

# **REFERAT Seniorudvalget - 2022-2025 d. 07-02-2024**

**Mødedato** Onsdag d. 07. februar 2024 kl. 08:30

**Mødested** Mødelokale 5, Skolegade 1, Vejle

## **Indholdsfortegnelse**

Omvendt rekruttering.....	3
Orientering om status på implementering af ny distriktsstruktur.....	4
Fælles om SOSU.....	6
Status på puljen til spisefællesskaber.....	7
Udspil om ældrereform.....	9
Lukket: Lukket punkt.....	12
Meddelelser.....	13
Digital beslutningsprotokol Seniorudvalget.....	14

## **Punkt 8: Omvendt rekruttering**

27.00.00-P20-1-24

### **Resumé**

Handicapområdet startede i 2022 et 'omvendt rekrutteringsprojekt' sammen med Jobcentret. Projektet er siden forlænget og udvidet og omfatter nu hele Velfærdsforvaltningen. Projektet indebærer, at ledige borgere med lidt atypisk baggrund bliver matchet med jobåbninger i driften. Udvalget orienteres med denne sag om projektet, og om de foreløbige resultater.

### **Sagsfremstilling**

I maj 22 startede Handicapområdet et pilotprojekt op sammen med Jobcentret om rekruttering af arbejdskraft til driften. Projektet blev forlænget og udvidet i 2023, således at der blev tale om et tværgående samarbejde mellem Handicapområdet, Seniorområdet og Jobcentret. Senest er projektet igen forlænget, så det også løber i 2024 - i den forbindelse blev det udvidet endnu engang, så det nu dækker hele Velfærd, dvs. også Social-Psykiatri.

Der er ansat en tværgående rekrutteringskoordinator i projektet, som er organisatorisk forankret i Handicapområdet. Hun samarbejder med virksomhedskonsulenter og rådgivere Jobcentret om at finde ledige, som passer ind i jobåbninger eller praktikker på Velfærdsområdet. Dvs. at hun har dobbelt fokus - både på Velfærds jobåbninger men også (sammen med Jobcentret) på egnede ledige. Rekrutteringskoordinatoren hjælper i samarbejde med Jobcentret driften med samtaler, administration i f.m. praktikker, opfølgninger m.v. som gør det lettere og enklere for driften at tage de ledige ind. If.t. den enkelte ledige og den enkelte arbejdsplads yder hun således en håndholdt indsats, der i mange tilfælde fungerer som en mentorfunktion.

Der er nedsat en styregruppe til at følge projektet, som er bemandet af handicapchefen, seniorchefen for plejecentre, arbejdsmarkedschefen, lederen af virksomhedsservice i Jobcentret samt rekrutteringskoordinatoren fra Velfærd.

De foreløbige resultater viser, at det primært er sundhedspersoner fra Ukraine og Iran, som er blevet matchet til jobåbninger i Velfærd. Dog har andre borgergrupper også været i spil. Der er etableret 47 ansættelser og 22 praktikker i 2023 (både fuldtids- og deltidsordninger). Der er ofte tale om korte ansættelser (3-6 mdr.), som kan forlænges, men der ses også længere ansættelser på et år og desuden enkelte fastansættelser. I nogle tilfælde har projektet bidraget til, at deltagerne er gået videre i en SOSU uddannelse.

Tallene for 2023 viser, at det i høj grad er lykkedes at få ledige ud i jobåbninger på Velfærdsområdet. Udvalget får på mødet en nærmere orientering om projektet.

### **Økonomi**

Der er ansat en tværgående rekrutteringskoordinator i projektet, som organisatorisk er placeret på Handicapområdet, men som finansieres ligeligt mellem Handicap/Voksenområdet, Seniorområdet og Jobcentret.

### **Sagens videre forløb**

Sagen behandles parallelt i Voksenudvalget og Seniorudvalget

### **Deltager i sagens behandling**

Den tværgående rekrutteringskoordinator Dina Schjødte deltager under behandlingen af sagen.

### **Indstilling**

#### **Velfærdsdirektøren indstiller,**

at orienteringen tages til efterretning

### **Beslutning**

Taget til efterretning.

