

REFERAT Voksenudvalget 2018-2021 d. 12-04-2021

Mødedato Mandag d. 12. april 2021 kl. 08:30

Mødested Virtuelt møde - Teams Kl. 8.30

Indholdsfortegnelse

Budget 2022 på Voksenudvalgets område.....	3
Opsøgende medarbejdere på socialpsykiatriområdet.....	5
Trivselsmålingen 2021.....	6
Status på særlige psykiatripladser.....	7
Lighed i Sundhed - handicapområdet.....	8
Orientering om status på Det sociale frikort.....	9
Meddelelser.....	11
Digital beslutningsprotokol Voksenudvalget.....	12

Punkt 26: Budget 2022 på Voksenudvalgets område.

00.30.00-G01-1-21

Resume

Økonomiudvalget godkendte på mødet den 1. marts 2021 budgetstrategien for budget 2022. En strategi der sætter rammerne for budget 2022-2025.

Budgetprocessen er delt i 2 spor. Spor 1 omfatter fagudvalgenes opgave med at udarbejde et teknisk budgetforslag i balance. Udvalgets budgetforslaget skal være godkendt senest den 10 juni.

I henhold til Voksenudvalgets godkendte tids- og procesplan drøfter udvalget, på dette møde, hvilke forudsætninger, der skal til for at levere et budget i balance.

Sagsfremstilling

Alle fagudvalg skal senest den 10 juni 2021 godkende et teknisk budget i balance for 2022. Det betyder, at evt. budgetudfordringer skal være løst inden for den udmeldte ramme og præsenteres i et teknisk budgetforslag.

Udgangspunktet for udvalgenes driftsrammer er det vedtagne budget 2021 korrigeret for politiske beslutninger, der er godkendt af Økonomiudvalget.

Rammerne er udmeldt i 2021 pris- og lønniveau og vil blive fremskrevet til 2022 niveau når KL udmelder pris- og lønskøn for 2022.

Budget i balance

Forvaltningen har gennemgået det tekniske budget på Voksenudvalgets område.

Generelt vurderes der at være balance på Voksenudvalgets ramme. Inden for udvalgets område er der dog nogle opmærksomhedspunkter, der er afgørende for, at Voksenudvalget generelt kan levere et budget i balance.

Siden 2019 er der blevet arbejdet målrettet med at bremse væksten i udgifterne på det specialiserede voksenområde i Vejle Kommune. Samtidig blev Voksenudvalgets ramme, i forbindelse med henholdsvis budgetforlig 2020 og 2021, løftet med 24 mio. kr. og 9 mio. kr. Samtidig er der implementeret en ny struktur for budgetopfølgningerne således, at afvigelser på borgerniveau vurderes i forhold til konsekvensen for den samlede budgetprognose.

Myndighed kom ud af 2020 med et mindreforbrug på ca. 2 mio. kr. når der var taget højde for Kofoedsminde og de særlige psykiatripladser. Det er forvaltningens vurdering, at myndighed, på det foreliggende grundlag og med den kendte opdrift fra børneområdet, vil have en budgetudfordring i 2022 på ca. 7,5 mio. kr. Det er særligt opdrift fra børne og unge området og flere særlig dyre enkeltsager, der udfordrer budgettet.

På nuværende tidspunkt ser det ud til, at udgiftstigningen på midlertidige og varige botilbud er bremset op. Til gengæld opleves der en stigning i antallet af borgere med behov for bostøtte efter § 85 ligesom de borgere, der bor i egen bolig med bostøtte også har flere komplekse problemstillinger end tidligere. Det betyder, at der nu ses et øget pres på udgifterne til bostøtte efter § 85. Center for Social rehabilitering, der leverer § 85 støtten, har, for at imødekomme presset, fokuseret arbejdet med virtuel bostøtte, gruppeforløb og optimering af kørsel, og det vurderes, at det på nuværende tidspunkt ikke kan reduceres yderligere uden, at det får betydning for serviceniveauet. Forvaltningen har iværksat en analyse der kortlægger udviklingen og udfordringen i budgetperioden 2022-2025.

