

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget - 2022-2025 d. 20-01-2022

Mødedato Torsdag d. 20. januar 2022 kl. 08:30

Mødested Skolegade 1 - mødelokale 1

Indholdsfortegnelse

Valg af formand.....	3
Valg af næstformand.....	4
Introduktion af udvalgsmedlemmer.....	5
Forretningsorden for Arbejdsmarkedsudvalget.....	6
Valg af 1 byrådsmedlem til bestyrelsen for FGU Trekanten.....	7
Valg af 1 byrådsmedlem til bestyrelsen for Give-Grindsted Uddannelsescenter.....	8
Udpegning af medlemmer til Arbejdsmarkedsforum samt kort intro til forummet.....	9
Kort introduktion til Job7.dk.....	11
Introduktion af Arbejdsmarkedsudvalget.....	13
Orientering om 225-timers reglen.....	15
Anmodning om forlængelse af kombineret udlejning i 2022, AAB Vejle, Finlandsparken.....	16
Halvårlig opfølgning for brugen af kombineret- og fleksibel udlejning.....	19
Deltagelse i aktiviteter.....	21
Meddelelser.....	22
Beslutningsprotokol til digital godkendelse af Arbejdsmarkedsudvalget.....	23

Punkt 1: Valg af formand

00.22.04-A30-2-22

Resume

Arbejdsmarkedsudvalget vælger formand.

Sagsfremstilling

I henhold til den kommunale styrelseslov § 22, stk. 1 vælger de stående udvalg selv deres formand.

Valget sker ved flertalsvalg jf. styrelsesloven § 24, med mindre der i udvalget er enighed om andet

Økonomi- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller

at der vælges en formand for Arbejdsmarkedsudvalget.

Beslutning

Rune Bønnelykke blev valgt som formand for Arbejdsmarkedsudvalget.

Punkt 2: Valg af næstformand

00.22.04-A30-2-22

Resume

Arbejdsmarkedsudvalget vælger næstformand.

Sagsfremstilling

I henhold til den kommunale styrelseslov § 22, stk. 1 vælger de stående udvalg selv deres næstformand.

Valget sker ved flertalsvalg jf. styrelsesloven § 24, med mindre der i udvalget er enighed om andet.

Økonomi- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller

at der vælges en næstformand for Arbejdsmarkedsudvalget.

Beslutning

Gitte Frederiksen blev valgt som næstformand i Arbejdsmarkedsudvalget.

Punkt 3: Introduktion af udvalgsmedlemmer

00.22.04-A30-2-22

Resume

En ”bordet rundt”, hvor de enkelte udvalgsmedlemmer introducerer sig for hinanden.

Sagsfremstilling

På mødet vil der være en introduktion med det formål, at udvalgsmedlemmerne introduceres til hinanden, herunder

- Hvilke forudsætninger/erfaringer mv. har medlemmerne til beskæftigelsesområdet
- Hvad vil man som medlem af Arbejdsmarkedsudvalget gerne have opnået efter fire år i udvalget (ønsker og tanker for området).

Økonomi- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller

at udvalgsmedlemmerne introducerer sig for hinanden.

Beslutning

Introduktion taget til efterretning.

Punkt 4: Forretningsorden for Arbejdsmarkedsudvalget

00.22.04-A30-2-22

Resume

Der er udarbejdet et udkast til forretningsorden for Arbejdsmarkedsudvalget i Vejle Kommune.

Sagsfremstilling

Ifølge § 20, stk. 3 i den kommunale styrelseslov, fastsætter udvalgene selv deres forretningsorden.

En forretningsorden indeholder først og fremmest de processuelle regler om udvalgets virksomhed: Indkaldelser til møder, dagsordener, beslutningsdygtighed, protokollering af beslutninger og inhabilitet.

Forslag til ændring af forretningsorden undergives behandling i to ordinære møder i udvalget. Dette bevirker, at forretningsorden for Arbejdsmarkedsudvalget skal behandles på de ordinære møder den 20. januar og den 10. februar 2022.

Som bilag er vedhæftet et udkast til forretningsorden for Arbejdsmarkedsudvalget. Derudover er også vedlagt bilag i form af pjecen ”Sådan gør vi”, som beskriver den administrative tilgang og bistand.

Det kan oplyses, at der er udarbejdet en standard-forretningsorden for alle de stående udvalg for at gøre det så ensartet som muligt på tværs af kommunen.

På mødet vil direktør Sarah Gaarde gennemgå forretningsordenen.

Økonomi- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller

at udkast til forretningsorden overgår til udvalgets 2. behandling.

Beslutning

Udkast til forretningsorden overgår til udvalgets 2. behandling.

Bilag

Bilag - Udkast til forretningsorden Arbejdsmarkedsudvalget

Pjece Sådan gør vi

Punkt 5: Valg af 1 byrådsmedlem til bestyrelsen for FGU Trekanten

00.22.04-A30-2-22

Resume

Arbejdsmarkedsudvalget skal til Byrådet indstille valg af 1 medlem til bestyrelsen for FGU Trekanten.

Sagsfremstilling

FGU Trekanten er en forberedende grunduddannelse med skoler i Vejle Kommune, Fredericia Kommune, Middelfart Kommune og Billund Kommune. Uddannelsen er for unge mellem 15 og 25 år, som har brug for at blive klar til at tage skridtet videre med en erhvervsuddannelse, en gymnasial uddannelse eller et job.

På FGU er der både almene fag, praktiske fag og praktik, og det er muligt at vælge mellem tre forskellige uddannelsesspor – almen grunduddannelse, produktionsgrunduddannelse og erhvervsgrunduddannelse.

Ifølge vedtægternes § 2, stk. 2, udpeger Vejle Kommune 1 medlem til bestyrelsen, som varetager den overordnede ledelse. Arbejdsmarkedsudvalget skal derfor indstille til Byrådet, hvilket medlem, der vælges til bestyrelsen.

