

# **REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2018-2021 d. 19-04-2018**

**Mødedato** Torsdag d. 19. april 2018 kl. 08:00

**Mødested** Vejle Center Hotel

## **Indholdsfortegnelse**

Resultatrevision 2017.....	3
Forslag til dobbelt op på varme hænder.....	5
Godkendelse af forslag til ny Kultur- og Idrætspolitik.....	7
Deltagelse i aktiviteter.....	9
Meddelelser.....	10

## **Punkt 28: Resultatrevision 2017**

15.00.15-K07-1-18

### **Resume**

Resultatrevisionen er et landsdækkende styringsredskab iværksat af Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering. Resultatrevisionen bliver udarbejdet én gang om året og viser, hvordan jobcentret har præsteret i forhold til sammenlignelige kommuner (klynger).

Resultaterne opgøres i forhold til ministermålene for 2017 og udviklingen i målgrupperne.

### **Sagsfremstilling**

Resultatrevisionen for 2017 identificerer områder, hvor Vejles resultater er på niveau med eller bedre end sammenlignelige jobcentre, og områder, hvor der med fordel kan sættes ind for at opnå en mere effektiv indsats.

Resultatrevisionen fungerer som opfølgning på det tidligere års beskæftigelsesplan, og danner samtidig afsæt for arbejdet med beskæftigelsesplanen for det kommende år.

Resultater 2017

Beskæftigelsesministeren har udmeldt følgende ministermål for 2017:

- Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificeret arbejdskraft
- Flere unge skal have en uddannelse
- Borgere i udkanten af arbejdsmarkedet, herunder langtidsløse kontanthjælpsmodtagere, skal tættere på arbejde
- Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende

Arbejdsmarkedsudvalget har vedtaget en målsætning om, at der skal arbejdes målrettet mod at komme i top 5 i klyngen inden for de respektive områder.

Vejle Kommune er ved udgangen af 2017 placeret som nummer 12 i klyngen vedr. ministermålet ”virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificeret arbejdskraft”. Inden for dette område har der hen over året været en positiv udvikling i samarbejdsgraden med virksomhederne, der dog i årets sidste måned er tilbage ved udgangspunktet fra årets start.

Vejle Kommune er ved udgangen af 2017 placeret som nummer 5 i klyngen vedr. ministermålet ”Flere unge skal have en uddannelse”. Opgørelsen på dette område er foretaget vedr. unge på uddannelseshjælp og integrationsydelse.

Vejle Kommune er ved udgangen af 2017 placeret som nummer 9 i klyngen vedr. ministermålet ”Borgere i udkanten af arbejdsmarkedet, herunder langtidsløse kontanthjælpsmodtagere, skal tættere på arbejde”

Vejle Kommune er ved udgangen af 2017 placeret som nummer 4 i klyngen vedr. ministermålet ”Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende”.

### **Sagens videre forløb**

Den videre proces

Udkast til Resultatrevision 2017 sendes i høring i Arbejdsmarkedsforum. Herefter behandles Resultatrevision 2017 inkl. Arbejdsmarkedsforums høringssvar i Arbejdsmarkedsudvalget igen 14. maj, hvorefter den behandles i Byrådet på møde den 30. maj.

### **Økonomi-, Arbejdsmarkeds- & Sundhedsdirektøren indstiller,**

at udkast til Resultatrevision 2017 sendes i høring i Arbejdsmarkedsforum.

### **Beslutning**

Godkendt.

Arne Poulstrup deltog i stedet for Martin Jensen.  
Mustapha Ali El-Ahmad og Morten Skovlund var fraværende.

## **Bilag**

Resultatrevision 2017 pr. 13-4-2018

## Punkt 29: Forslag til dobbelt op på varme hænder

15.20.00-G01-1232-18

### Resume

Ifølge § 5 i forretningsordenen for Arbejdsmarkedsudvalget kan ethvert medlem senest 8 dage forud for et ordinært møde indgive et forslag til behandling. Svend Erik Nielsen, Dansk Folkeparti, har fremsat følgende forslag:

### Sagsfremstilling

Regering og Dansk Folkeparti har på finansloven 2018 og fremadrettet afsat 500 millioner til bedre bemanning i hjemmeplejen og på plejehjem m.v.

Vejle Kommunes andel af denne pulje er 9.516.000,- kr. hvilket anslås at række til omkring nye 20 stillinger på seniorudvalgets område.

Arbejdsmarkedsudvalget tilbyder seniorudvalget bevillingsmæssigt dobbelt op på dette beløb, på betingelse af, at disse således nu omkring 40 nye stillinger bliver rekrutteret i et tæt samarbejde med Jobcentret, således at flest mulige af disse stillinger bliver besat fra gruppen af ledige der har været ramt af ledighed i mere end 3 måneder.

