

# **REFERAT Vejle Kommunes Arbejdsmarkedsforum d. 09-06-2022**

**Mødedato** Torsdag d. 09. juni 2022 kl. 14:00

**Mødested** Havneparken 16 c- lokale 1.34a

## **Indholdsfortegnelse**

Velkomst.....	3
Nyt medlem i Vejle Kommunes Arbejdsmarkedsforum.....	4
Temadrøftelse-rekruttering med særligt fokus på borgere med anden etnisk herkomst.....	5
Præsentation af handicapambassadøren.....	6
Resultatrevision 2021.....	7
Emner til temadrøftelse ved næste møde.....	8
Eventuelt.....	9

## **Punkt 8: Velkomst**

15.00.05-A30-1-22

### **Sagsfremstilling**

Velkomst v/ formand Rune Bønnelykke.

### **Sekretariatet indstiller,**

at Arbejdsmarkedsforum tager velkomst til efterretning.

### **Beslutning**

Der var afbud til mødet fra; Jakob Andersen, Lars Buur Holmboe, Peter Skov Jørgensen og Michael Grundholm.

Formanden bød velkommen til mødet, og en særlig velkomst til Yasser Mohamed Rady, som er nyt medlem i forummet som repræsentant fra Integrationsrådet.

Herefter var der kort præsentationsrunde.

Velkomst taget til efterretning.

## **Punkt 9: Nyt medlem i Vejle Kommunes Arbejdsmarkedsforum**

15.00.05-A30-1-22

### **Sagsfremstilling**

På konstituerende møde i Integrationsrådet den 21. april 2022 blev følgende medlemmer indstillet til at repræsentere Integrationsrådet i Vejle Kommunes Arbejdsmarkedsforum:

Repræsentant

Yasser Mohamed Rady

Suppleant

Sooriyakumar Subramaniam

Formelt er det Arbejdsmarkedsudvalget, der udpeger forummets medlemmer. Udvalget behandlede på sit møde den 2. juni 2022 indstillingen fra Integrationsrådet, hvor Yasser blev udpeget som repræsentant i Arbejdsmarkedsforum, og Sooriyakumar som suppleant.

### **Sekretariatet indstiller,**

at Arbejdsmarkedsforum tager orientering om nyt medlem til efterretning.

### **Beslutning**

Arbejdsmarkedsforum tog orientering om nyt medlem til efterretning.

# Punkt 10: Temadrøftelse-rekruttering med særligt fokus på borgere med anden etnisk herkomst

15.00.05-A30-1-22

## Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsforum benytter en temabaseret mødeform, hvor der på hvert møde holdes oplæg om et eller flere relevante emner, som efterfølgende drøftes. På dette møde er temaet rekruttering, med særligt fokus på borgere med anden etnisk herkomst. 2

Jobcenter Vejle har gennem flere år, haft et tæt samarbejde med slagteriet Danepork, omkring rekrutteringsopgaven. Samarbejdet har haft et særligt fokus på rekruttering af borgere med anden etnisk herkomst.

Arbejdsmarkedschef Daniel Bomholt indleder punktet med at fortælle om Jobcenter Vejles samarbejde med Danepork, og om den samarbejdsmodel der er udarbejdet med Danepork. I samarbejdet har der været et særligt fokus på borgere med anden etnisk herkomst.

Samarbejdet mellem Jobcenter Vejle og Danepork startede op i 2017. På baggrund af de opnåede erfaringer, er samarbejdet løbende udviklet. Gennem årene har 111 borgere opnået beskæftigelse ved Danepork på baggrund af samarbejdet.

Frank Gulddammer Jensen er Fabrikschef ved Danepork. Han vil på mødet fortælle om, hvordan samarbejdet med Jobcenter Vejle har bidraget til at løse Daneporks rekrutteringsudfordringer. Frank vil fortælle om Daneporks erfaringer med rekruttering af borgere med anden etnisk herkomst samt de vigtige opmærksomheder der er, hvis man skal lykkes med rekrutteringen af denne målgruppe.

Afslutningsvis vil Hjalte Simonsen, udviklingskonsulent i Jobcenter Vejle, fortælle om Jobcentrets fokus på integration. Hjalte vil gennemgå udviklingen på området, og fortælle om, hvordan integrationsmålgruppen de seneste år har ændret sig, og hvordan erfaringerne fra samarbejdet med Danepork kan bruges til indgåelsen af nye samarbejder.

## Sekretariatet indstiller,

at Arbejdsmarkedsforum, på baggrund af de tre oplæg, drøfter emnet ”rekruttering – med særligt fokus på borgere med anden etnisk herkomst”.

## Beslutning

Forummet drøftede rekruttering af borgere med anden etnisk herkomst i et bredt perspektiv, herunder hvordan man kan styrke rekrutteringen af målgruppen i Vejle Kommune.

Input fra drøftelse, som forvaltningen tager med i det videre arbejde på området:

- ? Virkeligheden virker, og lønkroner motiverer
- ? Handler om kulturforståelse
- ? Indrette indsatsen efter, hvad der er realistisk. For eksempel kan man, for at få kvinderne i målegruppen på arbejdsmarkedet, lægge ud med job på færre timer, og i et tidsrum, så det kan hænge sammen for dem også at skulle sørge for hjemmet, børn mv. Det øger kvindernes livskvalitet at blive en del af et arbejdsfællesskab
- ? Fortsat fokus på at løfte ufaglærte til faglært, eksempelvis via job VEU-modellen
- ? Forlagt jobcenterindsats i boligområder. Det har man tidligere haft gode erfaringer med
- ? Se på den enkeltes kompetencer, og synliggør dem for den enkelte.