Vejle Kommune har været en af forgangskommunerne i udviklingen af peer to peer indsats. En indsats der har været udviklet og implementeret gennem nationale puljemidler. Puljemidler der ikke efterfølgende er tilgået kommunen via bloktilskuddet. Der er således behov for stillingtagen til den fremtidige finansiering, hvis Voksenudvalget fortsat ønsker peer to peer indsatsen som en del af tilbuddet i Vejle Kommune fra 2022.

På Papirfabrikken i Vejle by har der i en årrække været aktivitets og beskæftigelsestilbud efter §§ 103 og 104. Det har skabt en synergi i forhold til anvendelse af ressourcer. Målgruppen har imidlertid ændret sig således, at der ikke længere er tilstrækkeligt med borgere, der profiterer af § 103 tilbuddet, der driver Café Pap. Det betyder, at personaleressourcerne til Café Pap tilsvarende er reduceret, med den konsekvens, at der ikke længere kan opnås en synergi på tværs af personalet til de to indsatser. Det udfordrer budgettet til § 104 tilbuddet, der oplever en stigning i antallet af borgere i Vejle by.

Forvaltningen har i gangsat en analyse, der skal afdække om der er tale om en generel stigning i antal borgere med behov for § 104, eller om der er geografiske forskelle på tværs af Vejle Kommune.

Gennem de seneste års budgetforhandlinger har om- og tilbygning af utilsvarende boliger på Tinghøj været drøftet. I forbindelse med budgetforlig 2021 blev det besluttet at iværksætte en analyse af fremtiden behov. Det endelige oplæg skal forelægges til budget 2023. Voksenudvalget har imidlertid ønsket, at tendensen allerede forelægges i forbindelse med budget 2022. Forvaltningen er igang med analysen, der vil blive forelagt udvalget inden spor 2. Der tegner sig et billede af, at fremtidens behov er mindre men højtspecialiserede enheder. Det vil alt andet lige få afsmittende effekt på taksterne og dermed også på udgiften til driften.

På driftsområderne Handicap og Psykiatri forventes der balance i 2022. Fælles for centrene under disse områder gælder det dog, at de udfordres af at imødekomme de generelle rammereduktioner, som rum til velfærdsprioriteringer og reduktion på brug af eksterne konsulenter, uden at det får konsekvenser for den service, der leveres til borgerene. Det skyldes at hovedparten af budgettet anvendes til personale. Samtidig har centrene de seneste år, inden for egen budgetramme, skulle finde finansiering til stigende priser på særlig forsikringer og IT licenser. Det er derfor vurderingen, at de generelle reduktioner vil kunne betyde ændret serviceniveau hvis de fastholdes i 2022.

Rum til Velfærdsprioritering og reduceret brug af eksterne konsulenter

Et bredt flertal besluttede i forbindelse med budgetforlig 2021 at fortsætte den nationale linje med effektiviseringer på samtlige fagudvalg, med henblik på at skabe råderum til prioritering af velfærden i Vejle Kommune. Konkret betyder det, at Voksenudvalget i det tekniske budgetforslag 2022 skal tage højde for en budgetreduktion på netto ca. 0,9 mio. kr. Da Vejle kommune sælger ca 50 % af pladserne til andre kommuner, vil reduktionen af centrene budgetramme være på ca. 1,8 mio. kr.

Deltager i behandlingen

Stabs- og Økonomichef Trine Kragelund Jensen fremlægger sagen

Velfærdsdirektøren indstiller,

at Voksenudvalget drøfter budget i balance for 2022.

Beslutning

Drøftet.

Punkt 27: Opsøgende medarbejdere på socialpsykiatriområdet

27.00.00-P05-2-21

Resume

Paragraf 99 i Serviceloven fastlægger, hvordan kommunen via opsøgende arbejde skal tilbyde støtte til udsatte borgere. Social- og Psykiatriområdet har ansat to opsøgende medarbejdere til at løse denne opgave. Der gives med denne sag samt oplæg på mødet en orientering og en status på arbejdet.

Sagsfremstilling

Ordlyden i servicelovens §99 er således:

- Kommunen sørger for tilbud om en støtte- og kontaktperson til personer med sindslidelser, til personer med et stof- eller alkoholmisbrug og til personer med særlige sociale problemer, som ikke har eller ikke kan opholde sig i en egen bolig.

