

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2018-2021 d. 21-01-2021

Mødedato Torsdag d. 21. januar 2021 kl. 09:00

Mødested Virtuelt via Teams

Indholdsfortegnelse

Orientering om introfilm til Jobcenter Vejle.....	3
Årsstatus på Flere skal med 2- december 2020.....	4
Bevilling fra STAR vedr. Pulje til afklaring af Aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere.....	6
Tidsplan for udarbejdelse af beskæftigelsesplan 2020-2023, version 2022.....	8
Årets rummelige virksomhed 2021 - og evaluering af 2020 udgaven.....	9
Fortsatte klimadrøftelser i Arbejdsmarkedsudvalget.....	11
Orientering om forventet regnskab 2020.....	12
Aftale om bedre ressourceforløb.....	13
Orientering om AAB Vejles anmodning om forlængelse af kombineret udlejning i afd. 29, Finlands	15
Orientering om halvårligopfølgning for kombineret udlejning og fleksibel udlejning.....	17
Deltagelse i aktiviteter.....	20
Meddelelser.....	21

Punkt 1: Orientering om introfilm til Jobcenter Vejle

15.00.00-P20-10-20

Resume

Med udgangspunkt i drøftelserne på den fælles temadag i august, har forvaltningen udarbejdet en informationsfilm om Jobcenter Vejle. Filmen vises på dagens møde til orientering.

Sagsfremstilling

Den 13. august 2020 afholdt Arbejdsmarkedsudvalget og Arbejdsmarkedsforum en fælles temadag om Beskæftigelsesplan 2021. Der var særligt fokus på de nye beskæftigelsespolitiske mål (ministermål), hvoraf den ene lyder: "Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling".

I den forbindelse var der enighed om, at man skal have øget fokus på, at de informationer, borgere modtager før et møde på jobcenteret, kan have stor betydning for deres samlede oplevelse her. Dette blev efterfølgende skrevet ind i Beskæftigelsesplan 2021.

Det blev konkret drøftet på temadagen, at en kort introduktionsfilm om Jobcenter Vejle, kan være en god måde at formidle informationer på. På den baggrund har forvaltningen udarbejdet en introduktionsfilm, som vises på dagens møde til orientering.

Filmen henvender sig bredt til alle, der besøger Jobcenter Vejle første gang, og altså ikke til besøgende med et specifikt ærinde. Der informeres både om det rent praktiske i forhold til de fysiske rammer, og om hvordan man generelt kan forvente at blive taget imod hos jobcenteret.

Filmen bliver tilgængelig for alle på Vejle Kommunes hjemmeside, og jobcenteret vil henvise borgere til at se den i forbindelse med, at de indkaldes til deres første besøg. Der vil løbende blive evalueret på, hvordan den opfylder sin tiltænkte rolle, og om den skal justeres. Det vil indgå i evalueringen, om der fremadrettet skal laves flere lignende film, som er målrettet mere specifikke målgrupper.

Økonomi- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Orienteringen taget til efterretning.

Punkt 2: Årsstatus på Flere skal med 2- december 2020

15.04.10-P20-1-19

Resume

Der gives en status på projektet Flere skal med 2, da projektet nu har kørt siden januar 2020, og dermed er halvejs i projektperioden. Vejle kommune har også deltaget i Flere skal med 1 og Flere skal med 2 Frontrunner. Flere skal med startede 1. august 2017.

Sagsfremstilling

Udvalget blev på mødet den 16. januar 2020 orienteret om Vejle Kommunes deltagelse i projektet Flere skal med 2. På udvalgsrådet den 3. september blev der givet halvårsstatus.

Vejle Kommune har fået tilsagn om puljemidler på 4.594.033 kr., som modsvarer det ansøgte beløb. Puljemidlerne skal anvendes i perioden fra 1. januar 2020 til 31. december 2021. Projektet Flere skal med 2 skal sikre, at flest mulige aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere og overgangsydelsesmodtagere over 30 år, opnår ordinær uddannelse eller ordinære løntimer.

Målgruppen

Aktuelt er der 805 borgere i målgruppen, som er inddelt i 3 grupper. Gruppe 1 er projektets målgruppe:

- Indsatsgruppe 1: 492 borgere vurderes omfattet af en virksomhedsrettet indsats med et mål om ordinære timer.
- Indsatsgruppe 2: 197 borgere forventes at blive forelagt det rehabiliterende team.
- 116 borgere er i øjeblikket fritaget for indsatser, på grund af helbred, forskellige sociale årsager.

For de borgere, hvor helbredsmæssige eller familierelaterede udfordringer står i vejen for en virksomhedsrettet indsats, er der iværksat tværfaglige møder (Step-up-indsats), som skal understøtte, at borgeren får en koordineret plan for håndteringen af egne udfordringer, sideløbende med en virksomhedsrettet indsats. Til disse møder deltager repræsentanter fra Familie-, Sundheds- og Myndighedsafdelingen samt Vejle Rusmiddelcenter.

Step-Up-indsatsen blev grundet Corona-restriktioner først startet op i august 2020. Ind til nu har 12 borgere deltaget i et Step-Up-møde. Møderne fortsætter i 2021.