## Punkt 9: Orientering om status på implementering af ny distriktsstruktur

27.00.00-A00-2-22

### Resumé

D. 17. august 2022 godkendte Seniorudvalget forslaget til den nye distriktsstruktur på seniorområdet. Udvalget bliver i denne sag orienteret om status på arbejdet med implementeringen, der gennemførte den sidste fase d. 1. januar 2024.

### Sagsfremstilling

Seniorudvalget godkendte i august 2022 en distriktsstruktur bestående af 15 distrikter. Tidligere bestod strukturen kun af 10 hjemmeplejedistrikter.

Den nye struktur er sammensat med henblik på at mindske logistikproblematikker, som særligt har været forårsaget af en uhensigtsmæssig inddeling af Vejle Midtby. Dertil har formålet været at etablere mindre distrikter med smallere ledelsesspænd og mere hensigtsmæssig rutekørsel. Endelig medfører den nye struktur, at alle distrikter får nye navne ud fra deres geografiske placering.

Efter udvalgsbehandlingen blev det af hensyn til projektets omfang besluttet, at implementeringen af den nye struktur skulle indeles i flere faser frem mod d. 1. januar 2024.

Faser for struktur- og navneændringer

I forbindelse med navneændringen er den væsentligste forandring, at ND-, ØD- og VD-betegnelserne bortfalder.

Nedenstående ses en oversigt over de nye betegnelser for distrikterne og implementeringens faser.

Implementeringsfase	Tidligere distriktsnavn	Nyt distriktsnavn
Første implementeringsfase 01.01.23 Pr. 1. januar 2023 blev første del af den nye struktur implementeret. Her blev ØD2 delt op i et Distrikt Børkop by og et distrikt Brejning-Smidstrup. ND1 blev delt op i Distrikt Jelling og Distrikt Nørremarken. Forud for opdelingen var der en inddragende proces, hvor medarbejderne i de berørte distrikter har kunnet ønske fremtidigt tilhørsforhold, ligesom der har været mulighed for individuelle samtaler for de medarbejdere, hvis ønske lederne ikke har kunnet imødekomme.	ØD2	Distrikt Brejning-Smidstrup
		Distrikt Børkop by
	ND1	Distrikt Jelling
		Distrikt Nørremarken
Anden implementeringsfase 01.05.23 Navneændringer for distrikt Distrikt Vejle Vestby, Urhøj og Grejsdalen, Distrikt Give og Distrikt Egtved blev gennemført og trådte i kraft d. 1. maj 2023.	ND2	Distrikt Vejle Vestby, Urhøj og Grejsdalen
	ND3	Distrikt Give
	VD4	Distrikt Egtved
Tredje implementeringsfase 01.01.24 Det sidste led i den nye struktur består af en opdeling af midtbyen i Distrikt Midtby Vest, Distrikt Midtby Nord, Distrikt Midtby Syd og Distrikt Midtby Øst. Som et led i processen har distrikterne Distrikt Bredballe, Distrikt Vinding og Distrikt Bredsten afgivet områder til de nye midtbydistrikter.	VD2	Midtbydistrikt Nord
		Midtbydistrikt Syd

I implementeringsprocessen har ledelsen haft et stort fokus på at sikre den gode medarbejderproces og en sikker systemmæssig organisationsændring. Forud for opdelingen var der en inddragende proces som i fase 1.

Pr. 1. januar 2024 blev implementeringen gennemført. For at sikre medarbejdernes fysiske nærhed til distriktets borgere er der blevet etableret nye mødesteder for Distrikt Midtby Nord på Gulkrog og Distrikt Midtby Syd i Gartnerhuset.

Endeligt blev der d. 1. januar 2024 også gennemført en mindre tilpasning ved Distrikt Give, som afgiver et område (Vonge og Kollemorten) til Distrikt Jelling og tilsvarende har modtaget et mindre område fra Distrikt Bredsten.

	Midtbydistrikt Øst
	Midtbydistrikt Vest
VD5	Distrikt Bredsten
ØD3	Distrikt Bredballe
ØD4	Distrikt Vinding

Der er ikke blevet lavet struktur- eller navnemæssige ændringer for Praktisk Bistand og Nat, der fortsætter uændret.

