

# **REFERAT Børne- og Familieudvalget 2018-2021 d. 17-01-2019**

**Mødedato** Torsdag d. 17. januar 2019 kl. 12:00

**Mødested** Søndermarksskolen, Søndermarskvej 117, 7100 Vejle

## **Indholdsfortegnelse**

Børne- og Familieudvalget besøger Søndermarksskolen.....	3
Røgfri skoledag.....	4
Udkast til Sundhedsaftale 2019-2023 i høring.....	7
Naturvejledning i Vejle Kommune.....	9
Ophør af tilbagebetaling af egenbetaling i dagplejen.....	10
Deltagelse i aktiviteter.....	11
Meddelelser.....	12

# **Punkt 1: Børne- og Familieudvalget besøger Søndermarksskolen**

00.01.00-G01-2-19

## **Resume**

Børne- og Familieudvalget besøger Søndermarksskolen, Søndermarksvej 117, 7100 Vejle, hvor der vil være en rundvisning.

## **Sagsfremstilling**

Børne- og Familieudvalget besøger Søndermarksskolen, Søndermarksvej 117, 7100 Vejle. Søndermarksskolen er en skole for 0. - 9. klassetrin, og er 2 - 3 sporet med ca. 500 elever.

Skoleleder Anne-Mette Binder vil give en kort rundvisning på skolen, og efterfølgende få lejlighed til bl.a at fortælle om skolens lokaleudfordringer og trafikforhold. Udvalget vil bl.a. få lejlighed til at se Lene Hau Centret.

I forbindelse med rundvisningen vil der deltage repræsentanter fra skolebestyrelsen, der ligeledes ønsker at fortælle om skolens lokaleudfordringer.

## **Børne- og ungedirektøren indstiller,**

at orienteringen tages til efterretning.

## **Beslutning**

Taget til efterretning.

## Punkt 2: Røgfri skoledag

17.00.01-A00-1-18

### Resume

Byrådet har den 21. marts 2018 besluttet, at Vejle Kommune indgår som partner i Røgfri Fremtid. Med Røgfri Fremtid er målet, at ingen børn og unge ryger, samt at mindre end fem procent af den voksne befolkning ryger i 2030. BFU har drøftet sagen den 6. september 2018, pkt. 73.

### Sagsfremstilling

Byrådet har den 21. marts 2018 besluttet, at Vejle Kommune indgår som partner i Røgfri Fremtid. Med Røgfri Fremtid er målet, at ingen børn og unge ryger, samt at mindre end fem procent af den voksne befolkning ryger i 2030.

Undersøgelse fra Kræftens Bekæmpelse og TrygFonden viser, at blandt de 14-19-årige, der ryger dagligt, røg næsten én ud af fem for første gang i skoletiden. Tre ud af fem bliver fristet til at ryge, når de er i skole. Hver fjerde af dem, der har været stoppet er begyndt at ryge igen i skoletiden. Det tyder på, at børn og unge "lærer at ryge" i skoletiden, og at rygning "smitter", hvis det er en del af det sociale miljø på skolen. Undersøgelsen viser desuden, at der er markant færre elever, der ryger på skoler, der har indført røgfri skoletid.

For at opnå målet om at ingen børn og unge ryger i 2030, anbefales det i handleplan for Røgfri Fremtid at implementere røgfri skoletid i grundskoler og 10. klasse, samt at implementere røgfri arbejdstid på skolerne. Mange kommuner har besluttet at indføre røgfri skoletid, og de fleste kommuner har kombineret at indføre røgfri skoletid for eleverne og røgfri arbejdstid for de ansatte på skolerne.

I bilag 1 til sagen fremgår den aktuelle status vedr. rygning på Vejles skoler, både hvad angår elever i løbet af skoletiden og medarbejdere i løbet af arbejdsdagen.

#### Røgfri skoledag for elever

En politik for røgfri skoledag for elever indebærer, at skoleelever ikke må ryge i skoletiden, heller ikke uden for skolens matrikel. Forbuddet gælder alle former for rygning, også e-cigaretter og snus. Hvis forbuddet bliver overtrådt, skal det håndteres som andre overtrædelser af skolens ordensregler og værdiregelsæt. Der er forventning om, at forældre og skole kan samarbejde om at forhindre, at eleverne ryger i skoletiden.

For at understøtte et forbud mod at ryge i skoletiden, tilbydes elever, der er startet med at ryge, hjælp til rygestop.

Forældre til elever på skolen tilbydes ligeledes hjælp til rygestop.