Bestyrelsen består af 11 medlemmer med stemmeret, hvoraf 10 er udefrakommende, samt to medlemmer uden stemmeret. De 10 medlemmer fordeler sig således:

- 1 medlem fra Kommunalbestyrelsen i Vejle kommune
- 1 medlem fra Kommunalbestyrelsen i Billund kommune
- 1 medlem fra Kommunalbestyrelsen i Fredericia kommune
- 1 medlem fra Kommunalbestyrelsen i Middelfart kommune
- 1 medlem fra KKR i Region Syddanmark
- 1 medlem fra FH i Fredericia kredsen
- 1 medlem fra FH i Vejle kredsen
- 2 medlemmer fra Arbejdsgiverorganisationen DI og/eller Danske Erhverv
- 1 medlem fra Erhvervsuddannelserne - Syddansk Erhvervsskole, EUC Lillebælt, SOSU FVH, Campus Vejle, IBC eller Erhvervsgymnasiet Grindsted

Bestyrelsen holder minimum fire årlige møder.

Indstillingen foretages jf. styrelseslovens § 24 som flertalsvalg, medmindre udvalget er enige om andet.

Der kan ydes befordringsgodtgørelse, jf. styrelseslovens § 16, stk. 4, litra b. Der kan ligeledes ydes erstatning for dokumenteret tabt arbejdsfortjeneste, jf. styrelseslovens § 16, stk. 3, litra b – forudsat denne ordning er valgt af det enkelte medlem.

Økonomi- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller

at Arbejdsmarkedsudvalget indstiller til Byrådet, at der indstilles 1 medlem til bestyrelsen for FGU Trekanten.

Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalget indstiller Martin Sikær som medlem af FGU Trekantens bestyrelse.

Punkt 6: Valg af 1 byrådsmedlem til bestyrelsen for Give-Grindsted Uddannelsescenter

00.22.04-A30-2-22

Resume

Arbejdsmarkedsudvalget skal til Byrådet indstille valg af 1 medlem til bestyrelsen for den selvejende institution Give-Grindsted Uddannelsescenter.

Sagsfremstilling

Give-Grindsted Uddannelsescenter er en selvejende institution, hvis formål er at udøve skole- og uddannelsesaktiviteter inden for områderne; danskuddannelse, voksenundervisning, uddannelsesvejledning, kompetenceudvikling samt aktiviteter i tilknytning hertil, med det formål at styrke udviklingen i lokalsamfundet.

Ifølge vedtægternes § 5 udpeger Vejle Kommune 1 medlem til bestyrelsen, der udgør institutionens øverste myndighed. Arbejdsmarkedsudvalget skal derfor indstille til Byrådet, hvilket medlem, der vælges til bestyrelsen.

Bestyrelsen består af 6 medlemmer, og fordeler sig således;

- 1 medlem fra Vejle Kommunes kommunalbestyrelse,
- 4 medlemmer fra arbejdsgiverforeningerne
- 1 medlem fra Uddannelsescentret

Bestyrelsen holder cirka fire årlige møder.

Indstillingen foretages jf. styrelseslovens § 24 som flertalsvalg, medmindre udvalget er enige om andet.

Der kan ydes befordringsgodtgørelse, jf. styrelseslovens § 16, stk. 4, litra b. Der kan ligeledes ydes erstatning for dokumenteret tabt arbejdsfortjeneste, jf. styrelseslovens § 16, stk. 3, litra b – forudsat denne ordning er valgt af det enkelte medlem.

Økonomi- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller

at Arbejdsmarkedsudvalget indstiller til Byrådet, at der indstilles 1 medlem til bestyrelsen for Give-Grindsted Uddannelsescenter.

Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalget indstiller Rune Bønnelykke som medlem af Give-Grindsted Uddannelsescenters bestyrelse.

Punkt 7: Udpegning af medlemmer til Arbejdsmarkedsforum samt kort intro til forummet

00.22.04-A30-2-22

Resume

Vejle Kommunes Arbejdsmarkedsforum er et rådgivende organ for Arbejdsmarkedsudvalget, og fungerer ligeledes som et dialogforum.

På dagens møde orienteres om forummets formål og sammensætning, og Arbejdsmarkedsudvalget udpeger forummets medlemmer.

Sagsfremstilling

Vejle Kommunes Arbejdsmarkedsforum rådgiver Vejle Kommunes Arbejdsmarkedsudvalg om beskæftigelsesindsatsen, og fungerer som dialogforum for erhvervsliv, fagbevægelsen, relevante interesseorganisationer, Arbejdsmarkedsudvalget og forvaltningen i Vejle Kommune.

Forummet bidrager med viden og rådgivning, og skal initiere konkrete projekter, der løfter beskæftigelsesindsatsen i Vejle Kommune.

Arbejdsmarkedsforums fokus er både på de grupper, der er på kanten af arbejdsmarkedet, og på beskæftigelsesindsatsen mere generelt.

Sammensætning og mødevirksomhed

Vejle Kommunes Arbejdsmarkedsforum består af op til 16 medlemmer;

- Formanden for Arbejdsmarkedsudvalget (formand)
- Næstformanden for Arbejdsmarkedsudvalget
- Op til 4 fra lokale virksomheder
- Op til 4 efter indstilling fra Fagbevægelsens Hovedorganisation (FH)
- 1 efter indstilling fra Akademikernes Centralorganisation (AC)
- Op til 2 efter indstilling fra Danske Handicaporganisationer
- 1 efter indstilling fra Praktiserende Lægers Organisation (PLO) i egenskab af repræsentant for erhvervet praktiserende læger
- 1 efter indstilling fra Det Lokale Integrationsråd
- 1 fra Syddansk Erhvervsskole

Der holdes fire årlige møder i forummet – tre møder á to timers varighed samt et temamøde sammen med Vejle Kommunes Arbejdsmarkedsudvalg omkring Beskæftigelsesplanen for det kommende år.