De planlagte faser for ændringen af distriktsstruktur er nu gennemført. Der kommer nu en periode med stort fokus på at implementere i bund og identificere eventuelle u hensigtsmæssigheder, som strukturændringen måtte afstedkomme, således at de kan løses løbende. F.eks. er der opmærksomhed på sygeplejeklinikker, sygeplejens aftendækning m.v.

## Sagens videre forløb

Sagen sendes til efterfølgende orientering i Ældrerådet.

## Deltager i sagens behandling

Seniorchef for distrikterne, Marianne Hansen, fremlægger sagen.

## Indstilling

### Velfærdsdirektøren indstiller,

At Seniorudvalget tager orienteringen til efterretning og sender sagen til efterfølgende orientering i Ældrerådet.

## Beslutning

Taget til efterretning.

## Punkt 10: Fælles om SOSU

15.00.00-G00-1-24

### Resumé

I forbindelse med budgetforliget for budget 2024 blev der bevilget 5 mio. kr. til Arbejdsmarkedsområdet, der skal være med til at:

- bidrage til et bedre indtægtsgrundlag
- sikre en fortsat lav ledighed
- der er et særligt fokus på, at unge kommer godt ind på arbejdsmarkedet.

Arbejdsmarkedsudvalget har i den forbindelse besluttet på møde den 18. januar 2024 at investere de 5 mio. kr. i fire forskellige projekter. Et af projekterne er ”Fælles om SOSU”.

Seniorudvalget orienteres her omkring projektet og det samarbejde, der etableres omkring det.

### Sagsfremstilling

Der er mangel på social- og sundhedspersonale, og ifølge analyser vil udfordringen vokse i de kommende år. Området står derfor over for store rekrutteringsudfordringer.

En analyse af beskæftigelsesindsatsen i Jobcenter Vejle viser samtidig, at der er et potentiale i at målrette flere indsatser over imod social- og sundhedsområdet. Det gælder både praktikker og ordinære timer.

Jobcenteret kan derfor være med til at afhjælpe den rekrutteringsudfordring, som findes på området nu og i fremtiden.

Det kan ske ved, at flere borgere vælger at uddanne sig inden for området, f.eks. gennem voksenlærlingeordningen. Samtidig skal flere praktikker og småjob målrettes området. Sidstnævnte kan både dreje sig om forløb, som skal ansøre til et efterfølgende uddannelsesforløb inden for området, men også om forløb, som kan løse nogle af de opgaver, der ligger uden for plejepersonalets kerneopgave.

Samlet set skal denne investering bidrage til, at flere får øjnene op for et arbejde inden for social- og sundhedsområdet, og vælger at uddanne sig i denne retning. Samtidig skal investeringen også være medvirkende til, at det nuværende plejepersonale får mere tid til at løse kerneopgaven.

Der er i dag allerede indsatser i gang, som er målrettet social- og sundhedsområdet. Dette projekt skal derfor også sikre, at nuværende og fremadrettede tiltag samles under én målrettet tilgang på området. For at lykkes med projektet kræver det, at det nuværende samarbejde mellem Arbejdsmarkedsudvalgets og Seniorudvalgets områder styrkes og videreudvikles. For Arbejdsmarkedsudvalgets område handler det bl.a. om sikre det gode match, mens det for Seniorudvalgets område bl.a. handler om at sikre opbakning til det lokale samarbejde.

Projektet løber i to år, og Arbejdsmarkedsudvalget vil i den periode investere i en tovholder, som skal forene nuværende samt fremtidige tiltag på området, og understøtte et stærkt samarbejde mellem de to områder.

### Økonomi

Der er bevilget 600.000 kr. til projektet årligt i 2024 og 2025, og de 600.000 kr. afholdes inden for Arbejdsmarkedsudvalgets budgetramme.

### Indstilling

#### Velfærdsdirektøren indstiller,

at Seniorudvalget støtter op om samarbejdet og tager orienteringen til efterretning.

### Beslutning

Orienteringen taget til efterretning.

# Punkt 11: Status på puljen til spisefællesskaber

27.00.00-P20-5-23

## Resumé

Ved budgetforliget 2022 blev der afsat 0,5 mio. kr. årligt i perioden 2022-2025 til understøttelse af forsøg med spisefællesskaber for ældre. Repræsentanter fra Ældrerådet, Frivilligcentrene, Foreningernes Hus og frivilligkoordinatoren udarbejdede et konceptforslag, der blev godkendt på Seniorudvalgsrådet den 6. september 2023. På mødet gives en status på puljen, herunder udbredelse af puljen, ansøgninger, dilemmaer og behandling af de indkomne ansøgninger.

