

# REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2018-2021 d. 27-06-2018

**Mødedato** Onsdag d. 27. juni 2018 kl. 08:30

**Mødested** Ekstraordinært møde afholdt ved rundsending af mail til Udvalget

# Indholdsfortegnelse

Status på og strategi for nytteindsats i Jobcenter Vejle.....	3
---	---

# Punkt 60: Status på og strategi for nytteindsats i Jobcenter Vejle

15.20.04-G01-522-18

## Resume

Der har siden 2012 været etableret nytteindsats i Jobcenter Vejle i samarbejde med Teknik og Miljøforvaltningen. Arbejdsmarkedsudvalget vedtog ultimo 2014 en strategi for nytteindsats efter høring i det daværende Lokale Beskæftigelses Råd (LBR). Strategien blev i august 2016 justeret, så den også omfatter A-dagpengemodtagere med henblik på rådighedsafprøvning. Nytteindsats skal ske inden for rimelighedskravet, med mindre der er givet dispensation herfor. Kompetencen til at give dispensation er skiftet fra Det tidligere Lokale Beskæftigelsesråd (LBR) til Det Regionale Arbejdsmarkedsråd (RAR). RAR skal derfor ansøges om dispensation for rimelighedskravet, hvilket forudsætter en fornyet politisk godkendelse af strategien for nytteindsats.

## Sagsfremstilling

Som det fremgår af Arbejdsmarkedsstyrelsens vejledning december 2013 er nytteindsats primært rettet mod de mest ressourcestærke ledige. Det vil sige åbenlyst uddannelsesparate uddannelseshjælpsmodtagere, der venter på at komme i gang med en uddannelse, og jobparate kontanthjælps og integrationsydelsesmodtagere. Øvrige ledige kan tilbydes nytteindsats. Det vil dog sjældent være det mest relevante tilbud, da udsatte ledige ofte vil have behov for mere støttende indsats.

Nytteindsats består af samfundsnyttige opgaver hos offentlige arbejdsgivere, der ligger ud over det normerede niveau for opgaveløsningen. Nytteindsats skal medvirke til, at den ledige udfører en samfundsnyttig opgave for sin ydelse i perioden indtil, at den ledige begynder i job eller uddannelse.

Orienteringsskrivelse om nytteindsats december 2013 og præcisering af nytteindsatsens formål og indhold september 2014 er vedlagt som bilag.

### Strategi for Nytteindsats

I forbindelse med kontanthjælpsreformen 2014 pålagde lovgivningen kommunerne at udarbejde en strategi for etablering og opfølgning af nytteindsats. Strategien for Jobcenter Vejle blev vedtaget af Arbejdsmarkedsudvalget den 18. december 2014 efter høring af det daværende Lokale Beskæftigelsesråd. Den blev justeret i august 2016 i forbindelse med, at der blev mulighed for at bruge nytteindsats som rådighedsafprøvende tilbud for forsikrede ledige. Strategien er vedlagt som bilag.

### Nyttetilbud Teknik og Miljø

Jobcentret har siden 2012 samarbejdet med Teknik og Miljø om nytteaktivering i projektet Nyttig Natur. Efterfølgende er der i forbindelse med budgetforliget 2013 sideløbende blevet etableret et nytteindsatsprojekt for ledige i form af ”Ekstra hjælp til grønne områder”, hvor hensigten er et balanceret fokus på beskæftigelse og vedligehold af kommunens arealer. Projektet er forankret og budgetteret i Teknik og Miljø forvaltningen. I forbindelse med budgetforliget for 2014-17 blev der årligt afsat yderligere midler til projektet. Dermed blev projektet ”Ekstra hjælp i de grønne områder” udvidet fra 20 til 36 pladser.