Som det fremgår, skal kommunen sikre, at der er et tilbud om opsøgende støtte til udsatte borgere. I Vejle løses opgaven i dag af to opsøgende medarbejdere, som har opgaven som deres kerneopgave.

Opgaven går primært ud på at skabe kontakt til de udsatte borgere via direkte opsøgende arbejde. Ofte får man kendskab til borgerne via bekymringshenvendelser fra Myndighedsafdelingen, pårørende, naboer, boligforeninger eller andre. Når der er etableret kontakt, går opgaven ud på at støtte den udsatte borger, således at muligheden for at leve et værdigt liv på egne præmisser øges. Der kan konkret være tale om at etablere kontakt til myndigheder, foreninger, følge borgeren til samtaler, behandling el.lign. Med andre ord er det en vigtig del af opgaven at tage borgeren i hånden og hjælpe dem på vej, så der sikres kontakt til det omgivende samfund.

Der ses en stigning i antallet af borgere, som de opsøgende medarbejdere har kontakt med. Eksempelvis var der 187 opstarter af kontakt i 2015 og 355 i 2020 - altså næsten en fordobling over en femårig periode.

I gennemsnit varer kontakten knap to måneder, men det dækker over store udsving, hvor der er kontakt til nogle meget få borgere i over et år og de fleste andre i ganske kort tid.

Deltager i behandlingen

Opsøgende medarbejder Torsten Winther Bendiksen deltager under behandlingen af sagen.

Velfærdsdirektøren indstiller,

at udvalget tager orienteringen til efterretning

Beslutning

Taget til efterretning.

Punkt 28: Trivselsmålingen 2021

81.04.00-A00-1-21

Resume

På baggrund af en orientering om trivselsmålingen på Voksenudvalgets møde den 8. marts lægges målingen nu på udvalget til en politisk drøftelse.

Sagsfremstilling

På udvalgsmøde den 8. marts fik udvalget en orientering om den nyligt afsluttede trivselsmåling. Udvalget ønskede på den baggrund at få målingen på udvalgsmøde igen til en politisk drøftelse.

Deltager i behandlingen

Velfærdsdirektør Anne Mette Lund fremlægger sagen.

Velfærdsdirektøren indstiller,

At udvalget drøfter trivselsmålingen

Beslutning

Drøftet.

Bilag

Trivsel_2021 Center Døgn.pdf

Trivsel_2021 - Social og Psykiatri.pdf

Trivsel__2021.pdf

Punkt 29: Status på særlige psykiatripladser

27.00.00-G01-143-17

Resume

Der har været særlige psykiatripladser i Region Syddanmark siden 2018. 15 pladser har været i Vejle, men er nu flyttet til Odense. 17 pladser er i Esbjerg. Der gives på mødet en status på anvendelsen af de særlige psykiatripladser.

Sagsfremstilling

Region Syddanmark har siden 2018 haft 32 særlige psykiatripladser. Pladserne er et midlertidigt behandlingstilbud til borgere, som har tværfaglige og komplicerede udfordringer, og som har svært ved at opnå tilstrækkelig effekt af andre tilbud og behandling og støtte.

Der gives på mødet en status over anvendelse og økonomi if.m. de særlige psykiatripladser.

Deltager i behandlingen

Velfærdsdirektør Anne Mette Lund fremlægger sagen.

Velfærdsdirektøren indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Status på de særlige pladser - marts 2021.pdf

Punkt 30: Lighed i Sundhed - handicapområdet

27.00.00-P20-6-21

Resume

Lighed i Sundhed er et vigtigt opmærksomhedspunkt for både sundhedssektoren og velfærdssektoren. For flere af Voksenudvalgets målgrupper gælder, at de er udfordret på sundheden, og det kræver ekstra fokus og ekstra indsatser at sikre lighed i sundhed for disse borgere. Det gælder også målgrupperne på Handicapområdet. Udvalget forelægger en orientering om, hvordan man på Handicapområdet arbejder med at sikre lighed i sundhed for borgere med udviklingshæmning.

