

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2018-2021 d. 10-12-2020

Mødedato Torsdag d. 10. december 2020 kl. 09:30

Mødested Virtuelt

Indholdsfortegnelse

Beskæftigelsespolitiske mål 2021.....	3
Fortsat klimadrøftelse i fagudvalg.....	4
Orientering om Jobcenter Vejles deltagelse i projekt Socialt Partnerskab.....	6
Anvisning af midler til Arbejdsmarkedsforum i 2021.....	7
Orientering om samarbejdsaftale mellem Jobcenter Vejle og psykiatrisk afdeling, Vejle.....	9
Orientering om Trepartsaftale om flere lærepladser og entydigt ansvar.....	10
Deltagelse i aktiviteter.....	11
Meddelelser.....	12
Projekt Stjerneunge - status.....	13

Punkt 99: Beskæftigelsespolitiske mål 2021

15.00.15-P22-1-18

Resume

På baggrund af Byrådets vedtagelse af Beskæftigelsesplan 2020-2023 udgave 2021, er der udarbejdet forslag til konkrete mål for beskæftigelsesindsatsen i Vejle Kommune for 2021. De foreslåede mål forholder sig til de udmeldte ministermål samt Arbejdsmarkedsudvalgets fokusområder, hvilket er nærmere beskrevet i Beskæftigelsesplan 2020-2023, udgave 2021.

Til understøttelse af ministermålene og fokusområderne er der i lighed med 2020 foreslået fire udviklingsmål.

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesplan 2020-2023, udgave 2021 blev vedtaget i Byrådet den 9. december 2020 efter anbefaling fra Arbejdsmarkedsudvalget.

Beskæftigelsesplanen beskriver Vejle Kommunes overordnede tilgang til beskæftigelsesindsatsen de kommende år med udgangspunkt i Arbejdsmarkedsudvalgets fokusområder og de udmeldte ministermål for beskæftigelsesindsatsen i 2021.

På mødet vil Økonomi- og Arbejdsmarkedsdirektør Sarah Gaarde fremlægge forslag til mål relateret til ministermålene og efterfølgende fire udviklingsmål, der understøtter både ministermålene, udvalgets fokusområder og beskæftigelsesministeriets rangliste. LO's input til Beskæftigelsesplan 2020-2023, version 2021 er taget i betragtning i den forbindelse.

Ministermål for 2021 er følgende:

1. Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling (nyt mål)
2. Flere ledige skal opkvalificeres (nyt mål)
3. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende (videreført fra 2020)
4. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse (videreført fra 2020)
5. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft (videreført fra 2020)

De fire udviklingsmål, som alle er videreført fra tidligere år, er følgende:

1. Resultater - job og uddannelse
2. Færre på forsørgelse
3. Varighed - kortest mulig tid på forsørgelse
4. Virksomhedsrettet indsats - flest mulige borgere i virksomhedsrettet indsats

Økonomi- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller

at udvalget godkender de opstillede mål til Beskæftigelsesplan 2021 i relation til ministermålene

at udvalget godkender de opstillede udviklingsmål

Beslutning

De opstillede mål til Beskæftigelsesplan 2021 og de opstillede udviklingsmål blev godkendt med opmærksomhed på de faldne bemærkninger. Arbejdsmarkedsudvalget følger antal klager tæt, og der orienteres om området løbende i udvalget.

Gerda Haastrup Jørgensen deltog ikke under dette punkt.

Punkt 100: Fortsat klimadrøftelse i fagudvalg

01.00.00-P20-3-20

Resume

Vejle Kommunes Klimaplan (DK2020) er aktuelt under politisk behandling og fremlægges til byrådets godkendelse den 9. december 2020. Som en del af processen med at forankre den kommende Klimaplan og udvalgenes fokus på klima, har Klimaudvalget bedt fagudvalgene drøfte, hvordan fagudvalgene hver især kan arbejde med klima. Den første drøftelse er gennemført i september måned, og Klimaudvalget beder nu fagudvalgene om en ny drøftelse med henblik på at konkretisere mulige barrierer og ønsker til særlige indsatsområder.

