

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2018-2021 d. 25-03-2019

Mødedato Mandag d. 25. marts 2019 kl. 08:30

Mødested Sprogcenter Vejle, afdeling Damhaven 13A, mødelokale D 4

Indholdsfortegnelse

Besøg på Sprogcentret.....	3
Fagudvalgshøring om udkast til Planstrategi 2019.....	5
Tidsplan for udarbejdelse af flerårig beskæftigelsesplan fra 2020 samt Arbejdsmarkedsudvalgets fo	7
Analyse af unge i ”restgruppen”.....	9
Decisionsskrivelse vedr. revisionsberetning for 2017 på arbejdsmarkedsområdet.....	10
Mobil Borgerservice – høring af køreplan samt skitseforslag til bilens udseende.....	11
Arbejdsmarkedsforum – udvidelse af medlemsantal.....	13
Orientering om klagesager på arbejdsmarkedsområdet i 2018.....	14
Deltagelse i aktiviteter.....	16
Meddelelser.....	17
Orientering om status på model for koordineret ungeindsats i Vejle Kommune – fællesmøde mellen	18
Søgning til ungdomsuddannelser 2019.....	19

Punkt 24: Besøg på Sprogcentret

54.15.40-G01-1-19

Resume

Dagens møde i Arbejdsmarkedsudvalget holdes på Sprogcenter Vejle, hvor der vil være oplæg om Sprogcentret generelt og samarbejdet med Jobcenter Vejle.

Herefter holdes ordinært møde.

Sagsfremstilling

Møde i Arbejdsmarkedsudvalget holdes hos:

Sprogcenter Vejle
Afdeling Damhaven 13A, lokale D4
7100 Vejle

På mødet vil leder af Sprogcenter Vejle, Inger Andersen, holde oplæg om Sprogcentret generelt, herunder organisering, målgrupper/kategorier af elever, antal elever årligt, de forskellige undervisningstilbud, prøver og projekter. Ligeledes vil samarbejdet med Jobcenter Vejle blive beskrevet.

Sprogcenter Vejle har været et kommunalt sprogcenter siden 1. januar 1999, og har haft afdelinger i flere andre kommuner – senest i Fredericia frem til 1. april 2016.

Pt. har Sprogcenter Vejle undervisning i Klostergade, Damhaven, Danmarksgade (ungeafdeling) og i Give. Sprogcentrets kerneydelse er danskuddannelse, men der tilbydes også anden undervisning.

Kursisterne er mellem 17 og 60 år. Der undervises 50 uger om året, og undervisning tilbydes dag, aften og lørdag samt online. Der er 3 danskuddannelser og udover de almindelige hold på danskuddannelse, er der traumehold, flekshold og ungehold (Globus).

Jobcenter Vejle henviser borgere til danskuddannelse på Sprogcenter Vejle. Aktuelt er der 654 borgere henvist til danskuddannelse, hvoraf de 33 % er selvforsørgende (Datatræk fra fasit pr. 28. februar 2019). Borgerne fordeler sig således:

- 159 borgere der er selvforsørgende og omfattet af et integrationsprogram
- 217 borgere der er på ydelse og er omfattet af et integrationsprogram
- 278 borgere der er selvforsørgende og ikke omfattet af et integrationsprogram (fx udenlandsk arbejdskraft)

Alle flygtninge, familiesammenførte, indvandrere, udenlandskarbejdskraft, og Aupair har ret til danskuddannelse. Grønlandere, der kommer til Danmark og ikke kan dansk, har også ret til danskuddannelse og det samme gælder for danskere, der har boet mange år i udlandet og vender hjem til Danmark.

Fra Sprogcenter Vejle deltager:

- Inger Andersen, leder af Sprogcenter Vejle
- Søren Balle, souschef
- Rasmus Rosendahl Graff fra Uddannelse & Læring

Efter rundvisningen holdes ordinært møde.

Økonomi-, Arbejdsmarkeds- & Sundhedsdirektøren indstiller,

at orientering om Sprogcenter Vejle tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Punkt 25: Fagudvalgshøring om udkast til Planstrategi 2019

01.02.03-P15-4-18

Resume

Byrådet skal inden for de første to år af en byrådsperiode vedtage en planstrategi, der udtrykker byrådets ønsker til især den fysiske udvikling af kommunen.

Sagsfremstilling

Vejle Kommune skal i henhold til planloven vedtage en planstrategi inden for de første to år af byrådsperioden. Planstrategien samler visioner og strategier og skaber en retning for især den fysiske udvikling af kommunen.