Sagsfremstilling

Både nationale og internationale undersøgelser viser, at borgere med udviklingshæmning har en markant ringere sundhedstilstand end den øvrige befolkning. Derfor er det nødvendigt med kontinuerligt fokus fra både ledelse og medarbejdere på Handicapområdet på netop denne problemstilling. Herunder opmærksomhed på, hvordan man kan motivere til og understøtte sund levevis, god og rettidig adgang til sundhedsydelse og i det hele taget, at man tænker i forebyggende indsatser.

Nedenfor ses en opstilling af de initiativer, som enten er sat i gang, eller som er i støbeskeen:

- kost ift. kantinescreening
- diætist til vis mig dit køleskab og kloge indkøb
- Vejles gratis grønne glæder
- lokale faciliteter som f.eks. Brejning havn
- lokale centerfaciliteter, nudging og VT-puljen
- parasport og idrætscertificering

Sundhedsafdelingen er en tæt samarbejdspartner, både i f.t. diætist, screening og de Rare Olympiske Lege etc.

På udvalgsrådet gives en nærmere orientering om de initiativer og fokusområder, man aktuelt arbejder med.

Deltager i behandlingen

Handicapchef Peter Anders Larsen fremlægger punktet.

Velfærdsdirektøren indstiller,

at orienteringen tages til efterretning

Beslutning

Taget til efterretning.

Fraværende: Hans Hoffensetz.

Punkt 31: Orientering om status på Det sociale frikort

15.20.00-P00-1-19

Resume

Det sociale frikort er en forsøgsordning, som giver socialt udsatte borgere mulighed for at tjene op til 20.000 kr. pr. år skattefrit, og uden at blive trukket i ydelse.

Vejle Kommune deltager i et projektsamarbejde om at øge kendskabet til og brugen af det sociale frikort. Udvalget får med denne sag en status på arbejdet med det sociale frikort.

Sagsfremstilling

Baggrund

Vejle Kommune indgår - sammen med Esbjerg, Holstebro og Næstved kommune i et projektsamarbejde med Center for Aktiv Beskæftigelsesindsats (CABI) om at øge kendskabet til og brugen af Det sociale frikort. Projektet er finansieret af Tryk Fonden.

Folketinget vedtog den 21. dec 2020, at den nuværende ordning om Det sociale frikort skulle videreføres ved en forlængelsesperiode på yderligere to år frem til og med 2022. Da det forgangne år har været påvirket af covid-19 situationen, har Vejle sammen med CABI og de øvrige kommuner i projektsamarbejdet valgt, at projektet forlænges frem til og med juni 2021.

Status

Projektet har nu været i gang i næsten to år. Det er lykkedes at udstede 58 sociale frikort i Vejle i projektperioden, hvoraf syv borgere har anvendt det i en ansættelse hos en virksomhed. De syv borgere er fordelt således i forhold til ydelse og alder:

- Tre på kontanthjælp (30, 36 og 62 år)
- En på fleksjob (57 år)
- En revalidend (34 år)
- To på førtidspension (52 og 54 år)

Oversigt

- 58 borgere har fået et socialt frikort i hele perioden frem til nu
- Syv borgere har anvendt Det sociale frikort ude hos en virksomhed i perioden 2019 og frem til i dag
- Tre borgere har ind til videre brugt deres frikort ude hos en virksomhed i 2021
- 10 virksomheder/socialøkonomiske virksomheder har haft en borger tilknyttet med socialt frikort (nogle af borgerne har været ved flere virksomheder)
- Borgernes samlede indtjening via Det sociale frikort er ca. 110.000 kr.

Tilbagemeldinger fra de borgere, der anvender frikortet er, at de mener, at ordningen er en god ”gulerod”, der motiverer dem til at arbejde det, de nu kan.

Projektet har, ligesom så meget andet i 2020/2021, været påvirket af perioder med nedlukning og tiltag, der har været sat i bero grundet Covid-19. Det har blandt andet betydet, at virksomhederne har været igennem omstillinger mv., og derfor har måttet nedprioritere mindre sociale indsatser, som for eksempel Det sociale frikort. Udbredelsen af Det sociale frikort er derfor ikke gået så hurtigt, som det oprindeligt var tiltænkt.