Skoler tilbydes inspiration og vejledning af skolens personale, samt fagligt oplæg til skolernes 8. klasser om røg og rygning.

Sundhedsafdelingen i Vejle tilbyder desuden deltagelse ved forældremøder, skolebestyrelsesmøder mv.

I bilag 2 til sagen er vedlagt forslag til politik for røgfri skoletid for elever.

#### Røgfri skoledag for ansatte

Som det fremgår af bilag 1 har en del skoler i Vejle Kommune indført røgfri skoledag for elever og enkelte skoler har også indført røgfri skoledag for de ansatte. I dag er alle skolernes matrikler røgfri. Med mindre der er lokale regler, kan medarbejdere i et vist omfang "flexe ud" og forlade skolens matrikel for at ryge.

Røgfri skoledag for ansatte er indført nogle steder efter lokale aftaler i MED og i Skolebestyrelsen.

En politik for røgfri skoledag for ansatte på alle skoler indebærer, at ansatte ikke må ryge fra de møder ind på skolen om morgenen til de har fri om eftermiddagen, heller ikke uden for skolens matrikel. Forbuddet gælder alle former for rygning, også e-cigaretter og snus.

Skolens ansatte er rollemodeller for eleverne, og de skal håndhæve et forbud for elever, hvilket kan være svært, hvis man selv er ryger. Forebyggelse af rygning blandt børn og unge består også i at skabe røgfri miljøer samt at nedsætte antallet af voksne rygere. Derfor vurderes det, at en væsentlig understøttelse af røgfri skoledag for elever, at de voksne heller ikke ryger i skoletiden.

For at understøtte et forbud mod at ryge i skoletiden, tilbydes ansatte hjælp til rygestop.

Kommunens nuværende rygepolitik for ansatte giver mulighed for, at der indføres røgforbud i dele af kommunen. Ifølge HR er det derfor ikke nødvendigt at røgfri skoledag for ansatte behandles i Økonomiudvalget.

I bilag 3 til sagen er vedlagt forslag til politik for røgfri skoletid for ansatte.

### Deltager i behandlingen

Afdelingsleder fra Sundhedsfremme & Forebyggelse, Uffe Breum.

### Historik

Børne- og ungedirektøren indstiller, 1. november 2018, pkt. 88:

at politik for røgfri skoledag for elever sendes til høring i skolebestyrelser og FagMED forud for endelig stillingtagen i BFU, og

at politik for røgfri skoledag for ansatte sendes til høring i skolebestyrelser og FagMED forud for endelig stillingtagen i BFU.

Børne- og Familieudvalget, 1. november 2018, pkt. 88:

Et flertal af udvalget godkendte indstillingen, idet Anja Daugaard stemte imod, med den begrundelse, at der ikke ønskes en central styring af rygepolitikken. Christoffer Melson stemte imod Andet at.

Niels Clemmensen og Mustapha Ali El-Ahmad var fraværende.

Sagen genoptages efter høring:

Politik for røgfri skoledag for elever og ansatte har været i høring i skolebestyrelserne og i FagMED Uddannelse & Læring.

Der er modtaget hørings svar fra 20 skolebestyrelser og fra FagMED.

Ved en gennemgang af hørings svarene fremgår det, at 18 skolebestyrelser kan tilslutte sig forslaget om røgfri skoledag for elever og 2 er imod.

Hovedargumenterne for at tilslutte sig forslaget er børns sundhed. Argumenterne imod er, at det vil give en ekstra kontrolopgave for skolens ansatte, og at det forventes ikke at få en effekt, da matriklerne allerede er røgfri. Selvom de fleste skolebestyrelser er for forslaget nævnes betænkeligheder, såsom hvordan det kan håndhæves, hvilke sanktioner der skal være ved overtrædelse, og at man presser i forvejen udsatte unge mennesker.

9 skolebestyrelser tilslutter sig også forslaget om røgfri skoledag for ansatte, 7 er imod, 4 er hverken for eller imod. Hovedargumenterne for er, at medarbejderne er rollemønstre, mens hovedargumenterne imod er, at skolernes matrikler allerede er røgfrie, samt bekymringer for ressourceforbrug ved håndhævelse.

Flere nævner betænkeligheder ved det kan praktiseres ved lejrskole samt betænkeligheder ved, at der er særlige regler for en bestemt gruppe ansatte. Flere anbefaler, at der gives længere tid til implementering af politikken.

FagMED Uddannelse & Læring tilslutter sig forslaget med de forbehold, at der skal være bedre tid til implementering, at der sikres en kobling til processen initieret af HovedMED, og et ønske om at forvaltningen støtter op om implementeringen.