Sagsfremstilling

Vejle Kommunes Klimaplan (DK2020) er aktuelt under politisk behandling, og Klimaplanen fremlægges til byrådets godkendelse den 9. december 2020. Planen beskriver, hvordan Vejle Kommune med udgangspunkt i nedenstående 9 indsatsområder sikrer, at man når Parisaftalens mål om at begrænse den globale opvarmning til 1,5 grader:

1. Energi
2. Grøn mobilitet
3. Klimavenligt landbrug
4. Håndtering af klimaforandringer
5. Uddan børn, voksne og medarbejdere
6. Fra affald til ressource
7. Grønt erhvervsliv
8. Grønne indkøb
9. Kommunen som virksomhed

Med henblik på at styrke fagudvalgenes fokus på klima samt som indspil til processen med at forankre den kommende klimaplan i fagudvalgene, har Klimaudvalget bedt fagudvalgene gennemføre to indledende drøftelser i efteråret 2020 mhp. at anvise, hvordan man på hvert udvalg vil styrke klimaarbejdet i:

- Egen drift – eksempelvis kommunale bygninger, drift af kommunale matrikler, energibesparende indsatser, kostpolitikker og meget andet.
- I partnerskab med udvalgets målgrupper (borgere, virksomheder, foreninger, brugergrupper, bestyrelser, interesseorganisationer, klubber mv.) – eksempelvis et styrket klimafokus i undervisningen, partnerskaber med landbrug og boligforeninger, fokus på grønne indkøbspolitikker for virksomheder mv.

Indledende drøftelser i fagudvalg

Opsamling fra udvalgenes første drøftelse i september 2020 fremgår af bilag 1.

I forbindelse med anden runde af drøftelserne i fagudvalgene beder Klimaudvalget nu udvalgene drøfte:

- Konkretisering af ønsker i forhold til den forestående handlingsplan, fx særlige indsatsområder i egen drift eller partnerskaber med eksterne aktører.
- Hvilke særlige opmærksomhedspunkter/barrierer udvalget oplever eller forventes at opleve i forbindelse hermed, fx lovgivning.

Klimaudvalget vil på møde d. 15. december 2020 behandle en samlet opsamling på klimadrøftelserne i udvalgene, og opsamlingen vil indgå som et indspil til den kommende implementering og forankring af Klimaplanen i fagudvalgene, der følger med den endelige vedtagelse af Vejle Kommunes DK2020-Klimaplan.

Det bemærkes, at Økonomiudvalget som det eneste udvalg ikke var omfattet af den første klimadrøftelse i september. Det bemærkes endvidere, at drøftelserne ligesom det var tilfældet i den første klimadrøftelse tilbage i september, nødvendigvis vil variere fra udvalg til udvalg grundet udvalgenes forskellige udviklings- og driftsområder.

Økonomi- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller

at udvalget drøfter konkretisering af ønsker i forhold til udvalgets videre arbejde med klima, fx særlige indsatsområder i egen drift eller partnerskaber med eksterne aktører, og
at udvalget drøfter, hvilke særlige opmærksomhedspunkter/barrierer udvalget oplever eller forventes af opleve i forbindelse hermed, fx. lovgivning.

Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalget har stor fokus på den grønne omstilling, og de jobs, der skabes heraf. Det fokus vil være i eget regi, og vil også blive bragt videre i Job7.dk-regi.

Arbejdsmarkedsudvalget ønsker mere tid til drøftelse af konkrete klimaindsatser under udvalgets område.

Gerda Haastrup Jørgensen deltog ikke under dette punkt.

Bilag

Opsamling på klimadrøftelser i fagdudvalgene

Udkast - DK2020 Klimaplan

Bilag 1- mål og tiltag

Bilag 2 - Strategisk granskning - Klimatilpasning i Vejle Kommune

Bilag 3 - ClimateActionPlanningFramework_Vejle2020

Punkt 101: Orientering om Jobcenter Vejles deltagelse i projekt Socialt Partnerskab

15.20.05-P20-1-20

Resume

Jobcenter Vejle deltager i et projekt, der undersøger muligheden for at få udsatte borgere ansat i (små) job via fodboldklubbens erhvervsnetværk. De øvrige jobcentre er Holstebro, Randers, Aarhus og Fredericia samt fodboldklubber i de respektive kommuner – Vejle Boldklub (VB) for Vejles vedkommende. Projektet finansieres af Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) og projektperioden er juni 2020 til udgangen af 2021.