En del af Vejle Kommunes planstrategi laves i fællesskab med de øvrige kommuner i Trekantområdet, og en del laves som en lokal strategi for Vejle Kommune.

Den hidtidige proces

I 2018 har der været gennemført en proces om den fælles planstrategi, som har involveret politiske følgegrupper fra alle kommuner. Et udkast til den fælles planstrategi var i fagudvalgshøring i efteråret 2018 i de fagudvalg, som var relevante i forhold til indholdet af strategien, det vil sige Arbejdsmarkedsudvalget, Kultur-og Idrætsudvalget, Teknisk Udvalg og Økonomiudvalget. Den fælles planstrategi er derfor ikke en del af denne fagudvalgshøring, bortset fra de fælles revisionstemaer, som ikke var en del af den tidligere fagudvalgshøring.

Den lokale planstrategi har været drøftet på to temamøder med byrådet den 12. december 2018 og den 6. februar 2019. Planstrategien er bygget op omkring 5 tværgående temaer:

- Levende byer for mennesker
- En kommune i bevægelse
- Det skal vi leve af
- Plads til det hele
- Sammen tager vi ansvar

Den lokale planstrategi foreligger nu i et udkast, se bilag. Strategien er bygget op om førnævnte fem temaer.

På mødet vil der blive en kort introduktion til planstrategien med fokus på udvalgets fagområde af kommuneplanlægger Marianne Bjerre.

Revision af kommuneplanen

Planstrategien skal indeholde en beslutning om kommuneplanens revision. Nedenstående oplister forslag til revision af den fælles og den lokale del af kommuneplanen.

Fælles revisionstemaer

Bestyrelsen i Trekantområdet anbefaler, at der indledes et samarbejde om følgende temaer i den fælles kommuneplan:

- Grøn omstilling
- Turisme
- Områder med risiko for oversvømmelse og erosion
- Områder forbeholdt produktionsvirksomheder samt konsekvenszoner om disse områder
- Revision af temaet Potentiel Natur
- Strategisk planlægning af landsbyer

Lokale revisionstemaer

- Omrokering af arealer til byudvikling
- Principper for fortætning af bymidterne
- Revision af generel ramme om grundstørrelser
- Servicetjek af midtbystrategien for Vejle By
- Omplacering af arealer til sommerhusområder ved Mørkholt
- Revision af landskabstemaet
- Udmøntning af Natur-og Friluftstrategien
- Udpegning af skovrejsningsområder
- Udmøntning af risikostyringsplan

Den videre proces

Efter fagudvalgshøringen bliver udkast til planstrategien sammen med bemærkningerne fra fagudvalgene forelagt Økonomiudvalget og Byrådet til godkendelse. Efterfølgende sendes planstrategien i offentlig høring i en periode på mindst 8 uger. Debatten om planstrategien blive en del af arrangementet Vejle Folkemøde 2019.

Økonomi-, Arbejdsmarkeds- & Sundhedsdirektøren indstiller,

at udkast til Planstrategi 2019 drøftes med henblik på at afgive bemærkninger, der kan indgå i den endelige behandling af planstrategien.

Beslutning

Drøftet.

Der afgives ikke bemærkninger.

Bilag

Planstrategi_Udkast_marts2019

Bilag planstrategiske dogmer

Punkt 26: Tidsplan for udarbejdelse af flerårig beskæftigelsesplan fra 2020 samt Arbejdsmarkedsudvalgets fokusområder og opfølgning på inspirationsturen

15.00.15-P22-1-18

Resume

Kommunen skal ifølge loven om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen mv. udarbejde en beskæftigelsesplan, der fungerer som Arbejdsmarkedsrådets strategiplan for de kommende år. Tidsplan for udarbejdelsen er vedlagt som bilag.

På baggrund af drøftelser i udvalget, netop afholdt inspirationstur mv., har forvaltningen udarbejdet udkast til nye fokusområder, som drøftes på dagens møde. Fokusområderne er sammen med den årlige resultatrevision og udmeldte ministermål med til at danne grundlag for beskæftigelsesplanen. Udkast til fokusområder er vedlagt som bilag.

Sagsfremstilling

Tidsplan for udarbejdelse af flerårig beskæftigelsesplan fra 2020 - 2023

Jf. Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen mv., udmeldes der hvert år ministermål, og med udgangspunkt heri, skal Byrådet vedtage en beskæftigelsesplan en gang om året.

Med baggrund i resultatrevisionen, som viser resultater og effekter af beskæftigelsesindsatsen i Jobcentret det forudgående år, de udmeldte ministermål samt Arbejdsmarkedsudvalgets fokusområder, udarbejdes beskæftigelsesplanen.