Målopfyldelse jf. krav fra STAR

Der er knyttet en række betingelser til tilsagnet, det gælder bl.a.:

- 50 pct. af tilskuddet udbetales på baggrund af et ledelsespåtegnet delregnskab, som dokumenterer afholdte udgifter
- De sidste 50 pct. af tilskuddet udbetales på baggrund af et endeligt slutregnskab for hele projektperioden, og såfremt kommunen har opnået, at:
 - 15 pct. af indsatsgruppe opnår løntimer eller uddannelse i en måned. Herved kan 40 pct. udbetales
 - 20 pct. af indsatsgruppen opnår løntimer eller uddannelse i en måned. Herved kan resten af tilsagnsbeløbet udbetales

Opnåede resultater

STAR monitorerer løbende udviklingen i projektets resultater. Seneste opgørelse fra september 2020 viser at:

- 12 % af indsatsgruppen har opnået ordinære timer eller uddannelse
 - 7% i uddannelse/ordinær ansættelse
 - 5% har opnået løntimer
- I marts 2020 havde 9 % af målgruppen opnået ordinære timer eller uddannelse. Der er dermed sket en positiv udvikling i resultaterne fra 9% til 12%, på trods af Covid19. På trods af et udfordrende år, vurderes resultatet tilfredsstillende. Forventningen er, at 20 % af målgruppen opnår løntimer eller uddannelse i løbet af 2021.
- Step-Up indsatsen er iværksat og startet op i august 2020. Indsatsen fortsætter i 2021.

På mødet vil arbejdsmarkedschefen uddybe yderligere.

Økonomi- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Orienteringen taget til efterretning.

Punkt 3: Bevilling fra STAR vedr. Pulje til afklaring af Aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere

15.20.00-P20-14-20

Resume

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) har i november 2020 udbudt en pulje til afklaring af Aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere over 30 år med minimum 8 ud af 10 år på offentlig forsørgelse. Fra STAR var der stillet krav om et borgmesterbrev, såfremt Vejle Kommune ikke ønskede at deltage i projektet.

Da puljen bygger videre på projektet Flere skal med 2, har Vejle Kommune valgt at ansøge om puljemidler til projektet.

STAR har givet Vejle kommune tilsagn om puljemidler til afklaring af Aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere på 1.026.775 kr. Beløbet svarer til det ansøgte beløb.

Der gives en orientering om bevillingen.

Sagsfremstilling

STAR har udmeldt en samlet pulje på 96 millioner kr. til projektet Afklaring af kontanthjælpsmodtagere. Puljen bygger videre på projektet Flere skal med 2, hvor Vejle kommune deltager. Flere skal med 2 kører frem til 31. december 2021.

Indsatsen i denne pulje adskiller sig fra Flere skal med 2 ved at inddrage alle borgere med lang ledighed, også dem der skal forelægges Vejle Kommunes rehabiliteringsteam. Dette adskiller sig fra Flere skal med 2, hvor målgruppen er de borgere, som forventes af kunne opnå beskæftigelse eller uddannelse.

Målgruppen

Puljen skal sikre, at alle Aktivitetsparate over 30 år med minimum 8 ud af 10 år på offentlig forsørgelse opnår en tilknytning til arbejdsmarkedet, eller afklares til fleksjob, Ressourceforløb eller pension. Puljen har samme målgruppe som Flere skal med 2, men udvides med de borgere, som ikke har beskæftigelse eller uddannelse som mål.

Målgruppen i projektet er låst, og er trukket i uge 31. I alt drejer det sig om 335 borgere.

Indsatsen

Projektets indsatsmodel bygger på tre elementer.

Trin 1: En hurtig afklaring, inkl. et tværfagligt Step-Up-møde. Her afklares det om borgeren skal forelægges Vejle Kommunes rehabiliteringsteam eller videre til trin 2 med beskæftigelse eller uddannelse som mål.

Trin 2: Skal hjælpe borgeren i beskæftigelse. Trin to bygger på indsatsen i Flere skal med 2 herunder:

- Virkeligheden virker – borgeren kommer tættere på job, ved at komme ud på en virksomhed.
- Medarbejderen virker – borgeren får en personlig jobformidler, da en tillidsbaseret relation øger chancen for job.

Trin 3: Genafklaring, hvis borgeren ikke er i virksomhedsrettet tilbud inden 6 måneder.

Til den intensive afklaring, er der givet tilsagn fra Sundheds-, Familie og Myndighedsafdelingen samt Vejle Rusmiddelcenter.

Vurdering fra STAR

Alle landets kommuner har haft mulighed for at få del i puljen. Tildeling af tilsagn er derfor givet på baggrund af kommunens ansøgning og budget.

Betingelser for udbetaling af tilskuddet

Tilskuddet på 1.026.775 kr. skal anvendes i perioden 1. december 2020 – 31. december 2022.

Der er knyttet en række betingelser til tilsagnet, det gælder bl.a.:

- 75 pct. af tilskuddet udbetales på baggrund af et ledelsespåtegnet delregnskab, som dokumenterer afholdte udgifter
- 25 pct. af midlerne kan udbetales ved indsendelse af et revisorpåtegnet slutregnskab for hele projektperioden, og såfremt kommunen har opnået, at 80 pct. af målgruppen er overgået til job, uddannelse, afklaret til anden ydelse, lønnede timer eller er i gang med en virksomhedsrettet indsats i form af virksomhedspraktik/løntilskud i en given måned i år 2022.

Projektbeskrivelsen er vedlagt som bilag.

På mødet vil arbejdsmarkedsschefen uddybe yderligere.

Økonomi- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Orienteringen blev taget til efterretning.

