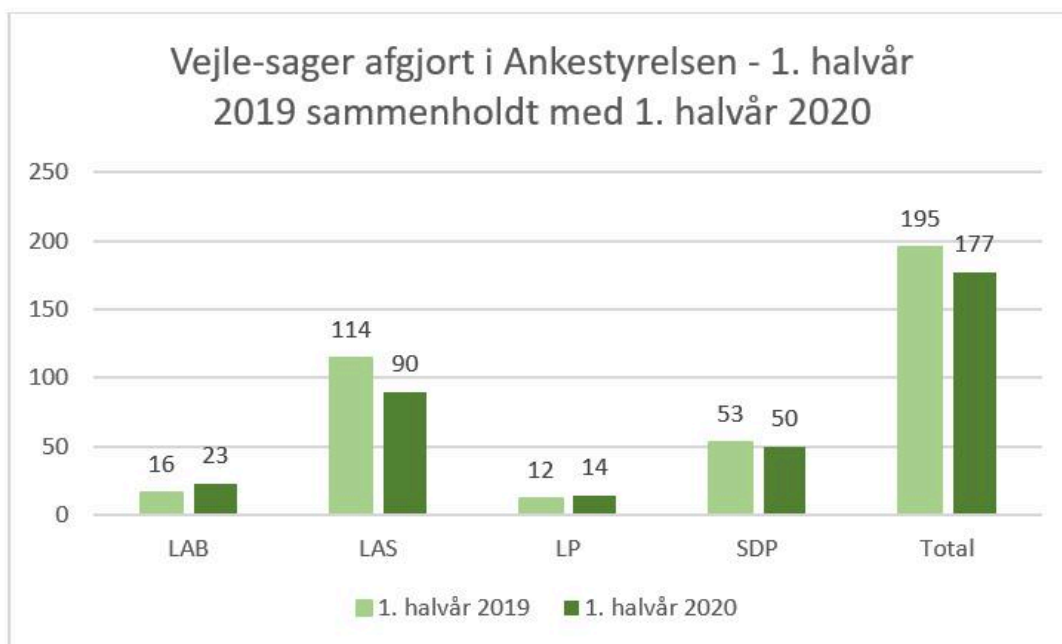
### Sagsfremstilling

Der registreres to typer af klager.

Den ene type, er klager over jobcentrets sagsbehandling (formalitetsklager), som fx kan være en klage over en sagsbehandlers ageren over for borgeren. Disse klager registreres og behandles i jobcentret. I 1. halvår 2020 er der indkommet 10 formalitetsklager i Jobcenter Vejle. I 1. halvår 2019 var det tilsvarende tal 31.

Den anden type af klager, er klager over jobcentrets afgørelser (realitetsklager). En realitetsklage kan eksempelvis være en klage over afslag på en enkelttydelse, til fx tandlægebehandling, indskud til lejlighed, transport o.l. Hvis jobcentret fastholder sin afgørelse efter at have revurderet sagen, sendes klagen til afgørelse i Ankestyrelsen.

I første halvår 2020 har Ankestyrelsen afgjort 177 realitetsklager over afgørelser truffet i Jobcenter Vejle. I 1. halvår 2019 var tallet 195. Sagerne på arbejdsmarkedsområdet vedrører afgørelser på følgende lovområder: aktiv beskæftigelsesindsats, aktiv socialpolitik, sygedagpenge og pension. Jobcentret er årligt i kontakt med mere end 25.000 borgere.