Det er vedtaget af Arbejdsmarkedsudvalget i sidste byrådsperiode, at der udarbejdes en flerårig beskæftigelsesplan med rul, der følger kommunens budgetperiode. Planen justeres fra år til år i form af et tillæg, hvor der kan indarbejdes særlige indsatser efter behov.

Tidsplan for udarbejdelse af beskæftigelsesplan, der dækker perioden 2020 – 2023 er vedlagt som bilag.

Opfølgning på inspirationstur

Arbejdsmarkedsudvalget har fra 12. – 13. marts været på inspirationstur hos kommuner og virksomheder, hvor der kunne indhentes yderligere inspiration inden for områder, der relaterer sig til hovedpointer fra paneldebat 1. november 2018.

Vedlagt er rapport fra inspirationsturen.

Fokusområder

På baggrund af drøftelser i udvalget, inspirationstur mv., har forvaltningen udarbejdet udkast til nye fokusområder. Fokusområderne vil danne afsæt fra udarbejdelsen af den flerårige beskæftigelsesplan og det efterfølgende årlige tillæg hertil.

Arbejdsmarkedsudvalget bedes drøfte udkastet med henblik på anvendelse på den fælles temadag med Arbejdsmarkedsforum 11. april, og endelig godkendelse på møde i udvalget 9. maj. Samtidig hermed startes processen op for en ny flerårig beskæftigelsesplan, der skal dække perioden 2020-2023.

Sagens videre forløb

Sagen skal alene behandles af Arbejdsmarkedsudvalget.

Økonomi-, Arbejdsmarkeds- & Sundhedsdirektøren indstiller,

- at Arbejdsmarkedsudvalget godkender tidsplan for udarbejdelse af beskæftigelsesplan fra 2020 - 2023
- at Arbejdsmarkedsudvalget drøfter rapporten fra inspirationsturen
- at Arbejdsmarkedsudvalget drøfter udkast til fokusområder

Beslutning

Tidsplanen blev godkendt.

Rapporten fra inspirationsturen blev drøftet.

Udkastet til fokusområderne bliver tilpasset ud fra de på mødet afgivne bemærkninger og fremlægges til endelig beslutning på et senere møde.

Bilag

Tidsplan for udarbejdelse af beskæftigelsesplan 2020.pdf

AU fokusområder 2020-23 udkast pr 19 marts 2019

Rapport inspirationstur

Inspirationstur - oplæg fra Silkeborg Kommune

Punkt 27: Analyse af unge i ”restgruppen”

15.20.00-G01-8996-19

Resume

Der orienteres om Økonomi- og indenrigsministeriets analyse af unge i den såkaldte ”restgruppe”.

Sagsfremstilling

Økonomi- og indenrigsministeriet har offentliggjort en analyse af unge i den såkaldte ”restgruppe”. Restgruppen består af unge mellem 15-24 år, som hverken er i beskæftigelse eller under uddannelse. De unge i restgruppen er enten selvforsørgende eller på en offentlig ydelse.

Analysen tager hensyn til kommunernes rammevilkår, og bidrager med et overblik over, hvordan kommunerne hver især i 2017 klarer sig med at nedbringe antallet af unge i restgruppen. Desuden bidrager analysen med 24 initiativer, som kan bruges til inspiration. Rapporten, inspirationskataloget og tallene vedr. Vejle kommune samt læsevejledning hertil er vedlagt som bilag.

Analysens resultater for Vejle kommune

På det overordnede plan viser analysen, at Vejle kommune i 2017:

- Har marginalt færre unge i restgruppen end forventet ud fra rammevilkårene
- Er marginalt bedre end forventet ud fra rammevilkårene til at løfte unge ud af restgruppen

Analysens anbefalinger

Et resultat bedre end rammevilkårene tilsiger betyder ikke, at en kommune ikke har forbedringspotentiale i at få flere unge ud af restgruppen. Derfor anbefaler analysen, at alle kommuner lader sig inspirere af de 24 initiativer, som er oplistet i analysens inspirationskatalog.

Inspirationskataloget beskæftiger sig med tiltag, som kommuner kan anvende i arbejdet med at nedbringe antallet af unge i restgruppen. Initiativerne dækker over tre områder, som er:

- Overordnet styring og opfølgning
- Arbejdstilrettelæggelse, der understøtter samarbejde
- Konkrete indsatser rettet mod de unge.

Sagens videre forløb

Sagen skal alene behandles af Arbejdsmarkedsudvalget.