Alle hørings svar er vedlagt sagen.

## **Børne- og ungedirektøren indstiller,**

at sagen indstilles til udvalgets beslutning.

### **Beslutning**

Der indføres røgfri skoledag for skoleelever fra skoleåret 2019/2020. Anja Daugaard stemte imod.

Implementeringen af røgfri skoletid understøttes af forvaltningen, og der etableres et samarbejde mellem forvaltning, ledelse og ansatte om implementeringen.

For forslaget - at der indføres røgfri skoletid for ansatte fra 1. august 2020 - stemte 6 medlemmer: Torben Elsig-Pedersen, Martin Sikær Kristensen, Dan Skjerning, Alex Vejby Nielsen, Mustapha Ali El-Ahmad og Thyge Havgaard Bjerring. 3 medlemmer stemte imod: Christoffer Aagaard Melson, Niels Clemmensen og Anja Daugaard.

Forslaget hermed vedtaget.

For forslaget – at der opstilles en målsætning om, at også de ansatte bliver røgfri i skoletiden fra skoleåret 2019/2020 stemte 2 medlemmer: Christoffer Aagaard Melson og Niels Clemmensen. 7 medlemmer stemte imod.

Forslaget hermed forkastet.

Anja Daugaard stemte imod sagen med den begrundelse, at der ikke ønskes en central styring af rygepolitikken.

Christoffer Aagaard Melson, Thyge Havgaard Bjerring, Niels Clemmensen og Anja Daugaard begærede sagen forelagt Byrådet.

## **Bilag**

Røgindsatser på skoler med bemærkninger

røgfri skoledag for elever - politik - bilag 2 251018

røgfri skoledag for ansatte - politik - bilag 3 251018

Høringssvar røgpolitik i skolen - samlet dokument

høringssvar fagmed uogl

## Punkt 3: Udkast til Sundhedsaftale 2019-2023 i høring

29.30.08-P27-1-18

### Resume

Udkast til Sundhedsaftalen 2019-2023 er nu sendt i høring. Sundheds- og Forebyggelsesudvalget vedtog på sit møde den 10. december 2018 at indhente input til et samlet høringssvar fra Vejle Kommune hos Arbejdsmarkedsudvalget, Børne- og Familieudvalget, Voksenudvalget og Seniorudvalget, når høringsudkastet forelå.

Høringsperioden er frem til den 4. februar 2019.

### Sagsfremstilling

Sundhedskoordinationsudvalget har udarbejdet et udkast til den sundhedsaftale, der efter sundhedslovens § 205 skal indgås mellem regionsrådet og de 22 kommunalbestyrelser i regionen, og som vil være gældende i perioden 2019-2023.

Sundhedsaftalen udgør den overordnede ramme for det tværsektorielle samarbejde på sundhedsområdet. Aftalen har til formål at bidrage til en forbedret sundhed blandt syddanskerne - og til sammenhæng og sømløse overgange på tværs af sygehuse, kommuner og praktiserende læger.

#### Politiske visioner og målsætninger

Sundhedskoordinationsudvalget ønsker med den kommende sundhedsaftale at skabe mere lighed i sundhed og i fællesskab udvikle det nære og sammenhængende sundhedsvæsen.

Høringsudkastet til Sundhedsaftalen 2019-2023 er bygget op om et antal politiske visioner, målsætninger og virkemidler, der tilsammen udgør den overordnede ramme for det tværsektorielle sundhedsaftalesamarbejde - samt en beskrivelse af, hvad parterne forpligter sig på i den kommende aftaleperiode.

Sundhedskoordinationsudvalget peger på følgende visionsområder, hvor der er behov for at gøre en særlig indsats i perioden 2019-2023:

- Vi samarbejder om forebyggelse
  - Vi arbejder for et røgfrit Syddanmark
  - Vi skaber mental trivsel og sundhed blandt børn og unge
  - Vi arbejder for at færre børn og unge er overvægtige
- Vi arbejder for sømløse overgange
- Vi sikrer sammenhæng til uddannelsesområdet og arbejdsmarkedet

De politiske visioner er udfoldet i konkrete og målbare målsætninger, som er koblet til de otte nationale mål for sundhedsvæsenet, sundhedsprofilen og nationale databaser.

Sundhedsaftalen er opdelt i en politisk (vedlagte høringsudkast) og en administrativ del (tillæg til sundhedsaftalen). Tillægget vil blive udarbejdet i foråret 2019 og blandt andet beskrive de konkrete indsatser mv., der skal indfri de politiske visioner og målsætninger for Sundhedsaftalen 2019-2023. Det administrative tillæg sendes ikke i høring.