## Sagsfremstilling

Ved budgetforliget 2022 blev der afsat 0,5 mio. kr. årligt i perioden 2022-2025 til understøttelse af forsøg med spisefællesskaber for ældre. En arbejdsgruppe bestående af repræsentanter fra Ældrerådet, Frivilligcentrene, Foreningernes Hus og frivilligkoordinatoren udarbejdede et konceptforslag indeholdende målgruppe og tidsplan for udmøntning af midlerne.

Konceptet for spisefællesskaber blev godkendt på Seniorudvalgsrådet den 6. september 2023 med den bemærkning, at der kun er én pulje, hvorfra der administrativt bevilges til projekter, der gennem fællesspisning styrker fællesskaber og mindsker ensomheden. Ansøgningsproceduren skal være simpel og med få enkelte kriterier.

Kriterierne er efterfølgende kogt sammen til følgende:

- Spisefællesskaberne skal være med til at forebygge ensomhed hos borgere i alderen 60+.
- Der kan kun søges til nystartede aktiviteter med fællesspisning som omdrejningspunktet
- Fællesspisningen skal foregå over to eller flere gange
- Fællesspisningen skal understøtte opbygningen af nye relationer og fællesskaber
- Fællesspisningen skal være lokalt forankret i Vejle Kommune, og til gavn for Vejle Kommunes 60+ borgere
- Fællesspisningen skal inkludere nye borgere
- Der skal være egenbetaling fra deltagerne i fællesspisningen

Puljen til spisefællesskaber for 60+ere åbnede for ansøgninger pr. 1. januar 2024. Information om puljen er sendt ud via pressemeddelelse, på kommunens hjemmeside, via Frivilligcentrene i Vejle Kommune, i Frivilligrådet og på dets facebookside, i Ældrerådet, til fællesskabskoordinatorer, til boligselskaberne i Vejle Kommune, til diverse ældreorganisationer og i diverse netværksgrupper. Der ansøges her i starten af året via en formular på Vejle.dk, men på sigt lægges puljen ind i Fritidsportalen, som også bruges til at søge §18-midlerne. Det er Frivilligkoordinatoren, der behandler ansøgningerne løbende. Alle ansøgere får her i begyndelsen en mundtlig tilbagemelding med begrundelse for afslag/godkendelse og mulighed for at få en dialog om ansøgningen og puljen. Efterfølgende modtager de et skriftligt svar.

Der er i skrivende stund kommet 9 ansøgninger ind og frivilligkoordinatoren bliver næsten dagligt kontaktet af interesserede borgere, der vil høre mere om mulighederne for at søge midler til spisefællesskaber. Dette gives der en nærmere orientering om på mødet.

## Sagens videre forløb

Det er planen, at der i slutningen af 2024 laves en status og en mindre evaluering af det først år med puljen til spisefællesskaber.

## Deltager i sagens behandling

Frivilligkoordinator Anne Birgitte Hundahl fremlægger sagen.

## Indstilling

### Velfærdsdirektøren indstiller,

At orienteringen tages til efterretning.

## **Beslutning**

Taget til efterretning

## Punkt 12: Udspil om ældrereform

27.00.00-P20-2-24

### Resumé

Regeringens udspil om en kommende reform på ældreområdet blev offentliggjort den 30. januar. Udspillet indeholder forslag om initiativer og ændringer på ældreområdet. Ambitionen er, at det skal udmøntes i en Ældrelov, som skal træde i kraft den 1. juli 2025. Udvalget orienteres med denne sag om udspillet og om, hvordan det kan påvirke de initiativer, der allerede er i gang i Vejle Kommune.

### Sagsfremstilling

Regeringen har gennem den seneste tid offentliggjort dele af et større udspil på ældreområdet, som så blev offentliggjort i sin helhed den 30. januar 2024.

I denne sag orienteres udvalget om hovedpunkterne i udspillet samt om, hvordan forvaltningen indledningsvis vurderer, at det kan få betydning for de indsatser, der er i gang i Vejle på de berørte områder.