Økonomi-, Arbejdsmarkeds- & Sundhedsdirektøren indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Bilag 1 - Hovedundersøgelsen

Bilag 2 - Inspirationskatalog

Bilag 3 - Nøgletal for Vejle kommune

Bilag 4 - Læsevejledning til nøgletallene.pdf

Punkt 28: Decisionsskrivelse vedr. revisionsberetning for 2017 på arbejdsmarkedsområdet

15.00.00-K01-1-19

Resume

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har fremsendt decisionsskrivelse vedrørende revisionsberetning for 2017 på områder med statsrefusion.

Sagsfremstilling

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har fremsendt decisionsskrivelse vedrørende revisionsberetning for 2017 på områder med statsrefusion.

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering bemærker, at revisor ikke har haft revisionsbemærkninger eller forbehold på Beskæftigelsesministeriets område.

Ligeledes bemærker Styrelsen, at der er etableret betryggende og hensigtsmæssige interne forretningsgange for administrationen i Jobcenter og Modtagelses- og Ydelsescenter, samt at der foretages løbende fagligt ledelsestilsyn/kvalitetssikring.

Styrelsen har endvidere noteret sig, at administrationsgrundlaget er hensigtsmæssigt og betryggende og at dette løbende opdateres ved lovændringer mm.

I forbindelse med personsagsgennemgang noterer Styrelsen, at administrationen som helhed varetages hensigtsmæssigt og betryggende.

Kommunen har fulgt op på det relativt høje fejlniveau på områderne jobafklaring og hjælpemidler. Disse forhold har ikke refusionsmæssig eller ydelsesmæssig betydning.

Sagens videre forløb

Sagen skal behandles i Økonomiudvalget og Byrådet.

Historik

Økonomi-, Arbejdsmarkeds- & Sundhedsdirektøren indstiller, 25. marts 2019, pkt. 28:
at Arbejdsmarkedsudvalget anbefaler Byrådet at tage orienteringen til efterretning.

Arbejdsmarkedsudvalget, 25. marts 2019, pkt. 28:
Anbefales.

Økonomiudvalget, 1. april 2019, pkt. 106:
Anbefales.

Økonomi-, Arbejdsmarkeds- & Sundhedsdirektøren indstiller,

at Arbejdsmarkedsudvalget anbefaler Byrådet at tage orienteringen til efterretning.

Beslutning

Anbefales.

Bilag

Decisionsskrivelse Vejle Kommune 2017

Punkt 29: Mobil Borgerservice – høring af køreplan samt skitseforslag til bilens udseende

00.15.00-A26-10-18

Resume

Arbejdsmarkedsudvalget besluttede 17. januar 2019 en model for en køreplan for Mobil Borgerservice. Beslutningen har efterfølgende været i høring i Udvalget for Lokalsamfund og Nærdemokrati, Ældrerådet og Handicaprådet. I denne sag fremlægges høringssvar fra de pågældende udvalg og råd.

Forvaltningen har udarbejdet et skitseforslag til design af bilens udseende. Dette forslag fremlægges i denne sag.

Sagsfremstilling

Høring af køreplan for Mobil Borgerservice

Arbejdsmarkedsudvalget besluttede 17. januar 2019 en model for en køreplan for Mobil Borgerservice. Ifølge modellen skal Mobil Borgerservice være til stede i hver centerby tre timer ugentligt og et antal dage friholdes til tilstedeværelse i forbindelse med særlige begivenheder. Ordningen evalueres efter et år.

Køreplanen har efterfølgende været i høring i hhv. Udvalget for Lokalsamfund og Nærdemokrati, Ældrerådet og Handicaprådet.

Udvalget for Lokalsamfund for Nærdemokrati udtrykker støtte til forslaget og vil gerne bidrage til, at det bliver en succes. Udvalget anbefaler, at Mobil Borgerservice på langt sigt overvejer at prioritere faste stop frem for besøg ved lokale begivenheder, samt at man undersøger fremtidige stop uden for centerbyerne. Hele høringssvaret fra Udvalget for Lokalsamfund for Nærdemokrati ses i bilag 1.

Ældrerådet kan tilslutte sig køreplanen for Mobil Borgerservice og bifalder, at der ydes borgerservice i centerbyer, og at man i forbindelse med lokale begivenheder også er opmærksom på områderne uden for centerbyerne. Rådet anbefaler, at annoncering af køreplan ikke kun sker digitalt, men også i f.eks. Velfærdsmagasinet. Hele høringssvaret fra Ældrerådet ses i bilag 2.