Vejle kommune har et betydeligt antal ledige, hvoraf mange er umiddelbart jobparate og endnu flere er tæt på at være det. Det vil være sundt fornuft at kombinere øget service på seniorområdet med jobtræning og opkvalificering, og således samtidig opfylde målsætningen om at få flere med.

Der skal ske ansættelse på ordinære vilkår fra dag 1, dog med normal 3 måneders prøvetid. Stillingerne skal som udgangspunkt være ordinære stillinger, men der må forventes behov for uddannelse og træning i større omfang, end såfremt hvis ansøgerne kom fra job i lignende stillinger, hvorfor seniorudvalget må forvente udgifter til uddannelse, træning m.v. herunder at afsætte de fornødne personaleresurser til samme.

Såfremt de således nyansatte finder andet arbejde, går i gang med uddannelse, eller på anden måde falder fra, skal der straks ske ny ansættelse på samme vis, således at ordningen reel giver job til 40 ledige fra målgruppen.

Arbejdsmarkedets bevilling aftrappes over 3 år, ligesom at forventede ekstraudgifter til oplæring m.v. falder.

Overslag over økonomisk umiddelbar konsekvens: (beløb i 1000 kr.)

	2018	2019	2020	2021
AU	9.516	6.344	3.172	0
SU	-9.516	-6.344	-3.172	0

Overslag over økonomisk afledte konsekvenser: (beløb i 1000 kr.)

	2018	2019	2020	2021
AU udg. - sparet	1.467	-1.705	-4.877	-8.049
SU ekstra udg.	2.000	1.000	500	0

Dertil kommer andre afledte effekter, herunder mindre refusioner fra staten, sparede kommunale udgifter og tilbageløb af kommuneskat af indkomstforøgelsen hos de borgere der kommer ind på arbejdsmarkedet.

### Svend Erik Nielsen, Dansk Folkeparti, indstiller,

at det i sagsfremstillingen skitserede forslag undersøges nærmere i samarbejde med Velfærdsforvaltningen med henblik på at undersøge muligheder og udfordringer i forslaget.

at resultatet heraf fremlægges på et kommende udvalgsmøde.

### Beslutning

For forslaget stemte Svend Erik Nielsen, Mustapha Ali El-Ahmad og Arne Poulstrup.  
Mod forslaget stemte Anja Daugaard, Kim Hesel og Gerda Haastrup Jørgensen.  
Forslaget blev derved forkastet.

Arne Poulstrup deltog i stedet for Martin Jensen.  
Morten Skovlund var fraværende.

# Punkt 30: Godkendelse af forslag til ny Kultur- og Idrætspolitik

20.00.00-P20-4-17

## Resume

Kultur- og Idrætsudvalget skal godkende oplæg til ny Kultur- og Idrætspolitik samt sende politikken til høring i udvalg og råd. Processen omkring politikken startede i august 2017. En central del af processen har været inddragelse af de øvrige fagudvalg, relevante råd samt borgere i Vejle Kommune. Grundstammen i den nye Kultur- og Idrætspolitik er Kultur og Idræt på Tværs. Med det menes, at arbejdet sker på tværs af geografi, fagområder og af, hvad vi plejer. Politikken indeholder fem fokusområder, som idrætsområdet, Folkeoplysningsudvalget, bibliotekerne, museerne m.fl. udarbejder årlige handleplaner indenfor.

## Sagsfremstilling

### Baggrund

Kultur- og Idrætsudvalget besluttede på sit møde den 15. august 2017, sag 64, at igangsætte processen omkring en ny Kultur- og Fritidspolitik.

Processen omkring den ny politik blev startet med en indledende proces, hvor de øvrige fagudvalg og råd gav input til, hvad der skulle kendetegne den kommende politik. Ud fra fagudvalg og råds input blev ni hovedtemaer valgt ud. De ni temaer blev kendetegnende for den efterfølgende borgerinddragelse. Borgerinddragelsen fandt blandt andet sted via facebook siden Kultur og Fritid på Tværs og via fysiske træer, hvor det har været muligt for borgere at give deres bidrag. Træerne har været opstillet på kommunens fem biblioteker i december og i fem af kommunens haller i januar 2018.

Input fra fagudvalg og råd samt borgerinddragelsen er blevet præsenteret for Kultur- og Idrætsudvalget på temamøde i januar 2018. Efterfølgende er de ni identificerede temaer prioriteret ned til et grundlæggende ønske om at arbejde på tværs samt fem fokuspunkter.