Udpegning af medlemmer til Vejle Kommunes Arbejdsmarkedsforum

Vejle Kommunes Arbejdsmarkedsforums funktionsperiode følger kommunalbestyrelsens. Arbejdsmarkedsforum indtræder nu i en ny periode, og der skal derfor være udpegning af medlemmer til forummet.

Jf. forretningsordenen for Vejle Kommunes Arbejdsmarkedsforum § 3, indtræder formand og næstformand i Arbejdsmarkedsudvalget automatisk som medlemmer af Vejle Kommunes Arbejdsmarkedsforum. Arbejdsmarkedsudvalgets formand er også formand for Vejle Kommunes Arbejdsmarkedsforum.

Jf. § 3, stk. 2 i Arbejdsmarkedsforums forretningsorden, udpeges Arbejdsmarkedsforums medlemmer af Arbejdsmarkedsudvalget efter indstilling fra de organisationer og myndigheder, der er repræsenteret i Vejle Kommunes Arbejdsmarkedsforum. Op til 4 medlemmer fra lokale virksomheder udpeges direkte af Arbejdsmarkedsudvalget efter indstilling fra forvaltningen.

I § 3, stk. 3 i forretningsordenen for Arbejdsmarkedsforum fremgår også, at Arbejdsmarkedsudvalget endvidere udpeger 1 suppleant for hvert medlem af Arbejdsmarkedsforum.

I vedlagte ”oversigt over medlemmer” fremgår de medlemmer og suppleanter, som indstilles til Arbejdsmarkedsudvalgets godkendelse.

Forretningsordenen er også vedlagt som bilag.

Vejle Kommunes Arbejdsmarkedsforum holder konstituerende møde den 27. januar 2022.

Økonomi- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller

- at Arbejdsmarkedsudvalget tager orientering om Vejle Kommunes Arbejdsmarkedsforums formål og opgaver til efterretning.

- at Arbejdsmarkedsudvalget udpeger de indstillede medlemmer til Vejle Kommunes Arbejdsmarkedsforum, som fremgår af bilaget "Oversigt over medlemmer".

Beslutning

Orientering om Vejle Kommunes Arbejdsmarkedsforum taget til efterretning.
Arbejdsmarkedsudvalget godkendte de indstillede medlemmer til Arbejdsmarkedsforum.

Bilag

Bilag - Forretningsorden for Vejle Kommunes Arbejdsmarkedsforum

Bilag - Oversigt over medlemmer (2)

Punkt 8: Kort introduktion til Job7.dk

00.22.04-A30-2-22

Resume

Jobcentrene i de syv kommuner i Trekantområdet indgik i 2015 et formaliseret samarbejde kaldet ”Job7.dk”. Her samarbejdes blandt andet om opkvalificering og rekruttering på tværs af kommunegrænser.

På mødet orienteres om Job7.dk-samarbejdet.

Sagsfremstilling

Baggrund

I forbindelse med beskæftigelsesreformen primo 2015, de øvrige reformer af beskæftigelsesindsatsen og udviklingen på beskæftigelsesområdet generelt, er kommunerne blevet mødt af en række udfordringer. Dette omfatter eksempelvis øget fokus på servicering af virksomhederne, en sammenhængende virksomhedsindsats, øget borgerinddragelse og forbedret borgeroplevelse samt samarbejde på tværs af kommunegrænser.

For at sikre en effektiv implementering af reformerne og imødekomme udfordringerne bedst muligt, indgik jobcentrene i Haderslev, Vejen, Middelfart, Billund, Vejle, Kolding og Fredericia i 2015 et formaliseret samarbejde.

Samarbejdet har siden fået navnet ”Job7.dk”, og er organiseret således, at der er nedsat en politisk styregruppe bestående af de syv udvalgsformænd samt en chefgruppe, hvor deltagerne er arbejdsmarkedscheferne for de syv kommuner. Ud over den politiske styregruppe og chefgruppen er der ligeledes en arbejdsgruppe bestående af ledere af virksomhedsservice i de syv jobcentre, en koordinatorgruppe samt en kommunikationsgruppe. Der er et rigtig godt netværk på alle niveauer. Derudover afvikles kompetenceudviklingsforløb for medarbejdere på tværs af jobcentrene.

Hvad samarbejder man konkret omkring

Job7.dk har til formål at yde god virksomhedsservice på tværs af kommunegrænser, og sikre virksomhederne kvalificeret arbejdskraft.

Der er to hovedspor i samarbejdet;

- Rekruttering af arbejdskraft
- Uddannelse og opkvalificering.

Status på de iværksatte tiltag

Fælles rekrutteringsservice

I forhold til den fælles rekrutteringsservice, som betyder, at virksomheder kun behøver at henvende sig ét sted for at søge medarbejdere i hele Trekantområdet, er der besluttet en grundmodel, hvor der blandt andet er en fast procedure for, hvad der sker, når man har haft kontakt til/fra en virksomhed.

Derudover har man harmoniseret serviceniveauet, så de syv jobcentre arbejder ud fra fælles spilleregler for serviceniveauet.

Uddannelse og opkvalificering af ledige

Omkring uddannelse og opkvalificering af ledige er der gennemført opkvalificeringsforløb inden for følgende brancher: CNC-branchen og buschaufførbranchen.

- Industriel produktion (2-3 årlige forløb)
- Den gode Håndmand/Specialarbejder (årligt forløb)
- Godstransport
- CNC
- Kloakrør lægger
- Lager
- Gældstyrelsen

- Tjener/køkken
- Kabelmontør
- Specialarbejder –Træ
- Fuge-forløb
- Køletekniker

Evaluering af samarbejdet

Samarbejdet har løbende være evalueret.