Handicaprådet bakkede ligeledes op med bemærkningen, at de i forhold til tilgængeligheden for borgere i kørestol eller gangbesværede var tilfredse med indretningen af det beskrevne køretøj, da der bliver indgang via en lift. Hele høringssvaret ses i bilag 3.

Skitseforslag til bilens udseende

Borgerservice og Vejle Kommunes Kommunikationsafdeling har udarbejdet et skitseforslag til, hvordan bilen, der rummer den Mobile Borgerservice, kan se ud.

Udgangspunktet har været, at den Mobile Borgerservice skal signalere Borgerservice, Vejle Kommune og virke åben, venlig og inviterende – her er man velkommen indenfor. I designet er der anvendt samme farver som i Borgerservice i Skolegade ligesom elementer af byvåbnet også indgår. Bilens grafik følger kommunens designlinje, og dens grundfarve er hvid som øvrige biler i Vejle Kommune.

Skitseforslaget ses i bilag 4.

Sagens videre forløb

Sagen skal alene behandles af Arbejdsmarkedsudvalget.

Økonomi-, Arbejdsmarkeds- & Sundhedsdirektøren indstiller,

at udvalgt drøfter høringssvarene til køreplanen

at udvalget godkender skitseforslaget til design af køretøjet

Beslutning

Udvalget drøftede høringssvarene og fastholdt på baggrund heraf køreplanen. Der ønskes en bred annoncering og synliggørelse. På bussen skal det tydeligt fremgå, at der er tale om en Mobil Borgerservice, og ikke blot et almindeligt kommunalt køretøj.

Bilag

Bilag 1 - Høringssvar fra udvalget for Lokalsamfund og Nærdemokrati

Bilag 2 - Høringssvar fra Ældrerådet

Bilag 3. Høringssvar fra Handicaprådet

Bilag 4 - Skitseforslag til design

Punkt 30: Arbejdsmarkedsforum – udvidelse af medlemsantal

15.00.05-A30-1-19

Resume

Vejle Kommunes Arbejdsmarkedsforum er et rådgivende organ for Arbejdsmarkedsudvalget, der også fungerer som et dialogforum. Det foreslås, at en ny repræsentant for lokale virksomheder indlemmes i forummet, således at antallet af medlemmer udvides fra 15 til 16, samt at forretningsordenen justeres for at muliggøre dette.

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsforum har karakter af et rådgivende organ for Arbejdsmarkedsudvalget og er samtidig et forum for dialog mellem arbejdsmarkedets parter, relevante interesseorganisationer, forvaltningen og Arbejdsmarkedsudvalget.

På sit møde 21. februar 2019 besluttede Arbejdsmarkedsforum at bede forvaltningen afsøge muligheden for, at ”en navngiven repræsentant for servicebranchen optages som medlem af forummet”, således at dette, i givet fald, udvides fra 15 til 16 medlemmer.

På den baggrund har der været rettet kontakt til direktør Kari Brandsgård fra Haraldskær Sinatur Hotel og Konference, som har indvilliget i at blive medlem som repræsentant for lokale virksomheder.

Det fremgår af forummets forretningsorden § 3, at det består af op til 15 medlemmer (heraf tre fra lokale virksomheder), og at disse udpeges af Arbejdsmarkedsudvalget. Den foreslåede udvidelse af medlemsantallet vil således kræve en justering af forretningsordenen.

Sagens videre forløb

Sagen skal alene behandles af Arbejdsmarkedsudvalget.

Økonomi-, Arbejdsmarkeds- & Sundhedsdirektøren indstiller,

at Arbejdsmarkedsforums forretningsorden justeres, så denne tager højde for den beskrevne stigning i medlemstallet.

Beslutning

Godkendt.

Punkt 31: Orientering om klagesager på arbejdsmarkedsområdet i 2018

15.00.00-K00-1-18

Resume

Arbejdsmarkedsudvalget får to gange årligt en orientering vedrørende klager på arbejdsmarkedsområdet. Denne opgørelse vedrører hele det foregående år, mens årets anden orientering, der leveres i løbet af efteråret, vedrører første halvår i indeværende år.

I 2018 har Ankestyrelsen afgjort 472 realitetsklager over afgørelser truffet i Jobcenter Vejle, hvilket nøjagtig svarer til tallet for 2017. Sagerne på arbejdsmarkedsområdet vedrører afgørelser på følgende lovområder: sygedagpenge, pension, aktiv socialpolitik og aktiv beskæftigelsesindsats.

I 2018 er der desuden indkommet 48 formalitetsklager – dvs. klager over sagsbehandlingen i Jobcenter Vejle.