Sagsfremstilling

Formålet med projektet er at udvikle virksomheders sociale ansvar ved hjælp af partnerskaber mellem elitesportsklubber og de lokale jobcentre. Gennem partnerskabet aktiveres klubbens erhvervsnetværk, og det er i netværkets virksomheder, der skal findes job til de socialt udsatte borgere.

Projektet er støttet af STAR og finansieres af EU-pulje til udbredelse af virksomheders sociale ansvar.

Projektejer er Randers FC, der - sammen med rådgivningsfirmaet DISCUS A/S - står bag ansøgningen til puljen. Jobcenter Vejles deltagelse i projektet består af deltagelse i møder, der med VB's tovholder og, i samarbejde hermed, planlægning af deltagelse i VB's erhvervsnetværksmøder og opfølgning på jobordre, som tilvejebringes på netværksmøderne.

Det er målet, at minimum 130 udsatte ledige i de 5 kommuner, finder vej til beskæftigelse gennem partnerskabet inden udgangen af 2021. Vejles måltal er 25 udsatte ledige. Projektets bevilling kom i hus i juni, og derfor er egentlige aktiviteter først startet rigtigt op efter sommerferien.

Der har været afholdt netværksmøder med deltagelse af virksomhedskonsulent fra Jobcenter Vejle, som pt. har resulteret i 2 aftaler om låntimer som tilkaldevikar i to forskellige virksomheder, 1 låntilskudsansøgning ved udgangen af november og 1 fleksjobansøgning fra 1. januar 2021. Et opmærksomhedspunkt er, at VB's erhvervsnetværk ikke kun er lokalt forankret, men at mange af virksomhederne i netværket befinder sig i en geografisk afstand (fx Esbjerg og Aarhus), som ikke gør dem oplagte aftagere af borgere i små job fra Vejle Kommune. Herved adskiller VB's erhvervsnetværk sig fra de øvrige deltagende klubbens erhvervsnetværk.

Deltagelsen i projektet spiller fint sammen med Arbejdsmarkedsudvalgets fokusområde om virksomhedskontakt, og understøtter samtidig kommunens Erhvervsplan 2020-2025's ambition nr. 3 om at vi har brug for alle.

Økonomi

Randers FC er administrativt og økonomisk ansvarlig for projektets gennemførelse i henhold til projektbeskrivelsen. Projektet har modtaget en bevilling fra puljen på 1.868.000 kr. Heraf dækkes Jobcenter Vejles aktiviteter i projektet med 50.000 kr.

Økonomi- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller

at orienteringen tages til efterretning

at udvalget modtager en status vedrørende projektet igen i juni 2021, hvor der er oparbejdet en større viden om effekter af indsatsen.

Beslutning

Orientering taget til efterretning.

Gerda Haastrup Jørgensen deltog ikke under dette punkt.

Punkt 102: Anvisning af midler til Arbejdsmarkedsforum i 2021

15.00.05-A30-1-20

Resume

Vejle Kommunes Arbejdsmarkedsforum er et rådgivende organ for Arbejdsmarkedsudvalget, der også fungerer som et dialogforum.

Arbejdsmarkedsudvalget har hidtil årligt bevilliget Arbejdsmarkedsforum 0,5 mio. kr. til at initiere projekter, som understøtter beskæftigelsesindsatsen i kommunen. Det foreslås, at samme beløb bevilliges i 2021.

Sagsfremstilling

Baggrund

Arbejdsmarkedsforum har karakter af et rådgivende organ for Arbejdsmarkedsudvalget og er samtidig et forum for dialog mellem arbejdsmarkedets parter, relevante interesseorganisationer, forvaltningen og Arbejdsmarkedsudvalget.