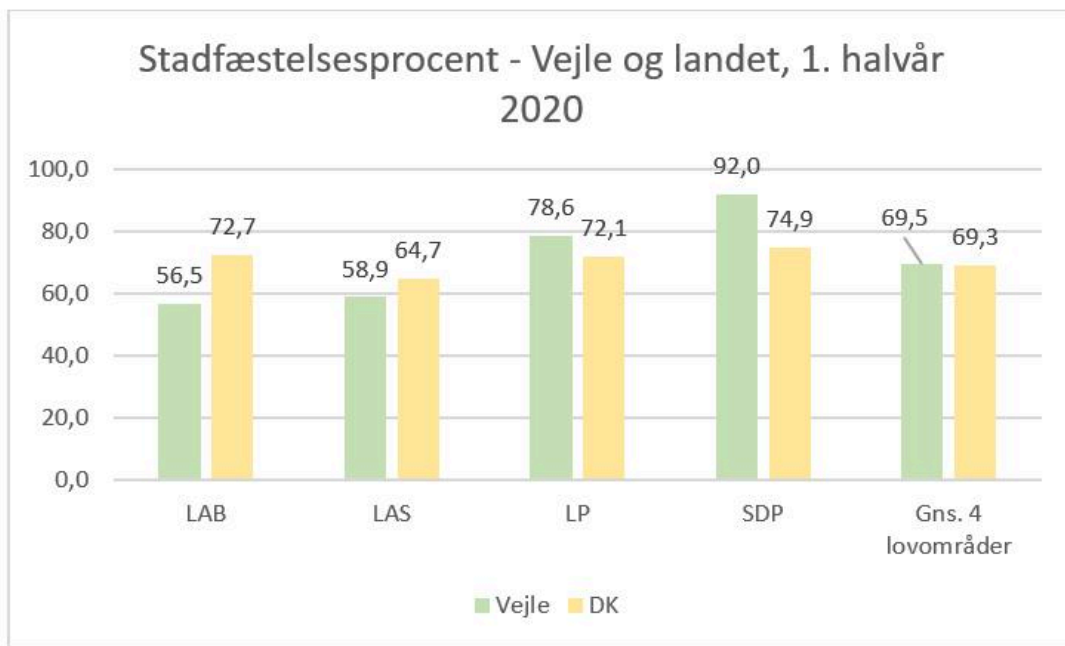
Kilde: Ankestyrelsens statistikdatabase.

LAB: Lov om aktiv beskæftigelsesindsats, LAS: Lov om aktiv socialpolitik, LP: Loven om social pension, SDP: Sygedagpenge

Klagerne vedrørende Lov om aktiv socialpolitik, der udgør lige over 50 % af de afgjorte sager, vedrører oftest klager over ikke bevilgede enkelttydelser.

Stadfæstelsesprocent

En stadfæstelse er ensbetydende med, at Ankestyrelsen er enig i kommunens afgørelse. Herunder vises stadfæstelsesprocenten for henholdsvis Vejle og hele landet fordelt på lovområder foruden et beregnet gennemsnit.



Kilde: Ankestyrelsens statistikdatabase og egne beregninger.

LAB: Lov om aktiv beskæftigelsesindsats, LAS: Lov om aktiv socialpolitik, LP: Loven om social pension, SDP: Sygedagpenge

Den gennemsnitlige stadfæstelsesprocenten for Ankestyrelsens afgørelser på arbejdsmarkedsområdet i Vejle kommune var i 1. halvår 2020 på 69,5 %, mens den på landsplan var på 69,3 %. I 1. halvår 2019 var den gennemsnitlige stadfæstelsesprocent på 74,6 % i Vejle Kommune og 72,1 % på landsplan.

#### Sagens videre forløb

Sagen skal alene behandles af Arbejdsmarkedsudvalget.

#### Økonomi- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller

at Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

#### Beslutning

Taget til efterretning.

## **Punkt 88: Orientering om aftale om en ny ret til tidlig pension**

15.00.00-G01-1111-20

### **Resume**

Der er indgået aftale om ret til tidlig pension.

Aftaleteksten er vedlagt som bilag til sagen.

### **Sagsfremstilling**

Regeringen (Socialdemokratiet), Dansk Folkeparti, Socialistisk Folkeparti og Enhedslisten er enige om, at der skal indføres en ny ret til tidlig pension, som skal give dem, der har været mange år på arbejdsmarkedet mulighed for en værdig tilbagetrækning.

Aftalen delfinansieres med 0,3 mia. kr. i 2022 stigende til 1.1 mia. kr. fra 2024 i form af nytænkning af beskæftigelsesindsatsen.

Nytænkning af den kommunale beskæftigelsesindsats

Aftalepartierne er enige om, at det er vigtigt med en stærk beskæftigelsesindsats, som understøtter, at flest mulige ledige kommer i arbejde. Omdrejningspunktet for den aktive beskæftigelsesindsats er jobcentrene. Jobcentrene er imidlertid ramt af for meget bureaukrati, og for mange ledige får ikke den individuelle hjælp, som de har behov for i jobcentret. Det ønsker aftalepartierne at forbedre.