Bilag

Projektbeskrivelse - afklaringsprojekt

Punkt 4: Tidsplan for udarbejdelse af beskæftigelsesplan 2020-2023, version 2022

15.00.15-P22-1-18

Resume

Kommunen skal ifølge loven om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen mv. udarbejde en beskæftigelsesplan, der fungerer som Arbejdsmarkedsrådets strategiplan for de kommende år. Tidsplan for udarbejdelsen er vedlagt som bilag.

Sagsfremstilling

Jf. Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen mv., udmeldes der hvert år ministermål, og med udgangspunkt heri, skal Byrådet vedtage en beskæftigelsesplan en gang om året.

Med baggrund i resultater og effekter af beskæftigelsesindsatsen i Jobcentret, de udmeldte ministermål samt Arbejdsmarkedsudvalgets fokusområder, udarbejdes beskæftigelsesplanen.

Arbejdsmarkedsudvalget har tidligere vedtaget, at der udarbejdes en flerårig beskæftigelsesplan med rul, der følger kommunens budgetperiode, og som dækker perioden 2022-2023. Planen justeres fra år til år i form af en ny version, hvor der kan indarbejdes særlige indsatser efter behov. I år skal der derfor udarbejdes en beskæftigelsesplan for 2022, der er en justeret version af den flere-årige plan.

Tidsplan for udarbejdelse af beskæftigelsesplan 2020-2023, version 2022, er vedlagt som bilag.

Økonomi- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller

at Arbejdsmarkedsudvalget godkender tidsplan for udarbejdelse af beskæftigelsesplan 2020-2023, udgave 2022.

Beslutning

Tidsplan for udarbejdelse af beskæftigelsesplan 2020-2023, udgave 2022 blev godkendt.

Bilag

Tidsplan for beskæftigelsesplan 2022-bilag

Punkt 5: Årets rummelige virksomhed 2021 - og evaluering af 2020 udgaven

15.00.00-P20-3-20

Resume

Siden 2011 er der i Vejle Kommune uddelt en pris til årets rummelige virksomhed og årets mentor. Efterfølgende er der ligeledes uddelt priser til årets tre succeshistorier.

Der gives i sagen en status på 2020 arrangementet, der blev afviklet virtuelt 17. november. Det foreslås, at Arbejdsmarkedsudvalget i 2021 atter gennemfører prisuddelingen, og bevilger kr. 90.000 til dækning af udgifterne ved arrangementet.

Sagsfremstilling

Arrangementet Årets rummelige virksomhed berører mange af Arbejdsmarkedsudvalgets fokuspunkter i Beskæftigelsesplan 2020-2023, og understøtter samtidig kommunes Erhvervspolitik 2020-2025 #3 ”Vi vil have et arbejdsmarked, hvor der er plads til alle. Det sociale ansvar og resiliente fællesskaber skal fremmes.”

Særligt samarbejdet med virksomheder, der tager et socialt ansvar, sætter begivenheden spot på. Et samarbejde, der er en af forudsætningerne for at lykkes med at få borgere langt fra arbejdsmarkedet i enten job eller uddannelse.

Arrangementet bliver på den måde også en mulighed for at Vejle Kommune kan vise en påskønnelse af den store indsats, som mange virksomheder yder til fordel for udsatte borgere. Samtidig kan arrangementet være med til at inspirere andre virksomheder og fungere som løftestang til, at de involverer sig yderligere i forhold til at hjælpe udsatte borgere til en ny start.

Afvikling af arrangementet 2020

På grund af Corona-situationen blev 2020-arrangementet afholdt virtuelt d. 17. november, frem for et fysisk arrangement i Spinderihallerne som oprindeligt planlagt.

Priserne til de 3 succeshistorier, som gik til borgere, der har genvundet fodfæste på arbejdsmarkedet, blev overrakt dagen før det virtuelle arrangement ved en lille ceremoni, med fysisk tilstedeværelse i Byparkens friske luft. Dermed kunne fotos fra overrækelsen vises ved det virtuelle arrangement dagen efter.

Arbejdsmarkedsudvalgets formand var sammen med chefredaktør ved Vejle Amts Folkeblad vært ved det virtuelle arrangement, der blev streamet via Vejle Kommunes facebookside, hvorfra følgende statistik er hentet:

- Det maksimale antal samtidige seere under transmissionen var 129.
- 546 personer har set mere end 1 minut af arrangementet. Afviklingen af arrangementet tog ca. 35. minutter.
- Viden om arrangementet er nået ud til 19.000 brugere. Dvs. 19.000 brugere har set opslaget om arrangementet, men det vides ikke om de er gået videre og fx har læst/set mere om arrangementet.

Mediedækningsmæssigt var der derudover artikler i Vejle Amts Folkeblad og dets søster-medier.

Virksomhedsprisen gik til Trekantens El teknik, mens årets mentor blev Krista Sørensen fra Kastaniehaven. Priserne til årets tre succeshistorier gik til borgere, der har genvundet fodfæste på arbejdsmarkedet.

Arrangement 2021

Det foreslås, at Arbejdsmarkedsudvalget gentager prisuddelingen i 2021. Det vil i så fald være 10 års jubilæum for prisuddelingen, hvor 5 virksomheder, 5 mentorer og tre succeshistorier er med til at rette spotlightet mod kommunens og virksomhedernes indsats for et rummeligt arbejdsmarked.

Såfremt Corona-situationen tillader det foreslås arrangementet igen afviklet ultimo november/primus december i Spinderihallerne, der fungerer godt som en uhøjtidelig og festlig ramme, og kan rumme op til 120 deltagere med den ønskede bordopstilling.