#### Høringsprocessen

Sundhedskoordinationsudvalget har den 11. december 2018 sendt det vedlagte aftaleudkast i høring. Høringssvar skal afgives senest mandag den 4. februar 2019, jf. vedlagte høringsbrev.

Sundheds- og Forebyggelsesudvalget besluttede på mødet den 10. december 2018 at sende udkastet til Sundhedsaftale i høring hos Arbejdsmarkedsudvalget, Børne- og Familieudvalget, Voksenudvalget, og Seniorudvalget med henblik på at indsamle input til et samlet høringssvar fra Vejle Kommune.

På baggrund af disse inputs udarbejdes et udkast til samlet høringssvar fra Vejle Kommune, der behandles på møde i Sundheds- og Forebyggelsesudvalget den 4. februar 2019.

#### Den videre proces frem mod endelig godkendelse

Sundhedskoordinationsudvalget vil efter endt høringssvar behandle de indkomne høringssvar til Sundhedsaftalen 2019-2023 og på et møde den 24. april 2019 godkende et tilrettet aftaleudkast.

Dernæst sendes aftalen til godkendelse i regionsråd og kommunalbestyrelser, inden den skal være Sundhedsstyrelsen i hænde senest 1. juli 2019 med henblik på endelig godkendelse. Sundhedsaftalen træder i kraft umiddelbart herefter.

### **Børne- og ungedirektøren indstiller,**

at udvalget drøfter høringsudkast til Sundhedsaftalen 2019-2023, og  
at udvalget fremsender input til Sundheds- og Forebyggelsesudvalget med henblik på afgivelsen af et samlet høringsvar fra Vejle Kommune.

### **Beslutning**

Børne- og Familieudvalget havde ingen bemærkninger.

### **Bilag**

Høringsbrev - Sundhedsaftalen 2019-2023

Høringsversion til Sundhedsaftalen 2019-2023

## **Punkt 4: Naturvejledning i Vejle Kommune**

17.00.00-A00-7-18

### **Resume**

Efter opsigelse af naturskoleaftalen fra sommeren 2019 har Uddannelse & Læring udarbejdet et forslag for en ny model for naturformidling i skole og dagtilbud for Vejle Kommune. Modellen ønskes drøftet og godkendt i Børne- og Familieudvalget.

### **Sagsfremstilling**

Et bærende element i forslaget til en ny model er ansættelsen af en naturvejleder, der primært skal løse en didaktisk og pædagogisk opgave med afsæt i naturvejledning og formidling om den nære natur. Den nære natur, der ligger umiddelbart uden for de fleste af kommunens skoler og dagtilbud, men som bruges alt for lidt.

En kommende naturvejleder skal være en del af naturfagsundervisningen i skolernes og daginstitutionernes nærmiljø og primært have fokus på den pædagogiske opgave sammen med børnene. Dertil kommer, at naturvejlederen skal understøtte lærernes og pædagogernes selvstændige brug af naturen i nærområdet gennem planlægning af længerevarende forløb, der strækker sig i tid over et klassetrin eller flere faser (et år eller flere år).

Naturskole skal fremover ses som et begreb og ikke et fysisk sted – nærhed skal være det bærende princip.

Indsatser, forløb og projekter naturvejlederen igangsætter skal understøtte de målsætninger og den vision der ligger i Strategi for Naturfag 2018-21. Det anses derfor som væsentligt, at en kommende naturvejleder har afsæt i Uddannelse & Læring/Dagtilbud og derigennem opnår indsigt i det strategiske arbejde for et fagligt løft og understøttelse af skolens opgave, samt daginstitutionernes arbejde med de styrkede læreplanstemaer. Herudover skal vedkommende også have et blik for tværfaglighed.

En kommende naturvejleder vil planlægge, gennemføre og evaluere forløb med det pædagogiske personale i skole og dagtilbud. Det forventes at naturvejlederen fra Uddannelse & Læring vil få et tæt samarbejde med naturvejlederen i Økolariet og naturfaglig konsulent i Uddannelse & Læring. En samlet beskrivelse af modellen, samt profilen for naturvejlederen kan læses i medsendte bilag.

Under forudsætning af godkendelse af forslaget vil der ske ansættelse af en naturvejleder pr. 1. august 2019.

### **Økonomi**

Stillingen foreslås finansieret af BFU's eksisterende ramme. Jf. tidligere beslutning udtræder Vejle Kommune af aftalen med naturskolen pr. 1. juli 2019. Det beløb vi hidtil har betalt til naturstyrelsen (632.359,94 kr.) vil fremover gå til finansiering af løn til naturvejlederen samt materialer til grejbank.