Der er enighed blandt udvalgsformændene både i perioden frem til 2018, og i den forgangne periode fra 2018-2021 om at anbefale, at Job7.dk-samarbejdet fortsætter på politisk niveau.

Noget af det, der bliver fremhævet ved samarbejdet er den gode arbejdsform, der er, fx i forhold til Trekantområdet. Det er positivt, at Trekantområdet har anerkendt, at der ikke kun træffes beslutninger på borgmesterniveau.

Formen har gjort, at samarbejdet har været meget operationelt og handlingsorienteret, hvilket også har skabt ejerskab for Job7.dk – både politisk og i forvaltningerne. Der er fundet nogle praksisnære løsninger, som giver mening i hverdagen.

I forhold til den politiske inddragelse, så har det været en god konstellation, og væsentligt, når samarbejdet går over kommunegrænser. Derudover er det godt at få mandat med til de tiltag, der sættes i gang.

Overlevering til ny politisk styregruppe

På møde den 7. september 2021 var der i den politiske styregruppe enighed om, at Job7.dk gør en forskel. Der er tale om et unikt samarbejde, som ikke findes lignende i andre kommuner. Man bruger hinanden på tværs, og der er engagerede ledere og medarbejdere i alle syv kommuner. De prioriterede ressourcer til samarbejdet er godt givet ud, og kommer både borgere og virksomheder til gode.

I forlængelse af evaluering af samarbejdet, vil den politiske styregruppe opfordre til, at samarbejdet fortsat prioriteres i den kommende byrådsperiode.

Økonomi- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller

at Arbejdsmarkedsudvalget tager orientering om Job7.dk til efterretning.

Beslutning

Orientering taget til efterretning.

Punkt 9: Introduktion af Arbejdsmarkedsudvalget

00.22.04-A30-2-22

Resume

Forvaltningen har forberedt introduktion af Arbejdsmarkedsudvalget, og der er udarbejdet udkast til program for Arbejdsmarkedsudvalgets introduktionsseminar den 24.-25. februar 2022.

Sagsfremstilling

Som opstart for Arbejdsmarkedsudvalget er der fremsendt følgende grundlæggende baggrundsmateriale om Arbejdsmarkedsområdet til udvalgsmedlemmerne:

- Velkomstbrev
- Organisationsdiagram over Arbejdsmarkedsområdet
- Centrale begreber for beskæftigelsesområdet – opslagsværk
- Økonomi og nøgletal på Arbejdsmarkedsområdet
- Styringskoncept
- Arbejdsmarkedsudvalgets fokusområder 2020-2023
- Beskæftigelsesplan 2020-2023, udgave 2022
- Resultatmål 2021
- Resultatrevision 2020
- Kort introduktion til Arbejdsmarkedsforum
- Kort introduktion til Job7.dk

Udvalgs mødet den 10. februar vil blive afholdt i Jobcentrets lokaler, Havneparken 16C. På dette møde deltager Peter Graversen, direktør for Arbejdsmarkedskontor Syd. Som forberedelse til udvalgets introduktionsseminar ultimo februar, vil Peter holde et oplæg om sammenhængen mellem ministerium, styrelse og det kommunale jobcenter samt aktuelle og kommende udfordringer og forandringer på arbejdsmarkedsområdet. Som afslutning på mødet den 10. februar vil der være en rundvisning i Jobcentret.

Som et led i introduktionen af Arbejdsmarkedsudvalget til udvalgets område er der udarbejdet vedlagte forslag til program for introduktionsseminaret, der finder sted på Hornstrup Kursuscenter den 24.-25. februar 2022.

Direktør Sarah Gaarde vil på mødet gennemgå programmet.

På de efterfølgende udvalgs møder, vil Arbejdsmarkedsudvalget få en mere detaljeret introduktion til de enkelte områder på Arbejdsmarkedsområdet, hvor der vil være oplæg ved den enkelte centerleder omkring eget område – herunder kendetegn, tematikker og målgrupper for det enkelte center;

- 10. marts Center for Unge & Udvikling v/centerleder Kenneth Jessen

Mødet holdes på Jobcentrets lokation på Boulevarden

- 31. marts Center for Job & Erhverv v/centerleder Trine Maria Nielsen

Mødet kombineres med et virksomhedsbesøg, hvor også udvalgs mødet afholdes

- 5. maj Center for Fastholdelse & Rehabilitering v/centerleder Søren Schøneberg Hansen

Mødet forventes afholdt i Sundhedscentret

- 2. juni Center for Support & Ydelse v/centerleder Lone Lisby

Mødet holdes i Skolegade.

Økonomi- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller

at Arbejdsmarkedsudvalget godkender udkast til program for introduktionsseminaret

Beslutning

Udvalget godkendte program for introduktionsseminar den 24.-25. februar 2022.

Bilag

Bilag - udkast til program for introseminar for AU februar 2022

Punkt 10: Orientering om 225-timers reglen

32.24.00-G01-1-22

Resume

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) har gennem 3 henvendelser fra december 2020 til november 2021 gjort landets kommuner opmærksom på potentielle fejl i kommunernes administration af 225-timersreglen. Fejladministrationen kan betyde, at nogle borgere uretmæssigt er blevet trukket i deres ydelse. For de to sidste henvendelsers vedkommende, er der tale om rykkere, fordi STAR mener, at kun 3 kommuner har leveret fyldestgørende tilbagemeldinger. Sagen er i januar 2022 taget op af Danmarks Radio.

Sagsfremstilling

Med 225 timers reglen skal ledige, som har modtaget kontanthjælp, uddannelseshjælp eller integrationsydelse i sammenlagt 1 år i løbet af de sidste 3 år have arbejdet mindst 225 timer inden for de seneste 12 kalendermåneder for at kunne opretholde deres ydelsesniveau – med mindre, de er fritaget for 225-timersreglen. En landsdækkende fejl i administrationen af ordningen har resulteret i, at ugifter til borgere, som er fritaget fra 225-timersreglen på grund af nedsat arbejdsevne, uretmæssigt kan have fået nedsat deres ydelse.