Faktaboks

- Der foretages annoncering efter kandidater via bl.a. kommunens hjemmeside og pressemeddelelser.
- En udvælgelseskomité bestående af afsnitsledere fra Jobcentret nominerer 5 kandidater inden for hver kategori.
- Disse kandidater vurderes af en bredt sammensat dommerkomité, der foretager den endelige udpegning af prismodtagerne.
- Årets rummelige virksomhed skal være en privat eller offentlig virksomhed i Vejle kommune, der har gjort en særlig bemærkelsesværdig indsats i forhold til at vise social rummelighed gennem en længere periode.
- Virksomheden honoreres med en præmie på 15.000 kr. samt et diplom og en plakat/et litografi.
- Årets mentor skal være en person ansat på en offentlig eller privat virksomhed, der i løbet af det forgange år har gjort en ekstraordinær indsats som mentor på virksomheden.
- Årets mentor honoreres med en præmie på 10.000 kr. samt et diplom og en plakat/et litografi.
- Årets succeshistorier kan f.eks. være en virksomhed, som lige præcis i år har gjort en særlig indsats; en borger som gennem den beskæftigelsesrettede indsats og egen indsats er blevet fast tilknyttet arbejdsmarkedet mv.
- Årets 3 succeshistorier modtager hver 5.000 kr. samt et diplom og en plakat/et litografi.

Økonomi

Budgetrammen for 2021 foreslås til 90.000 kr. fordelt på nedenstående poster:

Forplejning, lokaler, lyd: ca. 35.000 kr.

Priser: 40.000 kr.

Plakater, bordpynt mv.: Ca. 15.000 kr.

Økonomi- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller

at Arbejdsmarkedsudvalget bevilger en ramme på 90.000 kr. til dækning af udgifterne i forbindelse med arrangementet i 2021.

Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalget godkendte indstillingen, og bevilger en ramme på 90.000 kr. til dækning af udgifterne i forbindelse med arrangementet i 2021.

Punkt 6: Fortsatte klimadrøftelser i Arbejdsmarkedsudvalget

01.00.00-P20-2-21

Resume

Vejle Kommunes Klimaplan 2020-2050 er vedtaget i Byrådet. Som en del af processen med at forankre Klimaplanen og fagudvalgenes fokus på klima, har der været indledende klimadrøftelser i de enkelte udvalg, og der skal nu, for hvert fagområde, udarbejdes handleplan op mod klimaplanen.

Sagsfremstilling

På møde i Arbejdsmarkedsudvalget 10. december 2020 var der en fortsat drøftelse af, hvordan udvalget kan arbejde med klima. Det blev besluttet, at udvalgets fokus på den grønne omstilling, og de jobs, der skabes heraf, vil blive bragt videre i Job7.dk-regi.

Næste politiske dialogmøde i Job7.dk finder sted 9. februar. Det foreslås derfor, at udvalgsformanden bringer emnet videre på dette møde med forslag om, at man administrativt i Job7.dk laver en afdækning, herunder om der ses et behov, og hvad der eventuelt konkret kan sættes i gang eller arbejdes videre med.

I Arbejdsmarkedsudvalget vil der på det kommende møde den 11. februar 2021 være en fortsat drøftelse af mulige konkrete klimaindsatser under udvalgets område.

Økonomi- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller

at Arbejdsmarkedsudvalget giver udvalgsformanden mandat til at bringe emnet om fokus på den grønne omstilling, og de jobs, der skabes heraf, videre ind i Job7.dk.

Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalget giver udvalgsformanden mandat til at bringe emnet om fokus på den grønne omstilling, og de jobs, der skabes heraf, videre ind i Job7.dk.

Punkt 7: Orientering om forventet regnskab 2020

00.32.00-S00-1-21

Resume

Orientering forventet regnskab for året 2020. Udvalget forventer et samlet merforbrug på ca. 7 mio.kr.

Sagsfremstilling

Covid-19 har udfordret Arbejdsmarkedsudvalgets økonomi i store dele af året 2020. Pandemien har betydet, at der er vedtaget støtteordninger for kommunens virksomheder, samt ændrede opfølgingsregler for sygemeldte og ledige.

Vejle kommune har modtaget 159,1 mio. kr. i kompensation for stigende udgifter til overførselsudgifter og forsikrede ledige.

Udviklingen i pandemien er fortsat hen over efteråret og har betydet stadig stigende udgifter til refusioner til virksomheder samt ekstraordinære udgifter til borgere som følge af suspension af opfølgingsreglerne for ledige og sygemeldte.

Der forventes et merforbrug på ca. 7 mio. kr. for året 2020.

Merforbruget fordeles på områderne således.

Overførselsudgifter -14,2 mio. kr.

Forsikrede ledige 24,9 mio. kr.

Serviceudgifter -4,0 mio. kr.

Der henvises til bilaget, hvor ovenstående tal er uddybet og nærmere forklaret.

Økonomi- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller

at Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Orienteringen blev taget til efterretning.

Bilag

Notat økonomi 2020 rev. 8. januar 2021

Punkt 8: Aftale om bedre ressourceforløb

15.00.00-P00-1-21

Resume

Den 11. december 2020 blev der indgået en aftale omkring bedre ressourceforløb. Aftalen indeholder en række initiativer til justering af ressourceforløbsordningen, der skal skabe bedre ressourceforløb til gavn for landets udsatte borgere.