### **Sagens videre forløb**

Sagen skal alene behandles i Børne- og Familieudvalget.

### **Børne- og ungedirektøren indstiller:**

at forslaget godkendes.

### **Beslutning**

Godkendt.

### **Bilag**

Organisering af naturformidling i Vejle Kommune

## **Punkt 5: Ophør af tilbagebetaling af egenbetaling i dagplejen**

28.00.00-G01-1-19

### **Resume**

Fra 1. januar 2019 er det ikke længere muligt at få tilbagebetaling af egenbetaling i dagplejen, når forældre selv sørger for pasning i forbindelse med den faste dagplejers fravær, uden for samspasningsugerne. Årsagen er, at Børne- og Socialministeren netop i en skrivelse til alle landets kommuner, har præciseret at forældrenes egenbetaling ikke må nedsættes.

### **Sagsfremstilling**

Det har siden 2011 været praksis, at forældrene i dagplejen kunne få penge tilbage, når de selv fandt pasning til deres børn, mens deres dagpleje var lukket ved ferie, sygdom, kursus mv. udenfor samspasningsugerne. Dette som et alternativ til at sende barnet i gæstepasning hos andre dagplejere.

De seneste år er der tilbagebetalt egenbetaling for pasning i mellem 11.500-12.000 dage, svarende til ca. 1 mio. kr. om året. Fordelene har dels været, at det var en god service til forældrene, og dels en aflastning af gæstedagplejen. Det koster således væsentligt mere at sende et barn i gæstedagpleje end at tilbagebetale (ofte 4 gange så meget), ligesom det alt andet lige er bedre for både børn og personale, at børnene ikke skifter mellem forskellige dagplejere.

Der er lige før nytår kommet en klar udmelding fra Børne- og Socialministeren om, at den praksis ikke er lovlig (se bilag). Det er derfor nødvendigt at afskaffe tilbagebetalingen af egenbetalingen pr. 1. januar 2019.

De økonomiske konsekvenser ved afskaffelsen af tilbagebetalingen er usikre. Børne- og Ungeforvaltningen sparer ca. 1 mio. kr. på ophør af tilbagebetalingen, men skal bruge flere penge på gæstepleje. Nogle af forældrene til de ca. 700 dagplejebørn vil sikkert passe børnene selv uanset compensation. Der vil dog også være forældre for hvem de 88 kr. i tilbagebetaling pr. dag har en betydning og derfor har nedsat behovet for gæstepasning. Forvaltningen vil derfor nøje følge udviklingen i brugen af gæstedagpleje i 2019.

Sagens videre forløb

Der skal alene orienteres om sagen i Børne- og Familieudvalget.

### **Børne- og ungedirektøren indstiller,**

at ophør af tilbagebetaling af egenbetaling i forbindelse med dagplejerens fravær fra 1. januar 2019 tages til efterretning.

### **Beslutning**

Taget til efterretning.

### **Bilag**

Orienteringsbrev fra ministeren vedrørende egenbetaling

## **Punkt 6: Deltagelse i aktiviteter**

00.05.00-G00-9-18

### **Resume**

Deltagelse i kommunale aktiviteter.

### **Sagsfremstilling**

Af Vejle Kommunes Regulativ af 22. januar 2014 om byrådsmedlemmers vederlag og godtgørelse mv. fremgår af punkt 3, litra f, at der kun kan tillægges erstatning for tabt arbejdsfortjeneste for varetagelse af andre kommunale hverv end møder, når deltagelsen sker efter anmodning fra Byrådet eller et andet af byrådets udvalg.

### **Børne- og ungedirektøren indstiller,**

at Børne- og Familieudvalget drøfter, om der er behov for at et eller flere medlemmer af udvalget varetager andre hverv.

### **Beslutning**

Drøftet - intet at bemærke.

## **Punkt 7: Meddelelser**

00.01.00-G01-3-19

### **Sagsfremstilling**

Meddelelser

Ulla Riisbjerg Thomsen orienterede om indskrivning til 0. klasse.

Claus Svold orienterede om Overgården og Egtved Skole.

Ulla Riisbjerg Thomsen orienterede om skolekørsel i Jelling/Kollerup.

### **Børne- og ungedirektøren indstiller,**

at orienteringen tages til efterretning.

### **Beslutning**

Taget til efterretning.

Niels Clemmensen og Dan Skjerning var fraværende.