

REFERAT Vejle Kommunes Arbejdsmarkedsforum d. 06-06-2024

Mødedato Torsdag d. 06. juni 2024 kl. 14:00

Mødested Konferencerum 1.34a

Indholdsfortegnelse

Velkomst.....	3
Valg af næstformand til Vejle Kommunes Arbejdsmarkedsforum.....	4
Forventninger til det fremtidige samarbejde.....	5
Generel orientering om § 56.....	6
Status på de to initiativer, som Arbejdsmarkedsforum har tildelt midler i 2024.....	8
Temamøde 15. august med Arbejdsmarkedsforum.....	9
Afrunding og eventuelt.....	10

Punkt 6: Velkomst

15.00.05-A30-1-24

Resumé

...

Sagsfremstilling

Velkomst v/formand Rune Bønnelykke

Indstilling Sekretariatet indstiller,

at Arbejdsmarkedsforum tager velkomst til efterretning.

Beslutning

Martin Jensen orienterede om, at Finn Sølv Dahl er ny formand for HK Sydjylland, og dermed skal indstilles af FH for at være repræsentant i Arbejdsmarkedsforum.

Martin Jensen sørger for, at FH's indstilling og kontaktoplysninger til forummet bliver indsendt til Kristine, som sørger for sag til Arbejdsmarkedsudvalget, som udpeger medlemmer.

Orientering taget til efterretning.

Punkt 7: Valg af næstformand til Vejle Kommunes Arbejdsmarkedsforum

15.00.05-A30-1-24

Resumé

...

Sagsfremstilling

I forretningsordenen for Vejle Kommunes Arbejdsmarkedsforum, § 3, stk. 6, er det beskrevet, at forummet har to næstformænd. Da den ene af forummets to næstformænd, Ole Kjær (HK), ikke længere er medlem, skal der vælges en ny.

Vi ser ind i et arbejdsmarked med fokus på rummelighed, de udsatte målgrupper, mennesker med handicap mv. og hvor der skal være et endnu større samarbejde med civilsamfundet. Det er også emner, der har været i fokus i Arbejdsmarkedsforum de seneste år i forhold til fx de handicapkompenserende ordninger og udsathed.

Qua sin anciennitet i Arbejdsmarkedsforum, sin nuancerede tilgang og sin stabilitet i forhold til aktiviteter og fremmøde, vil forvaltningen foreslå Jens Bork som ny næstformand i Vejle Kommunes Arbejdsmarkedsforum sammen med Michael Grundholm, der varetager den anden næstformandspost.

Jens Bork repræsenterer Danske Handicaporganisationer i Arbejdsmarkedsforum.

Indstilling

Sekretariatet indstiller,

at Arbejdsmarkedsforum vælger Jens Bork som ny næstformand.

Beslutning

FH bemærkede, at der historisk set har været en næstformand fra arbejdsgiversiden og en næstformand fra arbejdstager siden. FH indstillede derfor til, at man udskyder valg af den ledige næstformandspost til næste møde, hvor FH's repræsentanter i forummet skulle være på plads formelt set.

Forvaltningen bemærkede, at der i forretningsordenen ikke er beskrevet, hvordan fordelingen af de to næstformandsposter skal være.

FH's bemærkning og indstilling blev taget til efterretning.

Efter enighed med Jens Bork, udskydes valg af næstformand til næste ordinære møde i Arbejdsmarkedsforum.

Punkt 8: Forventninger til det fremtidige samarbejde

15.00.05-A30-1-24

Resumé

...

Sagsfremstilling

Vejle Kommunes Arbejdsmarkedsforum, som har eksisteret siden 2015 som et §17, stk. 4 udvalg, og fungerer som et dialogforum for erhvervsliv, fagbevægelse og interesseorganisationer, der giver indspark og inspiration til den kommunale beskæftigelsespolitik. Forummet har siden starten af 2015 selvstændigt iværksat initiativer, der udvikler og understøtter den kommunale beskæftigelsesindsats.

Der har løbende været udskiftning af forummets medlemmer.