Sagsfremstilling

Ressourceforløb blev indført i 2013 i forbindelse med reformen af førtidspension og fleksjob, hvor hensigten var, i højere grad at have fokus på den enkelte borger og dennes ressourcer.

Evalueringer af ressourceforløb har dog vist, at ressourceforløbsordningen på flere områder ikke lever op til intentionen. Forligspartierne bag reformen af førtidspension og fleksjob har på den baggrund været enige om, at der var behov for at justere ordningen.

Formålet med aftalen har også været at øge motivationen blandt borgere i ressourceforløb ved at sikre større fokus på, at borgeren opnår fodfæste på det ordinære arbejdsmarked, og opnår lønnede timer, og at der fremover etableres forløb, hvor borgerne ikke venter i unødigt lang tid på at få igangsat en indsats, der kan hjælpe dem videre.

De væsentligste ændringer er:

1. Kortere ressourceforløb og afklaringsgaranti

1. Den maksimale varighed af et ressourceforløb skal reduceres til 3 år mod 5 år i dag

2. Seniorer skal ikke tvinges i ressourceforløb

1. Borgere med under 6 år til pensionsalderen ikke skal tilkendes ressourceforløb, medmindre de selv ønsker det.

Denne mulighed findes ikke i dag

3. Over 50 år

1. Borgere over 50 år kan fremadrettet få bevilget ét ressourceforløb af maksimalt 3 års varighed. Det skal dog fortsat være muligt at iværksætte flere forløb for borgere over 50 år, hvis borgeren selv ønsker det
2. Med de generelt kortere ressourceforløb vil personer over 50 år, som ikke skal igennem gentagne ressourceforløb, reelt have fået en afklaringsgaranti, hvor der efter afslutningen af ressourceforløbet skal tages stilling til deres forsørgelsesgrundlag. Såfremt borgerens situation er forbedret i en sådan grad, at borgeren visiteres til kontanthjælp, skal der være fokus på job.

At borgeren selv skal ønske flere forløb end et, når de er over 50 år, er ikke en mulighed i dag.

4. Indsatsgaranti i ressourceforløb

1. Borgerens indsats igangsættes hurtigst muligt og senest inden for 6 måneder. Udgangspunktet er, at borgeren skal have en jobrettet indsats, evt. suppleret med øvrige relevante indsatser.

Denne indsatsgaranti findes ikke i dag.

5. Flere i virksomhedsrettede forløb

1. Borgere skal have ret til at få hjælp til at deltage i virksomhedsrettede forløb. Borgere i ressourceforløb får derfor ret til en jobformidler, som skal have konkret viden om det lokale arbejdsmarked, og som skal have en tæt og inddragende dialog med borgeren
2. Retten til en jobformidler vil som udgangspunkt finde anvendelse i ressourceforløbssager, hvor rehabiliteringsteamet har indstillet til en virksomhedsrettet indsats.

Retten til en jobformidler eksisterer ikke i dag.

6. Tryghed i ressourceforløb – ret til sundhedsfaglig rådgivning

1. Borgere skal have ret til en sundhedskoordinator, som kan rådgive i forhold til, hvorvidt et beskæftigelsesrettet tilbud tager tilstrækkeligt hensyn til borgerens helbredsmæssige situation.

Retten til en sundhedskoordinator findes ikke i dag.

Aftalen indebærer, at den statslige refusion af udgifterne til beskæftigelsesindsatsen i ressourceforløb afskaffes og dermed tilpasses den økonomiske styring på de fleste øvrige ydelsesområder. Dette betyder, at Arbejdsmarkedsområdet årligt mister ca. 6 mio. kr. på indtægtssiden. Ændringen vil blive indarbejdet i forbindelse med budgetprocessen for 2022.

Opfølgning på kommunernes indsats for borgere i ressourceforløb tager fortsat udgangspunkt i det skærpede tilsyn, der blev indført med Aftale om en forenklet beskæftigelsesindsats, som trådte i kraft 1. januar 2020. Er kommunens resultater ikke tilfredsstillende på beskæftigelsesministerens rangliste, kigges der på de fastsatte fokusmål (samtaler og indsats). Er disse heller ikke tilfredsstillende, kommer kommunen under skærpet tilsyn, som det også kendes fra manglende overholdelse af kassekreditreglen.

Ikrafttrædelsestidspunktet kendes endnu ikke, men det må forventes at blive vedtaget i starten af 2021 med ikrafttrædelse senest 1. januar 2022.

Arbejdsmarkedschefen giver en nærmere orientering på mødet.

Økonomi- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Orienteringen blev taget til efterretning.

Bilag

Aftaletekst - bedre ressourceforløb

Punkt 9: Orientering om AAB Vejles anmodning om forlængelse af kombineret udlejning i afd. 29, Finlandsparken

03.01.00-P20-1-20

Resume

Transport- og Boligministeriet offentliggør årligt en liste over udsatte boligområder, ghettoområder samt hårde ghettoområder (ghettolisten). I den pr. 1. december 2020 offentliggjorte liste, er afdeling 29 i Finlandsparken udgået og derfor ikke længere at betegne som et ghettoområde. Vejle Kommune har således pr. 1. december 2020 ingen boligområder på regeringens ghettoliste eller listen for udsatte boligområder i Danmark.

Regeringens ghettolise er baseret på tal fra 2019 hvorfor AAB Vejle vurderer, at der grundet flere omstændigheder i 2020 er risiko for, at afdeling 29 i Finlandsparken allerede i 2021 kan være at finde på ghettolisen igen. For at sikre den fortsatte positive udvikling, anmoder AAB Vejle om en forlængelse af aftalen for kombineret udlejning.