I december 2020 modtog Jobcenter Vejle i første omgang en skrivelse fra STAR, hvori der blev opfordret til at undersøge potentielle fejl i administrationen af 225-timersreglen. Jobcenter Vejle igangsatte derfor en økonomisk sags gennemgang af aktive sager for at afdække eventuelle fejl i forhold til administration af 225-timersreglen. I denne gennemgangen blev der fundet 6 sager, som blev rettet og efterreguleret med forskellige beløbstørrelser mellem 0 og op til ca. 7.000 kr. Der er beklageligvis ikke orienteret fyldestgørende tilbage til STAR om denne gennemgang af sagerne.

I forbindelse med STARS anden henvendelse til kommunerne 23. april 2021 er Jobcenter Vejle, som mange andre kommuner, i marts 2021 overgået til nyt udbetalingssystem – Kommunernes Ydelsessystem (KY). Derfor er det ikke muligt at lave de nødvendige udtræk på historiske data. Igen bliver der ikke meldt fyldestgørende tilbage til STAR omkring den udfordring, det giver i forhold til at lave udtræk og gennemgå sagerne.

På baggrund af denne problemstilling rettes der henvendelse til Kommunernes it-fællesskab (KOMBIT), som orienterer om muligheden for hjælp til datatræk i forhold til passive sager. Jobcenter Vejle bestiller et datatræk. I løbet af efteråret 2021 rykkes KOMBIT flere gange for manglende dataudtræk af de kommuner, som er overgået til KY.

I november 2021 kommer seneste henvendelse fra beskæftigelsesministeren og STAR, som igen henleder opmærksomheden på sagen, og samtidig rykker for fyldestgørende svar. Vedlagt denne henvendelse er, som noget nyt, en oversigt, hvoraf det fremgår, at Jobcenter Vejle potentielt kan have 23 sager i perioden januar 2018 – december 2020, hvor borgere uretmæssigt er blevet trukket i ydelse. Grundet GDPR kan der dog ikke gives adgang til disse borgeres Cpr. nummer.

Situationen er derfor for Vejle Kommune, såvel som for de øvrige kommuner, der anvender KY, at KOMBIT igen rykkes for dataudtræk som pt. ikke er leveret.

10. januar 2022 har Jobcenter Vejle modtaget oplysning fra KOMBIT om, at der er fremdrift i sagen, og at data forventes at kunne leveres i uge 3. Når data er leveret til Jobcentret, iværksættes analysearbejdet med henblik på hurtigst muligt at give en tilbagemelding til STAR, og korrigere eventuelle sager, som er blevet administreret forkert. Arbejdsmarkedsudvalget orienteres om analysens resultat, når den foreligger.

Forvaltningen uddyber redegørelsen på udvalgs mødet.

Økonomi- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller

at Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Orientering taget til efterretning.

Punkt 11: Anmodning om forlængelse af kombineret udlejning i 2022, AAB Vejle, Finlandsparken

03.01.00-P20-1-21

Resume

Indenrigs- og Boligministeriet offentliggør hvert år den 1. december en parallelsamfundsliste over udsatte boligområder, parallelsamfund og omdannelsesområder, i år er forebyggelsesområder også tilføjet til listen.

Vejle Kommune er pr. 1. december 2021 repræsenteret med 3 boligområder på den nye liste over forebyggelsesområde, heriblandt AAB Vejles afd. 29, Finlandsparken.

AAB Vejle har en fortsat bekymring for, at Finlandsparken endnu ikke er tilstrækkeligt langt væk fra at lande på listen over udsatte boligområder.

For at sikre den fortsatte positive udvikling, anmoder AAB Vejle om en 1-årig forlængelse af aftalen for kombineret udlejning, således at aftalen vil gælde til og med den 31. december 2022.

Sagsfremstilling

Den oprindelige aftale om kombineret udlejning blev godkendt af byrådet den 27. februar 2019 i pkt. 50.

Teknisk Udvalg godkendte den 22. januar 2021 i pkt. 33 en forlængelse af kombineret udlejning til og med 31. december 2021 i AAB Vejles afd. 29, Finlandsparken.

For at styrke den gode udvikling af området samt de tiltag, som allerede er iværksat (f.eks. ibrugtagelse af udlejningsredskaber som fleksibel- og kombineret udlejning og den nye Boligsocial Helhedsplan 2021-2025) og for at sikre en større afstand til listen for udsatte boligområder (red. "ghetto-listen"), anmoder AAB Vejle om en forlængelse kombineret udlejning for afdeling 29, Finlandsparken.

I henhold til lov om almene boliger skal udviklingsplanen for Finlandsparken fortsætte uagtet, at Finlandsparken ikke længere er defineret som omdannelsesområde (red. "hård ghetto"). Udviklingsplanen skal sikre en fortsat målrettet indsats, der skal understøtte den positive udvikling af Finlandsparken.

Fleksibel udlejning

I oktober 2018 blev der indgået en aftale om fleksibel udlejning i Finlandsparken (se tilhørende bilag) med fortrinsret for boligsøgende i arbejde og under uddannelse. I perioden 1. januar 2021 - 21. december 2021 har der været 73 genudlejninger, hvoraf 12 er blevet tildelt efter fortrinsretten, svarende til en udnyttelsesprocent på 16,44%.

Kombineret udlejning

I marts 2019 blev der indgået en aftale om kombineret udlejning i Finlandsparken. I perioden 1. januar 2021 - 21. december 2021 har der været 63 godkendelser og kun været 15 afviste ansøgere efter reglerne om kombineret udlejning. En godkendelsesprocent på 80,77%.