Forummet er nu halvvejs i sin funktionsperiode. Årsskiftet, ny mand på den ene af to næstformandsposter samt nyt medlems indtræden, giver derfor anledning til en kort gennemgang af Arbejdsmarkedsforums forretningsorden, en status på hvad der er arbejdet med de seneste to år, og en drøftelse af medlemmernes forventninger til det fremtidige samarbejde.

På mødet gennemgår direktør Sarah Gaarde Arbejdsmarkedsforums forretningsorden, og hvad der har været arbejdet med i forummet de seneste to år. På baggrund heraf lægges der op til, at medlemmerne evaluerer samarbejdet, og drøfter de fremtidige forventninger til dette.

Indstilling

Sekretariatet indstiller,

at Arbejdsmarkedsforum tager gennemgang af forretningsorden, status på forummets arbejde og drøftelse af det fremtidige samarbejde til efterretning.

Beslutning

- Det er et godt samarbejde, der er i Arbejdsmarkedsforum
- Det er godt med temadrøftelse på møderne – så er der god tid til at komme rundt om et emne. Ligeledes er det årlige temamøde sammen med Arbejdsmarkedsforum også meget relevant
- For de midler, der tildeles forummet, har man kunnet prøve noget af
- Virksomhed oplever, at man er nødt til at søge andre steder hen for at få arbejdskraft her og nu. De ledige, der er lige nu, har anderledes udfordringer end tidligere, så det kræver en anden dialog mellem virksomhederne og Jobcenter Vejle, og en anden indsats for den enkelte for, at man kommer videre i job eller uddannelse
- Vi har et dynamisk arbejdsmarked, og det går meget stærkt. Den teknologiske udvikling går stærkt. Appellere til arbejdsgiverne bredt set om at melde ud, hvilket behov de ser i fremtiden, så man kan opkvalificere og klæde de ledige på. Fokus på, hvordan vi får den viden fra arbejdsgiverne
- ESG er et område, hvor der er stor efterspørgsel på arbejdskraft
- Spørge Arbejdsmarkedsudvalget om de initiativer, der har været igangsat har haft værdi? De initiativer, der har virket, er implementeret i driften, ex handicapambassadøren og uddannelsesagenten

Punkt 9: Generel orientering om § 56

15.00.05-A30-1-24

Resumé

...

Sagsfremstilling

Som opfølgning på møde i Arbejdsmarkedsforum i januar 2024, hvor der blev stillet spørgsmål fra arbejdsgiver ift. bevilling af § 56, gives der i denne sag en generel orientering om § 56.

En arbejdsgiver kan få refusion for den løn, der er udbetalt, når en medarbejder er syg eller på barsel. De første 30 sygedage skal arbejdsgiveren, som hovedregel, selv dække alle udgifter til sygedagpenge/løn under sygdom. Det kaldes arbejdsgiverperioden. Efter 30 dage kan arbejdsgiveren få refusion fra medarbejderens kommune for den løn, der er udbetalt under medarbejderens sygdom. Refusionen svarer til dagpengesatsen.

Arbejdsgiverens ret til refusion er betinget af, at medarbejderen opfylder betingelserne for udbetaling af sygedagpenge fra kommunen, herunder bl.a. reglerne om uarbejdsdygtighed og beskæftigelseskravet. Refusionen svarer til de sygedagpenge, som medarbejderen ville have haft ret til fra kommunen. Arbejdsgiveren skal altså selv dække differencen mellem medarbejderens løn og sygedagpengene.

En § 56-aftale

Arbejdsgiveren har mulighed for, at via en § 56-aftale (Lov om Sygedagpenge § 56), at få refunderet udgiften til sygedagpenge allerede fra medarbejderens første sygefraværsdag. Dette gælder, når der er tale om, at lønmodtagerens sygdomsrisiko er væsentligt forøget på grund af en langvarig eller kronisk lidelse, og fraværet på grund af lidelsen skønnes at medføre mindst 10 fraværdsdage inden for 1 år.

De samme betingelser gælder hvis; der er tale om at lønmodtageren skal indlægges eller behandles ambulant på sygehus eller tilsvarende behandlingsinstitution, og indlæggelsen eller behandlingen var besluttet på ansættelsestidspunktet eller arbejdsgiveren under det bestående arbejdsforhold allerede har udbetalt sygedagpenge eller løn i 21 kalenderdage for samme lidelse inden for de seneste 12 måneder før indlæggelsen eller behandlingen.