Det understreges, at der er tale om et udspil, som nu skal igennem forhandlinger, før vi evt. står med et lovforslag om x antal måneder. Derfor hersker der stor usikkerhed om, hvordan den kommende 'Ældrelov' kommer til at se ud. Det er meningen, at den nye Ældrelov skal træde i kraft i sommeren 2025.

Udvalget orienteres med denne sag om udspillet.

### Mere fleksibilitet – pakker

Det fremgår, at man ønsker at gå bort fra visitering til ydelser på ældreområdet for hellere visitere i pakker. Vurderingen er, at det skaber øget mulighed for fleksibilitet og frihed både for borgere og medarbejdere.

I Vejle visiterer man allerede i pakker til personlig pleje. Der er fire niveauer eller pakker, som fastsættes efter borgerens funktionsniveau. Jo lavere funktionsniveau, jo større pakke – hvilket betyder mere hjælp og større hyppighed til den enkelte borger. En pakke kan indeholde personlig pleje, toiletbesøg, mobilitet, ernæring, anrette mad, bestilling af varer og hverdagsaktiviteter.

Det er endnu uklart, hvordan dette udformes i den kommende ældrelov, der har været tale om mellem 3 og 5 niveauer af hjælp, der har også været tale om, at kommunerne selv bestemmer, hvor mange niveauer, de ønsker.

Under alle omstændigheder kan udspillet få betydning for den måde, Vejle løser opgaven i dag, da det f.eks. vil kræve en større omlægning, hvis praktisk hjælp skal bygges ind i pakkerne fremover.

### Faste teams

Det fremgår af regeringsudspillet, at hjemmepleje som udgangspunkt skal ydes i 'små, faste teams'. Det er usikkert, hvor detaljeret størrelse, organisering, kompetencegrad m.v. i de omtalte teams bliver defineret i udspillet.

I Vejle har man gennem det seneste år arbejdet med 'Faste teams i hjemmeplejen – Vejlemodellen TÆT på'. Projektet er i gang i tre distrikter, og er lige blevet forlænget med et år. En del af projektet er 'Fremskudt visitation', som også er en del af ældreudspillet.

Udspillet kan få betydning for den måde, Vejle har valgt at arbejde med teams-opdelt hjemmepleje. F.eks. hvis teamsstørrelser, organisering og kompetence bliver beskrevet anderledes end det, som Vejle tester i projektet. De foreløbige resultater af Vejles projekt viser positive potentialer mht. tværfaglig organisering og tættere samarbejde mellem visitation og drift, hvor borgerne oplever, at deres hjælp er mere sammenhængende.

Dette ser ud til at være i overensstemmelse med det, som ses i regeringsudspillet til ældrereform.

### Brugerbestyrelser

Der lægges op til at indføre plejehjemsbestyrelser som en 'kan' men ikke 'skal' mulighed i udspillet. Der er usikkerhed om, hvilken kompetence bestyrelserne kan have.

I Vejle arbejder man allerede med plejehjemsbestyrelser i handleplan TÆT på. Der er i øjeblikket oprettet bestyrelser på 6 plejecentre, og flere er undervejs, og det er meningen at udvide ordningen til endnu flere plejecentre.

Erfaringerne er gode, bestyrelserne har medvirket til styrket samarbejde og inddragelse.

Udspillet kan få betydning for den måde, Vejle arbejder med plejehjemsbestyrelser, hvis der bliver tale om at lægge andre kompetencer ind i bestyrelserne end det, man ud fra en beslutning i Seniorudvalget har gjort i Vejle.

## **Tilsyn**

Der lægges op til at forenkle tilsynsordningerne med ældreområdet, således at Ældretilsynet og Det Kommunale Tilsyn lægges sammen i ét tilsyn. Det er uklart, hvorvidt andre tilsyn (f.eks. Fødevaretilsyn, brandtilsyn m.v.) tænkes ind, men i udgangspunktet ser det ud til kun at være tilsynene efter Serviceloven. Dermed ser det ikke ud til, at Styrelsens for Patientsikkerheds tilsyn og f.eks. Folketingets Ombudsmands tilsyn berøres.