Arbejdsmarkedsforums forretningsorden er udarbejdet på baggrund af Arbejdsmarkedsudvalgets tilkendegivelser, og det fremgår blandt andet af denne at:

§ 2. Vejle Kommunes Arbejdsmarkedsforum skal bidrage med viden og rådgivning til Arbejdsmarkedsudvalget og forvaltningen, og skal desuden initiere konkrete projekter, der løfter beskæftigelsesindsatsen i Vejle Kommune.

Arbejdsmarkedsforums fokus er både på de grupper, der er på kanten af arbejdsmarkedet, og på beskæftigelsesindsatsen mere generelt.

Vejle Kommunes Arbejdsmarkedsforum består af repræsentanter fra:

- Arbejdsmarkedsudvalget (2 - formand og næstformand)
- Lokale virksomheder (4)
- LO (3)
- FTF (1)
- AC (1)
- Danske Handicaporganisationer (2)
- Praktiserende Lægers Organisation (1)
- Det lokale Integrationsråd (1)
- Syddansk Erhvervsskole (1)

Midler til at initiere projekter

Forud for Arbejdsmarkedsudvalgets møde 27. november 2014 blev det foreslået, at udvalget hvert år drøfter muligheden for at bevilge et beløb til Arbejdsmarkedsforum, som kan anvende midlerne til at initiere projekter, der understøtter beskæftigelsesindsatsen i Vejle Kommune.

Efterfølgende har Arbejdsmarkedsudvalget årligt bevilliget et budgetbeløb på 0,5 mio. kr., der er blevet anvist fra Buffer- og Innovationspuljen.

Arbejdsmarkedsforum har i 2020 anvendt midlerne på en målrettet indsats over for virksomheder i kommunen, som skal ses i forlængelse af Byrådets beslutning om, at alle elever i 8. klasse skal i erhvervspraktik. Hensigten med indsatsen er at skaffe et tilstrækkeligt antal/udbud af praktikpladser på virksomheder lokalt til, at alle elever i 8. klasse kan få en erhvervspraktikplads.

Det foreslås, at Arbejdsmarkedsudvalget igen i 2021 bevilger et budgetbeløb på 0,5 mio. kr., der anvises fra Buffer- og Innovationspuljen.

Økonomi- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller

at Arbejdsmarkedsudvalget bevilger Arbejdsmarkedsforum 0,5 mio. kr. fra Buffer- og Innovationspuljen i 2021 til initiering af projekter, der understøtter beskæftigelsesindsatsen i Vejle Kommune.

Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalget bevilger midler til Arbejdsmarkedsforum som beskrevet i indstillingen.

Gerda Haastrup Jørgensen deltog ikke under dette punkt.

Punkt 103: Orientering om samarbejdsaftale mellem Jobcenter Vejle og psykiatrisk afdeling, Vejle

15.00.26-P20-2-18

Resume

Jobcenter Vejle og psykiatrisk afdeling, Vejle har 28. oktober 2020 indgået en aftale med henblik på at formalisere samarbejdet, og samtidig forpligte hinanden på at fortsætte det gode samarbejde, der er etableret.

Den underskrevne samarbejdsaftale er vedlagt som bilag.

Sagsfremstilling

Baggrund

Igennem de sidste tre år har Jobcenter Vejle og psykiatrisk afdeling, Vejle gennemført fælles projekter, og derigennem intensiveret og udviklet samarbejdet på tværs af de to organisationer. Manglende kendskab til og fordomme over for hinanden er blevet afløst af tillid og samarbejde.

Det er således erfaringerne fra samarbejdet, der danner grundlag for samarbejdsaftalen.

Formål med samarbejdsaftalen

Med samarbejdsaftalen er der et ønske om et formaliseret og forpligtende samarbejde. Borgerne skal opleve, at behandlingen i psykiatrien og indsatsen fra Jobcentret er koordineret, og parterne har et fælles ansvar for målsætningen om, at borgerne kommer bedst og hurtigst muligt (tilbage) i job eller uddannelse.

For at nå i mål med aftalen, og dermed sikre det gode samarbejde, er der formuleret en række principper og spilleregler for samarbejdet.

Disse er nærmere beskrevet i samarbejdsaftalen. Derudover er samarbejdet organiseret med en styregruppe og følgegruppe, hvor der er aftalt en fast mødestruktur, hvor ledere og medarbejdere drøfter overordnede og konkrete resultater og udfordringer, der har betydning for borgerne og samarbejdet om den fælles opgave.