Arbejdsmarkedsudvalget orienteres om AAB Vejles anmodning og Teknisk Udvalgs beslutning.

Sagsfremstilling

Aftalen om kombineret udlejning mellem AAB Vejle og Vejle Kommune (se tilhørende bilag) er gældende frem til udgangen af 2021, hvorefter aftalen skal evalueres. Dog fremgår det som undtagelse til ovenstående, at hvis afdeling 29, Finlandsparken ikke længere er at finde på ghettolisten, bortfalder aftalen uden yderligere aftale.

For at sikre, at de tiltag som løbende er iværksat siden 2018, herunder helhedsplanen for Finlandsparken og udlejningsredskaber som fleksibel- og kombineret udlejning forsat skal have den effekt at forblive af ghettolisten, anmoder AAB Vejle om en forlængelse af aftalen om kombineret udlejning til og med 31. december 2021.

I henhold til lov om almene boliger skal udviklingsplanen for Finlandsparken fortsætte uagtet, at Finlandsparken ikke længere er defineret som hård ghetto. Udviklingsplanen skal sikre en fortsat målrettet indsats, der skal understøtte den positive udvikling af Finlandsparken.

Fleksibel udlejning

I oktober 2018 blev der indgået en aftale om fleksibel udlejning i Finlandsparken (se tilhørende bilag) med fortrinnsret for boligsøgende i arbejde og under uddannelse. I perioden 1. januar 2019 - 15. december 2020 har der været 120 genudlejninger, hvoraf 59 er blevet tildelt efter fortrinnsretten, svarende til en udnyttelsesprocent på 49,17%.

Kombineret udlejning

I marts 2019 blev der indgået en aftale om kombineret udlejning i Finlandsparken. I perioden 1. marts 2019 - 15. december 2020 har der været 50 godkendelser og kun været 14 afviste ansøgere efter reglerne om kombineret udlejning. En godkendelsesprocent på 78,13%.

Forvaltningens bemærkninger

Ved fleksibel udlejning vurderes kun selve ansøger, altså den person der står på ventelisten.

Ved kombineret udlejning vurderes ansøger, og dennes ægtefælle eller samlever gennem mere end 2 år.

Det vil sige, at efter de fleksible regler, så kan ægtefælle eller samlever gennem mere end 2 år være på overførselsindkomst, og tælle "ned" når ghettotallene opgøres.

Ved kombineret udlejning vurderes begge og afvises, hvis bare den ene opfylder kriterierne.

1% svarer til ca. 16 personer – hvis 16 personer mere er arbejdsløse ved 2020s udgang i forhold til 2019, så vil afdelingen ende på Ghettolisten igen, da "uden for arb.marked"-kriteriet opfyldes.

Den lille margin understøtter, at de kombinerede regler bør fortsætte.

	Udenfor arb.marked >40%	E+I ikke vestlige >50%	Dømte >1,98%	Grundskole >60%	Gns. Indkomst < 55%	Beboere (>18, <65 år)	
2018	41,5	73,5	1,43	77,3	60,6	1.611	669= 41,5%
2019	41,1	74,4	1,03	77,2	62,7	1.586	652= 41,1%
2020	39	73,7	1,71	74,9	63,3	1.578	615=39 %

Figur 1: Overblik over udviklingen af ghettokriterierne i Finlandsparken.

På baggrund af den effekt som de iværksatte foranstaltninger i kombination har vist i forhold til målsætningen om at skabe velfungerende og sammenhængende boligområder i social balance, og fordi det ikke kan udelukkes, at corona-situationen i 2020 kan have direkte indflydelse på 2020-tal, som anvendes for udarbejdelse af regeringens ghettolise for 2021, anbefaler forvaltningen, at aftalen om kombineret udlejning i Finlandsparken forlænges til udgangen af 2021, hvorefter aftalen evalueres jf. aftalen.

Reglerne om kombineret udlejning har hjemmel i § 51b i almenboligloven. Heri fremgår det, at det kun er boligområder, der fremgår af ghettolisten, der må indføre kombineret udlejning. I vejledningen (2006-02-07 nr. 11) fremgår det, at hvis det vurderes, at der er behov for det, så kan en allerede indgået aftale om kombineret udlejning forlænges, selv om området ikke længere er på ghettolisten. Aftalen om kombineret udlejning skal evalueres senest hvert 5. år.

Reglerne om fleksibel udlejning har hjemmel i § 51c i almenboligloven. Heri fremgår det, at boligområder, der fremgår af ghettolisten skal udleje efter særlige kriterier herunder beskæftigelses- og uddannelseskriterier. I afdelinger, der ikke er omfattet af "udsatte områder" kan kommunen og den almene boligorganisation aftale, at der skal ske udlejning efter fleksible regler. Aftalen om fleksibel udlejning skal evalueres senest hver 4. år.

Økonomi

Anvisningsret og kommunens forpligtelse

Ved kombineret udlejning er kommunen forpligtet til at anvise den boligsøgende en anden passende bolig i kommunen indenfor 6 måneder (eller hurtigst muligt herefter), dette fremgår i aftalen.

I det omfang, at kommunen anviser boligsøgende en bolig, hæfter kommunen for eventuelle istandsættelsesudgifter, såfremt dette ikke betales af fraflytter, samt tomgangsleje i den anviste bolig. Størrelsen på istandsættelsesudgifterne er usikre, idet man ikke kan forudsige, om eller hvornår de kommer.