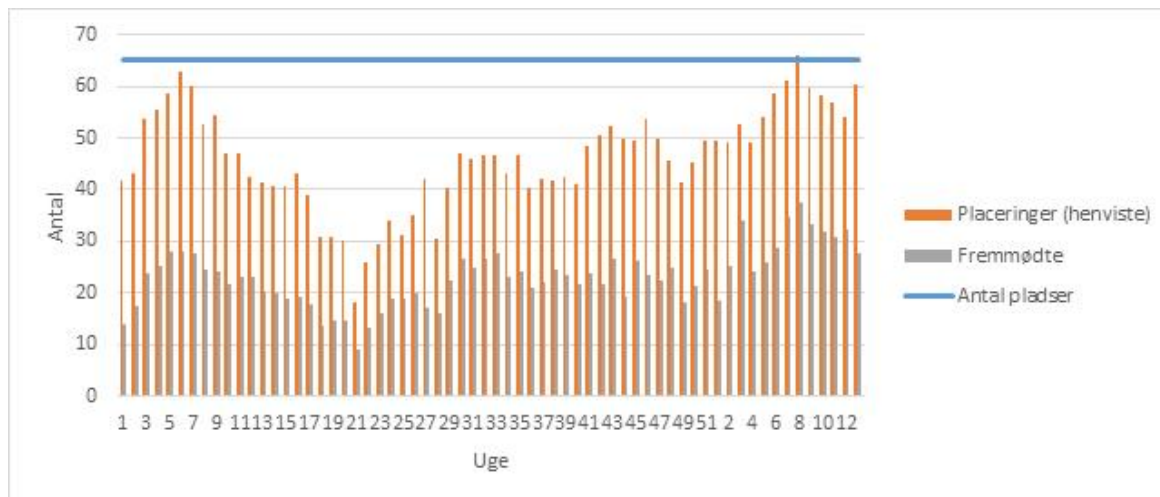
### Status på nytteindsats i Teknik og Miljø

I samarbejdsaftalen mellem Jobcenter Vejle og Teknik og Miljø er der opsat det succeskriterium, at 50 procent af borgerne overgår til selvforsørgelse direkte efter at have været aktiveret i nytteindsats. I perioden fra 1. januar 2017 – 31. marts 2018 er 826 borgere afsluttet i en af de tre nytteindsatser. Af Jobcentrets registreringer fremgår det, at 373 af disse er afsluttet til selvforsørgelse i form af job mv., hvilket svarer til 45,16 procent.

Der er stort fokus på fremmøde, herunder brugen af sanktioner i forbindelse med nytteprojekterne. I forbindelse med ulovligt fravær retter Teknik og Miljø henvendelse til Jobcentret med henblik på iværksættelsen af yderligere tiltag.

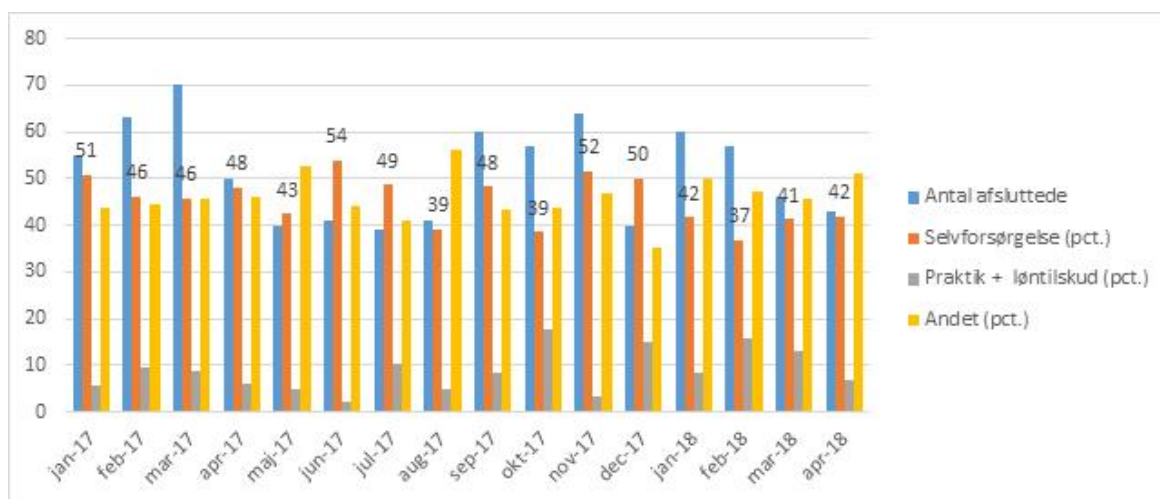
Nedenstående viser brugen af nytteindsats i Teknik og Miljø.