Borgernes oplevelser

Nogle af de oplevelser, som borgerne har haft qua samarbejdet mellem psykiatrisk afdeling, Vejle og Jobcenter Vejle er, at de oplever en større ro, da deres forløb er koordineret. Der er også en oplevelse af, at både medarbejderen fra Jobcentret og behandleren fra psykiatrien har kendskab til borgerens samlede situation. Endelig får borgerne et øget udbytte af psykiatrisk behandling samtidig med, at de føler sig støttet imod job.

Økonomi- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller

at orientering tages til efterretning.

Beslutning

Orientering taget til efterretning.

Gerda Haastrup Jørgensen deltog ikke under dette punkt.

Bilag

Samarbejdsaftale mellem Jobcenter Vejle og psykiatrisk afdeling, Vejle

Punkt 104: Orientering om Trepartsaftale om flere lærepladser og entydigt ansvar

15.20.00-P00-1-20

Resume

Regeringen, arbejdsmarkedets parter og regionerne i Danmark, har 21. november 2020 indgået en aftale, der skal booste antallet af lærepladser i landets virksomheder. Samtidig afsættes midler til indsatser særligt rettet mod det offentlige arbejdsmarked i relation til rekrutteringsudfordringerne på ældre- og sundhedsområdet. Aftalens indhold finansieres af Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag (AUB).

Sagsfremstilling

Baggrunden for trepartsaftalen er, at virksomhederne står over for massiv mangel på faglært arbejdskraft. Trepartsaftalen skal medvirke til at modvirke dette igennem initiativer, der reducerer frafaldet på erhvervsuddannelserne, styrker rekruttering til uddannelserne, øger kvaliteten og sikre oprettelse af flere lærepladser.

Trepartsaftalen rummer en lang række konkrete initiativer, som erhvervsskolerne skal realisere. Skolerne skal blandt andet være mere virksomhedsopsøgende i forhold til at finde praktikplads til elever, der mangler en sådan, ligesom de skal understøtte, at eleverne tidligere i grundforløbet finder en læreplads.

Som et væsentligt element, af ikke-økonomisk tilsnit, har man i aftalen fastlagt sprogbrugen om erhvervsuddannelserne og besluttet, at de officielle begreber på området fremover vil være læreplads samt elev/lærling m.v. Dermed undgås begrebsforvirring, hvor begrebet praktik kan forveksles med jobpraktik eller virksomheds-praktik for ledige, eller til erhvervspraktik, som den unge har i grundskolen.

De ovenfor nævnte initiativer er som nævnt målrettet skolerne. I aftalen afsættes imidlertid også midler til at imødegå rekrutteringsudfordringer på det offentlige arbejdsmarked.

Aktuelt bidrager Jobcenter Vejle med rekruttering til et projekt forankret i Velfærdsforvaltningen, som skal medvirke til at imødegå rekrutteringsudfordringer af social- og sundhedsassistenter i Vejle Kommune. Det aktuelle projekt er finansieret via AUB-midler. Med den nye trepartsaftale er vejen banet for lignende fremtidige initiativer.

Økonomi

Trepartsaftalen finansieres af AUB midler. Den samlede aftale rummer initiativer svarende til 500 mio. kr. årligt i varige midler. Størstedelen af initiativerne i forhold til skolerne træder i kraft fra 1. januar 2021, mens nogle få initiativer først effektueres fra 1. januar 2022, enten fordi det kræver lovændring eller fordi det først giver mening her.

I forhold til initiativer for det offentlige arbejdsmarked afsættes en årlig ramme på 78 mio. kr. i 2021 og 156 mio. kr. i 2022 og frem, som udmøntes mellem KL, Danske Regioner, FH og regeringen.

Økonomi- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Orientering taget til efterretning.

Gerda Haastrup Jørgensen deltog ikke under dette punkt.

Punkt 105: Deltagelse i aktiviteter

81.14.00-G01-2-18

Resume

Deltagelse i kommunale aktiviteter.