I 2019 blev der brugt næsten 13 mia. kroner på den aktive beskæftigelsesindsats, som dækker udgifter til aktiveringstilbud og driften af jobcentrene. Aftalepartierne er enige om, at der er et potentiale for at reformere den kommunale beskæftigelsesindsats, så de årlige udgifter til beskæftigelsesindsatsen bliver reduceret med op til 1,1 mia. kr. Dette skal understøttes af en nytænkning i forhold til beskæftigelsesindsatsen, så jobcentrene, bruger ressourcerne der, hvor de har størst effekt og kommer flest ledige til gavn.

Ændringer af den kommunale beskæftigelsesindsats skal samlet set tilvejebringe en besparelse på 300 mio. kr. i 2022, 750 mio. kr. 2023 og en årlig besparelse på 1,1 mia. kr. fra 2024 og frem inden for jobcentrenes samlede indsatsområde. Aftalepartierne forpligter sig på at tilvejebringe besparelsen, og vil i 2021 mødes og aftale den konkrete udmøntning. Regeringen præsenterer et oplæg.

Aftale om nytænkning af den kommunale beskæftigelsesindsats er omfattet af forlig. Det indebærer, at partierne er forpligtigede til at tilvejebringe provenuet på 300 mio. kr. i 2022, 750 mio. kr. 2023 og 1,1 mia. kr. fra 2024 og frem. Aftalepartierne noterer sig, at dele af den aktive beskæftigelsesindsats er forligsbelagt via tidligere reformer, hvorfor nogle tiltag kan kræve opbakning fra den pågældende forligskreds ellers er aftalepartierne enige om at opsiges forlig inden et folketingsvalg, og tiltag kan først træde i kraft efter næste folketingsvalg.

Forvaltningen følger det videre arbejde tæt.

Aftaleteksten er vedlagt som bilag til sagen.

### **Økonomi- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller**

at orienteringen tages til efterretning.

### **Beslutning**

Taget til efterretning.

### **Bilag**

aftaletekst-tidlig-pension

## **Punkt 89: Deltagelse i aktiviteter**

81.14.00-G01-2-18

### **Resume**

Deltagelse i kommunale aktiviteter.

### **Sagsfremstilling**

Af Vejle Kommunes Regulativ af 22. januar 2014 om byrådsmedlemmers vederlag og godtgørelse mv. fremgår af punkt 3, litra f, at der kan tillægges erstatning for tabt arbejdsfortjeneste for varetagelse af andre kommunale hverv end møder, når deltagelsen sker efter anmodning fra Byrådet eller et af Byrådets udvalg.

### **Økonomi- og Arbejdsmarkedsdirektøren indstiller,**

at Arbejdsmarkedsudvalget drøfter, om der er behov for, at et eller flere medlemmer af udvalget varetager andre hverv.

### **Beslutning**

Morten Skovlund og Martin Jensen er af Arbejdsmarkedsudvalget anmodet om at deltage i orienteringsmøde via Teams 25. marts 2020 kl. 12.30 – 13.30.

Anja Daugaard, Svend Erik Nielsen, Gerda Haastrup Jørgensen, Morten Skovlund, Martin Jensen og Mustapha Ali El-Ahmad er af Arbejdsmarkedsudvalget anmodet om at deltage i JobCAMP 2020, der afholdes virtuelt torsdag den 5. november 2020 kl. 9.30 – 15.30.

### **Bilag**

Byrådsmedlemmers vederlag og godtgørelse mv.

## **Punkt 90: Meddelelser**

00.22.04-A00-5-18

### **Resume**

Orientering til Arbejdsmarkedsudvalget

### **Sagsfremstilling**

Forvaltningen orienterer Arbejdsmarkedsudvalget.

- Læringsdag for Arbejdsmarkedsudvalget den 24. november. Sarah orienterer nærmere herom.

### **Økonomi-og Arbejdsmarkedsdirektøren indstiller,**

at orienteringen tages til efterretning.

### **Beslutning**

Læringsdag den 24. november 2020 udskydes til, når der igen er mulighed for fysisk fremmøde. Der reserveres en dag i kalenderen i foråret 2021.

Angående henvendelse fra ekstern aktør, så sender udvalgsformand Anja Daugaard svar retur på hele udvalgets vegne.