Figur 1. Brugen af nytteaktivering 2017 og 1. kvartal 2018 fordelt på uger



Kilde: Jobcentrets egne registreringer

Figur 2. Effekten af nytteaktivering 2017 og 1. kvartal 2018 fordelt på måneder



Kilde: Jobcentrets egne registreringer

#### Rimelighedskravet – ansøgning om dispensation

Rimelighedskravet for almindelig virksomhedspraktik gælder også for tilbud i form af nytteindsats. Rimelighedskravet betyder, at der skal være et rimeligt forhold mellem antallet af ordinært ansatte og antallet af personer i virksomhedspraktik samt ansatte med løntilskud.

Der må maksimalt være 1 person i virksomhedspraktik for hver 5 ordinært ansatte, hvis en virksomhed har 0-50 ansatte, og herudover 1 person for hver 10 ordinært ansatte.

Teknik og Miljø kan inden for rimelighedskravet etablere 32 pladser.

Efter Beskæftigelsesreformen, hvor de lokale beskæftigelsesråd blev nedlagt pr. 1.1.2015 overgik opgaven omkring drøftelse af kommunernes strategi på området samt muligheden for at dispensere for rimelighedskravet til de Regionale Arbejdsmarkedsråd (RAR).

Arbejdsmarkedschefen er blevet kontaktet af Arbejdsmarkedskontor Syd som oplyser, at RAR Sydjylland er blevet opmærksom på, at der ikke foreligger en gældende dispensationsaftale omkring nytteindsatsen i Vejle Kommune. Der er ikke indsendt fornyet ansøgning herom til afløsning af den eksisterende i forbindelse med at kompetencen til at dispensere overgik til RAR i 2015.

Sagsudvalget i RAR har den 30. maj 2018 meddelt, at de vil tage stilling til ansøgning om dispensation, når Jobcenter Vejle efterlever reglerne for nytteindsats.

På den baggrund er der iværksat en handleplan, hvor antallet af visiterede til nytteindsats nedbringes til max. 30 borgere inden udgangen af uge 24.

#### Administrativ tilføjelse pr 27. juni 2018:

Efter fremsendelse af strategien og dispensationsansøgningen har Arbejdsmarkedskontor Syd tilkendegivet, at ansøgningen ikke kan forventes godkendt af RAR, medmindre følgende tilføjelse indskrives i strategien: "Borgerne

motiveres til og gives mulighed for at søge job eller uddannelse under nytteindsatsen, og jobcentret følger op herpå".

Denne tilføjelse er indskrevet i strategien og rundsendes til Arbejdsmarkedsudvalgets godkendelse pr. mail.

## **Historik**

Økonomi-, Arbejdsmarkeds- & Sundhedsdirektøren indstiller, 21. juni 2018, pkt. 56:  
at Arbejdsmarkedsudvalget godkender strategien for nytteindsats som beskrevet i bilaget  
at Arbejdsmarkedsudvalget godkender ansøgning om dispensation for rimelighedskravet med henblik på at komme op på det hidtidigt aftalte niveau.

Arbejdsmarkedsudvalget, 21. juni 2018, pkt. 56:  
Godkendt med den tilføjelse, at strategiens afsnit vedr. målgruppen præciseres, så det fremgår, at de rådighedsafprøvende tilbud vedr. de forsikrede ledige sker i samarbejde med A-kasserne.

## **Økonomi-, Arbejdsmarkeds- & Sundhedsdirektøren indstiller,**

at strategien godkendes med den fra Arbejdsmarkedskontor Syd foreslåede tilføjelse

## **Beslutning**

Godkendt.

## **Bilag**

Strategi for Nytteindsats - godkendt af Arbejdsmarkedsudvalget 21. juni 2018 - tilføjelse 27. juni 2018