Sagsfremstilling

Alle indgåede realitetsklager, som er klager over jobcentrets afgørelser, sendes videre til afgørelse i Ankestyrelsen, hvis jobcentret fastholder den afgørelse, der klages over. Et eksempel på en realitetsklage er en klage over afslag på en enkeltydelse.

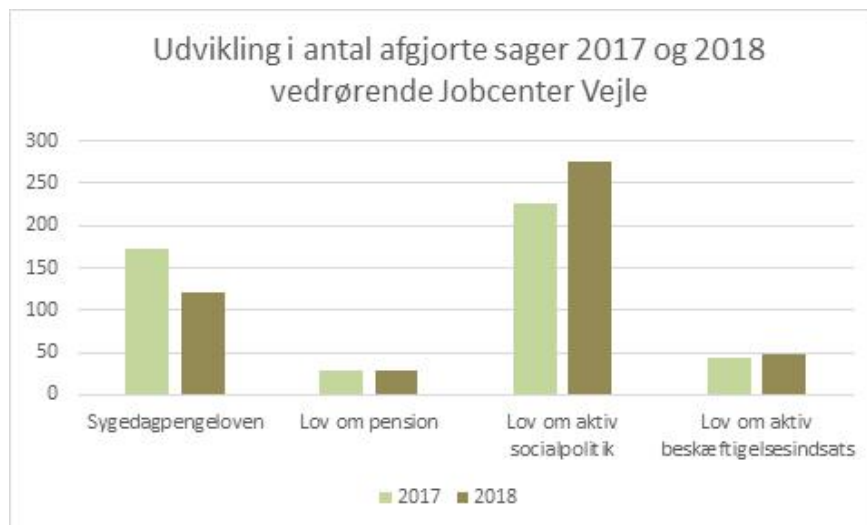
Formalitetsklager, der er klager over sagsbehandlingen, behandles i jobcentret. En klage over sagsbehandlingen kan eksempelvis være en klage over en sagsbehandlers ageren over for borgeren.

Jobcentret registrerer antallet af indgåede formalitetsklager, mens Ankestyrelsen registrerer antallet af realitetsklager og udfaldet af de enkelte klager.

I 2018 har Ankestyrelsen afgjort 472 realitetsklager over afgørelser truffet i Jobcenter Vejle. Hvad angår formalitetsklager, er der indkommet 48 klager vedrørende sagsbehandlingen i 2018.

Jobcentret er årligt i kontakt med mere end 25.000 borgere.

Udvikling i realitetsklager afgjort ved Ankestyrelsen i 2017 - 2018



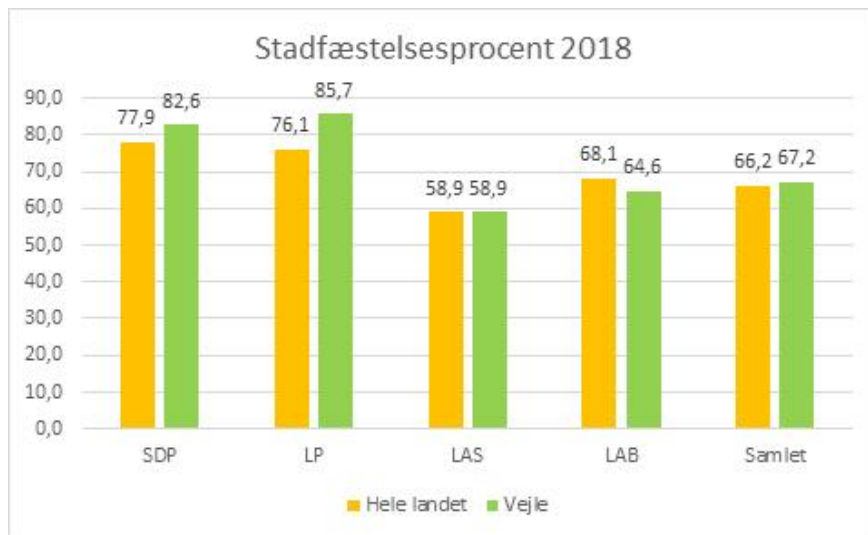
Kilde: Ankestyrelsens statistikdatabase og egne beregninger

Sagerne på arbejdsmarkedsområdet vedrører afgørelser på følgende områder: Lov om sygedagpenge (SDP) 121 sager, Lov om pension (LP) 28 sager, Lov om aktiv socialpolitik (LAS) 275 sager, Lov om aktiv beskæftigelsesindsats (LAB) 48 sager og udgør i alt 472 sager.