En §56-aftale er alene et værktøj til at mindske det økonomiske tab, som følger af sygefraværet.

Betingelser for en § 56-aftale

En § 56-aftale skal være skriftlig, og indeholde oplysning om arbejdsgiverens og lønmodtagerens navn og adresse samt sygdommens art. Aftalen skal godkendes af lønmodtagerens opholdskommune. Aftalen kan indgås for 2 år ad gangen, og vedrører kun fravær på grund af den lidelse, der er omfattet af aftalen. Aftalen kan ikke fornyes, når lønmodtagerens fravær på grund af lidelsen i det seneste år ikke har medført mindst 10 fraværdsdage, medmindre der ved aftalens udløb er sket væsentlige ændringer i lønmodtagerens arbejdsmæssige eller helbredsmæssige forhold.

Ansøgning om en § 56-aftale

For den lønmodtager, der bor i Vejle Kommune, skal der ansøges om en § 56-aftale på Jobcenter Vejle, hvor det så er afsnittet Sygedagpenge Ydelse, der behandler ansøgningen. Vurderingen bygger på lægeoplysninger og evt. oplysninger fra arbejdsgiver og fra lønmodtager.

§ 56 aftaler for lønmodtagere der bor i Vejle Kommune

Aktuelt er der 551 lønmodtagere bosiddende i Vejle Kommune, der har en § 56-aftale. Der er tale om 402 lønmodtagere, som er i gang med deres første bevilling, og 149 lønmodtagere, som har fået forlænget bevillingen. Alle aftaler er bevilliget for 2 år. Når bevillingen udløber, og en lønmodtager søger igen, vurderes en ny bevilling i forhold til, om betingelserne for aftalen stadig er til stede, altså om der har været tale om årligt 10 sygefraværdsdage eller flere ift. den konkrete sygdom, der ligger til grund for en § 56-aftale.

Bevillingerne er årligt fordelt således:

- 2018 med 180 bevillinger
- 2019 med 358 bevillinger
- 2020 med 323 bevillinger
- 2021 med 227 bevillinger
- 2022 med 233 bevillinger⁴
- 2023 med 283 bevillinger
- 2024 med 96 bevillinger og aktuelt 36 igangværende ansøgninger.

De 551 aktuelle bevillinger er fordelt på 300 virksomheder. Ansatte i Vejle Kommune udgør 21% (118) af det samlede antal igangværende bevillinger.

Opfølgning af § 56-aftaler

En § 56-aftale gælder 2 år og udløber herefter automatisk. Derfor er der ikke som sådan krav om opfølgning i forhold til en bevilling efter den paragraf.

Indstilling

Sekretariatet indstiller,

at Arbejdsmarkedsforum tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Der var enighed om, at det er en god ordning, men fleksibiliteten kunne være bedre.

Orientering taget til efterretning.

Sarah tager problematikken op i KL's A98 netværk.

Punkt 10: Status på de to initiativer, som Arbejdsmarkedsforum har tildelt midler i 2024

15.00.05-A30-1-24

Resumé

...

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsforum har bevilget sammenlagt 500.000 kr. til 2 initiativer – henholdsvis et 12-12 seminar, der skal fremme samarbejdet mellem A-kasser og jobcentret om forsikrede ledige, og til etablering af et virksomhedsnetværk, som skal bidrage til at hjælpe udsatte borgere på deres vej tilbage til job eller uddannelse. Neden for gives en kort status, som suppleres mundtligt på mødet.

12-12 seminar

1. januar 2024 overgik indsatsen for forsikrede ledige i de første 3 måneder af ledighedsperioden fra jobcentre til A-kasserne,

Arbejdsmarkedsforum bevilgede derfor 100.000 kr. til medfinansiering af et 12-12 seminar mellem lokale A-kassemedarbejdere og medarbejdere fra Jobcenter Vejle, der havde som formål at motivere samarbejdet, og dermed skabe de bedst mulige rammer for arbejdet med de forsikrede ledige til gavn for borgere og virksomheder.