Forvaltningens bemærkninger

Ved fleksibel udlejning vurderes kun selve ansøgeren, altså den person der står på ventelisten.

Ved kombineret udlejning vurderes ansøger, og dennes ægtefælle eller samlever gennem mere end 2 år.

Det vil sige, at efter reglerne om fleksibel udlejning, kan ægtefælle eller samlever gennem mere end 2 år være på overførselsindkomst, og tælle "ned" når tallene for parallelsamfundslisten opgøres.

Ved kombineret udlejning vurderes begge og afvises, hvis bare den ene opfylder kriterierne.

	Udenfor arb.marked >40%	Grundskole >60%	Dømte >2,35%	Gns. Indkomst >55%	E+I ikke vestlige >50%	Beboere (>18-65 år)
2018	41,5	77,3	1,43	60,6	73,5	1.611
2019	41,1	77,2	1,03	62,7	74,4	1.586
2020	39	74,9	1,71	62,9	73,7	1.578
2021	37,9	74,4	2,23	61,6	73,1	1.511

Figur 1: Overblik over udviklingen af kriterierne i Finlandsparken.

På baggrund af den effekt som de iværksatte foranstaltninger i kombination har vist i forhold til målsætningen om at skabe velfungerende og sammenhængende boligområder i social balance, og fordi det ikke kan udelukkes, at corona-situationen i 2020 og 2021 kan have direkte indflydelse på 2021-tal, som anvendes for udarbejdelse af regeringens

ghettolise for 2022, anbefaler forvaltningen, at aftalen om kombineret udlejning i Finlandsparken forlænges til udgangen af 2022, hvorefter aftalen evalueres jf. aftalen.

Lovgrundlag

Reglerne om kombineret udlejning har hjemmel i § 51b i almenboligloven. Heri fremgår det, at det kun er boligområder, der fremgår af ghettolisten, der må indføre kombineret udlejning. I vejledningen til bestemmelsen (vejledning nr. 11 af 2006-02-07) fremgår det, at hvis det vurderes, at der er behov for det, så kan en allerede indgået aftale om kombineret udlejning forlænges, selv om området ikke længere er på ghettolisten. Aftalen om kombineret udlejning skal evalueres senest hvert 5. år.

Reglerne om fleksibel udlejning har hjemmel i § 60 i almenboligloven. Yderligere følger det af §60, stk. 4, at boligområder, der fremgår af ghettolisten skal udleje efter særlige kriterier herunder beskæftigelses- og uddannelseskriterier. I afdelinger, der ikke er omfattet af "udsatte områder" kan kommunen og den almene boligorganisation aftale, at der skal ske udlejning efter fleksible regler. Aftalen om fleksibel udlejning skal evalueres senest hver 4. år.

Økonomi

Anvisningsret og kommunens forpligtelse

Ved kombineret udlejning er kommunen forpligtet til at anvise den boligsøgende en anden passende bolig i kommunen indenfor 6 måneder (eller hurtigst muligt herefter), dette fremgår i aftalen.

I det omfang, at kommunen anviser boligsøgende en bolig, hæfter kommunen for eventuelle istandsættelsesudgifter, såfremt dette ikke betales af fraflytter, samt tomgangsleje i den anviste bolig. Størrelsen på istandsættelsesudgifterne er usikre, idet man ikke kan forudsige, om eller hvornår de kommer.

Tomgangsleje og kommunes forpligtelse

Ved kombineret udlejning vil AAB Vejle kunne påføres et tomgangstab, da det ikke i alle tilfælde vil være muligt at udleje lejemålet inden opsigelsesfristens udløb.

Der har i perioden 1. januar 2021 - 21. december 2021 været 15 afvisninger, som har medført et samlet lejetab på i alt 225.304 kr. - hvoraf kommunes andel udgør 112.652 kr.

	Q1-2021	Q2-2021	Q3-2021	Q4-2021	2021
Godkendte ansøgere	13	21	15	7	56
Interne flytninger i afd. 29	4	1	1	1	7
Godkendelser i alt	17	22	16	8	63
Afviste ansøgere	8	4	1	2	15
Omfattet af anvisningsretten	0	0	0	0	0
Godkendelses-%	68,00	84,62	94,18	80,00	80,77
Boliger i lejetab	2	8	7	5	22
Lejetab i alt DKK	24031,00	76382,00	79090,00	45801,00	225304,00
Refusionsbeløb 50% fra Vejle Kommune (kr.)	12015,50	38191,00	39545,00	22900,50	112652,00

Figur 2: Opgørelse af kombineret udlejning i 2021.

Opsummering af de bevillingsmæssige konsekvenser

Byrådet godkendte den 27. februar 2019 i pkt. 50 de bevillingsmæssige konsekvenser for kombineret udlejning i Finlandsparken (se bilag).

I sagen fremgår det, at der er reserveret 100.000 kr. om året i 2019 og 2020.

Beløbet til udgifterne vil løbende blive overført til Arbejdsmarkedsudvalget efter anmodning. Realiseringen kan se over en længere periode i takt med fraflytning.

Der henstår ved udgangen af regnskabsåret 2021 200.000 kr. på den centrale reservepulje, som søges overført til 2022 og derved kan indgå som finansiering af forlængelsen i 2022.

Der blev i samme sag godkendte en tillægsbevilling på 75.000 kr. i årene 2019 til 2021 til den tomgangsleje, der evt. opstår ved kombineret udlejning i Finlandsparken.

Beløbet er givet som en pulje, der tilbageføres ved overførselssag i 2021, såfremt de ikke anvendes.

Der henstår ved udgangen af 2021 225.000 kr.

Arbejdsmarkedsudvalget har for årene 2019 - 2021 haft udgifter for 126.027 kr., som søges overført fra den centrale reservepulje.

Restbeløbet tilbageføres.