Klagerne vedrørende Lov om aktiv socialpolitik, der udgør over halvdelen af de afgjorte sager, vedrører oftest klager over ikke bevilgede enkeltydelser – som fx kan være ydelser til tandbehandling, indskud til lejlighed, transport o.l.

Stadfæstelsesprocent

En stadfæstelse er ensbetydende med, at Ankestyrelsen er enig i kommunens afgørelse. Herunder vises stadfæstelsesprocenten for henholdsvis hele landet og Vejle.



Lov om sygedagpenge (SDP), Lov om pension (LP), Lov om aktiv socialpolitik (LAS), Lov om aktiv beskæftigelsesindsats (LAB). Kilde: Ankestyrelsens statistikdatabase og egne beregninger.

Stadfæstelsesprocenten for det samlede antal af Ankestyrelsens afgørelser på arbejdsmarkedsområdet i Vejle kommune var i 2018 på 67,2 % mens den på landsplan var på 66,2 %. I 2017 var den 70,1 % i Vejle Kommune og 68,3 % på landsplan.

Sagens videre forløb

Sagen skal alene behandles af Arbejdsmarkedsudvalget.

Økonomi-, Arbejdsmarkeds- & Sundhedsdirektøren indstiller,

at Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Punkt 32: Deltagelse i aktiviteter

81.14.00-G01-2-18

Resume

Deltagelse i kommunale aktiviteter.

Sagsfremstilling

Af Vejle Kommunes Regulativ af 22. januar 2014 om byrådsmedlemmers vederlag og godtgørelse mv. fremgår af punkt 3, litra f, at der kan tillægges erstatning for tabt arbejdsfortjeneste for varetagelse af andre kommunale hverv end møder, når deltagelsen sker efter anmodning fra Byrådet eller et af Byrådets udvalg.

Økonomi-, Arbejdsmarkeds- & Sundhedsdirektøren indstiller,

at Arbejdsmarkedsudvalget drøfter, om der er behov for, at et eller flere medlemmer af udvalget varetager andre hverv.

Beslutning

Drøftet.

Bilag

Byrådsmedlemmers vederlag og godtgørelse mv.

Punkt 33: Meddelelser

00.22.04-A00-5-18

Resume

Orientering til Arbejdsmarkedsudvalget

Sagsfremstilling

Forvaltningen orienterer Arbejdsmarkedsudvalget.

- Proces vedr. kombineret udlejning i Finlandsparken

Økonomi-, Arbejdsmarkeds- & Sundhedsdirektøren indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Punkt 34: Orientering om status på model for koordineret ungeindsats i Vejle Kommune – fællesmøde mellem Arbejdsmarkedsudvalget og Børne- og Familieudvalget

85.00.00-A00-15-18

Resume

Der afholdes fællesmøde mellem Arbejdsmarkedsudvalget og Børne- og Familieudvalget, hvor der gives en status på implementeringen af modellen for koordineret ungeindsats i Vejle Kommune.

Sagsfremstilling

Den 16. januar 2019 godkendte Byrådet modellen for en koordineret ungeindsats i Vejle Kommune. Målet med modellen er at implementere en sammenhængende kommunal ungeindsats.

Modellen bygger videre på de gode erfaringer fra Study Support Centret og skal sikre en helhedsorienteret og målrettet indsats på hele ungdomsuddannelsesområdet.

Der er udviklet en samarbejdsmodel, hvor det nuværende Study Support Center bl.a. skal styrkes, ved at Ungdommens Uddannelsesvejledning (UU) og Uddannelsesparate Unge, fra Jobcentret flytter sammen.

Af vedlagte notat, der lå til grund for Byrådets behandling af modellen, fremgår det, at der iværksættes en række initiativer til at styrke den koordinerede ungeindsats.

Herunder:

- En koordinerende ledelsesfunktion for ungeindsatsen gennem ny stilling under jobcentret, der skal sikre fokusering og entydig organisatorisk og politisk forankring af den tværgående opgave.
- Stærk tværfaglighed gennem flere aktører i den koordinerede ungeindsats.
- Stærk fysisk nærhed ved at "UU" og "Uddannelsesparate Unge", fra Vejle Jobcenter, flytter sammen.

Der er tale om en forpligtende tværfaglig samarbejdsmodel på tværs af Arbejdsmarkedsudvalget, Børne- og Familieudvalget, Voksenudvalget og Sundheds- og Forebyggelsesudvalget.