Sagsfremstilling

Af Vejle Kommunes Regulativ af 22. januar 2014 om byrådsmedlemmers vederlag og godtgørelse mv. fremgår af punkt 3, litra f, at der kan tillægges erstatning for tabt arbejdsfortjeneste for varetagelse af andre kommunale hverv end møder, når deltagelsen sker efter anmodning fra Byrådet eller et af Byrådets udvalg.

Økonomi- og Arbejdsmarkedsdirektøren indstiller,

at Arbejdsmarkedsudvalget drøfter, om der er behov for, at et eller flere medlemmer af udvalget varetager andre hverv.

Beslutning

Ingen punkter.

Gerda Haastrup Jørgensen deltog ikke under dette punkt.

Bilag

Byrådsmedlemmers vederlag og godtgørelse mv.

Punkt 106: Meddelelser

00.22.04-A00-5-18

Resume

Orientering til Arbejdsmarkedsudvalget.

Sagsfremstilling

Forvaltningen orienterer Arbejdsmarkedsudvalget.

- Forsøget med Det Sociale Frikort er forlænget med 2 år
- Orientering om klage

Økonomi- og Arbejdsmarkedsdirektøren indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

- Forsøget med Det Sociale Frikort er forlænget med 2 år
- Orientering om klage

Orientering taget til efterretning.

Gerda Haastrup Jørgensen deltog ikke under dette punkt.

Punkt 107: Projekt Stjerneunge - status

00.16.02-P08-2-20

Resume

Som en del af budgetforliget 2020-2023, blev der afsat midler under Sundheds- og Forebyggelsesudvalget til at iværksætte initiativer som forebyggende investeringer i et resiliensperspektiv. Projekt Stjerneunge er et af disse projekter, og har til formål at skabe en positiv forandring i den unges liv gennem en koordineret indsats på tværs af forvaltninger. Projekt Stjerneunge blev igangsat pr. 1. juli 2020 og der gives her en status på projektets foreløbige fremdrift.

Sagsfremstilling

Projekt Stjerneunge er en tværgående koordineret indsats for unge med komplekse problemstillinger. Målgruppen er særligt sårbare unge mellem 15 og 25 år, som er udfordret på flere fronter og har kontakthænder til flere forvaltninger. De er kendetegnet ved at have komplekse og sammensatte udfordringer. Unge som ofte er langt fra uddannelse eller beskæftigelse, og som eventuelt også har behov for sociale indsatser. Projektet vil løbende omfatte 10-20 unge og projektperioden strækker sig over tre år.

Formålet med projektet er at skabe en positiv forandring i de unges liv og herunder at de unge i bliver tilknyttet og fastholdt i uddannelse og/eller beskæftigelse.

Der er ligeledes tale om et pilotprojekt, hvor der skal afsøges nye forebyggende samarbejdsmetoder eller arbejdsgange, der sikrer gode overgange mellem forvaltninger og en værdiskabelse for Vejle Kommune som samlet organisation.

Der vil løbende i projektet blive foretaget videns opsamling og blive evalueret på effekterne. Blandt andet hvorvidt det lykkes at bringe de unge i f.eks. uddannelsesforløb med succes. Herfra forventer man at drage erfaringer til en fremtidig indsats for målgruppen i kommunen.

Indsatsen varetages af to medarbejdere fra Jobcenter Vejles henholdsvis Familie og Handicaps ungeteam. Sagsbehandlerne er gennemgående for den unge og de indgår sammen i et relativt struktureret forløb. Den unge skal således kun forholde sig til de to fra "stjerneteamet", der guider den unge rundt til de forskellige instanser, som kan understøtte den unges vej ind i en selvstændig voksertilværelse. Projektmedarbejderne arbejder tæt sammen i en gennemgående, vedholdende og struktureret indsats med de unge og varetager både rollen som koordinerende sagsbehandler og kontaktperson efter Ungeindsatsloven.