Udgifter forbundet med forlængelse af aftalen om kombineret udlejning i Finlandsparken til den 31. december 2022 vil umiddelbart kunne finansieres inden for overførelsen på de 200.000 kr.

Høring i Økonomi- & Arbejdsmarkedsforvaltningen

Økonomi- & Arbejdsmarkedsforvaltningen har ingen bemærkninger af bevillingsmæssig karakter.

Klima og resiliensvurdering

Ingen bemærkninger.

Sagens videre forløb

Sagen skal alene behandles af Arbejdsmarkedsudvalget.

Økonomi- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Orientering taget til efterretning.

Bilag

Kombineret udlejning i Finlandsparken - anmodning om forlængelse 2021

Anbefaling af kombineret udlejning - Byrådet den 27 feb 2019 pkt 50

Aftale om kombineret udlejning mellem Vejle Kommune og AAB Vejle

Underskrevet aftale om kombineret udlejning mellem Vejle Kommune og AAB Vejle

Punkt 12: Halvårlig opfølgning for brugen af kombineret- og fleksibel udlejning

03.10.04-I04-1-20

Resume

Halvårsopfølgning for brugen af kombineret- og fleksibel udlejning i Finlandsparken og fleksibel udlejning i Løget Høj, AAB Vejle. Jf. udlejningsaftalerne mellem AAB Vejle og Vejle Kommune giver AAB Vejle hver halve år en status på brugen af udlejningsværktøjerne i boligforeningen. Hermed følger orienteringen for anvendelsen af udlejningsredskaberne i tredje og fjerde kvartal 2021, som danner grundlag for den løbende opfølgning på effekten af anvendelsen af udlejningsredskaber.

Sagsfremstilling

Baggrund

Anvendelsen af fleksibel udlejning er obligatorisk i hårde ghettoområder (jf. § 60, stk. 4 i almenboligloven), og Teknisk Udvalg godkendte den 14. august 2018 i pkt. 198 fleksibel udlejning i Finlandsparken (se bilag).

For samtidig at ændre beboersammensætningen i afdelingen godkendte byrådet den 27. februar 2019 i pkt. 50 brugen af kombineret udlejning i Finlandsparken (se bilag).

For at sikre den fortsatte positive udvikling i beboersammensætningen i Finlandsparken, godkendte Teknisk Udvalg den 22. januar 2021 i pkt. 33 at forlænge aftalen om kombineret udlejning til udgangen af 2021, selvom Finlandsparken ikke længere er på regeringens ghettoliste (se bilag).

For også at bibeholde den gode udvikling i Løget By, godkendte Teknisk Udvalg den 2. oktober 2018 i pkt. 242 anvendelsen af fleksibel udlejning i Løget (afd. 41 og 42) (se bilag).

Kombineret udlejning - AAB Vejle, afd. 29, Finlandsparken:

Kombineret udlejning

Kombineret udlejning giver boligorganisationen mulighed for at afvise boligsøgende uden for arbejdsmarkedet i boligområder med i forvejen stor koncentration af beboere uden for arbejdsmarkedet. I stedet skal kommunen anvise en anden passende bolig til den boligsøgende, som er blevet afvist (så vidt muligt senest 6 måneder efter beslutning om afvisning). På denne måde kan det forhindre, at der samles flere ressourcetsvage beboere i samme område.

Figur 1: Faktaboks om kombineret udlejning.

Kombineret udlejning - Finlandsparken											
	Q3-2019	Q4-2019	Q1-2020	Q2-2020	Q3-2020	Q4-2020	Q1-2021	Q2-2021	Q3-2021	Q4-2021	
Godkendte ansøgere	12	7	11	10	6	4	13	21	15	7	
Interne flytninger i afd. 29	1	3	3	3	4	2	4	1	1	1	
Godkendelser i alt	13	10	14	13	10	6	17	22	16	8	
Afviste ansøgere	3	2	2	1	2	4	8	4	1	2	
Omfattet af anvisningsretten	3	1	0	0	0	0	0	0	0	0	
Godkendelses-%	81,25	83,33	87,50	92,85	83,33	60,00	68,00	84,62	94,18	80,00	
Boliger i lejetab	0	0	2	0	2	1	2	8	7	5	
Lejetab i alt DKK	0,00	0,00	13025,00	0,00	5101,50	8724,00	24031,00	76382,00	79090,00	45801,00	
Refusionsbeløb 50% fra Vejle Kommune (kr.)	0,00	0,00	6512,50	0,00	2500,75	4362,00	12015,50	38191,00	39545,00	22900,50	

Figur 2: Tabel over kombineret udlejning.

AAB Vejle oplyser, at der i 3. kvartal 2021 har været 1 afvisning, imens der i 4. kvartal 2021 har været 2 afvisninger, men at ingen af disse afvisninger har været omfattet af den kommunale anvisningspligt. AAB Vejle oplyser, at der har været 12 lejemaal med lejetab i perioden.

Jobcenteret har behandlet 35 ansøgninger i perioden fra den 16. juni 2021 til den 21. december 2021, og heraf godkendt 32 ansøgere og afvist 3 ansøgere. Jobcenteret har godkendt flere ansøgere, end der er nævnt i AAB Vejles opgørelse, hvilket skyldes, at nogle ansøgere takker nej inden kontraktskrivning, selvom der foreligger en godkendelse.

Opsummering af de bevillingsmæssige konsekvenser

Byrådet godkendte den 27. februar 2019 i pkt. 50 de bevillingsmæssige konsekvenser for kombineret udlejning i Finlandsparken (se bilag).

I sagen fremgår det, at der er reserveret 100.000 kr. om året i 2019 og 2020. Beløbet overføres løbende til Arbejdsmarkedsudvalget efter anmodning. I samme sag blev der godkendt en tillægsbevilling på 75.000 kr. i årene 2019 til 2021 til den tomgangsleje, der kan opstå ved kombineret udlejning i Finlandsparken. Beløbet er givet som en pulje, der tilbageføres ved overførselssag i 2021, såfremt de ikke anvendes.