## Bilag

090622 Oplæg temadrøftelse integration

## **Punkt 11: Præsentation af handicapambassadøren**

15.00.05-A30-1-22

### **Sagsfremstilling**

Arbejdsmarkedsforum har tildelt midler til en handicapambassadør, der skal udbrede viden om handicapindsatsen – herunder de handicapkompenserende ordninger – til såvel offentlige som private virksomheder foruden at skærpe jobcentermedarbejdernes opmærksomhed på handicapindsatsen.

Handicapambassadør Mads Lund Dalsgaard startede i rollen 1. maj 2022. På mødet præsenterer handicapambassadøren sig selv, og fortæller om de foreløbige planer for at hæve vidensniveauet om handicapindsatsen hos både virksomheder og Jobcenter Vejles medarbejdere

### **Sekretariatet indstiller,**

at Arbejdsmarkedsforum tager handicapambassadørens beretning til efterretning.

### **Beslutning**

Mailadresse til Mads Lund Dalsgaard: malda@vejle.dk

Tag endelig fat i Mads, hvis det kunne give mening, at han deltager på møder i netværk og lign., og orienterer om arbejdet som handicapambassadør, de handicapkompenserende ordninger, eller der er spørgsmål til samme mv.

Handicapambassadørens beretning taget til efterretning.

### **Bilag**

090622 Oplæg Handicapambassadør Arbejdsmarkedsforum

## Punkt 12: Resultatrevision 2021

15.00.05-A30-1-22

### Sagsfremstilling

Jf. forretningsordenen for Vejle Kommunes Arbejdsmarkedsforum, § 2, stk. 2, så inddrages forummet omkring den årlige resultatrevision, hvor der afgives høringssvar; Vejle Kommunes Arbejdsmarkedsforum inddrages i udarbejdelsen af Vejle Kommunes beskæftigelsesplan. Arbejdsmarkedsforum inddrages både i overvejelserne forud for udarbejdelse af planen, og afgiver høringssvar til både beskæftigelsesplanen og den efterfølgende resultatrevision.

Proces for behandling af resultatrevision 2021:

- ? 1. behandling på møde i Arbejdsmarkedsudvalget 2. juni 2022
- ? Sendes i høring i Arbejdsmarkedsforum – forummet modtager materialet samtidig med, at dagsorden til møde i Arbejdsmarkedsudvalget 2. juni frigives
- ? Kort præsentation for Arbejdsmarkedsforum af Resultatrevision 2021 på forummets møde 9. juni
- ? Deadline for Arbejdsmarkedsforum for at komme med input til høringssvar er fredag den 10. juni kl. 10
- ? 2. behandling i Arbejdsmarkedsudvalget, inkl. eventuelt høringssvar fra Arbejdsmarkedsforum 23. juni 2022
- ? Herefter til godkendelse i Økonomiudvalget og i Byrådet.

Som det fremgår af ovenstående, vil arbejdsmarkedschefen på dagens møde kort fremlægge Resultatrevision 2021. Sagsfremstilling og bilag fra Arbejdsmarkedsudvalgets 1. behandling af Resultatrevision 2021 vil blive sendt ud sammen med dagsordenen.

### Sekretariatet indstiller,

at Arbejdsmarkedsforum tager orientering om Resultatrevision 2021 til efterretning.

### Beslutning

Der var enighed i Arbejdsmarkedsforum om, at der i forhold til minister mål 2 – ”Flere ledige skal opkvalificeres”, fortsat skal være fokus på at anvende de muligheder, der er inden for efter- og videreuddannelsesområdet.

Arbejdsmarkedsforum tog orientering om Resultatrevision 2021 til efterretning.

### Bilag

Bilag - sagsfremstilling fra AU vedr. Resultatrevision 2021

Bilag - Resultatrevision 2021

090622 Oplæg Resultatrevision 2021

## **Punkt 13: Emner til temadrøftelse ved næste møde**

15.00.05-A30-1-22

### **Sagsfremstilling**

Arbejdsmarkedsforum har vedtaget at benytte en temabaseret mødeform, hvor der på hvert møde holdes oplæg om et relevant emne, som efterfølgende diskuteres.

### **Sekretariatet indstiller,**

at Arbejdsmarkedsforum drøfter emner til temadrøftelser på næste møde.

### **Beslutning**

Følgende blev foreslået som mulige emner til møde i Arbejdsmarkedsforum den 27. oktober 2022:

- ? Information om lovgivning for sygemeldte A-kassemedlemmer
- ? Initiativer for jobparate kontanthjælpemodtagere
- ? Rekruttering – det grønne område.

Forvaltningen arbejder videre med dagsorden til mødet, herunder undersøger muligheden for et besøg på Danepork i f. m. afholdelse af et møde i forummet. I så fald kan mødet forlænges, så der bliver tid til rådighed til rundvisning på virksomheden.

## **Punkt 14: Eventuelt**

15.00.05-A30-1-22

### **Sagsfremstilling**

Økonomi- og arbejdsmarkedsdirektør Sarah Gaarde gav en orientering om status på Ukraine-situationen.

### **Sekretariatet indstiller,**

at

### **Beslutning**

Orienteringen blev taget til efterretning.