BASELINE OG MÅLSÆTNINGER

Det er i projektbeskrivelsen angivet at projektet måles på følgende parametre:

Måltal 2023	Baseline august 2020		december 2021		Slutmål juni 2023	
	Stjerneunge	Kontrol-gruppe	Stjerne-unge	Kontrol-gruppe	Stjerne-unge	Kontrol-gruppe
Andelen af unge, der ikke er i uddannelse eller praktik i sagerne falder med 20 % over tid i projektperioden	60 % 2 unge er ikke i gang 2 unge er i gang med uddannelse 1 ung: anden aktivitet	6,6 % 1 ung er ikke i gang 1 ung er i arbejde 13 unge er i uddannelse				
Andelen af unge, der har brug for foranstaltninger efter Serviceloven falder med 20 %	60% 3 af 5 stjerneunge har en foranstaltning efter serviceloven	33% 5 af 15 unge har en foranstaltning efter service-loven				
Andelen af unge, der afbryder deres uddannelsesforløb eller praktikforløb falder 20 % (målt for indeværende kalenderår)	0,4% 2 unge har afbrudt uddannelsesforløb	0 % Ingen har afbrudt uddannelse Ingen				

Tabel viser måltal.

Der skal tages forbehold for at både de unge i målgruppen til Stjerneunge og kontrolgruppen, som består af unge med en KUI-kontaktperson, er en meget lille gruppe (hhv. 5 og 15 unge). Det betyder at baseline-tallene skal læses med forbehold for usikkerhed. Der følges op på udviklingen frem til projektets afslutning.

Udover at måle på ovenstående objektive kriterier, er der i projektets opstartfase udviklet et progressionsværktøj, der anvendes af både projektmedarbejderne og den unge selv til at vurdere på den trivsel, motivation og selvopfattelse i løbet af projektet. Dette anvendes som udgangspunkt for dialog men også i forhold til at se om, og hvilken, udvikling der sker. Der måles på følgende parametre:

- Uddannelse og job
- Netværk
- Sundhed og trivsel
- Venskaber og fritidsforhold
- Troen på egne evner
- Hverdagslivet

DE FØRSTE ERFARINGER

Der er i november 2020 indskrevet fem unge i projektet, og der er allerede gjort de første erfaringer både i forhold til den måde der arbejdes på og i forhold til effekten for de unge.

Medarbejderne oplever blandt andet:

- at det tætte samarbejde på tværs af forvaltninger giver en indsigt i hvad der sker på begge sider af det 18. år. Det giver mulighed for at tænke langsigtet og koordinere bedre.
- At den dobbelte rolle (kontaktperson og myndighed) betyder at der er bedre tid til at kunne opbygge relationer og tillid, samtidig med at der kan blive handlet.
- At der er to der møder den unge, gør det mindre sårbart ved eksempelvis sygdom eller ferie, og man kan dermed bedre fastholde de unge, der har brug for forudsigelighed og kontinuitet.

- At en fælles tilgang understøtter den vedholdende, strukturerede og gennemgående indsats som en stjerneung har brug for

De unge i projektet har alle en langvarig historik med massiv indsats igennem familieafdelingen, skolevægning, psykiske udfordringer, isolation og generel manglende trivsel og positiv udvikling. De første unge blev en del af projektet i august måned 2020 og man har allerede nu formået at:

- Få etableret et fortroligt rum – så der for den unge og familien er genopbygget tillid til systemet.
- Forbedre de unges trivsel.
- Etablering af uddannelsesforløb.
- Begyndende brud på ensomhedsfølelse gennem Unge-Cafe.

Projektets tidsplan samt forløbsplan for de unge er vedlagt som bilag.

På mødet vil koordinerende leder for Vejles Unge Vejledning (VUV) Johanne Rikhof orientere om projektet.

Orienteringen sker fælles sammen med Børne- og Familieudvalget.

Sagens videre forløb

Sagen behandles ligeledes i Sundheds- og Forebyggelsesudvalget, Børne- og Familieudvalget og Voksenudvalget.

Økonomi- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller

at orienteringen drøftes og tages til efterretning.

Beslutning

Orientering taget til efterretning.

Martin Jensen deltog ikke under behandling af dette punkt.

Bilag

til udvalg forløbet for en stjerneung -.docx

til udvalg_ Progressionsværktøj Stjerneunge.xlsx

tids og procesplan - Udvalg.docx