Udgifter forbundet med forlængelse af aftalen om kombineret udlejning i Finlandsparken til den 31. december 2021 er finansieres inden for tillægsbevillingen.

Fleksibel udlejning - AAB Vejle, Finlandsparken, afd. 29 og Løget Høj, afd. 41 og 42:

Fleksibel udlejning

Med fleksibel udlejning kan man som boligsøgende komme længere frem i køen, hvis man opfylder visse kriterier. De fleksible udlejningsregler bygger på ideerne om, at de svage boligområders situation kan forbedres ved at tiltrække mere ressourcetsvage boligsøgende til området ved at give disse en fortrinset til ledige boliger forud for ventelisten. Kriterierne fastsættes ved aftale mellem kommunalbestyrelsen og boligorganisationen og offentliggøres af kommunalbestyrelsen.

Figur 3: Faktaboks om fleksibel udlejning.

Fleksibel udlejning 2. halvår 2021	Flytninger i alt	Interne flytninger	Alm. Venteliste	Andet*	Fortrin arbejde	Fortrin uddannelse	Fortrin i alt	Udnyttelses-%
Afd. 29 - Finlandsparken	29	1	19	2	5	2	7	24,14
Afd. 41 - Løget By	19	3	15	0	0	1	1	5,26
Afd. 42 - Løget By	26	5	20	0	1	0	1	3,84

Figur 4: Tabel over fleksibel udlejning 2. halvår 2021.

Fleksibel udlejning 1. halvår 2021	Flytninger i alt	Interne flytninger	Alm. Venteliste	Andet*	Fortrin arbejde	Fortrin uddannelse	Fortrin i alt	Udnyttelses-%
Afd. 29 - Finlandsparken	44	13	22	4	5	0	5	11,36
Afd. 41 - Løget By	31	4	19	0	7	1	8	25,81
Afd. 42 - Løget By	27	3	21	1	2	0	2	7,40

Figur 5: Tabel over fleksibel udlejning 1. halvår 2021.

AAB Vejle oplyser, at udnyttelsesprocenten for de tre afdelinger er beregnet ud fra, hvem der har accepteret en bolig, og hvem der er kommet ind via fortrinsretten for arbejde/uddannelse. F.eks. har der i afd. 29, Finlandsparken i 2. halvår være 29 indflytninger, hvoraf 7 er flyttet ind via fortrinsretten. Dermed en udnyttelsesprocent for brugen af de fleksible udlejningsregler på 24,14%.

Sammenholdt med 1. halvår 2021 er der sket en stor stigning i udnyttelsesprocenten for afd. 29, Finlandsparken fra 11,36% til 24,14%. Årsagen skal findes i en større nedgang i antallet af flytninger set i forhold til sidste halvår gående fra 44 flytninger til 29, samtidig har der været en mindre stigning, der opfylder kriterierne for fortrin. Både nedgangen i antal flytninger samt den mindre stigning i udnyttelsen af de fleksible udlejningsregler er et godt skridt for den fortsatte positive udvikling i Finlandsparken.

Afd. 41, Løget By har haft et stor nedgang i udnyttelsesprocenten fra 25,81% til 5,26%. Nedgangen skyldes at antallet af flytninger er faldet og i særdeleshed en stor nedgang i udnyttelsen af fleksibel udlejning.

For afd. 42, Løget By har der været et nedgang i udnyttelsesprocenten. Antallet af flytninger er stort set uændret, men udnyttelsen af fleksibel udlejning er faldet.

AAB Vejle oplyser, at der for afd. 41 og 42 er nået et normalt leje i forhold til udnyttelsen af de fleksible udlejningsregler i forhold til afdelingernes beliggenhed (ikke centralt beliggende, selv om tilkørsel til motorvejen er meget tæt på). AAB Vejle vurderer, at så længe der er borgere, som benytter sig af fleksible udlejningsregler, er det et godt værktøj at benytte for at påvirke beboersammensætningen.

AAB Vejle vurderer samtidigt, at Covid-19 nu i snart 2 år har været en fast bestanddel af hverdagen og indrettet dagligdagen derefter. AAB Vejle vurderer derfor at Covid-19 ikke i samme omfang spiller den samme rolle som tidligere.

Klima og resiliensvurdering

Ingen bemærkninger.

Sagens videre forløb

Sagen skal alene behandles af Arbejdsmarkedsudvalget.

Økonomi- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Orientering taget til efterretning.

Bilag

Fleksibel Udlejning - AAB afd. 29 - Finlandsparken

Kombineret udlejning i Finlandsparken

Forlængelse af kombineret udlejning i Finlandsparken - TU den 22. jan 2021 pkt. 33

Fleksibel Udlejning - AAB afd. 41 og 42 - Løget

Punkt 13: Deltagelse i aktiviteter

81.14.00-G01-2-18

Resume

Deltagelse i kommunale aktiviteter.

Sagsfremstilling

- Introduktionsseminar den 24.-25. januar 2022.

Beslutning

Orientering taget til efterretning.

Bilag

Byrådsmedlemmers vederlag og godtgørelse mv.

Punkt 14: Meddelelser

00.22.04-A00-5-18

Resume

Orientering til Arbejdsmarkedsudvalget

Beslutning

Ingen punkter.

Punkt 15: Beslutningsprotokol til digital godkendelse af Arbejdsmarkedsudvalget

00.22.04-P35-4-18

Resume

Beslutningsprotokollen underskrives digitalt ved at trykke på godkend i First Agenda.

Sagens videre forløb

Sagen skal alene behandles af Arbejdsmarkedsudvalget.

Beslutning

Beslutningsprotokol godkendt.