De primære parter er Børne- og Familieudvalget og Arbejdsmarkedsudvalget, hvorfor der afholdes fællesmøder mellem de to udvalg hvert kvartal med det formål løbende at orientere om implementeringen af modellen.

Arbejdsmarkedschefen giver på mødet en aktuel status på implementeringen af modellen.

Børne- og Ungedirektøren og Økonomi-, Arbejdsmarkeds- & Sundhedsdirektøren indstiller,

at orientering om status på implementeringen af modellen for en koordineret ungeindsats i Vejle Kommune tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Model for koordineret ungeindsats i Vejle Kommune

Punkt 35: Søgning til ungdomsuddannelser 2019

85.00.00-A00-15-18

Resume

Valget af ungdomsuddannelse for 9. og 10. kl. elever i år er nu opgjort.

Tallene viser, at søgningen til erhvervsuddannelserne er steget for tredje år i streg.

Der er dog en væsentlig forskel på Undervisningsministeriets tal, der siger at hele 24,5% fra Vejle Kommune har søgt erhvervsuddannelse. UU's egne tal peger på et mindre tal (20,4%), men under alle omstændigheder er der tale om en stigning fra sidste år, hvor tallene sagde hhv. 18,5% og 19,5%.

Sagsfremstilling

De unge i 9. og 10. kl skal foretage uddannelsesvalg for kommende skoleår inden 1. marts.

Tallene for valg foreligger nu, og de viser en vækst i ansøgninger til erhvervsuddannelserne, hvilket er i overensstemmelse med den politiske målsætning om stigende søgning hertil.

De officielle nationale tal opgøres af STIL (Styrelsen for IT og Læring, Undervisningsministeriet). Samtidig opgør UU Vejle egne data.

STILs tal for de seneste tre år ser således ud:

	%-andel 2017	%- andel 2018	%-andel 2019
Anden aftale med UU	6,5	5,8	5,6
Erhvervsuddannelse	18,1	18,5	24,5
Gymnasiale uddannelser	75,4	75,8	69,9

STIL's tal omfatter i alt 1734 elever

UU's tal ser således ud

	%-andel 2017	%- andel 2018	%-andel 2019
Anden aftale med UU	8,45	8,88	6,1
Erhvervsuddannelse	18,9	19,5	20,4
Gymnasiale uddannelser	72,7	71,7	73,5

UU's tal omfatter i alt 1391 elever.

Som det fremgår har STIL et væsentligt højere tal på samlet elevtal end UU (1734 elever mod 1391). Forklaringen er at, at STIL på den ene side har for mange elever med, og UU har for få i forhold til "det sande tal"

STIL bygger sine data på søgningen til de enkelte skoler. Det betyder, at der i tallene for Vejle indgår elever fra f.eks. Hedensted. UU har gennemført en stikprøve gennemgang af 80 af de optagne elever på erhvervsuddannelse, der figurerer under Vejle. 8 heraf (10 pct) er ikke borgere i Vejle.

Omvendt har UU for få elever med. UUs fagsystem omfatter kun de elever, UU har vejledningen for. Dvs at UU ikke har data på elever bosiddende i Vejle, der går i skole i anden kommune (gænssekrydsere) og heller ikke alle elever, der går på efterskole i anden kommune end Vejle.

Som det fremgår, betyder de forskellige metoder meget for resultatet i år, idet STIL peger på en erhvervsuddannelsesandel på 24,5%, hvor UU's fagsystem peger på 20,4%. Forskellen mellem resultaterne var mindre årene før.

Konklusionen er, at det lykkes at få en større andel til at vælge erhvervsuddannelse, men at det måske skal tages med et gran salt, om vi har bevæget os helt op på de 24,5%, fordi der er tale om en så stor stigning. Det sande tal ligger formentlig et sted mellem 20,4% og 24,5%. Under alle omstændigheder er udviklingen positiv i forhold den politiske målsætning.

UUs indsatser i forhold til at styrke søgningen til erhvervsuddannelserne er:

- Øget information hos UU og lærere om Erhvervsuddannelserne
- Flere samarbejder mellem grundskoler og uddannelsesinstitutioner
- Øget kvalitet på de lovbestede tiltag som introduktionskursus og brobygning
- Uddannelsesmessen JUMP
- Større virksomhedssamarbejde
- Større offentlighed (presse) og politisk fokus

De nationale tal for uddannelsesvalg foreligger ikke på nuværende tidspunkt, men vil måske være kendt, når mødes holdes.

Børne- og ungedirektøren og Økonomi-, Arbejdsmarkeds- & Sundhedsdirektøren indstiller,
at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.