### Oplæg til politik

Den involverende proces har gjort det muligt at udarbejde en Kultur- og Idrætspolitik, der tager afsæt i de ønsker, som politikere, råd og borgere har udtrykt undervejs. Et væsentligt bidrag har været gentagne ønsker om mere samarbejde på tværs af fagudvalg, fagområder og lokalområder.

Kultur- og Idrætspolitikken er udarbejdet som en overskuelig og levende politik, der udgøres af en grundlæggende fortælling "stamme" og fem centrale fokusområder/"grene".

Den grundlæggende fortælling, politikkens grundstamme, er Kultur og Fritid på Tværs. Med det menes, at arbejdet sker på tværs af geografi, fagområder og af "hvad vi plejer".

De fem fokusområder er:

- Frivillighed,
- Fleksible rammer,
- Kultur- og idræt som værktøj,
- Lige muligheder og
- Events

En uddybende forklaring fremgår af politikken (bilag).

### Handleplaner

Udmøntning af Kultur- og Idrætspolitikken skal ske ved, at Idrætsområdet, Folkeoplysningsudvalget, kulturinstitutionerne m.fl. i årlige handleplaner fortæller, hvordan de vil arbejde på tværs, og hvordan de vil arbejde med de relevante fokusområder. Handleplanerne præsenteres typisk på temamøder med Kultur- og Idrætsudvalget.

### Levendegørelse

Målet er at skabe en levende og nærværende politik, som politikere, idrætsområdet og kulturinstitutioner har ejerskab til. Handleplaner og gode historier, der knytter sig til de fem fokusområder, vil løbende blive vist på Facebooksiden Kultur og Idræt på Tværs, samt på kommunens hjemmeside i tilknytning til politikken. Både kommunale tiltag, foreningers og andres indsatser og historier vil få plads. Dermed sikres en relevant og dynamisk politik.

## **Sagens videre forløb**

- Kultur- og Idrætsudvalget sender oplægget til den ny Kultur- og Idrætspolitik i høring i perioden den 21. marts til den 20. april 2018 hos relevante råd, bestyrelser, udvalg og MEDsystemer
- Behandling af høringssvar i Kultur- og Idrætsudvalget den 8. maj 2018
- Oplæg til ny Kultur- og Idrætspolitik behandles i Byrådet den 30. maj 2018

## **Historik**

Kulturdirektøren indstiller, 20. marts 2018, pkt. 33:

at oplægget sendes i høring i relevante råd, bestyrelser og udvalg, og

at oplægget sendes i høring hos borgerne via facebook siden Kultur og Fritid på tværs.

Kultur- og Idrætsudvalget, 20. marts 2018, pkt. 33:

Godkendt

## **Økonomi-, Arbejdsmarkeds- & Sundhedsdirektøren indstiller,**

at udvalget drøfter og afgiver høringssvar.

## **Beslutning**

Der afgives ikke høringssvar.

Arne Poulstrup deltog i stedet for Martin Jensen.

Morten Skovlund var fraværende.

## **Bilag**

Politik - endeligt layout.pdf

## **Punkt 31: Deltagelse i aktiviteter**

81.14.00-G01-2-18

### **Resume**

Deltagelse i kommunale aktiviteter.

### **Sagsfremstilling**

Af Vejle Kommunes Regulativ af 22. januar 2014 om byrådsmedlemmers vederlag og godtgørelse mv. fremgår af punkt 3, litra f, at der kan tillægges erstatning for tabt arbejdsfortjeneste for varetagelse af andre kommunale hverv end møder, når deltagelsen sker efter anmodning fra Byrådet eller et af Byrådets udvalg.

### **Økonomi-, Arbejdsmarkeds- & Sundhedsdirektøren indstiller,**

at Arbejdsmarkedsudvalget drøfter, om der er behov for, at et eller flere medlemmer af udvalget varetager andre hverv.

### **Beslutning**

Drøftet.

Arne Poulstrup deltog i stedet for Martin Jensen.

Morten Skovlund var fraværende.

### **Bilag**

Byrådsmedlemmers vederlag og godtgørelse mv.

## **Punkt 32: Meddelelser**

00.22.04-A00-5-18

### **Resume**

Orientering til Arbejdsmarkedsudvalget

### **Sagsfremstilling**

Forvaltningen orienterer Arbejdsmarkedsudvalget

- Orientering om henvendelse fra Beskæftigelsesministeriet vedr. dagpengemodtagere

### **Økonomi-, Arbejdsmarkeds- & Sundhedsdirektøren indstiller,**

at orienteringen tages til efterretning.

### **Beslutning**

Taget til efterretning.

Arne Poulstrup deltog i stedet for Martin Jensen.

Morten Skovlund var fraværende.