Økonomi- og Arbejdsmarkedsforvaltningen har en forventning om, at en snarlig genåbning af samfundet vil gøre det muligt at kickstarte de initiativer, der på nuværende tidspunkt er sat på pause grundet covid-19. for eksempel medarbejdernes tilstedeværelse ude på værestederne.

Der er fortsat en målsætning om, at minimum 15 borgere i Vejle Kommune aktivt har anvendt det sociale frikort ude hos en virksomhed ved projektsamarbejdets afslutning 30 juni 2021.

Eftersom det er besluttet, at ordningen fortsætter, vil Økonomi- og Arbejdsmarkedsforvaltningen fortsætte det arbejde, der allerede er sat i gang, og der skal bygges videre på de gode erfaringer, der er gjort.

Det betyder blandt andet, at man vil videreføre den todelte strategi, der er udarbejdet. Her er indsatsen tilrettelagt med et klart virksomhedsrettet fokus, hvor oplysning og vejledning af virksomhederne er omdrejningspunkt, og hvor der er en håndholdt indsats, som støtter de borgere, der allerede har modtaget Det sociale frikort, til aktivt at få det anvendt. Erfaringerne viser, at de borgere, der har fået håndholdt hjælp til videre kontakt med virksomheder, også er de borgere, som har anvendt Det sociale frikort i en ansættelse.

Indsatsen styrkes med følgende initiativer;

- En fortsat målrettet opfølgning ift. de borgere, som har et socialt frikort
- Myndighedsafdelingen følger op ift. de borgere, der er førtidspensionister, og borgere, som er i kontakt med væresteder, opsøgende medarbejdere, og andre borgere, der ikke er i kontakt med jobcentret
- Jobcentrets virksomhedskonsulenter kobles på ift. at identificere småjobs og småopgaver hos virksomhederne.

CABI har i samarbejde med forvaltningen udarbejdet en film med en Vejle borger. Filmen skal hjælpe med, på en nem og overskuelig måde, at vise virksomhederne de gevinster, de kan opnå gennem ordningen. Videoen vil bl.a. kunne findes på kommunes nye hjemmeside vedrørende Det sociale frikort.

Link til filmen: <https://www.vejle.dk/erhverv/min-virksomhed/medarbejdere-og-rekruttering/find-medarbejdere/det-sociale-frikort>

Efter at det blev meldt ud, at ordningen blev forlænget, har man i Jobcentret arbejdet med at udbrede og genopfriske kendskabet til Det sociale frikort rundt i de enkelte afdelinger, hvor der vurderes at være egnede borgere, gennem oplæg og ved erfaringsudveksling. Der har været et særligt fokus på de udsatte unge, som vurderes til at kunne få stor gavn af et socialt frikort.

Når situationen omkring corona bedres, vil man genoptage informationsmøder på væresteder, hvor en myndighedsperson og en virksomhedskonsulent med indblik i både potentielle virksomheder og potentielle brugere af socialt frikort, deltager. På værestederne føler potentielle brugere sig trygge og på hjemmebane, og erfaringer fra tidligere møder har været gode. Blandt andet blev der udstedt syv sociale frikort til ét møde.

Deltager i behandlingen

Myndighedschef Sri Sundarampillai fremlægger sagen.

Velfærdsdirektøren indstiller,

at orienteringen om status på Det sociale frikort tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Fraværende: Hans Hoffensetz

Punkt 32: Meddelelser

00.01.00-A00-49-17

Resume

Orientering til Voksenudvalget.

Sagsfremstilling

Forvaltningen orienterer Voksenudvalget.

Velfærdsdirektøren indstiller,

at orienteringen tages til efterretning

Beslutning

Taget til efterretning.

Punkt 33: Digital beslutningsprotokol Voksenudvalget

00.22.04-P35-1-21

Resume

Beslutningsprotokol til digital godkendelse af Voksenudvalget.

Sagsfremstilling

Beslutningsprotokollen underskrives digitalt ved at trykke på godkend i First Agenda.

Velfærdsdirektøren indstiller,

at beslutningsprotokollen godkendes

Beslutning

Godkendt.