Seminaret blev afviklet 18.- 19. april på Hornstrup Kursuscenter, og havde 36 engagerede deltagere, der blev ført igennem et program, som havde overordnet fokus på at få det gode samarbejde til at blomstre, men også komme ned i nogle af de væsentlige komponenter, som udgør et sådant.

På seminaret var der oplæg med efterfølgende diskussion om skabelsen af et fælles sprog om opgaven, for derigennem at minimere risikoen for misforståelser og fremme det gode samarbejde. Ligeledes var der bidrag fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering, og oplæg fra boligforeningen AAB, der fortalte den gode historie om de fordele, der er for en virksomhed i at samarbejde med jobcentre og A-kasser omkring rekruttering og opkvalificering.

Arbejdsmarkedschef Daniel Bomholt deltog på seminaret, og vil på mødet mundtligt supplere ovenstående sagsfremstilling.

Virksomhedsnetværk

Arbejdsmarkedsforum har bevilget 400.000 kr. til opstart af et virksomhedsnetværk, som i samarbejde med Jobcenter Vejle, skal afvikle prøvehandlinger, der kan hjælpe udsatte borgere i job eller uddannelse.

Henriette Førby, der kommer fra en stilling som projektleder i Jobcenter Vejle, er ansat som koordinator, og har til opgave at understøtte udviklingen af netværket og dets aktiviteter.

Næstformand i Arbejdsmarkedsforum, Michael Grundholm, har påtaget sig en rolle i forhold til at få motiveret virksomheder til at bidrage til netværket. Direktør Sarah Gaarde vil på mødet fortælle nærmere om initiativets fremdrift indtil nu.

Indstilling Sekretariatet indstiller,

at Arbejdsmarkedsforum tager status på initiativer til efterretning.

Beslutning

Status på de to initiativer taget til efterretning.

Punkt 11: Temamøde 15. august med Arbejdsmarkedsforum

15.00.05-A30-1-24

Resumé

...

Sagsfremstilling

Temaet for det årligt tilbagevendende møde mellem Arbejdsmarkedsforum og Arbejdsmarkedsudvalget er denne gang ”Hvordan man gør beskæftigelsesindsatsen mere borgerinddragende.”

Temaet er relevant, fordi den fremtidige præmis for den kommunale beskæftigelsesindsats er, at hovedparten af de borgere, der skal hjælpes, har større eller mindre udfordringer i forhold til at komme ud på arbejdsmarkedet – og her er borgerinddragelse kombineret med en tværgående motiverende indsats af betydning for at lykkes med opgaven.

Flemming Larsen, professor ved Aalborg Universitet og leder af Center for Udvikling af Borgerinddragende Beskæftigelsesindsatser, folder temaet ud på mødet, og forestår den efterfølgende drøftelse og refleksion af, hvilke overvejelser, der skal gøres i det politiske system i forhold til satsninger, samarbejder, investeringer mv. for at øge borgerinddragelsen og dermed effekten af indsatsen.

Temaet falder fint i tråd med de seneste to års temaer med Mikkel Bo Madsen (virksomhedernes inklusionskapacitet) og Steffen Rasmussen (at det tager tid med de mere udsatte borgere).

Mødet afholdes 15. august på Hornstrup Kursuscenter, fra kl. 9.00 – 11.30 med efterfølgende frokost. Endeligt program udsendes i god tid inden mødet.

Indstilling

Sekretariatet indstiller,

at Arbejdsmarkedsforum tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Orientering taget til efterretning.

I sin indledning af mødet, vil Sarah komme omkring udmelding fra Ekspertgruppen, også i en Vejle kontekst hvis muligt på dét tidspunkt.

Punkt 12: Afrunding og eventuelt

15.00.05-A30-1-24

Resumé

...

Sagsfremstilling

Formand Rune Bønnelykke runder mødet af.

Indstilling

Sekretariatet indstiller,

at Arbejdsmarkedsforum tager punktet til efterretning.

Beslutning

Peter Skov foreslog, at Kultur- og Sundhedsforvaltningen inviteres til at deltage på næste ordinære møde med kort oplæg om bevæggrunde og erfaringer med anonymiserede ansøgninger.

Forslag taget til efterretning.