Der har i perioden 1. marts 2019 - 15. december 2020 været fire afviste ansøgere, som har været omfattet af anvisningsretten. Jobcenteret oplyser, at de ikke er bekendte med, at anvisningsretten er blevet udnyttet.

Tomgangsleje og kommunes forpligtelse

Ved kombineret udlejning vil AAB Vejle kunne påføres et tomgangstab, da det ikke i alle tilfælde vil være muligt at udleje lejemalet inden opsigelsesfristens udløb.

Der har i perioden 1. marts 2019 - 15. december 2020 været fem afvisninger, som har medført et samlet lejetab på i alt 26.850,50 kr. - hvoraf kommunes andel udgør 13.375,25 kr.

Opsummering af de bevillingsmæssige konsekvenser

Byrådet godkendte den 27. februar 2019 i pkt. 50 de bevillingsmæssige konsekvenser for kombineret udlejning i Finlandsparken (se bilag).

I sagen fremgår det, at der er reserveret 100.000 kr. om året i 2019 og 2020. Beløbet til udgifterne vil løbende blive overført til Arbejdsmarkedsudvalget efter anmodning. Der blev i samme sag godkendt en tillægsbevilling på 75.000 kr. i årene 2019 til 2021 til den tomgangsleje, der evt. opstår ved kombineret udlejning i Finlandsparken. Beløbet er givet som en pulje, der tilbageføres ved overførselssag i 2021, såfremt de ikke anvendes.

Udgifter forbundet med forlængelse af aftalen om kombineret udlejning i Finlandsparken til den 31. december 2021 vil umiddelbart kunne finansieres inden for tillægsbevillingen.

Økonomi- & Arbejdsmarkedsforvaltningen har ikke yderligere bemærkninger til sagen.

Sagens videre forløb

Sagen skal alene behandles af Arbejdsmarkedsudvalget.

Økonomi- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller

at udvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Orienteringen blev taget til efterretning.

Bilag

Anbefaling af kombineret udlejning - Byrådet den 27. feb 2019 pkt. 50

aftale om kombineret udlejning mellem Vejle Kommune og AAB Vejle

Udlejningsaftale for Finlandsparken - Underskrevet

Punkt 10: Orientering om halvårligopfølgning for kombineret udlejning og fleksibel udlejning

03.10.04-I04-1-20

Resume

Orientering om halvårsopfølgning for brugen af kombineret- og fleksibel udlejning i Finlandsparken og fleksibel udlejning i Løget Høj, AAB Vejle.

Jf. udlejningsaftalerne mellem AAB Vejle og Vejle Kommune giver AAB Vejle hvert halve år en status på brugen af udlejningsværktøjerne i boligforeningen. Hermed følger orientering for anvendelsen af udlejningsredskaberne i tredje og fjerde kvartal 2020 som danner grundlag for den løbende opfølgning på effekten af anvendelsen af udlejningsredskaber.

Sagsfremstilling

Anvendelsen af fleksibel udlejning er obligatorisk i hårde ghettoområder, og Teknisk Udvalg godkendte den 14. august 2018 i pkt. 198 fleksibel udlejning i Finlandsparken (se tilhørende bilag).

For samtidig at ændre beboersammensætningen i afdelingen godkendte byrådet den 27. februar 2019 i pkt. 50 brugen af kombineret udlejning i Finlandsparken (se tilhørende bilag).

For også at bibeholde den gode udvikling i Løget By, godkendte Teknisk Udvalg den 2. oktober 2018 i pkt. 242 anvendelsen af fleksibel udlejning i Løget (afd. 41 og 42) (se tilhørende bilag).

Kombineret udlejning - AAB Vejle, afd. 29, Finlandsparken:

Kombineret udlejning
Kombineret udlejning giver boligorganisationen mulighed for at afvise boligsøgende uden for arbejdsmarkedet i boligområder med i forvejen stor koncentration af beboere uden for arbejdsmarkedet. I stedet skal kommunen anvise en anden passende bolig til den boligsøgende, som er blevet afvist (så vidt muligt senest 6 måneder efter beslutningen om afvisning). På denne måde kan forhindres, at der samles flere ressourcetsvage beboere i samme område.

Faktaboks 1: Faktabok om kombineret udlejning

Kombineret udlejning - Finlandsparken						
	Q3-2019	Q4-2019	Q1-2020	Q2-2020	Q3-2020	Q4-2020
Godkendte ansøgere	12	7	11	10	6	4
Interne flytninger i afd. 29	1	3	3	3	4	2
Godkendelser i alt	13	10	14	13	10	6
Afviste ansøgere	3	2	2	1	2	4
Omfattet af anvisningsretten	3	1	0	0	0	0
Godkendelses-%	81,25	83,33	87,50	92,85	83,33	60,00
Boliger i lejetab	0	0	2	0	2	1
Lejetab i alt DKK	0,00	0,00	13025,00	0,00	5101,50	8724,00
Refusionsbeløb 50% fra Vejle Kommune (kr.)	0,00	0,00	6512,50	0,00	2500,75	4362,00

Figur 1: Tabel over kombineret udlejning.

AAB oplyser, at der i 3. kvartal 2020 har været to afvisninger, imens der i 4. kvartal har været fire afvisninger, men at ingen af disse afvisninger har været omfattet af den kommunale anvisningspligt. AAB Vejle oplyser, at der har været lejetab i forbindelse med tre af afvisningerne.