Vejle Kommune bruger som andre kommuner mange ressourcer på de mange årlige tilsyn, som ældreområdet er underlagt. Alene i 2023 var der tale om 12 tilsyn kun efter sundhedsloven og ældretilsynet. Hertil kommer andre tilsyn som fødevaretilsyn, tilsyn fra Folketingets Ombudsmand, arbejdstilsyn m.v. som alle koster driften mange ressourcer. Det samlede ressourceforbrug i Vejle anslås til ca. 7 årsværk i 2023.

Det er positivt, hvis forenklingen reelt afhjælper det store ressourceforbrug i f.m. tilsyn, men ud fra de hidtil kendte udmeldinger, ser det ud til, at forenklingen blot vedrører en begrænset del af den samlede tilsynsbelastning.

Udmeldingen på stormødet i Fredericia var, at ældrereformen skal tænkes sammen med en mulig sundhedsreform, som kommer efter sundhedsstrukturkommissionens afrapportering i foråret. Derfor er det muligt, at også tilsynene tænkes sammen.

## **Dokumentation**

Der lægges op til at fjerne kravene om dokumentation af pleje og omsorg, og at overlade det til medarbejdere og ledere lokalt at aftale rutiner for dokumentationen, således at den nødvendige dokumentation er tilgængelig. Der lægges i den forbindelse op til, at dataindsamlingen skal omstilles og automatiseres for at lette frontmedarbejdernes dokumentationsarbejde.

## **Andre initiativer**

Der har også været udmeldinger om at lette kravene for tilflytning og uddannelsesgodkendelse af udenlandsk sundhedspersonale, der kan komme i spil på ældreområdet, ligesom der er tale om at give bedre uddannelsesløn til sosuelever over 25 år.

Vejle Kommune arbejder allerede målrettet med rekruttering af arbejdskraft med udenlandsk baggrund til ældreområdet, og vurderingen er, at det er positivt, hvis regler lempes og sosuuddannelsen gøres mere attraktiv. Det er nødvendigt med opmærksomhed på driftens mulighed for at ansætte mange med meget anderledes baggrund, da det kræver en stor indsats i f.m. oplæring og kulturarbejde.

Der er også forslag om mulighed for at oprette en ny type plejecentre, som er en hybrid mellem kommunale plejecentre og private plejecentre. Tanken er, at disse plejecentre skal fritages for kommunalfuldmagten og dermed få et større lokalt ledelsesrum.

Der bør være opmærksomhed på, hvordan opgave- og ansvarsfordeling, serviceniveau, ligebehandling m.v. sikres i sådanne nye ordninger.

## **Økonomi**

Det fremgår af regeringsudspillet, at der skal ske et kvalitetsløft af ældreplejen, og at der afsættes følgende midler på landsplan:

300 mio i 2024, 500 mio i 2025, 700 mio i 2026 og 1 mia varigt fra 2027 og frem.

Desuden afsættes godt 500 mio i perioden 2024-2027 til forskellige initiativer ifm. ældrereformen, bl.a. velfærdsteknologi, lokalplejehjem m.v.

## **Deltager i sagens behandling**

Velfærdsdirektør Anne Mette Lund fremlægger sagen

## **Indstilling**

**Velfærdsdirektøren indstiller,**

At orienteringen tages til efterretning

## **Beslutning**

Taget til efterretning

## **Bilag**

Regeringens\_aeldreudspil\_jan2024

## **Punkt 13: Lukket: Lukket punkt**

00.22.04-P00-1-21

## **Punkt 14: Meddelelser**

00.22.04-P00-1-21

### **Resumé**

Orientering til udvalget.

### **Sagsfremstilling**

Forvaltningen orienterer udvalget.

### **Indstilling**

**Velfærdsdirektøren indstiller,**

at orienteringen tages til efterretning.

### **Beslutning**

Taget til efterretning.

## **Punkt 15: Digital beslutningsprotokol Seniorudvalget**

00.22.04-P00-1-21

### **Resumé**

Beslutningsprotokol til digital godkendelse af Seniorudvalget.

### **Sagsfremstilling**

Beslutningsprotokollen underskrives digitalt ved at trykke på godkend i First Agenda.

### **Indstilling**

#### **Velfærdsdirektøren indstiller,**

at beslutningsprotokollen for dette møde godkendes.

### **Beslutning**

Godkendt.