Jobcenteret har behandlet 21 ansøgninger i perioden fra den 22. juli 2020 til den 22. december 2020, og heraf godkendt 15 ansøgere og afvist 6 ansøgere.

Jobcenteret har godkendt flere ansøgere end der er nævnt i AAB Vejles opgørelse. Det skyldes, at nogle ansøgere takker nej inden kontraktsskrivning, selv om der foreligger en godkendelse fra Jobcenteret.

Fleksibel udlejning - AAB Vejle, Finlandsparken, afd. 29 og Løget Høj, afd. 41 og 42:

Fleksibel udlejning

Med fleksibel udlejning kan man som boligsøgende komme længere frem i køen, hvis man opfylder visse kriterier. De fleksible udlejningsregler bygger på ideerne om, at de svage boligområders situation kan forbedres ved at tiltrække mere ressourcestærke boligsøgende til området ved at give disse en fortrinsret til ledige boliger forud for ventelisten. Kriterierne fastsættes ved aftale mellem kommunalbestyrelsen og boligorganisationen og offentliggøres af kommunalbestyrelsen.

Faktaboks 2: Faktabok om fleksibel udlejning

Fleksibel udlejning	Flytninger i alt	Interne flytninger	Alm. Venteliste	Andet*	Fortrin arbejde	Fortrin uddannelse	Fortrin i alt	Udnyttelses-%
2. halvår 2020								
Afd. 29 - Finlandsparken	19	7	4	1	4	3	7	36,84
Afd. 41 - Løget By	20	2	11	0	7	0	7	35,00
Afd. 42 - Løget By	31	3	25	0	3	0	3	9,68

Figur 2: Tabel over fleksibel udlejning 2. halvår 2020.

Fleksibel udlejning	Flytninger i alt	Interne flytninger	Alm. Venteliste	Andet*	Fortrin arbejde	Fortrin uddannelse	Fortrin i alt	Udnyttelses-%
1. halvår 2020								
Afd. 29 - Finlandsparken	26	7	9	0	9	1	10	38,46
Afd. 41 - Løget By	19	2	9	0	6	2	8	42,11
Afd. 42 - Løget By	22	6	10	0	5	1	6	27,27

Figur 3: Tabel over fleksibel udlejning 1. halvår 2020.

AAB Vejle oplyser, at udnyttelsesprocenten for de tre afdelinger er beregnet ud fra, hvem der har accepteret en bolig, og hvem der er kommet ind via fortrinsretten for arbejde/uddannelse. F.eks. har der i afd. 29 i 2. halvår været 19 indflytninger, hvoraf 7 er flyttet ind via fortrinsretten. Dermed en udnyttelsesprocent for brugen af de fleksible udlejningsregler på 36,84%.

Sammenholdt med 1. halvår 2020 er situationen stort set uændret for afd. 29, Finlandsparken og afd. 41, Løget By, hvorimod der er et fald i udnyttelsesprocenten for afd. 42, Løget By. AAB Vejle vurderer, at det faldet skyldes et større antal flytninger end tidligere samt færre, der har gjort brug af/opfyldt administrationsgrundlaget for fortrinsretten, hvad enten det er job eller videregående uddannelse.

AAB Vejle vurderer ligeledes, at forløbet hen over året med covid-19 kan have betydning for udnyttelsesprocenten generelt, idet der kan have været ansøgere imellem, der har mistet deres arbejde pga. covid-19. Boligforeningens håb er, at opleve en stigning i større eller mindre grad i udnyttelsen af fleksibel udlejningsregler i takt med, at situationen omkring covid-19 stille og roligt kommer under kontrol.

Teknisk Udvalg fik halvårsopfølgningen til deres orientering den 19. januar 2021.

Sagens videre forløb

Sagen skal alene behandles af Arbejdsmarkedsudvalget.

Økonomi- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Orienteringen blev taget til efterretning.

Bilag

Fleksibel udlejning i Finlandsparken - TU den 14. aug 2018 pkt. 198

Anbefaling af kombineret udlejning - Byrådet den 27. feb 2019 pkt. 50

Fleksibel udlejning i Løget - TU den 2. okt 2018 pkt. 242

Punkt 11: Deltagelse i aktiviteter

81.14.00-G01-2-18

Resume

Deltagelse i kommunale aktiviteter.

Sagsfremstilling

Af Vejle Kommunes Regulativ af 22. januar 2014 om byrådsmedlemmers vederlag og godtgørelse mv. fremgår af punkt 3, litra f, at der kan tillægges erstatning for tabt arbejdsfortjeneste for varetagelse af andre kommunale hverv end møder, når deltagelsen sker efter anmodning fra Byrådet eller et af Byrådets udvalg.

Økonomi- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller

at Arbejdsmarkedsudvalget drøfter, om der er behov for, at et eller flere medlemmer af udvalget varetager andre hverv.

Beslutning

Der reserveres to datoer i kalenderen for udvalget til temadrøftelser. Datoerne skrives ind i dagsordenen på mødet i februar.

Orienteringen blev taget til efterretning.

Bilag

Byrådsmedlemmers vederlag og godtgørelse mv.

Punkt 12: Meddelelser

00.22.04-A00-5-18

Resume

Orientering til Arbejdsmarkedsudvalget

Sagsfremstilling

Udvalgsformanden orienterer Arbejdsmarkedsudvalget om praktikportal

Forvaltningen orienterer Arbejdsmarkedsudvalget.

- Opfølgning på henvendelse til Byrådet

Beslutning

Orienteringen blev taget til efterretning.